

**MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
EJERCICIO FISCAL 2017 TRIMESTRE: ENERO-MARZO
REPORTE DE SEGUIMIENTO**



DATOS DEL PROGRAMA								
PROGRAMA113 FOMENTO AL EMPLEO DIGNO Y MEJOR REMUNERADO								
UR Responsable: 128 SECRETARIA DE ECONOMÍA								
ALINEACIÓN								
PLAN ESTATAL DE DESARROLLO		INCREMENTAR LA INSERCIÓN LABORAL DE LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA EN ACTIVIDADES FORMALES Y MEJORAR LAS CONDICIONES DE OCUPACIÓN EN LOS DISTINTOS SECTORES PRODUCTIVOS, MEDIANTE LA VIGILANCIA DE LA APLICACIÓN DE LA JUSTICIA LABORAL, EL FORTALECIMIENTO DE LA FORMACIÓN Y PROFESIONALIZACIÓN DE LOS TRABAJADORES, PERO TAMBIÉN, LA POTENCIACIÓN LABORAL DE LAS INVERSIONES PRODUCTIVAS Y CADENAS DE VALOR, PARA GENERAR EMPLEOS DIGNOS Y MEJOR REMUNERADOS QUE BRINDEN MAYORES OPORTUNIDADES DE BIENESTAR.						
EJE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, COMPETITIVIDAD Y EMPLEO		TEMA: EMPLEO PRODUCTIVO Y MEJOR REMUNERADO	OBJETIVO:					
SECTOR: DESARROLLO ECONÓMICO		SUBSECTOR: ASUNTOS LABORALES						
INDICADORES PARA RESULTADOS								
NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE	2. FÓRMULA DE CÁLCULO	3. TIPO				
		4.DIMENSIÓN	5.FRECUENCIA	6.SENTIDO	7.AVANCE			
FIN	CONTRIBUIR A LA DISMINUCIÓN DEL DESEMPLEO EN LA ENTIDAD OAXAQUEÑA, MEDIANTE LA INSERCIÓN LABORAL, CAPACITACIÓN, Y VIGILANCIA PARA Y EN EL TRABAJO.	1 - TASA DE DESEMPLEO 2 - POBLACIÓN DE 15 AÑOS Y MÁS QUE NO ESTÁ TRABAJANDO Y BUSCA TRABAJO DIVIDIDO POR LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA DE 15 AÑOS Y MÁS (OCUPADOS MÁS DESEMPLEADOS). 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - DESCENDENTE 2.6200				HTTP://WWW3.INEGI.ORG.MX/SISTEMAS/TABULADO SBASICOS/TABDIRECTO.ASPX?S=EST&C=29188	LAS CONDICIONES SOCIALES ECONÓMICAS Y METEOROLÓGICAS SE MANTIENEN ESTABLES	
		1 - TASA DE GENERACIÓN DEL EMPLEO FORMAL REGISTRADO AL IMSS 2 - (TRABAJADORES ASEGURADOS EN EL IMSS/ POBLACIÓN OCUPADA ASALARIADA)*100 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 29.5200						
PROPOSITO	TRABAJADORES ACTIVOS EN CENTROS DE TRABAJO DE JURISDICCIÓN ESTATAL CUENTAN CON SUS DERECHOS Y CON CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO, DE SEGURIDAD, HIGIENE Y SALUD CONFORME A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.	1 - TASA DE VARIACIÓN DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES DE LOS TRABAJADORES 2 - ((NÚMERO DE INSPECCIONES REALIZADAS EN EL AÑO ACTUAL / NÚMERO DE INSPECCIONES REALIZADAS EN EL AÑO BASE) - 1) * 100 3 - ESTRATÉGICO 4 - EFICACIA 5 - ANUAL 6 - ASCENDENTE 7 - PROGRAMADA -99.7549				-http://www.stps.gob.mx/gobmx/estadisticas/ -http://www3.inegi.org.mx/sistemas/temas/Default.aspx?s=est&c=26055&ent=20&e=20&t=1 , -REPORTE DE VISITAS A CENTROS DE TRABAJO, A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE ESTADÍSTICA	-LAS CONDICIONES ECONÓMICAS SE MANTIENEN ESTABLES	

**MATRÍZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS
EJERCICIO FISCAL 2017 TRIMESTRE: ENERO-MARZO
REPORTE DE SEGUIMIENTO**



NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR					MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		1.NOMBRE 4.DIMENSIÓN	2. FÓRMULA DE CÁLCULO 5.FRECUENCIA	3. TIPO 6.SENTIDO	7.AVANCE			
COMPONENTE 00	ACCIÓN DE GESTIÓN PARA EL FOMENTO AL EMPLEO DIGNO Y MEJOR REMUNERADO	1 - PORCENTAJE DE ACCIONES DE GESTIÓN PARA EL FOMENTO AL EMPLEO DIGNO Y MEJOR REMUNERADO REALIZADAS 2 - (NÚMERO DE ACCIONES DE GESTIÓN PARA EL FOMENTO AL EMPLEO DIGNO Y MEJOR REMUNERADO REALIZADAS/NÚMERO DE ACCIONES DE GESTIÓN PARA EL FOMENTO AL EMPLEO DIGNO Y MEJOR REMUNERADO PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE						
ACTIVIDAD 1	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1 - PORCENTAJE DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS 2 - (ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS/ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA PROGRAMADAS)*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - TRIMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR *-NÚMERO DE ACTIVIDADES DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA REALIZADAS-* UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 128 ----- 8.00 8.00 1.00 12.50 %						
COMPONENTE 01	DESEMPLEADO O SUBEMPLEADO COLOCADO EN UN PUESTO DE TRABAJO	1 - PORCENTAJE DE DESEMPLEADOS O SUBEMPLEADOS COLOCADOS EN UN PUESTO DE TRABAJO 2 - [(NÚMERO DE DESEMPLEADOS O SUBEMPLEADOS COLOCADOS EN UN PUESTO DE TRABAJO REALIZADO/ (NÚMERO DE DESEMPLEADOS O SUBEMPLEADOS COLOCADOS EN UN PUESTO DE TRABAJO PROGRAMADO)]*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR DESEMPLEADOS O SUBEMPLEADOS COLOCADOS EN UN PUESTO DE TRABAJO UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 128 ----- 0.00 0.00 0.00 0.00 %					UR 128 REPORTE DE ACCIONES REALIZADAS, A CARGO DEL SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO (SNEO)	UR 128 SE RECIBEN SOLICITUDES DE EMPLEO ATENDIENDO LA CONVOCATORIA.
COMPONENTE 02	TRABAJADOR BENEFICIADO POR MEDIO DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS A LOS CENTROS DE TRABAJO	1 - PORCENTAJE DE TRABAJADORES BENEFICIADOS POR MEDIO DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS A LOS CENTROS DE TRABAJO 2 - [(NÚMERO DE TRABAJADORES BENEFICIADOS POR MEDIO DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS A LOS CENTROS DE TRABAJO REALIZADO/ (NÚMERO DE TRABAJADORES BENEFICIADOS POR MEDIO DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS A LOS CENTROS DE TRABAJO PROGRAMADO)]*100 3 - GESTIÓN 4 - EFICACIA 5 - SEMESTRAL 6 - ASCENDENTE 7. VARIABLES DEL INDICADOR TRABAJADORES BENEFICIADOS POR MEDIO DE LAS INSPECCIONES REALIZADAS A LOS CENTROS DE TRABAJO UR PROGRAMADA ACTUALIZADA ALCANZADA %ALCANZADO 128 ----- 0.00 0.00 0.00 0.00 %					UR 128 REPORTE DE VISITAS A CENTROS DE TRABAJO A TRAVÉS DE LA DIRECCIÓN TÉCNICA Y DE ESTADÍSTICA	UR 128 SE PERMITE EL ACCESO PARA REALIZAR LA INSPECCIÓN