

CURRICULUM EMPRESARIAL

Razón Social: HERMAS, VALORES Y NEGOCIOS S.C.
Nombre Comercial: HERMAS
Domicilio Fiscal: CALLE PASEO SAN CARLOS NO. 202 COL. SAN CARLOS
C.P. 52159, METEPEC, ESTADO DE MÉXICO.
Teléfono: 7223-232433
E-mail: contacto@hermassc.com
RFC: HVN101216BT2
Fecha de operaciones: 16 DE DICIEMBRE DE 2010

Hermas, Valores y Negocios S.C. es una empresa mexicana que desde sus inicios ha promovido el desarrollo de las mujeres bajo los principios de igualdad y no discriminación, sumándonos a las ideologías, planes, políticas que han apostado por comprender e identificar los problemas de género, reproducir el conocimiento, impulsar los derechos de cada ser humano, generar un cambio en la cultura de nuestro país a través de impulsos transversales en las organizaciones gubernamentales o no gubernamentales que lo componen y en cada mexicana o mexicano.

PREMIOS, CERTIFICACIONES, GALARDONES.

- ✓ Convenio con CONAVIM (Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres) que tiene por objeto la certificación de espacios laborales libres de violencia de género, con vigencia hasta junio 2023.
- ✓ Licencia de EDGE Suiza para certificar empresas transnacionales y Gobiernos en Equidad de género. Desde noviembre 2013.
- ✓ Consultoría para la Certificación de municipios en el Modelo de Equidad de Género (MEG). Tijuana, Tultitlán, Jaltenco, Rayón, Atlacomulco e Ixtlahuaca.
- ✓ Hermas S.C. avalada por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, ha formado instructores e instructoras en VALORES como honestidad, responsabilidad, respeto, tolerancia y equidad de género en los Estados de México, Puebla, Querétaro, Guanajuato, Yucatán, Michoacán, Chiapas y la Ciudad de México.
- ✓ Galardón a la excelencia empresarial "EMPRESA MEXIQUENSE". Noviembre 2014 por el Gobierno del Estado de México.
- ✓ Ganadores de la Presea Ignacio López Rayón en la categoría de Equidad de Género en el Estado de México 2015.
- ✓ Reconocimiento por parte de Secretaría de Economía Federal que certifica como metodología para la capacitación en CULTURA EMPRENDEDORA Año 2015, 2018 y 2019.
- ✓ La Directora General tiene 4 libros publicados: MUJERES CON VALORES, DE EMPRENDEDORA A EMPRESARIA, CONSEJOS PARA LA VIDA Y ¿QUÉ NO SE PUEDE? SI SOY MUJER.
- ✓ Registro ante el PROGRAMA RECTOR DE PROFESIONALIZACION de la Secretaría de Gobernación con el Diplomado Igualdad de género, violencia y derechos humanos.
- ✓ Registro ante la SEP del Diplomado en VALORES, ETICA Y CULTURA DE LA LEGALIDAD.

- ✓ La Directora General diseñó e implementó la metodología para la Certificación Espacio Libre de Violencia de Género a nivel nacional.

Proyectos 2022

- ❖ Actualmente se cuenta con 15 centros de trabajo que están en proceso de obtener la Certificación Espacio Libre de Violencia de Género, en los Estados de Chiapas, Sonora, Guerrero, Jalisco, Michoacán, Quintana Roo, Veracruz y Estado de México.

Proyectos 2021

- ❖ Planeación, diagnóstico, sistematización y capacitación necesarios para la implementación del servicio integral para prevenir y atender la violencia de género en las unidades de transporte público urbano en Quintana Roo.
- ❖ Planeación, implementación, creación y monitoreo para impulsar espacios de participación y fortalecimiento de liderazgos de niñas y adolescentes en derechos sexuales y reproductivos. Fondo para el bienestar y el avance de las mujeres. Secretaría de las Mujeres de Oaxaca.
- ❖ Planeación, diagnóstico, sistematización y capacitación necesarios para la implementación y desarrollo del proyecto "Identificar e impulsar buenas prácticas en materia de seguridad ciudadana y construcción de paz con perspectiva de género" en Quintana Roo.
- ❖ Planear, diagnosticar y promover los mecanismos para el adelanto de las mujeres impulsen la información, profesionalización y certificación de personas cuidadoras, preferentemente mujeres en Quintana Roo.
- ❖ Impartir talleres en el Instituto Quintanarroense de la Mujer de:
 1. "NOM-046-SSA2-2005 criterios para la prevención y atención de la violencia, familiar, sexual y contra las mujeres"
 2. "Derechos humanos y las responsabilidades de las y los servidores públicos"
 3. "Integración y trabajo en equipo con enfoque de género"
 4. "Corresponsabilidad familiar versus mi desempeño laboral"
 5. "Abordaje de la violencia desde la perspectiva de género"
 6. "Sororidad"
 7. "Intervención para la formación de capacidades y empoderamiento de las víctimas de violencia de género"
- ❖ Servicio consultoría para la implementación de capacitaciones en materia de servicios esenciales para mujeres y niñas que enfrentan violencia dirigidas al funcionariado público en los municipios de Ecatepec y Naucalpan, Estado de México en el marco de la Iniciativa Spotlight. Fondo de Población de las Naciones Unidas.
- ❖ Planeación, diagnóstico, sistematización y capacitación necesarios para la implementación y desarrollo del proyecto "Apoyo para refugios especializados para mujeres víctimas de violencia de género" en Quintana Roo. Fortaleciendo la comunicación asertiva y empatía en el refugio para las mujeres afectadas.

Proyectos 2020

- ❖ Planeación, diagnóstico, sistematización, mesas de trabajo, difusión y capacitación necesarios para la implementación y desarrollo del proyecto "¡Mi cuerpo y mis derechos! Sexualidad y toma de decisiones para niñas, niños y adolescentes en el Estado de Quintana Roo" en Quintana Roo.

- ❖ Planeación, diagnóstico, sistematización, mesas de trabajo, difusión y capacitación necesarios para la implementación y desarrollo del proyecto “Intervenciones Interinstitucionales para Impulsar la Prevención, Atención, Formación y Difusión en Materia de Embarazos en Adolescentes” en Quintana Roo; fortaleciendo las capacidades de los actores estratégicos en materia de educación integral en sexualidad (EIS).

Proyectos 2019

- ❖ Planeación, diagnóstico, producción, difusión y capacitación necesarios para la implementación y desarrollo de los proyectos que involucran contenidos de Prevención social de la violencia y la delincuencia, en los municipios de Ecatepec y Toluca, Estado de México, en el marco del Programa Nacional de Prevención del Delito (PRONAPRED 2018). Se trabajaron 7 proyectos conjuntamente, entre ellos se encuentran emprendimientos socio-productivos para mujeres, adolescentes y jóvenes; el fortalecimiento de ambientes familiares a través de la crianza positiva; la recuperación de espacios públicos; la prevención social de violencia; entre otros.

Proyectos más importantes 2011-2018.

- ❖ Impartición del Diplomado en Igualdad de Género, Violencia y Derechos Humanos. 4 diplomados simultáneos en el Estado de México con más de 1000 servidores y servidoras públicos beneficiados.
- ❖ Impartición de conferencias vivenciales de los VALORES DE RESPETO Y TOLERANCIA en instituciones educativas de nivel medio ubicadas en Estado de México y Puebla con la asistencia de 20,500 alumnos.
- ❖ Elaboración e impartición de más de 100 foros públicos de prevención del delito y violencia de género en instituciones educativas de nivel superior con más de 12,000 alumnos beneficiados.
- ❖ Talleres sobre el impulso a la instalación de las unidades de igualdad de género mínimo a 10 dependencias con el Instituto Poblano de las Mujeres.
- ❖ Curso sobre fundamentación y argumentación jurídica para la protección y defensa de los Derechos Humanos de las Mujeres en situación de violencia en Quintana Roo.
- ❖ Talleres con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género en el Estado de Quintana Roo.
- ❖ Desarrollo de capacitaciones en competencias laborales a 300 jóvenes principalmente en situación de riesgo, en el Estado de Puebla.
- ❖ Ejecución del Proyecto “Cultura de la Legalidad” en el Estado de Puebla. Proyecto que lleva a cabo pláticas que permitan impulsar el fomento y desarrollo de valores y respeto a los derechos individuales dentro de instituciones educativas de nivel primaria y secundaria.
- ❖ Elaboración y ejecución del Proyecto “Competencias Laborales” en el Estado de Puebla dirigida a 500 jóvenes en el Estado de Puebla.
- ❖ Elaboración del proyecto de la “Transversalidad de la perspectiva de género en cada uno de los siguientes municipios: Chapa de Mota, Acambay en el Estado de México y Ciudad Hidalgo en el Estado de Michoacán.
- ❖ Elaboración y ejecución del Proyecto “Aquí todos somos iguales”, en el Estado de México. Programa desarrollado para atender y erradicar los altos índices de violencia en Naucalpan, Ecatepec y Toluca en el Estado de México.

- ❖ Elaboración y ejecución del curso de cultura emprendedora en el Instituto Tecnológico Superior de Atlixco para 120 mujeres.
- ❖ Elaboración del proyecto de la transversalidad de la perspectiva de género de INMUJERES en los municipios de: Chalco y Rayón en el Estado de México; así como Tekom, Yucatán.
- ❖ Elaboración del Proyecto Promoción de Acciones de Difusión para la Sensibilización de Comunidades Indígenas al Acceso a una Vida Libre de Violencia de las Mujeres de Tamazunchale, SLP.
- ❖ Elaboración del proyecto “Diagnóstico para detectar la violencia en las Mujeres en el municipio de de Tekom, Yucatán”
- ❖ Diplomado Formación Especializada de Mujeres Líderes Indígenas, que promuevan el Ejercicio de Derechos Humanos de las Mujeres, la Igualdad de Género y el Acceso a una Vida Libre de Violencia en el Municipio de Aculco, Estado de México.
- ❖ Participaciones en foros, congresos, seminarios en las materias de emprendimiento, violencia, equidad de género, valores etc.
- ❖ Asesoría en la elaboración del protocolo de atención y prevención de la violencia a nivel nacional por parte del INMUJERES.
- ❖ Campaña Anticorrupción basada en VALORES “100% honesto” en el Gobierno de Metepec, tercer municipio con calidad de vida en el país.



Adriana Hernández González
Apoderada legal de la empresa
Hermas., Valores y Negocios S. C.

Abril 2022