

← MIR INICIAL

Regresar

\$

☰

ALINEACIÓN

| | | |
|-----|---|--|
| PED | Eje: | GOBIERNO HONESTO Y DE RESULTADOS |
| | Objetivo: | PROFESIONALIZACIÓN Y DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS |
| | Estrategia: | MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, MEDIANTE LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD, PARA MEJORAR LA EFICACIA DEL GOBIERNO Y SERVIR MEJOR A LA CIUDADANÍA. |
| | Resultado: | CONTRIBUIR A MEJORAR EL DESEMPEÑO DEL PERSONAL GUBERNAMENTAL A TRAVÉS DE LA PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO EN EL ESTADO, LA REVISIÓN Y ADECUACIÓN DE LOS MECANISMOS DE RECLUTAMIENTO, SELECCIÓN, CAPACITACIÓN, REMUNERACIÓN, PROMOCIÓN Y EVALUACIÓN, BAJO PRINCIPIOS DE MÉRITO, EQUIDAD Y LEGALIDAD. |
| PES | Sector: | GOBIERNO |
| | Resultado: | LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. |
| | Programa: | FORTALECIMIENTO DE RECURSOS HUMANOS |
| | Resumen Narrativo Nivel PROPOSITO: | LOS RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO DEL ESTADO MEJORAN SUS CAPACIDADES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. |

ESTRUCTURA DEL INDICADOR 31 NIVEL 2

Datos del Indicador de Nivel: 2 Numero: 31:

Nombre del Indicador:

GRADO DE AVANCE DEL FORTALECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS

Definición del Indicador MIR:

PROMEDIO DE CALIFICACIÓN DE 4 FACTORES A EVALUAR EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS

Método de cálculo o fórmula Indicador:

PROMEDIO DE CUATRO ASPECTOS: SISTEMATIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, CAPACITACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS, RESTRUCTURACIÓN ORGÁNICA Y

Tipo:

2 - ESTRATÉGICO

Unidad de Medida:

28 - PROMEDIO

Dimensión:

1 - EFICACIA

Frecuencia de Medición:

3 - ANUAL

Sentido Esperado:

1 - ASCENDENTE

Tipo de Valor:

2 - ACUMULADO

METAS

| Meta | UR | Descripción | Linea Base | | Valor Deseado | Eliminar |
|------|-----|---|------------|---------|---------------|----------|
| | | | año | valor | 2017 | |
| | 117 | GRADO DE AVANCE DEL FORTALECIMIENTO DE LOS RECURSOS HUMANOS | 2015 | 80.0000 | 85.0000 | |

Mostrando del 1 al 1 de 1 Registros

Inicio Anterior 1 Siguiete Final

Registros a mostrar:

5