

**Instituto Nacional de las Mujeres
Programa de Fortalecimiento la Transversalidad de la
Perspectiva de Género 2018**

Secretaria de la Mujer Oaxaqueña

Municipio: Asunción Ocotlán

Nombre del Proyecto: Centros Para el Desarrollo de las Mujeres 2018.

Meta: 64 MT Operación del Modelo de los Centros Para el Desarrollo de las Mujeres.

Documento Meta: Informe de resultados de la Operación del Modelo del Centro para el Desarrollo de las Mujeres.

2018.

Contenido

1. Introducción.....	3
2. Objetivo.....	4
3. Desarrollo de actividades.....	4
4. Actividades realizadas durante los meses de contratación (abril-noviembre).....	13
5. Resultados obtenidos.....	20
6. Informe de sistema de información de Contraloría Social.....	22
7 .Anexos.....	33
8. Bibliografía.....	56

1. Introducción.

El tema de la violencia de género hacia las mujeres es un problema social que genera diversas consecuencias negativas, limita las oportunidades y las capacidades de las mujeres y por ser un problema grave, requiere de múltiples acciones para contrarrestar sus efectos y más aún su prevalencia. “Desde hace algún tiempo, han proliferado reportes de dos tipos: por un lado, hay un creciente número de estudios que describen, en términos cuantitativos y, a lo sumo, epidemiológicos, la frecuencia y magnitud del fenómeno mediante encuestas de alcance regional o nacional. Por otro lado, también existe un creciente número de estudios que narran, en términos etnográficos, el sufrimiento de las mujeres que la padecen, o que describen los dilemas a los que se ven sometidas en sus esfuerzos prácticos por mejorar su situación cotidiana”¹.

A nivel Federal se han generado acciones para garantizar la igualdad sustantiva promoviendo la transversalización de la perspectiva de género en el ámbito estatal y municipal que hagan efectivo los derechos humanos de las mujeres. Siendo necesario la creación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres en los municipios.

El presente informe contiene el trabajo realizado en el municipio de Asunción Ocotlán para dar cumplimiento al Modelo de Operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres, mismas que se describen en el desarrollo de las actividades. En este trabajo se describen la estructura de los procesos que incluye las acciones que se organizaron de manera lógica y ordenada para el trabajo directo e indirecto con las mujeres, de los cuales se organizaron previamente en un calendario de actividades, donde se obtuvieron como resultados lista de asistencia y evidencia fotográfica que se muestran en el apartado de anexos.

¹<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/Mexico/crim-unam/20100329121733/Estudiosobreeculturagenero.pdf>. pág. 11.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.
“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresado por las (os) autoras (es) del presente trabajo”

2. Objetivo

Promover y ejecutar acciones desde una perspectiva de género a nivel local que favorezca el desarrollo de las mujeres a partir de la detección de sus necesidades e intereses, con elementos claves de la comunidad, tanto en infraestructura, como recursos humanos con los que se cuenta y que coadyuven en el fortalecimiento de los trabajos del CDM.

3. Desarrollo de actividades

Para lograr la igualdad sustantiva en las localidades, el INMUJERES ha emprendido la instalación de Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM). En Asunción Ocotlán se coordinó con Autoridades Municipales para el funcionamiento y cumplimiento de los objetivos.

La instalación del CDM está sustentada en las atribuciones conferidas al INMUJERES como órgano de la Administración Pública Federal, encargada de promover y fomentar las condiciones que posibiliten la no discriminación, la igualdad de oportunidades y de trato entre los géneros; el ejercicio pleno de todos los derechos de las mujeres y su participación equitativa en la vida política, cultural, económica y social del país; y en la ejecución de la política de coordinación permanente entre las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, así como de las Autoridades Estatales, Municipales y de los sectores social y privado en relación con las mujeres².

El modelo de operación de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres tiene como objetivo ser una instancia pública que brinda asesoría, orientación, formación y acompañamiento de manera gratuita a todas las mujeres de esta localidad con el propósito de incentivar su participación en todos los ámbitos, empoderar a las mujeres que lo requieran, disminuir las brechas de desigualdad, generando así las condiciones necesarias para el acceso a la igualdad sustantiva. Con base en las reglas de operación del Programa para el Fortalecimiento a la Transversalidad de Género se instaló el Centro para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) en el municipio de Asunción Ocotlán, el cual está a cargo la Ingeniera Karen Ivonn Colón Castellanos como coordinadora. Se contrató al personal que cumplió con el perfil de puestos requeridos para desempeñarse como promotora de CDM, en este caso tres psicólogas, capacitadas para cubrir los siguientes roles: Promotora, Facilitadora y

²Manual del Modelo de Operación de los Centros Para el Desarrollo de las Mujeres. Instituto Nacional de las Mujeres. Noviembre, 2014. Pág. 3.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.
“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresado por las (os) autoras (es) del presente trabajo”

Asesora, esto, con la finalidad de dar cumplimiento a los objetivos del modelo. En el municipio se asignó por parte de las Autoridades Municipales un espacio físico apto para realizar pláticas, talleres o foros, así como para brindar atención de primer contacto a usuarias que lo requieran. Este espacio está ubicado en el Palacio municipal en el centro de la comunidad. Las promotoras cuentan con equipo de cómputo, mobiliario y papelería, mismos que están registrados en comodato.

Retomado y tomando como guía el Manual del Modelo de Operación de los Centros Para el Desarrollo de las Mujeres proveniente del Instituto Nacional de las Mujeres, los CDM están diseñados bajo una estructura de procesos, lo que significa que todas las acciones realizadas mediante una serie de pasos interdependientes, tienen resultados que lleguen al objetivo concreto y que produce evidencias.

Dentro de los procesos y objetivos del Manual de Operaciones existen dos categorías, los procesos sustantivos que son todas las actividades que se trabajan directamente con las mujeres y la comunidad. En cuanto al segundo proceso que es el de soporte sus acciones se enfocan en asegurar que se cuenta con los recursos necesarios para el desarrollo de los procesos sustantivos y así darle seguimiento al cumplimiento de objetivos y metas.

Para dar continuidad al proyecto del ejercicio fiscal 2017, y al cumplimiento con los objetivos del proyecto Centros Para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) Oaxaca 2018, se pusieron en marcha los procesos sustantivos, el cual su desarrollo se inició con los siguientes pasos:

Detectar:

Para poder actualizar los formatos de detección sobre infraestructura, programas y servicios, instituciones y el directorio de lideresas, se realizó un taller en dos sesiones con la población en la que existieron ambos sexos, esto con la finalidad de renovar el directorio de la comunidad, y poder contar con las herramientas que se tienen dentro de la población.

Como resultado de ello se detectó que en la comunidad solo existe un Preescolar, dos Escuelas Primarias, y una Secundaria Técnica que brinda educación básica a la población, se encuentra también el Centro de Salud, con un consultorio médico que brinda atención únicamente en un solo turno y de lunes a viernes.

De infraestructura, existe un espacio destinado para “Mercado Municipal”, que actualmente no está en servicio por falta de acondicionamiento, en las mismas condiciones se encuentra la “Casa de la Cultura”.

En relación a las lideresas de la comunidad se encuentran 10 mujeres activas quienes han representado a las mujeres de la población, han formado parte de comités de las Instituciones Educativas e integraron la red de Mujeres, cada uno de los formatos se escanearon y se tienen archivados en el Centro Para el Desarrollo de las

Mujeres de Asunción Ocotlán, en seguida se mostraran algunos.

CATÁLOGO DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN
CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: SEDESOL
TIPO: ☒ PROGRAMA ☐ SERVICIO

NOMBRE DEL SERVICIO O PROGRAMA: PROSPERA
VIGENTE DESDE: Nueva norma 22 años
VIGENTE HASTA: La fecha

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O PROGRAMA
Ayuda a las jefas de familia que tienen hijas e hijos en edad escolar para que puedan concluir con sus estudios.

POBLACIÓN OBJETIVO:
☒ MADRES ☐ ADULTOS MAYORES (+ 60 AÑOS)
☐ MADRES SOLTERAS ☐ INDÍGENAS
☐ MIGRANTES ☐ CON REMUNERACIÓN ECONÓMICA
☐ EN EDAD FÉRTIL SIN REA ☐ TRACCIÓN ECONÓMICA
☐ MUJERES CON ALGUNA DISCAPACIDAD

ÁREA DE INCIDENCIA
SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN
☒ ALIMENTACIÓN
☐ COHESIÓN SOCIAL
☒ EDUCACIÓN
☐ PODERAMIENTO ECONÓMICO
☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA
☒ SALUD
☐ SEGURIDAD
☐ VIVIENDA

APOYOS QUE OFRECE: Apoyo económico para las mujeres, niñas y niños para la educación y la salud, capacitación a las mujeres en diferentes temas.

NIVEL DE GOBIERNO: ☒ FEDERAL ☐ ESTATAL ☐ MUNICIPAL
RESPONSABLE: Enlace de Prospera
TELÉFONO: Se desconoce

CALLE Y NÚMERO: _____
COLONIA/LOCALIDAD: _____ CÓDIGO POSTAL: _____
PÁGINA WEB: _____
CORREO ELECTRÓNICO: _____

CATÁLOGO DE INFRAESTRUCTURA

CÓDIGO CDM: _____ MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN POLÍGONO: _____

NOMBRE DEL RECURSO: _____

ESPACIO APTO PARA ACTIVIDADES DE:
☐ DIAGNÓSTICO ☐ INFORMACIÓN
☐ INTEGRACIÓN ☐
☐ FORMACIÓN ☐ TODO
☐ SEGUIMIENTO

RESPONSABLE DEL RECURSO: _____
RESPONSABLE DEL RECURSO: _____
CALLE Y NÚMERO: _____
COLONIA / LOCALIDAD: _____
CÓDIGO POSTAL: _____ TELÉFONO (diez dígitos): _____
CORREO ELECTRÓNICO: _____
LATITUD: _____
LONGITUD: _____

TIPO DE RECURSO:
☐ AUDITORIO ☐ PANTEÓN
☐ CANCHA DEPORTIVA ☐ PARQUE
☐ CENTRO DE ACOPIO ☐ PLAZA
☐ ESCUELA ☐ POZO / MANANTIAL
☐ GASOLINERÍA ☐ P
☐ S ☐ P
☐ HOSPITAL ☐ P
☐ HOTEL ☐ P
☐ IGLESIA ☐ P
☐ INVERNADEROS Y CULTIVOS

FECHA DEL LEVANTAMIENTO: 5 DE AGOSTO DE 2018
RESPONSABLE DEL LEVANTAMIENTO: _____

OBSERVACIONES
LAS PARTICIPANTES COMENTAN QUE ACTUALMENTE NO SE ESTÁ TRABAJANDO EN NINGUNO DE LOS RUBROS EN LA COMUNIDAD, HACE UNOS MESES SE PAVIMENTÓ LA CALLE QUE CONDUCE AL CENTRO DE SALUD, SE ARREGLO LA ENTRADA DE LA COMUNIDAD, TODO ESTO DEBIDO A LOS PROBLEMAS INTERNOS EN EL CABILDO, NO EXISTE ORGANIZACIÓN NI ACUERDOS Y ESO HA ATRASADO TODOS LOS TRABAJOS, RECALCARON LA IMPORTANCIA DE QUE SE EXIJA EL TRABAJO A LAS AUTORIDADES PARA QUE REALICEN ACCIONES Y MEJOREN LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS EN LA COMUNIDAD. PROPUSIERON ACONDICIONAR EL CENTRO DE SALUD Y MEJORAR EL SERVICIO QUE SE BRINDA, REACTIVAR EL MERCADO PARA QUE SEA UTILIZADO, ADEMÁS DE DARLE SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES EN LA CASA DE LA CULTURA Y ATENDER LAS NECESIDADES DE LAS ESCUELAS DE LA COMUNIDAD.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.
 “Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (os) autoras (es) del presente trabajo”

CATÁLOGO DE INSTITUCIONES

MUNICIPIO: Asunción, Ocotlán.

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: Escuela Primaria General Ricardo Flores Magón.

TITULAR: Director Irán Einstein Barragán

ÁREA DE INCIDENCIA (SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

☐ ALIMENTACIÓN ☒ EDUCACIÓN ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA ☐ SEGURIDAD

☐ COHESIÓN SOCIAL ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO ☐ SALUD ☐ VIVIENDA

CALLE Y NÚMERO: Calle Hidalgo 57n

COLONIA / LOCALIDAD: Centro

CÓDIGO POSTAL: 71523

TELÉFONO (DIEZ DÍGITOS): _____

PÁGINA WEB: _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____

MUNICIPIO: Asunción, Ocotlán

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: Escuela Secundaria Técnica No. 180

TITULAR: Director Ángel Ruiz Cano

ÁREA DE INCIDENCIA (SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

☐ ALIMENTACIÓN ☒ EDUCACIÓN ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA ☐ SEGURIDAD

☐ COHESIÓN SOCIAL ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO ☐ SALUD ☐ VIVIENDA

CALLE Y NÚMERO: Calle cuarta de Ignacio Zaragoza #120

COLONIA / LOCALIDAD: Centro

CÓDIGO POSTAL: 71523

TELÉFONO (DIEZ DÍGITOS): _____

PÁGINA WEB: _____

CORREO ELECTRÓNICO: _____



DIRECTORIO DE LÍDERES/ESAS Y ACTOR/RES SOCIALES

CÓDIGO CDM: _____ MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN POLÍGONO: _____

NOMBRE (E): MARCELINA PRIMER APELLIDO: GARCÍA SEGUNDO APELLIDO: _____

CLAVE DE PERSONA: _____ TIPO: ☒ MUJERES LÍDERES ☐ ACTOR SOCIAL OCUPACIÓN: LABORES DEL HOGAR

ES RECONOCIDA POR: (MARQUE TODAS LAS CASILLAS QUE CUMPLAN) ☐ PODER DE CONVOCATORIA ☐ _____

REPRESENTA A: MUJERES DE LA COMUNIDAD

ZONA DE INFLUENCIA: _____

CALLE Y NÚMERO: 16 DE SEPTIEMBRE NÚM. 4 COLONIA / LOCALIDAD: CENTRO MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

ESTAD: OAXACA CÓDIGO POST.: 71523 TELÉFONO: _____ INTERESADA EN COLABORAR CON EL CDM? ☐ SI ☐ NO

CORREO ELECTRÓNICO: _____ OTRO MEDIO DE CONTACTO: _____

CÓDIGO CDM: _____ MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN POLÍGONO: _____

NOMBRE (E): MAGDALENA PRIMER APELLIDO: ANTONIO SEGUNDO APELLIDO: HERNÁNDEZ

CLAVE DE PERSONA: _____ TIPO: ☒ MUJERES LÍDERES ☐ ACTOR SOCIAL OCUPACIÓN: LABORES DEL HOGAR

ES RECONOCIDA POR: (MARQUE TODAS LAS CASILLAS QUE CUMPLAN) ☐ PODER DE CONVOCATORIA ☐ _____

REPRESENTA A: MUJERES DE LA COMUNIDAD

ZONA DE INFLUENCIA: _____

CALLE Y NÚMERO: 20 DE NOVIEMBRE NÚM. 8 COLONIA / LOCALIDAD: CENTRO MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

ESTAD: OAXACA CÓDIGO POST.: 71523 TELÉFONO: _____ INTERESADA EN COLABORAR CON EL CDM? ☐ SI ☐ NO

CORREO ELECTRÓNICO: _____ OTRO MEDIO DE CONTACTO: _____

Como siguiente paso de los procesos sustantivos se presentará el de integración, el cual tiene como objetivo promover o realizar una dinámica de desarrollo en la comunidad para fomentar la participación ciudadana y consolidar una red de mujeres.

Integrar:

Para poder alcanzar una integración y fomentar la participación ciudadana y consolidar una red de Mujeres, se realizaron, dos reuniones con mujeres de la comunidad.

Primeramente se invitó a la ciudadanía a través de convocatorias en las diferentes Instituciones Educativas, se colocaron carteles de invitación en las calles principales y se invitó por medio de oficios y de manera personal a las Autoridades Municipales. Se realizaron visitas domiciliarias a mujeres lideresas para llevar a cabo las reuniones de seguimiento, se enviaron invitaciones personalizadas convocando a integrantes del comité de padres y madres de familia para los talleres.

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Primera reunión con la red de mujeres



Segunda reunión con la red de mujeres



Taller de detección de catálogos



Taller de detección de catálogos



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA

Plática “violencia en el noviazgo”



Prevención de la violencia en el noviazgo

Plática “ Género y Crianza Positiva”



Desarrollando el tema “Crianza positiva” a madres y padres de familia.

“Lenguaje incluyente”



Actividad para identificar el uso correcto del lenguaje incluyente dentro del salón de clases.

Día Naranja



Mujeres de la comunidad escuchando cómo se presentan las diferentes etapas del ciclo de la violencia.

[illegible]

RECONOCIMIENTO

Ante Autoridades Municipales se ha recalcado la participación de mujeres lideresas que han contribuido en la organización de la red de mujeres, en la integración del comité de Contraloría Social, y en la participación de los procesos de capacitación.

Se dio a conocer las actividades que se realizaron con las Mujeres de la comunidad.



Se hizo mención a las mujeres quienes apoyaron más durante el proyecto.



4. Actividades realizadas durante los meses de contratación (abril-noviembre).

Se han brindado talleres y pláticas en las diferentes Instituciones Educativas, no solo con las madres y padres de familia sino también al personal docente, integrantes de comités de padres y madres de familia y alumnado en general. Cabe señalar que los temas que se han trabajado son: “Brechas de desigualdad, Violencia de género, Lenguaje incluyente, Crianza Positiva, Auto-cuidado, La alimentación como parte de mis derechos, entre otros”.

A continuación, se detallan las actividades que se llevan a cabo entre el CDM y el municipio de Asunción Ocotlán:

En primer lugar se hizo la detección de mujeres líderes, otros actores sociales e instituciones locales, así como los programas y servicios con los que cuenta la comunidad. A través de un diagnóstico participativo se detectó las brechas de género y la identificación de oportunidades para promover el emprendimiento de acciones locales con perspectiva de género. Se realizaron dos sesiones con la red de mujeres, una sobre el funcionamiento y servicios del CDM, se recalcó la importancia de la participación activa de mujeres lideresas, señalando que la finalidad de la red de mujeres surge para promover la sororidad. En la segunda sesión se sensibilizó sobre los obstáculos que se han presentado en el CDM y que limitan la erradicación de la violencia hacia mujeres y niñas. Las participantes

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresado por las (os) autoras (es) del presente trabajo”

plantearon propuestas de mejoras para fortalecer el trabajo con las mujeres, entre ellas sugirieron: realizar diferentes actividades para involucrar a las personas, como concursos de carteles, torneos de básquetbol, volibol, carreras de atletismo, implementar talleres y pláticas con el grupo de mujeres que cuentan con el programa de “PROSPERA”, realizar una “Expo feria” para que las mujeres que elaboran productos artesanales pueden ofrecer sus productos.

Entre otras actividades, se orientó a las mujeres sobre programas y servicios públicos.

Las actividades que se realizaron durante los meses desde el inicio del proyecto destacan la gestión para dar cumplimiento a la meta 64, en las que se incluyeron convocatorias a la ciudadanía, a las diferentes instituciones educativas en la comunidad y a las autoridades municipales

Se realizaron visitas domiciliarias a mujeres lideresas para llevar a cabo las reuniones de seguimiento, se enviaron invitaciones personalizadas convocando a integrantes del comité de padres y madres de familia para los talleres de actualización de los formatos sobre infraestructura y recursos humanos con los que se cuentan en la comunidad, de las primeras invitaciones no se obtuvieron respuestas favorables por lo que fue necesario acudir con las Autoridades Municipales para las convocatorias, debido a la desorganización actual en el cabildo no fue posible la coordinación de las actividades para ejecutar las acciones correspondientes a la meta. Se reunió a grupos de mujeres entre ellas madres de familia en el Jardín de niños “Álvaro Obregón” con apoyo de la Directora de dicha Institución.

Con el fin de agilizar la entrega de los productos correspondientes a la meta 64 se realizó un taller en donde se rellenaron todos los formatos para la meta 64, gracias a la cantidad suficiente de personas que asistieron.

Se realizaron también dos reuniones en los que se identificaron mujeres lideresas. En el taller que se realizó para la actualización de los formatos las mujeres coincidieron que actualmente la autoridad no ejerce las funciones que benefician a la comunidad, no hay respuestas a las peticiones y como consecuencia un enorme desinterés por parte del cabildo, y por lo tanto se pierde el sistema de igualdad. Otra problemática que comentaron es que si bien existen programas, en muchas ocasiones las reglas de operación que manejan son muy estrictas, debido al trámite que se realiza y con ello integrar a personas con ciertas características para que se forme un grupo y si este no cumple con dichas reglas, retiran el proyecto otorgado, lo mismo pasa con respecto a los servicios de salud, no hay medicamentos, ni médico de guardia, tampoco existe un médico especialista para atender situaciones de emergencia, en diversas ocasiones deben trasladarse a la ciudad y económicamente esto les afecta. Se ha solicitado el apoyo para generar campañas de salud, pero la autoridad no ha asumido la responsabilidad.

De igual manera sucede en el rubro de la educación porque en las escuelas el material que se le brinda a las y los estudiantes se encuentra en malas condiciones,

no existe la cocina comunitaria, otra situación es que aún existe en la población el analfabetismo, el acceso a la educación para algunas mujeres es negado por su pareja, debido a ello, las mujeres no asisten al IEEA para aprender y culturalmente mantienen otras ideas haciendo mención que no es necesario aprender a leer o escribir o bien, tienen que atender las labores del hogar y de su familia y por lo tanto no tienen tiempo.

En relación al rubro del trabajo expusieron que no se implementan programas, talleres o actividades. En general las personas adultas se dedican al campo, pero es necesaria una construcción de cisterna para tener suficiente agua para la siembra, se ha solicitado, sin embargo, no hay respuesta favorable. De igual manera se han pedido proyectos de talleres de bordado y tejido, de repostería, cursos de música y de belleza, capacitación de técnicas de riego para el campo y crianza de pollos. A través del CDM en coordinación con el ICAPET se han otorgado algunos cursos de cultura de belleza y repostería.

En relación a los datos que se requirieron de usuarias con potencial de lideresas, mencionaron nombre de algunas mujeres que han notado tienen la capacidad de convocar o dirigir, coincidieron que estas características las han identificado en algunos talleres o actividades que realizan como Titulares del programa Prospera.

En lo que respecta a los formatos sobre infraestructura, mencionaron que la calle que llega al Centro de Salud se pavimentó por las amenazas de la ciudadanía. Puntualizaron que no existe trabajo alguno, e incluso hay una casa de la cultura que desde los inicios de la administración actual no está en servicio, en las mismas condiciones se encuentra el mercado, se encuentra deteriorado y no se utiliza actualmente.

Para finalizar la información se señaló que es posible modificar las condiciones que actualmente se viven, así, mencionaron propuestas como: acondicionar el Centro de Salud y mejorar el servicio que se brinda, reactivar el mercado para que sea utilizado, entre otras sugerencias, comentaron dar seguimiento a las actividades en la casa de la cultura y atender las necesidades de las escuelas de la comunidad. Cabe mencionar que parte de estas propuestas ya se encuentran en la Agenda Ciudadana.

En las reuniones con la red de mujeres que se integró como apoyo para otras mujeres para que aporten ideas de cómo lograr que se fortalezcan las actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres se desprendieron las siguientes aportaciones, manifestando que una de las formas para participar es estar presentes en las actividades que desarrollan las promotoras, para conocer más del tema, qué hacer en caso de violencia y quienes pueden acceder a estos servicios.

También refirieron que es necesario capacitarlas en estos temas, asistir a pláticas y talleres, invitar a otras mujeres que participen en las actividades, amigas, vecinas o conocidas, así mismo, mencionaron que de ser posible buscar apoyos o programas que beneficien a las mujeres que tengan una situación de violencia.

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresado por las (os) autoras (es) del presente trabajo”

Se les pidió a las mujeres que analizaran y anotaran algunas propuestas de mejora para fortalecer el trabajo con las mujeres, de las cuales manifestaron que es importante reforzar y ampliar la convocatoria, es decir, que participen todas las mujeres no sólo las que viven violencia, sino la población en general.

Las mujeres propusieron invitar a otras mujeres a participar, impartir temas de interés o que no sean de violencia para que se acerquen a escuchar la información, seguir programando esas actividades de impacto a la comunidad.

Otra de las propuestas sugeridas, es hablar con las autoridades municipales para que le den importancia a las actividades que se realizan que se incluyan, que asistan a las capacitaciones como servidores públicos, deben fomentar más acciones que promuevan la no violencia y están obligados a difundirlo.

Convocar una asamblea general para informar a toda la ciudadanía, acerca de lo que está pasando que el Presidente en función no está apoyando a las mujeres, es necesario solicitar un espacio específicamente para las mujeres donde puedan reunirse y aprender cosas nuevas.

También plantearon que es necesario seguir armando grupos de mujeres para capacitarlas en cosas productivas por ejemplo solicitar cursos de bordado, tejido, joyería, bolsas artesanales, de esta manera se pueden empoderar a las mujeres para que aprendan a generar su propio ingreso y puedan ser autosuficientes.

Recalaron que es preciso seguir programando esas actividades porque ayudarían a las mujeres. Para concluir se enfatizó que como mujeres deben exigir el libre ejercicio de sus derechos para obtener estos beneficios.

Intercalando otras actividades se celebraron los “Días Naranja” para generar conciencia sobre la importancia de prevenir la violencia hacia las mujeres y niñas se enfatizó que en todo el mundo se celebra los días 25 de cada mes en todo el año realizando diferentes acciones que promuevan la no violencia, e invitando a las personas a unirse a esta lucha portando una prenda de color naranja como un recordatorio de que las mujeres merecen vivir una vida libre de violencia y que la problemática es muy grave dado que las estadísticas indican que 1 de cada 3 mujeres viven violencia a lo largo de toda su vida desde el momento en que nace, solo por el simple hecho de ser mujer, así mismo, “la discriminación de género, traducida en violencia, registra un saldo estremecedor a nivel mundial: por lo menos 60 millones de mujeres que hoy deberían estar vivas han desaparecido o están muertas”³, Por lo que es importante implementar estrategias que favorezcan la eliminación de la violencia hacia mujeres y niñas, para ello, se realizaron diversas acciones con los que se trabajó con la población en general, se difundió la información a través de un periódico mural, así como carteles, trípticos, pláticas informativas dirigidas a niños y niñas en edad escolar y mujeres de la comunidad, a la población en general de Ocotlán de Morelos con un módulo informativo frente al Palacio Municipal. También se trabajó de cerca con las alumnas y alumnos de las escuelas, principalmente alumnado de la Secundaria Técnica núm. 180 con

³MARTÍNEZ RODRÍGUEZ LAURA. “Modelo de capacitación”. Ed. ADIVAC. Cd. de México. Noviembre 2011. Pág. 15.

proyección de videos, realización de collage, pergaminos así como algunas dinámicas.

Reporte de actividades.

MES	ACTIVIDADES	POBLACIÓN BENEFICIADA	TOTAL DE MUJERES	TOTAL DE HOMBRES
Abril	Plática "Lenguaje incluyente en el salón de clases"	Personal docente de la escuela "Ricardo Flores Magón"	3	3
	Plática "Proyecto de vida"	Adolescentes de la Secundaria Técnica 180.	8	11
Mayo	Dos Pláticas con el tema "Conociendo mi identidad"	Adolescentes de la Secundaria Técnica 180.	28	30
Junio	Dos Talleres con el tema "El ABC del género"	Estudiantes del IEBO Plantel 92 de Villa Sola de Vega.	24	27
	Reunión con Directores para programas actividades con madres y padres de familia	Madres y padres de familia	Sin definir	Sin definir
Julio	Plática "Prevención del Abuso sexual infantil"	A niñas y niños de Magdalena Apasco, Etl.	4	4
	Plática "Violencia de género"	Mujeres del curso de plomería de Magdalena Apasco, Etl.	19	
Agosto	Difusión del CDM a través de folletos y carteles.	Población en general de Asunción Ocotlán.	Sin definir	Sin definir
	Plática con el tema "Derechos humanos de las mujeres"	Población en general de Asunción Ocotlán.	9	4
	3 Visitas domiciliarias	Mujeres de la comunidad	Sin definir	Sin definir
	Taller con el tema "Brechas de desigualdad" Para la meta 64	Madres y padres de familia del Preescolar "Álvaro Obregón".	28	4
	Primera y segunda reunión con la red de mujeres de la meta 64.	Mujeres lideresas	18	
Septiembre	Difusión del tema sobre "Derechos Humanos" a través de trípticos	Población en general de Asunción Ocotlán.	Sin definir	Sin definir
	Plática "Crianza Positiva"	Madres y padres de familia de la escuela "Ricardo Flores Magón".	16	2
	Taller "Lenguaje incluyente en el salón de clases"	Personal docente de la escuela "Ignacio	5	3

		Zaragoza		
Octubre	Plática "Autocuidado"	Grupo de mujeres de Santiago Apóstol	12	
	Plática "La alimentación como parte de mis derechos"	Integrantes del Comité de padres y madres de familia.	6	
	Difusión de la prevención del cáncer de mama	Mujeres de la comunidad.	Sin definir	Sin definir
	Carteles en diferentes puntos de la comunidad sobre la prevención del cáncer de mama	Población en general.	Sin definir	Sin definir
Noviembre	Plática "Género y Crianza positiva"	Madres de familia	12	
	Plática "Violencia en el Noviazgo"	Estudiantes de la Secundaria Técnica No. 180	18	9

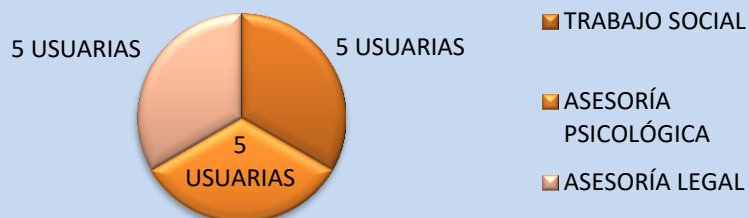
Atención a usuarias

Así mismo, el CDM de Asunción Ocotlán cuenta con un horario de atención de 9:00-16:30 hrs. de lunes a viernes y brinda asesoría legal y psicológica de manera gratuita a las mujeres de esta municipalidad, durante este periodo se presentaron 5 casos de trabajo social y 5 casos violencia en el ámbito familiar, de los cuales se ofrecieron 5 apoyos psicológicos y 5 asesorías legales, identificando 3 casos de violencia física, 4 de violencia psicológica, 5 de violencia económica, 4 de violencia patrimonial y un caso de violencia sexual, de los casos atendidos se realizaron 8 canalizaciones; 2 al DIF municipal de Ocotlán de Morelos, 2 casos fueron referidos a la defensoría de Oficios ubicada en Ocotlán de Morelos, 1 usuaria fue canalizada al Ministerio Público, 1 al Centro de Salud y otra a la Unidad de Atención a Víctimas y dos casos no fueron canalizados, mismos que se describen a continuación.

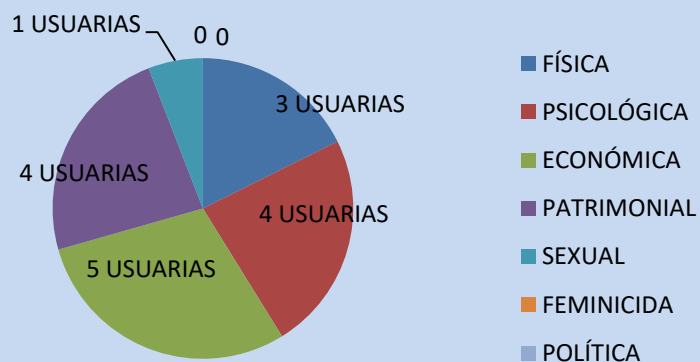
No.	Fecha de atención	Edad	Sexo	Tipo de servicio			Tipo de violencia						Institución Canalizada
				TS	AP	AL	Fis	Psi	Eco	Pat	Sex	Fem	
01	06/06/2018	84 años	M	X	X								Centro de Salud de Ocotlán de Morelos
02	18/06/2018	40 años	M	X									DIF de Ocotlán de Morelos
03	20/06/2018	56 años	M			X	X	X	X	X			Defensoría de Oficio de Ocotlán de Morelos
04	23/06/2018	46 años	M		X	X	X						Sindicatura Municipal
05	04/07/2018	34 años	M			X	X	X	X	X	X		Unidad de atención a víctimas
06	17/09/2018	55 años	H	X	X				X	X			Sin canalización
07	08/10/2018	34 años	M	X									DIF de Ocotlán de Morelos
08	10/10/2018	25 años	M		X	X		X	X	X			Ministerio Público de Ocotlán de Morelos
09	18/10/2018	48 años	M		X	X		X	X				Defensoría de Oficios de Ocotlán de Morelos
10	23/10/2018	65 años	M	X									Sin canalización
Total				5	5	5	3	4	5	4	1	0	8 canalizaciones

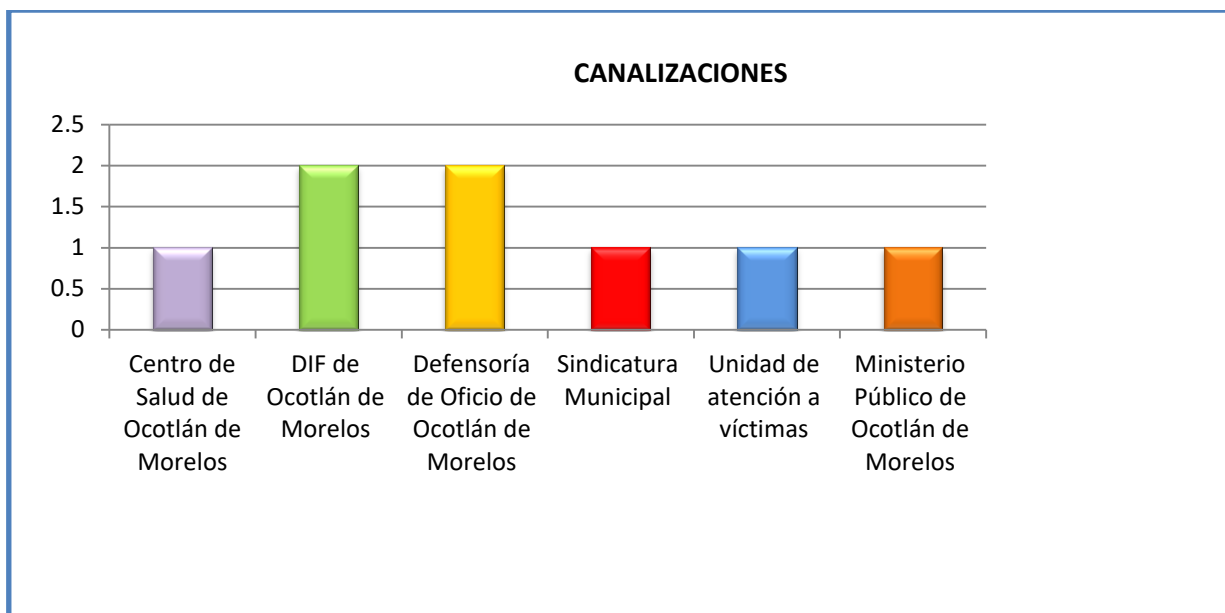
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresado por las (os) autoras (es) del presente trabajo"

TOTAL DE SERVICIOS A USUARIAS



FRECUENCIA DE ATENCIÓN A USUARIAS POR TIPOS DE VIOLENCIAS





5. Resultados obtenidos

Actividades	Objetivo	Fecha	Total de mujeres	Total de hombres
Taller con personas de la comunidad para identificar los elementos claves de la comunidad (humanos e infraestructura)	Identificar Instituciones y programas que coadyuven en el desarrollo de las mujeres en la comunidad.	22 de agosto de 2018	28	4
Primera reunión con la red de mujeres	Concientizar sobre la importancia de la participación de lideresas en las actividades del CDM.	30 de agosto de 2018	9	0
Segunda reunión con la red de mujeres	Proponer acciones que mejoren las condiciones de vida de las mujeres.	30 de Agosto de 2018	9	0

Datos obtenidos en la actualización de los formatos.

INSTITUCIONES	SERVICIOS QUE BRINDAN	PROGRAMAS Y SERVICIOS	INFRAESTRUCTURA	MUJERES LIDERESAS		
Escuela primaria "Ricardo Flores Magón"	Educación primaria	Seguro Popular	Palacio Municipal	Teresa	Ambrosio	Sebastián
Escuela Primaria "Ignacio Zaragoza"	Educación primaria	PROSPERA	Casa Cultural	Angélica	Sánchez	Aguilar
Jardín de niños "Álvaro Obregón"	Educación preescolar	65 y más	Mercado municipal	Marcelina	García	
Centro de Salud	Atención médica	Bienestar	Kiosco	Maricela	Samudio	Venegas
Centro para el Desarrollo de las Mujeres	Atención a la violencia	1 kilo de ayuda	Galera municipal	Delfina Alejandra	García	García
Instituto de Estatal de Educación para Adultos. IEEA	Educación para las y los adultos y atención a niñas y niños migrantes.	Apoyo al campo		María	Aguilar	Martínez
				Clarisa Soledad	Méndez	Vásquez
				Esmeralda	Gómez	Ríos
				María del Carmen	Sánchez	Aguilar
				Magdalena	Antonio	Hernández
				María Ofelia	Sánchez	Aquino
				Estrella	Bello	Vásquez
				Paulina	Hernández	Venegas
				Agustina	Mendoza	Venegas
				Gonzala	Antonio	Ruiz
				Josefina	Ramírez	Sánchez
				María Isaías	Venegas	Venegas
				Martha Itzel	Martínez	Patiño
				Isabel	García	Sebastián

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresado por las (os) autoras (es) del presente trabajo"

6. Informe de sistema de información de Contraloría Social

La Contraloría Social es un mecanismo que utiliza la población objetivo, de manera organizada, y verifica el cumplimiento de las metas y la correcta aplicación de los recursos públicos asignados a los programas de desarrollo social, constituyendo así, una práctica de transparencia, oportunidad y calidad de servicios. Por ello, la participación en la Modalidad III del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2018 (PFTPG), tiene como objetivo contribuir a la institucionalización de la perspectiva de género en las políticas públicas a nivel local, mediante la atención de necesidades e intereses de las mujeres.

Es así que durante el presente ejercicio fiscal con el recurso otorgado al proyecto se fortalecieron los 30 Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) a fin de continuar fomentando e instrumentando acciones y estrategias que generen las condiciones necesarias para promover y consolidar una cultura de igualdad entre mujeres y hombres. Con la finalidad de dar seguimiento, supervisión y vigilancia del cumplimiento de las metas y acciones comprometidas en el proyecto, así como de la correcta aplicación de los recursos públicos asignados al mismo se implementó la Contraloría Social en los 30 CDM.

De acuerdo con los Lineamientos para la promoción y operación de la Contraloría Social en los Programas Federales de Desarrollo Social la Contraloría Social además de constituir una práctica de transparencia y rendición de cuentas propicia la participación de las personas beneficiarias de los programas en las actividades de seguimiento, supervisión y vigilancia de los mismos y coadyuva en el combate a la corrupción en la gestión pública.

Para dar cumplimiento a lo anterior se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Difusión y distribución de la información.
- La Constitución y registro de Comités.
- Capacitar a los comités de contraloría social.
- Recopilar y registrar los formatos de informes en el SICS.
- Captación de quejas y denuncias así como la atención e investigación de éstas
- Capturar la información en el SICS Las cuales se detallarán en el apartado de Desarrollo.

JUSTIFICACIÓN.

El Esquema de Contraloría Social es la estrategia conforme a la cual se realizarán las actividades de promoción de Contraloría Social, que consisten en la difusión, capacitación y asesoría a la población objetivo beneficiada de acuerdo al documento, en el que se establece la estrategia para planear, operar y dar seguimiento a las actividades de Contraloría Social a nivel nacional para contribuir al seguimiento y supervisión de los proyectos ejecutados por las Instancias Ejecutoras, con el propósito de vigilar la correcta aplicación de los recursos, el apego y cumplimiento a las Reglas de Operación del Programa, promoviendo la transparencia, y el combate a la corrupción, contribuyendo al fortalecimiento de las medidas institucionales para el mejoramiento operativo y la rendición de cuentas a la ciudadanía.

En el Artículo 69 de la Ley General de Desarrollo Social, publicada en enero de 2004, se reconoce a la Contraloría Social como el mecanismo de los beneficiarios, de manera organizada, para verificar el cumplimiento de las metas y la correcta aplicación de los recursos públicos asignados a los programas de desarrollo social.

Así mismo en el Artículo 70 de la misma Ley, se estipula que el Gobierno Federal impulsará la Contraloría Social y facilitará el acceso a la información necesaria para el cumplimiento de sus funciones.

OBJETIVOS

La labor de supervisión y vigilancia es de gran importancia en tanto que contribuye a garantizar la oportunidad, calidad y transparencia de las acciones de los proyectos autorizados.

Una vez constituidos los comités de contraloría social, quienes lo integran deben realizar las siguientes actividades:

- Se difunda información suficiente, veraz y oportuna
- El ejercicio de los recursos públicos sea transparente y
- con apego a la normatividad;
- El programa no se utilice con fines políticos, electorales,
- de lucro u otros distintos a su objeto,
- Las autoridades competentes den atención a las quejas y denuncias relacionadas con el programa federal

DESARROLLO DE ACTIVIDADES.

A continuación se detallan cada una de las actividades realizadas de acuerdo a la guía operativa de contraloría social desarrollada por el Instituto Nacional de las Mujeres.

1) Planeación

En esta etapa se elaboró el Programa Estatal de Trabajo de la Contraloría Social (PETCS), en el cual se estableció la temporalidad de cada una de las siguientes acciones:

- Elaborar el Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social (PECTS)
- Diseñar los materiales de apoyo para la capacitación y asesoría al personal de las IMM, integrantes del CDM y los comités de Contraloría Social
- Diseñar los materiales de difusión en materia de Contraloría Social

Así mismo se establecieron las actividades de promoción implementadas por el Inmujeres, de acuerdo a lo indicado por la secretaría de la Función Pública.

2) Promoción

Para esta etapa se llevó a cabo las siguientes actividades:

- **Capacitación y asesoramiento al personal de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM)**

Se capacito y se asesoró a los integrantes de los 30 Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM) en materia de contraloría social en esa capacitación se abordaron temas sobre los lineamientos de contraloría social así como la historia y las demandas de dicho tema.

- **Conformación de los comités de contraloría social**

Se conformaron 30 comités de Contraloría Social, la integración del comité se formalizo en formatos de Acta de Constitución de Comité de Contraloría Social. Dicho Comité nombro una presidenta, secretaria y vocal para el buen funcionamiento del mismo ya integrado el CCS se realizó el levantamiento de información como son los inventarios de los CDM'S.

3) Seguimiento (supervisión y vigilancia)

Para supervisar y vigilar el cumplimiento de las metas comprometidas en el proyecto de las mujeres participantes, se realizaron visitas a 12 instalaciones de los centros para el desarrollo de las mujeres que se encuentran en las regiones de valles centrales, sierra sur, sierra norte, mixteca y costa.

▪ Valles centrales:

1. San Bartolomé Quialana
2. Asunción Ocotlán
3. Santa Inés Yatzeche

▪ Sierra norte

1. Santa María Tepantlalí
2. San Pedro y San Pablo Ayutla
3. Tamazulapam del Espíritu Santo

- **Sierra sur**
 1. Santiago Textitlán
 2. Santa Cruz Zenzontepec
 3. San Marcial Ozolotepec
- **Mixteca**
 1. Magdalena Peñasco
 2. San simón Zahuatlán
- **Costa**
 1. Santa Catarina Juquila

En cada una de las visitas se superviso las instalaciones, el mobiliario y equipo de cada centro para el desarrollo de las mujeres así mismo se inspecciono el cumplimiento de las metas comprometidas con el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad y Perspectiva de Género (PFTPG) y se llevó a cabo la revisión de actividades de supervisión realizadas por las integrantes del comité, quienes manifestaron que todas las actividades habían sido efectuadas en tiempo y forma.

Centro para el Desarrollo de las Mujeres	Instalaciones	Inmobiliario	Total	Estado Fisico	Equipo	Total	Estado Fisico
San Bartolomé Quiala	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Bueno
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Bueno
		Sillas	4	Bueno	Multifuncional	1	Bueno
		Archiveros					
Asunción Ocotlán	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Regular
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Bueno
		Sillas	4	Regular	Multifuncional	1	Regular
		Archiveros					
Santa Ines Yatzeche	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Regular
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Regular
		Sillas	4	Bueno	Multifuncional	1	Regular
		Archiveros					
Santa María Tepantlali	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Bueno
		Mesas de Trabajo	1	Excelente	Video proyectores	1	Regular
		Sillas	4	Bueno	Multifuncional	2	Excelente
		Archiveros					
San Pedro y San Pablo Ayutla	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Regular
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Regular
		Sillas	4	Bueno	Multifuncional	1	Bueno
		Archiveros					
Santiago Textitlán	Excelente	Escritorios	4	Regular	Computadoras	3	Regular
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Bueno
		Sillas	4	Regular	Multifuncional	1	Regular
		Archiveros					
Santa Cruz Zenzontepec	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	4	Bueno
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Bueno
		Sillas	4	Bueno	Multifuncional	1	Bueno
		Archiveros					
Santa Catarina Juquila	Excelente	Escritorios	3	Bueno	Computadoras	3	Bueno
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Bueno
		Sillas	3	Bueno	Multifuncional	1	Bueno
		Archiveros					
Tamazulapam del Espíritu Santo	Excelente	Escritorios	3	Regular	Computadoras	3	Regular
		Mesas de Trabajo			Video proyectores		
		Sillas	7	Bueno	Multifuncional	1	Regular
		Archiveros					

Ilustración 1 Mobiliario y Equipo de los CDM

Centro para el Desarrollo de las Mujeres	Instalaciones	Inmobiliario	Total	Estado Físico	Equipo	Total	Estado Físico
San Simón Zahuatlán	Bueno	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Bueno
		Mesas de Trabajo	0		Video proyectores	1	Regular
		Sillas	2	Bueno	Multifuncional	1	Regular
		Archiveros	0				
Magdalena Peñasco	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Regular
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Regular
		Sillas	4	Regular	Multifuncional	1	Regular
		Archiveros					
San Marcial Ozolotepec	Excelente	Escritorios	4	Bueno	Computadoras	3	Bueno
		Mesas de Trabajo			Video proyectores	1	Bueno
		Sillas	4	Bueno	Multifuncional	1	Bueno
		Archiveros					

Ilustración 2 Mobiliario y Equipo de los CDM

- **Quejas y denuncias**

No se recibieron quejas ni denuncias, solamente se solicitó que el programa continúe siendo implementado en la demarcación porque consideran que si es un aporte valioso para continuar realizando acciones que permitan a las mujeres el pleno ejercicio de sus derechos a fin de disminuir la brecha de desigualdad aún existente en nuestra sociedad.

- **Recopilación de las 3 Intervenciones Finales**

Se recopilaron 3 formatos de intervención final de cada centro para el desarrollo de las mujeres (CDM), obteniendo un total de 90 informes correspondientes a los periodos de agosto, septiembre y octubre.

4) Resultados

Como resultados de las acciones de promoción de Contraloría social de acuerdo a la validación del Programa Estatal de Trabajo de Contraloría Social (PECTS) 2018.

En el cual se registraron 30 proyectos y 30 comités de contraloría social, integrados por 90 personas beneficiarias, de las cuales 88 fueron mujeres y 2 hombres.

Quienes vigilaron el cumplimiento de las metas y la correcta aplicación del Programa de Transversalidad y Perspectiva de Género 2018 modalidad III, estos comités se constituyeron en los 30 municipios donde existen los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM).

Con la capacitación brindada las mujeres integrantes del comité pudieron adquirir conocimientos sobre el marco conceptual y legal que sustenta la operación de Contraloría social, también se les brindo información sobre las funciones de los comités y sobre el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad y Perspectiva de Género 2018 (PFTPG) se les indican los objetivos que el proyecto desea alcanzar así como de las actividades comprometidas.

De igual manera conocieron la Guía Operativa y los formatos destinados para recopilar su experiencia en el proceso de vigilancia y supervisión.

Mientras que su asistencia a las actividades programadas por cada uno de los 30 Centros para el Desarrollo de las Mujeres pudieron observar que estas actividades fueron implementadas por cada uno de los 3 promotores de acuerdo a las metas indicadas dentro del programa y que se llevaron sin fines políticos, electorales, de lucro u otros distintos a su objetivo.

Para la recepción de documentos de contraloría Social se atendieron a un total de 81 personas donde el 83.3 % fueron mujeres y el 6.6 % fueron hombres.

Donde el 51% de las mujeres está en un rango de edad entre los 15 a los 29 años y el 31.5 % está dentro de los 30 a los 44 años.

Del 6.6 % de hombres el 4.4% tienen un rango de edad entre 15 a 29 años y el 2.2 % está entre 30 a 44 años.

Por último es importante mencionar que también conocieron los procedimientos para presentar quejas y denuncias.

Toda la información fue enviada a su correo electrónico y se estuvo en constante comunicación a través de llamadas telefónicas y mediante correos.

Anexos

Capacitación a comités de Contraloría Social



Reporte de Comités Constituidos

Ej. Fiscal	Programa Federal	Proyecto	Cve Estado	Estado	Cve Municipio	Fecha rec. asignado	Cve de Registro	Fecha de Const.	H	M	Monto Vigilado \$	Fecha de captura SICS	Última fecha de Actualización
2018	PFTPG	CDM ASUNCIÓN OCOTLÁN	20	OAXACA	7	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-007-0001-1/1	13/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN BARTOLOMÉ QUIALANA	20	OAXACA	118	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-118-0001-2/1	10/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN SIMÓN ZAHUATLÁN	20	OAXACA	352	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-352-0001-3/1	06/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	30/11/2018
2018	PFTPG	CDM ELOXOCHITLÁN DE FLORES MAGÓN	20	OAXACA	29	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-029-0001-4/1	16/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM HUAUTEPEC	20	OAXACA	40	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-040-0001-5/1	23/07/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM MAGDALENA PEÑASCO	20	OAXACA	50	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-050-0001-6/1	15/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM REFORMA DE PINEDA	20	OAXACA	75	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-075-0001-7/1	10/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN BARTOLOMÉ AYAUTLA	20	OAXACA	116	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-116-0001-8/1	09/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN JERÓNIMO TECÓATL	20	OAXACA	163	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-163-0001-9/1	06/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN JUAN BAUTISTA CUICATLÁN	20	OAXACA	177	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-177-0001-10/1	13/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN JUAN BAUTISTA TUXTEPEC	20	OAXACA	184	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-184-0001-11/1	13/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN MELCHOR BETAZA	20	OAXACA	257	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-257-0001-23/1	03/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	SAN PEDRO AMUZGOS	20	OAXACA	300	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-300-0001-13/1	16/08/2018	0	3	300,000	22/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTA CATARINA JUQUILA	20	OAXACA	364	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-364-0001-14/1	10/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTA CRUZ ZENZONTEPEC	20	OAXACA	386	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-386-0001-15/1	09/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTA MARÍA LA ASUNCIÓN	20	OAXACA	396	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-396-0001-16/1	08/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	29/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTA MARÍA TEPANTLALÍ	20	OAXACA	435	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-435-0001-17/1	10/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	30/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTIAGO JUXTLAHUACA	20	OAXACA	469	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-469-0001-18/1	16/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTIAGO TEXTITLÁN	20	OAXACA	491	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-491-0001-19/1	16/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	30/11/2018

“Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa”.

“Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresado por las (os) autoras (es) del presente trabajo”

2018	PFTPG	CDM SANTIAGO TLAZOYALTEPEC	20	OAXACA	494	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-494-0001-20/1	14/08/2018	1	2	300,000	23/08/2018	29/11/2018
2018	PFTPG	CDM VILLA DE TUTUTEPEC DE MELCHOR OCAMPO	20	OAXACA	334	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-334-0001-21/1	09/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	30/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTA MARÍA TEOPOXCO	20	OAXACA	434	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-434-0001-22/1	20/08/2018	0	3	300,000	23/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM COSOLAPA	20	OAXACA	21	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-021-0001-23/1	14/08/2018	0	3	300,000	24/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	SAN MATEO YOLOXOCHITLÁN	20	OAXACA	249	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-249-0001-24/1	10/08/2018	0	3	300,000	24/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN PEDRO Y SAN PABLO AYUTLA	20	OAXACA	337	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-337-0001-25/1	06/08/2018	0	3	300,000	24/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN LUCAS ZOQUIÁPAM	20	OAXACA	234	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-234-0001-26/1	15/08/2018	0	3	300,000	24/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM HUAUTLA DE JIMÉNEZ	20	OAXACA	41	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-041-0001-27/1	01/08/2018	0	3	300,000	27/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SAN MARCIAL OZOLOTEPEC	20	OAXACA	236	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-236-0001-28/1	02/08/2018	0	3	300,000	27/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM TÁMAZULÁPAM DEL ESPÍRITU SANTO	20	OAXACA	31	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-031-0001-29/1	15/08/2018	0	3	300,000	31/08/2018	28/11/2018
2018	PFTPG	CDM SANTA INÉS YATZECHE	20	OAXACA	389	27/03/2018	2018-47-S010-HHG-010-20-389-0001-30/1	21/08/2018	1	2	300,000	06/09/2018	29/11/2018

<https://www.youtube.com/watch?v=mZpJ1gEYQgs>

7 .Anexos

1. EVIDENCIA FOTOGRÁFICA



Taller para identificar elementos claves de la comunidad



Agrupando equipos para el llenado de los formatos



Primera reunión con la red de mujeres



Segunda reunión con la red de mujeres

2. CATÁLOGOS DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

CATÁLOGO DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: SERVICIOS DE SALUD

TIPO:

☐ PROGRAMA

☒ SERVICIO

NOMBRE DEL SERVICIO O PROGRAMA SEGURO
POPULAR

VIGENTE DESDE:
Hace 10 años aproximadamente

VIGENTE HASTA:
La fecha

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O PROGRAMA

Apoya en las consultas médicas de manera gratuita, en todo el aspecto de la salud, ayuda a las familias que requieren del servicio y por falta de recursos lo necesitan.

POBLACIÓN OBJETIVO:

- ☒ MADRES
- ☒ MADRES SOLTERAS
- ☐ MIGRANTES
- ☐ EN EDAD FÉRTIL SIN REMUNERACIÓN (15 A 45 AÑOS)
- ☒ MUJERES CON ALGUNA DISCAPACIDAD
- ☒ ADULTOS MAYORES (+ 60 AÑOS)
- ☐ INDÍGENAS
- ☐ CON REMUNERACIÓN ECONÓMICA
- ☐ ERACIÓN ECONÓMICA

APOYOS QUE OFRECE: Las consultas son gratuitas teniendo el seguro, también cubre los medicamentos, si necesitan alguna cirugía el seguro popular lo cubre.

ÁREA DE INCIDENCIA SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN

- ☐ ALIMENTACIÓN
- ☐ COHESIÓN SOCIAL
- ☐ EDUCACIÓN
- ☐ IPODERAMIENTO ECONÓMICO
- ☐ RTICIPACIÓN POLÍTICA
- ☒ SALUD
- ☐ SEGURIDAD
- ☐ VIVIENDA

NIVEL DE GOBIERNO:

- ☒ FEDERAL
- ☐ ESTATAL
- ☒ MUNICIPAL

RESPONSABLE:

TELÉFONO:

CALLE Y NÚMERO: Prolongación de Allende s/n.

COLONIA/LOCALIDAD:

CÓDIGO POSTAL:

PÁGINA WEB:

CORREO ELECTRÓNICO:

CATÁLOGO DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: SEDESOL

TIPO:

PROGRAMA ☒

SERVICIO ☐

NOMBRE DEL SERVICIO O PROGRAMA:

PROSPERA

VIGENTE DESDE:

Hace como 11 años

VIGENTE HASTA:

La fecha

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O PROGRAMA

Ayuda a las jefas de familia que tienen hijas e hijos en edad escolar para que puedan concluir con sus estudios.

POBLACIÓN OBJETIVO:

- ☒ MADRES ☐ ADULTOS MAYORES (+ 60 AÑOS)
- ☒ MADRES SOLTERAS ☐ INDÍGENAS
- ☐ MIGRANTES ☐ CON REMUNERACIÓN ECONÓMICA
- ☐ EN EDAD FÉRTIL SIN REMUNERACIÓN ECONÓMICA (15 A 45 AÑOS)
- ☐ MUJERES CON ALGUNA DISCAPACIDAD

APOYOS QUE OFRECE: Apoyo económico para las mujeres, niñas y niños para la educación y la salud, capacitación a las mujeres en diferentes temas.

ÁREA DE INCIDENCIA

SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN

- ☒ ALIMENTACIÓN
- ☐ COHESIÓN SOCIAL
- ☒ EDUCACIÓN
- ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO
- ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA
- ☒ SALUD
- ☐ SEGURIDAD
- ☐ VIVIENDA

NIVEL DE GOBIERNO:

- ☒ FEDERAL
- ☐ ESTATAL
- ☐ MUNICIPAL

RESPONSABLE: Enlace de Prospera

TELÉFONO:

Se desconoce

CALLE Y NÚMERO:

COLONIA/LOCALIDAD:

CÓDIGO POSTAL:

PÁGINA WEB:

CORREO ELECTRÓNICO:

CATÁLOGO DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: SEDESOL

TIPO:

☒ PROGRAMA ☐ SERVICIO

NOMBRE DEL SERVICIO O PROGRAMA: 65 Y MÁS

VIGENTE DESDE:
Hace como 12 años

VIGENTE HASTA:
La fecha

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O PROGRAMA

Apoyo económico para adultos mayores que no perciben pensión o algún otro apoyo.

POBLACIÓN OBJETIVO:

- ☐ MADRES ☒ ADULTOS MAYORES (+ 60 AÑOS)
- ☐ MADRES SOLTERAS ☐ INDÍGENAS
- ☐ MIGRANTES ☐ CON REMUNERACIÓN ECONÓMICA
- ☐ EN EDAD FÉRTIL SIN REMUNERACIÓN ECONÓMICA (15 A 45 AÑOS)
- ☐ MUJERES CON ALGUNA DISCAPACIDAD

APOYOS QUE OFRECE: Apoyo económico cada dos meses para los adultos mayores de 65 años en adelante.

ÁREA DE INCIDENCIA SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN

- ☒ ALIMENTACIÓN
- ☐ COHESIÓN SOCIAL
- ☒ EDUCACIÓN
- ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO
- ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA
- ☒ SALUD
- ☐ SEGURIDAD
- ☐ VIVIENDA

NIVEL DE GOBIERNO:

- ☒ FEDERAL
- ☐ ESTATAL
- ☐ MUNICIPAL

RESPONSABLE: Promotor de Prospera

TELÉFONO:

CALLE Y NÚMERO:

COLONIA/LOCALIDAD:

CÓDIGO POSTAL:

PÁGINA WEB:

CORREO ELECTRÓNICO:

CATÁLOGO DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

CÓDIGO CDM:

INSTITUCIÓN: SEDESOL

TIPO:



PROGRAMA



SERVICIO

NOMBRE DEL SERVICIO O PROGRAMA:

BIENESTAR

VIGENTE DESDE:

Hace como 10 años

VIGENTE HASTA:

La fecha

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O PROGRAMA

Brinda apoyo económico para las personas discapacitadas para mejorar la calidad de vida.

POBLACIÓN OBJETIVO:



MADRES



MADRES SOLTERAS



MIGRANTES



EN EDAD FÉRTIL SIN REMUNERACIÓN
(15 A 45 AÑOS)



MUJERES CON ALGUNA DISCAPACIDAD



ADULTOS MAYORES
(+ 60 AÑOS)



INDÍGENAS



CON REMUNERACIÓN
ECONÓMICA



CON REMUNERACIÓN
ECONÓMICA

APOYOS QUE OFRECE: Apoyo económico, sillas de ruedas, andaderas y muletas.

ÁREA DE INCIDENCIA

SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN



ALIMENTACIÓN



COHESIÓN SOCIAL



EDUCACIÓN



EMPODERAMIENTO ECONÓMICO



PARTICIPACIÓN POLÍTICA



SALUD



SEGURIDAD



VIVIENDA

NIVEL DE GOBIERNO:



FEDERAL



ESTATAL



MUNICIPAL

RESPONSABLE:

TELÉFONO:

CALLE Y NÚMERO:

COLONIA/LOCALIDAD:

CÓDIGO POSTAL:

PÁGINA WEB:

CORREO ELECTRÓNICO:

CATÁLOGO DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: SEDESOL

TIPO:



PROGRAMA



SERVICIO

NOMBRE DEL SERVICIO O PROGRAMA: 1Kilo
de ayuda

VIGENTE DESDE:
Hace como 10 años

VIGENTE HASTA:
La fecha

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O PROGRAMA

Ofrece apoyo económico a las madres de familia que tienen niñas/os menores de cinco años.

POBLACIÓN OBJETIVO:



MADRES



ADULTOS MAYORES
(+ 60 AÑOS)



MADRES SOLTERAS



INDÍGENAS



MIGRANTES



CON REMUNERACIÓN
ECONÓMICA



EN EDAD FÉRTIL SIN REMUNERACIÓN
(15 A 45 AÑOS)



ECONÓMICA



MUJERES CON ALGUNA
DISCAPACIDAD

APOYOS QUE OFRECE: Capacitaciones en nutrición de las y los menores, chequeo de peso y talla para que crezcan sanos y fuertes, ofrece despensas a un menor costo y al alcance de las familias.

ÁREA DE INCIDENCIA SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN



ALIMENTACIÓN



COHESIÓN SOCIAL



EDUCACIÓN



EMPODERAMIENTO ECONÓMICO



PARTICIPACIÓN POLÍTICA



SALUD



SEGURIDAD



VIVIENDA

NIVEL DE GOBIERNO:



FEDERAL



ESTATAL



MUNICIPAL

RESPONSABLE:

TELÉFONO:

CALLE Y NÚMERO:

COLONIA/LOCALIDAD:

CÓDIGO POSTAL:

PÁGINA WEB:

CORREO ELECTRÓNICO:

CATÁLOGO DE PROGRAMAS Y SERVICIOS

MUNICIPIO: ASUNCIÓN OCOTLÁN

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN: SAGARPA

TIPO:



PROGRAMA



SERVICIO

NOMBRE DEL SERVICIO O PROGRAMA:

Agricultura e invernaderos

VIGENTE DESDE:

Hace como 10 años

VIGENTE HASTA:

La fecha

DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO O PROGRAMA

Apoya de manera económica hasta un 50% para los invernaderos o para la agricultura, huertos familiares.

POBLACIÓN OBJETIVO:



MADRES



ADULTOS MAYORES
(+ 60 AÑOS)



MADRES SOLTERAS



INDÍGENAS



MIGRANTES



CON REMUNERACIÓN
ECONÓMICA



EN EDAD FÉRTIL SIN REMUNERACIÓN
(15 A 45 AÑOS)



CON REMUNERACIÓN
ECONÓMICA



MUJERES CON ALGUNA
DISCAPACIDAD

APOYOS QUE OFRECE: Apoyo económico, maíz para que la gente pueda sembrar, fertilizantes y criadero de animales.

ÁREA DE INCIDENCIA

SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN



ALIMENTACIÓN



COHESIÓN SOCIAL



EDUCACIÓN



EMPODERAMIENTO ECONÓMICO



PARTICIPACIÓN POLÍTICA



SALUD



SEGURIDAD



VIVIENDA

NIVEL DE GOBIERNO:



FEDERAL



ESTATAL



MUNICIPAL

RESPONSABLE:

TELÉFONO:

CALLE Y NÚMERO:

COLONIA/LOCALIDAD:

CÓDIGO POSTAL:

PÁGINA WEB:

CORREO ELECTRÓNICO:

CATÁLOGO DE INFRAESTRUCTURA

CODIGO CDM

MUNICIPIO
ASUNCIÓN OCOTLÁN

POLIGONO

NOMBRE DEL RECURSO

ESPACIO APTO PARA ACTIVIDADES DE:

- ☐ DIAGNOSTICO ☐ INFORMACIÓN
- ☐ INTEGRACIÓN ☐
- ☐ FORMACIÓN ☐ TODO
- ☐ SEGUIMIENTO

RESPONSABLE DEL RECURSO

RESPONSABLE DEL RECURSO

CALLE Y NÚMERO

COLONIA / LOCALIDAD

CÓDIGO POSTAL

TELÉFONO
(DIEZ DÍGITOS)

CORREO ELECTRÓNICO

LATITUD

LONGITUD

TIPO DE RECURSO

- ☐ AUDITORIO ☐ PANTEÓN
- ☐ CANCHA DEPORTIVA ☐ PARQUE
- ☐ CENTRO DE ACOPIO ☐ PLAZA
- ☐ ESCUELA ☐ POZO / MANANTIAL
- ☐ GASOLINERIA ☐ P
- ☐ S ☐ P
- ☐ HOSPITAL ☐ P
- ☐ HOTEL ☐ P
- ☐ IGLESIA ☐ P
- ☐ INVERNADEROS Y CULTIVOS

FECHA DEL LEVANTAMIENTO
5 DE AGOSTO DE 2018

RESPONSABLE DEL LEVANTAMIENTO

OBSERVACIONES

LAS PARTICIPANTES COMENTAN QUE ACTUALMENTE NO SE ESTÁ TRABAJANDO EN NINGUNO DE LOS RUBROS EN LA COMUNIDAD, HACE UNOS MESES SE PAVIMENTÓ LA CALLE QUE CONDUCE AL CENTRO DE SALUD, SE ARREGLÓ LA ENTRADA DE LA COMUNIDAD, TODO ESTO DEBIDO A LOS PROBLEMAS INTERNOS EN EL CABILDO, NO EXISTE ORGANIZACIÓN NI ACUERDOS Y ESO HA ATRASADO TODOS LOS TRABAJOS, RECALCARON LA IMPORTANCIA DE QUE SE EXIJA EL TRABAJO A LAS AUTORIDADES PARA QUE REALICEN ACCIONES Y MEJOREN LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS PERSONAS EN LA COMUNIDAD. PROPUSIERON ACONDICIONAR EL CENTRO DE SALUD Y MEJORAR EL SERVICIO QUE SE BRINDA, REACTIVAR EL MERCADO PARA QUE SEA UTILIZADO, ADEMÁS DE DARLE SEGUIMIENTO A LAS ACTIVIDADES EN LA CASA DE LA CULTURA Y ATENDER LAS NECESIDADES DE LAS ESCUELAS DE LA COMUNIDAD.

CATÁLOGO DE INSTITUCIONES

MUNICIPIO: Asunción, Ocotlán.

CÓDIGO CDM:

INSTITUCIÓN

Escuela Primaria General Ricardo Flores Magón.

TITULAR

Director Irán Einstein Barragán

ÁREA DE INCIDENCIA

(SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

- ☐ ALIMENTACIÓN ☒ EDUCACIÓN ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA ☐ SEGURIDAD
☐ COHESIÓN SOCIAL ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO ☐ SALUD ☐ VIVIENDA

CALLE Y NÚMERO

Calle Hidalgo S/N

COLONIA / LOCALIDAD

Centro

CÓDIGO POSTAL

71523

TELÉFONO

(DIEZ DÍGITOS)

PÁGINA WEB

CORREO ELECTRÓNICO

MUNICIPIO: Asunción, Ocotlán

CÓDIGO CDM:

INSTITUCIÓN

Escuela Secundaria Técnica No. 180

TITULAR

Director Ángel Ruíz Cano

ÁREA DE INCIDENCIA

(SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

- ☐ ALIMENTACIÓN ☒ EDUCACIÓN ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA ☐ SEGURIDAD
☐ COHESIÓN SOCIAL ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO ☐ SALUD ☐ VIVIENDA

CALLE Y NÚMERO

Calle cuarta de Ignacio Zaragoza #120

COLONIA / LOCALIDAD

Centro

CÓDIGO POSTAL

71523

TELÉFONO

(DIEZ DÍGITOS)

PÁGINA WEB

CORREO ELECTRÓNICO

CATÁLOGO DE INSTITUCIONES

MUNICIPIO: Asunción, Ocotlán

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN

Jardín de Niños Álvaro Obregón

TITULAR

Hermelinda Concha López

ÁREA DE INCIDENCIA

(SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

- | | | | |
|---------------------------------------|---|--|---------------------------------|
| ☐ ALIMENTACIÓN | ☒ EDUCACIÓN | ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA | ☐ SEGURIDAD |
| ☐ COHESIÓN SOCIAL | ☐ EMPODERAMIENTO
ECONÓMICO | ☐ SALUD | ☐ VIVIENDA |

CALLE Y NÚMERO

Calle Motezuma # 12

COLONIA / LOCALIDAD

Centro

CÓDIGO POSTAL

71523

TELÉFONO

(DIEZ DÍGITOS)

PÁGINA WEB

CORREO ELECTRÓNICO

MUNICIPIO: Asunción, Ocotlán

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN

Escuela Primaria Ignacio Zaragoza

TITULAR

Directora Alicia de la Cruz Godoy.

ÁREA DE INCIDENCIA

(SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

- | | | | |
|---------------------------------------|---|--|---------------------------------|
| ☐ ALIMENTACIÓN | ☒ EDUCACIÓN | ☐ PARTICIPACIÓN POLÍTICA | ☐ SEGURIDAD |
| ☐ COHESIÓN SOCIAL | ☐ EMPODERAMIENTO
ECONÓMICO | ☐ SALUD | ☐ VIVIENDA |

CALLE Y NÚMERO

Calle Independencia S/N

COLONIA / LOCALIDAD

Centro

CÓDIGO POSTAL

71523

TELÉFONO

(DIEZ DÍGITOS)

PÁGINA WEB

CORREO ELECTRÓNICO

CATÁLOGO DE INSTITUCIONES

MUNICIPIO: Asuncion Ocotlán

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN

Centro de Salud

TITULAR

Médico

AREA DE INCIDENCIA

(SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

- ☐ ALIMENTACIÓN
 ☐ EDUCACIÓN
 ☐ PARTICIPACIÓN POLITICA
 ☐ SEGURIDAD
- ☐ COHESIÓN SOCIAL
 ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO
 ☒ SALUD
 ☐ VIVIENDA

CALLE Y NÚMERO

Calle Prolongación de Allende s/n

COLONIA / LOCALIDAD

Centro

CÓDIGO POSTAL

71523

TELÉFONO

(DIEZ DÍGITOS)

PAGINA WEB

CORREO ELECTRONICO

MUNICIPIO: Asunción Ocotlán

CÓDIGO CDM: _____

INSTITUCIÓN

TITULAR

AREA DE INCIDENCIA

(SELECCIONAR SOLO UNA OPCIÓN)

- ☐ ALIMENTACIÓN
 ☐ EDUCACIÓN
 ☐ PARTICIPACIÓN POLITICA
 ☐ SEGURIDAD
- ☐ COHESIÓN SOCIAL
 ☐ EMPODERAMIENTO ECONÓMICO
 ☐ SALUD
 ☐ VIVIENDA

CALLE Y NÚMERO

COLONIA/ LOCALIDAD

CÓDIGO POSTAL

TELÉFONO

(DIEZ DÍGITOS)

PÁGINA WEB

CORREO ELECTRÓNICO

DIRECTORIO DE LIDERES/ES Y ACTOR/RES SOCIALES

CÓDIGO CDM	MUNICIPIO ASUNCIÓN OCOTLÁN	POLÍGONO
NOMBRE (S) MARCELINA	PRIMER APELLIDO GARCÍA	SEGUNDO APELLIDO
CLAVE DE PERSONA	TIPO ☒ MUJERES LIDERES ☐ ACTOR SOCIAL	Ocupación LABORES DEL HOGAR
ES RECONOCIDA POR: (MARQUE TODAS LAS CASILLAS QUE CUMPLAN) ☐ ☐ ☒ PODER DE CONVOCATORIA ☐ ☐		
REPRESENTA A: MUJERES DE LA COMUNIDAD		
ZONA DE INFLUENCIA		
CALLE Y NUMERO 16 DE SEPTIEMBRE NÚM. 4	COLONIA/ LOCALIDAD CENTRO	MUNICIPIO ASUNCIÓN OCOTLÁN
ESTAD OAXACA	CÓDIGO POST/ 71523	TELÉFONO
INTERESADA EN COLABORAR CON EL CDM? ☒ SI ☐ NO		
CORREO ELECTRÓNICO	OTRO MEDIO DE CONTACTO	

CÓDIGO CDM	MUNICIPIO ASUNCIÓN OCOTLÁN	POLÍGONO
NOMBRE (S) MAGDALENA	PRIMER APELLIDO ANTONIO	SEGUNDO APELLIDO HERNÁNDEZ
CLAVE DE PERSONA	TIPO ☒ MUJERES LIDERES ☐ ACTOR SOCIAL	Ocupación LABORES DEL HOGAR
ES RECONOCIDA POR: (MARQUE TODAS LAS CASILLAS QUE CUMPLAN) ☐ ☐ ☒ PODER DE CONVOCATORIA ☐ ☐		
REPRESENTA A: MUJERES DE LA COMUNIDAD		
ZONA DE INFLUENCIA		
CALLE Y NUMERO 20 DE NOVIEMBRE NÚM. 8	COLONIA/ LOCALIDAD CENTRO	MUNICIPIO ASUNCIÓN OCOTLÁN
ESTAD OAXACA	CÓDIGO POST/ 71523	TELÉFONO
INTERESADA EN COLABORAR CON EL CDM? ☒ SI ☐ NO		
CORREO ELECTRÓNICO	OTRO MEDIO DE CONTACTO	

3. MATERIAL DE PROYECCIÓN

Tema: Brechas de desigualdad



BRECHAS DE DESIGUALDAD



Tema: Lenguaje Incluyente

“El uso del
lenguaje
incluyente en el
salón de clases”

Tema: Autocuidado



Tema: Crianza Positiva



4. Material de difusión

Folletos

La violencia, es un comportamiento deliberado que puede provocar daños físicos y emocionales a la persona



CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES, ASUNCIÓN OCOTLAN



LA VIOLENCIA EN TODAS SUS FORMAS GENERA DAÑOS
te daña a ti y a tus hijos/as

**Todas estas acciones ES VIOLENCIA
LAS MUJERES MERECEN SER RESPETADAS Y
VALORADAS.**

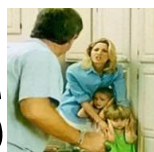


**Acude al Centro para el desarrollo de las Mujeres de
Asunción Ocotlán, aquí te asesoramos
Palacio Municipal
Asunción Ocotlán**

La ha avergonzado o la ha comparado con otras mujeres.
La ha encerrado, le ha prohibido salir o que la visiten.
Ha amenazado con matarla, matarse él o matar a los niños.
Ha destruido, tirado o escondido cosas de usted o del hogar.
Le ha dejado de hablar.
Se ha enojado mucho porque no está listo el quehacer, porque la comida no está como él quiere

Folleto

CENTRO PARA EL DESARROLLO DE LAS MUJERES



Asunción Ocotlán

ES UN LUGAR EN DONDE ESCUCHAMOS Y
ATENDEMOS A LAS MUJERES **QUE VIVEN VIOLENCIA,**
SIN IMPORTAR SU EDAD.

*RECUERDA: LA VIOLENCIA NO ES NORMAL, TE
PUEDE AFECTAR FÍSICA Y EMOCIONALMENTE **A TI Y
A TUS HIJOS***

Si eres víctima o conoces a alguien que vive violencia, no dudes
en asistir a este centro que se ubica en el Palacio Municipal.

TODAS Y
TODOS TENEMOS
DERECHOS .

SI NO TE PERMITEN EJERCERLO, ES VIOLENCIA

Diferente aspecto.



Mismo valor.

NO ACEPTARÉ
NINGÚN TIPO
DE VIOLENCIA
EN MI CONTRA

CENTRO PARA EL
DESARROLLO DE LAS
MUJERES
ASUNCIÓN OCOTLÁN

951 1013622
9512720521

CENTRO PARA EL
DESARROLLO DE LAS
MUJERES, ASUNCIÓN
OCOTLÁN



LOS DERECHOS DE
LAS MUJERES

DERECHOS DE LAS MUJERES

DERECHO A LA EDUCACIÓN.

ART. 3o. CONSTITUCIONAL

- TENEMOS DERECHO A QUE LAS MUJERES DE TODAS LA EDADES RECIBAMOS EDUCACIÓN .
- ALCANZAR NIVELES EDUCATIVOS CADA VEZ MÁS ALTOS
- RECIBIR CAPACITACIÓN QUE PERMITA AMPLIAR NUESTRAS POSIBILIDADES DE DESARROLLO LABORAL.

DERECHO A LA SALUD.

"TODA PERSONA TIENE DERECHO A LA PROTECCIÓN DE LA SALUD" Art. 4o CONSTITUCIONAL

- CONTAR CON SERVICIOS DE SALUD DE BUENA CALIDAD
- QUE NOS TRATEN CON RESPETO
- QUE LA INFORMACIÓN SOBRE LOS SERVICIOS DE SALUD QUE RECIBIMOS TOME EN CUENTA NUESTRA CONDICIÓN DE GÉNERO.



DERECHO A LA SALUD REPRODUCTIVA Art. 4o CONSTITUCIONAL.

"TODA PERSONA TIENE DERECHO A DECIDIR DE MANERA LIBRE , RESPONSABLE E INFORMADA SOBRE EL NÚMERO Y EL ESPACIAMIENTO DE SUS HIJOS..."

DERECHO A UNA VIDA SIN VIOLENCIA. Art. 2 DE LA LEY GENERAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.

TENER UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA ES UN DERECHO HUMANO DE LAS MUJERES, RECONOCIDO POR LAS LEYES NACIONALES E INTERNACIONALES.

DERECHO A LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA Art. 35 CONSTITUCIONAL.

"SON PRERROGATIVAS DEL CIUDADANO: I. VOTAR EN LAS ELECCIONES POPULARES; II. PODER SER VOTADO PARA TODOS LOS CARGOS DE ELECCIÓN POPULAR Y NOMBRADO PARA CUALQUIER OTRO EMPLEO O COMISIÓN TENIENDO LAS CALIDADES QUE ESTABLEZCA LA LEY..."

DERECHO A LA INFORMACIÓN. Art. 6 CONSTITUCIONAL.

TENEMOS DERECHO A:

- Información
- La libre expresión
- Tener las mismas oportunidades que los hombres.
- Contar con espacios en los medios de comunicación para difundir información sobre nuestros derechos.



Carta descriptiva del taller para identificar elementos claves de la comunidad

Proyecto: Centro para el Desarrollo de las Mujeres 2018						
			CARTA DESCRIPTIVA			
Lugar y Fecha :			Asunción Ocotlán, a 22 de agosto de 2018			
NOMBRE DEL EVENTO: "Identificando elementos claves de la comunidad"						
Objetivo General : Identificar Instituciones y programas que coadyuven en el desarrollo de las mujeres en la comunidad.						
NOMBRE DEL TEMA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROCEDIMIENTO	RECURSOS DIDÁCTICOS	TIEMPO	RESPONSABLE	HORARIO
Registro de participantes.	Contar con los datos personales de las y los integrantes que asisten al taller.	Se le pedirá a cada participante que anote su nombre completo, edad y firma con bolígrafo azul.	Listas de asistencia y bolígrafo azul	10 mins.	Licdas. Ema Antonio Hernández, Alma L. Cardoza Flores y Susana Elizabeth Cabrera López.	10:30-10:40 am.
Inauguración	Dar formalidad al evento	La facilitadora Alma Cardoza dará la bienvenida y agradecerá a las y los participantes por la asistencia.	Ninguno	5 mins.	Licdas. Ema Antonio Hernández, Alma L. Cardoza Flores y Susana Elizabeth Cabrera López.	10:40-10:45
Presentación de las y los participantes.	Conocer a cada participante para propiciar un ambiente agradable y cordial.	La facilitadora Ema Antonio dirigirá la presentación, en el que llevará a cabo la dinámica "Nidos y pájaros", indicará que se requieren equipos de dos personas con una persona en medio de ambos para que sean los "pájaros" mientras que las dos primeras hacen el "nido", la facilitadora indicará quienes se mueven de lugar y las personas que no encuentren pareja o "nido" dirigirán la actividad y se presentarán.	Papel bond	15 mins.	Licdas. Ema Antonio Hernández, Alma L. Cardoza Flores y Susana Elizabeth Cabrera López.	10:45-11:00
Brechas de desigualdad	Dar a conocer que son las Brechas de género y la importancia de generar acciones para su eliminación.	Con apoyo de diapositivas se dará el concepto de brechas de desigualdad, se hará una reflexión sobre las Instituciones que existen en la comunidad para relacionarlos con los beneficios que se pueden obtener de ellos que contribuyan a disminuir las brechas de desigualdad en la comunidad.	proyector lap	30 mins.	Licdas. Ema Antonio Hernández, Alma L. Cardoza Flores y Susana Elizabeth Cabrera López.	11:00-11:30
Identificando elementos claves de la comunidad.	Identificar elementos claves de la comunidad que favorezcan el desarrollo de las mujeres.	La facilitadora iniciará mencionando las funciones del CDM, así como las Instituciones que pueden colaborar promoviendo el desarrollo de las mujeres. señalará que las Instituciones y demás programas con los que se cuenta en la comunidad favorecen también el desarrollo de las mujeres. La facilitadora dividirá el grupo en equipos para el llenado de los formatos, explicará con detalle en que consisten cada uno y apoyará de cerca a cada integrante para el llenado correcto.	Formatos	45 mins.	Licdas. Ema Antonio Hernández, Alma L. Cardoza Flores y Susana Elizabeth Cabrera López.	11:30 - 12:15 hrs.
Clausura del taller	Dar por concluido el taller.	Se realizará el cierre del evento y se agradecerá la participación de las y los participantes.	Ninguno	5 mins.	Licdas. Ema Antonio Hernández, Alma L. Cardoza Flores y Susana Elizabeth Cabrera López.	12:15-12:20

Carta descriptiva de la primera reunión con la red de mujeres.



Proyecto: Centro para el Desarrollo de las Mujeres 2018

CARTA DESCRIPTIVA

Lugar y Fecha : Asunción Ocotlán, Oax. A 30 de Agosto de 2018

NOMBRE DEL EVENTO: "LA PARTICIPACIÓN DE LIDERESAS EN LAS ACTIVIDADES DEL CDM"

Objetivo General : Que la red de mujeres conozca las funciones que brinda el CDM para que se integren y participen en las actividades que se realizan y de esta manera puedan apoyar a mujeres que requieren de estos servicios y así promover la no violencia como una estrategia para erradicarla en el municipio de Asunción Ocotlán.

NOMBRE DEL TEMA	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROCEDIMIENTO	RECURSOS DIDÁCTICOS	TIEMPO	RESPONSABLE	HORARIO
Registro de participantes	Contar con el perfil de las participantes	Se le pedirá a todas las participantes que anoten todos sus datos, nombre, rango de edad, sexo y firma en las listas que se les proporcionará.	Listas de asistencia y bolígrafo tinta color azul	15 min.	Lldas. Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	9:00-9:15 hrs.
Inauguración del evento	Dar formalidad al evento	Se brindarán algunas palabras de bienvenida y se les informará el motivo de dicha reunión.	Ninguno	5 min.	Lldas. Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	9:15-9:20 hrs.
Presentación de participantes	Conocer a las participantes y qué es lo que les gusta hacer en sus ratos libres.	Por cuestiones de tiempo sólo se les pedirá que mencionen su nombre completo y alguna actividad que les gusta hacer en sus ratos libres.	Ninguno	10 min.	Lldas. Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	9:20-9:30 hrs.
Funciones de los CDM's	Dar a conocer a la red de mujeres cuáles mediante una reunión son las funciones de los centros para el desarrollo de las mujeres así como los beneficios que reciben.	Se describirán que son los centros para el desarrollo de las mujeres así como las funciones que realizan las promotoras.	Ninguno	25 min.	Lldas. Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	9:30-9:55 hrs.
Participación activa de las mujeres líderes	Fomentar la participación activa de mujeres líderes para que se involucren e integren en las diversas actividades que se desarrollan en beneficio de las mujeres.	Se explicará la importancia de la participación activa de las mujeres líderes y posteriormente anotarán de qué manera pueden participar en las actividades que se desarrollan en beneficio de las mujeres.	Cartulina y marcadores	30 min.	Lldas. Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	9:55-10:25 hrs.
conclusión	Concluir con las actividades	Se hará una breve conclusión de lo que se trabajó en esta reunión y al final se agradecerá su participación y tiempo.	Ninguno	5 min.	Lldas. Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	10:25-10:30 hrs.

Carta descriptiva de la segunda reunión con la red de mujeres.

Proyecto: Centro para el Desarrollo de las Mujeres 2018

CARTA DESCRIPTIVA

Lugar y Fecha : Asunción Ocotlán, Oax. A 30 de Agosto de 2018

NOMBRE DEL EVENTO: "PROPUESTAS DE MEJORAS PARA FORTALECER EL TRABAJO CON LAS MUJERES"

Objetivo General : Que las mujeres líderes propongan acciones que ayuden a mejorar las condiciones de las mujeres.

	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROCEDIMIENTO	RECURSOS DIDÁCTICOS	TIEMPO	RESPONSABLE	HORARIO
Registro de participantes	Contar con el perfil de las participantes	Se le pedirá a todas las participantes que anoten todos sus datos, nombre, rango de edad, sexo y firma en las listas que se les proporcionará.	Listas de asistencia y bolígrafo tinta color azul	15 min.	Llidas, Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	11:30- 11:45hrs.
Inauguración del evento	Dar formalidad al evento	Se brindarán algunas palabras de bienvenida y se les informará el motivo de esta segunda reunión.	Ninguno	5 min.	Llidas, Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	11:45-11:50 hrs.
Dinámica de distensión	Conocer a las participantes y qué es lo que les gusta hacer en sus ratos libres.	Por cuestiones de tiempo sólo se les pedirá que mencionen su nombre completo y alguna actividad que les gusta hacer en sus ratos libres.	Ninguno	10 min.	Llidas, Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	11:50-12:00 hrs.
Obstáculos presentados en el CDM	Generar conciencia acerca de los obstáculos que se han presentado en el CDM y que limitan la erradicación de la violencia hacia mujeres y niñas.	Durante la reunión se plantearán todas los obstáculos que se han presentado en la realización de actividades del CDM y que de alguna manera limitan el desarrollo de las mujeres.	Ninguno	20 min.	Llidas, Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	12:00-12:20hrs.
Propuestas para mejorar el trabajo con las mujeres	Que las participantes planteen y sugieran propuestas de mejoras para fortalecer el trabajo con las mujeres.	Se realizará una actividad por la que se les proporcionará material para que trabajen de manera grupal, anotaran todas las propuestas que consideren pertinentes para mejorar y fortalecer el trabajo con las mujeres.	Cartulina y marcadores	35 min.	Llidas, Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	12:20-12:55 hrs.
conclusión	Concluir con las actividades	Se hará una breve conclusión de lo que se trabajó en esta reunión y al final se agradecerá su participación y tiempo.	Ninguno	5 min.	Llidas, Ema Antonio Hernández, Alma Cardoza Flores y Susana E. Cabrera López	12:55-13:00 hrs.

Listas de asistencia del taller para identificar elementos claves de la comunidad.

8. Bibliografía

INMUJERES “Manual de Operación de Centros para el Desarrollo de las Mujeres”, noviembre 2014.

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA. “Protocolo de Actuación Policial en materia de Violencia de Género”. Dirección General de Prevención del delito y participación ciudadana, primera edición, México, Distrito Federal, noviembre 2010.

NEMER ALVAREZ ERNESTO JAVIER. Et.al “Guía de programas sociales 2014”. México, D.F. 2014.

MARTÍNEZ RODRÍGUEZ LAURA. “Modelo de capacitación”. Ed. ADIVAC. Cd. de México. Noviembre 2011.

<http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/Mexico/crim-unam/20100329121733/Estudiosobreeculturagenero.pdf>.