



La **Secretaría de las Mujeres** en cumplimiento a lo dispuesto en el **Artículo 50** del **Decreto de Presupuesto de Egresos del Estado de Oaxaca 2023**, publicado el 31 de diciembre del 2022 en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Oaxaca y, *atendiendo al **Artículo Cuarto Transitorio***, mismo que establece: *“La Secretaria de las Mujeres en un plazo no mayor de 30 días hábiles contados a partir del día siguiente de la entrada en vigor de presente decreto, deberá publicar en su página oficial a detalle de los programas proyectos y acciones a implementar con los ejecutores de gasto, con el fin de sumar esfuerzos para contribuir a la prevención, atención, y erradicación de la violencia, que corresponda al importe asignado en el artículo 50 de este Decreto, recursos que serán destinados para la Igualdad de Género y la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las mujeres”* da a conocer la siguiente información brindada por los ejecutores de gasto en relación con las **Acciones para la Igualdad y para la Atención a la Alerta de Violencia Género contra las Mujeres**, que su dependencia realizará para el ejercicio fiscal 2023.





N°	Dependencias, Instituciones, Organos.	Núm	Nombre del Proyecto	Tipo de Acción	Objetivo
1	UR 555 INSTITUTO OAXAQUEÑO DEL EMPRENDEDOR Y DE LA COMPETITIVIDAD	1	Capacitación a emprendedores y unidades económicas	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Fortalecer conocimientos y desarrollar habilidades en beneficio de las y los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas oaxaqueñas.
		2	Asesoramiento y emprendedores y unidades económicas	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Generar conocimientos, actitudes y habilidades que permitieran desarrollar proyectos empresariales incidiendo así en la competitividad y el desarrollo socioeconómico del Estado.
2	UNIVERSIDAD AUTONOMA COMUNAL DE OAXACA	1	Conversatorio: Feminismos territoriales	Acciones para la Igualdad de Género	En los espacios formativos que ofrece este semestre, los sujetos en formación que conforman la comunidad de la UACO, independientemente de su identidad de género, analicen reflexivamente el papel de las mujeres en la defensa y recuperación del territorio, así como el papel político de sus luchas.
		2	Realizar la base de datos de las y los estudiantes matriculados desglosados por edad, sexo, lengua originaria.	Acciones para la Igualdad de Género	Dar continuidad al registro preciso de la base de datos pasara mediante de la matrícula, contar con datos preciso que den cuenta del acceso a estudios de nivel superior, en igualdad de condiciones, tanto para mujeres como para hombres.
		3	Seminario-Taller: Política Transversal de Igualdad de Género desde la episteme de la comunidad.	Acciones para la Igualdad de Género	Entender y apropiarse críticamente la Política Transversal de Igualdad de Género desde la episteme de la comunalidad para promover la reflexión de los participantes sobre las particularidades, las coincidencias de transversalización de la igualdad de Género y con ello, promover mejor calidad en los componentes educativos con líneas de acción que permitan una educación integral en las y los estudiantes al capacitar al personal a cargo de la organización, funcionamiento y docencia de la UACO.
		4	Taller: Violencia de Género: reconociendo los tipos y modalidades de violencia.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Entender y apropiarse críticamente la Política Transversal de Igualdad de Género desde la episteme de la comunalidad para promover la reflexión de los participantes sobre las particularidades, las coincidencias de transversalización de la igualdad de Género y con ello, promover mejor calidad en los componentes educativos con líneas de acción que permitan una educación integral en las y los estudiantes al capacitar al personal a cargo de la organización, funcionamiento y docencia de la UACO.
		5	Construcción del protocolo "Protocolo para prevenir y erradicar la discriminación la violencia contra las mujeres, el acoso y el hostigamiento sexual en la UACO"	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Comprender el fenómeno de la violencia de genero , atendiendo la Ley de Acceso a las mujeres a una vida libre de violencia donde se pongan el acento en los tipos y modalidades de violencia . Lo cual permita tener herramientas para los docentes, estudiantes y administrativos para identificarla y así, generar acciones necesarias para la prevención de esta.





3	<b>CONSEJO ESTATAL PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DEL SIDA</b>	1	Notificación de los casos de violencia sexual atendidos en el CAPASITS y/o módulo Prep y notificados al BANAIVIM	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Garantizar la cobertura de los servicios de salud con capacidad de detección y registro de los casos de violencia de género contra las mujeres. Los servicios deben garantizar la atención en todos los horarios y días de la semana.
		2	Sesiones y talleres dirigidos al personal de la institución en materia de violencia de género, en el marco de la deldía naranja.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Establecer acciones de difusión sobre las diferentes violencias que viven las mujeres, desde un enfoque interseccional e intercultural. Promover procesos de formación para las personas servidoras públicas de los niveles federal, estatal y municipal, sobre identificación y prevención de factores de riesgo de violencia contra las mujeres, con evaluación de impacto.
		3	Capacitación al personal en materia de la NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Garantizar la cobertura de los servicios de salud con capacidad de detección y registro de los casos de violencia de género contra las mujeres. Los servicios deben garantizar la atención en todos los horarios y días de la semana.
4	<b>UR 402. INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE OAXACA</b>	1	Prerrogativas de Ley	Acciones para la Igualdad de Género	Hacer efectivo el precepto legal contenido en los artículos 41, Base V, Apartado C, numeral primero de la Constitución federal y 104, inciso c) de la LGIPE, los cuales establecen que corresponde a los Organismos Públicos Locales ejercer funciones en materia de acceso a las prerrogativas de los partidos políticos; y garantizar la ministración oportuna del financiamiento público a que tienen derechos los Partidos Políticos.
		2	Base, Operación y Funcionamiento	Acciones para la Igualdad de Género; Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres; Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Cumplir cabalmente con sus atribuciones de forma independiente, sostener la operación y funcionamiento de su estructura permanente, con personal profesional especializado y calificado que integran órganos de dirección, ejecutivos, técnicos con autonomía presupuestaria, tomando en consideración los recursos para el pago de servicios personales del personal de carácter permanente y eventual, así como la adquisición de los materiales y suministros requeridos por las diferentes áreas del Instituto y la contratación de los bienes y servicios necesarios para la operación del mismo. Sobre el particular es preciso mencionar que en este rubro se consideran los conceptos de Promoción de los derechos de las Mujeres, la cual es un imperativo Constitucional, para fortalecer el ejercicio pleno de los derechos políticos y electorales de las mujeres en igualdad de condiciones.
		3	Proyectos Estratégicos: 3.1 Inicio del proceso Electoral Ordinario 2023 – 2024	Acciones para la Igualdad de Género	Dentro de los fines del Instituto encontramos primordialmente el establecido en la fracción V, del artículo 31 de la LIPEEO relativo a garantizar la celebración periódica y pacífica de las elecciones para renovar a los integrantes de los poderes Legislativo, Ejecutivo y de los Ayuntamientos que se rigen por el sistema de partidos políticos. En tal virtud, el Proyecto de Presupuesto del Instituto para el ejercicio 2023 contempla, además del presupuesto ordinario, las actividades relativas al Proceso Electoral Ordinario 2023-2024, así como las eventuales elecciones extraordinarias.





5	20EIT0003L INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPOSCOLULA	1	Integración en los planes y programas de estudio de elementos con orientación hacia el desarrollo sustentable y la inclusión.	Acciones para la Igualdad de Género	Incorporar, como parte de la calidad educativa, los temas de inclusión, igualdad y desarrollo sustentable.
		2	Implementación de acciones afirmativas para la equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.
		3	Promoción del servicio social en programas de inclusión e igualdad.	Acciones para la Igualdad de Género	Fortalecer la inclusión, igualdad y sustentabilidad en los temas de vinculación y emprendimiento.
		4	Fortalecimiento del emprendimiento con enfoque en la innovación, sustentabilidad e inclusión.	Acciones para la Igualdad de Género	Incorporar dentro de los proyectos de emprendimiento el enfoque social, inclusivo y sostenible.
6	SECRETARÍA DE GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA	1	Generar y promover las estrategias de colaboración con redes de enlace para fortalecer el trabajo institucional en materia de igualdad entre mujeres y hombres.		
		2	Capacitar en Perspectiva de Género al personal laboral para generar agendas de género que permeen en el interior de las instituciones.		
		3	Trabajo intra e interinstitucional con el área de evaluación y estadística en la elaboración de programas o proyectos de género.		
		4	Generar estrategias que impulsen y orienten el diseño y planeación de programas y proyectos con enfoque de género a favor de la Igualdad y Equidad de Género.		
		5	Diseñar, programar y coordinar la Preinstalación de Conferencias Regionales de la Mujer conscientizando a los gobiernos a tener un gobierno igualitario e incluyente y de reconocimiento para el sector femenino.		
		6	Incluir la Perspectiva de Género en las Políticas Públicas y en la elaboración del programa sectorial, o en su caso Institucional.		





		7	Incidir en acciones legislativas que impulse la dependencia para garantizar el acceso equitativo y no discriminatorio de las mujeres en el desarrollo y la tutela de sus derechos humanos.		
		8	Creación de enlaces y mesas Interinstitucionales en los Municipios con AVGM para un seguimiento, estadística y apoyo continuo, así como reforzarlos en los Municipios del Estado de Oaxaca.		
7	UR521 CORPORACIÓN OAXAQUEÑA DE RADIO Y TELEVISIÓN DIRECCIÓN DE TELEVISIÓN	1	MUJERES	Acciones para la Igualdad de Género, para la No Violencia de Género contra las Mujeres y para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres a través de un programa de televisión dirigido a este sector.	Brindar herramientas de información para que las mujeres y la población en general entiendan los mecanismos que favorezcan una buena y saludable dinámica social, y con perspectiva de género. Promover la participación de mujeres especialistas, profesionales y con conocimiento mediante un diálogo ameno.
		2	SPOTS DE CAMPAÑA SOCIAL	Acciones para la Igualdad de Género, para la No Violencia de Género contra las Mujeres y para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres a través de spots y campañas a lo largo del año.	Difundir los derechos de las niñas, adolescentes y mujeres. Promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en Oaxaca. Crear contenidos que sean de utilidad para una reacción rápida y oportuna para erradicar la violencia de género contra las mujeres de Oaxaca.
		3	DÍA DE LA MUJER	Acciones para la Igualdad de Género, para la No Violencia de Género contra las Mujeres y para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres a través del reconocimiento del talento de las mujeres y su destacada participación dentro de la sociedad, en un programa de televisión dirigido en el marco del día de la Mujer.	Fortalecer los espacios de reconocimiento y empoderamiento de las mujeres en sus entornos. Promover la participación de las mujeres como piezas fundamentales de sus comunidades. Difundir la importancia de la erradicación de la violencia de género, y la educación para la igualdad de género.
		4	REPORTAJES Y CONVENIOS DE COLABORACIÓN	Acciones para la Igualdad de Género, para la No Violencia de Género contra las Mujeres y para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Realizar una serie de reportajes informativos en cada región del estado, con instancias municipales de la mujer a fin de promover las acciones integrales para la prevención de la violencia por razón de género. Así como testimonios de Mujeres víctimas de violencia de género atendidas.
		5	¡HAZLO COMO MUJER!	Acciones para la Igualdad de Género, para la No Violencia de Género contra las Mujeres y para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres.	Hablar de todos los temas que competen al sector femenino de los cuales no se está hablando a fin de derribar prejuicios, mitos e ideas retrógradas, con la guía de diferentes especialistas.
		1	Capacitación	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres: Talleres, cursos, pláticas, conversatorios, cine debates	Generar conciencia y prevenir la violencia contra las mujeres, adolescentes y niñas.
		2	Centro Mujer tu espacio	Se brindan atenciones psicológicas y jurídicas de primer contacto.	Proporcionar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género.



8	SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN	3	Días Naranja	Se realizan talleres, platicas y conferencias los días 25 de cada mes, para erradicar la violencia contra las Mujeres.	Generar conciencia sobre la violencia existente contra las mujeres, adolescentes y niñas.
		4	Material Informativo	Elaboración y difusión en redes sociales institucionales de material informativo	Generar una cultura libre de violencia de Género.
		5	Capacitación	Acciones para la Igualdad de Género: Talleres, cursos, pláticas, conversatorios, cine debates.	Promover la perspectiva de género entre el personal adscrito a la Secretaría de Administración, para consolidar una cultura Institucional de Igualdad entre mujeres y hombres.
		6	Lactario	Se brinda el servicio de lactario para que las mujeres en periodo de lactancia, se extraigan la leche o amamenten a su hijo o hija y aseguren su adecuada conservación durante la jornada laboral	Proporcionar un espacio digno, acondicionado y seguro.
		7	Material Informativo	Elaboración y difusión de material en redes sociales institucionales de material informativo	Generar conciencia sobre la igualdad y el respeto entre géneros.
9	ÓRGANO GARANTE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, TRANSPARENCIA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y BUEN GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA	1	709- Otorgar capacitación a sujetos obligados.		Integrar a las capacitaciones de sujetos obligados, capacitaciones trimestrales en materia "atención a la alerta de violencia género contra las mujeres", detallando en cada una de estas capacitaciones, los pasos a seguir para orientar a los capacitados.
		2	003- Difusión Y Promoción del Acceso a La Información, La Protección de Datos Personales, La Transparencia y el Gobierno Abierto.		Incorporar en los programas de difusión del Órgano Garante la información competente que brinde la secretaría de las mujeres a este órgano garante en materia de "atención a la alerta de violencia género contra las mujeres".
		1	165. Prevención, Sanción, Transparencia, Rendición de cuentas y Combate a la corrupción/verificar la presentación de la declaración de situación patrimonial y conflicto de interés. 5. Atención de quejas, denuncias, sugerencias ciudadanas e inconformidades de proveedores y contratistas/recibir las quejas, denuncias y sugerencias ciudadanas.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
		2	165. Prevención, Sanción, Transparencia, Rendición de cuentas y Combate a la corrupción/verificar la presentación de la declaración de situación patrimonial y conflicto de interés. 5. Atención de quejas, denuncias, sugerencias ciudadanas e inconformidades de proveedores y contratistas/recibir las quejas, denuncias y sugerencias ciudadanas.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.



10	UR119 SECRETARÍA DE HONESTIDAD, TRANSPARENCIA Y FUNCIÓN PÚBLICA.	3	165. Prevención, Sanción, Transparencia, Rendición de cuentas y Combate a la corrupción/verificar la presentación de la declaración de situación patrimonial y conflicto de interés. 5. Atención de quejas, denuncias, sugerencias ciudadanas e inconformidades de proveedores y contratistas/recibir las quejas, denuncias y sugerencias ciudadanas.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
		4	165. Prevención, Sanción, Transparencia, Rendición de cuentas y Combate a la corrupción/verificar la presentación de la declaración de situación patrimonial y conflicto de interés. 5. Atención de quejas, denuncias, sugerencias ciudadanas e inconformidades de proveedores y contratistas/recibir las quejas, denuncias y sugerencias ciudadanas.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
		5	165.- prevención, sanción, transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.06.- Tramitación de procedimientos de responsabilidades administrativas/sustanciar procedimientos administrativos iniciados.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
		6	165.- prevención, sanción, transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción.06.- Tramitación de procedimientos de responsabilidades administrativas/sustanciar procedimientos administrativos.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
		7	165.- Prevención, sanción, transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción07.- Implementación del sistema de seguimiento y control de evolución patrimonial y de conflictos de intereses de los servidores públicos/Verificar la presentación de la declaración de situación patrimonial y de conflictos.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
		8	165.- Prevención, sanción, transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción07.- Implementación del sistema de seguimiento y control de evolución patrimonial y de conflictos de intereses de los servidores públicos/Verificar la presentación de la declaración de situación patrimonial y de conflictos de intereses de los servidores públicos/Registrar la sanción de los servidores públicos.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.



	9	165.- Prevención, sanción, transparencia, rendición de cuentas y combate a la corrupción 07.- Implementación del sistema de seguimiento y control de evolución patrimonial y de conflictos de intereses de los servidores públicos/ Verificar la presentación de la declaración de situación patrimonial y de conflictos de intereses de los servidores públicos/ Sustanciar procedimientos de evaluación patrimonial iniciados.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
	10	171.- Vigilancia y fiscalización en el uso de los recursos públicos/ 03.- Fiscalización, control y seguimiento la aplicación de los recursos públicos/ Sancionar el caso entrega-recepción y su seguimiento	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
	11	171.- Vigilancia y fiscalización en el uso de los recursos públicos/ 03.- Fiscalización, control y seguimiento la aplicación de los recursos públicos/ Atender y dar seguimiento a quejas en materia de obra pública.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
	12	171.- Vigilancia y fiscalización en el uso de los recursos públicos/ 04.- Promoción y difusión del programa de contraloría social/ Acreditar y capacitar a los comités de contraloría social.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
	13	171.- Vigilancia y fiscalización en el uso de los recursos públicos/ 04.- Promoción y difusión del programa de contraloría social/ Acreditar y capacitar a los comités de contraloría social.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el ejercicio de gestión pública la prevención, planeación y trazabilidad de objetivos, a través del diseño e implementación de estrategias para el establecimiento de estrategias para el establecimiento y consolidación del Sistema Estatal de Control Interno dentro de la Administración Pública Estatal, así como la implementación del Sistema Anticorrupción.
	1	Programa CMujer -Centro Universitario para el Liderazgo de la Mujer.	3 y 4 modulo de Sexta generación CMUJER "Mujeres, Liderazgo e Igualdad"	Potencializar habilidades de liderazgo y empoderamiento de mujeres universitarias para contribuir a la igualdad de género y al desarrollo sostenible, a través del acompañamiento personal y profesional de mujeres, reconociendo su diversidad sociocultural.
	2	Programa CMujer -Centro Universitario para el Liderazgo de la Mujer.	Séptima Generación Diplomado "Género y Políticas de Igualdad"	Fortalecer las capacidades de Universitarias de las distintas universidades del estado de Oaxaca para generar un impacto en el proceso de la transversalización de la perspectiva de género incidiendo en la planeación estratégica, para la proyección y elaboración de políticas públicas enmarcadas en los derechos humanos de las mujeres.



11	20EUT0001I UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LOS VALLES CENTRALES DE OAXACA	3	DÍA NARANJA.	Realizar campañas los días 25 de cada mes con el fin de crear conciencia sobre la violencia de genero.	Crear conciencia sobre la violencia existente contra las mujeres y niñas durante todo el año, en lugar de hacerlo sólo el 25 de noviembre, Día Internacional sobre la Violencia contra las Mujeres.
		4	Programa Específico de Prevención General del no Discriminación, Violencia Familiar, Acoso, Hostigamiento y Violencia Sexual en la UTVCO.	<p>Campañas dentro de la comunidad universitaria y tendrán como objetivo crear conciencia con la finalidad de prevenir los diversos tipos y modalidades de la violencia, conforme a lo siguiente planificación anual.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 Pláticas se realizarán 1 por cuatrimestre enero-abril, mayo-agosto-septiembre-diciembre.</li> <li>• 3 Cursos se realizarán 1 por cuatrimestre enero-abril, mayo-agosto-septiembre-diciembre.</li> <li>• 12 Conferencias se realizarán 4 por cuatrimestre enero-abril, mayo-agosto-septiembre-diciembre. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 Campañas en mayo y agosto.</li> <li>• 1 Evento Colectivo en el mes de septiembre.</li> </ul> </li> </ul>	Implementar estrategias y acciones para prevenir la no discriminación, la violencia familiar, el acoso, hostigamiento y violencia sexual ejercida entre la comunidad universitaria de la Universidad Tecnológica de los Valles Centrales de Oaxaca.
		5	Capacitación y procesos de evaluación en el Estándar de Competencia EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género.	Certificación a 60 Mujeres certificación EC0539 Atención presencial de primer contacto a mujeres víctimas de violencia de género.	El estándar EC0539 fue creado para certificar las competencias de las personas que determinan la problemática y asesoran de manera presencial a las mujeres y víctimas de la violencia basada en el género, desde la perspectiva de género y en estricto respeto a los derechos humanos de las mujeres a través del análisis del caso para la orientación, asesoría o canalización en correspondencia con las necesidades de las usuarias para garantizar su bienestar.
12	CLAVE UR: 601 FIDEICOMISO PARA EL DESARROLLO LOGISTICO DEL ESTADO DE OAXACA (FIDELO)	1	Impulsando igualdad.	Acciones para la Igualdad de Género	Gestionar ante las instancias competentes, la impartición de cursos, talleres, capacitaciones y pláticas para el personal directivo y administrativo. (presencial o en línea).
		2	Pintando mi entorno de naranja.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Invitar al personal directivo y administrativo a que vistan una prenda, o usen un listón naranja cada día 25 del mes. Difundir en las redes sociales los hashtag #DíaNaranja con mensajes a favor de la prevención de la violencia contra las mujeres, adolescentes y las niñas.
		3	2 Minutos que salvan la vida.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Colocar de manera visual en las oficinas que ocupan esta dependencia, el directorio de las instancias correspondientes para que, en caso de ser víctima de violencia por razón de género, sepan en donde denunciar dicho acto.



		4	Espacio laboral seguro.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Impuls+A54:F72ando igualdad.
13	UR128. SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO.	1	Primera etapa-Proyecto de Formación.	Acciones para la Igualdad de Género	Incrementar el liderazgo economico de las mujeres.
		2	Tienda Orgullo Oaxaca.	Acciones para la Igualdad de Género	Incrementar la comercialización de emprendimientos.
		3	Dar seguimiento a las actividades de los días 25 de cada mes, realizar campañas informativas dirigidas a las mujeres, adolescentes y niñas, sobre sus derechos, los tratados internacionales que ha suscrito México, las leyes Federales, Estatales y Municipales que las protegen, las medidas y programas que les asisten, así como los recursos públicos y privados disponibles.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Mejorar la experiencia de atención de las usuarias y dar seguimiento a las necesidades expuestas en el módulo de atención.
		4	Edición de materiales monográficos que contengan de manera clara los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas, incluyendo los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas indígenas, discapacitadas y adultas mayores.	Acciones para la Igualdad de Género	Informar sobre los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas para que mejoren sus entornos de desarrollo.
		5	Incorporar en el sitio web de la Secretaría de Desarrollo Económico, una sección que contenga los derechos de las mujeres, adolescentes y niñas; las leyes que la protegen, las medidas y programas que les asisten, así como los recursos disponibles que ofrezca la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca.	Acciones para la Igualdad de Género	Difundir las acciones que la Secretaría ponga en marcha para mejorar las oportunidades de desarrollo de las mujeres del estado.
		6	Impartir charlas informativas a todo el personal de la Secretaría de Desarrollo Económico, sobre los derechos de las mujeres y los recursos disponibles, canalizando cualquier tipo de violencia que se presente en el ámbito laboral al comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés, con intervención de la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Concientizar sobre la violencia contra las mujeres adscritas a esta Dependencia.
		7	Realizar campañas de información para los trabajadores de la Secretaría de Desarrollo Económico.	Acciones para la Igualdad de Género	Informar sobre los tipos violencia contra las mujeres a los integrantes adscritos a esta Dependencia para su oportuna prevención.



		8	Elaboración de materiales informativos (trípticos, folletos, volantes) sobre los tipos de violencia dirigidos a las mujeres de esta Secretaría.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Prevenir los tipos violencia contra las mujeres adscritas a esta Dependencia para su oportuna detección.
		9	Implementación de talleres, seminarios y cursos dirigidos particularmente a mujeres de la Secretaría en materia de identificación y reconocimiento de todos los tipos de violencia que se presentan en el ámbito laboral con el fin de facilitar su detección oportuna.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Detectar la aparición de la violencia contra las mujeres adscritas a esta Dependencia.
		10	Respetando su derecho a la privacidad, orientar a través del Departamento de Recursos Humanos de la Secretaría a mujeres que libremente busquen apoyo canalizándolas a la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca para su acompañamiento psicológico y/o legal.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Auxiliar a las mujeres violentadas para que conozcan las instancias a las que puedan recurrir en búsqueda de apoyo.
14	SECRETARIA DE LAS CULTURAS Y ARTES	1	"LAS LENGUAS INDÍGENAS" desde la perspectiva de las mujeres: novelas, cuentos, narraciones donde ellas sean autoras.	Acciones para la Igualdad de Género	Interseccionalidad y Transversalización de género en la difusión de las lenguas indígenas en la región mixteca y la costa dado que la prevalencia en los últimos años ha incrementado principalmente en esas zonas, acudiendo con la mujeres de la comunidad dialogando de su cultura a través del trayecto de su vida como artesana, participando en revistas estatales, nacionales e internacionales.
		2	"REPLANTEANDO LA HISTORIA".	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Dar a conocer a las mujeres artistas costeña y mixtecas que fueron invisibilizadas en la antigüedad, y que a través de la educación y la cultura se promueva el respeto de las mujeres como pilares fundamentales en la historia, visibilizando sus valiosos aportes a las artes y al desarrollo de las sociedades a través del tiempo en distintos ámbitos, iniciando como sitios en la región del la mixteca y la costa. Abarcado desde su posición de omisión la activación de encuentros en la regiones con exposición de su obra y arte, escultura en el centro de la ciudad de Oaxaca de su retrato, fotografías en museos, espacios, murales y diálogos artísticos de su historieta y región y la mención como pioneras artísticas culturales y la propuesta de un museo con ruta turística prioritaria en el paraje.
15	DEFENSORIA PÚBLICA DEL ESTADO DE OAXACA	1	Programa organizacional de la Defensoría Pública del Estado de Oaxaca, para la creación de la UNIDAD DE GENERO que dependera de la Dirección de Asesoría y Patrocinio Jurídico.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Coordinar las actividades dentro de la dependencia a fin de transversalidad e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en los trabajos que se realizan.
		2	Programa interinstitucional de la Defensoría Pública con otras instituciones públicas para atender asuntos en razón de violencia de género.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Celebrar CONVENIOS DE COLABORACIÓN entre la Defensoría Pública del Estado de Oaxaca y el Registro Civil del Estado de Oaxaca, para la expedición gratuita de COPIAS CERTIFICADAS o CERTIFICACIÓN de actas de nacimiento y matrimonio, a efecto DE DAR CELERIDAD para la promoción de demandas para personas que son víctimas de violencia de género en apoyo a la economía de las usuarios.



		3	Programa de capacitación y especialización en materia de violencia de género para todo el personal de la Defensoría Pública del Estado de Oaxaca.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Concientizar, capacitar a todo el personal que forma parte de la Defensoría Pública del Estado de Oaxaca, en materia de violencia de género.
		4	Implementación del día naranja.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Crear conciencia sobre la violencia existente contra las mujeres y niñas durante todo el año.
16	DIRECCIÓN GENERAL DE POBLACIÓN DE OAXACA	1	148- Eficiencia del gasto público para resultados.	Acciones para la Igualdad de Género	Elevar la competitividad del estado y la calidad de vida de la ciudadanía a través de la implementación del presupuesto basado en resultados de la administración pública estatal.
17	COMISIÓN ESTATAL DE BUSQUEDA DE PERSONAS DESAPARECIDAS PARA EL ESTADO DE OAXACA		La unidad ejecutora de gasto no cuenta ni tiene la forma de como medir el porcentaje en cada programa, subprograma, o actividad del cual se asigna o designa la cantidad de recurso para las Acciones para la Igualdad y para la Atención a la Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres, sin embargo el programa, subprogramas y actividades están enfocadas para atender a la población en general, tanto a mujeres como a hombres, así como a niñas y niños, el objetivo principal es; Prevenir, disminuir y atender de manera oportuna y efectiva las violaciones a los derechos humanos en Oaxaca, y la misión y visión de esta ejecutora es darle apoyo total a la población de acuerdo a las circunstancias que se presente.		
		1	Capacitar al personal del IAIMO en temas de: perspectiva de género, lenguaje no sexista y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Brindar al personal del IAIMO los conocimientos necesarios para garantizar la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres.
		2	Difundir y promover los valores institucionales, el Código de Conducta, así como el Protocolo para Prevenir el Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública al interior del Instituto.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Promover la igualdad, la justicia, la no discriminación y el respeto a los derechos humanos y laborales de las mujeres al interior del Centro de Trabajo.



18	INSTITUTO OAXAQUEÑO DE ATENCIÓN ALMIGRANTE	3	Firma de Convenios de Colaboración con Autoridades Municipales.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Promover el respeto a los Derechos Humanos de las Mujeres en los municipios del estado con los que tenga convenio el IAIMO, así como canalizar a las autoridades municipales a otras dependencias para la presentación de denuncias en casos de violencia de género.	
		4	Difusión de gráficos e infografías que contengan información relativa a la prevención de la violencia por razón de género.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar al personal del IAIMO los conocimientos necesarios para la prevención de la violencia.	
		5	Elaboración de un Pronunciamiento de Cero Tolerancia a la Violencia de Género Contra las Mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres, así como garantizar el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia.	
			1	Programa de Reeducación para Hombres que ejercen Violencia contra las Mujeres en la Pareja.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar atención reeducativa especializada, con perspectiva de género, a hombres que son remitidos por orden judicial, por sentencia o medida cautelar, así como de manera administrativa o voluntaria.
			2	Programa Intervención para Hombres que Ejercen Violencia contra las Mujeres en la Pareja en Centros de Reinserción Social.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar atención reeducativa especializada, con perspectiva de género, a hombres que se encuentren privados de su libertad, por el delito de violencia familiar, en los diferentes Centros de Reinserción Social del Estado.
			3	Campaña de prevención contra la violencia de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, a través de la sensibilización de servidores públicos y población en general.
			4	Participación en las Jornadas de paz y Justicia para las Mujeres, Adolescentes y Niñas.	Acciones para la Igualdad de Género	Que las oaxaqueñas reconozcan todas las formas de violencia, detecten si la viven o la han vivido, y practiquen la cultura de la Paz.
			5	Taller en el Procedimiento Sistemático de Operación Mujer Segura.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Implementar en cada uno de los Municipios del Estado de Oaxaca, una estrategia integral para que las niñas, niños, adolescentes y mujeres que se encuentren en riesgo inminente o situación de violencia reciban atención policial oportuna en puntos de atención específicos.



SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN CIUDADANA DE OAXACA	6	Campaña Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Fortalecer la institucionalización de la perspectiva de género, a través del establecimiento de la cultura de igualdad y respeto a los derechos humanos; además del fomento para la implementación de programas focalizados para la prevención, atención y erradicación de la violencia por razón de género contra las mujeres en Oaxaca de Juárez.
	7	Capacitación en el App de Mujer Segura.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Que las mujeres, adolescentes y niñas tenga el App de Mujer Segura en su teléfono y la utilicen de forma asertiva para su seguridad.
	8	Formación Continua en materia de: Perspectiva de Género, Protocolo de Actuación en materia de Violencia de Género y Protocolo de Actuación Policial para la Atención de la Comunidad de la Diversidad Sexual.	Acciones para la Igualdad de Género	Capacitar a los elementos de las Instituciones de Seguridad Publica Estatal y Municipal a fin de garantizar su adecuado desempeño policial.
	9	Sensibilización en la igualdad de género en las familias oaxaqueñas para evitar el machismo y estereotipos.	Acciones para la Igualdad de Género	Capacitación a operadores telefónicos de la línea de emergencias 9-1-1, 089 y Subcentros sobre igualdad de derechos, los roles y estereotipos de las mujeres y de los hombres como rol de padres en las familias oaxaqueñas.
	10	Contención emocional y apoyo psicológico para la atención de llamadas por temas de violencia contra las mujeres de Oaxaca.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	De acuerdo a un modelo internacional en temas de violencia de género, se pretende capacitar a los operadores telefónicos del 9-1-1, 089 y Subcentros para una atención eficaz y efectiva en las llamadas al Servicio de Emergencias.
	11	Creación de mapas de calor.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Proporcionar mapas de calor de las incidencias relacionadas a hechos de violencia de género (Servicio de Emergencias 9-1-1 y Denuncia Anónima 089), a las autoridades que implementan acciones para prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres, a fin que dichos datos coadyuven a la creación de estrategias específicas.
	12	Operación de la App Mujer Segura.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Garantizar el funcionamiento de la Aplicación Mujer Segura en las zonas de cobertura.





20	UR 112. SECRETARÍA DE INTERCULTURALIDAD, PUEBLOS Y COMUNIDADES ÍNDIGENAS Y AFROMEXICANAS.	1	Acciones para prevención de la Violencia de Género en 13 municipios con AVGM.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Crear un modelo de formación itinerante para dar a conocer los Derechos Humanos de las Mujeres Indígenas y Afromexicanas.
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Vincular al proyecto a Instituciones competentes para dar a conocer los Derechos Humanos de las mujeres Indígenas y Afromexicanas.
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Contribuir a la Prevención y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres en comunidades indígenas y afromexicanas mediante una campaña con enfoque intercultural con base en la sensibilización en temas de género y nuevas masculinidades.
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	
				Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	





21	COMISIÓN PARA LA REGULARIZACIÓN DE LA TENENCIA DE LA TIERRA URBANA DEL ESTADO DE OAXACA.	1	Taller.	<p>Que garanticen la incorporación de la perspectiva de género e impulsen acciones en su interior con una visión de igualdad y derechos humanos entre mujeres y hombres.</p> <p>Que fortalezcan los conocimientos habilidades, actitudes y valores de los y las servidoras públicas con perspectiva de cero violencias de género contra las mujeres.</p> <p>Que fomenten la erradicación del maltrato físico, emocional, espiritual, sexual, económico, patrimonial e institucional que se ha dado contra las mujeres por creer que todo lo que es femenino tiene menos valor que lo masculino.</p>
		2	Conferencias.	Que permitan la incorporación de la perspectiva de género.
		3	Capacitaciones.	Que aborden las múltiples formas de discriminación a las que se enfrentan las mujeres a diario y como resolverlas.
22	SECRETARIA EJECUTIVA DEL SISTEMA ESTATAL DE COMBATE A LA CORRUPCIÓN	1	Definición del proceso y construcción, grupo técnico que valide y contemple la perspectiva de género y enfoque de derechos Humanos.	Planeación de construcción del Programa de Implementación de la Política Pública Estatal de Combate a la Corrupción.
		2	Realizar mesas de trabajo con las Instituciones que integran el Comité Coordinador y con otras instituciones que por su naturaleza deben participar.	Participación y transversalización.
		3	Borrador del Programa de Implementación que cuente con indicadores de evaluación para la transversalización con enfoque de género y derechos humanos para medir los avances en la materia.	Desarrollo de acuerdos que definan a los responsables, mecanismos de seguimiento y evaluación.



23	INSTITUTO DE ESTUDIOS DE BACHILLERATO DEL ESTADO DE OAXACA	1	Formación con calidad en la educación media superior.	Acciones para la Igualdad de Género	Proporcionar a las y los estudiantes una formación educativa integral y de calidad, que favorezca conocimientos, habilidades y actitudes de acuerdo con el contexto social y laboral.
		2	Formación con calidad en la educación media superior.	Acciones para la Igualdad de Género	Ampliar la cobertura de una educación media superior, favoreciendo las zonas de rezago educativo y con atención a la diversidad cultural.
		1	Programa de Protección y Garantía de los Derechos de NNA (Casos de Violencia Física).	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar atención jurídica y en su caso representación y acompañamiento a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia física.
		2	Programa de Protección y Garantía de los Derechos de NNA (Casos de Violencia Sexual).	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar atención jurídica y en su caso representación y acompañamiento a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia sexual.
		3	Programa de Protección y Garantía de los Derechos de NNA (Casos de Violencia Psicológica).	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar atención jurídica y en su caso representación y acompañamiento a niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia psicológica.
		4	Prevención a la Violencia Familiar (Capacitaciones de Prevención de Violencia y Derechos de NNA).	Acciones para la Igualdad de Género	Brindar capacitación al sector público y privado con el fin de proporcionar herramientas que contribuya a la detección prevención, atención y disminución de los índices de violencia en las familias, escuelas y sociedad en general mediante talleres, cursos, asesorías y ponencias en plataformas digitales, redes sociales y de manera presencial.
		5	Prevención a la Violencia Familiar (Psicoterapia de Varios Tipos Primera Vez).	Acciones para la Igualdad de Género	Brindar servicios de psicoterapia de primera vez a niñas, niños y adolescentes que sus tutores presenten una problemática que les dificulte o impida su desarrollo personal o psicoemocional, por medio de diversas técnicas psicoterapéuticas que faciliten el desarrollo de habilidades de afrontamiento y así contribuir a disminuir los índices de maltrato, violencia en todas sus formas y modalidades.
		6	Prevención a la Violencia Familiar (Talleres y Grupos de Pláticas).	Acciones para la Igualdad de Género	Brindar talleres y pláticas grupales a hombres, mujeres, niñas, niños y adolescentes que presente problemáticas similares utilizando técnicas grupales de operación que faciliten la sensibilización y concientización de los usuarios para desarrollar habilidades psicoemocionales y sociales a fin de contribuir en la disminución de índices de maltrato y violencia en todas sus formas y modalidades.





24	SISTEMA PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA FAMILIA DEL ESTADO DE OAXACA	7	Protección y Garantía de los Derechos de NNA (Atención a Reportes de Posible Vulneración de Derechos De NNA).	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Realizar proceso de detección de caso de conformidad a lo establecido en el artículo 123 de la ley general de derechos de niñas, niños y adolescentes.
		8	Protección y Garantía de los Derechos de NNA (Resolución de Situación Jurídica de NNA (abandono, maltrato y violencia).	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Desahogar los procesos jurídicos necesarios a fin de brindar certeza jurídica los expedientes de niñas, niños y adolescentes.
		9	Prevención y atención a Niñas, Niños y Adolescentes (Fomento a la cultura del buen trato).	Acciones para la Igualdad de Género	Fomentar practicas positivas entre padres e hijos, grupos de amigos(as) y comunidad a través de charlas y actividades de sensibilización y reflexión que genere la construcción y reconstrucción de relaciones positivas que promuevan la dignidad humana en todas sus dimensiones y contribuya al fortalecimiento de conductas protectoras de buen trato, en la familia la escuela y la comunidad.
		10	Prevención y atención a Niñas, Niños y Adolescentes (difusión, prevención de riesgos psicosociales adicciones).	Acciones para la Igualdad de Género	Brindar información a niñas, niños, adolescentes y padres de familia, sobre causas y consecuencias asociado a las adicciones y fortalecer factores de protección que prevenga el consumo de drogas a través de pláticas de sensibilización que generen reflexión en la dimensión de la problemática y actúen a favor de la prevención.
		11	Prevención y atención a Niñas, Niños y Adolescentes (prevención del trabajo infantil).	Acciones para la Igualdad de Género	Contribuir a la prevención del trabajo infantil con acciones dirigidas a actores vinculados a la problemática, niñas, niños y adolescentes del Estado de Oaxaca.
		12	Prevención y atención a Niñas, Niños y Adolescentes (prevención de la explotación sexual infantil).	Acciones para la Igualdad de Género	Prevenir la explotación sexual infantil a través de la difusión de medidas de protección y factores de riesgo dirigidas a las niñas, niños, adolescentes y población en general, por medio de eventos, pláticas, talleres y capacitaciones.
		13	Prevención y atención a Niñas, Niños y Adolescentes (prevención del abuso sexual infantil).	Acciones para la Igualdad de Género	Prevenir el abuso sexual infantil a través de la difusión de medidas de protección y factores de riesgo dirigidas a las niñas, niños, adolescentes y población en general, por medio de eventos, pláticas, talleres y capacitaciones.
		14	Prevención y atención a Niñas, Niños y Adolescentes (Embarazo en niñas y adolescentes - difusión).	Acciones para la Igualdad de Género	Promover la reflexión en niñas, niños y adolescentes sobre causas y consecuencias del embarazo a temprana edad, y brindar educación integral en sexualidad, para la toma de decisiones responsables e informadas frente al ejercicio de su sexualidad a través de pláticas y talleres de sensibilización y psicoeducativos.
		15	Prevención de las violencias contra niñas, adolescentes mujeres y adultas con discapacidad para la Atención de la Alerta de Género (nueva acción).	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Capacitar a niñas, adolescentes mujeres y adultas con discapacidad, sus familias y personal educativo que las acompañan con la finalidad de que conozcan su cuerpo, cómo se desarrollan, conozcan indicadores de violencia y la ruta de atención para evitar la revictimización ante la atención de casos que involucren violencia sexual, con motivo de la alerta de género.



25	07 COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE OAXACA	1	<b>PROYECTO VIOLETA</b> (Programa de talleres, conferencias, pláticas para la igualdad y atención a la alerta de la violencia de género contra las mujeres).	Acciones para la Igualdad de Género	Sensibilizar acerca de la discriminación y la violencia que sufren las mujeres. Crear conciencia sobre el rol activo que tienen las personas para la eliminación de toda forma de discriminación.
		2	<b>PROYECTO VIOLETA</b> (Programa de talleres, conferencias, pláticas para la igualdad y atención a la alerta de la violencia de género contra las mujeres).	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Identificar la violencia para la detección temprana de la violencia familiar y de género.
		3	<b>PROYECTO PRIMAVERA VIOLETA</b> (Talleres y capacitación para personal, docente y administrativo sobre igualdad y atención a la alerta de la violencia de género contra las mujeres).	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar orientación a las mujeres en situación vulnerable o en situaciones de violencia.
		4	<b>PROYECTO PRIMAVERA VIOLETA</b> (Talleres y capacitación para personal, docente y administrativo sobre igualdad y atención a la alerta de la violencia de género contra las mujeres)	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Brindar orientación a las mujeres en situación vulnerable o en situaciones de violencia.
26	504 CENTRO DE LAS ARTES DE SAN AGUSTÍN	No se cuenta con proyectos por no tener presupuesto.			
		1	Creación de Comité Interno de Género.	Equipo colaborativo.	La creación del comité obliga a la toma de decisiones en conjunto y apegados a la normativa de la coordinación. Busca que el seguimiento de casos se realice de forma parcial y equitativa.
		2	Creación de Protocolo de Atención de Género Interno.	Diseño de protocolo para el seguimiento de atención a los colaboradores con denuncias de violencia de género.	Contar con un programa para su ejecución y el seguimiento formal de las actividades que se desarrollen en conjunto con la Secretaría de la Mujer.
		3	Día Naranja.	Elaboración y difusión de material de concientización, actividades y conversatorios para la reflexión del día naranja.	Reflexionar acerca de la violencia que sigue prevaleciendo hacia las mujeres.
		4	Mujeres y Ciencia.	Elaboración y difusión de materiales y acuerdos nacionales e internacionales de la participación de la mujer de la ciencia.	Reflexión de la participación de la mujer de la ciencia.



27	COORDINACIÓN GENERAL DE EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR Y SUPERIOR, CIENCIA Y TECNOLOGÍA	5	Igualdad de las Mujeres.	Día de la Cero Discriminación, Día Internacional de la Mujer y Día Internacional de la mujer y día internacional de Empleadas del Hogar.	Concientizar a la sociedad sobre la participación de las mujeres en la esfera pública a través de talleres, conferencias y materiales de difusión que permitan abarcar los diferentes espacios clave, para eliminación de las desigualdades sociales.
		6	Derechos de las niñas y los niños.	Día Internacional contra la Explotación Sexual Infantil y Día Internacional de las Niñas en las TIC.	Creación de materiales audiovisuales para compartir mediante redes sociales que permitan la reflexión de las diferentes esquemas sociales.
		7	Mujeres y Salud.	Día Internacional de las Salud de las Mujeres.	Talleres que permitan el seguimiento del cuidado de la salud de las mujeres, así como el cuidado de la vida sexual y reproductiva.
		8	Derechos de la infancia y adolescencia.	Círculos de lectura y actividades para el conocimiento de sus derechos.	Que los niños y adolescentes conozcan sus derechos para la protección de su persona y su contexto. Folletos para compartir en instituciones educativas de zonas vulnerables con la participación de directivos para la reflexión.
		9	Género e Interculturalidad.	Actividades para la colaboración de los diferentes pueblos de Oaxaca y su participación para los ambientes favorables en cuestión de género e interculturalidad.	Buscar que de forma cooperativa se reflexionen sobre la participación, derechos y oportunidades de las mujeres y hombres en la sociedad. Conferencias y talleres.
		10	Derechos Políticos de la Mujer.	Día Internacional de la Igualdad Salarial, Día Internacional de los Derechos Políticos de la Mujer, La imagen de la mujer en los medios	Campañas de concientización a través de redes sociales.
		11	Cáncer de Mama.	Día del Cáncer de mama	Convenios de colaboración para apoyar a la protección temprana



		12	Activismo de la Violencia contra la mujer.	Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la mujer	Calenda o marcha pacífica para reforzar este día a través de la participación de las diversas dependencias de gobierno.
		13	Derechos Humanos y Personas con discapacidad.	Actividades para el fortalecimiento de los Derechos Humanos y Derecho de las Personas con Discapacidad.	Panel de expertos y de experiencias por personas con discapacidad para su escucha y consideración en políticas públicas.
		14	Capacitaciones para la CGEMSYSCYT.	Talleres de género: Masculinidades, Acoso sexual y laboral y Lenguaje Incluyente.	Talleres que permitan la reflexión de los colaboradores de la Coordinación.
28	<b>CONSEJO OAXAQUEÑO, DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN</b>	1	Colocar becas para realizar estudios de posgrado en el extranjero del Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC).	Acciones para la Igualdad de Género.	Impulsar el desarrollo profesional y académico de las mujeres en el estado.
		2	Colocar becas de posgrado para mujeres indígenas del Programa Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC).	Acciones para la Igualdad de Género.	Coadyuvar al ingreso de mujeres indígenas para estudio de maestría.
29	<b>UR 130 SECRETARÍA DE LAS MUJERES</b>	1	Promoción de Políticas Públicas para la Igualdad Sustantiva de las Mujeres.	Capacitar actores estratégicos en la toma de decisiones con perspectiva de Género para la Transversalización, disminución de la brecha de desigualdad de género y disminución de la violencia.	Implementar Políticas Públicas estatales y municipales en materia de Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres.
				Promover la generación de planes de trabajo para la sensibilización en temas de Género.	
		2	Prevención de la Violencia de Género.	Realizar campañas para la prevención de la violencia por razón de género contra la mujer.	Promover el Derecho de las Mujeres a una vida libre de violencia.
				Desarrollar proyectos de mejora y vinculación con instituciones para el centro de atención a la violencia de género.	
				Brindar servicios de atención a mujeres víctimas de violencia de género, en su caso, hijas, hijos y personas allegadas.	



30	SECRETARÍA DE FOMENTO AGROALIMENTARIO Y DESARROLLO RURAL	1	Agronegocios.	Acciones para la Igualdad de Género.	Acompañar al sector productivo en todo su proceso de producción, comercialización y brindarle asesoría financiera para fortalecimiento de las empresas familiares y mejorar las condiciones de las familias oaxaqueñas en los sectores agrícola, pecuario, pesquero y acuicultura, así como el sector apícola. Los apoyos consisten en el fortalecimiento de un fondo de garantía, rehabilitación de infraestructura agrícola, apoyo para las certificaciones y el acompañamiento técnico especializado para mejorar la rentabilidad y crecimiento de las empresas familiares.
		2	Autosuficiencia alimentaria.	Acciones para la Igualdad de Género	Contribuir a la autosuficiencia y seguridad alimentaria, a través de otorgar apoyos y estímulos de inversión pública para incrementar la productividad agroalimentaria y acuícola; procurando la inclusión y justicia social que asegure el bienestar en el medio rural.
		3	Abasto seguro de maíz.	Acciones para la Igualdad de Género	Incrementar la producción de maíz y la comercialización de grano para productores de mediano y alto potencial productivo y así mejorar el bienestar de las familias oaxaqueñas.
31	CONSEJERÍA JURÍDICA Y ASISTENCIA LEGAL DEL ESTADO	No se encuentra partida presupuestal asignada a la ejecución de Acciones para la Igualdad y para la Atención a la Alerta de Violencia de Género Contra las Mujeres dada la naturaleza jurídica de esta Institución.			
		1	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
		2	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
		3	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
		4	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
		5	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.



32

**COORDINACIÓN GENERAL  
DE ATENCIÓN REGIONAL**

6	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
7	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
8	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
9	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
10	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
11	Capacitación para la prevención de la violencia de género contra las mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Sensibilizar a la ciudadanía en general y prevenir la violencia.
12	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
13	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
14	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.



15	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
16	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
17	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
18	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
19	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
20	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
21	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
22	Capacitación para la igualdad y equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Definir los mismos derechos y oportunidades, así como diferenciar lo que cada individuo necesite.
1	Foro informativo para la prevención de violencia de género.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Informar y concientizar respecto los tipos de violencia, como prevenir y como combatirla.
2	Foro informativo para la prevención de violencia de género.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Informar y concientizar respecto los tipos de violencia, como prevenir y como combatirla.



33	UR 58. INSTITUTO DE LA FUNCIÓN REGISTRAL DEL ESTADO DE OAXACA.	3	Foro informativo para la prevención de violencia de género.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Informar y concientizar respecto los tipos de violencia, como prevenir y como combatirla.
		4	Foro informativo para la prevención de violencia de género.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Informar y concientizar respecto los tipos de violencia, como prevenir y como combatirla.
		5	Creación de comité para la protección de los derechos de las mujeres dentro del instituto.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Vigilar y garantizar un ambiente laboral libre de violencia y con protección a los derechos de las mujeres, además de la gestión de mecanismos de protección a la mujer, a través de campañas, marketing, etc.
		6	Buzón de denuncias, quejas y sugerencias para erradicar la violencia de género dentro del instituto y respecto la atención al usuario.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Generar un canal de comunicación entre el IFREO, sus trabajadores y usuarios a fin de un ambiente libre de violencia.
		7	Rally "por la inclusión de la mujer".	Acciones para la Igualdad de Género	Fomentar actividad recreativa, respeto y dignificación de la mujer en el trabajo.
		8	Visita a 27 registradurías.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Conocer, identificar, y solucionar los posibles casos de violencia dentro de cada oficina registral, y así garantizar de igual manera la equidad de género.



<b>CLAVE UR : 543 UNIVERSIDAD DE LA CAÑADA</b>	1	Día de no violencia y paz.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Fomentar los valores en la comunidad universitaria, crear una cultura de paz entre hombres y mujeres.
	2	Conferencia ¿Qué es el affidamento?.	Acciones para la Igualdad de Género	Crear ambientes sanos entre mujeres
	3	Día Internacional de la Mujer.	Acciones para la Igualdad de Género	Celebrar todas las formas en las que las mujeres y las niñas, así como reconocer la labor de las mujeres en todos los ámbitos.
	4	Deconstruyendo modelos de masculinidades.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Identificar modelos de masculinidad tradicional, hegemónico, machista, que se ejerce en los hombres.
	5	Día de la Maternidad Libre y Voluntaria.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Reflexionar en torno a la maternidad, respetando a cada una de la mujeres en sus derechos, libertades y autonomía.
	6	Discriminación y violencia de género.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Promover acciones para la eliminación de la violencia de género.
	7	Conferencia Violencia Digital.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Fomentar a la comunidad universitaria en el sentido de autoprotección al navegar y utilizar las redes sociales.
	8	Día Internacional por la Educación No Sexista.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Promover relaciones sanas entre hombres y mujeres en la comunidad universitaria.
	9	Inteligencia Emocional frente a violencia de Género.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Enfrentar y erradicar la violencia de género a través del manejo de la inteligencia emocional.
	10	Prevención de acoso y hostigamiento sexual.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Fomentar acciones que ayuden a gestionar las emociones.
	11	Conferencia Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres y las Niñas.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Visibilizar la todo tipo de violencia para poder realizar acciones que promuevan su eliminación.
	12	Conferencia Día de los Derechos Humanos.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover los derechos humanos para fomentar una cultura de paz y relaciones sanas en la comunidad universitaria



<b>550 UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA MIXTECA</b>	1	2o Encuentro de Mujeres Matemáticas en la Mixteca.	Acciones para la Igualdad de Género	Conmemorar el 12 de mayo (Día internacional de las mujeres matemáticas) y reunir investigadoras de diferentes partes del mundo con estudiantes de Nuestra Institución para intercambiar experiencias y conocimiento en las diversas áreas de la matemática, y con ello incentivar a estudiar matemáticas, y a las jóvenes que ya están estudiando esta carrera motivarlas para seguir avanzando hasta donde ellas lo deseen.
	2	Difusión sobre carteles conmemorativos del día de la mujer.	Acciones para la Igualdad de Género	Dar a conocer las manifestaciones sobre el tema de la mujer UTM y población en general.
	3	Poemario sobre mujeres.	Acciones para la Igualdad de Género	A través de la poesía difundir la temática.
	4	Primer Encuentro de Mujeres en la Mixteca.	Acciones para la Atención a la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres	Ciclo de conferencias y talleres para educar y alertar a las mujeres ante la violencia de género y el acoso sexual.
	5	Taller elaboración de sellos.	Acciones para la Igualdad de Género	Brindar habilidad artística a mujeres.
	6	Conferencia Erradicación de la violencia hacia mujeres.	Acciones para la No Violencia de Género contra las Mujeres	Concientizar a jóvenes sobre los tipos de violencia.
	7	Conferencia Equidad de género.	Acciones para la Igualdad de Género	Promover el respeto hacia las mujeres.
	8	Las niñas y la ciencia.	Acciones para la Igualdad de Género	Realizar un curso-taller de química teórico-práctico, matemáticas y una conferencia de profesoras-investigadoras en las diferentes áreas del conocimiento en las instalaciones de la UTM dirigidos a niñas de educación básica y media superior.



1	Día naranja, ¿Por qué hacer uso del lenguaje incluyente?"		Que las y los participantes reflexionen sobre la importancia del uso del lenguaje incluyente en nuestra comunicación.
2	Alternativa Conmemorativa, "Natalicio de Simone de Beauvoir".		Que las y los participantes reflexionen acerca de la evolución que ha tenido el papel de la mujer en nuestra sociedad.
3	Día naranja, "El derecho a ser nombrada".		Que las y los participantes concienticen la visibilización y nombren a la mujer en los diferentes discursos en donde se había omitido y mediante ello reconozcan el derecho de las mujeres a ser nombradas
4	Alternativa conmemorativa "Día Mundial de Lucha contra el Cáncer".		Fomentar la prevención y sensibilización para disminuir las muertes prevenibles e incentivar la toma de medidas.
5	Día naranja "Lenguaje incluyente".		Que las y los participantes se vayan familiarizando con el uso del lenguaje incluyente.
6	Alternativa conmemorativa "Día Internacional de la Mujer".		Que las y los participantes reflexionen acerca de la evolución que ha tenido el papel de la mujer en nuestra sociedad.
7	Día naranja "Uso correcto e incorrecto del lenguaje incluyente".		Que las y los participantes se vayan familiarizando con el uso del lenguaje incluyente.
8	Alternativa conmemorativa "Día del Niño y la Niña".		Promover el bienestar de la infancia, establecido en las leyes internacionales como la Declaración Universal.
9	Día naranja "Mitos sobre la violencia de género".		Conocer el significado de la violencia de género, qué manifestaciones puede tener, y cómo podemos actuar para prevenirla.
10	Alternativa conmemorativa "Día de las Madres".		Que las y los participantes conozcan la importancia de una maternidad deseada, los derechos de la mujer en torno a la maternidad y la lucha constante de las mujeres para hacer valer sus derechos.
11	Día naranja ¿Cuánto sabes de Género?.		Conocer y entender la importancia del sistema sexo-género para analizar las desigualdades social, económica y política entre mujeres y hombres.



**INSTITUTO ESTATAL DE  
EDUCACION PUBLICA DE  
OAXACA**

12	Alterna conmemorativa "Día Mundial de la Diversidad Sexual".		Promover la tolerancia, la igualdad y la dignidad de las personas gays, lesbianas, bisexuales y trans.
13	Día naranja ¿Género, feminismo o derechos humanos?.		Brindar a las/los participantes los conceptos: género, feminismo y derechos para reflexionar sobre el modo correcto de emplearlos para la promoción de los derechos de las mujeres.
14	alterna conmemorativa "Día en que las Mujeres en México votaron por primera vez en las elecciones presidenciales".		Que las y los participantes conozcan el camino recorrido para que las mujeres pudieran ejercer el voto en México.
15	Día naranja "Género no es sinónimo de mujeres".		Conocer y entender la importancia del sistema sexo-género para analizar las desigualdades social, económica y política entre mujeres y hombres.
16	Alterna conmemorativa "Día Internacional de la Juventud".		Sensibilizar y celebrar el potencial de la juventud como seres indispensables en la la construcción de nuestra sociedad mundial.
17	Día naranja "¿Sabías qué? El feminismo..."		Brindar a las/los participantes información sobre el feminismo, su historia y objetivos con la finalidad de promover la defensa de los derechos de las mujeres.
18	Alterna conmemorativa "Día Latinoamericano de la Imagen de la Mujer en los Medios".		Que las y los participantes conozcan qué se conmemora este día y la lucha para proyectar a través de las noticias y comerciales, una imagen de la mujer libre de estereotipos y discriminaciones.
19	Día naranja "Bases legales de la mujer en el trabajo".		Brindar a las/los participantes las bases legales en las que se establece el respeto al libre ejercicio de los derechos de las mujeres, con la finalidad de promover los espacios de convivencia libres de violencia.
20	Alterna conmemorativa "Día Mundial de la Mujer Rural".		Sensibilizar sobre el papel decisivo de las mujeres en el desarrollo, la seguridad alimentaria y la erradicación de la pobreza.



21	Día naranja, Igualdad en el entorno laboral.		Que las y los participantes conozcan la importancia de la igualdad en nuestros entornos laborales y el impacto que tiene cuando no existe dicha igualdad.
22	Alternativa conmemorativa "Día Internacional para la Prevención del Abuso Infantil".		Que las y los participantes conozcan las consecuencias del abuso infantil y cómo podemos prevenirlo.
23	Día naranja, Hostigamiento y acoso laboral.		Que las y los participantes conozcan las características del hostigamiento y el acoso laboral, para evitar que se den este tipo de situaciones en el entorno laboral.
24	Alternativa conmemorativa "Día Mundial de los Derechos Humanos".		Sensibilizar sobre la importancia de los derechos humanos para construir el mundo que queremos, atendiendo la necesidad de solidaridad mundial, la interconexión y humanidad que compartimos como seres humanos.