

## **Instituto Nacional de las Mujeres**

### **Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2018.**

#### **Secretaría de la Mujer Oaxaqueña**

**Nombre del proyecto:** “Impulsar acciones para incorporar la  
Perspectiva de Género en el Gobierno del Estado de Oaxaca en  
2018”.

**Meta 50:** Contratar a una persona para el apoyo sustantivo  
para el seguimiento de las actividades del proyecto.

#### **Documento Meta:**

Informe final de actividades de apoyo en la ejecución del proyecto, con  
análisis y propuestas de mejora.

## Contenido

Instituto Nacional de las Mujeres .....	1
Documento Meta: .....	1
INTRODUCCIÓN .....	3
MARCO CONCEPTUAL .....	4
OBJETIVOS.....	6
JUSTIFICACIÓN.....	6
DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES. ....	7
Abril.....	8
Mayo .....	9
Junio .....	10
Julio .....	10
Agosto.....	11
Septiembre .....	19
Octubre.....	20
Atención.....	20
Noviembre.....	23
CONCLUSIONES .....	23
Fotografías.....	25
Listas de asistencia: .....	25

## INTRODUCCIÓN

En el marco del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género 2018, el cual tiene como objetivo contribuir a que los mecanismos para el adelanto de las mujeres (MAM) el cual promueve la incorporación de la perspectiva de género en el marco normativo, en los instrumentos de planeación, programáticos, así como en las acciones gubernamentales para implementar dicha políticas públicas en las entidades federativas, que permitan el desarrollo pleno de las mujeres en los municipios y en las delegaciones de la Ciudad de México.

Es importante mencionar que Oaxaca participa con el Programa: Fortaleciendo las políticas públicas para la Igualdad sustantiva en el ámbito estatal y municipal del estado de Oaxaca, el cual tiene como objetivo impulsar modificaciones al marco normativo estatal y municipal e implementar acciones de prevención en temas de violencia y muerte materna, además de fortalecer el liderazgo y participación de las mujeres que ocupan cargos públicos.

Por lo anterior y para el cumplimiento de las metas que se programaron realizar en el marco del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, se programó una meta para la contratación de una persona la cual coordinara las actividades que se realizarán para la planeación, ejecución y cierre del proyecto, coadyuvando a actores estratégicos dentro de la Secretaría de la Mujer Oaxaqueña para poder lograr el cumplimiento del proyecto.

Con estas iniciativas de políticas públicas, se busca principalmente hacer visible el estatus en que la sociedad se encuentra con respecto a los temas de género, se busca crear y hacer acciones afirmativas que lideren, que promuevan y sobre todo que den seguimiento a las deficiencias que presentan los planes estatales con respecto de la armonización nacional en perspectiva de género.

Este informe se presenta los avances y lo realizado en los meses de Abril, Mayo y Junio lo que la Meta 50 indica, el apoyo sustantivo al seguimiento de las actividades del proyecto, se ha estado apoyando en cada una de las actividades de ejecución del programa que comprende a la revisión de metas, la lectura de las reglas de operación del programa, así como los criterios para la elaboración de productos de este ejercicio, y diferentes asesorías en materias que les surgieron dudas.

Se integraron y controlaron acciones relacionadas con el personal que conforma el proyecto el cual busca impulsar modificaciones al marco normativo estatal y municipal e implementar acciones de prevención en temas de violencia, explicando las necesidades y la importancia de la incorporación de la perspectiva de género en las actividades realizadas.

Se apoyó con la recaudación de los documentos del personal de transversalidad modalidad I, así como con la integración de los expedientes, para poder proceder con la elaboración de los contratos, se realizó la elaboración de los contratos del personal de transversalidad modalidad I, se pasaron a revisión por las áreas encargadas y una vez que fueron aprobados, se procedió a su impresión, se plantearon ciertas acciones que se pueden implementar al trabajo del programa para tener una colaboración más fuerte, se fomentó el trabajo en equipo.

## MARCO CONCEPTUAL

Las diferencias y disparidades en la salud de mujeres y hombres, vistos desde sus múltiples identidades, están determinadas por factores biológicos y sociales que interactúan entre sí, de acuerdo a las características del contexto histórico, social y político. discapacidad, entre otros; generando significativos gradientes en la salud de mujeres y hombres.

Concepto de género.

El género es una categoría utilizada para analizar cómo se definen, representan y sim- bolizan las diferencias sexuales en una determinada sociedad. Por tanto, el concepto de género alude a las formas históricas y socioculturales en que mujeres y hombres construyen su identidad, interactúan y organizan su participación en la sociedad. Estas formas varían de una cultura a otra y se transforman a través del tiempo.

El concepto de género se empleó por primera vez en el ámbito de la psicología médica durante la década de 1950. Sin embargo, fue hasta 1968 que Robert Stoller la desarrolló en una investigación empírica sobre trastornos de la identidad. Stoller demostró en su estudio que lo que determina la identidad y el comportamiento masculino o femenino no es el sexo biológico, sino las expectativas sociales, ritos, costumbres y experiencias que se ciernen sobre el hecho de haber nacido mujeres u hombres<sup>1</sup>. Esta observación permitió concluir que la asignación y adquisición social de la identidad sexual es más importante que la carga genética, hormonal o biológica que los seres humanos traen consigo al nacer; esto significa que las relaciones sociales entre los sexos se pueden desnaturalizar.

A partir de este descubrimiento se empezó a comprender que la identidad de las personas y su posicionamiento social, provienen de las representaciones y significados culturales atribuidos a la “masculinidad y a la “femineidad”, así como de los principios sexistas incorporados en las reglas de funcionamiento de las instituciones públicas y privadas.

La perspectiva de género es una mirada analítica que indaga y explica cómo las sociedades construyen sus reglas, valores, prácticas, procesos y subjetividad, dándole un nuevo sentido a lo que son las mujeres y los hombres, y a las relaciones que se producen entre ambos. Dado este sentido relacional, la perspectiva de género no alude exclusivamente a “asuntos de mujeres”, sino a los procesos sociales y culturales que convierten la diferencia sexual en la base de la desigualdad de género. Asumirla como un asunto de mujeres, equivaldría a invisibilizar la participación masculina en dichos procesos, ya sea como agentes reproductores de la desigualdad, o por el contrario, como agentes del cambio y promotores de la equidad de género.

El uso de la perspectiva de género busca principalmente desnaturalizar las explicaciones sobre las diferencias entre mujeres y hombres, basadas en la idealización de los aspectos biológicos y la negación de la influencia social.

Comprender los procesos a través de los cuales las diferencias biológicas entre los sexos se convierten en desigualdades sociales, que limitan el acceso equitativo de mujeres y hombres a los recursos económicos, políticos y culturales.

Identificar vías y alternativas para modificar la desigualdad de género y promover la igualdad jurídica y la equidad entre mujeres y hombres.

## OBJETIVOS.

Contribuir a la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas del Estado de Oaxaca a través de la elaboración de acciones que contribuyan al adecuado desarrollo del proyecto, a través de las siguientes actividades:

- Actividad: Apoyar la coordinación en el desarrollo de las actividades sustantivas de la IMEF.
- Elaborar y presentar materiales gráficos y/o audiovisuales que promuevan información en materia de género.
- Acompañar a las IMM en las etapas de sus proyectos PFTPG y asesorarlas en materia de género.
- Integrar información sobre el número y estatus de las Instancias Municipales.
- Apoyar en la elaboración de los informes requeridos por las áreas sustantivas.
- Apoyar en el cumplimiento de los procesos sustantivos de la IMEF.

## JUSTIFICACIÓN.

El apoyo sustantivo que brinda el personal dentro de las actividades del programa, facilita el desarrollo del mismo, logrando los objetivos en el tiempo establecido, y generando acciones afirmativas que contribuyan con el desarrollo del proyecto.

La importancia de crear espacios para aportar ideas que beneficien y alienten las acciones afirmativas, proviene principalmente de la necesidad de demostrar que es un tema que necesita más visibilización social y una estructuración amplia.

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

## DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES.

<b>ASUNTO</b>	<b>INFORME DE ACTIVIDADES</b>
<b>LUGAR DONDE SE REALIZARON LAS ACTIVIDADES</b>	Instalaciones de la Secretaría de la Mujer Oaxaqueña
<b>NOMBRE DE LA META</b>	Contratar a una persona para el apoyo sustantivo para el seguimiento de las actividades del proyecto.
<b>NOMBRE DE LA PERSONA CONTRATADA</b>	Jessica María Carrasco Ruiz
<b>DESCRIPCION DE LAS ACTIVIDADES.</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisar los procesos que se requieren dentro del programa</li> <li>• Revisar documentación para la integración de expedientes de las personas que ejecutarán las metas</li> <li>• Brindar asesoría a los consultores.</li> <li>• Brindar la información necesaria a las áreas a fines, para el conocimiento de los procesos y trabajos de la modalidad I del PFTPG</li> <li>• Dar instrucciones para la realización de los productos entregables dentro de las metas</li> <li>• Creación de redes- directorio y comunicación SMO con los consultores</li> <li>• Realizar revisiones de los productos entregables por parte de las personas encargadas de ejecutar las metas.</li> <li>• Entregar información y materias requerido</li> <li>• Asistir a las actividades que se requieran, dentro de la Subsecretaría.</li> </ul>	
<b>PERIODO DE DURACIÓN DE LAS ACTIVIDADES.</b>	
Del 1 de abril de 2018 al 30 de noviembre de 2018	
<b>HORARIO DE TRABAJO.</b>	
De Lunes a viernes de 9 de la mañana a 5 de la tarde.	

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

## Abril

Dentro de las actividades desarrolladas en los meses de abril y mayo en la ejecución del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género se realizaron algunas que van desde la planeación, desarrollo y ejecución del programa, así mismo se les proporcionaron los documentos normativos que rigen el Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género a todo el personal que laborara en la ejecución del mismo, el cual de acuerdo a las actividades señaladas en el programa.

Coordinar al personal contratado para el fortalecimiento de la IMEF

Se le proporciono a cada una de las personas que laborarán en la ejecución del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género los documentos Normativos de apoyo para fundamentar las acciones que realizarán como personal contratado en las diferentes metas de ejecución del mismo, así mismo se les explico a todos y cada uno de las personas contratadas a manera genérica en qué consistía el Programa mediante el siguiente esquema:

- Nombre del Programa
- Objetivo
- Periodo de ejecución
- Metas del Proyecto

Se realizó en la plataforma de transversalidad INMUJERES, el proceso de captura de datos correspondientes a los convenios y datos de la tesorería para la radicación de recursos, este proceso tiene que ver con los procesos administrativos que se realizan, primeramente, con el INMUJERES y con posterioridad con la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de Oaxaca.

Se realizaron diversas reuniones con Mandos Medios y Superiores de la Secretaría de la Mujer Oaxaqueña con la finalidad de darles a conocer la operatividad del Programa, además de dotarles de la misma información que se le proporciono al personal que ejecutara el programa en el Estado de Oaxaca. A fin de que tuvieran conocimiento básico de cómo se opera el Programa en el Estado y las etapas en las cuales se va desarrollando el mismo.

Se le proporciono al área administrativa, todos los documentos referentes al programa para que iniciaran con los procesos en los que cada uno de ellos apoya a

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

la ejecución de Programa., y al área jurídica, todos los documentos referentes al programa y datos de la persona que va a ejecutar la meta para que iniciaran a elaborar los instrumentos jurídicos de cada uno.

Se trabajó en apoyo y coordinación con el Departamento de Promoción de Instancias Municipales para el apoyo a todas las Titulares de las Instancias Municipales que se habían postulado para ser beneficiarias del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Modalidad II.

- Para atender dudas respecto a los documentos que les requería el INMUJERES;
- Asesoría para que pudiesen elaborar un correo institucional, y otros.
- Se apoyó también con el concentrado en la plataforma de los distintos puntos que esta requiere con respecto al apoyo de las titulares de las Instancias Municipales.

## Mayo

Durante el desarrollo se estuvo apoyando en cada una de las actividades de ejecución del programa de este mes, se apoyó con la creación de los términos de referencia de las metas que se trabajarán dentro de la modalidad I, haciendo investigaciones que arrojen los preliminares de cómo se encuentra nuestro estado en dichas materias, desde el enfoque de género, que permite generar espacios de reflexión, análisis y discusión sobre las problemáticas específicas que se atraviesan en los distintos ejes de nuestra sociedad, ya que es en la vida cotidiana, dónde al hablar de oportunidades y derechos, resulta inevitable observar las brechas históricas de desigualdad género existente y siguen marcando una gran diferencia entre las oportunidades de desarrollo, es decir se hace visible el desequilibrio existente y palpable en las relaciones y dinámicas construidas alrededor de las mujeres y hombres, originada por una cultura patriarcal que ha devenido por generaciones y que ha puesto en desventaja casi siempre a las mujeres respecto al acceso a los recursos y al ejercicio de los derechos humanos por el sólo hecho de pertenecer a dicha categoría.

se coadyuvo en la realización de los trámites necesarios para la transferencia de recursos a la IMEF por parte de inmujeres, recabando la documentación necesaria,

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

y enlazando a las dependencias para cualquier trámite administrativo que requiera la acción.

## Junio

Durante este mes, se realizaron las últimas gestiones para que el recurso fuese transferido a la IMEF, el recurso llegó el día 20 de junio del presente año.

Así mismo en plataforma, se habilitó una pestaña denominada “seguimiento al convenio de gubernatura, en el cual se tenía que hacer el seguimiento de la dispersión del recurso a las 91 instancias que fueron beneficiadas con el programa en la modalidad II, por lo cual se le dio el seguimiento debido, subiendo a la plataforma la información requerida para dicho fin.

## Julio

En este mes de julio se llevó a cabo el arranque de trabajo en favor de las mujeres en los municipios, se realizó la capacitación, donde el objetivo de este importante evento fue Fortalecer las Actividades de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres (CDM), Presidentas y Presidentes de los 30 CDM, así como Titulares de las Instancias Municipales con Proyectos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad con Perspectiva de Género 2018 (PFTPG).

Se realizó la primera visita por parte del INMUJERES, para informar y capacitar tanto a los CDM y a las IMM, y dar la información necesaria para la ejecución de sus proyectos.

Se les envió a sus correos electrónicos toda la documentación relativa al Programa tal como las Reglas de Operación del Programa, el digital del programa en el cual se encuentra un desglose de cada una de las actividades a realizar durante el programa los medios de verificación, los actores que participan en cada una de las metas.

Se realizó una presentación para personal de mandos medios y superiores para la mayor comprensión de aspectos generales del programa, en el cual se despejaron dudas respecto a la operatividad y procesos.

Dentro de las actividades enmarcadas al proyecto en el apoyo a la coordinación de las actividades sustantivas de IMEF en este caso la Secretaría de la Mujer Oaxaqueña desde el momento que se asumió la responsabilidad de cumplir con la M.50., se ha estado apoyando en cada una de las actividades que se han estado

realizando tareas como talleres a mujeres con el fin que conozcan los temas de derechos humanos de las mujeres, así como temas de perspectiva de género, también se ha realizado capacitaciones al personal de la secretaría en tema de sexo-genero esto con el afán de fortalecer al personal. Entre estas actividades se han realizado labores en coordinación con otras instituciones y dependencias de gobierno a llevar a cabo la conmemoración del día naranja que se celebra los días 25 de cada mes esto a fin de visibilizar y poner fin la violencia contra las mujeres.

## Agosto

Se apoyó a las áreas administrativa y jurídica de la Secretaria de la Mujer Oaxaqueña para que los procesos relativos a la contratación de las consultorías, enviando oficios, tarjetas informativas para que se iniciaran los procesos correspondientes a la Secretaria de la Mujer Oaxaqueña para cumplir con los procesos administrativos requeridos en las Reglas de Operación del Programa.

Se trabajaron los términos de referencia de cada una de las metas a realizar para que ahí se incluyera todo lo que debía realizar cada persona física o consultora encargada de realizar las acciones correspondientes a cada tema.

El apoyo a la coordinación en el desarrollo de las actividades sustantivas de la IMEF, la elaboración y presentación de materiales que promuevan la información hacia la igualdad y género, el acompañamiento a las Instancias Municipales en las etapas iniciales de su proyecto de la modalidad II del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género y diferentes asesorías y platicas en materias que les surgieran dudas. También el informe contiene la lista total de la relación de Municipios con Proyecto PFTPG. en el Estado.

NUM.	MUNICIPIO	NOMBRE DE LA TITULAR	NOMBRE DEL PROYECTO	NOMBRE DEL PRESIDENTE
1	CHIQUEHUITLÁN DE BENITO JUÁREZ	C. MARIZOL FUENTES LEON	¿QUIEN DIJO QUE LA POLÍTICA TIENE GÉNERO?	C. HECTOR QUIROZ ALTAMIRANO
2	MAZATLÁN VILLA DE FLORES	C. YENITH GARCÍA ORTEGA	LUCHO POR LA IGUALDAD DE DERECHOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, ¿Y TÚ?	C. MISAEL MARTÍNEZ GARCÍA
3	SAN GABRIEL MIXTEPEC	C. CELINA CORTES PACHECO	FORTALECIENDO LA INSTANCIA MUNICIPAL DE LA MUJER Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LO LOCAL 2018	C. MORLON ALAN CALVO MEDINA
4	SANTA MARÍA HUATULCO	C. JUSTINA MARTÍNEZ GARCÍA	HUATULCO UNIDO POR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2018	LIC. JOSÉ HERNANDEZ CARDENAS

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

5	SANTIAGO JAMILTEPEC	C. ARACELY SERRANO HERNÁNDEZ	CONTINUIDAD GENERANDO POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD DESDE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO JAMILTEPEC, OAXACA 2018	PROFR. EFRAIN DE LA CRUZ SÁNCHEZ
6	SAN MIGUEL TLACAMAMA	C. ZULMA HERNÁNDEZ ABRIGO	INCORPORACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL Y FORTALECER SU INSTITUCIONALIZACIÓN EN LA CULTURA ORGANIZACIONAL	C. ROSALBA DOMINGUEZ SANTIAGO
7	SAN JUAN COLORADO	C. FLOR EDITH TAPIA	ACCIONES PARA EL ADELANTO DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE SAN JUAN COLORADO OAXACA	C. JUAN GARCÍA ÁRIAS
8	SANTO DOMINGO ARMENTA	C. SANDRA AVILA VIZAYRO	IGUALDAD DE GÉNERO Y RESPETO A LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE SANTO DOMINGO DE ARMENTA	C. JOEL NOYOLA GONZÁLEZ
9	SAN JOSÉ ESTANCIA GRANDE	C. MERCEDES DE LOS SANTOS MUÑOZ	FORTALECIMIENTO DE LAS PPLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ ESTANCIA GRANDE JAMILTEPEC, OAXACA	C. CARMELA PARRAL SANTOS
10	MARTIRES DE TACUBAYA	C. GLORIA SERRANO NAVARRETE	TRABAJANDO EN LA INCORPORACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA IMPULSAR LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE MÁRTIRES DE TACUBAYA EN EL 2018	C. ALBA MIER CASTELLANOS
11	SANTIAGO YAITEPEC	C. MARÍA LUISA GARCÍA MARTÍNEZ	FORTALECIMIENTO DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SANTIAGO YAITEPEC	C. HILDEBERTO CRUZ PERALTA
12	SAN PEDRO POCHUTLA	C. FÁTIMA FERNÁNDEZ CARDENAS	LEGISLAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA EL ADELANTO DE LAS MUJERES DE SAN PEDRO POCHUTLA	C. VICTOR CRUZ VASQUEZ
13	SAN MIGUEL DEL PUERTO	C. FELICITAS SANCHEZ GARCÍA	GÉNERO Y DESARROLLO HUMANO	C. JOSÉ ANGEL MATTER ALCAZAR
14	SAN BALTAZAR LOXICHA	C. INÉS JIMÉNEZ BAUTISTA	IGUALDAD Y DERECHO PARA LAS MUJERES DE SAN BALTAZAR LOXICHA	C. VALENTÍN MENDOZA ALVARADO
15	SAN PEDRO EL ALTO	C. GENOVEVA HERNÁNDEZ PACHECO	FORTALECER LA IGUALDAD DE GÉNERO ENTRE MUJERES Y HOMBRES INDÍGENAS DE SAN PEDRO EL ALTO POCHUTLA	
16	SAN PEDRO HUILOTEPEC	C. MARÍA DEL CARMEN CASTILLO SARABIA	PROMOVER ACCIONES AFIRMATIVAS EN PRO DE LAS MUJERES HUILOTECANAS	C. ALEJANDRO PALACIOS PALACIOS

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

17	GUEVEA DE HUMBOLDT	C. ELODIA LÓPEZ GAZGA	POR LA CIUDADANIA PLENA Y LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES DE GUEVEA DE HUMBOLDT	C. ABIEL ORTIZ GAZGA
18	SANTIAGO NILTEPEC	C. CARMEN MEDINA MEDINA	IMPULSANDO A LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD PARA EL ADELANTO DE LAS MUJERES DE SANTIAGO NILTEPEC	C. CELSARELI CRUZ MEDINA
19	H. CIUDAD DE HUAJUAPAN DE LEÓN	LIC. NANCY GORDILLO	FORTALECER LA CULTURA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE HEROICA CIUDAD DE HUAJUAPAN DE LEÓN, OAXACA.	C. MANUEL MARTÍN AGUIRRE RAMIREZ
20	SAN JUAN MIXTEPEC DTO. 08	C. ANGELINA BAUTISTA CHÁVEZ	IMPLEMENTANDO ACCIONES DE IGUALDAD	C. ANTONIO GÓMEZ BAUTISTA
21	MAGDALENA JALTEPEC	C. PATRICIA JUANA HERNÁNDEZ SAN PEDRO	PROMOVER POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD PARA EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES	C. CORNELIO MEJIA SAN JUAN
22	SAN JUAN YUCUITA	C. CELINA CRUZ RAMOS	FORTALECIMIENTO DE LA INSTANCIA MUNICIPAL DE LAS MUJERES DE SAN JUAN YUCUITA PARA EL PERIODO 2018-2019	C. GILDARDO RODRIGUEZ RAMOS
23	SAN JUAN DIUXI	C. GENOVEVA MARTÍNEZ M	ACCIONES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA AGENDA DE DESARROLLO MUNICIPAL PARA EL AVANCE DE LAS MUJERES EN SAN JUANDIUXI	C. MARTÍN MATIAS MARTÍNEZ
24	SAN PEDRO TIDAÁ	C. LETICIA VILLAFañE SANTIAGO	CONTRUYENDO LA AGENDA DE DESARROLLO MUNICIPAL EN SAN PEDRO TIDAÁ OAXACA	C. JOSÉ ANTONIO MIGUEL RODRÍGUEZ
25	MAGDALENA YODOCONO DE PORFIRIO DÍAZ	C. MARICELA LEÓN ALVAREZ	CONSTRUYENDO UNA CULTURA IGUALITARIA DE HOMBRES Y MUJERES EN MAGDALENA YODOCONO DE PORFIRIO DÍAZ A TRAVES DE LA AGENDA CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	C. ROBERTO GARCÍA CRUZ
26	SAN MATEO SINDIHUI	C. IRIS YOHELY BETANZO HERNÁNDEZ	LO VEO Y SÍ LO CREO VIVIENDOME EN UNA COMUNIDAD IGUALITARIA	C. RUFINO FELIPE LÓPEZ LÓPEZ
27	SANTO DOMINGO YANHUITLÁN	C. ANEL CLAUDIA DÍAZ MARTÍNEZ	FORTALECIMIENTO A LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA INSTANCIA DE LA MUJER DE YANHUITLÁN	C. VIANEY CRUZ BLANCO
28	SAN PEDRO TEOZACOALCO	LIC. MARÍA ASUNCIÓN TOLEDO RODRÍGUEZ	LOS DERECHOS HUMANOS NO SON CUESTIÓN DE GÉNERO...	ING. ERNESTO BRACAMONTES PÉREZ
29	SANTIAGO TILLO	C. CECILIA SANTIAGO SERNA	IMPLEMENTANDO POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS	C. SAMUEL AVENDAÑO OSORIO

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

			MUJERES DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO TILLO	
30	YUTANDUCHI DE GUERRERO	C. VITALIANA FLORA MIGUEL SÁNCHEZ	CREANDO ESPACIOS PARA EL ADELANTO DE LAS MUJERES EN BUSCA DE LA IGUALDAD	C. TOMAS HERNÁNDEZ MONJARAZ
31	SAN ÁNDRES SINAXTLA	C. CLARA JUDITH CHÁVEZ GARCÍA	INCLUSIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SAN ADRÉS SINAXTLA	C. ERNESTO BRAVO MOSQUEDA
32	SAN MIGUEL EL GRANDE	C. SALUSTIA PÉREZ CRUZ	ACCIONES QUE PROMUEVAN Y FORTALEZCAN LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN MIGUEL EL GRANDE	C. OSCAR FILEMON MIGUEL RAMÍREZ
33	SANTA CRUZ ACATEPEC	C. ELVIRA MERINO SÁNCHEZ	AVANZANDO HACIA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ ACATEPEC, DURANTE EL AÑO 2018	C. RIGOBERTO GARCÍA PÉREZ
34	SAN JUAN ACHIUTLA	C. DOLORES RUIZ ORTIZ	TRABAJANDO EN LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA IMPULSAR LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE SAN JUAN ACHIUTLA	C. GYSEL BAUTISTA MARTÍNEZ
35	SAN JOSÉ TENANGO	C. MARICRUZ ZARAGOZA GARCÍA	ACCIONES PARA LA IGUALDAD A TRAVÉS DE PROPUESTAS PARA EL AVANCE DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ TENANGO DURANTE EL AÑO 2018	C. HUGO GARCÍA RIOS
36	SANTOS REYES YUCUNÁ	C. VICENTA TEODORA MARTÍNEZ ESTRADA	SANTOS REYES YOCUNÁ CONSTRUYENDO UN CAMINO A LA IGUALDAD	C. ALBERTO ADELFO MARTÍNEZ ESTRADA
37	SAN MARCOS ARTEAGA	C. FRANCISCA ALEJANDRA MARTÍNEZ LÓPEZ	POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD PARA EL MUNICIPIO DE SAN MARCOS ARTEAGA	LICDA. IRMA GUERRERO PASTRANA
38	SAN JERÓNIMO SILACAYOAPILLA	C. SELINA LÓPEZ LÓPEZ	IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SAN JERÓNIMO SILACAYOAPILLA	C. RUFINA RAMÍREZ CEDILLO
39	PUTLA VILLA DE GUERRERO	C. DALIA SIMANCAS VÁSQUEZ	PUTLA VILLA DE GUERRERO, OAXACA; ASUME SU COMPROMISO CON LA IGUALDAD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO A TRAVÉS DE LA INSTALACIÓN DEL SISTEMA MUNICIPAL DE IGUALDAD Y LA PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE	ING. MANUEL GUZMÁN CARRASCO

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

40	CONSTANCIA DEL ROSARIO, PUTLA	C. ILIANA GRETTEL RIVERA	APLICANDO ACCIONES DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE CONSTANCIA DEL ROSARIO, OAXACA.	C. AGUSTÍN VÁSQUEZ SERAPIO
41	LA REFORMA, PUTLA	C. JOVITA SANTIAGO LAZO	FORTALECIENDO LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL MUNICIPIO DE LA REFORMA	C. ISAI MENDOZA PÉREZ
42	SANTA LUCÍA MONTEVERDE	C. MARTA JOSÉ CRUZ	FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES DE SANTA LUCÍA MONTEVERDE	C. LEONÍDES JOSÉ SÁNCHEZ
43	TEOTONGO	C. PAOLA LÓPEZ RIVERA	GENERANDO POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD DESDE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE TEOTONGO, OAXACA, 2018	C. LIBORIO LÓPEZ PÉREZ
44	SAN ANDRÉS LAGUNAS	C. LIDIA PERALTA JIMÉNEZ	IGUALDAD DE DERECHOS PARA LAS MUJERES DE SAN ANDRÉS LAGUNAS	C. PEDRO ACEVEDO PALMA
45	ZAPOTITLÁN LAGUNAS	C. LUDIVINA MORÁN ALMAZO	ACCIONES PARA PROMOVER LOS DERECHOS DE LAS MUJERES EN EL MUNICIPIO DE ZAPOTITLÁN LAGUNAS EN EL AÑO 2018	C. ARMANDO SALVADOR BRAVO SOSA
46	VILLA DE TAMAZULAPAM DEL PROGRESO	C. MARISOL PERALTA GARCÍA	HACIA LA IGUALDAD DE LA MUJER DE VILLA DE TAMAZULAPAM DEL PROGRESO EN EL AÑO 2018	C. MANUEL PERALTA REYES
47	SAN MIGUEL SOYALTEPEC	C. LERIDA HERNÁNDEZ DELGADO	CREAR MECANISMOS QUE CONTRIBUYAN A FORTALECER AL H. AYUNTAMIENTO, MEDIANTE CAPACITACIÓN DE LAS Y LOS INTEGRANTES DE LA APM Y LA IMM, A FIN DE DETECTAR NECESIDADES PRIORITARIAS DE LAS MUJERES Y CONTRIBUIR MEDIANTE ACCIONES A LA EQUIDAD E IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO	C. JULIAN MARGARITO PEDRO
48	LOMA BONITA	C. SOLEDAD YAZENKY CADO PITO	CIUDADANIA, GOBIERNO Y DERECHOS DE LAS MUJERES	C. NAHIM MORALES ELVIRA
49	SAN JOSÉ CHILTEPEC	C. LUZ YESCAS ZÁRATE	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN SAN JOSÉ CHILTEPEC, OAX.	C. LAURA PÉREZ LOZANO
50	NUEVO ZOQUIÁPAM	C. RACHEL SANTIAGO BETETA	POR UN ZOQUIÁPAM INCLUSIVO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES	C. MARIO JOSÉ HERNÁNDEZ MENDOZA

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

51	SAN LUCAS CAMOTLÁN	C. CRISTINA ANGÉLICA LUIS JERÓNIMO	PROMOVIENDO LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES A TRAVÉS DE IMM DE SAN LUCAS CAMOTLÁN, OAX.	C. EFREN BOLAÑOS VÁSQUEZ
52	MIAHUATLAN DE PORFIRIO DÍAZ	C. MIRIAM RUIZ MARTÍNEZ	GÉNERO, DESARROLLO HUMANO E IGUALDAD	GENARO ESAU HERNANDEZ
53	SAN MATEO RÍO HONDO	C. MÓNICA SOLEDAD VALENCIA GÓMEZ	CONSTRUYENDO LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN SAN MATEO RÍO HONDO EN EL 2018	C. GILDARDA VIRGILIA VALENCIA REYES
54	SANTA CRUZ XITLA	C. LUISA PACHECO ROSARIO	PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS DE LAS MUJERES PARA LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SANTA CRUZ XITLA	C. LORENZO SANTIAGO DIAZ MARTÍNEZ
55	SAN JOSÉ DEL PEÑASCO	C. ANTONIA ARAGÓN RUIZ	IMPLEMENTANDO LA IGUALDAD DE GÉNERO Y UN ENTORNO EQUITATIVO EN EL MUNICIPIO DE SAN JOSÉ DEL PEÑASCO	C. APOLONIO SALINAS VICENTE
56	SAN SEBASTIAN COATLÁN	C. ABIHAIL SANTOS SANTOS	IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO DE ESTRATEGIAS DE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN DEBASTÍAN COATLÁN	C. VICENTE GARCÍA CRUZ
57	SAN MIGUEL COATLÁN	C. MARÍA JIMÉNEZ JIMÉNEZ	FORTALECIMIENTO A LA INSTANCIA MUNICIPAL DE MUJERES DE SAN MIGUEL COATLÁN	C. TIMOTEO HERNÁNDEZ JUAN
58	SAN FRANCISCO LOGUECHE	C. VERONICA ANTONIO HERNÁNDEZ	IMPULSO DE ACCIONES PARA INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SAN FRANCISCO LOGUECHE	C. CALIXTO VÁSQUEZ ANTONIO
59	SAN VICENTE COATLÁN	C. ZENAIIDA SANTIAGO RAFAEL	PERSPECTIVA DE GÉNERO Y FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN VICENTE COATLÁN	C. HIPÓLITO SANTIAGO JIMÉNEZ
60	SAN LUIS AMATLÁN	C. MARÍA ESTHER SÁNCHEZ PÉREZ	IMPULSANDO LAS POLÍTICAS PARA LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO DE SAN LUIS AMATLÁN	C. CLETO MALDONADO MARTÍNEZ
61	SANTA ANA MIAHUATLÁN	C. LUCÍA SANTIAGO GARCÍA	IMPULSANDO LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y HOMBRES DE SANTA ANA MIAHUATLÁN EN EL AÑO 2018	C. SILVIO PACHECO ROSARIO
62	SAN JERÓNIMO COATLÁN	C. VICTORIA DANIELA JUÁREZ LÓPEZ	IMPULSANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN JERÓNIMO COATLÁN	C. CLICERIO PÉREZ
63	SAN NICOLAS MIAHUATLÁN	C. FELIPA MARTÍNEZ VENTURA	FORTALECIMIENTO DE LA INSTANCIA MUNICIPAL DE LA MUJER Y EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES DE SAN NICOLAS.	C. PRIMITIVO SORIANO VENTURA

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

64	SAN LORENZO TEXMELUCAN	C. SARA LÓPEZ	POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE SAN LORENZO TEXMELUCAN EN EL 2018	C. LUCAS GUTIERREZ SALINAS
65	SANTA MARÍA LACHIXÍO	C. MARISOL MORALES	CAPACITACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA IMM DE SANTA MARÍA LACHIXÍO	C. FRANCISCO JAVIER MORALES GARCÍA
66	SANTA CATALINA QUIERI	C. NOELIA MÉNDEZ MARTÍNEZ	IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES PARA LAS MUJERES INDÍGENAS DE SANTA CATALINA QUIERÍ	C. SANTIAGO GONZÁLEZ
67	SANTA CATARINA QUIOQUITANI	C. MARÍA JIMÉNEZ SUMANO	FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER INDÍGENA EN SANTA CATARINA QUIOQUITANI	C. OLIVERIO RIVERA HERRERA
68	SANTA ANA TAVELA	C. PATRICIA CORTÉS	IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER INDÍGENA EN EL MUNICIPIO DE SANTA ANA TAVELA	C. ALFREDO GUTIERREZ MARTÍNEZ
69	SANTIAGO SUCHILQUITONGO	C. NOEMÍ ATALI ESPINOZA GARCIA	EJECUTANDO ACCIONES PARA FORTALECER LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE SANTIAGO SUCHILQUITONGO	ING. JESUS BERNARDO TORRES GARCÍA
70	SANTA MARÍA PEÑOLES	C. EUGENIA MENDOZA RAMÍREZ	PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS Y LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SANTA MARÍA PEÑOLES	C. ISMAEL RAMÍREZ SANTIAGO
71	SAN LORENZO CACAOTEPEC	C. BEATRIZ ADRIANA MÉNDEZ	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA IMM DE SAN LORENZO CACAOTEPEC	PROFRA. ALBA ANTONIA GARCÍA MÁRQUEZ
72	NAZARENO ETLA	C. MERYLIN NIÑO GONZÁLEZ	IGUALDAD DE GÉNERO, TRABAJO EN EQUIPO PARA UNA AGENDA CIUDADANA	C. SALVADOR LÓPEZ HERNÁNDEZ
73	SANTIAGO TENANGO	C. ROSA EULALIA GÓMEZ CASTELLANOS	PROMOVIENDO LA IGUALDAD DE GÉNERO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS MUJERES DE SANTIAGO TENANGO.	C. MARTHA VIVAS RIVERA
74	SAN FELIPE TEJALAPAM	C. ROMUALDA GAYOSSO MARCELO	MUJERES UNIDAS, POR UNA VISIBLE IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN FELIPE TEJALAPAM	C. SOLEDAD DELFINA TRUJILLO
75	SAN PABLO HUITZO	C. ANDREA HERNANDEZ BOLAÑOS	Estableciendo Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Municipio de San Pablo Huitzo, Oaxaca.	C. FILADELFO JESÚS SOSA CRUZ

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

76	SAN PÁBLO VILLA DE MITLA	C. ELVIA VILFAFAÑE LÓPEZ	GENERANDO POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD DESDE LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN PÁBLO VILLA DE MITLA, OAXACA	ING. ABELARDO RUIZ ACEVEDO
77	SAN JERÓNIMO TLACOCHAHUAYA	C. CLAUDIA JUÁREZ MARTÍNEZ	CONSTRUYENDO LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN SAN JERÓNIMO TLACOCHAHUAYA	C. ELEAZAR LÓPEZ MARTÍNEZ
78	TEOTITLÁN DEL VALLE	C. ELVA MENDOZA MÉNDEZ	INCORPORACIÓN DE AGENDA Y ACCIONES AFIRMATIVAS PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN TEOTITLÁN DEL VALLE	C. PANTALEON RUIZ MARTÍNEZ
79	SANTIAGO MATATLÁN	C. CARMELA LÓPEZ BAUTISTA	INSTITUCIONALIZANDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SANTIAGO MATATLÁN, OAXACA	C. FELIPE SERNAS CORTÉS
80	SANTIAGO APÓSTOL	LIC. ANA BERTHA RUIZ LÓPEZ	EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES DE SANTIAGO APÓSTOL	C. MIGUEL ANGEL SÁNCHEZ SÁNCHEZ
81	SAN BALTAZAR CHICHICAPAM	C. ROCÍO SAN JUAN MARTÍNEZ	FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN BALTAZAR CHICHICAPAM	C. NICEFORO SAN JUAN LÓPEZ
82	SAN ANTONINO CASTILLO VELASCO	C. MARÍA DEL SOCORRO MARTÍNEZ	AGENDA CIUDADANA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO, UNA REALIDAD	C. ALEJANDRO GARCÍA JUÁREZ
83	SAN MARTÍN TILCAJETE	C. ARACELI JIMÉNEZ MÉNDEZ	IMPULSANDO ACCIONES PARA PROMOVER LOS DERECHOS DE LAS MUJERES DE SAN MARTÍN TILCAJETE	ARQ. JOSÉ ALFONSO LUNA LÓPEZ
84	SAN JUAN CHILATECA	C. VERONICA DIEGO HERNÁNDEZ	FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL DE LA IMM CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE SAN JUAN CHILATECA	C. JUANA MARTHA PACHECO RAMÍREZ
85	SANTO TOMÁS JALIEZTA	C. ADRIANA ISABEL MARTÍNEZ SANTIAGO	AVANZANDO EN LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SANTO TOMÁS JALIEZTA	C. PEDRO MENDOZA ANTONIO
86	SAN DIONISIO OCOTLAN	C. EDITH CARMONA VÁSQUEZ	TRABAJANDO JUNTOS PARA LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN DIONICIO OCOTLÁN 2018	LIC. CIRO VALENTE PACHECO VÁSQUEZ
87	SANTA CATARINA MINAS	C. EMMA VILLAVICENCIO CRUZ	TEJIENDO CON PERSPECTIVA PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA COMUNIDAD DE SANTA CATARINA MINAS	C. FELIX ARELLANES ÁNGELES

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

88	SANTA GERTRUDIS	C. YANET RODRÍGUEZ RAMÍREZ	IMPLEMENTANDO ACCIONES AFIRMATIVAS A FAVOR DE LAS MUJERES DEL MUNICIPIO DE SANTA GERTRUDIS PARA ELIMINAR LA BRECHA DE DESIGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES	C. RODIMIRO CASTELLANOS IBAÑES
89	SAN MARTÍN LACHILÁ	C. VILLULFA MERICIA AGUILAR FABIAN	FORTALECIMIENTO DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL MUNICIPIO DE SAN MARTÍN LACHILÁ	C. ANDRÉS AGUILAR FABIAN
90	SAN ANTONIO HUITEPEC	C. EULALIA MENDOZA CABALLERO	IMPULSANDO LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA LA COMUNIDAD DE SAN ANTONIO HUITEPEC	C. ARTEMIO CABALLERO GARCÍA
91	SAN ANDRÉS HUAYAPAM	C. ISABEL HERNÁNDEZ	IMPLEMENTANDO ACCIONES DE IGUALDAD EN EL GOBIERNO MUNICIPAL DE SAN ÁNDRES HUAYÁPAM, OAX.	C. ALBERTO MATEO GARCÍA

## Septiembre

Durante este mes, las actividades se concentraron en la realización de las contrataciones del personal que llevará las metas, puesto que se realizaron el armado de expedientes, solicitando a los proveedores la documentación necesaria para poder adjudicar las metas, se recibieron las propuestas y se realizaron los trámites técnico administrativos que fueran necesarios.

Se realizaron modificaciones al proyecto por lo cual se realizaron las acciones necesarias para cumplir con los requerimientos que se piden en plataforma.

- Se plantearon ciertas acciones que se pueden implementar al trabajo del programa para tener una colaboración más fuerte, se fomentó el trabajo en equipo.
- Se apoyó con recibir los documentos de dichos dictámenes derivado del Programa "Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, en su Modalidad "I" con el Proyecto Denominado: "Impulsar Acciones para Incorporar la Perspectiva de Género en el Gobierno del Estado de Oaxaca en 2018", así como reunir los expedientes de cada meta, para poder proceder con la elaboración de los mismos.

- Se coadyuvo con la elaboración de los dictámenes del programa de transversalidad, en las diferentes modalidades y metas.
- Por último, se apoyó con la revisión de los dictámenes de procedencia derivado del Programa “Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género, en su Modalidad “I” con el Proyecto Denominado: “Impulsar Acciones para Incorporar la Perspectiva de Género en el Gobierno del Estado de Oaxaca en 2018”.

## Octubre.

Se apoyó a la coordinación para concretar el directorio de metas, así mismo brindé asesoría a las titulares de las IMM que empezaban con el proceso de terminar sus documentos para el informe de cierre, ayudándolas a revisar los criterios de elaboración y dudad que tenían

## Atención

Mujeres: 8

Ocupación: Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres

A	B	C
1	<b>Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género</b>	
2	<b>Directorio de los proveedores de las Metas del Programa.</b>	
3	<b>Nombre de la Meta</b>	<b>Proveedor</b>
4	45 MT Capacitar en la "Metodología para la incorporación de los hombres en la prevención del embarazo en adolescentes desde la perspectiva de género" diseñada por el INMUJERES para integrantes del GEPEA.	María del Rosario Miguel Martínez CEL: 951 208 4984 CORREO: contacto@gesmujer.org
5	454 MI Talleres de nuevas masculinidades dirigidos a las y los integrantes del Sistema Estatal para la igualdad entre Mujeres y Hombres en el estado de Oaxaca.	Guadalupe Estela Peralta Santiago CEL: 971 120 12 32 CORREO: guadalupe.peralta2008@gmail.com
7	8 MT Elaborar el Reglamento del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Tere Pérez CEL: 55 32 71 00 52 CORREO: teresaperez811@gmail.com contacto.cipe@gmail.com
8	455 MI Generación de una Agenda de actividades para las Unidades de Género de la Administración Pública del Gobierno del Estado de Oaxaca.	Mariana Miranda CEL: 55 36 59 97 55 CORREO: teresaperez811@gmail.com contacto.cipe@gmail.com
9	538 MI Programa de Cultura Institucional en el Gobierno del estado de Oaxaca.	Tere Pérez CEL: 55 32 71 00 52 CORREO: teresaperez811@gmail.com contacto.cipe@gmail.com
10	14 MT Realizar sesiones del Sistema Estatal de Igualdad entre Mujeres y Hombres.	Rolando Villalba CEL: 132 7895 Y 132 8296 132 8243 Y 132 8244

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*

19 MT Realizar revisión de los Lineamientos Estatales para la elaboración de los Programas Presupuestarios con Perspectiva de Género	Jogin Abreu PRECISA	ASISTENCIA PRECISA DENISSE CEL: 5549835453 CORREO: asistencia.precisa@gmail.com
34 MT Capacitar en la Norma Oficial Mexicana NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención	Sandra Luz	SANDRA LUZ VILLALOBOS CEL: 951 570 03 81 CORREO: sandra_vi@hotmail.com
539 RI Actualización del Reglamento de la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres del Estado de Oaxaca.	Yamille Gómez DIEG	YAMILLE GÓMEZ CEL: 951 210 04 81 CORREO: yamilleg@gmail.com
40 MT Elaborar un estudio de las acciones, programas y políticas sobre el consumo y abuso de sustancias nocivas de las personas en la entidad federativa con perspectiva de género con la finalidad de crear una ruta crítica de atención a esta problemática que contenga acciones dirigidas a mujeres.	Asociación Oaxaqueña de Estudios Interdisciplinarios sobre Género y Derechos Humanos, A.C. (PARITER)	MISAEAL PALACIOS CEL: 951 248 36 98 CORREO: myzael.garciap@gmail.com GRACIELA NAVARRETE PARITER navanava43@hotmail.com contactopariter@gmail.com
48 MT Fortalecer capacidades de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.	CONSULTORIA ADMINISTRATIVA CONTABLE Y JURIDICA EXPANSION	Gladys CEL: 951 201 51 16 CORREO: olivopaz@hotmail.com
531 MI Elaboración de un estudio regional sobre la situación de la participación de las mujeres en el uso y manejo de recursos naturales en el estado de Oaxaca.	DR. ROBERTO CERVANTES ALARCÓN	DR. ROBERTO CERVANTES ALARCÓN CEL: 951 569 12 20 CORREO: roberto.cervantes@hotmail.com
536 MI Estrategia de fortalecimiento de capacidades institucionales de la Secretaría de la Mujer Oaxaqueña a través de la elaboración de un Programa de inducción y capacitación continúa para el personal de la SMO y de la oferta institucional en materia de igualdad sustantiva y de prevención de la violencia de género.	Consortio Internacional Arte y Escuela A.C (CONARTE)	ROCIO GARCÍA CEL: 5548773241 CORREO: rociogarciaui08@gmail.com
537 MI Impulso para la conformación y fortalecimiento de la RED de mujeres en cargos de representación y vigilancia en núcleos agrarios en el estado de Oaxaca.	ELIZABETH SANCHEZ GONZALEZ	ELIZABETH SANCHEZ CEL: 951 440 10 89 CORREO: eli.sanchezg@yahoo.com

19	57 MI Elaboración del Diagnóstico Antropológico de la violencia contra las Mujeres en el Estado de Oaxaca; derivado de las recomendaciones del Grupo de trabajo de Violencia de Género contra las Mujeres en la Entidad.	Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca	LORENA ROBLES CEL: 951 117 47 95 CORREO: lorenaroblesbrena@gmail.com
20	58 MI Adecuación del Plan Estratégico Especial de la Igualdad de género	Centro de Investigaciones y Estudios Superiores en Antropología Social Unidad Pacifico Sur	DR. RUBÉN LANGLE CEL: 951 125 66 57 CORREO: langleruben@gmail.com
21	MT Impulsar la modificación del marco normativo en materia de no discriminación o trata o de lo civil o familiar o penal.	ARMOS A.C	Pilar Abreu
22			
23			
24			

"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"

## Noviembre.

Se apoyó con recibir los documentos metas, de todos y cada uno de los mismos, que ejecutaron metas, lo cual implicó un arduo trabajo de revisión y adecuación de para que sean los adecuados para INMUJERES.

Se solicitaba que corrigieran los documentos, se apoyó en la logística de algunas metas, así como en la supervisión de que las metas se estuvieran llevando a cabo.

Se llevaron a cabo las últimas reuniones con los proveedores para poder llegar a los acuerdos de la entrega final, se revisaron los pagos de las metas, y los gastos de operación, se mantuvo comunicación reiterada con las áreas involucradas en la correcta ejecución del programa.

## CONCLUSIONES.

La transversalidad de la perspectiva de género considera que las políticas y programas públicos no son neutrales al género y reconoce las diferencias y desigualdades entre mujeres y hombres. Como proceso, la transversalidad de género busca incidir en la toma de decisiones para la reorganización, diseño, mejora, ejecución y evaluación de las políticas públicas.

En este sentido, contempla la instrumentación de diversas acciones e iniciativas para el logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en los diversos ámbitos de la administración pública, con el fin de avanzar en el proceso de institucionalización de la perspectiva de género.

Al hablar de oportunidades, resulta inevitable observar las brechas de género, es decir, la desigualdad entre mujeres y hombres, originada por la discriminación que ha puesto en desventaja a las mujeres respecto al acceso a los recursos y al ejercicio de los derechos humanos por el sólo hecho de ser mujeres.

La persistencia de rezagos históricos es resultado del atraso que aún padecen numerosas zonas y sectores sociales. Su apremiante situación merece especial atención y requerirá de esfuerzos adicionales y sostenidos.

Hablar de los derechos de las mujeres en la actualidad es de suma importancia, porque es un derecho que ha evolucionado lentamente, y que en la sociedad ha tenido sus grandes efectos positivos desde el punto de vista legal como social, hoy en día ya es una realidad como una política pública, es por ese motivo que con las distintas reformas legales y el nacimiento de nuevas leyes permite que se protejan los derechos de las mujeres. Los derechos de las mujeres y las niñas son derechos humanos, abarcan todos los aspectos de la vida: la salud, la educación, la participación política, el bienestar económico, el no ser objeto de violencia, así como muchos más. Las mujeres y las niñas tienen derecho al disfrute pleno y en condiciones de igualdad de todos sus derechos humanos y a vivir libres de todas las formas de discriminación, esto es fundamental para el logro de los derechos humanos, la paz y la seguridad, y el desarrollo sostenible.

Las muchas formas de violencia dirigidas explícitamente hacia las mujeres y las niñas les niegan sus derechos y, con frecuencia, ponen en peligro sus vidas. La protección de los derechos de las mujeres y las niñas debe estar consagrada en leyes y políticas nacionales firmemente arraigadas en las normas internacionales de derechos humanos. Igualmente importante es la aplicación de las leyes en aspectos tales como la facilidad de acceso a los juzgados y la expectativa de un proceso imparcial. Las mujeres y las niñas deben conocer sus derechos y tener la capacidad de reivindicarlos. Es preciso desafiar y cambiar las actitudes sociales y los estereotipos que socavan la igualdad de género.

La naturaleza de la sociedad, la familia es el fundamento de toda sociedad, de ahí nace las relaciones esenciales entre el hombre y la mujer. Como sabemos las sociedades van evolucionando y cambiando cada día.

El respeto a los derechos humanos de las mujeres como son la de igualdad, a una vida libre de violencia, a la participación política, a un salario igual que los hombres, a la toma de decisión, entre otros, ha sido un gran logro por los movimientos sociales de las mujeres. Prerrogativas que permitirán un mayor y mejor orden, así como un desarrollo de una sociedad más igualitaria.

## Fotografías



## Listas de asistencia:

*"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo". "Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa"*