



SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y
TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL

22 MAR 2019

*Original
de anexos*

HORA: 15:44

SECRETARÍA DE CONTROL INTERNO
DE LA GESTIÓN PÚBLICA

CT

006 05116

Oficio número: OFICIO ICEO/COCOI /002/2019

Oaxaca de Juárez, Oaxaca a 19 de marzo de 2019.

Asunto: Se remite PTCI

**SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA
GUBERNAMENTAL DEL GOBIERNO DEL ESTADO DE OAXACA.
P R E S E N T E**



De conformidad con el Acuerdo General por el que se establece el Sistema de Control Interno de la Administración Pública Estatal, y para efecto de dar cabal cumplimiento se remite el Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2019. Lo anterior para los fines legales a que haya lugar.

Sin otro particular, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

**"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"
COORDINADOR DE ENLACE MUNICIPAL**

**LIC. OCTAVIO DONACIANO HÉRNANDEZ JIMÉNEZ
COORDINADOR DEL COMITÉ DE CONTROL INTERNO**



**INSTITUTO CATASTRAL
DEL ESTADO DE OAXACA**

Con atención para: Ing. María José Jarquín Torres. Directora de Control Interno de la Gestión Pública de la Secretaría de la Contraloría y Transparencia Gubernamental.

C.c.p. Dra. Xóchitl Raquel G. Pérez Cruz, Directora General del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca y Presidenta del Comité de Control Interno. Mismo Fin.

C.c.p. Expediente y Minutario.

dvpj



SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y
TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL

15:15

22 MAR 2019

Original de anexos

RECEBIDO
ANEXOS: SUBSECRETARÍA DE AUDITORÍA Y SUPERVISIÓN EN OBRA

Heroica Escuela Naval Militar 517, Col.
Reforma, C.P. 68050.
Tel. Conmutador. 01 (951) 5135915,
5135883 Extensión. 202

MANTE



ICEO
Instituto Catastral del
Estado de Oaxaca

5116
51450

"2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER"

INSTITUTO CATASTRAL DEL ESTADO DE OAXACA
PTCI: PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO

www.oaxaca.gob.mx



“2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

NORMATIVIDAD

**ACUERDO GENERAL POR EL QUE SE ESTABLECE EL SISTEMA DE
CONTROL INTERNO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL**

www.oaxaca.gob.mx

“2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

¿Qué es el Sistema de Control Interno? Es el conjunto de procesos, mecanismos, recursos y elementos organizados y articulados, cuya aplicación específica está a cargo del Órgano Público a nivel de planeación, organización de sus procesos de gestión, ejecución, dirección, evaluación, información y seguimiento, para proporcionar una seguridad razonable sobre la consecución de los objetivos institucionales y la salvaguarda de los recursos públicos, así como para prevenir la corrupción.

“2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

Objetivo del Control Interno:

El objetivo del Sistema de Control Interno es proporcionar una seguridad razonable al Órgano Público en el desarrollo de sus procesos para el logro de sus metas y objetivos y la salvaguarda de los recursos públicos, así como para prevenir la corrupción, tomando como base los siguientes principios:

- ❖ Eficacia, eficiencia, economía, transparencia y honradez en la ejecución de acciones, proyectos y programas;
- ❖
Confiabilidad, veracidad y oportunidad en la generación y entrega de la información financiera, presupuestaria y de operación;
- ❖ Cumplimiento del marco jurídico aplicable del órgano público,
- ❖ Salvaguarda, preservación, austeridad, honestidad y transparencia en el ejercicio de los recursos públicos.
- ❖ Transparencia y rendición de cuentas en el cumplimiento de las normas que regulan la planeación, programación, presupuestación, ejecución y comprobación de los recursos públicos, para su prevención, evaluación y mejoramiento continuo de los procesos administrativos.

“2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

Niveles de Control Interno

Estratégico:

Tiene como propósito lograr la misión, visión, objetivos y metas institucionales, por lo que debe asegurarse de que se cumplan los componentes de control interno, y estará a cargo de los servidores públicos que se encuentren en el primer nivel jerárquico.

Directivo:

Tiene como finalidad conducir adecuadamente la operación de los procesos y programas y le corresponde asegurarse de que se cumplan los componentes de Control Interno, y estará a cargo de los servidores públicos que se encuentren en el segundo nivel jerárquico.

Operativo:

Tiene como objetivo que las acciones y tareas requeridas en los distintos procesos se ejecuten de manera efectiva, por lo que debe asegurar el cumplimiento de los elementos de Control Interno. Este nivel estará a cargo de los servidores públicos que se encuentren en el tercer y siguientes niveles jerárquicos hasta el jefe de oficina o equivalente.

“2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

Principales funciones del Enlace de Control Interno Institucional

- Ser el canal de comunicación e interacción entre el Coordinador de Control Interno y las unidades administrativas del Instituto.
- Instrumentar acciones y controles, con la finalidad de que las unidades administrativas realicen la evaluación de sus procesos.
- Revisar las propuestas de acciones de mejora al Plan de Trabajo de Control Interno.
- Elaborar para revisión del Coordinador el proyecto de informe anual y el plan de trabajo de control interno

“2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

Programa de Trabajo de Control Interno

El PTCI deberá contener:

- a) Las acciones de mejora determinadas para fortalecer los elementos de control de cada norma general, identificados con inexistencias o insuficiencias en el SCI, las cuales pueden representar debilidades de control interno o áreas de oportunidad para diseñar nuevos controles o reforzar los existentes;
- b) Deberá incluir la fecha de inicio y término de la acción de mejora;
- c) La Unidad administrativa y el responsable de su implementación;
- d) Los medios de verificación;
- e) El PTCI deberá presentar la firma de autorización del Titular del Ente Público, de revisión del Coordinador de Control Interno y de elaboración del Enlace del SCI.

FICHA TÉCNICA UNO	
Línea de Acción	I. Identidad y compromiso institucional
Proyecto	1. Fortalecimiento y difusión de la misión y visión, así como los objetivos del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO)
Objetivo	Egenerar y favorecer un ambiente de control, que implique una actitud proactiva hacia el sistema de control interno; vigilar el cumplimiento de metas y objetivos de la Institución mediante el trabajo coloaborativo de todas las áreas que la integran.
Unidad Administrativa líder del proyecto	
Servidor público responsable	
Unidad Administrativa	C.P. Epifanio Orozco Ramírez
ACTIVIDADES GENERALES	
1.1	Fortalecer la misión y visión, así como de los objetivos del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca.
1.2	Promover al interior del ICEO la misión y visión, así como objetivos institucionales.
1.3	Difundir mediante el uso de herramientas tecnológicas la misión y visión del ICEO.

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS								
Actividad	Acciones	Unidad de Medida	Meta	Indicador de Gestión	Fecha de cumplimiento	Producto	Avances (semaforizado)	Participantes
1.1.1	A través de uso de herramientas tecnológicas, intensificar la difusión de la misión y visión del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca	Acuerdo de difusión	1 acuerdo/circular	Porcentaje del proyecto	29-mar-19	Acuses de oficios de designación	Difusión 0%-49%	Ing. Rodrigo Aguilar, Jefe de la Unidad Técnica
							Difusión 50%-99%	
							Difusión 100%	
1.2.1	Con la misión, visión y objetivos institucionales, cada Jefe de Unidad y Coordinaciones del ICEO promoverán el proyecto para favorecer la identidad institucional mediante carteles en cada una de las áreas de trabajo.	Carteles	10 Carteles	Porcentaje de carteles elaborados	29-mar-19	Cartel elaborado	Cartel elaborado 0%-49%	Todas las áreas del ICEO
							Cartel elaborado 50%-99%	
							Cartel elaborado 100%	

FICHA TÉCNICA UNO	
Línea de Acción	I. Identidad y compromiso institucional
Proyecto	2. Del Sistema de Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO)
Objetivo	Revisar el funcionamiento del Sistema de Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca.
Servidor público responsable	
Departamento de Enlace y Verificación	Mtro. Daniel Velazquez Paz

ACTIVIDADES GENERALES	
2.1	Revisar la estructura del Comité Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO)
2.2	Proponer cambios respecto de los servidores públicos integrantes del Comité Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO)
2.3	Difundir la normatividad en materia de Control Interno
2.4	Diseñar propuesta de encuesta o cuestionario para determinar la aplicación correcta del primer componente denominado "Ambiente de Control"

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS								
Actividad	Acciones	Unidad de Medida	Meta	Indicador de Gestión	Fecha de cumplimiento	Producto	Avances (semaforizado)	Participantes
2.1.1	Programar sesión de trabajo para revisar la actual estructura del Comité Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO)	Memorandum para sesión de trabajo	1 sesión	Porcentaje del proyecto	18-abr-19	Acuses de recibido	Difusión 0%-49%	Lic. Miguel Angel Brens Gamboa y CP. Epifanio Orozco Ramirez. Unidad Jurídica y Unidad Administrativa respectivamente
							Difusión 50%-99%	
							Difusión 100%	
2.1.2	En su caso, una vez revisado el trabajo desempeñado por lo servidores públicos integrantes del Comité Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO), proponer los ajustes pertinentes.	Memorandum para sesión de trabajo	1 Sesión	Porcentaje de carteles elaborados	25-abr-19	Cartel elaborado	Cartel elaborado 0%-49%	Lic. Miguel Angel Brens Gamboa y CP. Epifanio Orozco Ramirez. Unidad Jurídica y Unidad Administrativa respectivamente
							Cartel elaborado 50%-99%	
							Cartel elaborado 100%	
2.1.3	Diseñar y elaborar una encuesta para poder determinar el nivel de avance del primer componente del Sistema de Control Interno del ICEO y poder generar acciones necesarias para transitar al segundo componente.	Memorandum para sesión de trabajo	1 Encuesta	Porcentaje de carteles elaborados	29-abr-19	Cartel elaborado	Cartel elaborado 0%-49%	Lic. Miguel Angel Brens Gamboa y CP. Epifanio Orozco Ramirez. Unidad Jurídica y Unidad Administrativa respectivamente
							Cartel elaborado 50%-99%	
							Cartel elaborado 100%	

FICHA TÉCNICA UNO	
Línea de Acción	II. De la ética y el respeto a la dignidad de la persona.
Proyecto	1. Cultura de la Ética en el servicio público al interior del ICEO
Objetivo	Continuar con las acciones para promover y difundir la ética en el servicio público, considerando el Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.
Unidad Administrativa líder del proyecto	
Servidor público responsable	
Dirección General	Dra. Xóchitl Raquel G. Pérez Cruz

ACTIVIDADES GENERALES	
1.1	Continuar con la difusión del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca al interior del ICEO, utilizando las herramientas tecnológicas que favorezcan el proceso.
1.2	Generar una agenda de trabajo, para capacitar al personal del ICEO en materia de ética en el servicio público, así como del trato entre compañeros para favorecer un clima laboral positivo.
1.3	Integración del ICEO como organo desconcentrado al Comité de Ética de la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado y participar en las acciones que ello derive.
1.4	Informar a la Secretaría de la Contraloría y Transparencia Gubernamental una vez que se haya instalado formal y materialmente el Comité de Ética de la Secretaría de Finanzas

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS								
Actividad	Acciones	Unidad de Medida	Meta	Indicador de Gestión	Fecha de cumplimiento	Producto	Avances (semaforizado)	Participantes
1.1.1	Fortalecer la difusión del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca al interior del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca para el año 2019, que favorezcan el servicio público y el compañerismo.	Difusión	1 circular	Porcentaje del proyecto	Durante todo el año	Acuse de la Circular que da a conocer el Código de Ética	Difusión 0%-49%	Todas las áreas del ICEO
							Difusión 50%-99%	
							Difusión 100%	
1.1.2	Elaboración de una agenda de trabajo y capacitación en temas éticos al interior del ICEO, mediante la implementación de pláticas, conferencias, talleres y cursos.	Agenda de trabajo	1 calendario de actividades	Porcentaje de servidores públicos capacitados	03-may-19	Listas de asistencia	Servidores capacitados 0%-49%	Todas las áreas del ICEO
							Servidores capacitados 50%-99%	
							Servidores capacitados 100%	
1.1.3	Colaborar con el Comité de Ética de la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado en todas aquellas acciones que se determinen pertinentes y que favorezcan el cumplimiento de las reglas establecidas en dicho Código, así como de aquellas reglas que normen la conducta de los servidores públicos.	Comité de Ética	1 comité	Porcentaje del proyecto	15-may-19	Integración del Comité	Proyecto concluido 0%-49%	
							Proyecto concluido 50%-99%	
							Proyecto concluido 100%	

FICHA TÉCNICA UNO	
Línea de Acción	II. De la ética y el respeto a la dignidad de la persona.
Proyecto	2.- La Igualdad de Género.
Objetivo	Prevenir y erradicar las conductas que propicien la desigualdad de género en el ámbito laboral.
Unidad Administrativa líder del proyecto	
Servidor público responsable	
Unidad Administrativa	C.P. Epifanio Orozco Ramírez

ACTIVIDADES GENERALES	
2.1	Generar acciones para prevenir la desigual de genero y favorecer el respeto de la dignidad de las personas.
2.2	Vincularse con el Enlace de Genero entre el Instituto Catastral del Estado de Oaxaca y la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca para realizar curso y talleres que promuevan la igualdad de género.
2.3	Colaborar con en las actividades que promueva la Secretaría de las Mujeres de Oaxaca para para prevenir la violencia contra la mujer.

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS								
Actividad	Acciones	Unidad de Medida	Meta	Indicador de Gestión	Fecha de cumplimiento	Producto	Avances (semaforizado)	Participantes
2.1.1	A través del uso de herramientas tecnológicas, intensificar la difusión de las reglas de integridad al interior de la institución.	Acuerdo de difusión	3 circulares	Porcentaje de avance del proyecto	29-mar-19	Acuse de la circular para su implementación	Difusión 0%-49%	Ing. Rodrigo Aguilar, Jefe de la Unidad Técnica
							Difusión 50%-99%	
							Difusión 100%	
2.1.2	Concientización al personal del ICEO, mediante pláticas, talleres y cursos que permitan favorecer la prevención de conductas que atenten a la integridad de las personas o que fomenten la desigualdad de género en el ámbito laboral.	Capacitación	5 pláticas/talleres/cursos	Servidores públicos participantes	01-jul-19	Lista de asistencia	Servidores capacitados 0%-49%	Todas las áreas del ICEO
							Servidores capacitados 50%-99%	
							Servidores capacitados 100%	
2.1.3	Programar cursos y talleres para el personal del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca para promover la Igualdad de Género.	Capacitación	5 actividades	Servidores públicos participantes	14-mar-19	Lista de asistencia	Servidores capacitados 0%-49%	Todas las áreas del ICEO
							Servidores capacitados 50%-99%	
							Servidores capacitados 100%	

FICHA TECNICA UNO	
Línea de Acción	III. Capacitación y Vinculación
Proyecto	1. Programa anual de capacitación.
Objetivo	Desarrollar y/o potenciar los conocimientos y competencias del personal del ICEO para lograr los objetivos institucionales.
Unidad Administrativa líder del proyecto	
Servidor público responsable	
Unidad Administrativa	C.P. Epifanio Orozco Ramirez
ACTIVIDADES GENERALES	
1.1	Construir e implementar el programa de capacitación anual.
1.2	Capacitar al personal que la bora en el Instituto Catastral del Estado de Oaxaca, considerando las necesidades de trabajo.
1.3	Proyectar con la Unidad de Desarrollo Profesional de la Secretaría de Administración y diagnosticar las necesidades de capacitación.
1.4	Colaborar con el Instituto de Capacitación y Formación del S.T.P.E.I.D.C.E.O. para proyectar cursos de capacitación

ACTIVIDADES ESPECÍFICAS								
Actividad	Acciones	Unidad de Medida	Meta	Indicador de Gestión	Fecha de cumplimiento	Producto	Avances (semaforizado)	Participantes
1.1.1	Realizar evaluación sobre las necesidades de capacitación en las diferentes áreas que integran el Instituto Catastral y determinar las líneas estratégicas para la elaboración del programa anual de capacitación.	Evaluación	1 evaluación	Porcentaje de evaluaciones realizadas	18-abr-19	Resultados de evaluaciones	Evaluaciones realizadas: 0%-25% Evaluaciones realizadas: 50%-75% Evaluaciones realizadas: 100%	Unidad Administrativa
1.2.1	El titular de la Unidad Administrativa conformará equipo colaborativo de trabajo para la elaboración del programa anual de trabajo.	Equipo Colaborativo	1 equipo/ 5 integrantes	Colaboradores designados	29-mar-19	Acuses de oficios de designación	Colaboradores designados: 0%-49% Colaboradores designados: 50%-99% Colaboradores designados: 100%	Todas las áreas del ICEO
1.3.1	Contactar al Jefe de la Unidad de Desarrollo Profesional de la Secretaría de Administración para implementar diagnóstico de necesidades de capacitación.	Diagnóstico	1 diagnóstico	Colaboradores designados	29-mar-19	Acuses de oficios de designación	Colaboradores designados: 0%-49% Colaboradores designados: 50%-99% Colaboradores designados: 100%	Mtro. Daniel Velazquez Paz, Jefe de la Unidad de Enlace y Verificación
1.4.1	Contactar al Director del Instituto de Capacitación y Formación del S.T.P.E.I.D.C.E.O para realizar agenda de capacitación al personal del ICEO y al personal convalidado en su caso.	Agenda de capacitación	2 reuniones de trabajo	Colaboradores designados	29-mar-19	Acuses de oficios de designación	Colaboradores designados: 0%-49% Colaboradores designados: 50%-99% Colaboradores designados: 100%	Mtro. Daniel Velazquez Paz, Jefe de la Unidad de Enlace y Verificación

FICHA TECNICA UNO	
Línea de Acción	III. Capacitación y Vinculación
Proyecto	2. Vinculación institucional.
Objetivo	Fortalecimiento y posicionamiento del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca.
Unidad Administrativa líder del proyecto	
Servidor público responsable	
Unidad Administrativa	C.P. Epifanio Orozco Ramírez

ACTIVIDADES GENERALES	
2.1	Vinculación con instituciones y organismos certificadores para contribuir a la profesionalización del personal de la Institución.
2.2	Vincularse con instituciones educativas de nivel superior (Universidades) para favorecer los objetivos del ICEO
2.3	Desarrollar agenda de trabajo para la celebración de firma de convenios de colaboración entre el ICEO y otros.




ACTIVIDADES ESPECÍFICAS								
Actividad	Acciones	Unidad de Medida	Meta	Indicador de Gestión	Fecha de cumplimiento	Producto	Avances (semaforizado)	Participantes
2.1.1	Celebrar convenios o acuerdos de colaboración con organismos certificadores o instituciones para la impartición de cursos, talleres y certificaciones.	Convenios o solicitudes tramitadas	4 convenios	Porcentaje de convenios o solicitudes tramitadas	Durante todo el año	Convenios o solicitudes	Convenios o solicitudes 0%	Lic. Miguel Angel Brenes Gamboa, Jefe de la Unidad Jurídica; Mtro. Daniel Velazquez Paz, Jefe del Departamento de Enlace y Verificación.
							Convenios o solicitudes 50%	
							Convenios o solicitudes 100%	
2.2.1	Con base en los convenios formalizados, programar actividades a impartirse en el año.	Programa elaborado	5 actividades	Elaboración de programa	Durante todo el año	Programa elaborado y autorizado	Programa no elaborado 0%	C.P. Epifanio Orozco Ramírez, Jefe de la Unidad Administrativa; Mtro. Daniel Velazquez Paz, Jefe del Departamento de Enlace y Verificación.
							Programa elaborado 100%	
1.2.2	Convocar a las servidoras y servidores públicos que asistirán a los talleres y cursos que se programen con motivo de la agenda institucional para dicho efecto.	Servidores públicos designados	200	Porcentaje de servidores públicos designados	Durante todo el año	Acuses de oficio de designación	Servidores públicos designados 0% (4%)	C.P. Epifanio Orozco Ramírez, Jefe de la Unidad Administrativa
							Servidores públicos designados 50%-99%	
							Servidores públicos designados 100%	
2.3.1	En colaboración con las instancias correspondientes llevar a cabo los cursos y talleres de capacitación programados.	Constancias obtenidas	15	Porcentaje de constancias obtenidas	Durante todo el año	Constancias obtenidas y listas de asistencia	Certificados obtenidos 0% (4%)	C.P. Epifanio Orozco Ramírez, Jefe de la Unidad Administrativa
							Certificados obtenidos 50%-99%	
							Certificados obtenidos 100%	



PROGRAMA DE TRABAJO 2019

Proyecto o actividad	Fecha Inicio	Fecha término	2019												
			Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Plan (de) Trabajo (de) Control Interno															
Línea de Acción I. "Identidad Institucional"															
Proyecto 1. Fortalecimiento y difusión de la misión y visión, así como los objetivos del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO)															
Proyecto 2. Del Sistema de Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca (ICEO)															
Línea de Acción II. De la ética y el respeto a la dignidad de la persona.															
Proyecto 1. Cultura de la Ética en el servicio público al Interior del ICEO															
Proyecto 2. La Igualdad de Género.															
Línea de Acción III. "Capacitación y Vinculación"															
Proyecto 1. Programa anual de capacitación.															
Proyecto 2. Vinculación institucional.															

“2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER”

AUTORIZÓ	FIRMA
Doctora en Derecho Xóchitl Raquel G. Pérez Cruz Directora General y Presidenta del Comité de Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca	
REVISÓ	FIRMA
Lic. Octavio Donaciano Hernández Jiménez Coordinador de Enlace Municipal y Coordinador del Comité de Control Interno del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca	
ELABORÓ	FIRMA
Ingeniero Rodrigo Martínez Aguilar Jefe de la unidad Técnica y Enlace de Control Interno Institucional del Instituto Catastral del Estado de Oaxaca	

LAS PRESENTES FIRMAS CORRESPONDEN AL PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO CATASTRAL DEL ESTADO DE OAXACA, RESPECTO DEL AÑO 2019. CONSTE. -----



INSTITUTO CATASTRAL
DEL ESTADO DE OAXACA

www.iceo.gob.mx