



"2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

OFICIO: ST/253/2022

ASUNTO: Se remite información

Oaxaca de Juárez, Oax., 11 de abril de 2022.

MTRA. ANA ISABEL VÁSQUEZ COLMENARES GUZMÁN
TITULAR DE LA SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE OAXACA

P R E S E N T E.

Por medio del presente y en atención al Oficio No. SMO/OS/0180/2022 de fecha 28 de marzo de 2022 y en seguimiento al Oficio No. GU/SPRPEEO/STTPE/G1/2022/850 signado por el Maestro Carlos Melgoza Martín del Campo, Secretario Técnico del Titular del Poder Ejecutivo, mediante el cual, remite Oficio No. 2031/LXV, signado por el Licenciado Jorge A. González Illescas, Secretario de Servicios Parlamentarios del H. Congreso del Estado, en el que se da a conocer el Punto de Acuerdo por el que la Cámara de Diputados exhorta al Titular del Poder Ejecutivo del Estado, para que a través de la Titular de la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca, de cumplimiento de manera inmediata al transitorio Octavo del Presupuesto de Egresos del Estado de Oaxaca para el Ejercicio Fiscal 2022 y publique en la página oficial de la Secretaría, el detalle de los programas, proyectos y acciones a emprender por los Ejecutores de gasto para la Atención de Política Transversal de Igualdad de Género y la Alerta de Violencia de Género contra las mujeres.

De manera adjunta se nos presenta también el "Anexo 6. Política Transversal: Igualdad de Género 2022", en el que se nos muestra el importe designado para fomentar la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género, así como también, la atención a la violencia de género contra las mujeres.

Por lo anterior hago de su conocimiento que la Comisión Estatal para la Planeación y Programación de la Educación Media Superior del Estado de Oaxaca, misma que represento, ha mostrado desde su creación el apego a estas disposiciones, toda vez que el 83% de los servidores públicos asignados a esta Entidad son mujeres, para lo cual anexo a este escrito el inventario de plazas del personal que colaboramos en conjunto hasta el día de hoy que permite a su vez constatar que el recurso asignado en el "Anexo 6. Política Transversal: Igualdad de Género 2022" se ejerce de forma íntegra mediante el pago de sus honorarios bajo el esquema de "Asimilables a Salarios".

De igual forma le hago saber que se ha mantenido la difusión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), para tener presentes en todo momento los principios y valores del Código de Ética y del Código de Conducta así como también las Reglas de Integridad para mantener la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal, adjuntando también oficio que muestra la difusión antes señalada.

Emilio Carranza, No. 811 Col. Reforma
C.P. 68050, Oaxaca de Juárez., Oaxaca
Teléfono: (951) 132 6687



"2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

Esperando cumplir con las disposiciones marcadas y sin otro asunto por el momento, agradezco su atención y le envió un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SECRETARIA TÉCNICA


FÁTIMA SILVIA ESTEFANÍA GILLESSE
COMISIÓN ESTATAL
PARA LA PLANEACIÓN
Y PROGRAMACIÓN DE LA
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
EN EL ESTADO DE OAXACA

C.c.p.
Expediente/Minutario
FEG/lvgv

www.oaxaca.gob.mx

"2021, AÑO DE DEL RECONOCIMIENTO AL PERSONAL DE SALUD, POR LA LUCHA CONTRA EL VIRUS SARS-CoV2, COVID-19"

OFICIO: ST/192/2021

ASUNTO: Inventario de Plazas CEPPEMS 2021.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca a 4 de marzo de 2021.

ACT. JOSÉ GERMÁN ESPINOSA SANTIBÁÑEZ
SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN

AT" N C.P. JOSÉ DE JESÚS CISNEROS PÉREZ
DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

P R E S E N T E.

En atención al oficio SA/0068/2021 y en seguimiento al oficio SF/SECyT/0105/2021, por este medio envío los formatos respecto al **inventario de plazas 2021** actualizado, con cobertura anual del personal contratado en la modalidad de Honorarios Asimilables a Salarios de la Comisión Estatal para la Planeación y Programación de la Educación Media Superior, ajustándose al presupuesto autorizado por la cantidad de **\$862,864.84 (Ochocientos sesenta y dos mil ochocientos sesenta y cuatro pesos 84/100 M.N.)** para el ejercicio fiscal 2021.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

FÁTIMA SILVIA ESTEFAN GILLESSEN
SECRETARIA TÉCNICA DE LA CEPPEMS



2018-2022
**COMISIÓN ESTATAL
PARA LA PLANEACIÓN
Y PROGRAMACIÓN DE LA
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR**

C.c.p.
Expediente/Minutario

Calle Emilio Carranza No. 811 Col. Reforma
Oaxaca de Juárez, Oaxaca CP. 68050
Tel. (951) 13-2-66-87

COMISIÓN ESTATAL PARA LA PLANEACIÓN Y PROGRAMACIÓN DE LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR
DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
ANALÍTICO DE PLAZAS 2021

PLAZA/PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIÓN MENSUAL	
		DE	HASTA
DIRECTOR	3	13,372.40	16,157.86
JEFE DE DEPARTAMENTO	2	8,705.10	14,886.25



FÁTIMA SILVIA ESTEFAN GILLESSEN
SECRETARIA TÉCNICA DE LA CEPPEMS




2018-2022
COMISIÓN ESTATAL
PARA LA PLANEACIÓN
Y PROGRAMACIÓN DE LA
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR



LUIS VIDAL GUZMÁN VÁSQUEZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO

No.	UR	CLAVE PRESUPUESTAL	NUP	NUE	SEXO	EDAD	NOMBRE	CURP	REC	NIVEL	CLAVE	DESCRIPCION DEL PUESTO	QUINQUENIO	FECHA INGRESO	MODALIDAD	ESTATUS DE LA PLAZA	MESESUAL	COSTO ANUAL
1	R20	515001-20005000001-411014AFAA0420	N/A	N/A	FEMENINO	28	IRACEL ELENA ROBLES	IAFJB31014HDFRRN01	IAFJB31014H4F8	21	A	DIRECTOR ACADÉMICO	N/A	01/02/2021	HONORARIOS	ACTIVO	10,992.56	\$ 131,910.72
2	R20	515001-20005000001-411014AFAA0420	N/A	N/A	FEMENINO	24	AMARANTA THELMA CHAVEZ VILLAVICENCIO	CAVA950308MOCCHL05	CAVA950308H08	21	A	DIRECTORA DE PLANEACIÓN	N/A	01/01/2019	HONORARIOS	ACTIVO	14,698.42	\$ 176,381.04
3	R20	515001-20005000001-411014AFAA0420	N/A	N/A	FEMENINO	31	DULCE LEONOR HERRERA RAMÍREZ	HERD490701MOCCHL04	HERD490701H50	21	A	DIRECTORA DE VINCULACIÓN	N/A	01/02/2019	HONORARIOS	ACTIVO	14,698.42	\$ 176,381.04
4	R20	515001-20005000001-411014AFAA0420	N/A	N/A	MASCULINO	35	LUIS VIDAL GUZMAN VASQUEZ	GUVL470928HOCZSS06	GUVL470928JE1	16	A	JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	N/A	01/04/2017	HONORARIOS	ACTIVO	16,817.36	\$ 201,810.96
5	R20	515001-20005000001-411014AFAA0420	N/A	N/A	FEMENINO	24	IRENE MARTÍNEZ NÚÑEZ	MANR50221MOCXX01	MANR502219F2	16	A	JEFA DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA	N/A	01/05/2019	HONORARIOS	ACTIVO	14,698.42	\$ 176,381.04


FÁTIMA SILVIA ESTEFAN GUILLESSEN
SECRETARÍA TÉCNICA
CEPPEMS



No.	UE	CLAVE PRESUPUESTAL	NUP	NUE	SEXO	EDAD	NOMBRE	CURP	RFC	NÚMERO DE SEGURIDAD SOCIAL	NIVEL	CLAVE	DESCRIPCIÓN DEL PUESTO	QUINQUENIOS	FECHA INGRESO	MODALIDAD	ESTATUS DE LA PLAZA	MENSUAL	CONCEPTO DE PERCEPCIONES, RENTEGROS Y DEDUCCIONES	PARTIDA GENÉRICA Y ESPECÍFICA	IMPORTE DE PERCEPCIONES, RENTEGROS Y DEDUCCIONES	COSTO ANUAL
1	R20	515001-20005000001-410101AA00020	N/A	N/A	FEMENINO	28	BEACEL ELENA RORLE	IAED391010H000001	IAE730100400	N/A	23	A	DIRECTOR ACADÉMICO	N/A	01/02/2021	HONORARIOS	ACTIVO	10,000.00	HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	21171.515.000.000.000	992.56	131,910.72
2	R20	515001-20005000001-410101AA00020	N/A	N/A	FEMENINO	24	AMARANTO THELMA CHAVEZ VILLAVICENCIO	CAVAP090910M000000	CAVAP0909100	N/A	23	A	DIRECTORA DE PLANEACIÓN	N/A	01/01/2019	HONORARIOS	ACTIVO	13,000.00	HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	21171.515.000.000.000	1,698.42	176,581.04
3	R20	515001-20005000001-410101AA00020	N/A	N/A	FEMENINO	31	DELCE LEONOR HERRERA RAMIREZ	HED01090101M000000	HED010901000	N/A	23	A	DIRECTORA DE VINCULACIÓN	N/A	01/02/2019	HONORARIOS	ACTIVO	13,000.00	HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	21171.515.000.000.000	1,698.42	176,581.04
4	R20	515001-20005000001-410101AA00020	N/A	N/A	MASCULINO	33	LUIS VIDAL GUZMAN VASQUEZ	GUVL090201M000000	GUVL0902000	N/A	16	A	JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	N/A	01/04/2017	HONORARIOS	ACTIVO	14,696.21	HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	21171.515.000.000.000	2,151.07	201,611.96
5	R20	515001-20005000001-410101AA00020	N/A	N/A	FEMENINO	24	RENE MARTINEZ NUÑEZ	MAN990221M000000	MAN990221000	N/A	16	A	Jefa del Departamento de Informática	N/A	01/05/2019	HONORARIOS	ACTIVO	13,000.00	HONORARIOS ASIMILABLES A SALARIOS	21171.515.000.000.000	1,698.42	176,581.04



FÁTIMA SILVIA ESTEFAN GUILLESSEN
SECRETARÍA TÉCNICA
CEPEMS



2016-2022

COMISIÓN ESTATAL
PARA LA PLANEACIÓN
Y PROGRAMACIÓN DE LA
EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR

"2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

OFICIO: ST/ADMIN/016/2022

ASUNTO: Difusión del CEPCI.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca, a 11 de abril de 2022

LIC. JOSÉ MANUEL MÉNDEZ SPÍNDOLA
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA Y ENCARGADO DEL
DESPACHO DE LA SUBSECRETARÍA DE CONTRALORÍA
SOCIAL Y TRANSPARENCIA.
PRESENTE

En atención a la Circular No. SCTG/OS/006/2022 de fecha 22 de marzo del 2022, y que nos fue notificado el día 28 de marzo del 2022 en la cual se enmarca el cumplimiento del objetivo de prevenir, inhibir y sancionar las malas prácticas dentro de la Administración Pública Estatal, la cultura de la legalidad y transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción; así como generar una cultura de integridad en el servicio público e implementar el comportamiento ético de servidoras y servidores públicos mediante la difusión de los siguientes puntos:

- Principios y valores del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad
- Protocolo para someter Quejas y/o Denuncias ante el Comité, por Incumplimiento al Código de Ética para Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, Las Reglas de Integridad para Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca; y el Código de Conducta.
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Por lo anterior hago de su conocimiento que hemos realizado la labor de difusión de los requerimientos antes señalados con la firme intención de seguir desempeñando nuestras funciones todas y todos los integrantes de esta entidad con alto grado de ética, honor y respeto a la Institución y a las personas en general.

Sin otro particular le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LUIS VIDAL GUZMÁN VÁSQUEZ
JEFE DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO
DE LA CEPPEMS


C.c.p.
Expediente/Minutario

Emilio Carranza, No. 811 Col. Reforma
C.P. 68050, Oaxaca de Juárez., Oaxaca
Teléfono: (951) 132 6687

"2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"

Entendido

CEPPEMS
Comisión Estatal para la Planeación
y Programación de la Educación
Media Superior

28 MAR 2022

RECIBIDO

HORA: 14:50 hrs.

firmado

**PRESIDENTES DE LOS COMITÉS DE ÉTICA
Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO.
PRESENTE.**

CIRCULAR No.

Origen:

Asunto:

SCTG/OS/006/2022

Subsecretaría de Contraloría Social y
Transparencia.

EVIDENCIA DE DIFUSIÓN DEL CEPCI.

Tlaxiaco de Cabrera, Oaxaca a 22 de Marzo de 2022.

**AT'N. COMISIONADOS DE ÉTICA E
INTEGRIDAD DE LOS COMITÉS DE ÉTICA
Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO.**

Con el objetivo de prevenir, inhibir y sancionar las malas prácticas dentro de la Administración Pública Estatal, la cultura de la legalidad y transparencia, rendición de cuentas y el combate a la corrupción; así como generar una cultura de integridad en el servicio público e implementar el comportamiento ético de servidoras y servidores públicos y de conformidad con las atribuciones conferidas a esta Subsecretaría; me permito exhortarlos para que remitan por esta misma vía y al correo electrónico sctg.transparencia@oaxaca.gob.mx en un plazo no mayor a 10 días hábiles evidencia referente la difusión de lo siguiente:

- Principios y valores del Código de Ética, Código de Conducta, Reglas de Integridad.
- Protocolo para someter Quejas y/o Denuncias ante el Comité, por Incumplimiento al Código de Ética para Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca; Las Reglas de Integridad para Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca; y al Código de Conducta.
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y/o Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

De igual manera realice la carga de información en el Sistema de Ética e Integridad (SISEI).

Lo anterior, con la finalidad de dar cumplimiento a lo dispuesto en los numerales 2 fracción I, 36 de los Lineamientos Generales del Código de Ética para Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca y 11 del Acuerdo por el que se

Ciudad Administrativa (Edificio 2 "Rufino Tamayo", Planta Baja)
Carretera Internacional Oaxaca-Istmo, km. 11.5
Tlaxiaco de Cabrera, Oaxaca C.P. 68270
Tel. Conmutador 01(951) 501 50 00, Ext. 10442- 10468

www.oaxaca.gob.mx

"2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca"
crea el Sistema de Ética e Integridad de la Secretaría de la Contraloría y Transparencia
Gubernamental del Estado de Oaxaca. (SISEI),

Para cualquier duda o aclaración, comunicarse al teléfono (951) 501 50 00, Ext.
10442 y 10468 o a los correos electrónicos sctg.asesorias@oaxaca.gob.mx
sctg.asesorias@gmail.com.

Lo anterior con fundamento en los artículos 2 tercer párrafo, 82, 90 fracción II de la
Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca; 1, 3 fracciones I, 27 fracción
XIV, 47 fracción XXXIV de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca; 5
numeral 1.2, 47 XXVI del Reglamento Interno de la Secretaría de la Contraloría y
Transparencia Gubernamental y Transitorio SEGUNDO de los Lineamientos Generales del
Código de Ética.

Sin otro particular, reciban un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LICENCIADO JOSÉ MANUEL MÉNDEZ SPÍNDOLA.
DIRECTOR DE TRANSPARENCIA Y ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA
SUBSECRETARÍA DE CONTRALORÍA SOCIAL Y TRANSPARENCIA.

Por Acuerdo delegatorio del Secretario de la Contraloría y Transparencia Gubernamental del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca,
Considerando Tercero, publicado en el periódico Oficial del Gobierno del Estado de Oaxaca de fecha 02 de octubre de 2021.