



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL
SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Informe Ejecutivo de Resultados

Encuesta Institucional

FASP 2024

Nota Metodológica

La Encuesta Institucional tiene por objeto obtener información relevante que permita conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado; acerca de temas relacionados con la capacitación, la evaluación, el equipamiento, y de las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades, así como de aspectos relacionados con la aplicación de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP), con el propósito de determinar estrategias y líneas de acción que mejoren al buen desempeño de sus actividades.

Población de Estudio.

Elementos policiales (hombres y mujeres) pertenecientes a las instituciones de seguridad pública; Policía estatal, Agencia Estatal de Investigaciones y Custodios del Sistema Penitenciario del Estado de Oaxaca de acuerdo con la siguiente cuota muestral: Policía estatal 451, Policías de Investigación 147 y Custodios 57.

Aplicación:

La encuesta fue aplicada en las instalaciones de las corporaciones sujetas a estudio en 3 sedes: Cuartel de la Policía Estatal (Carretera Federal 175, Km 9.5); Agencia Estatal de Investigaciones (San Antonio de la Cal); y el Centro Penitenciario de “Tanivet” Alcance del estudio: Estado de Oaxaca.

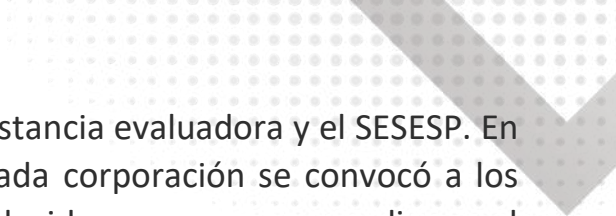
Levantamiento: Del 01 de octubre al 02 de diciembre de 2024.

Método de aplicación de la Encuesta: El muestreo empleado fue aleatorio simple de las poblaciones finitas y muestreo estratificado. El cálculo de las muestras a nivel estatal fue realizado por el SESNSP. La técnica de recolección empleada fue la entrevista grupal, auto aplicada con la guía y supervisión de un equipo encuestador.

La encuesta fue aplicada de manera física en la que se respondió el cuestionario, los elementos fueron seleccionados de manera aleatoria simple, siguiendo cuotas de sexo y edad de acuerdo al perfil de cada corporación, el cual se apegó en contenido, instrucciones, estructura y nomenclatura al establecido en el Anexo 1 de los Lineamientos Generales de Evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados y del Distrito Federal para el Ejercicio Fiscal 2024.

Método de estimación de resultados y estimación de medidas de precisión.

Diseño muestral: Se diseñó una muestra estratificada por las 3 corporaciones policiales objeto del estudio. Dentro de cada estrato los resultados presentados en el estudio son porcentajes y promedios. Se respetó la estructura original del cuestionario remitido en los Lineamientos Generales de Evaluación 2024, así como la base de datos proporcionada. A nivel general, el margen de error muestral estimado para el estudio es de $\pm 3.36\%$ y un intervalo de confianza de 95%. Respecto al procesamiento de datos, la captura y procesamiento de los cuestionarios se realizó en el programa IBM SPSS, así como el cálculo de las medidas de precisión estadística; para graficar se ocupó el programa Excel.



El levantamiento de la encuesta se apegó al cronograma acordado entre esta instancia evaluadora y el SESESP. En coordinación con el personal del SESESP y de las unidades responsables de cada corporación se convocó a los elementos policiales en las distintas sedes y conforme al cronograma establecido para que respondieran el cuestionario en las áreas designadas por cada institución.

Una vez concluido el levantamiento, se revisaron y validaron los resultados para garantizar la calidad y consistencia de la información recabada. Posteriormente, se procedió a alimentar la base de datos en formato SPSS, emitida por la Dirección General de Planeación del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública. La base de datos se apegó a la estructura y nomenclatura del cuestionario, así mismo el reporte gráfico de resultados presenta las frecuencias absolutas (número) y relativas (porcentaje), abarcando todas las preguntas contenidas en el cuestionario.





SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL
SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Resultados muestrales y estimaciones

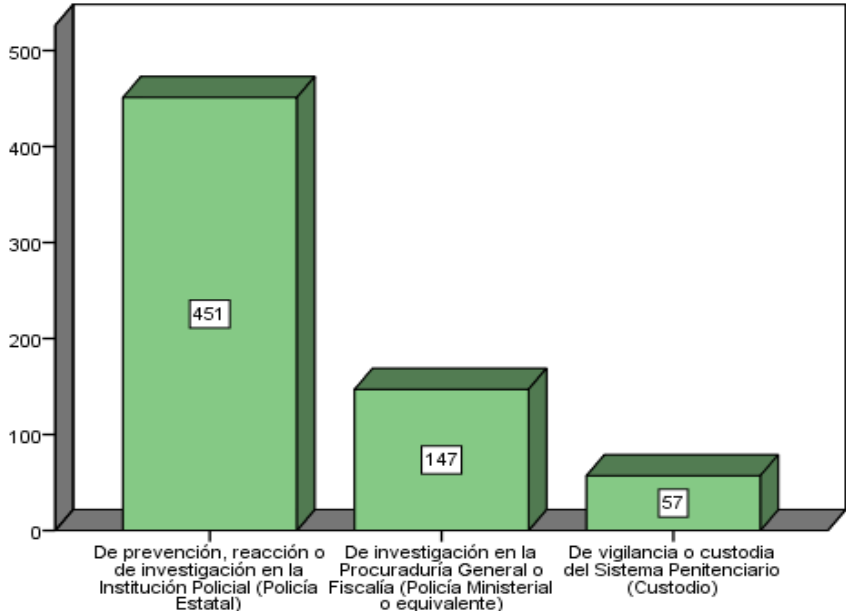
FASP 2024



Perfil personal Operativo



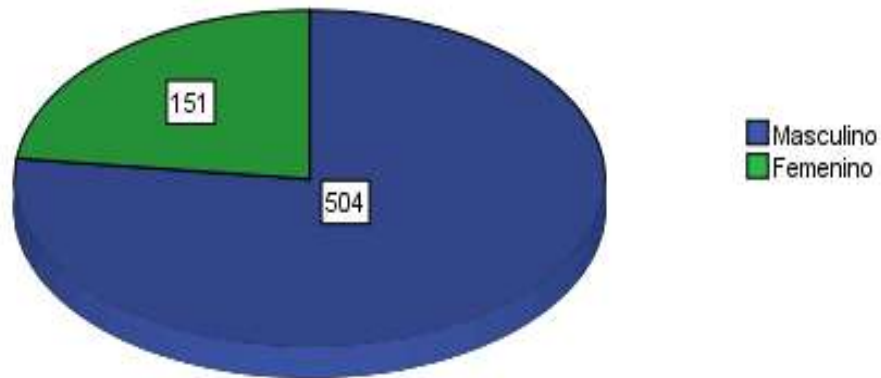
1. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



¿Cuál es la función que desempeña actualmente?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal)	451	68.9	68.9	68.9
	De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente)	147	22.4	22.4	91.3
	De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio)	57	8.7	8.7	100.0
Total		655	100.0	100.0	

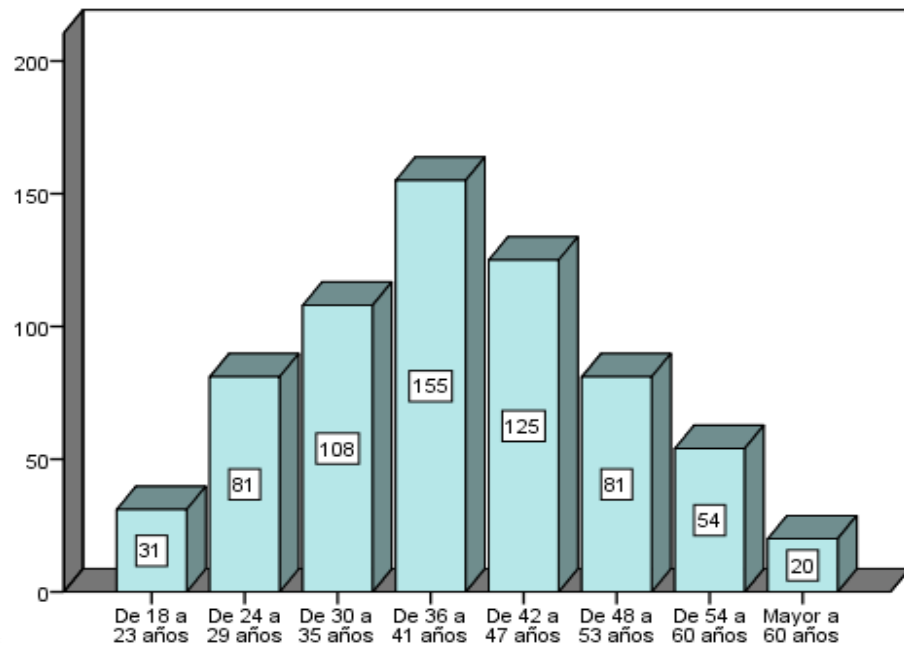
2. SEXO



SEXO

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Masculino	504	76.9	76.9	76.9
	Femenino	151	23.1	23.1	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

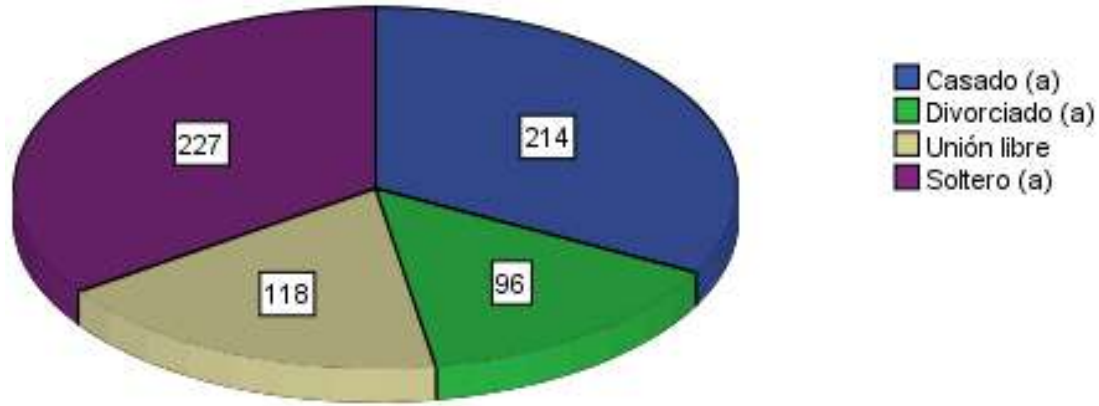
2. EDAD



EDAD

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	De 18 a 23 años	31	4.7	4.7	4.7
	De 24 a 29 años	81	12.4	12.4	17.1
	De 30 a 35 años	108	16.5	16.5	33.6
	De 36 a 41 años	155	23.7	23.7	57.3
	De 42 a 47 años	125	19.1	19.1	76.3
	De 48 a 53 años	81	12.4	12.4	88.7
	De 54 a 60 años	54	8.2	8.2	96.9
	Mayor a 60 años	20	3.1	3.1	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

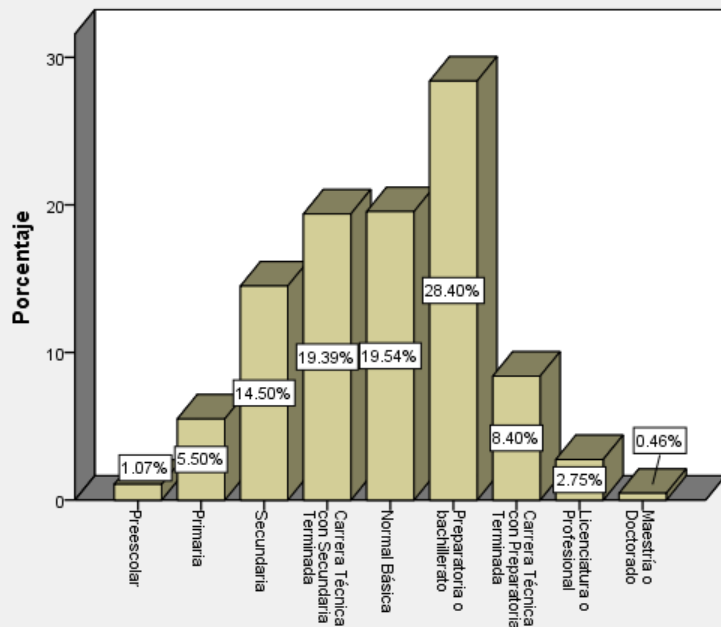
4. SITUACIÓN PERSONAL



SITUACIÓN PERSONAL

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Casado (a)	214	32.7	32.7	32.7
	Divorciado (a)	96	14.7	14.7	47.3
	Unión libre	118	18.0	18.0	65.3
	Soltero (a)	227	34.7	34.7	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

5. ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

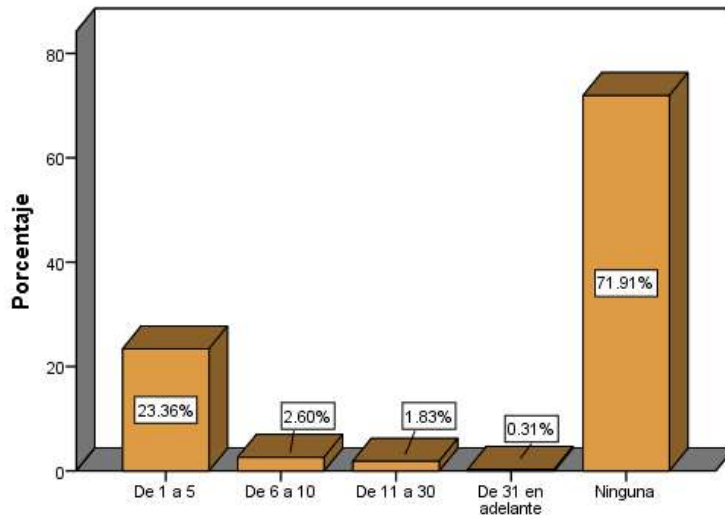


ESCOLARIDAD (Último grado de estudios)

Nivel		Frecuencia
Válido	Preescolar	7
	Primaria	36
	Secundaria	95
	Carrera Técnica con Secundaria Terminada	127
	Normal Básica	128
	Preparatoria o bachillerato	186
	Carrera Técnica con Preparatoria Terminada	55
	Licenciatura o Profesional	18
	Maestría o Doctorado	3
Total		655



6. EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?



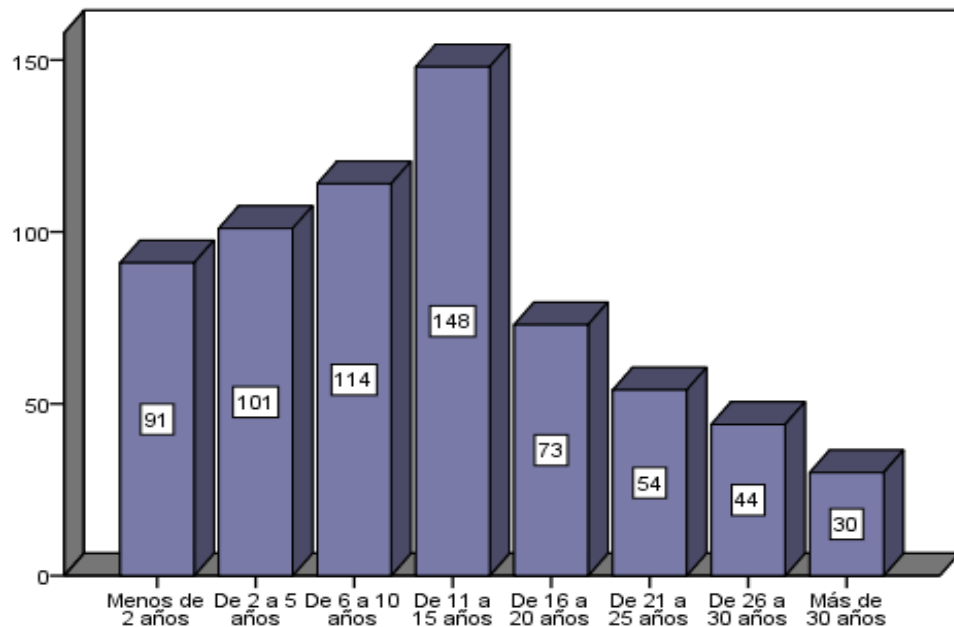
EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	De 1 a 5	153	23.4	23.4	23.4
	De 6 a 10	17	2.6	2.6	26.0
	De 11 a 30	12	1.8	1.8	27.8
	De 31 en adelante	2	.3	.3	28.1
	Ninguna	471	71.9	71.9	100.0
Total		655	100.0	100.0	



Aspectos Económicos

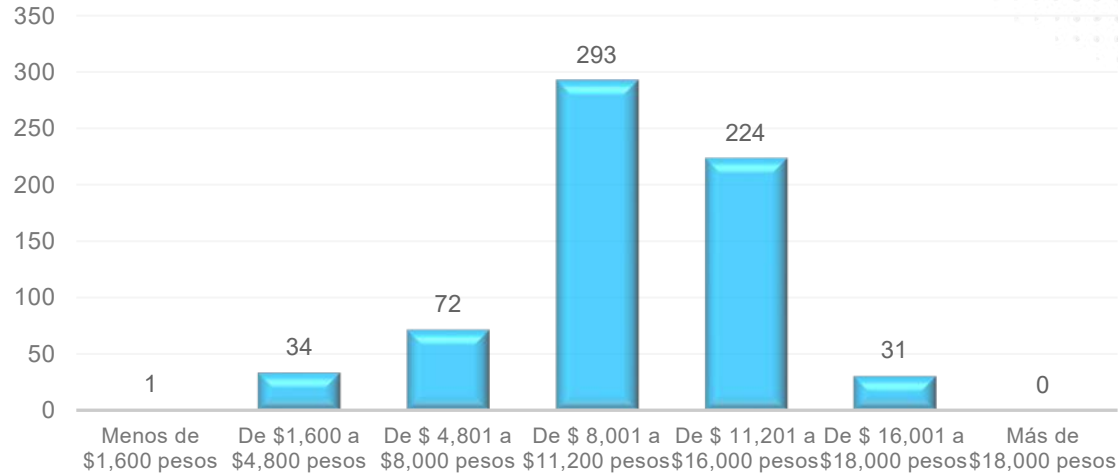
7. ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en la institución?



ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

Antigüedad		Frecuencia
Válido	Menos de 2 años	91
	De 2 a 5 años	101
	De 6 a 10 años	114
	De 11 a 15 años	148
	De 16 a 20 años	73
	De 21 a 25 años	54
	De 26 a 30 años	44
	Más de 30 años	30
	Total	655

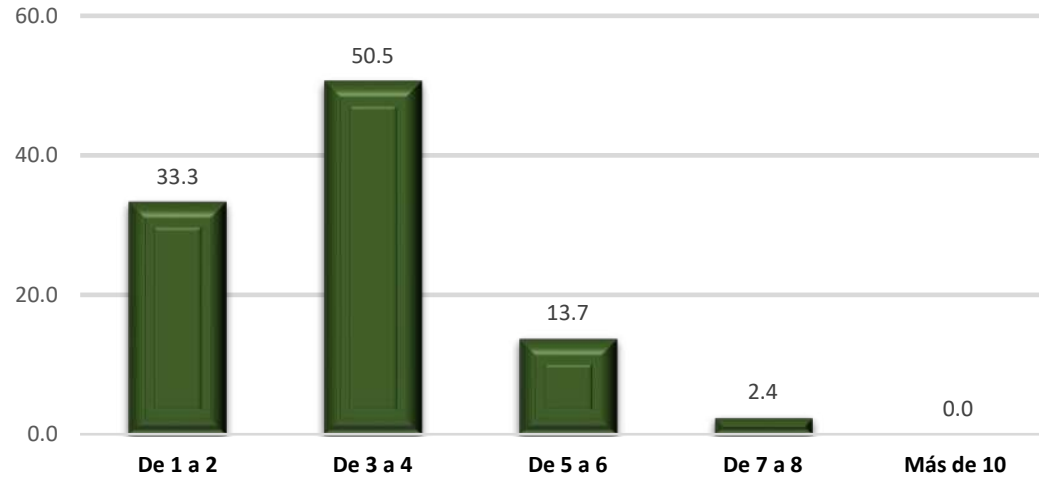
8. INGRESOS ¿A cuanto asciende su sueldo mensual bruto?



¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Menos de \$1,600 pesos	1	.2	.2	.2
	De \$1,600 a \$4,800 pesos	34	5.2	5.2	5.3
	De \$ 4,801 a \$8,000 pesos	72	11.0	11.0	16.3
	De \$ 8,001 a \$11,200 pesos	293	44.7	44.7	61.1
	De \$ 11,201 a \$16,000 pesos	224	34.2	34.2	95.3
	De \$ 16,001 a \$18,000 pesos	31	4.7	4.7	100.0
	Más de \$18,000 pesos	0	0	0	
	Total	655	100.0	100.0	

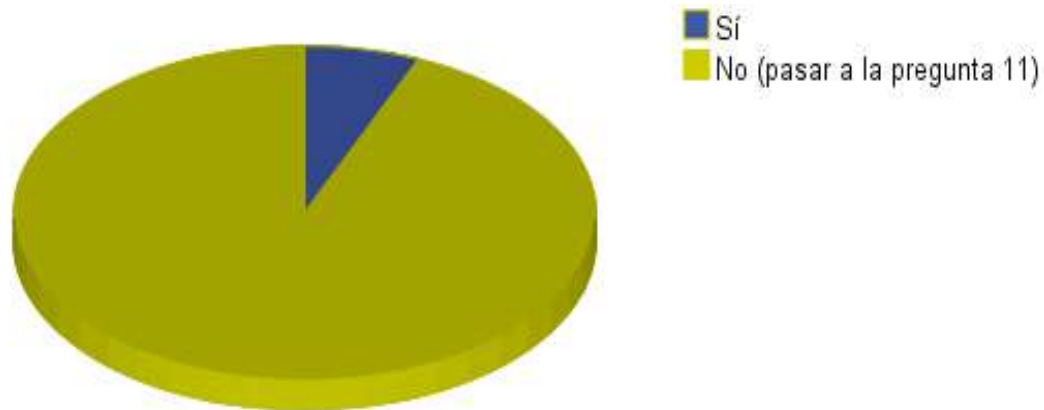
9. DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
De 1 a 2	218	33.3	33.3	33.3
De 3 a 4	331	50.5	50.5	83.8
De 5 a 6	90	13.7	13.7	97.6
Válido De 7 a 8	16	2.4	2.4	100
Más de 9	0	0	0	
Total	655	100	100	

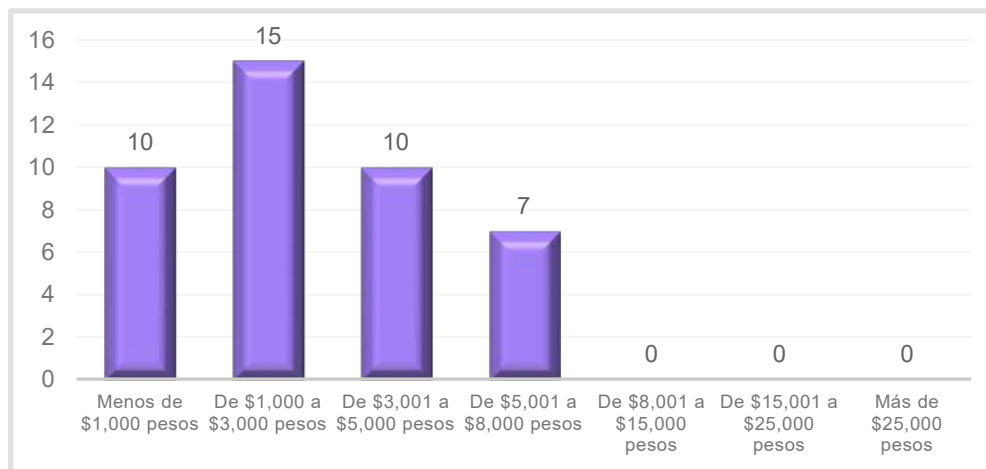
10. INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido Sí	42	6.4	6.4	6.4
No (pasar a la pregunta 11)	613	93.6	93.6	100.0
Total	655	100.0	100.0	

10.1 ¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



¿A cuánto asciende su ingreso adicional?

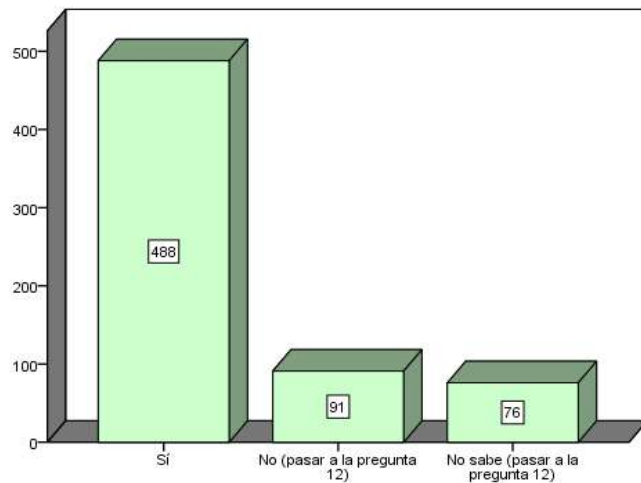
		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Menos de \$1,000 pesos	10	1.5	23.8	23.8
	De \$1,000 a \$3,000 pesos	15	2.3	35.7	59.5
	De \$3,001 a \$5,000 pesos	10	1.5	23.8	83.3
	De \$5,001 a \$8,000 pesos	7	1.1	16.7	100.0
	De \$8,001 a \$15,000 pesos	0	0	0	100.0
	De \$15,001 a \$25,000 pesos	0	0	0	100.0
	Más de \$25,000 pesos	0	0	0	100.0
	Total	42	6.4	100.0	
Perdidos	Sistema	613	93.6		
Total		655	100.0		



Profesionalización



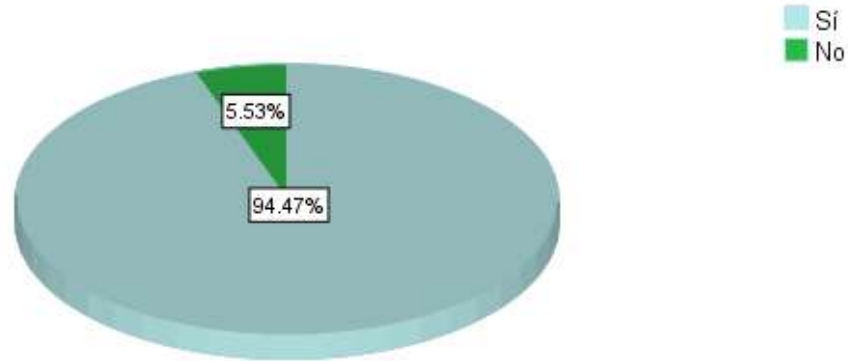
11. ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?



¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	488	74.5	74.5	74.5
	No (pasar a la pregunta 12)	91	13.9	13.9	88.4
	No sabe (pasar a la pregunta 12)	76	11.6	11.6	100.0
Total		655	100.0	100.0	

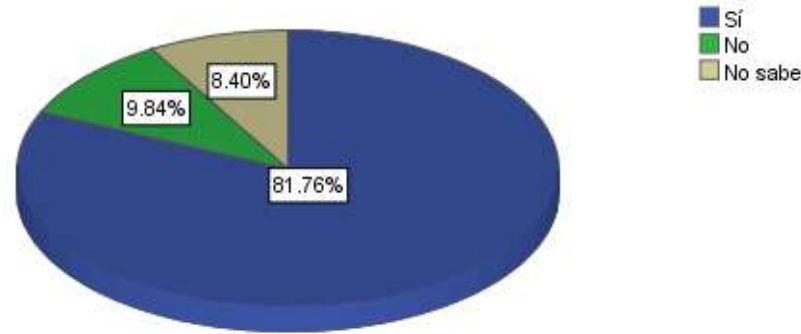
11.1 ¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?



¿Conoce las funciones y requisitos que debe cubrir para el puesto que actualmente ocupa?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	461	70.4	94.5	94.5
	No	27	4.1	5.5	100.0
	Total	488	74.5	100.0	
Perdidos	Sistema	167	25.5		
Total		655	100.0		

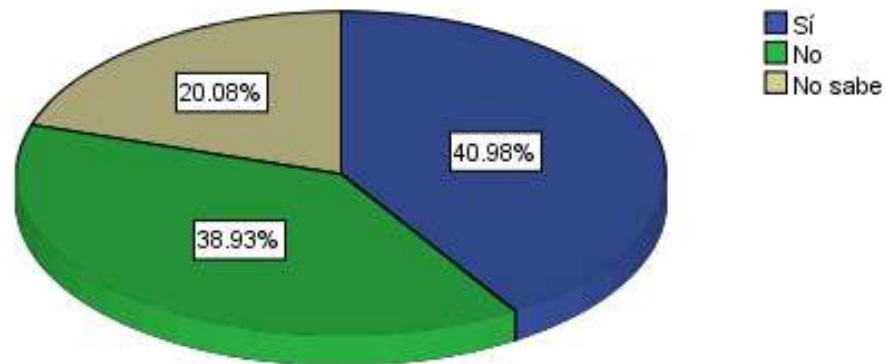
11.2 ¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?



¿Su institución emite convocatoria pública y abierta para ocupar las plazas vacantes?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	399	60.9	81.8	81.8
	No	48	7.3	9.8	91.6
	No sabe	41	6.3	8.4	100.0
	Total	488	74.5	100.0	
Perdidos	Sistema	167	25.5		
Total		655	100.0		

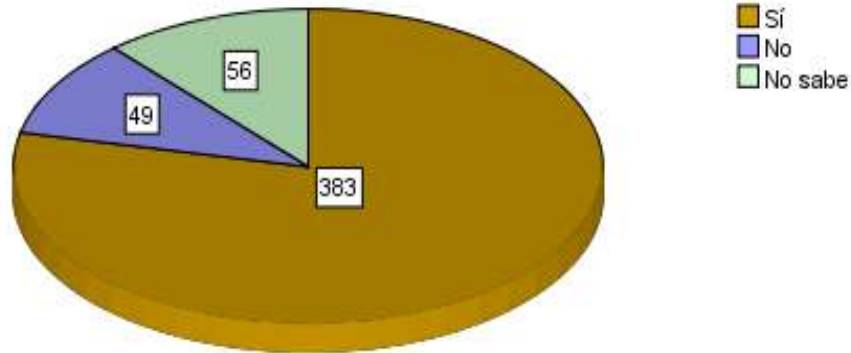
11.3 ¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?



¿Cuenta con un plan individual de carrera aprobado por su institución?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	200	30.5	41.0	41.0
	No	190	29.0	38.9	79.9
	No sabe	98	15.0	20.1	100.0
	Total	488	74.5	100.0	
Perdidos	Sistema	167	25.5		
Total		655	100.0		

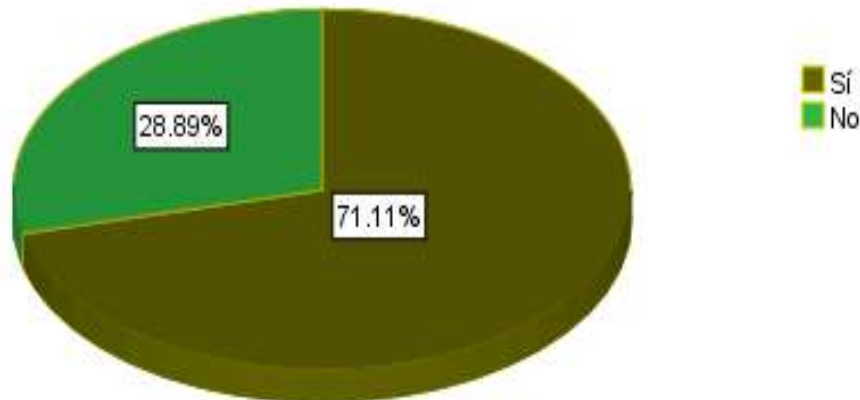
11.4. ¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?



¿La promoción o ascensos se realizan a través de concursos de selección públicos y abiertos?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	383	58.5	78.5	78.5
	No	49	7.5	10.0	88.5
	No sabe	56	8.5	11.5	100.0
	Total	488	74.5	100.0	
Perdidos	Sistema	167	25.5		
Total		655	100.0		

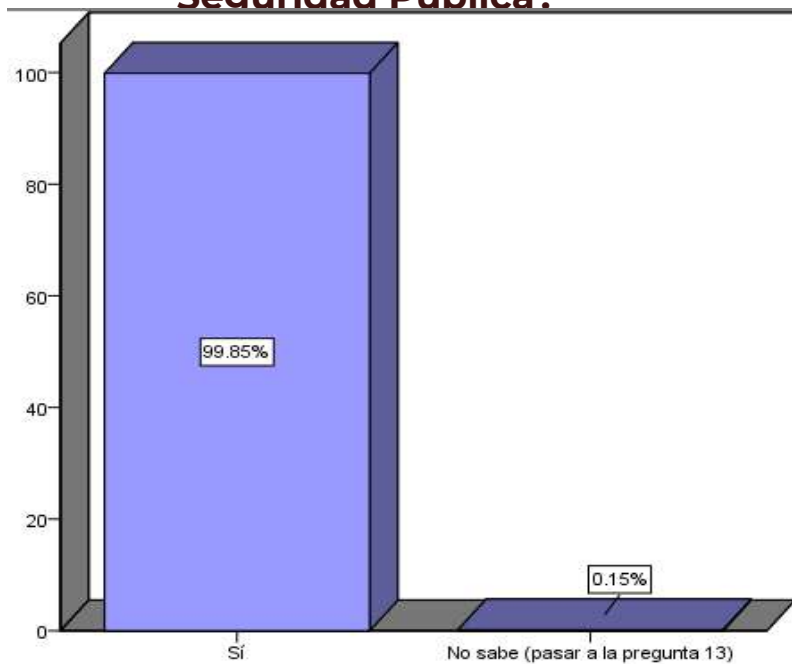
11.5 ¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?



¿Sabía que, como integrante del Servicio Profesional de Carrera, tiene derecho a que se revisen las resoluciones disciplinarias emitidas en su contra mediante el Recurso de Rectificación?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	347	53.0	71.1	71.1
	No	141	21.5	28.9	100.0
	Total	488	74.5	100.0	
Perdidos	Sistema	167	25.5		
Total		655	100.0		

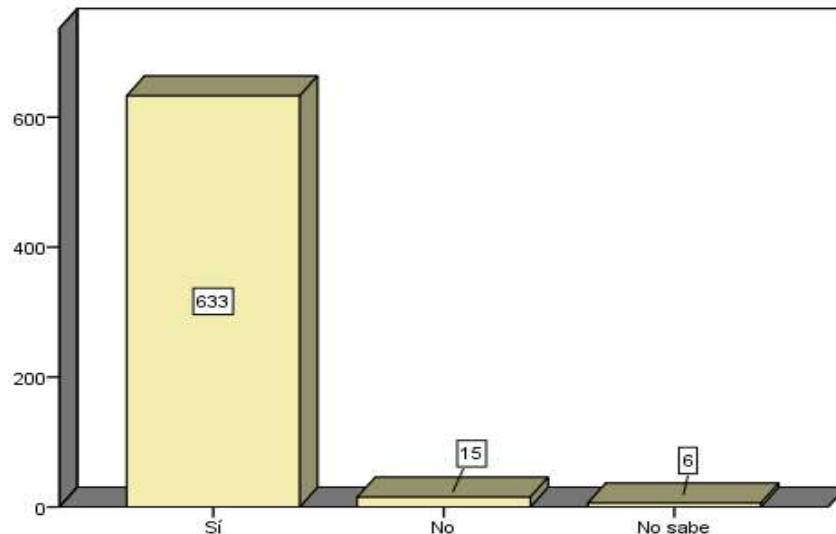
12. ¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?



¿Se encuentra inscrito en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	654	99.8	99.8	99.8
	No sabe (pasar a la pregunta 13)	1	.2	.2	100.0
Total		655	100.0	100.0	

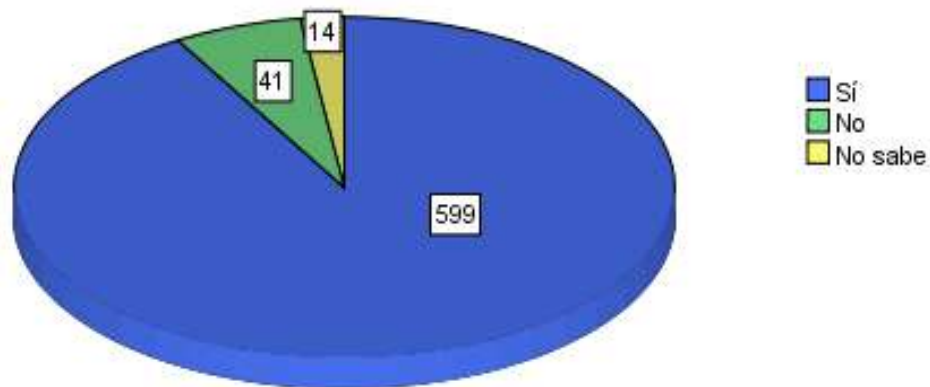
12.1 ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	633	96.6	96.8	96.8
	No	15	2.3	2.3	99.1
	No sabe	6	.9	.9	100.0
	Total	654	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		655	100.0		

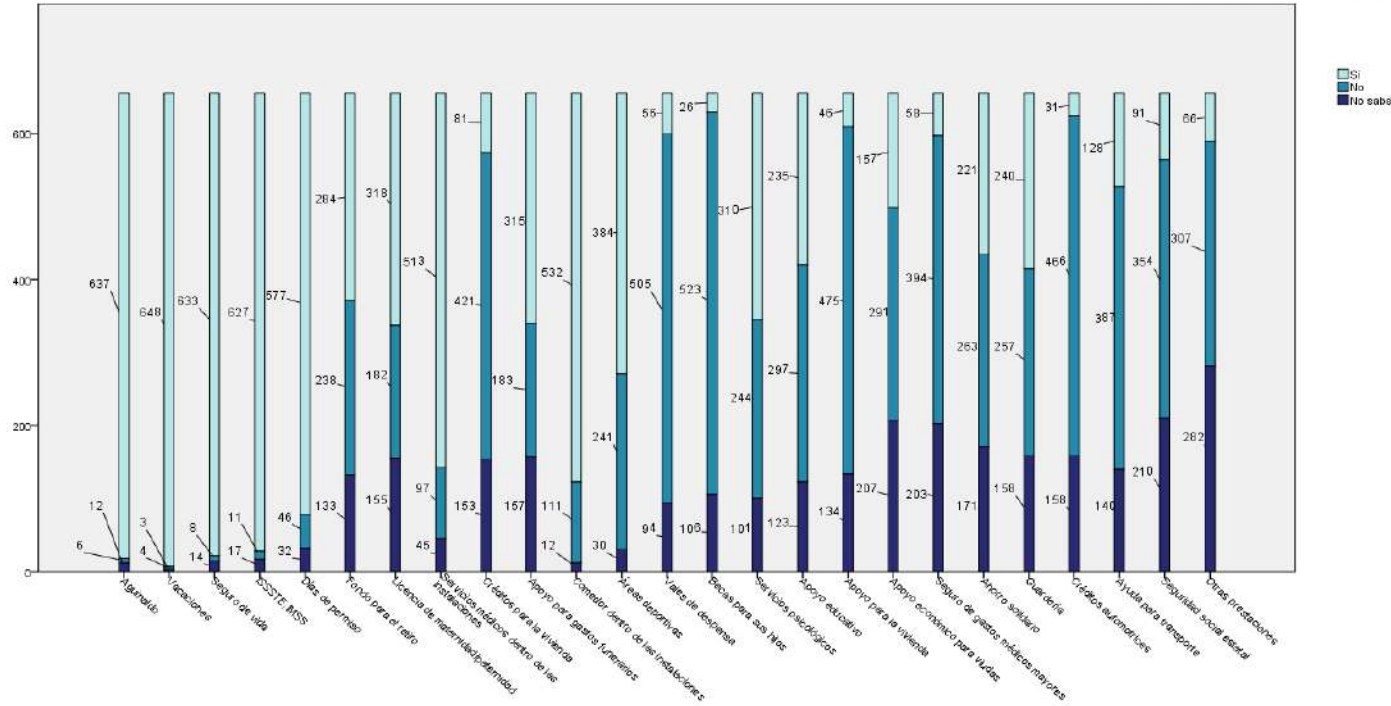
12.2 ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?



¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP)?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	%acumulado
Válido	Sí	599	91.5	91.6	91.6
	No	41	6.3	6.3	97.9
	No sabe	14	2.1	2.1	100.0
	Total	654	99.8	100.0	
Perdidos	Sistema	1	.2		
Total		655	100.0		

13. ¿CON CUÁL DE LAS SIGUIENTES PRESTACIONES CUENTA?

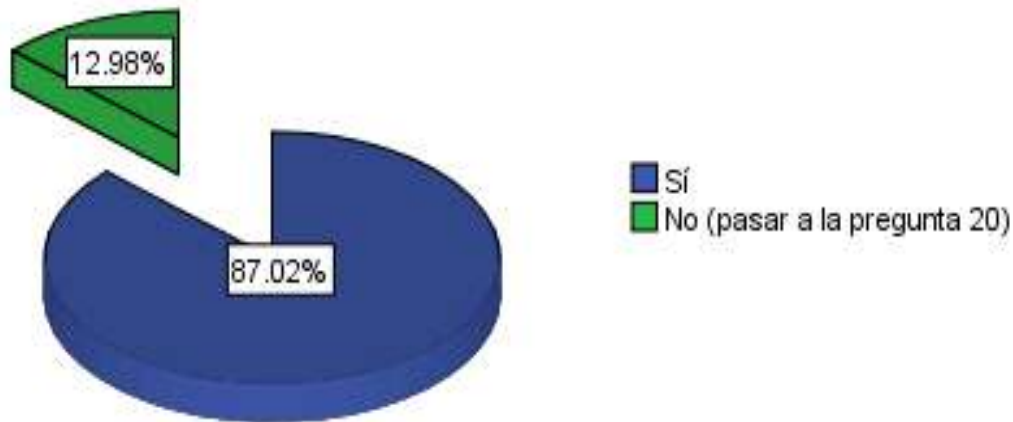


Sí	637	648	633	627	577	284	318	513	81	315	532	384	56	26	310	235	46	157	58	221	240	31	128	91	66
No	6	4	8	11	46	238	182	97	421	183	111	241	505	523	244	297	475	291	394	263	257	466	387	354	307
No sabe	12	3	14	17	32	133	155	45	153	157	12	30	94	106	101	123	134	207	203	171	158	158	140	210	282



Capacitación

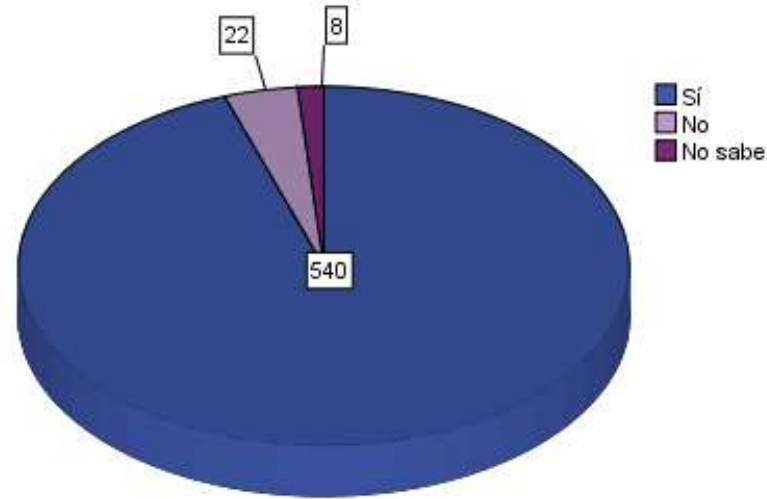
14. Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?



Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido Sí	570	87.0	87.0	87.0
No (pasar a la pregunta 20)	85	13.0	13.0	100.0
Total	655	100.0	100.0	

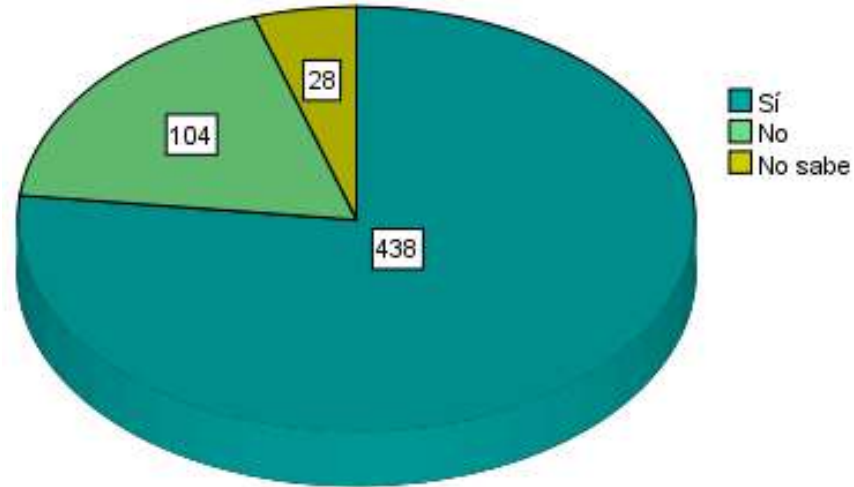
15.1. ¿DE QUÉ TIPO?



¿De qué tipo? Formación inicial

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	540	82.4	94.7	94.7
	No	22	3.4	3.9	98.6
	No sabe	8	1.2	1.4	100.0
	Total	570	87.0	100.0	
Perdidos	Sistema	85	13.0		
Total		655	100.0		

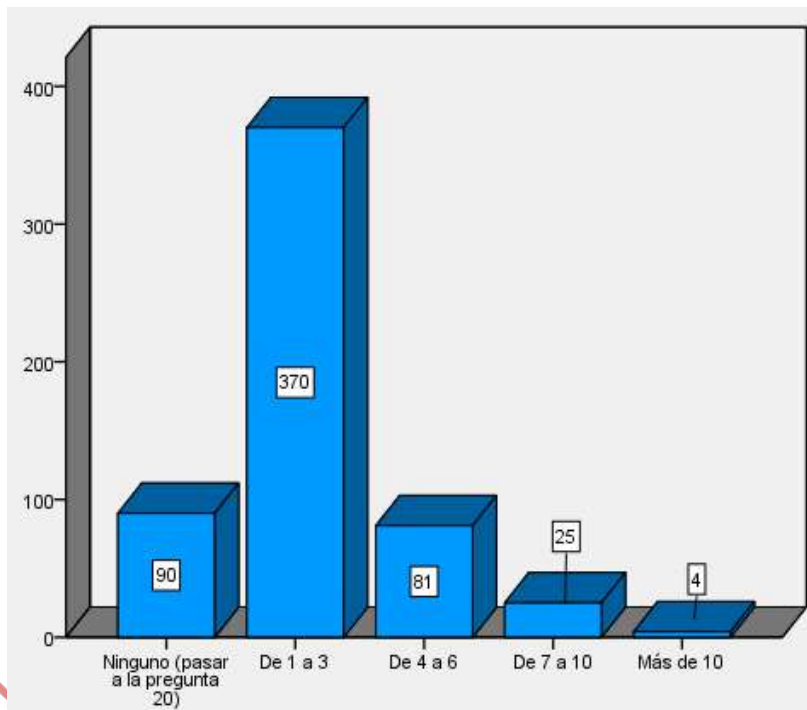
15.2. ¿DE QUÉ TIPO?



¿De qué tipo? Formación continua

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	438	66.9	76.8	76.8
	No	104	15.9	18.2	95.1
	No sabe	28	4.3	4.9	100.0
	Total	570	87.0	100.0	
Perdidos	Sistema	85	13.0		
Total		655	100.0		

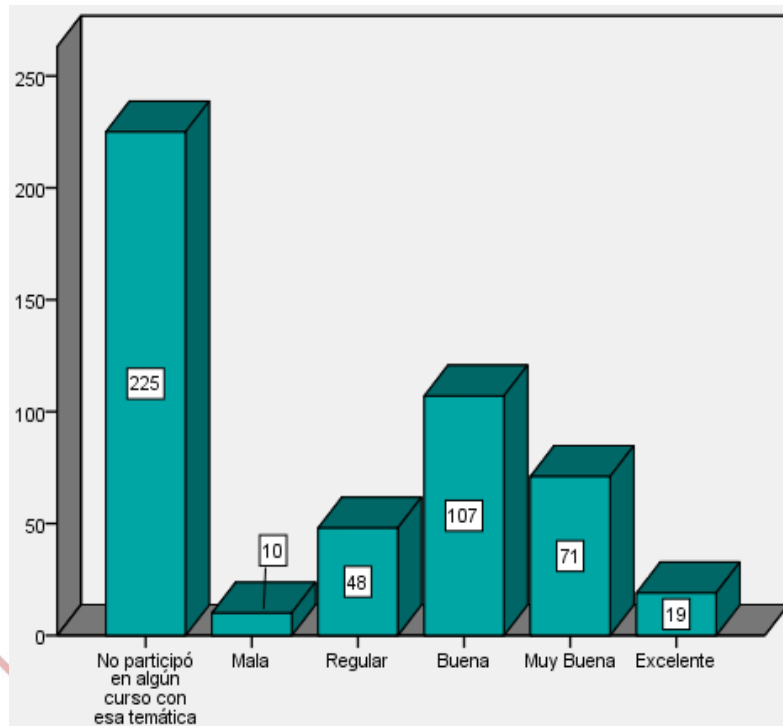
16. ¿CUÁNTOS CURSOS DE CAPACITACIÓN HA RECIBIDO EN EL ÚLTIMO AÑO?



¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Ninguno (pasar a la pregunta 20)	90	13.7	15.8	15.8
	De 1 a 3	370	56.5	64.9	80.7
	De 4 a 6	81	12.4	14.2	94.9
	De 7 a 10	25	3.8	4.4	99.3
	Más de 10	4	.6	.7	100.0
	Total	570	87.0	100.0	
Perdidos	Sistema	85	13.0		
Total		655	100.0		

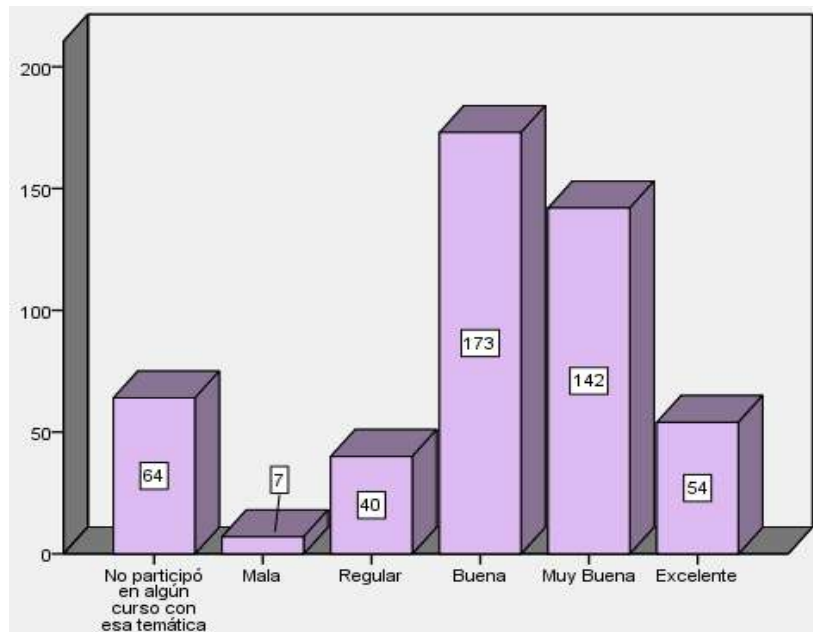
17.1. FORMACIÓN INICIAL PARA POLICÍA DE PROXIMIDAD



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Policía de Proximidad

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	225	34.4	46.9	46.9
	Mala	10	1.5	2.1	49.0
	Regular	48	7.3	10.0	59.0
	Buena	107	16.3	22.3	81.3
	Muy Buena	71	10.8	14.8	96.0
	Excelente	19	2.9	4.0	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdido	Sistema	175	26.7		
s					
Total		655	100.0		

17.2. FORMACIÓN INICIAL

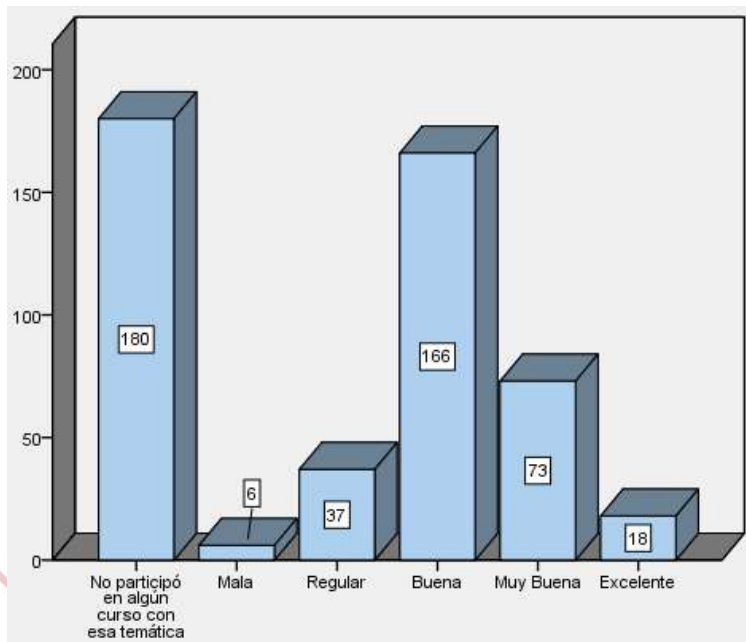


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Formación Inicial

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	64	9.8	13.3	13.3
	Mala	7	1.1	1.5	14.8
	Regular	40	6.1	8.3	23.1
	Buena	173	26.4	36.0	59.2
	Muy Buena	142	21.7	29.6	88.8
	Excelente	54	8.2	11.3	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdido	Sistema	175	26.7		
s					
Total		655	100.0		

17.3. COMPETENCIAS BÁSICAS DE LA FUNCIÓN

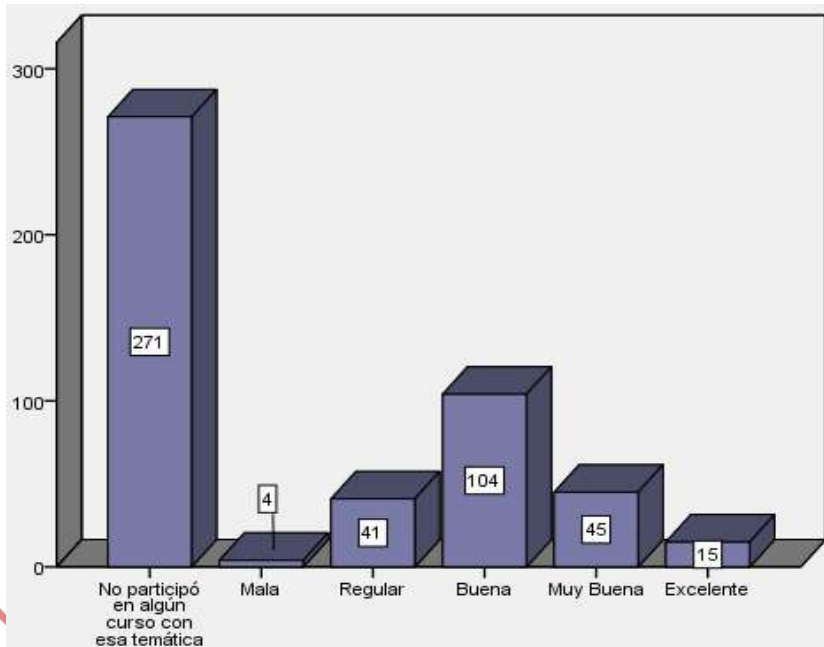


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?.

Competencias Básicas de la Función

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	180	27.5	37.5	37.5
	Mala	6	.9	1.3	38.8
	Regular	37	5.6	7.7	46.5
	Buena	166	25.3	34.6	81.0
	Muy Buena	73	11.1	15.2	96.3
	Excelente	18	2.7	3.8	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.4. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN POLICIAL ANTE HECHOS DELICTIVOS

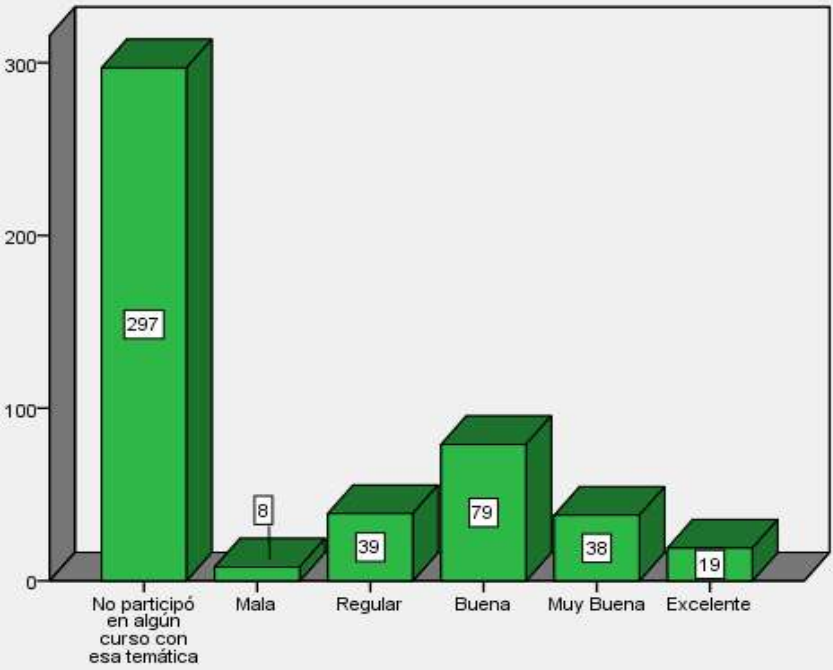


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Hechos Delictivos

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	271	41.4	56.5	56.5
	Mala	4	.6	.8	57.3
	Regular	41	6.3	8.5	65.8
	Buena	104	15.9	21.7	87.5
	Muy Buena	45	6.9	9.4	96.9
	Excelente	15	2.3	3.1	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

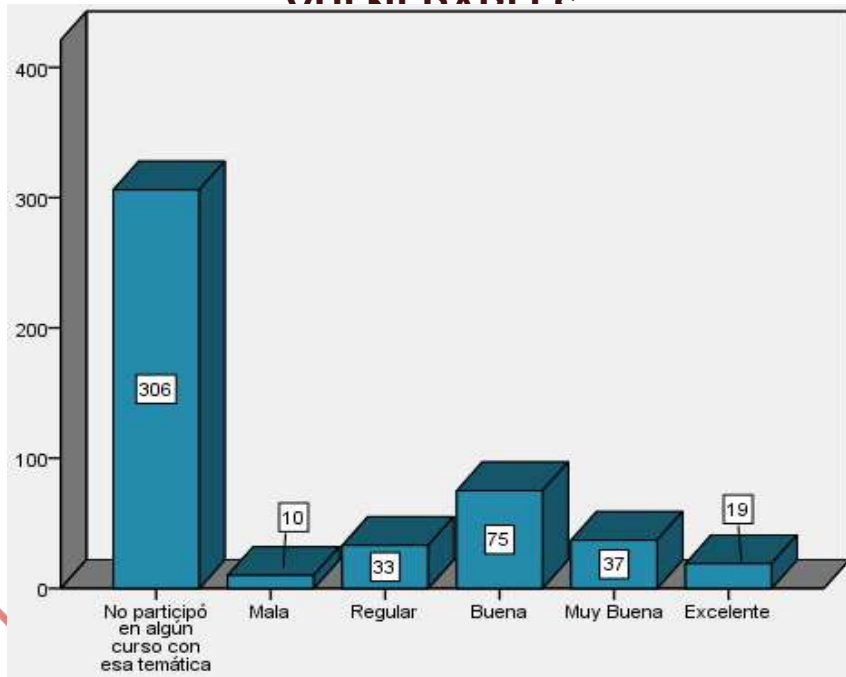
17.5. PROTOCOLO DE ACTUACIÓN POLICIAL ANTE CASOS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y FEMINICIDIOS



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Actuación Policial ante Casos de Violencia contra...

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	297	45.3	61.9	61.9
	Mala	8	1.2	1.7	63.5
	Regular	39	6.0	8.1	71.7
	Buena	79	12.1	16.5	88.1
	Muy Buena	38	5.8	7.9	96.0
	Excelente	19	2.9	4.0	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdido	s Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.6. PROTOCOLO PARA LA ATENCIÓN A VÍCTIMAS VULNERABLES

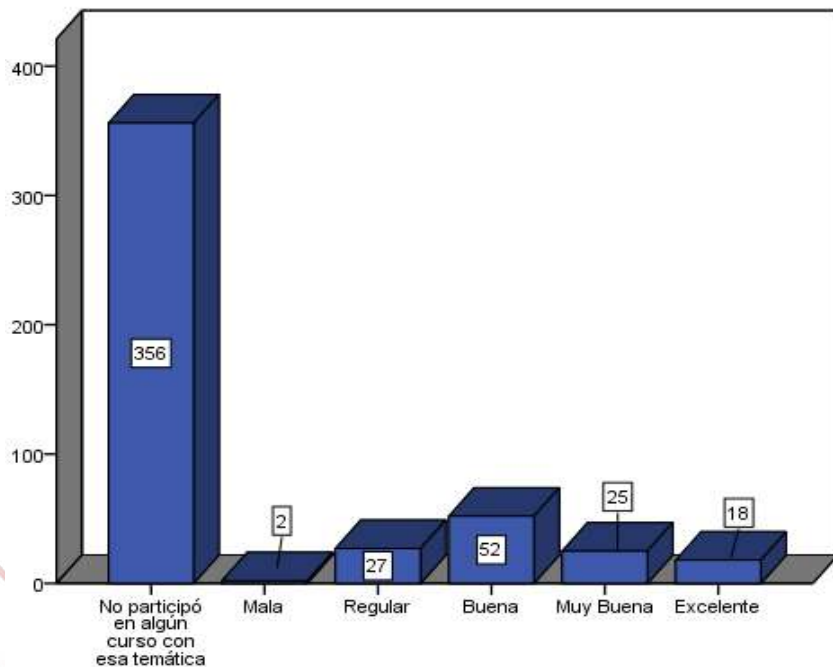


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Protocolo para la Atención a Víctimas Vulnerables

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	306	46.7	63.7	63.7
	Mala	10	1.5	2.1	65.8
	Regular	33	5.0	6.9	72.7
	Buena	75	11.5	15.6	88.3
	Muy Buena	37	5.6	7.7	96.0
	Excelente	19	2.9	4.0	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.7. TÉCNICAS Y TÁCTICAS DE REACCIÓN A LA EMBOSCADA

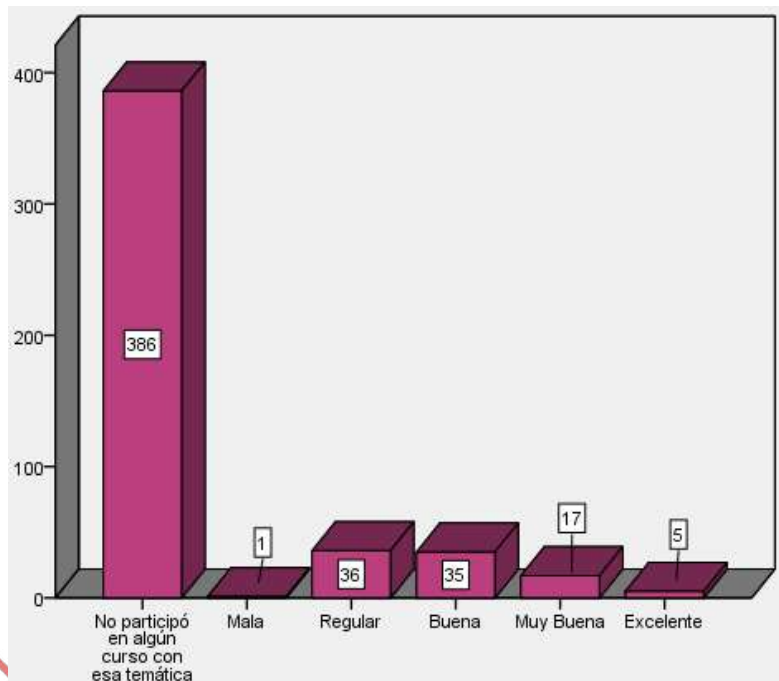


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Técnicas y Tácticas de Reacción a la Emboscada

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	356	54.4	74.2	74.2
	Mala	2	.3	.4	74.6
	Regular	27	4.1	5.6	80.2
	Buena	52	7.9	10.8	91.0
	Muy Buena	25	3.8	5.2	96.3
	Excelente	18	2.7	3.8	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

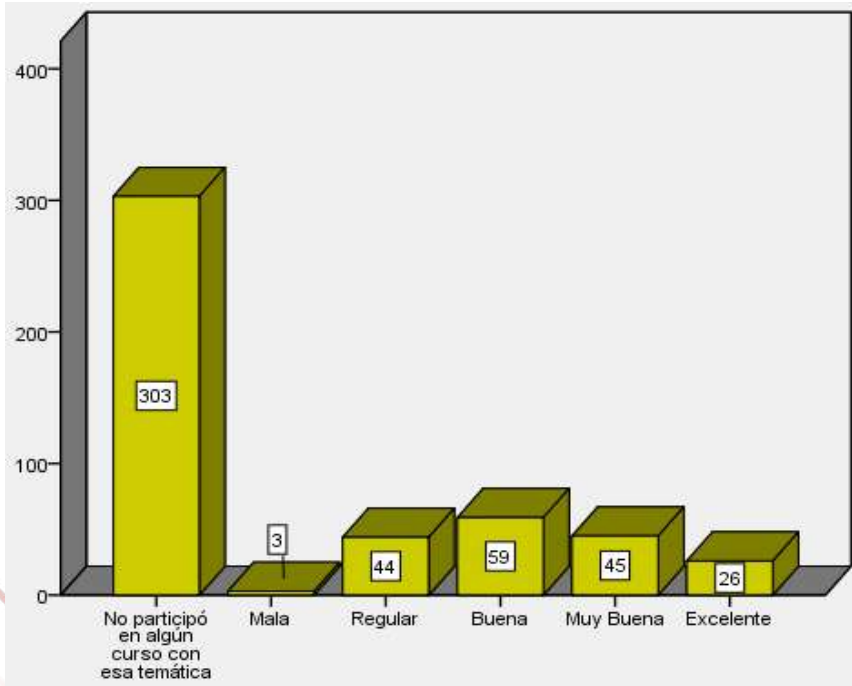
17.8. MEDICINA TÁCTICA



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Medicina

		Táctica			
		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	386	58.9	80.4	80.4
	Mala	1	.2	.2	80.6
	Regular	36	5.5	7.5	88.1
	Buena	35	5.3	7.3	95.4
	Muy Buena	17	2.6	3.5	99.0
	Excelente	5	.8	1.0	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.9. CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA POLICÍA PROCESAL EN EL SJP

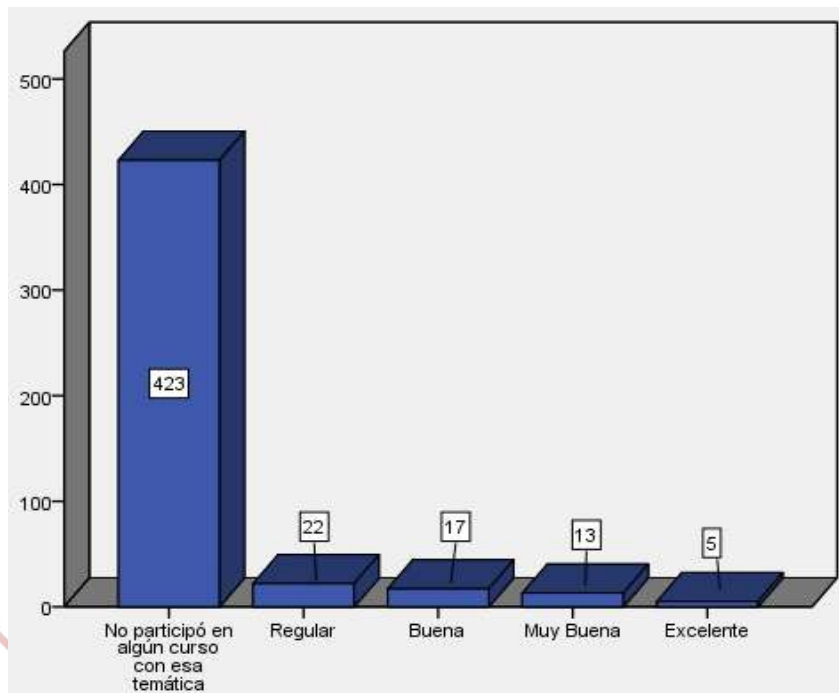


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	303	46.3	63.1	63.1
	Mala	3	.5	.6	63.7
	Regular	44	6.7	9.2	72.9
	Buena	59	9.0	12.3	85.2
	Muy Buena	45	6.9	9.4	94.6
	Excelente	26	4.0	5.4	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.10. CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA INTEGRANTES DE LAS UPC

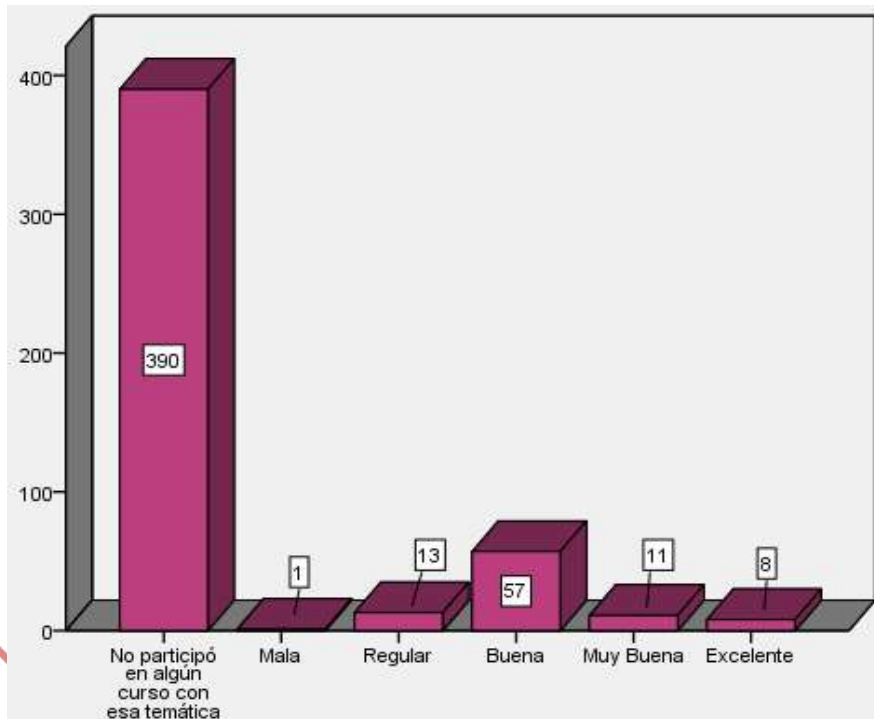


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	423	64.6	88.1	88.1
	Regular	22	3.4	4.6	92.7
	Buena	17	2.6	3.5	96.3
	Muy Buena	13	2.0	2.7	99.0
	Excelente	5	.8	1.0	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

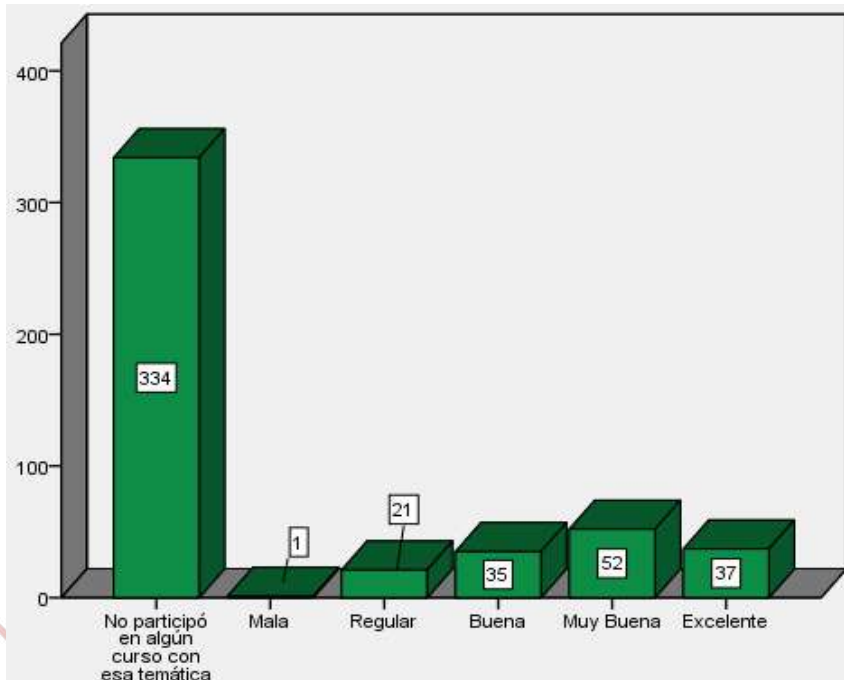
17.11. CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE LA LEY NACIONAL DE EJECUCIÓN PENAL ...



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	390	59.5	81.3	81.3
	Mala	1	.2	.2	81.5
	Regular	13	2.0	2.7	84.2
	Buena	57	8.7	11.9	96.0
	Muy Buena	11	1.7	2.3	98.3
	Excelente	8	1.2	1.7	100.0
Total		480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

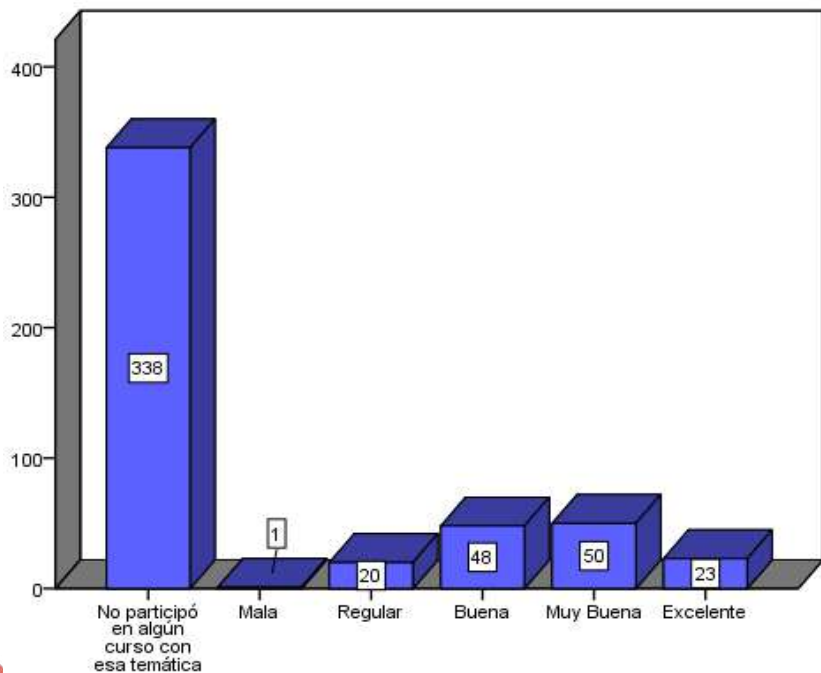
17.12. CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA OPERADORES DEL SIJP



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	334	51.0	69.6	69.6
	Mala	1	.2	.2	69.8
	Regular	21	3.2	4.4	74.2
	Buena	35	5.3	7.3	81.5
	Muy Buena	52	7.9	10.8	92.3
	Excelente	37	5.6	7.7	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.13. CURSO DE ACTUALIZACIÓN PARA INTERVINIENTES EN EL SIJP PARA...

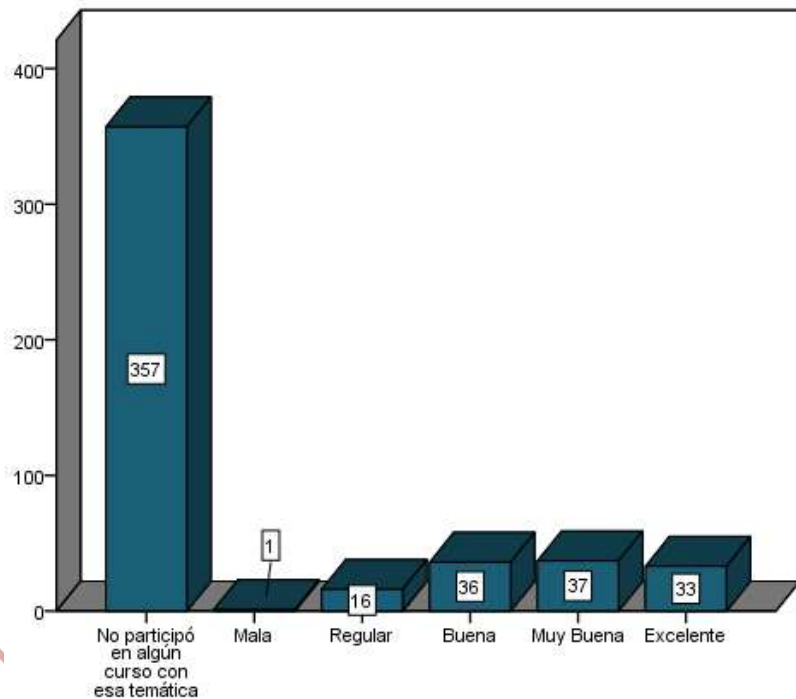


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de

actualización para Intervinientes en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	338	51.6	70.4	70.4
	Mala	1	.2	.2	70.6
	Regular	20	3.1	4.2	74.8
	Buena	48	7.3	10.0	84.8
	Muy Buena	50	7.6	10.4	95.2
	Excelente	23	3.5	4.8	100.0
Total		480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.14. CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA

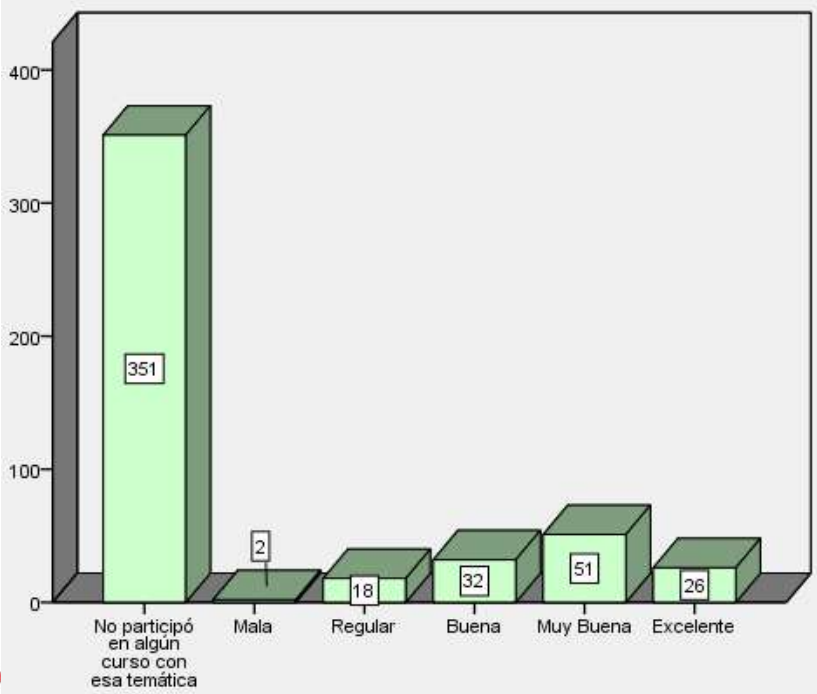


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de

especialización para UECS

		Frecuencia	Porcentaie	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	357	54.5	74.4	74.4
	Mala	1	.2	.2	74.6
	Regular	16	2.4	3.3	77.9
	Buena	36	5.5	7.5	85.4
	Muy Buena	37	5.6	7.7	93.1
	Excelente	33	5.0	6.9	100.0
Total		480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

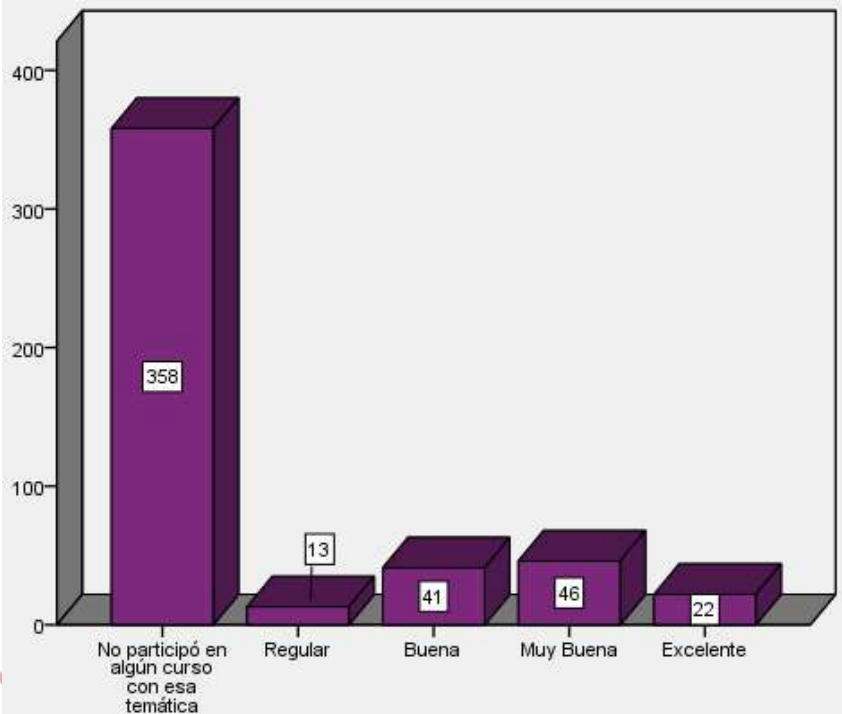
17.15. CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA FACILITADOR MASC EN MATERIA PENAL



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	351	53.6	73.1	73.1
	Mala	2	.3	.4	73.5
	Regular	18	2.7	3.8	77.3
	Buena	32	4.9	6.7	84.0
	Muy Buena	51	7.8	10.6	94.6
	Excelente	26	4.0	5.4	100.0
Total		480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

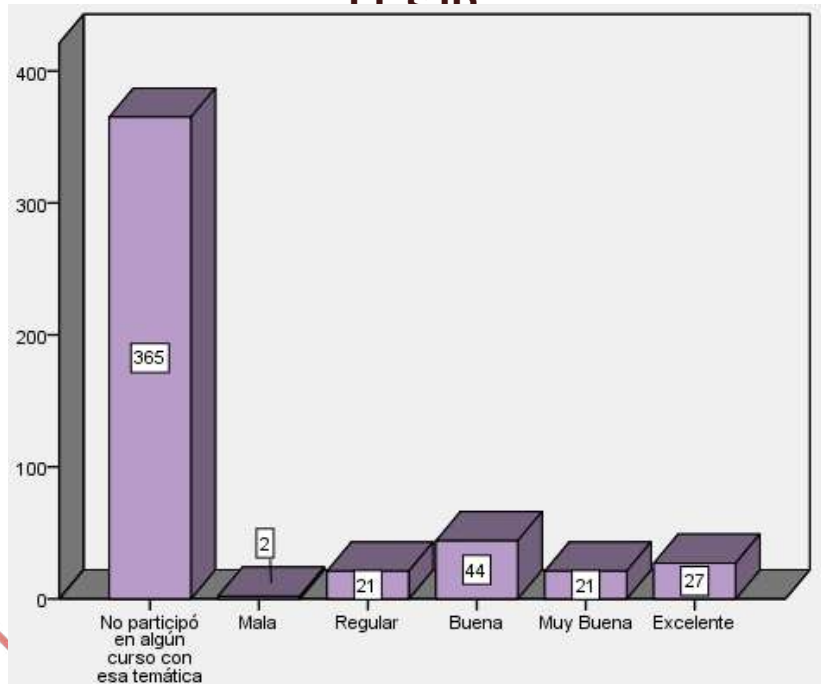
17.16. CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA
LOS OPERADORES DEL SIJP PARA...



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de

especialización para los Operadores del SIJP para...		Frecuencia	Porcentaie	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	358	54.7	74.6	74.6
	Regular	13	2.0	2.7	77.3
	Buena	41	6.3	8.5	85.8
	Muy Buena	46	7.0	9.6	95.4
	Excelente	22	3.4	4.6	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.17. FORMACIÓN INICIAL PARA ASESOR JURÍDICO DE VÍCTIMAS EN EL SJP

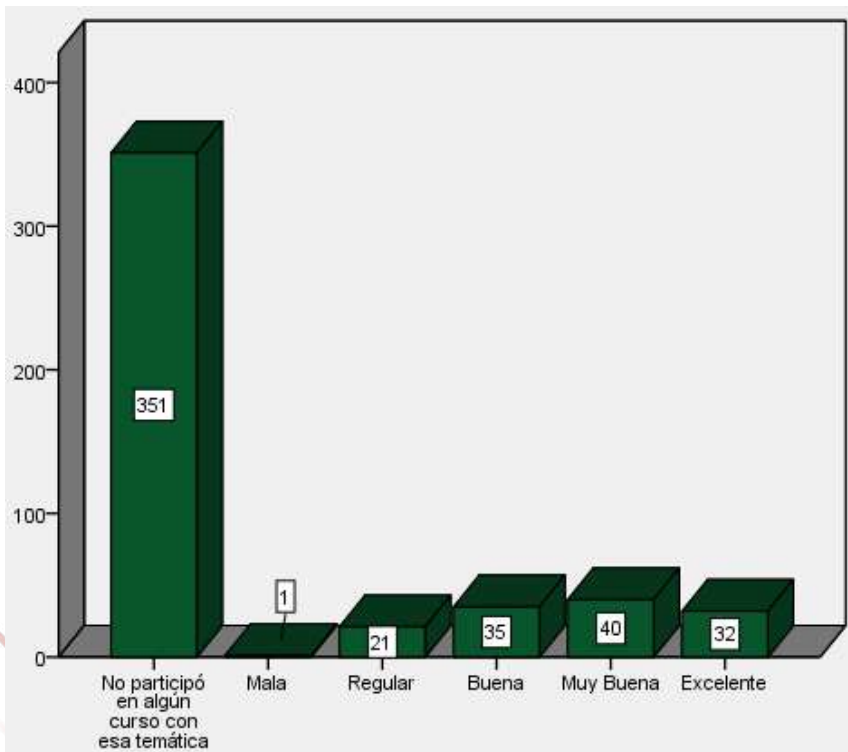


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?.

Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	365	55.7	76.0	76.0
	Mala	2	.3	.4	76.5
	Regular	21	3.2	4.4	80.8
	Buena	44	6.7	9.2	90.0
	Muy Buena	21	3.2	4.4	94.4
	Excelente	27	4.1	5.6	100.0
Total		480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

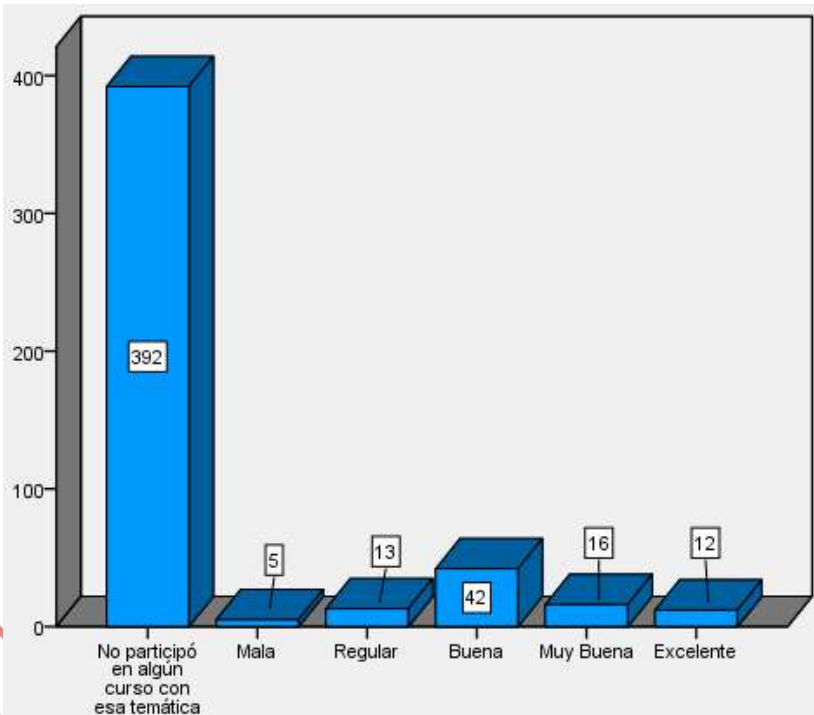
17.18. CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PARA ASESOR JURÍDICO DE VÍCTIMAS



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	351	53.6	73.1	73.1
	Mala	1	.2	.2	73.3
	Regular	21	3.2	4.4	77.7
	Buena	35	5.3	7.3	85.0
	Muy Buena	40	6.1	8.3	93.3
	Excelente	32	4.9	6.7	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.19. CURSO SOBRE DH DE LAS VÍCTIMAS (REPARACIÓN INTEGRAL)

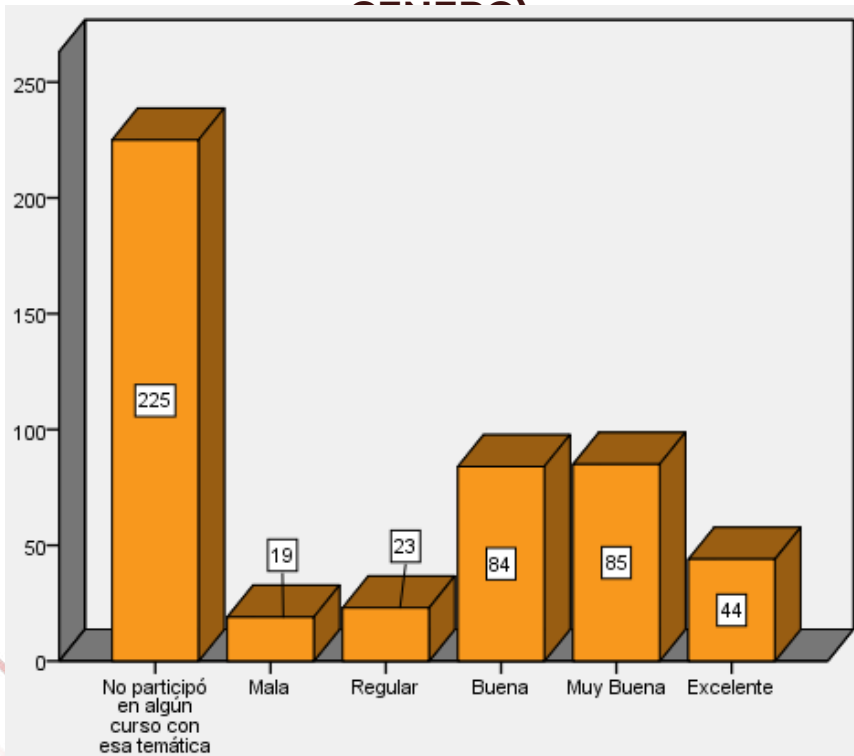


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso

sobre DH de las Víctimas (Reparación Integral)

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	392	59.8	81.7	81.7
	Mala	5	.8	1.0	82.7
	Regular	13	2.0	2.7	85.4
	Buena	42	6.4	8.8	94.2
	Muy Buena	16	2.4	3.3	97.5
	Excelente	12	1.8	2.5	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

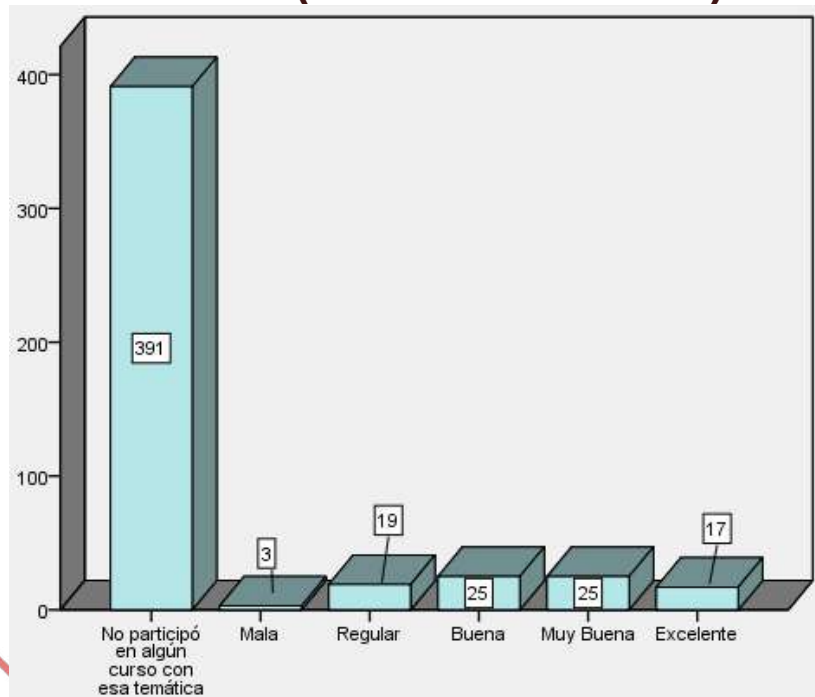
17.20. CURSO SOBRE DH DE LAS VÍCTIMAS (PERSPECTIVA DE GÉNERO)



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Perspectiva de género)

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	225	34.4	46.9	46.9
	Mala	19	2.9	4.0	50.8
	Regular	23	3.5	4.8	55.6
	Buena	84	12.8	17.5	73.1
	Muy Buena	85	13.0	17.7	90.8
	Excelente	44	6.7	9.2	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.21. CURSO SOBRE DH DE LAS VÍCTIMAS (TRATA DE PERSONA)

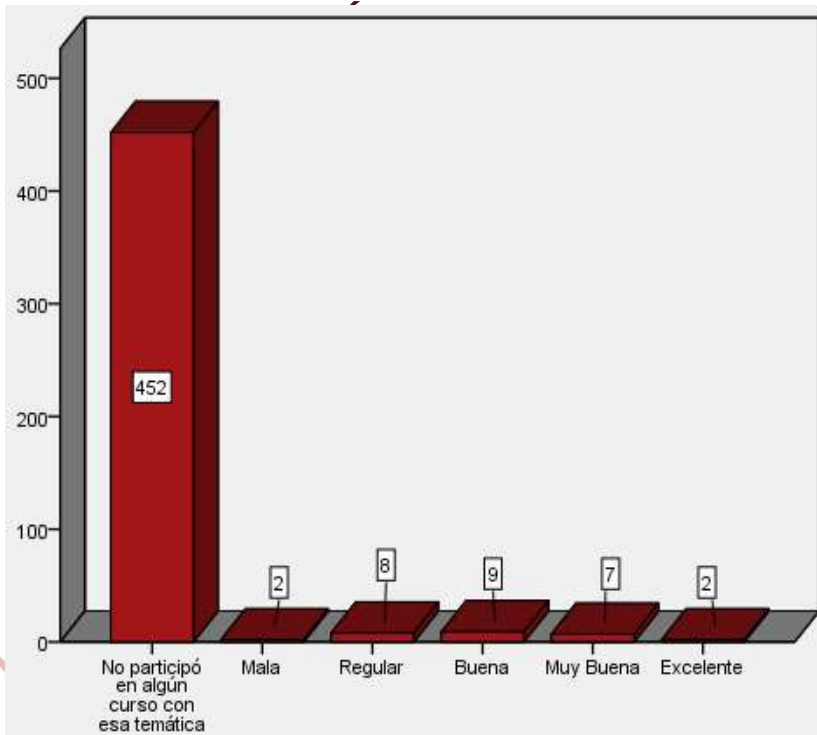


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas (Trata de persona)

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	391	59.7	81.5	81.5
	Mala	3	.5	.6	82.1
	Regular	19	2.9	4.0	86.0
	Buena	25	3.8	5.2	91.3
	Muy Buena	25	3.8	5.2	96.5
	Excelente	17	2.6	3.5	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

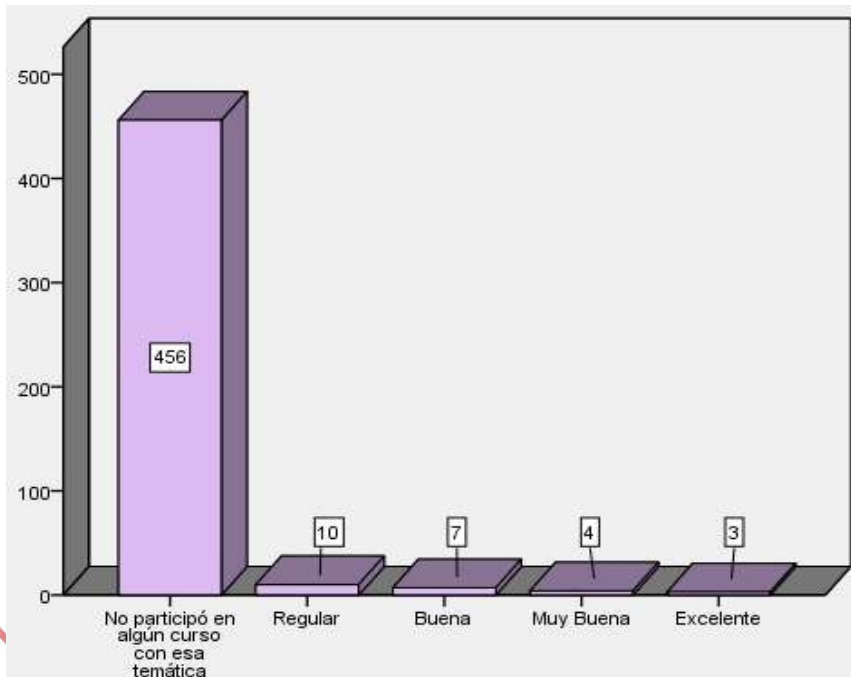
17.22. CURSO TALLER DE ESPECIALIZACIÓN PARA MINISTERIO



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	452	69.0	94.2	94.2
	Mala	2	.3	.4	94.6
	Regular	8	1.2	1.7	96.3
	Buena	9	1.4	1.9	98.1
	Muy Buena	7	1.1	1.5	99.6
	Excelente	2	.3	.4	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

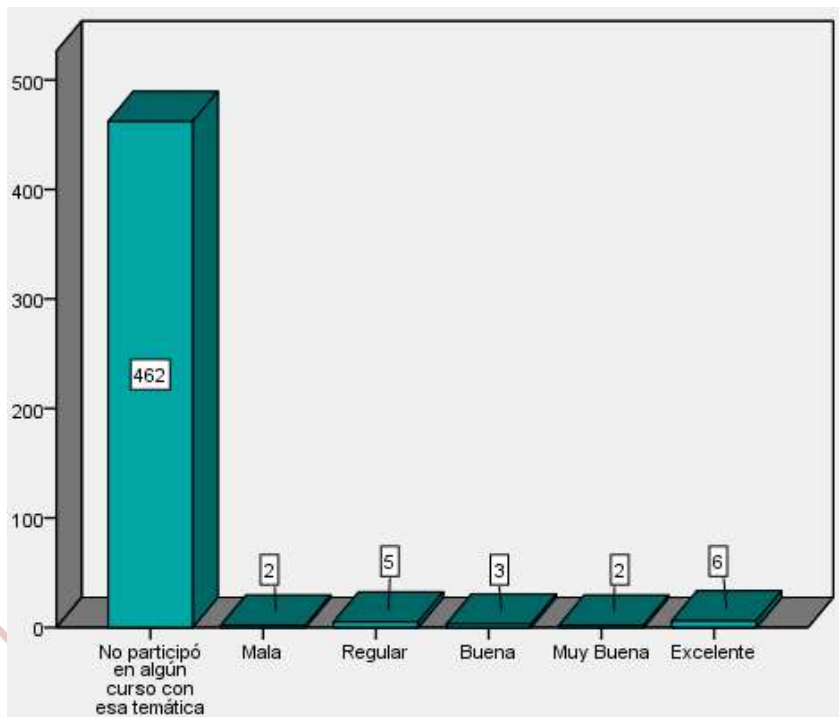
17.23. FORMACIÓN INICIAL PARA GUÍAS TÉCNICOS EN EL SIJP PARA ADOLESCENTES.



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	456	69.6	95.0	95.0
	Regular	10	1.5	2.1	97.1
	Buena	7	1.1	1.5	98.5
	Muy Buena	4	.6	.8	99.4
	Excelente	3	.5	.6	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.24. PROTOCOLO MINNESOTA

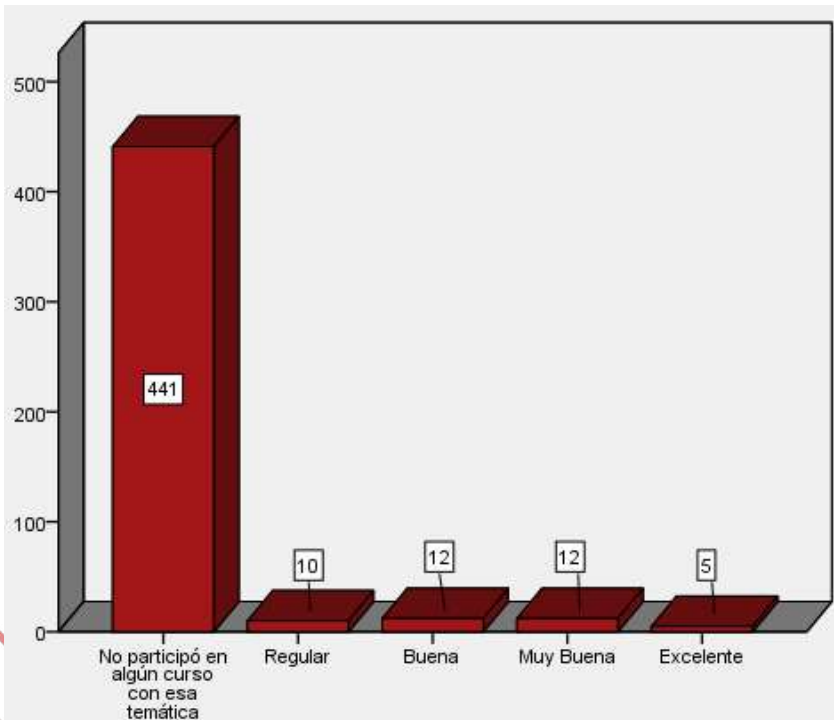


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?.

Protocolo Minnesota

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	462	70.5	96.3	96.3
	Mala	2	.3	.4	96.7
	Regular	5	.8	1.0	97.7
	Buena	3	.5	.6	98.3
	Muy Buena	2	.3	.4	98.8
	Excelente	6	.9	1.3	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.25. PROTOCOLO DE DERECHOS HUMANOS Y TORTURA

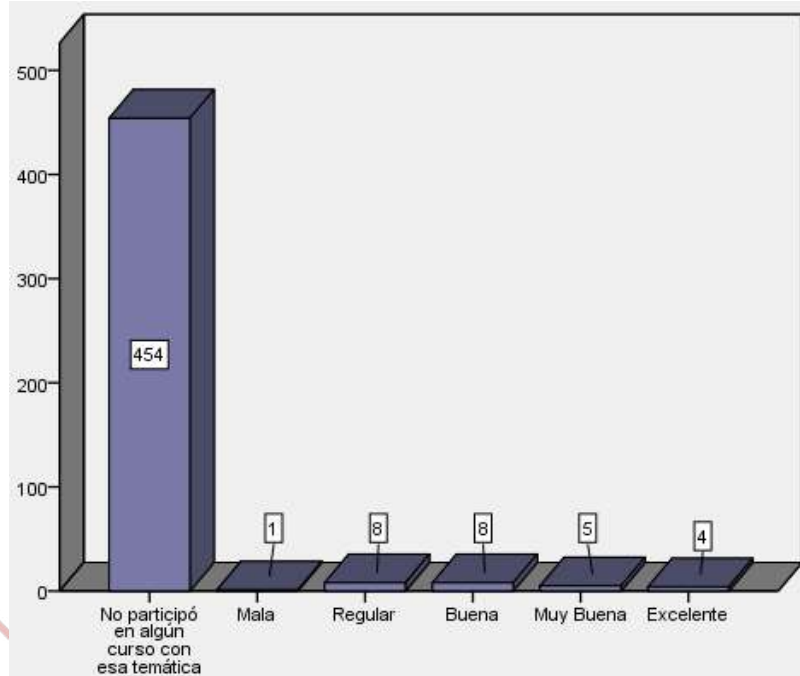


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Protocolo de Derechos Humanos y Tortura

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	441	67.3	91.9	91.9
	Regular	10	1.5	2.1	94.0
	Buena	12	1.8	2.5	96.5
	Muy Buena	12	1.8	2.5	99.0
	Excelente	5	.8	1.0	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.26. PROTOCOLO DE ESTAMBUL

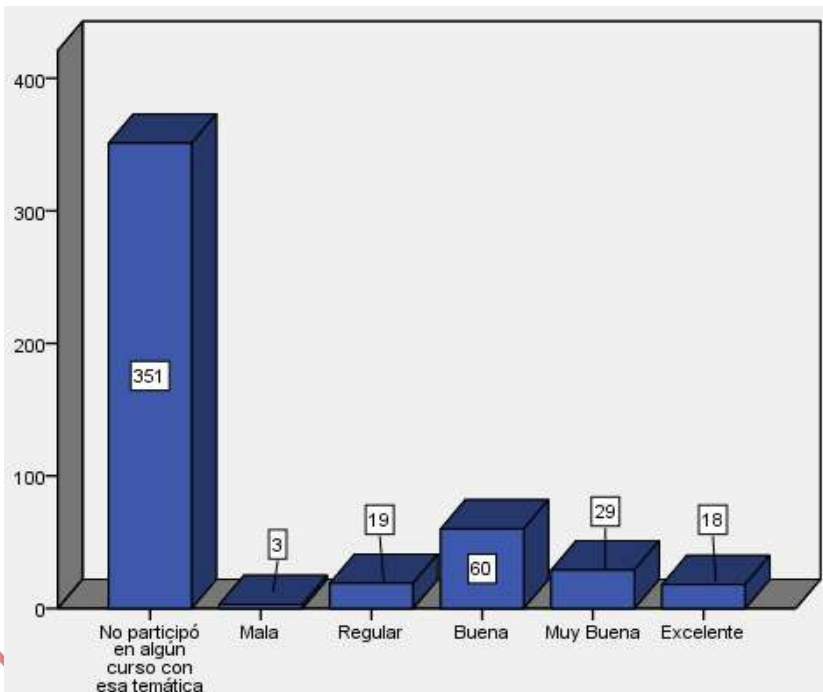


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?.

Protocolo de Estambul

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	454	69.3	94.6	94.6
	Mala	1	.2	.2	94.8
	Regular	8	1.2	1.7	96.5
	Buena	8	1.2	1.7	98.1
	Muy Buena	5	.8	1.0	99.2
	Excelente	4	.6	.8	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.27. PROTOCOLO NACIONAL DE ACTUACIÓN. PRIMER RESPONDIENTE E

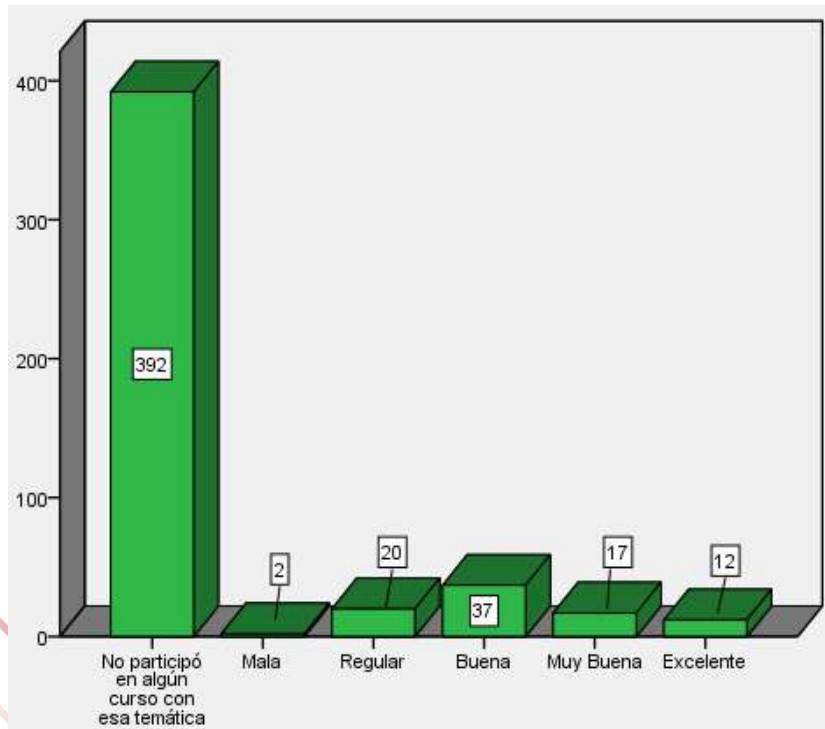


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Protocolo Nacional de Actuación. Primer Respondiente e Informe Policial

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	351	53.6	73.1	73.1
	Mala	3	.5	.6	73.8
	Regular	19	2.9	4.0	77.7
	Buena	60	9.2	12.5	90.2
	Muy Buena	29	4.4	6.0	96.3
	Excelente	18	2.7	3.8	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.28. JUSTICIA CÍVICA

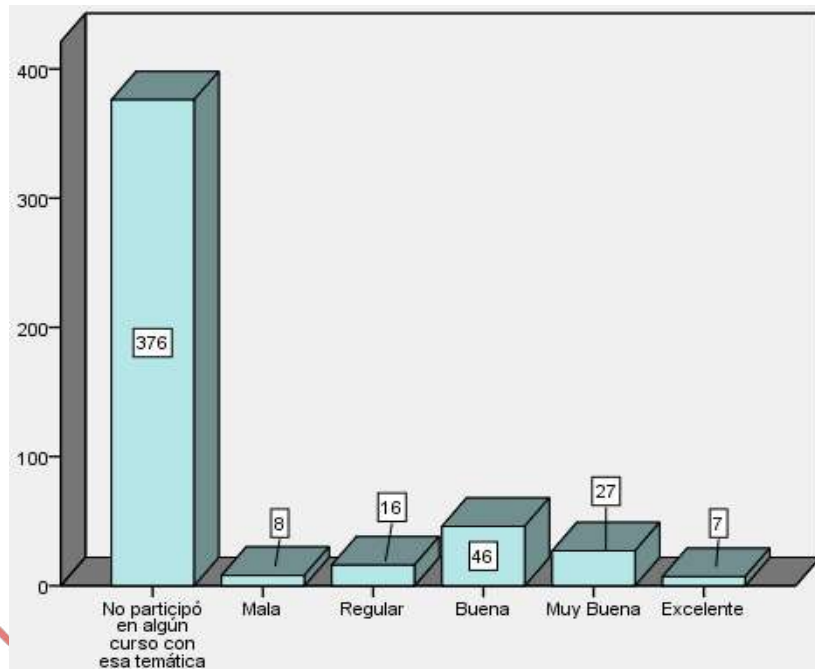


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Justicia Cívica

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	392	59.8	81.7	81.7
	Mala	2	.3	.4	82.1
	Regular	20	3.1	4.2	86.3
	Buena	37	5.6	7.7	94.0
	Muy Buena	17	2.6	3.5	97.5
	Excelente	12	1.8	2.5	100.0
Total		480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.29. PROXIMIDAD

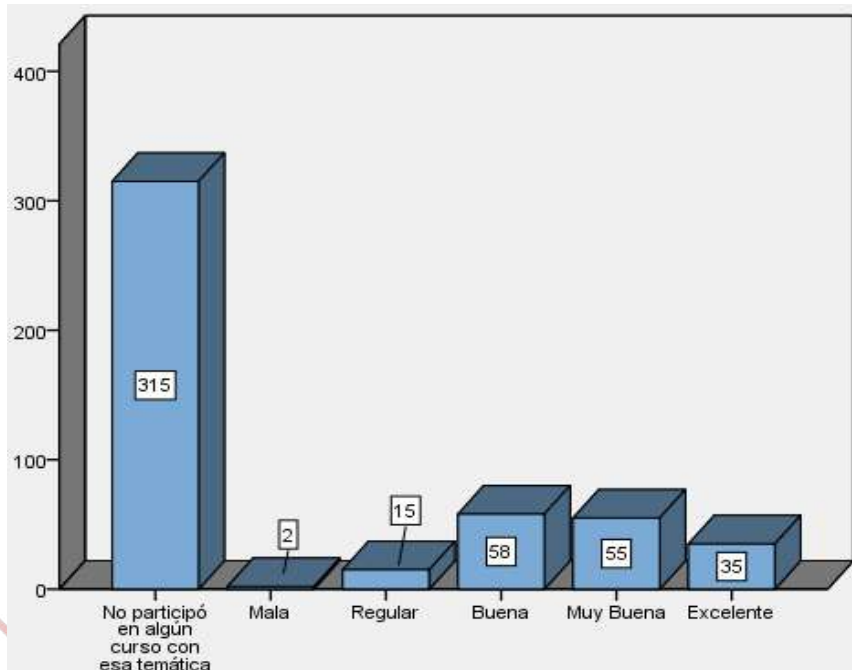


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Proximidad

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	376	57.4	78.3	78.3
	Mala	8	1.2	1.7	80.0
	Regular	16	2.4	3.3	83.3
	Buena	46	7.0	9.6	92.9
	Muy Buena	27	4.1	5.6	98.5
	Excelente	7	1.1	1.5	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

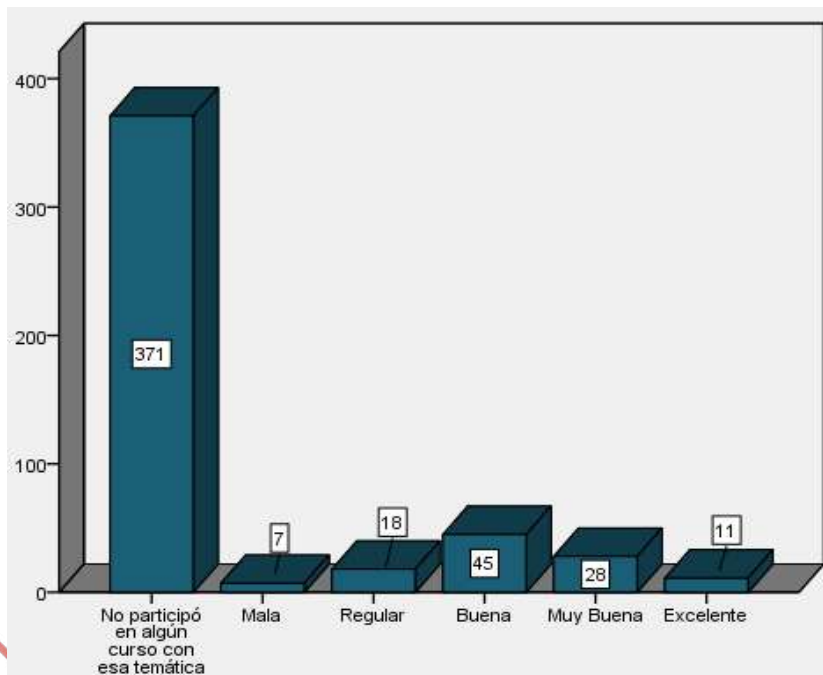
17.30. PROTOCOLO DE INVESTIGACIÓN DEL MODELO NACIONAL DE PJC



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Protocolo de Investigación del Modelo Nacional de PJC

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	315	48.1	65.6	65.6
	Mala	2	.3	.4	66.0
	Regular	15	2.3	3.1	69.2
	Buena	58	8.9	12.1	81.3
	Muy Buena	55	8.4	11.5	92.7
	Excelente	35	5.3	7.3	100.0
	Total	480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

17.31. CURSOS DE FORMACIÓN CONTINUA U OTROS

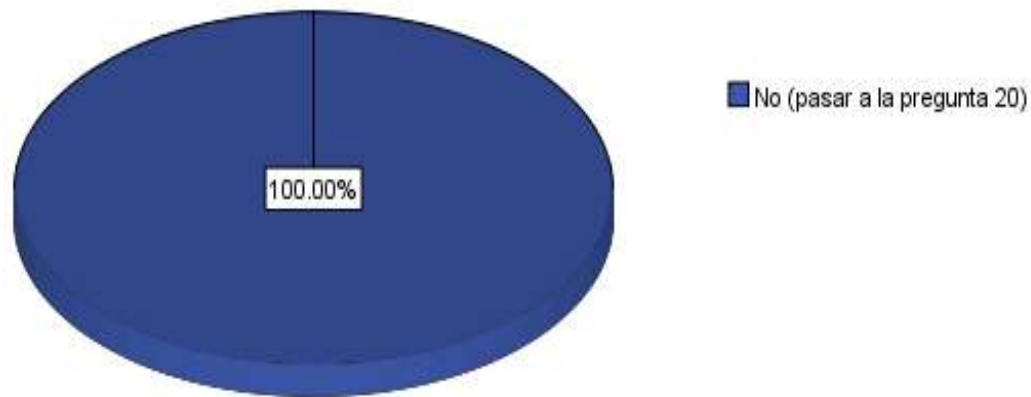


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus

funciones?. Cursos de Formación continua u Otros

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No participó en algún curso con esa temática	371	56.6	77.3	77.3
	Mala	7	1.1	1.5	78.8
	Regular	18	2.7	3.8	82.5
	Buena	45	6.9	9.4	91.9
	Muy Buena	28	4.3	5.8	97.7
	Excelente	11	1.7	2.3	100.0
Total		480	73.3	100.0	
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		

18. ¿En el año 2024 recibió capacitación en el extranjero?



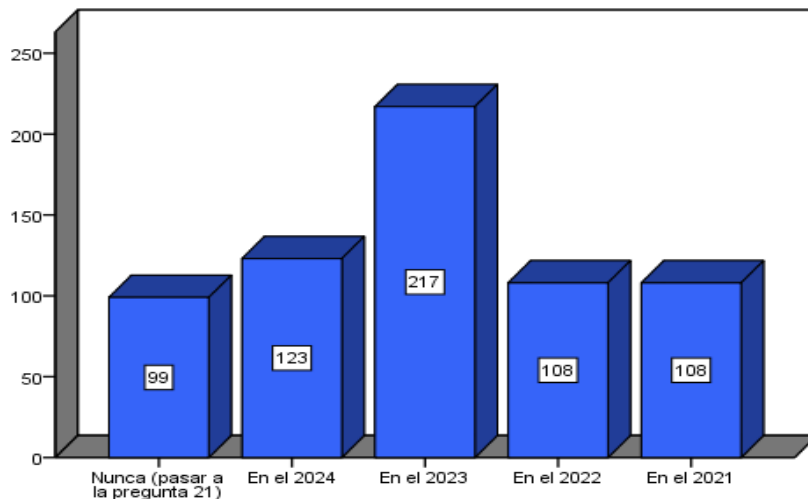
¿En el año 2024 recibió capacitación en el extranjero?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No (pasar a la pregunta 20)	480	73.3	100.0	100.0
Perdidos	Sistema	175	26.7		
Total		655	100.0		



Evaluación Policial

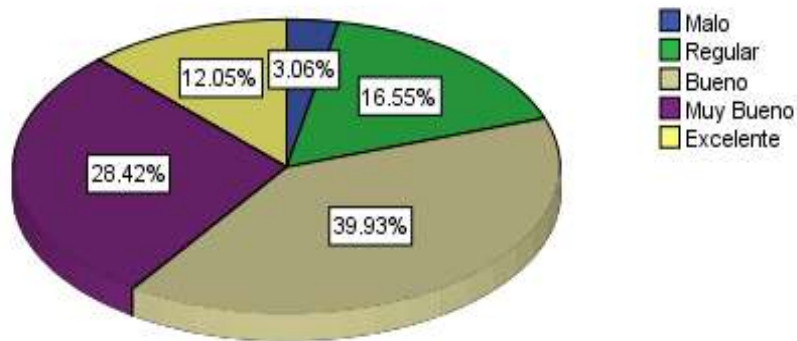
20. ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?



20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Nunca (pasar a la pregunta 21)	99	15.1	15.1	15.1
	En el 2024	123	18.8	18.8	33.9
	En el 2023	217	33.1	33.1	67.0
	En el 2022	108	16.5	16.5	83.5
	En el 2021	108	16.5	16.5	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

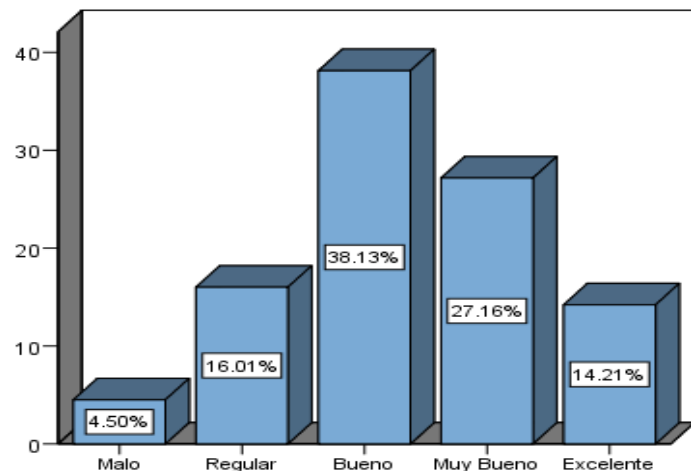
20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Organización y logística del proceso de evaluación



20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Organización y logística del proceso de evaluación

		Frecuencia	Porcentaje	%e válido	% acumulado
Válido	Malo	17	2.6	3.1	3.1
	Regular	92	14	16.5	19.6
	Bueno	222	33.9	39.9	59.5
	Muy Bueno	158	24.1	28.4	87.9
	Excelente	67	10.2	12.1	100
	Total	556	84.9	100	
Perdidos	Sistema	99	15.1		
Total		655	100		

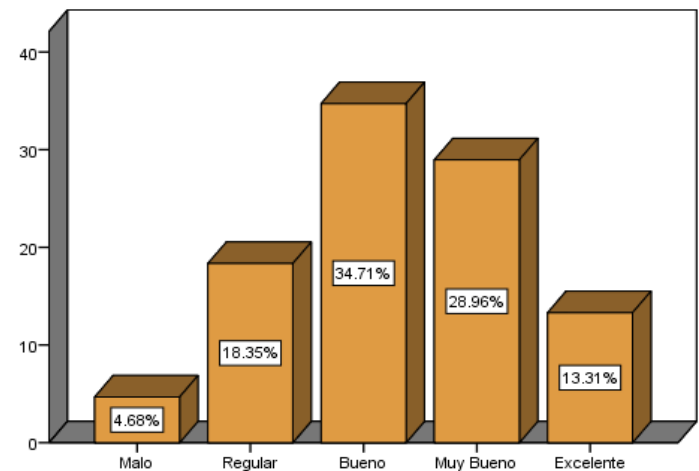
**20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
Trato por parte del personal evaluador**



20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Trato por parte del personal evaluador

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Malo	25	3.8	4.5	4.5
	Regular	89	13.6	16.0	20.5
	Bueno	212	32.4	38.1	58.6
	Muy Bueno	151	23.1	27.2	85.8
	Excelente	79	12.1	14.2	100.0
	Total	556	84.9	100.0	
Perdidos	Sistema	99	15.1		
Total		655	100.0		

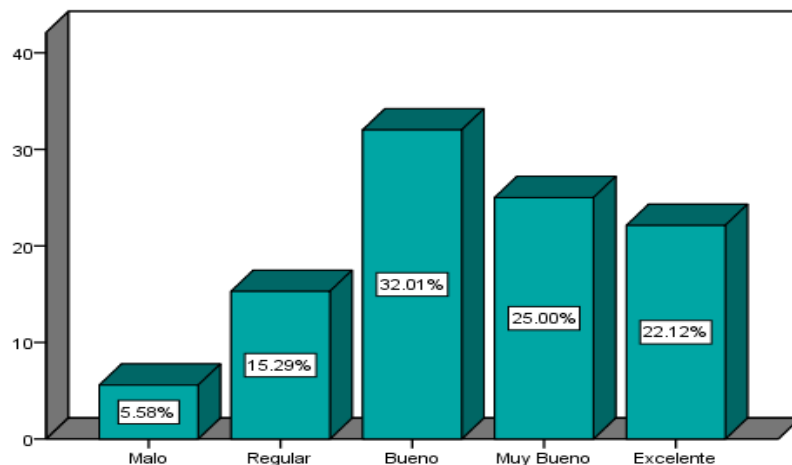
20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones



20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Tiempo empleado en las evaluaciones

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Malo	26	4.0	4.7	4.7
	Regular	102	15.6	18.3	23.0
	Bueno	193	29.5	34.7	57.7
	Muy Bueno	161	24.6	29.0	86.7
	Excelente	74	11.3	13.3	100.0
	Total	556	84.9	100.0	
Perdidos	Sistema	99	15.1		
Total		655	100.0		

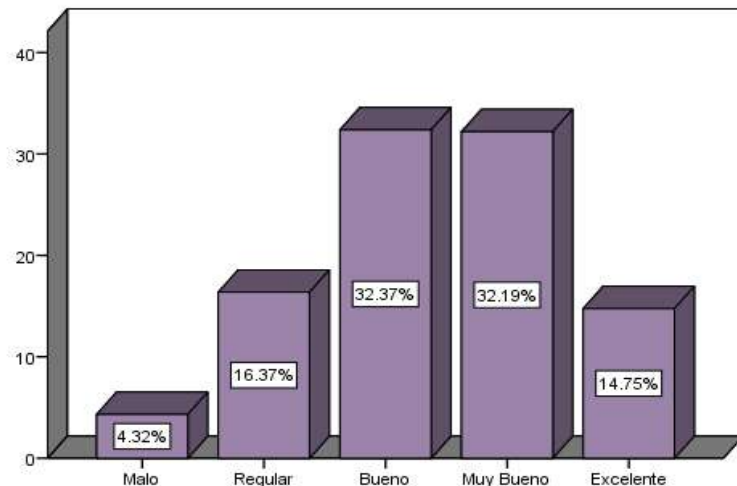
20.1.4 .- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado



20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Equipo utilizado

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Malo	31	4.7	5.6	5.6
	Regular	85	13.0	15.3	20.9
	Bueno	178	27.2	32.0	52.9
	Muy Bueno	139	21.2	25.0	77.9
	Excelente	123	18.8	22.1	100.0
	Total	556	84.9	100.0	
Perdidos	Sistema	99	15.1		
Total		655	100.0		

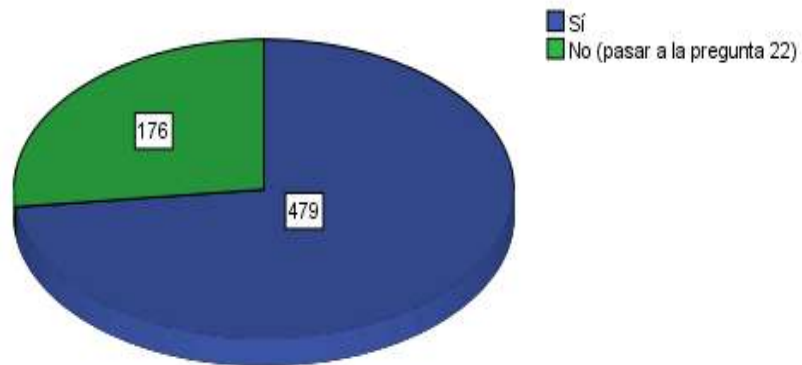
20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones



20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?. Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Malo	24	3.7	4.3	4.3
	Regular	91	13.9	16.4	20.7
	Bueno	180	27.5	32.4	53.1
	Muy Bueno	179	27.3	32.2	85.3
	Excelente	82	12.5	14.7	100.0
	Total	556	84.9	100.0	
Perdidos	Sistema	99	15.1		
Total		655	100.0		

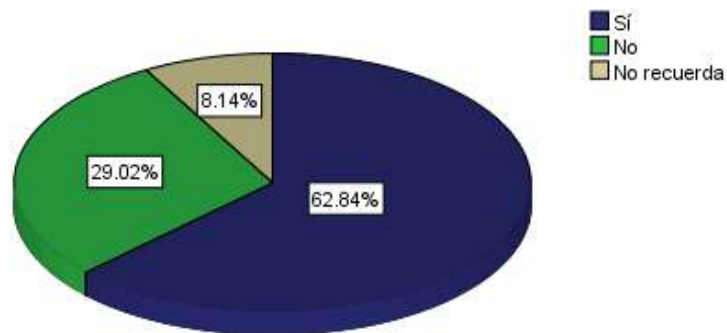
21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?



21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	479	73.1	73.1	73.1
	No (pasar a la pregunta 22)	176	26.9	26.9	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

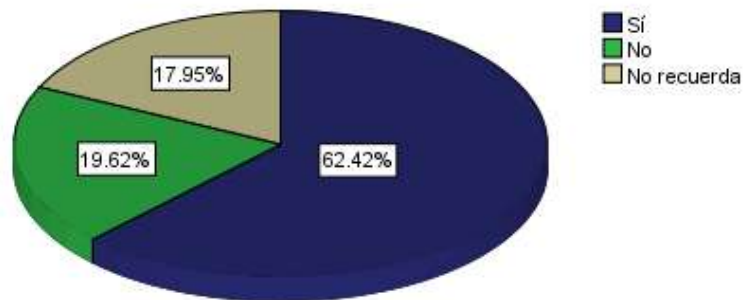
21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?



21.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	301	46.0	62.8	62.8
	No	139	21.2	29.0	91.9
	No recuerda	39	6.0	8.1	100.0
	Total	479	73.1	100.0	
Perdidos	Sistema	176	26.9		
Total		655	100.0		

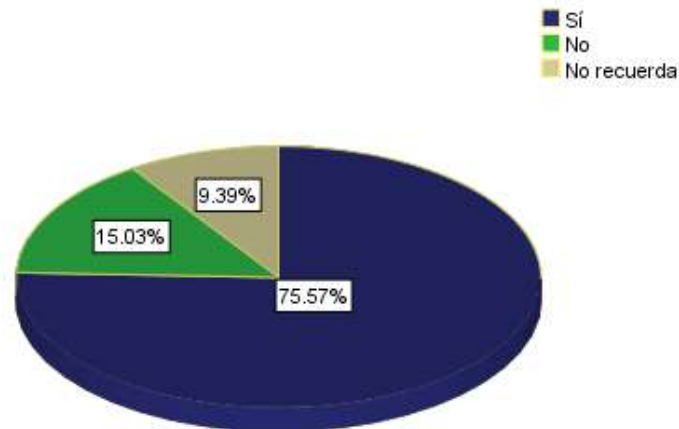
21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?



21.2.- Previo a la evaluación de competencias básicas, ¿Recibió capacitación de las siete competencias de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	299	45.6	62.4	62.4
	No	94	14.4	19.6	82.0
	No recuerda	86	13.1	18.0	100.0
	Total	479	73.1	100.0	
Perdidos	Sistema	176	26.9		
Total		655	100.0		

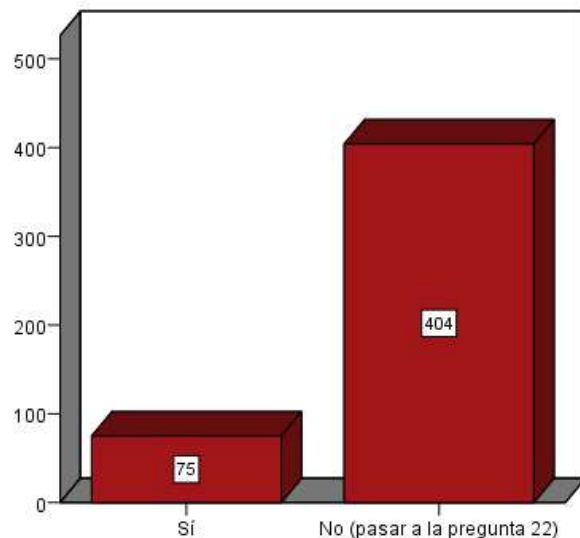
21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?



21.3.- ¿El lugar donde se llevó a cabo la evaluación de competencias básicas, contó con la infraestructura adecuada y los recursos necesarios?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	362	55.3	75.6	75.6
	No	72	11.0	15.0	90.6
	No recuerda	45	6.9	9.4	100.0
	Total	479	73.1	100.0	
Perdidos	Sistema	176	26.9		
Total		655	100.0		

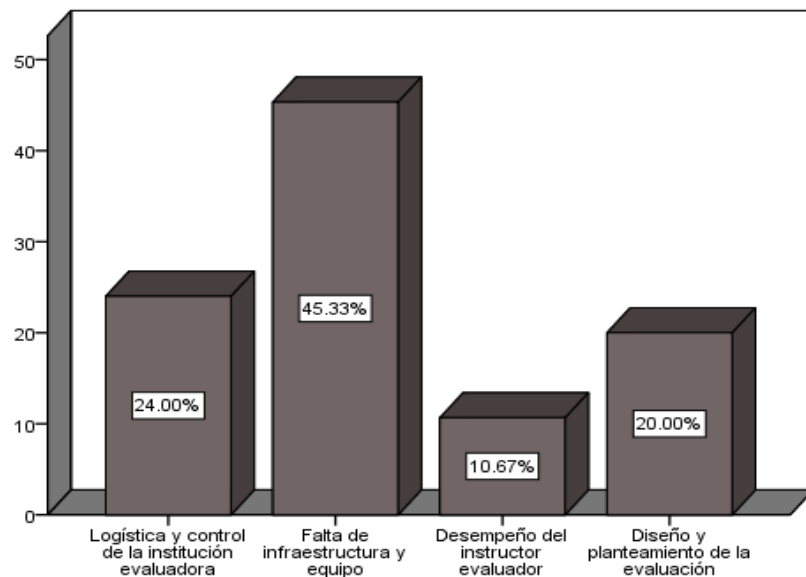
21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?



21.4.- ¿Se presentó alguna dificultad al momento de realizar la evaluación de competencias básicas de la función?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	75	11.5	15.7	15.7
	No (pasar a la pregunta 22)	404	61.7	84.3	100.0
	Total	479	73.1	100.0	
Perdidos	Sistema	176	26.9		
Total		655	100.0		

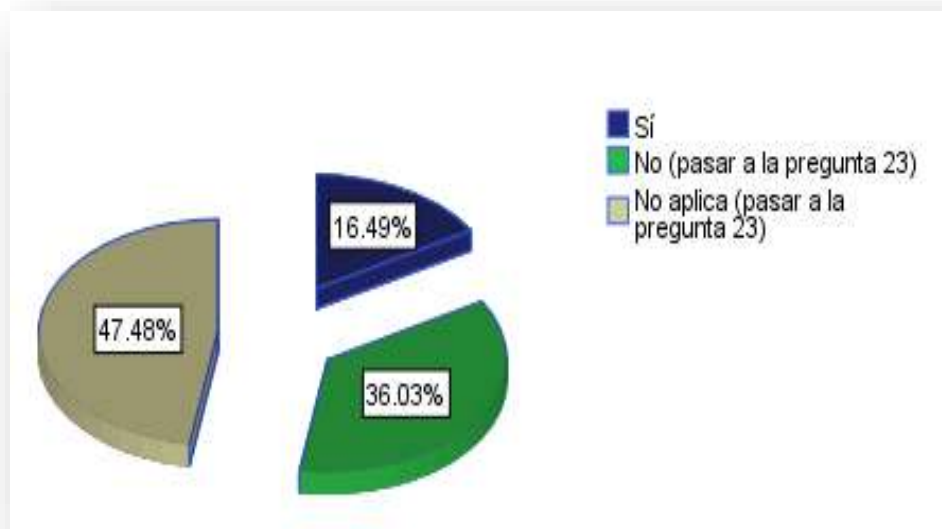
21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?



21.4.1.- Si se presentó alguna dificultad, ¿a qué se le atribuyó?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Logística y control de la institución evaluadora	18	2.7	24.0	24.0
	Falta de infraestructura y equipo	34	5.2	45.3	69.3
	Desempeño del instructor evaluador	8	1.2	10.7	80.0
	Diseño y planteamiento de la evaluación	15	2.3	20.0	100.0
	Total	75	11.5	100.0	
Perdidos	Sistema	580	88.5		
Total		655	100.0		

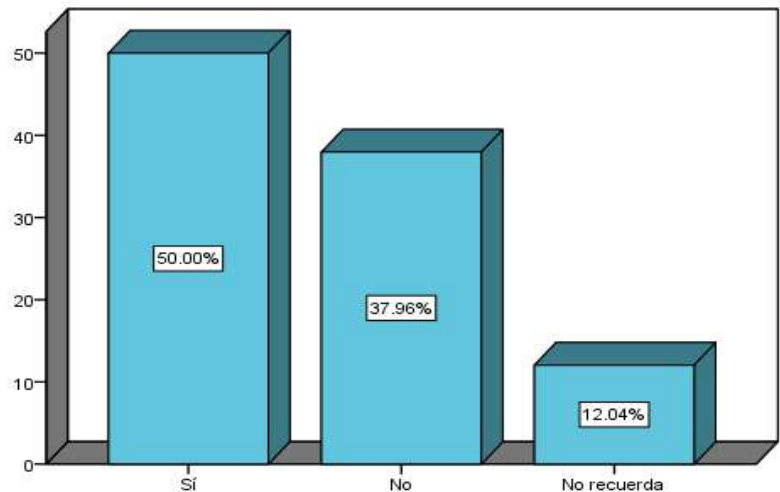
22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	108	16.5	16.5	16.5
	No (pasar a la pregunta 23)	236	36.0	36.0	52.5
	No aplica (pasar a la pregunta 23)	311	47.5	47.5	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

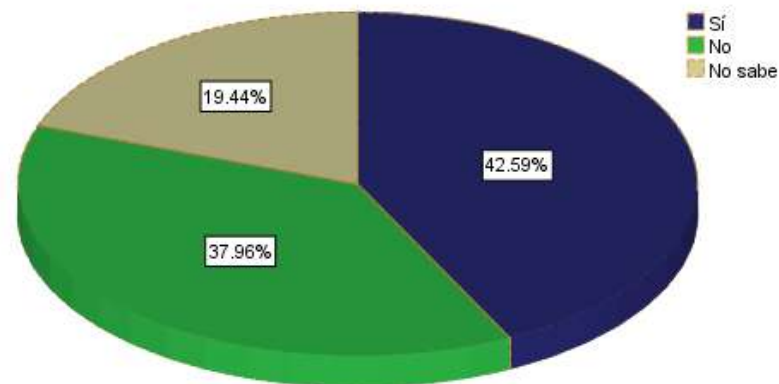
22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?



22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño del personal en activo o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	54	8.2	50.0	50.0
	No	41	6.3	38.0	88.0
	No recuerda	13	2.0	12.0	100.0
	Total	108	16.5	100.0	
Perdidos	Sistema	547	83.5		
Total		655	100.0		

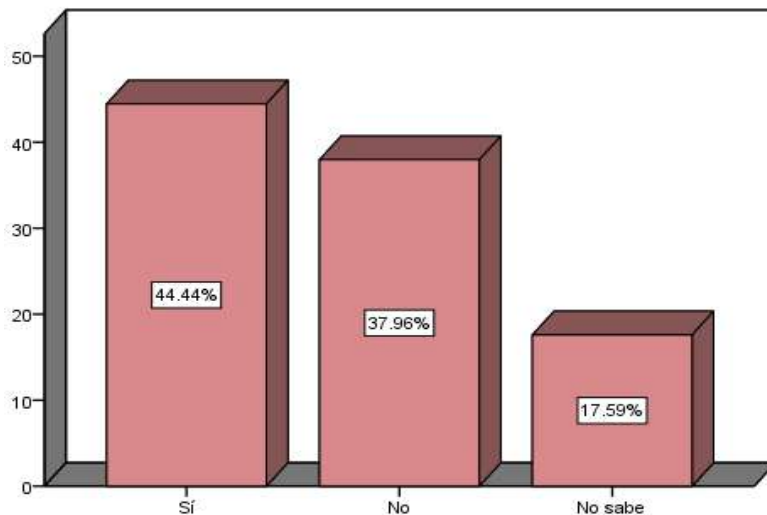
22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo evaluó su superior jerárquico? Y ¿participaron la Comisión del Servicio de Carrera y Comisión de Honor y Justicia?



22.2.- ¿En la aplicación de su evaluación del desempeño del personal en activo evaluó su superior jerárquico? Y ¿participaron la Comisión del Servicio de Carrera y Comisión de Honor y Justicia?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	46	7.0	42.6	42.6
	No	41	6.3	38.0	80.6
	No sabe	21	3.2	19.4	100.0
	Total	108	16.5	100.0	
Perdidos	Sistema	547	83.5		
Total		655	100.0		

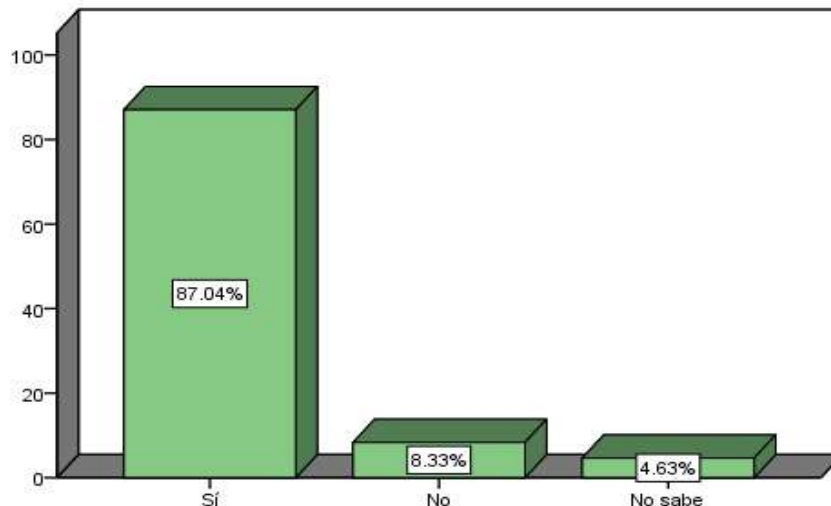
22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?



22.3.- ¿Tiene conocimiento de que la evaluación del desempeño del personal en activo la realiza su superior jerárquico?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	48	7.3	44.4	44.4
	No	41	6.3	38.0	82.4
	No sabe	19	2.9	17.6	100.0
	Total	108	16.5	100.0	
Perdidos	Sistema	547	83.5		
Total		655	100.0		

22.4.- ¿Sabía que la evaluación del desempeño del personal en activo mide el cumplimiento de sus funciones (productividad) y metas, en apego a los principios de legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los DH...



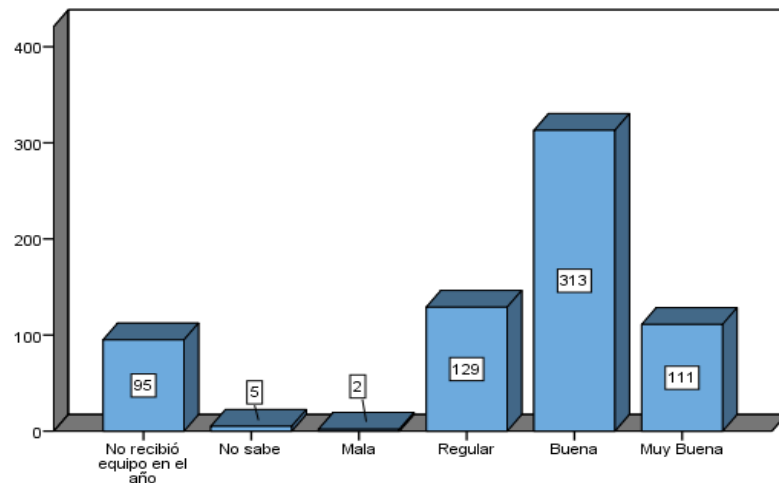
		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	94	14.4	87.0	87.0
	No	9	1.4	8.3	95.4
	No sabe	5	.8	4.6	100.0
	Total	108	16.5	100.0	
Perdidos	Sistema	547	83.5		
Total		655	100.0		



Equipamiento

23. Indique en la siguiente lista la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024

23.1. CAMISA O CAMISOLA

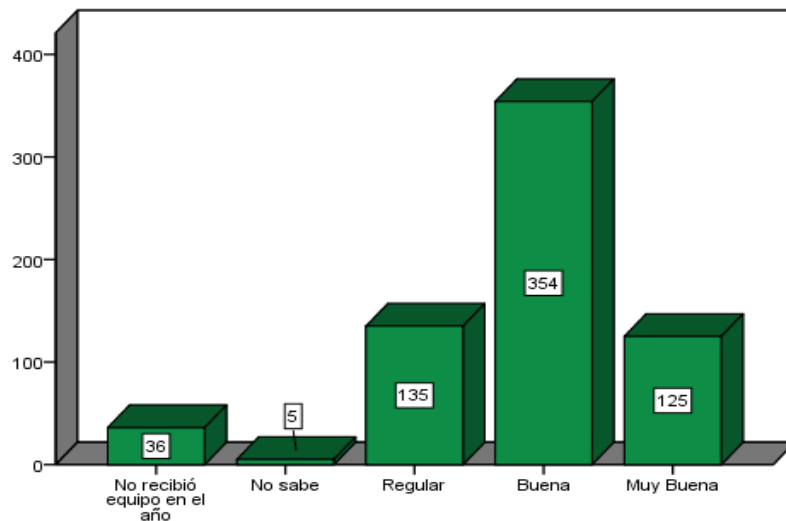


Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año

2024. Camisa o camiseta

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	95	14.5	14.5	14.5
	No sabe	5	.8	.8	15.3
	Mala	2	.3	.3	15.6
	Regular	129	19.7	19.7	35.3
	Buena	313	47.8	47.8	83.1
	Muy Buena	111	16.9	16.9	100.0
Total		655	100.0	100.0	

23.2. PANTALÓN

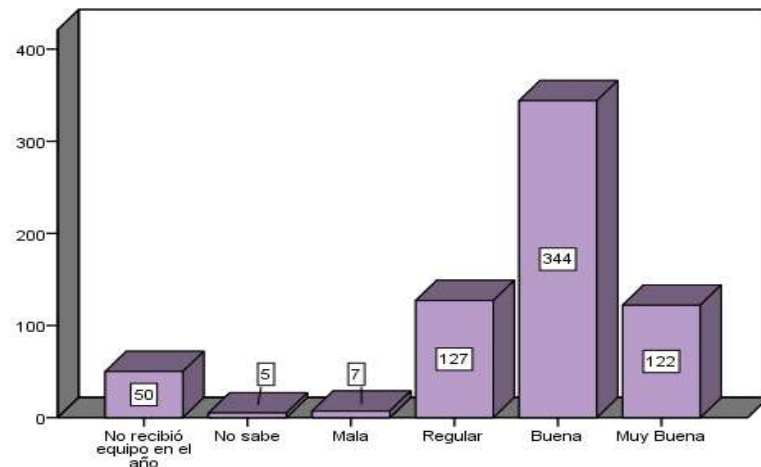


Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue

entregado en el año 2024. Pantalón

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	36	5.5	5.5	5.5
No sabe	5	.8	.8	6.3
Regular	135	20.6	20.6	26.9
Buena	354	54.0	54.0	80.9
Muy Buena	125	19.1	19.1	100.0
Total	655	100.0	100.0	

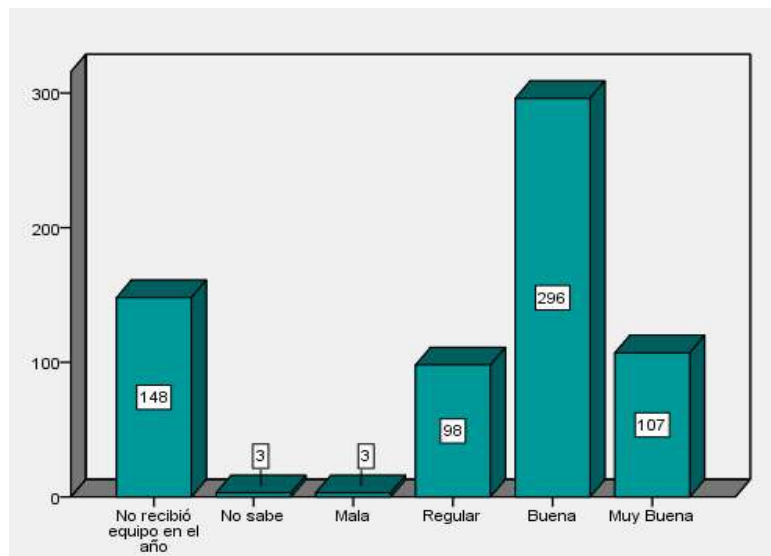
23.3. CALZADO (PAR DE BOTAS O ZAPATO TIPO CHOCLOS)



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Calzado (par de botas o zapato tipo choclos)

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	50	7.6	7.6	7.6
No sabe	5	.8	.8	8.4
Mala	7	1.1	1.1	9.5
Regular	127	19.4	19.4	28.9
Buena	344	52.5	52.5	81.4
Muy Buena	122	18.6	18.6	100.0
Total	655	100.0	100.0	

23.4. GORRA TIPO BEISBOLERA

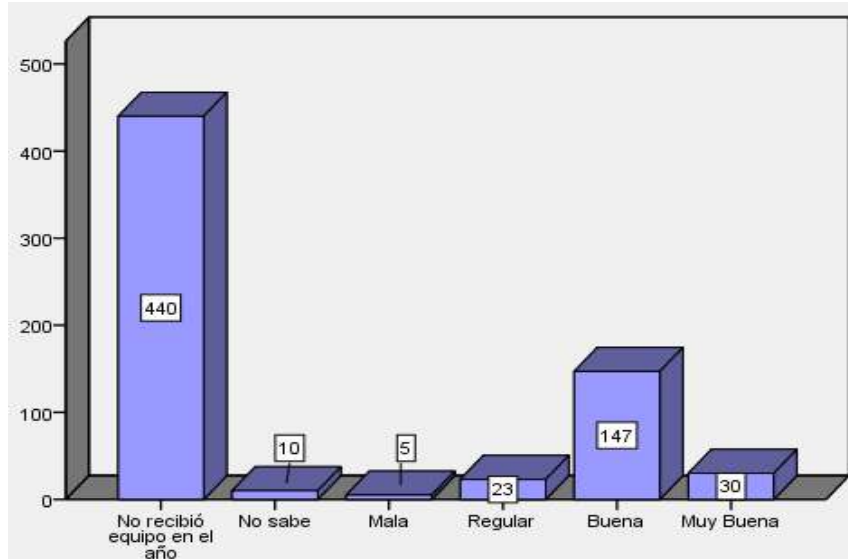


Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado

en el año 2024. Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	148	22.6	22.6	22.6
	No sabe	3	.5	.5	23.1
	Mala	3	.5	.5	23.5
	Regular	98	15.0	15.0	38.5
	Buena	296	45.2	45.2	83.7
	Muy Buena	107	16.3	16.3	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

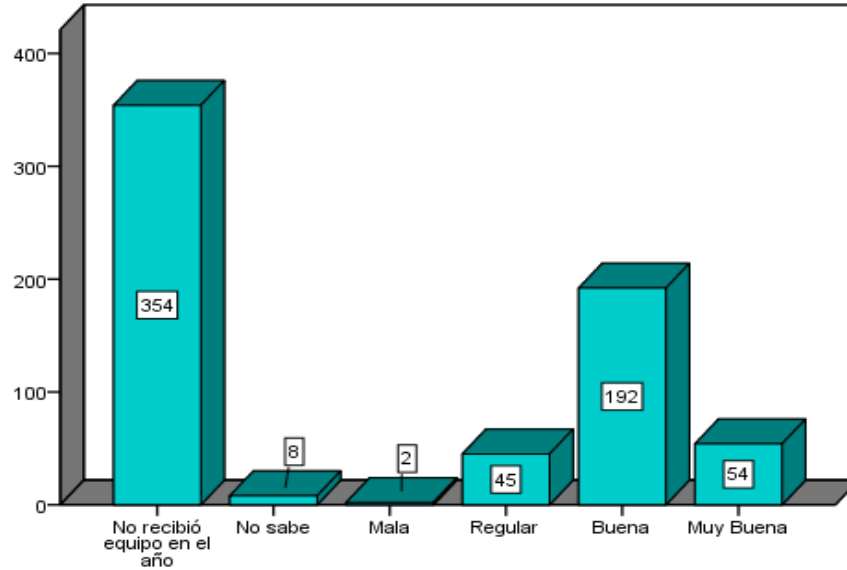
23.5. PLAYERA



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Playera

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	440	67.2	67.2	67.2
No sabe	10	1.5	1.5	68.7
Mala	5	.8	.8	69.5
Regular	23	3.5	3.5	73.0
Buena	147	22.4	22.4	95.4
Muy Buena	30	4.6	4.6	100.0
Total	655	100.0	100.0	

23.6. CHAMARRA

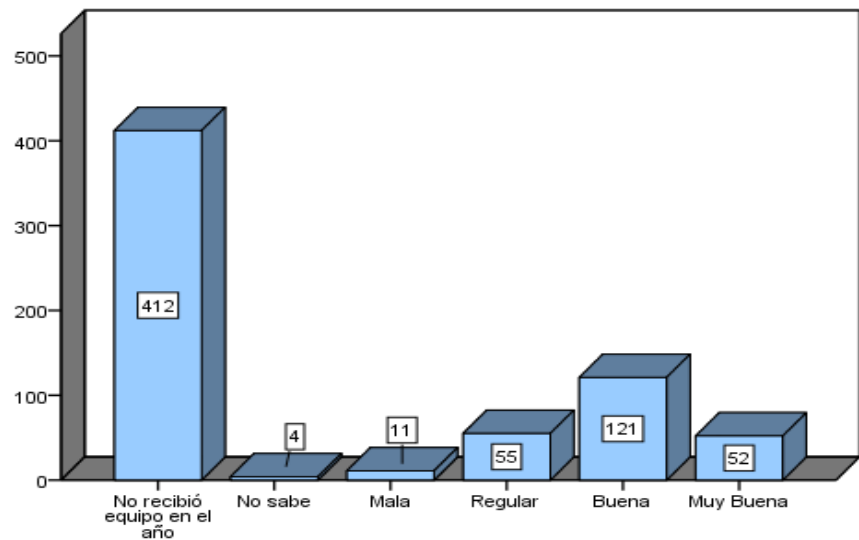


Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en

el año 2024. Chamarrá

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	354	54.0	54.0	54.0
No sabe	8	1.2	1.2	55.3
Mala	2	.3	.3	55.6
Regular	45	6.9	6.9	62.4
Buena	192	29.3	29.3	91.8
Muy Buena	54	8.2	8.2	100.0
Total	655	100.0	100.0	

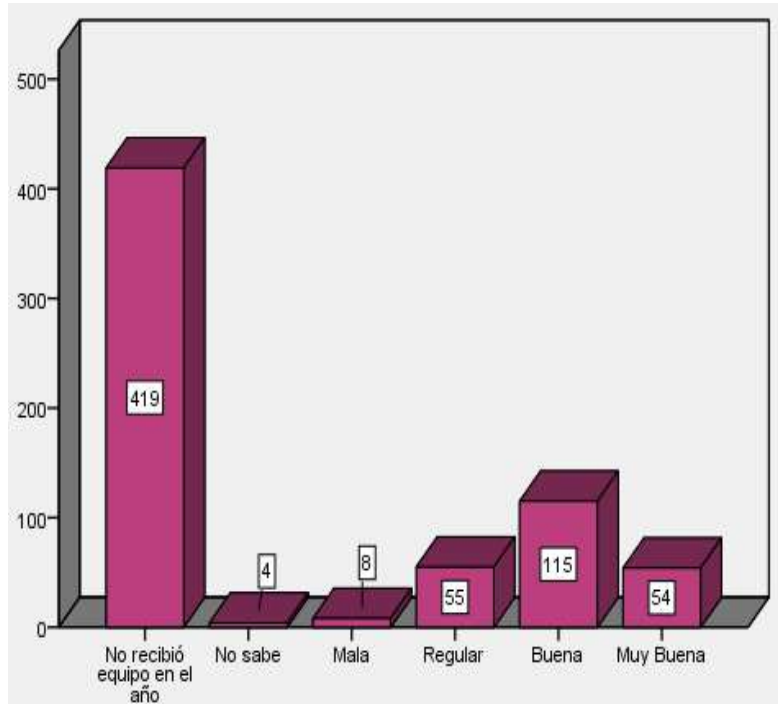
23.7. CHALECO BALÍSTICO



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el
año 2024. Chaleco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	412	62.9	62.9	62.9
	No sabe	4	.6	.6	63.5
	Mala	11	1.7	1.7	65.2
	Regular	55	8.4	8.4	73.6
	Buena	121	18.5	18.5	92.1
	Muy Buena	52	7.9	7.9	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

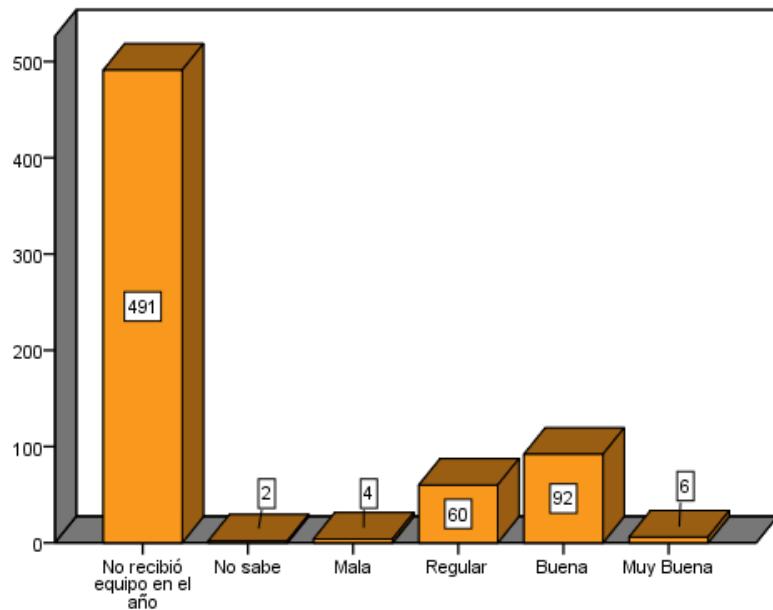
23.8. CASCO BALÍSTICO



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco balístico

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	419	64.0	64.0	64.0
	No sabe	4	.6	.6	64.6
	Mala	8	1.2	1.2	65.8
	Regular	55	8.4	8.4	74.2
	Buena	115	17.6	17.6	91.8
	Muy Buena	54	8.2	8.2	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

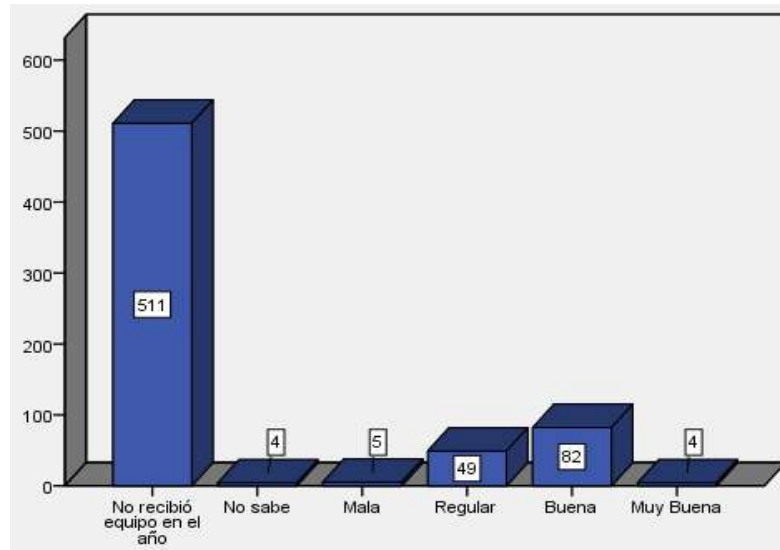
23.9.ARMA CORTA



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma corta

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	491	75.0	75.0	75.0
No sabe	2	.3	.3	75.3
Mala	4	.6	.6	75.9
Regular	60	9.2	9.2	85.0
Buena	92	14.0	14.0	99.1
Muy Buena	6	.9	.9	100.0
Total	655	100.0	100.0	

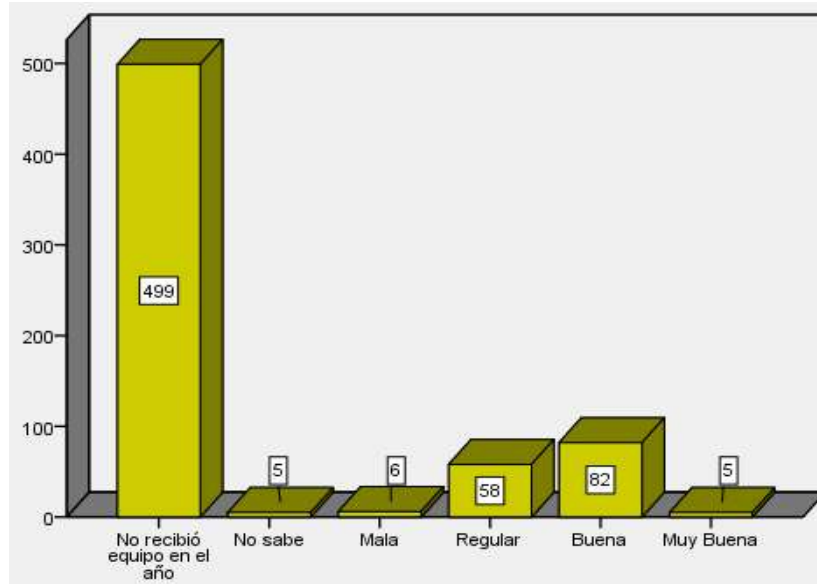
23.10. ARMA LARGA



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Arma larga

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	511	78.0	78.0	78.0
No sabe	4	.6	.6	78.6
Mala	5	.8	.8	79.4
Regular	49	7.5	7.5	86.9
Buena	82	12.5	12.5	99.4
Muy Buena	4	.6	.6	100.0
Total	655	100.0	100.0	

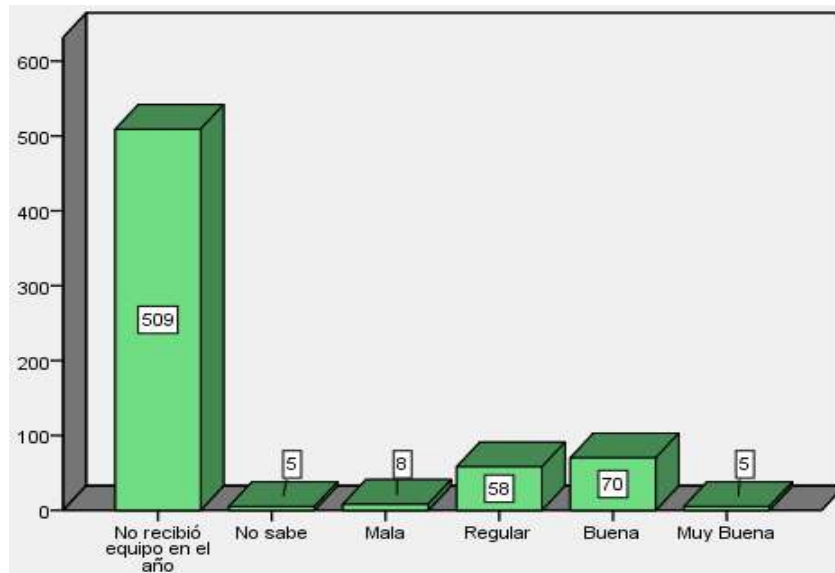
23.11. MUNICIONES



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Municiones

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	499	76.2	76.2	76.2
No sabe	5	.8	.8	76.9
Mala	6	.9	.9	77.9
Regular	58	8.9	8.9	86.7
Buena	82	12.5	12.5	99.2
Muy Buena	5	.8	.8	100.0
Total	655	100.0	100.0	

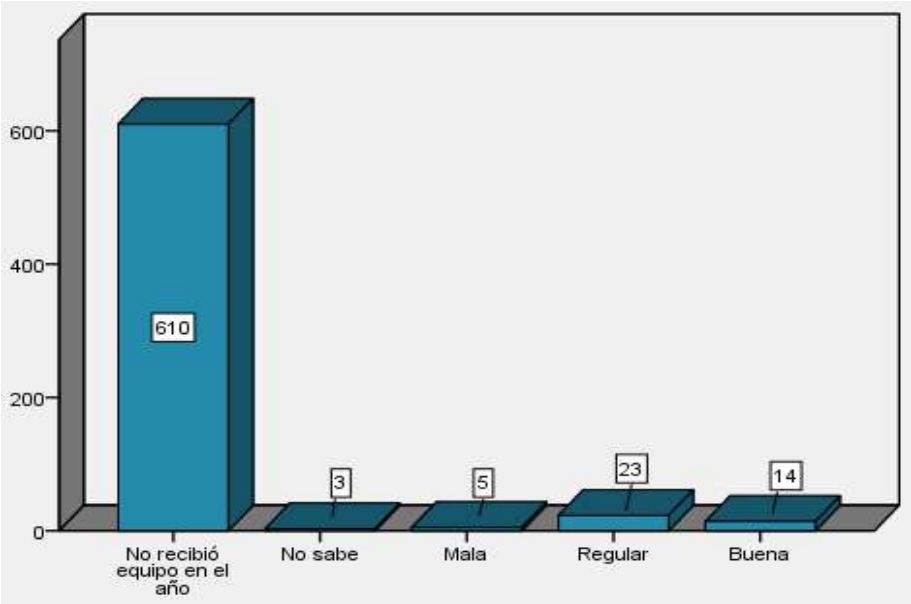
23.12. CARGADORES



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cargadores

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	509	77.7	77.7	77.7
No sabe	5	.8	.8	78.5
Mala	8	1.2	1.2	79.7
Regular	58	8.9	8.9	88.5
Buena	70	10.7	10.7	99.2
Muy Buena	5	.8	.8	100.0
Total	655	100.0	100.0	

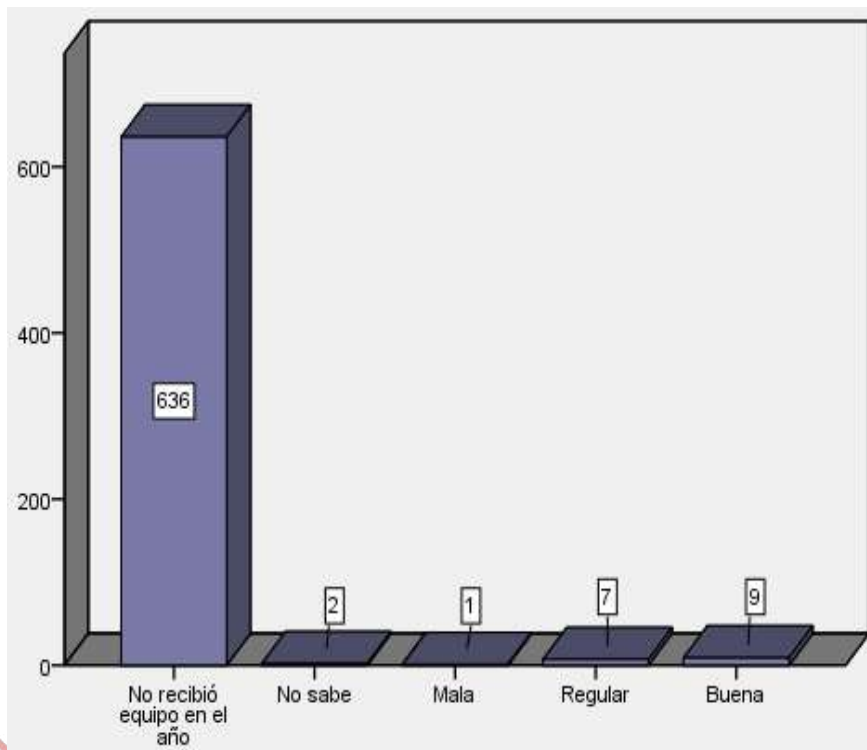
23.13. FORNITURA



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Fornitura

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	610	93.1	93.1	93.1
No sabe	3	.5	.5	93.6
Mala	5	.8	.8	94.4
Regular	23	3.5	3.5	97.9
Buena	14	2.1	2.1	100.0
Total	655	100.0	100.0	

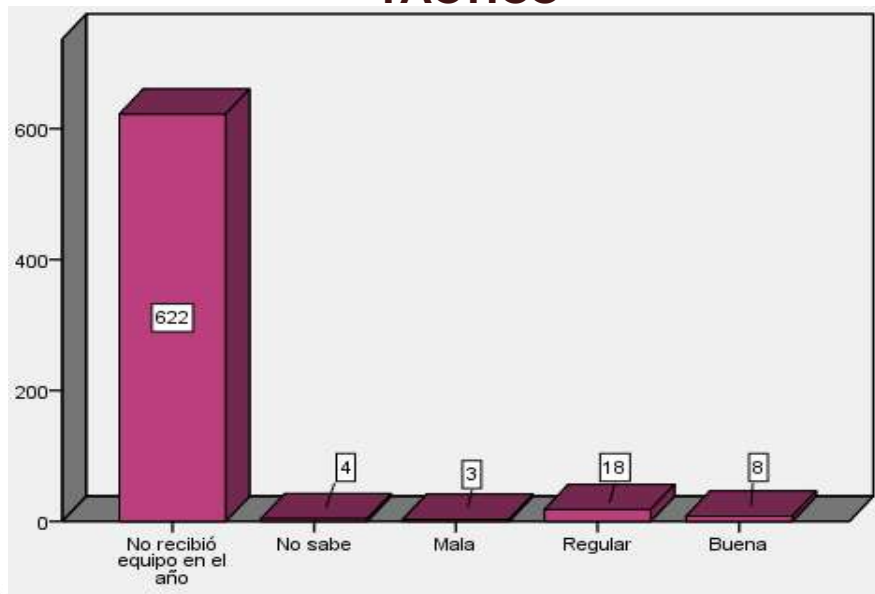
23.14. TOLETE



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Tolete

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	636	97.1	97.1	97.1
No sabe	2	.3	.3	97.4
Mala	1	.2	.2	97.6
Regular	7	1.1	1.1	98.6
Buena	9	1.4	1.4	100.0
Total	655	100.0	100.0	

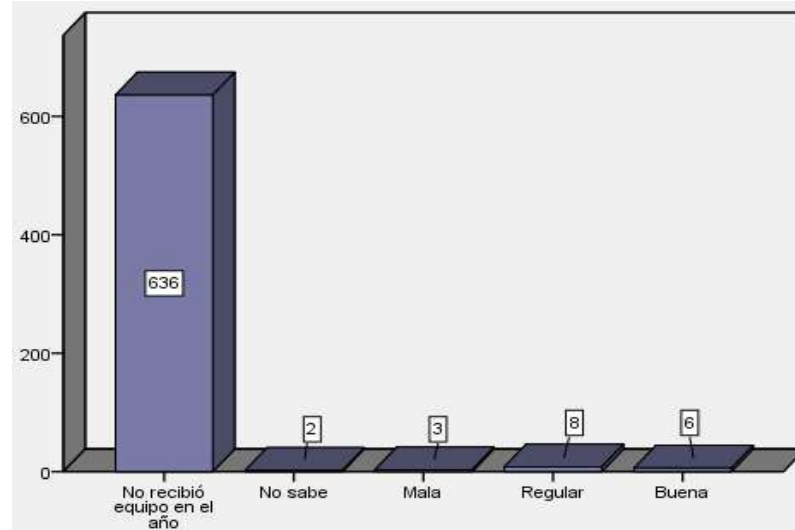
23.15. CASCO TÁCTICO



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Casco táctico

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	622	95.0	95.0	95.0
No sabe	4	.6	.6	95.6
Mala	3	.5	.5	96.0
Regular	18	2.7	2.7	98.8
Buena	8	1.2	1.2	100.0
Total	655	100.0	100.0	

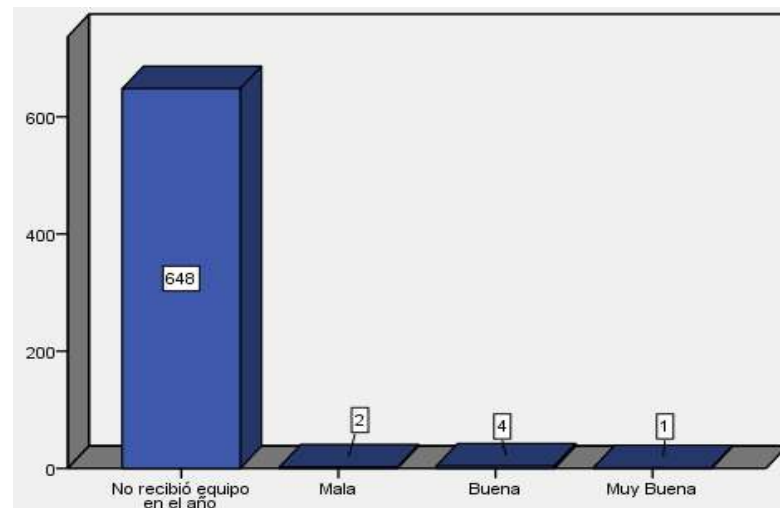
23.16. ESCUDO DE ACRÍLICO



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Escudo de acrílico

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	636	97.1	97.1	97.1
	No sabe	2	.3	.3	97.4
	Mala	3	.5	.5	97.9
	Regular	8	1.2	1.2	99.1
	Buena	6	.9	.9	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

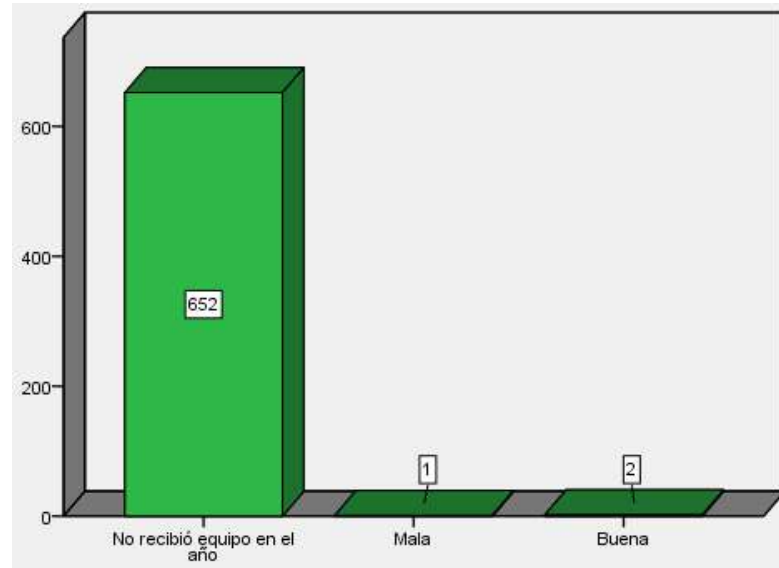
23.17. CANDADOS DE MANO O ESPOSAS



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Candados de mano o Esposas

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	648	98.9	98.9	98.9
	Mala	2	.3	.3	99.2
	Buena	4	.6	.6	99.8
	Muy Buena	1	.2	.2	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

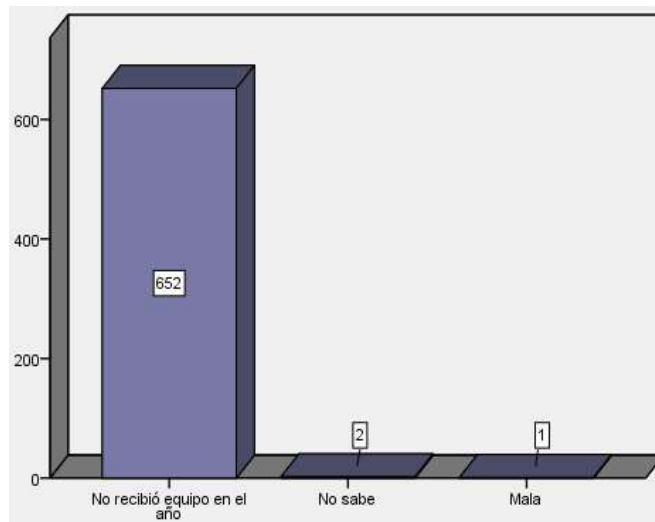
23.18. LÁMPARA DE MANO



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Lámpara de mano

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	652	99.5	99.5	99.5
	Mala	1	.2	.2	99.7
	Buena	2	.3	.3	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

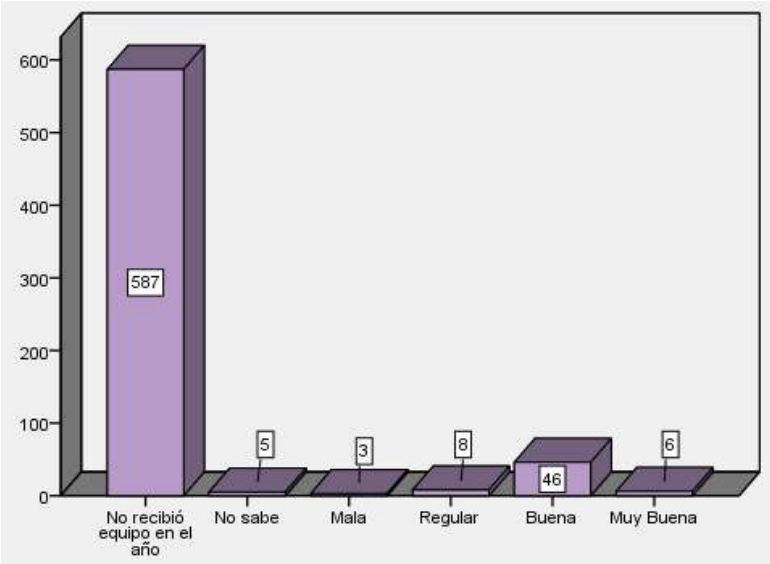
23.19. GAS LACRIMÓGENO



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Gas lacrimógeno

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	652	99.5	99.5	99.5
No sabe	2	.3	.3	99.8
Mala	1	.2	.2	100.0
Total	655	100.0	100.0	

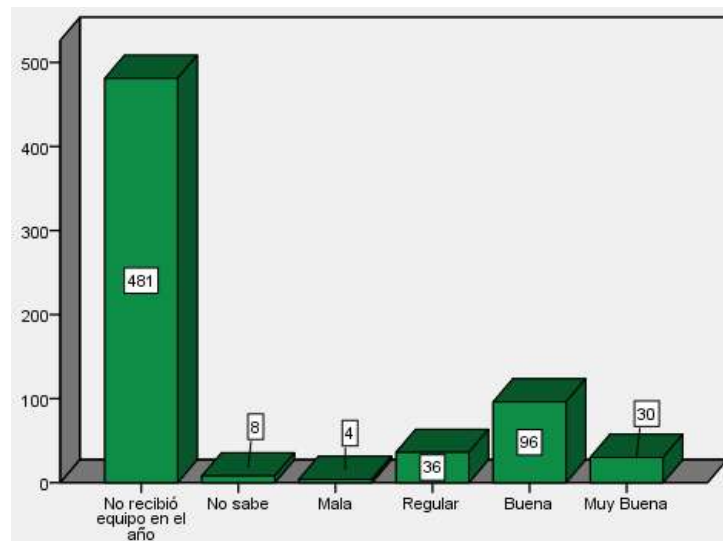
20.20. MOTOCICLETA



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Motocicleta

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	587	89.6	89.6	89.6
	No sabe	5	0.8	0.8	90.4
	Mala	3	0.5	0.5	90.8
	Regular	8	1.2	1.2	92.1
	Buena	46	7	7	99.1
	Muy Buena	6	0.9	0.9	100
	Total	655	100	100	

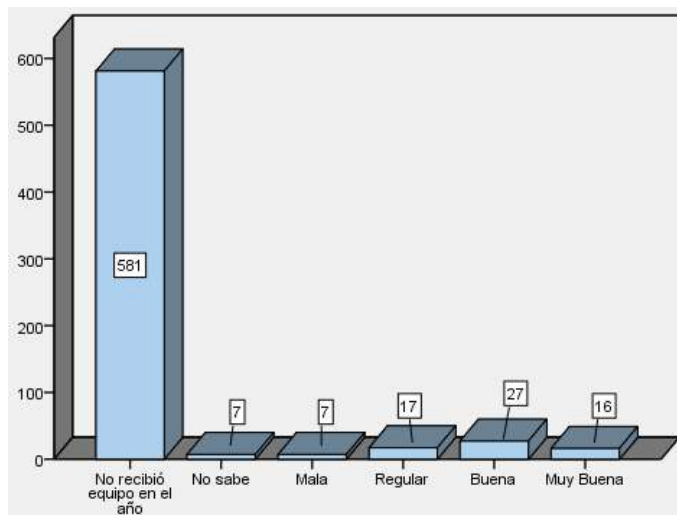
23.21. PATRULLA (camioneta)



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (camioneta)

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	481	73.4	73.4	73.4
	No sabe	8	1.2	1.2	74.7
	Mala	4	.6	.6	75.3
	Regular	36	5.5	5.5	80.8
	Buena	96	14.7	14.7	95.4
	Muy Buena	30	4.6	4.6	100.0
Total		655	100.0	100.0	

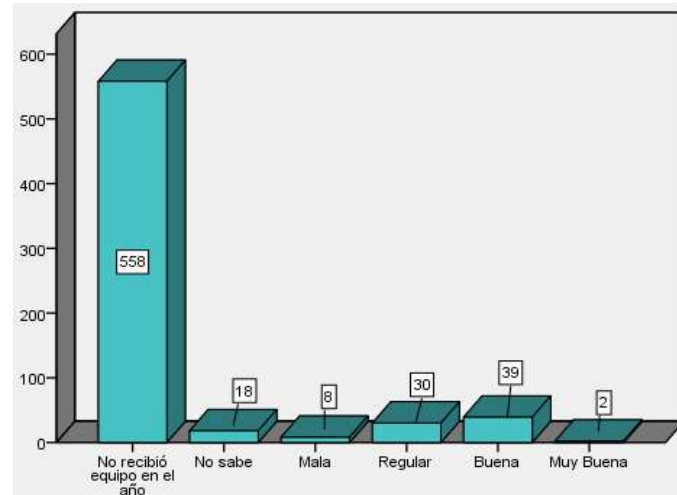
23.22. PATRULLA (sedán)



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Patrulla (sedán)

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido No recibió equipo en el año	581	88.7	88.7	88.7
No sabe	7	1.1	1.1	89.8
Mala	7	1.1	1.1	90.8
Regular	17	2.6	2.6	93.4
Buena	27	4.1	4.1	97.6
Muy Buena	16	2.4	2.4	100.0
Total	655	100.0	100.0	

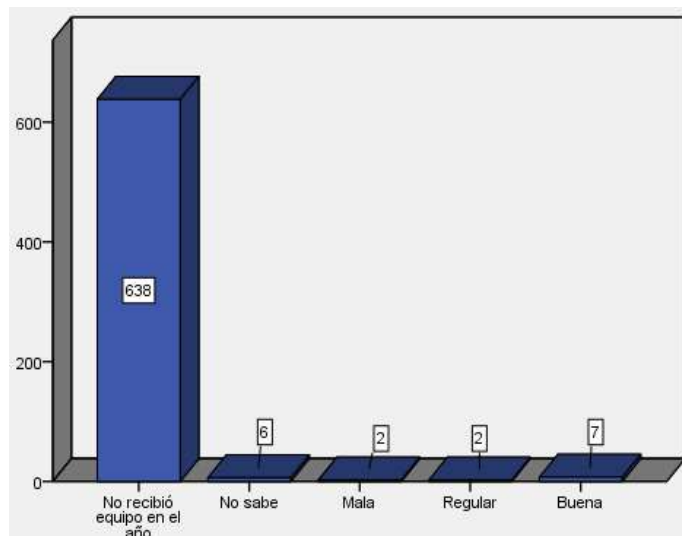
23.23. EQUIPO DE RADIOCOMUNICACIÓN



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de radiocomunicación

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	558	85.2	85.2	85.2
	No sabe	18	2.7	2.7	87.9
	Mala	8	1.2	1.2	89.2
	Regular	30	4.6	4.6	93.7
	Buena	39	6.0	6.0	99.7
	Muy Buena	2	.3	.3	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

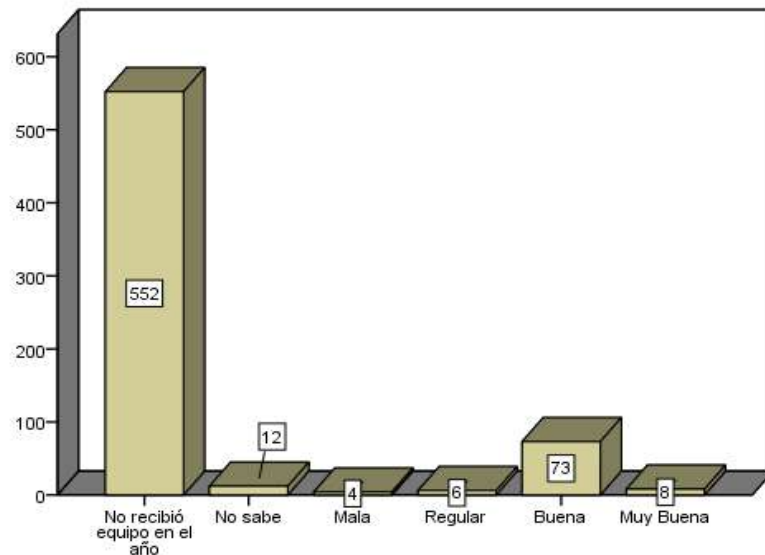
23.24. INSTRUMENTAL DE INVESTIGACIÓN Y CRIMINALÍSTICA



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Instrumental de investigación y criminalística

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	638	97.4	97.4	97.4
	No sabe	6	.9	.9	98.3
	Mala	2	.3	.3	98.6
	Regular	2	.3	.3	98.9
	Buena	7	1.1	1.1	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

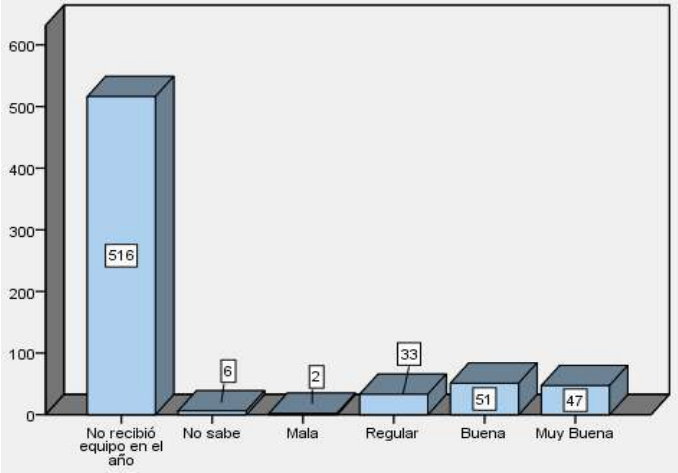
23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de cómputo



23.25.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Equipo de cómputo

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	552	84.3	84.3	84.3
	No sabe	12	1.8	1.8	86.1
	Mala	4	.6	.6	86.7
	Regular	6	.9	.9	87.6
	Buena	73	11.1	11.1	98.8
	Muy Buena	8	1.2	1.2	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

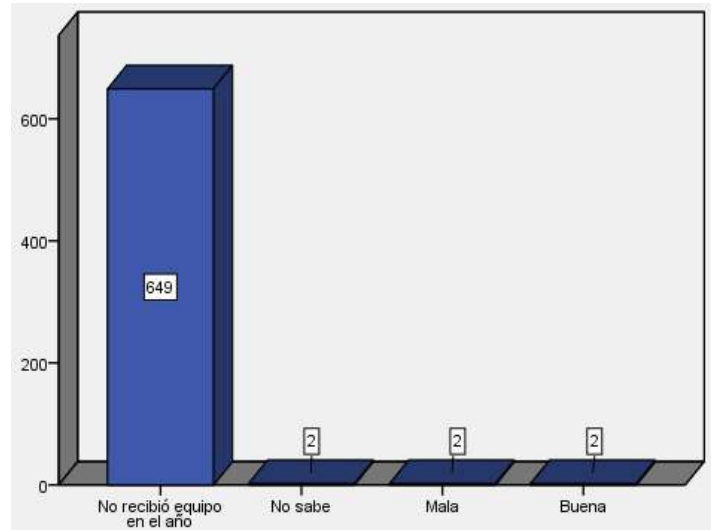
23.26. KIT DE PRIMER RESPONDIENTE



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Kit de primer respondiente

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	516	78.8	78.8	78.8
	No sabe	6	.9	.9	79.7
	Mala	2	.3	.3	80.0
	Regular	33	5.0	5.0	85.0
	Buena	51	7.8	7.8	92.8
	Muy Buena	47	7.2	7.2	100.0
Total		655	100.0	100.0	

23.27. TABLETA

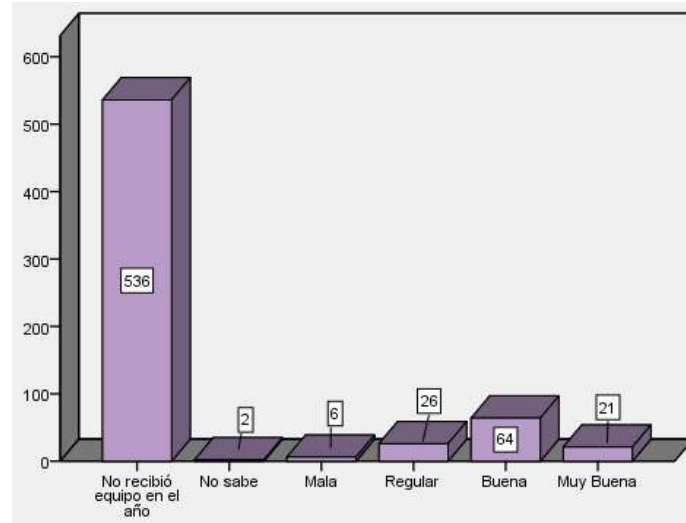


Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue

entregado en el año 2024. Tableta

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	649	99.1	99.1	99.1
	No sabe	2	.3	.3	99.4
	Mala	2	.3	.3	99.7
	Buena	2	.3	.3	100.0
Total		655	100.0	100.0	

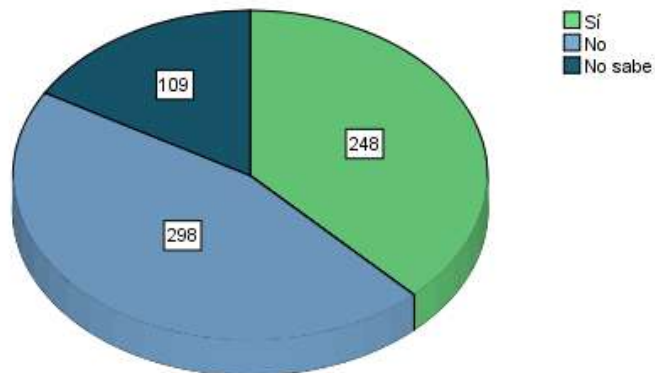
23.28. CÁMARA DE SOLAPA



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Cámara de solapa

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	No recibió equipo en el año	536	81.8	81.8	81.8
	No sabe	2	.3	.3	82.1
	Mala	6	.9	.9	83.1
	Regular	26	4.0	4.0	87.0
	Buena	64	9.8	9.8	96.8
	Muy Buena	21	3.2	3.2	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

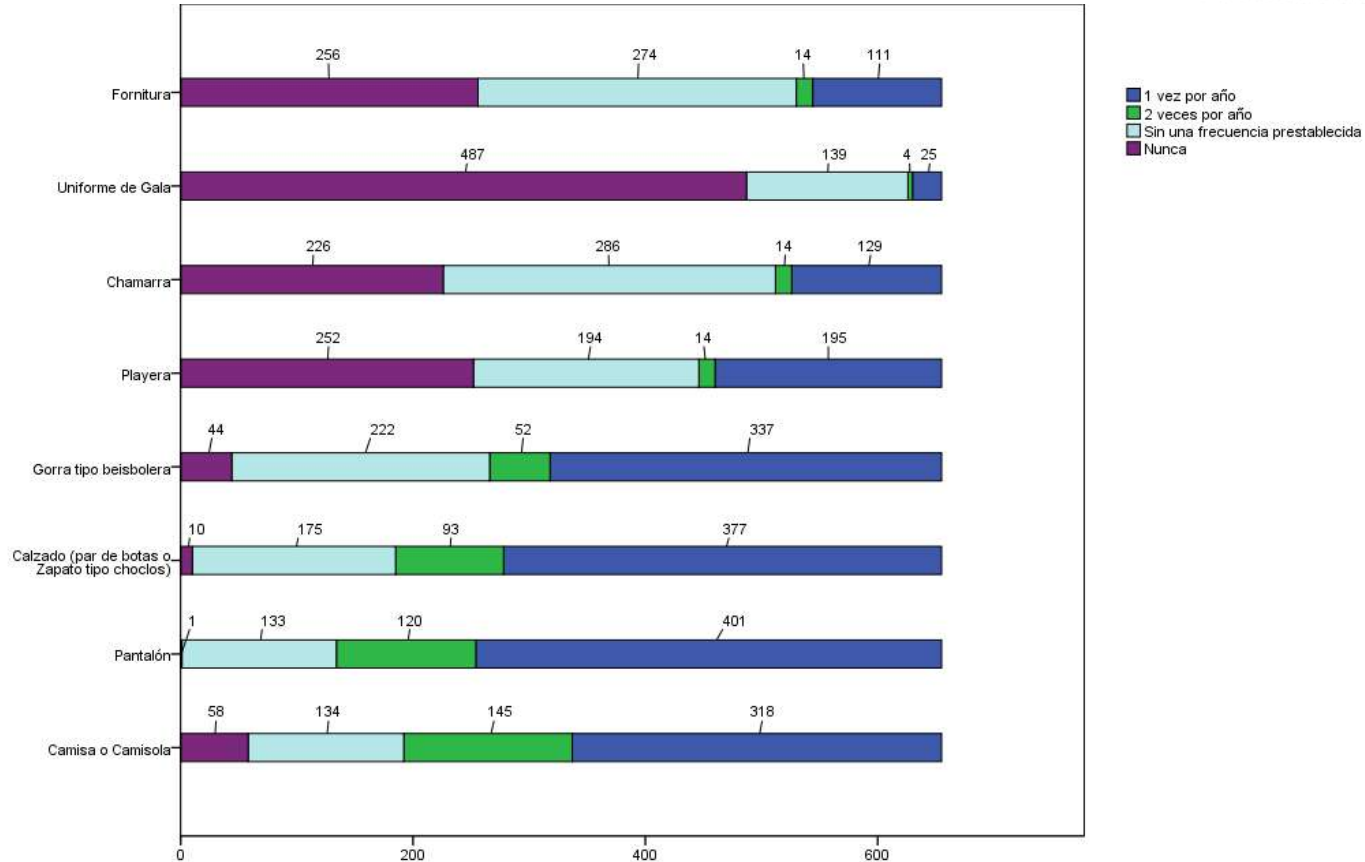
24. ¿CUENTA CON EL EQUIPAMIENTO NECESARIO PARA DESARROLLAR LAS FUNCIONES DE PRIMER RESPONDIENTE?



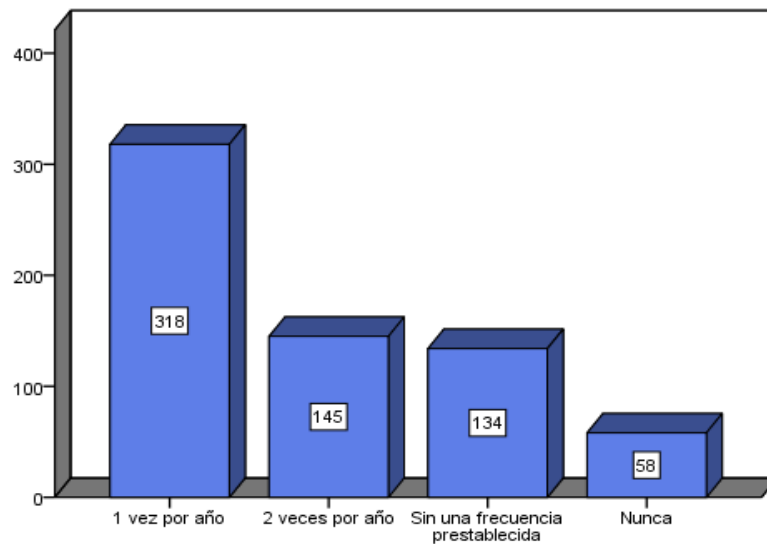
¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	248	37.9	37.9	37.9
	No	298	45.5	45.5	83.4
	No sabe	109	16.6	16.6	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

25. CON QUE FRECUENCIA LE OTORGAN ESPECÍFICAMENTE EL SIGUIENTE UNIFORME:



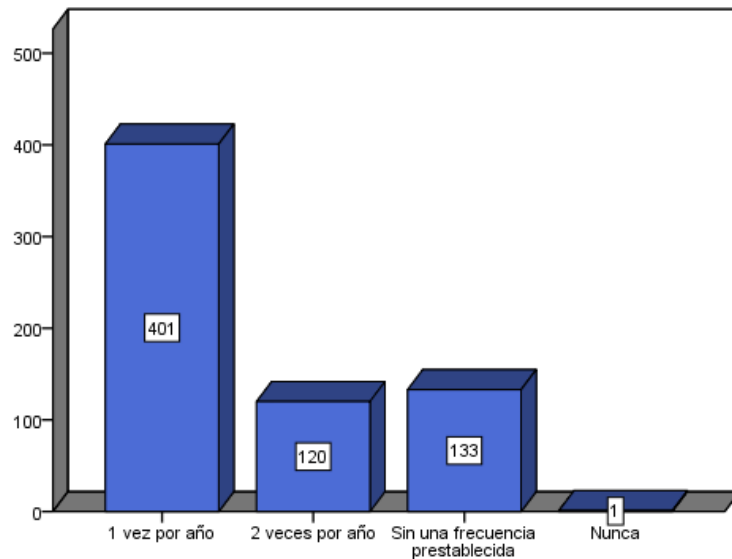
25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola



25.1.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Camisa o Camisola

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido				
1 vez por año	318	48.5	48.5	48.5
2 veces por año	145	22.1	22.1	70.7
Sin una frecuencia preestablecida	134	20.5	20.5	91.1
Nunca	58	8.9	8.9	100.0
Total	655	100.0	100.0	

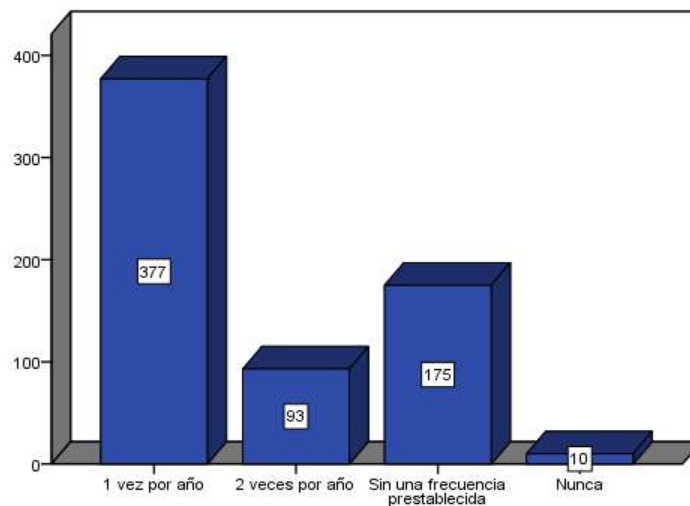
25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón



25.2.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Pantalón

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	1 vez por año	401	61.2	61.2	61.2
	2 veces por año	120	18.3	18.3	79.5
	Sin una frecuencia preestablecida	133	20.3	20.3	99.8
	Nunca	1	.2	.2	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

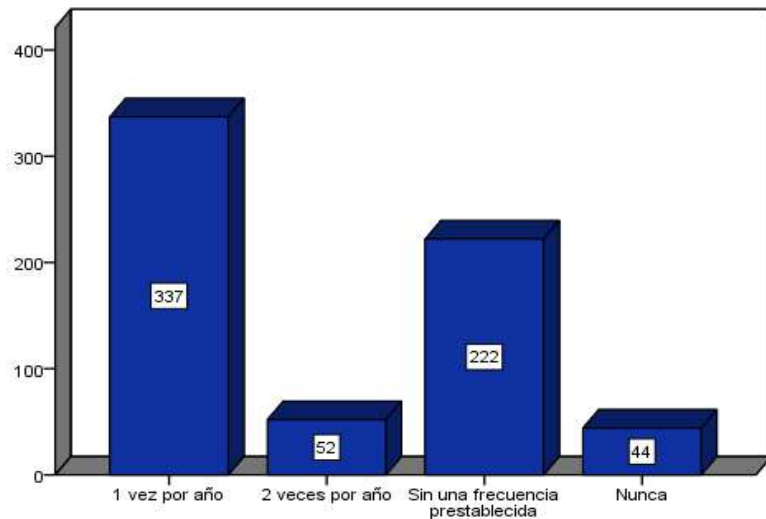
25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)



25.3.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido				
1 vez por año	377	57.6	57.6	57.6
2 veces por año	93	14.2	14.2	71.8
Sin una frecuencia preestablecida	175	26.7	26.7	98.5
Nunca	10	1.5	1.5	100.0
Total	655	100.0	100.0	

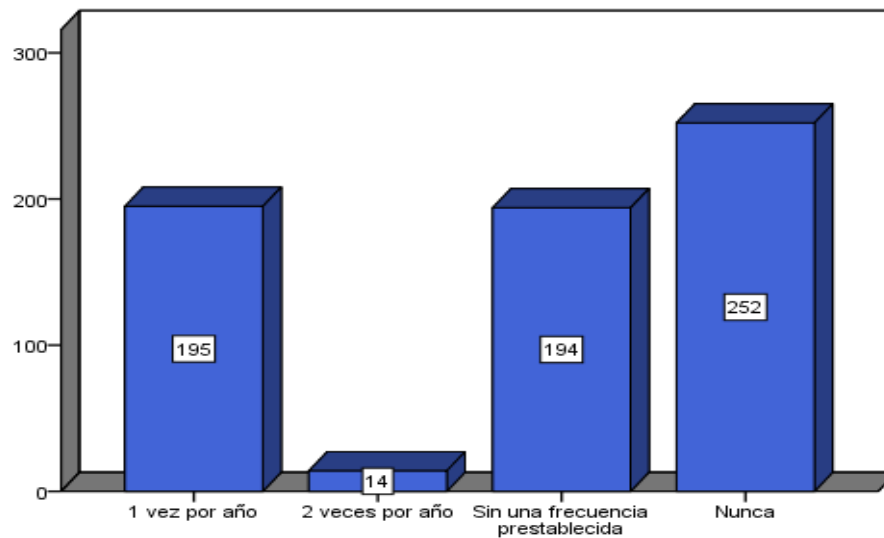
25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera



25.4.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Gorra tipo beisbolera

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	1 vez por año	337	51.5	51.5	51.5
	2 veces por año	52	7.9	7.9	59.4
	Sin una frecuencia preestablecida	222	33.9	33.9	93.3
	Nunca	44	6.7	6.7	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

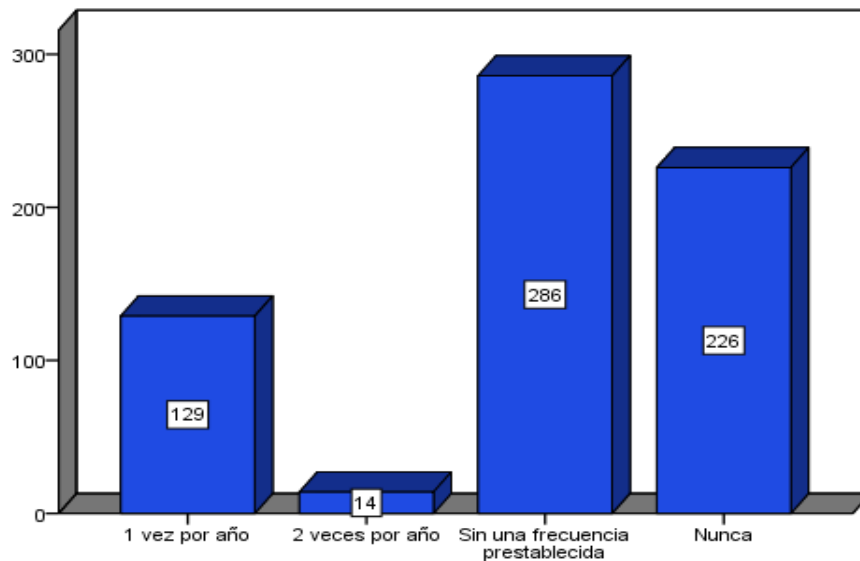
25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera



25.5.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Playera

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	1 vez por año	195	29.8	29.8	29.8
	2 veces por año	14	2.1	2.1	31.9
	Sin una frecuencia preestablecida	194	29.6	29.6	61.5
	Nunca	252	38.5	38.5	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

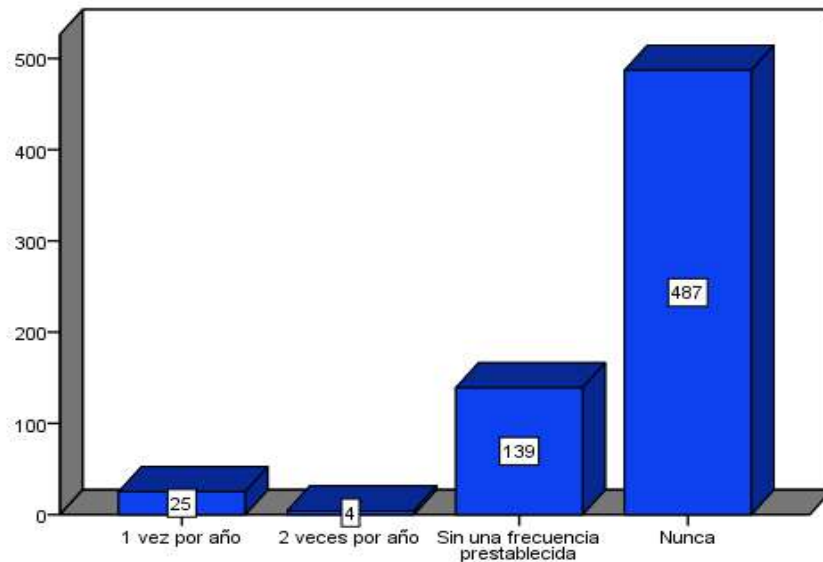
25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra



25.6.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Chamarra

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	1 vez por año	129	19.7	19.7	19.7
	2 veces por año	14	2.1	2.1	21.8
	Sin una frecuencia preestablecida	286	43.7	43.7	65.5
	Nunca	226	34.5	34.5	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

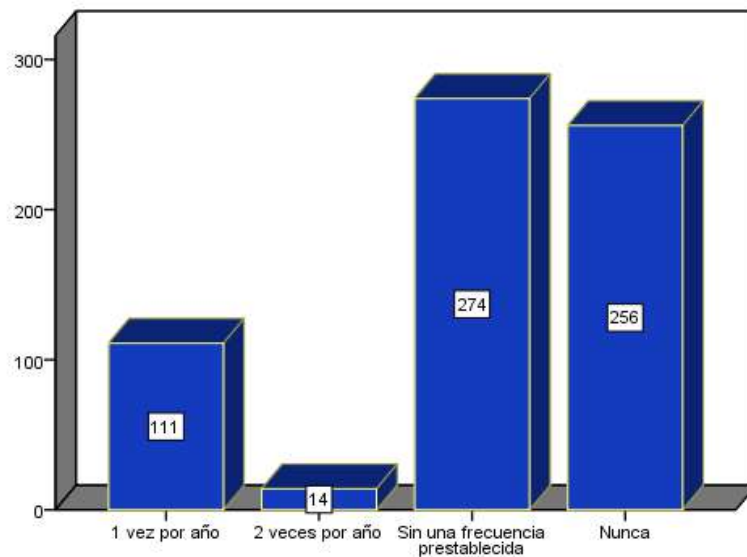
25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala



25.7.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Uniforme de Gala

	Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido				
1 vez por año	25	3.8	3.8	3.8
2 veces por año	4	.6	.6	4.4
Sin una frecuencia preestablecida	139	21.2	21.2	25.6
Nunca	487	74.4	74.4	100.0
Total	655	100.0	100.0	

25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura



25.8.-Con que frecuencia le otorgan específicamente el siguiente uniforme: Fornitura

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	1 vez por año	111	16.9	16.9	16.9
	2 veces por año	14	2.1	2.1	19.1
	Sin una frecuencia preestablecida	274	41.8	41.8	60.9
	Nunca	256	39.1	39.1	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

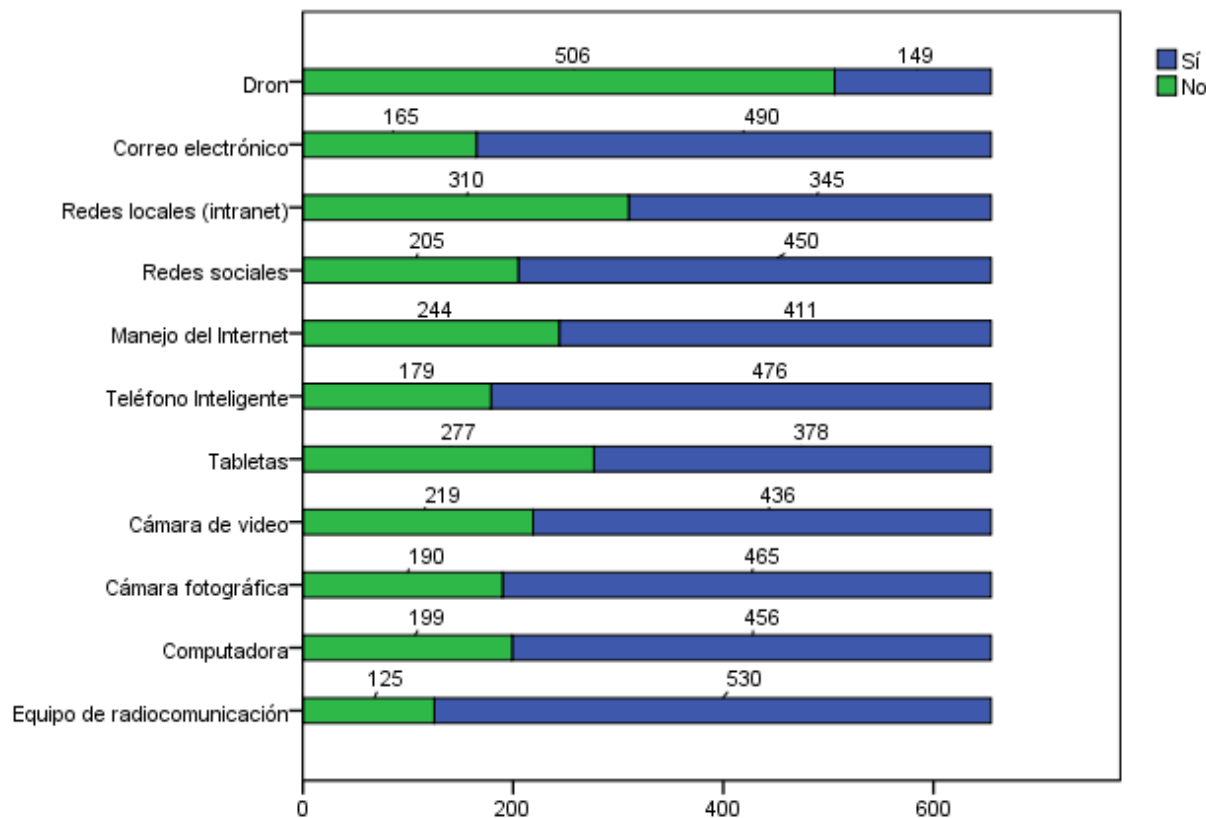
**25. CON QUE FRECUENCIA LE OTORGAN ESPECÍFICAMENTE
EL SIGUIENTE UNIFORME:**

	1 vez por año	2 veces por año	Sin una frecuencia prestablecida	Nunca
Camisa o Camisola	318	145	134	58
Pantalón	401	120	133	1
Calzado (par de botas o Zapato tipo choclos)	377	93	175	10
Gorra tipo beisbolera	337	52	222	44
Playera	195	14	194	252
Chamarra	129	14	286	226
Uniforme de Gala	25	4	139	487
Fornitura	111	14	274	256



Uso de Tecnología

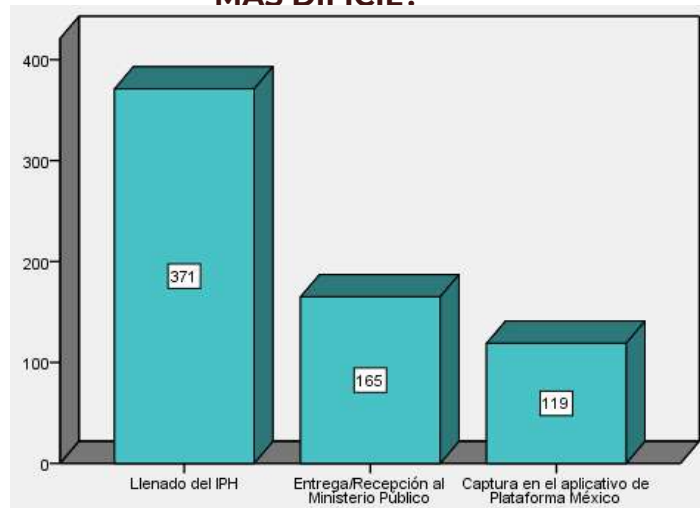
26. ¿TIENE CONOCIMIENTO SOBRE EL USO Y OPERACIÓN DE LAS SIGUIENTES TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES ACTUALES?



26. ¿TIENE CONOCIMIENTO SOBRE EL USO Y OPERACIÓN DE LAS SIGUIENTES TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES ACTUALES?

	Sí	No
Equipo de radiocomunicación	530	125
Computadora	456	199
Cámara fotográfica	465	190
Cámara de video	436	219
Tabletas	378	277
Teléfono Inteligente	476	179
Manejo del Internet	411	244
Redes sociales	450	205
Redes locales (intranet)	345	310
Correo electrónico	490	165
Dron	149	506

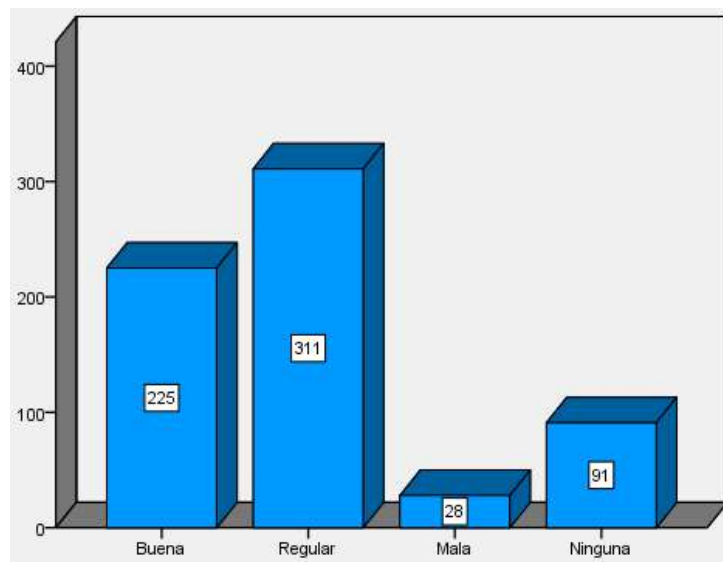
27. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES FASES DEL PROCESO DEL INFORME POLICIAL HOMOLOGADO (IPH) 2024 CONSIDERA LA MÁS DIFÍCIL?



¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2024 considera la más difícil?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Llenado del IPH	371	56.6	56.6	56.6
	Entrega/Recepción al Ministerio Público	165	25.2	25.2	81.8
	Captura en el aplicativo de Plataforma México	119	18.2	18.2	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

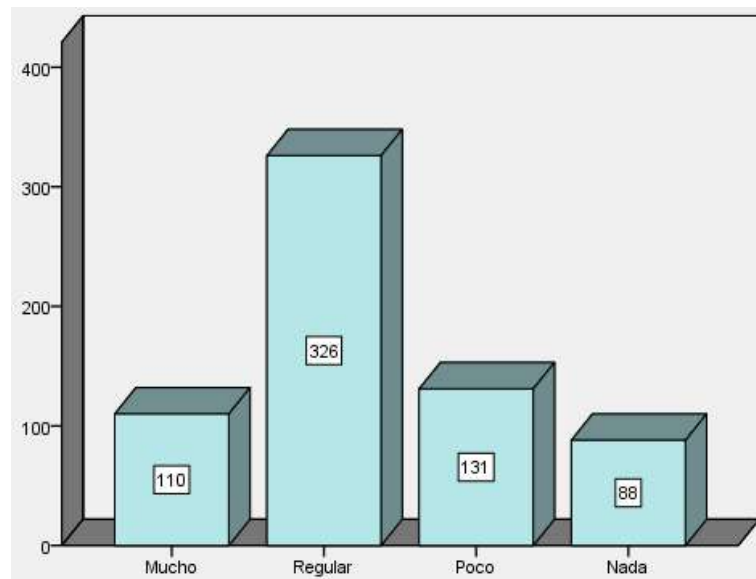
28. ¿CUÁL ES LA PERCEPCIÓN QUE TIENE SOBRE EL IPH 2024?



¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2024?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Buena	225	34.4	34.4	34.4
	Regular	311	47.5	47.5	81.8
	Mala	28	4.3	4.3	86.1
	Ninguna	91	13.9	13.9	100.0
Total		655	100.0	100.0	

29. ¿SE SIENTE CAPACITADO PARA LLENAR EL IPH 2024?

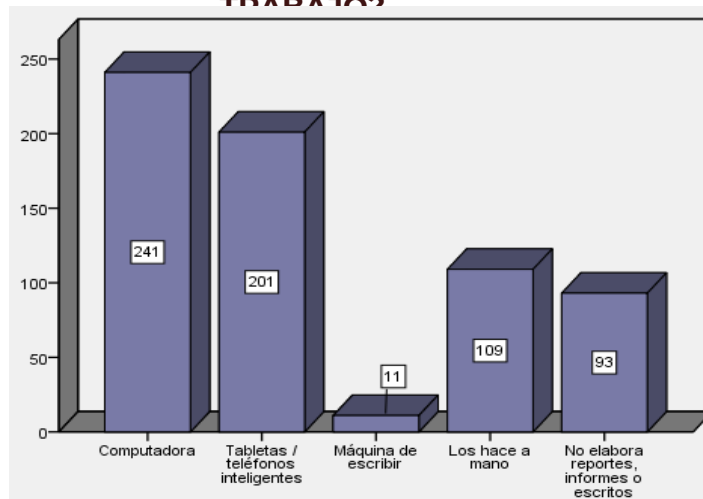


¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2024?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Mucho	110	16.8	16.8	16.8
	Regular	326	49.8	49.8	66.6
	Poco	131	20.0	20.0	86.6
	Nada	88	13.4	13.4	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

30. ¿QUÉ HERRAMIENTA UTILIZA COTIDIANAMENTE PARA ESCRIBIR SUS REPORTES, INFORMES U OTROS ESCRITOS OFICIALES DE

TRABAJO?

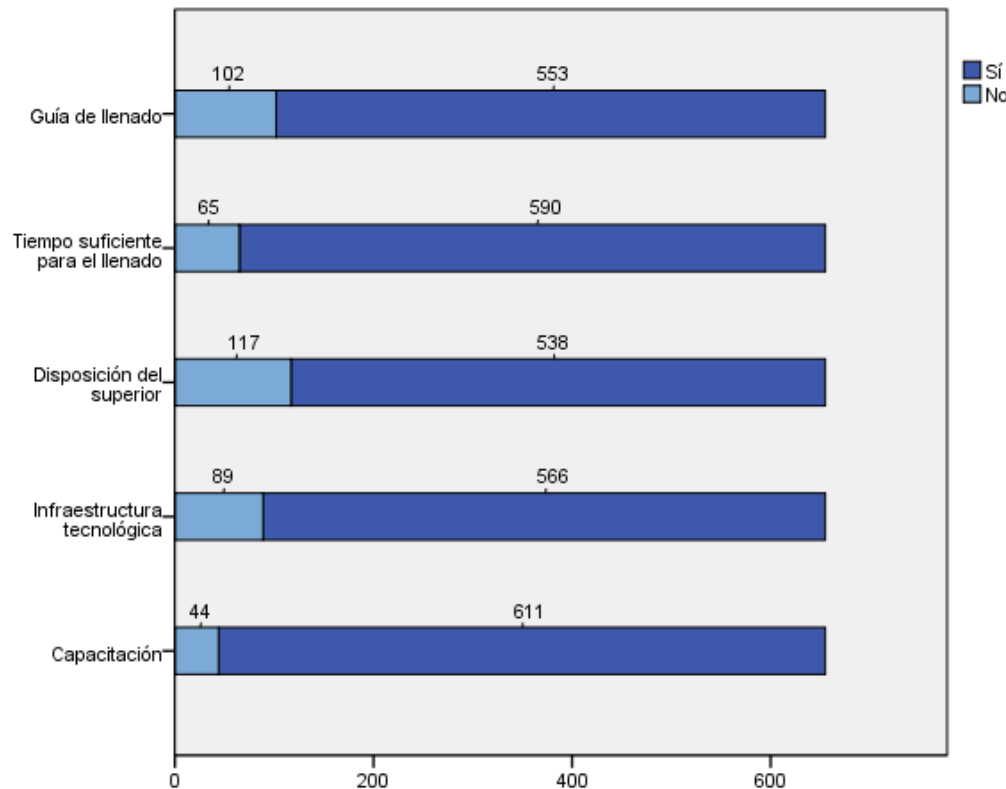


¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos

oficiales de trabajo?

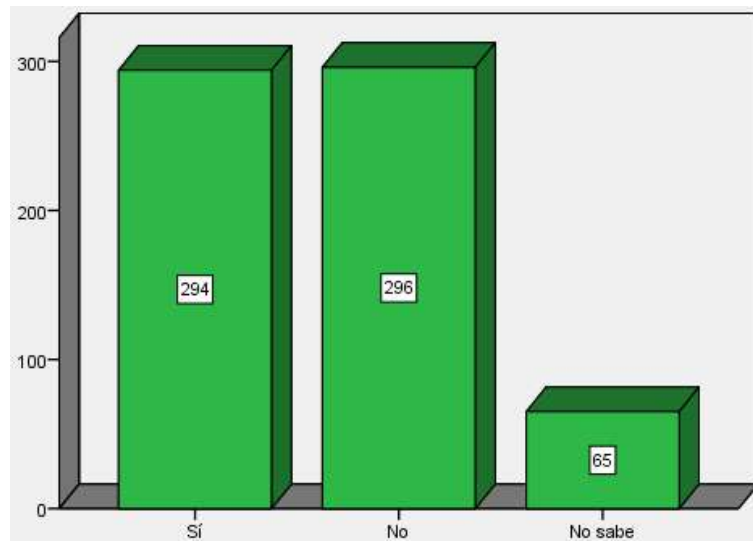
		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Computadora	241	36.8	36.8	36.8
	Tabletas / teléfonos inteligentes	201	30.7	30.7	67.5
	Máquina de escribir	11	1.7	1.7	69.2
	Los hace a mano	109	16.6	16.6	85.8
	No elabora reportes, informes o escritos	93	14.2	14.2	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

31. ¿QUÉ ELEMENTO CONSIDERA NECESARIO PARA UN ADECUADO LLENADO DEL IPH 2024?



	Sí	No
Capacitación	611	44
Infraestructura tecnológica	566	89
Disposición del superior	538	117
Tiempo suficiente para el llenado	590	65
Guía de llenado	553	102

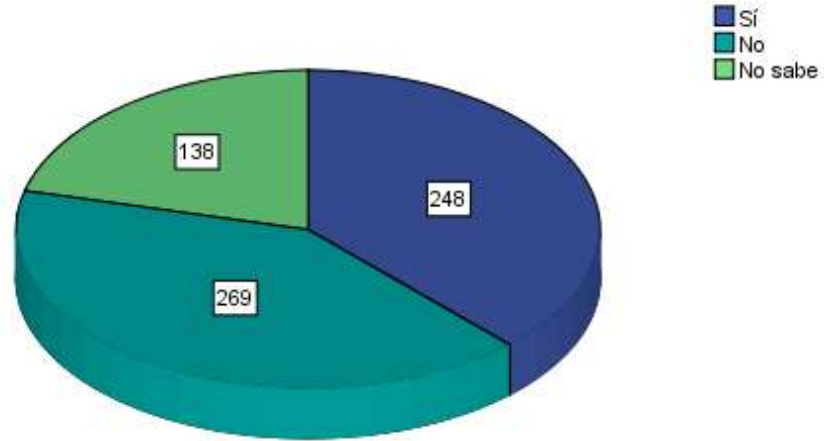
31. ¿EN EL DESEMPEÑO DE SU TRABAJO, HA SOLICITADO INFORMACIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN (SNI) RESPECTO DE VEHÍCULOS ROBADOS, MANDAMIENTOS JUDICIALES U OTRA INFORMACIÓN?



¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Nacional de Información (SNI) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	294	44.9	44.9	44.9
	No	296	45.2	45.2	90.1
	No sabe	65	9.9	9.9	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

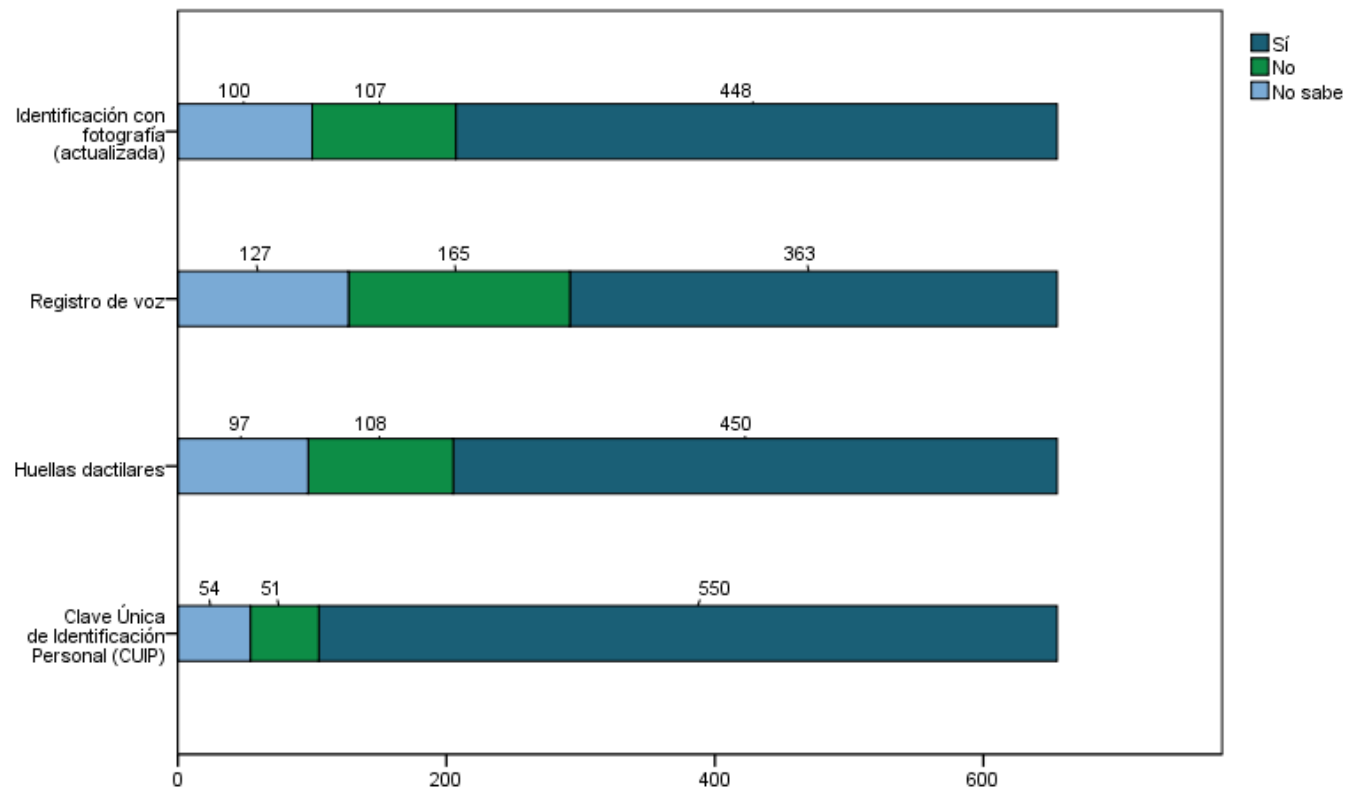
33. ¿EN SU ÁREA DE TRABAJO CUENTA CON EQUIPO PARA CONSULTAR EL SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN (SNI)?



¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Nacional de Información (SNI)?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	248	37.9	37.9	37.9
	No	269	41.1	41.1	78.9
	No sabe	138	21.1	21.1	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

34. ¿QUÉ MÉTODOS DE IDENTIFICACIÓN Y REGISTRO DE PERSONAL TIENE SU INSTITUCIÓN?



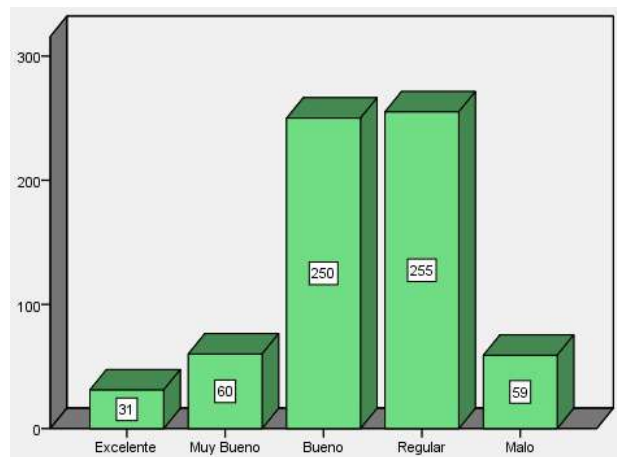
34. ¿QUÉ MÉTODOS DE IDENTIFICACIÓN Y REGISTRO DE PERSONAL TIENE SU INSTITUCIÓN?

	Sí	No	No sabe
Clave Única de Identificación Personal (CUIP)	550	51	54
Huellas dactilares	450	108	97
Registro de voz	363	165	127
Identificación con fotografía (actualizada)	448	107	100



Infraestructura

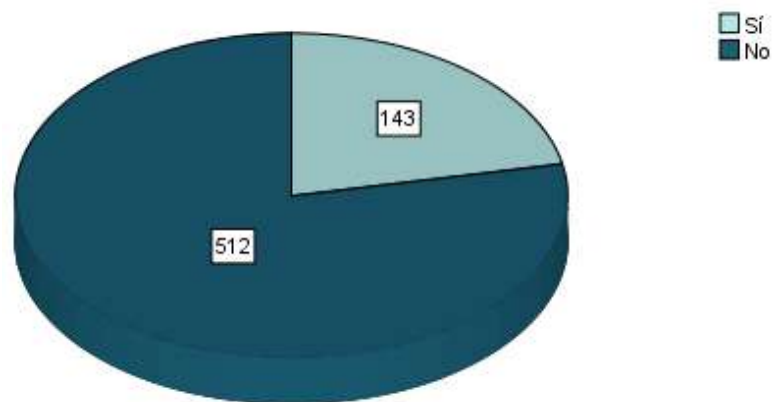
35. EN GENERAL, ¿CÓMO CONSIDERA EL ESTADO FÍSICO ACTUAL DE LAS INSTALACIONES DONDE OPERA?



En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido
Válido	Excelente	31	4.7	4.7
	Muy Bueno	60	9.2	9.2
	Bueno	250	38.2	38.2
	Regular	255	38.9	38.9
	Malo	59	9.0	9.0
	Total	655	100.0	100.0

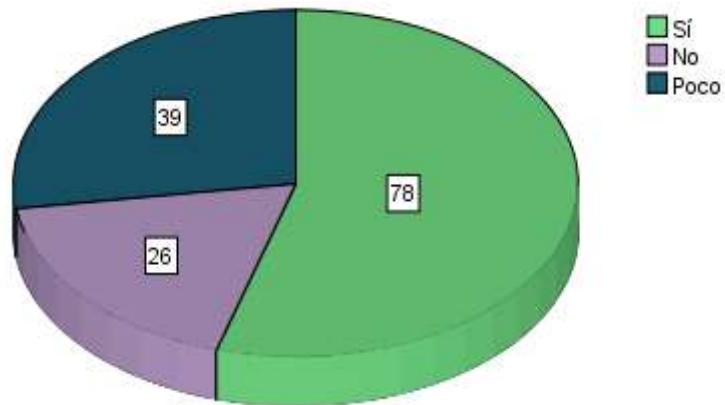
**36. ¿CONSIDERA QUE HUBO MEJORAS FÍSICAS A LAS
INSTALACIONES DE LA INSTITUCIÓN DONDE LABORA DURANTE
EL 2024?**



**¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la
institución donde labora durante el 2024?**

	Frecuencia	Porcentaje	% válido
Sí	143	21.8	21.8
No	512	78.2	78.2
Total	655	100.0	100.0

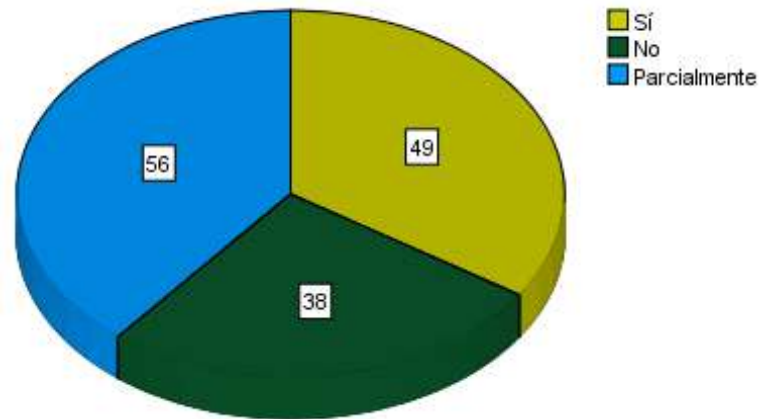
**36.1. INDIQUE SI LAS MEJORAS, AMPLIACIONES O
CONSTRUCCIONES EJECUTADAS, CUMPLEN CON LA CALIDAD
QUE USTED ESPERABA**



**Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas,
cumplen con la calidad que usted esperaba**

	Frecuencia	Porcentaje	% válido
Sí	78	11.9	54.5
No	26	4.0	18.2
Poco	39	6.0	27.3
Total	143	21.8	100.0
Sistema	512	78.2	
Total	655	100.0	

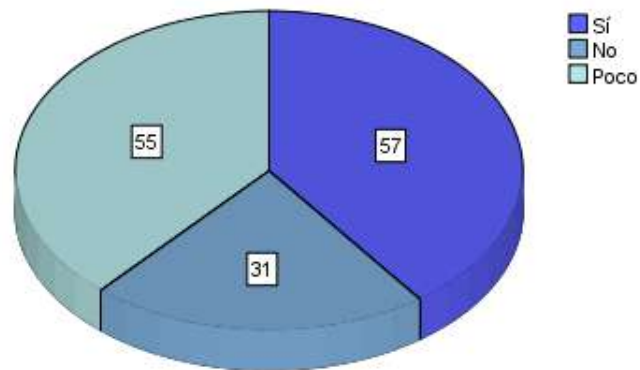
36.2. MENCIONE SI LAS MEJORAS, AMPLIACIONES O CONSTRUCCIONES REALIZADAS A LAS INSTALACIONES DONDE ACTUALMENTE LABORA, RESUELVEN LAS NECESIDADES DE INFRAESTRUCTURA DE LA



Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

		Frecuencia	Porcentaje	% válido
Válido	Sí	49	7.5	34.3
	No	38	5.8	26.6
	Parcialmente	56	8.5	39.2
	Total	143	21.8	100.0
Perdidos	Sistema	512	78.2	
Total		655	100.0	

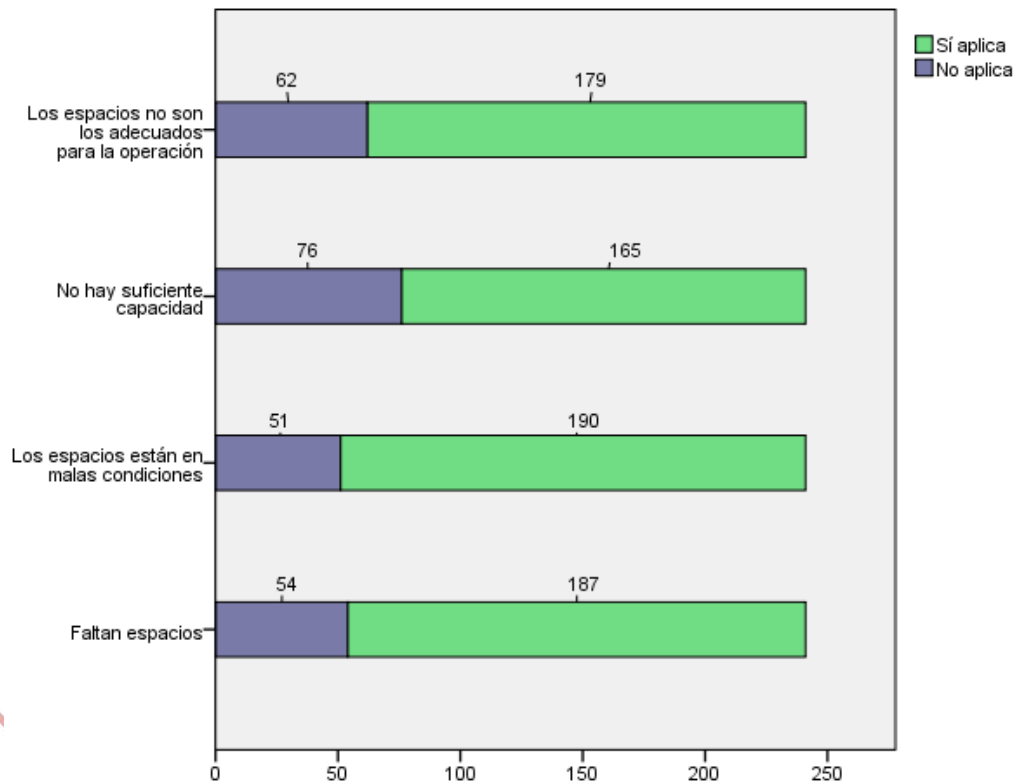
36.3. MENCIONE SI LAS MEJORAS, AMPLIACIONES O CONSTRUCCIONES REALIZADAS A LAS INSTALACIONES DONDE ACTUALMENTE LABORA, INFLUYEN EN LA MEJORA DE SU CAPACIDAD OPERATIVA Y/O DE RESPUESTA.



Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

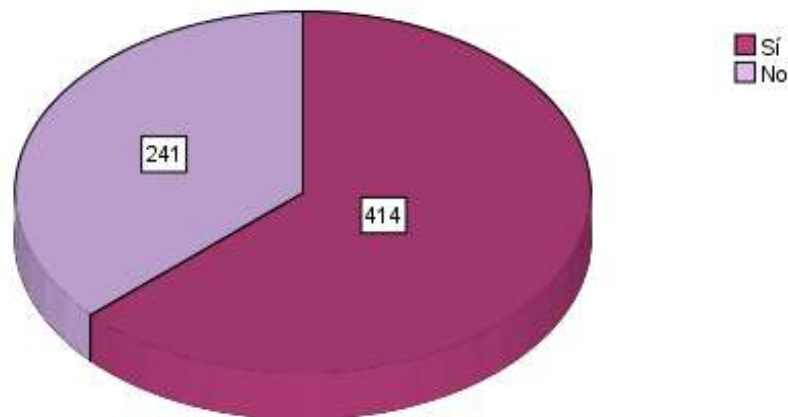
		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	57	8.7	39.9	39.9
	No	31	4.7	21.7	61.5
	Poco	55	8.4	38.5	100.0
	Total	143	21.8	100.0	
Perdidos	Sistema	512	78.2		
Total		655	100.0		

¿CONSIDERA NECESARIO QUE SE LLEVEN A CABO MEJORAS, AMPLIACIONES O CONSTRUCCIONES A LAS INSTALACIONES DONDE ACTUALMENTE LABORA?



	Sí aplica	No aplica
Faltan espacios	187	54
Los espacios están en malas condiciones	190	51
No hay suficiente capacidad	165	76
Los espacios no son los adecuados para la operación	179	62

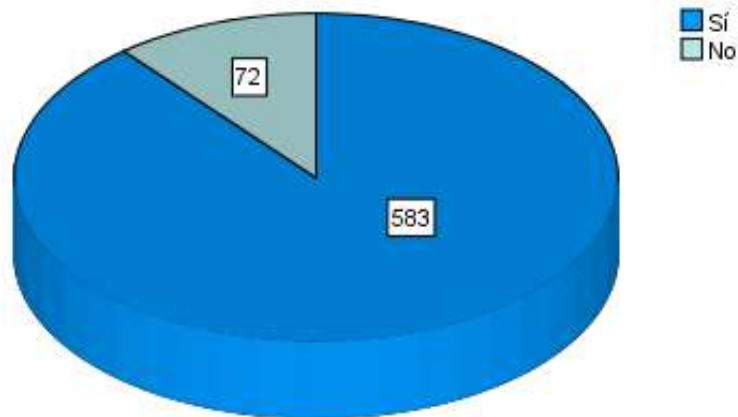
**37. ¿CONSIDERA QUE LAS INSTALACIONES EN LAS QUE LABORA
ACTUALMENTE LE PERMITEN OPERAR DE MANERA EFICIENTE Y
EFICAZ?**



**¿Considera que las instalaciones en las que labora actualmente le permiten operar de manera
eficiente y eficaz?**

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí (Pasar a la pregunta 38)	414	63.2	63.2	63.2
	No	241	36.8	36.8	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

**38. ¿CONSIDERA NECESARIO QUE SE LLEVEN A CABO MEJORAS,
AMPLIACIONES O CONSTRUCCIONES A LAS INSTALACIONES
DONDE ACTUALMENTE LABORA?**



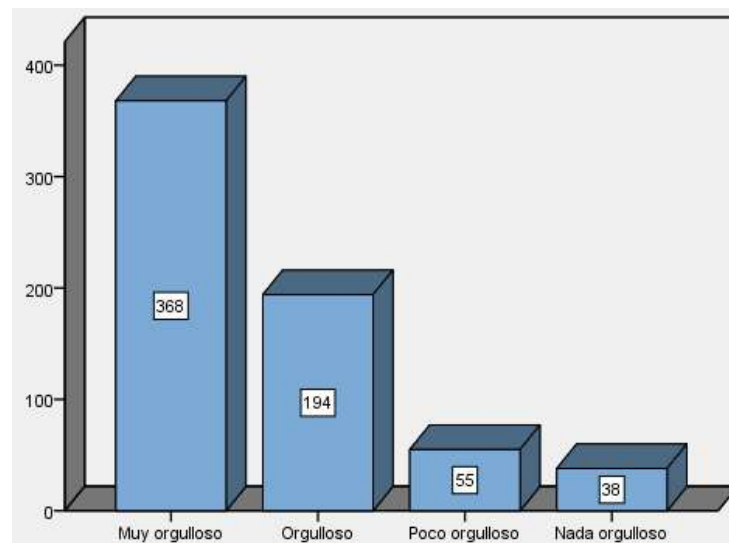
**¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o
construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?**

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Sí	583	89.0	89.0	89.0
	No	72	11.0	11.0	100.0
	Total	655	100.0	100.0	



Condiciones Laborales y función Policial

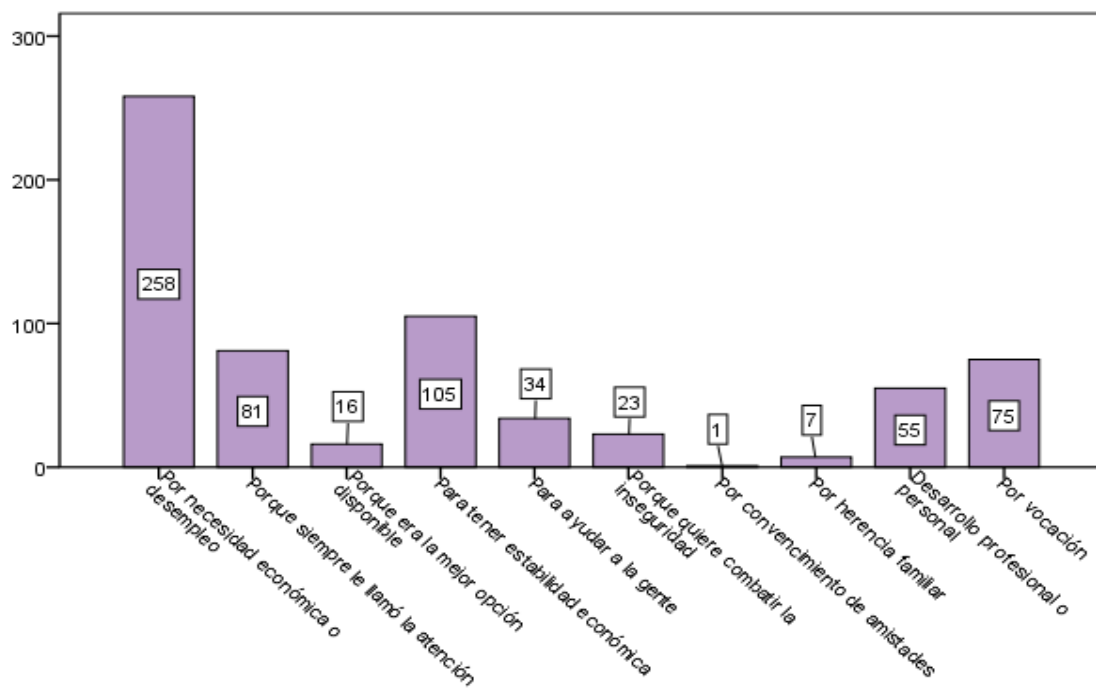
39. ¿QUÉ TAN ORGULLOSO SE SIENTE DE SER POLICÍA ESTATAL / POLICÍA MINISTERIAL / CUSTODIO?



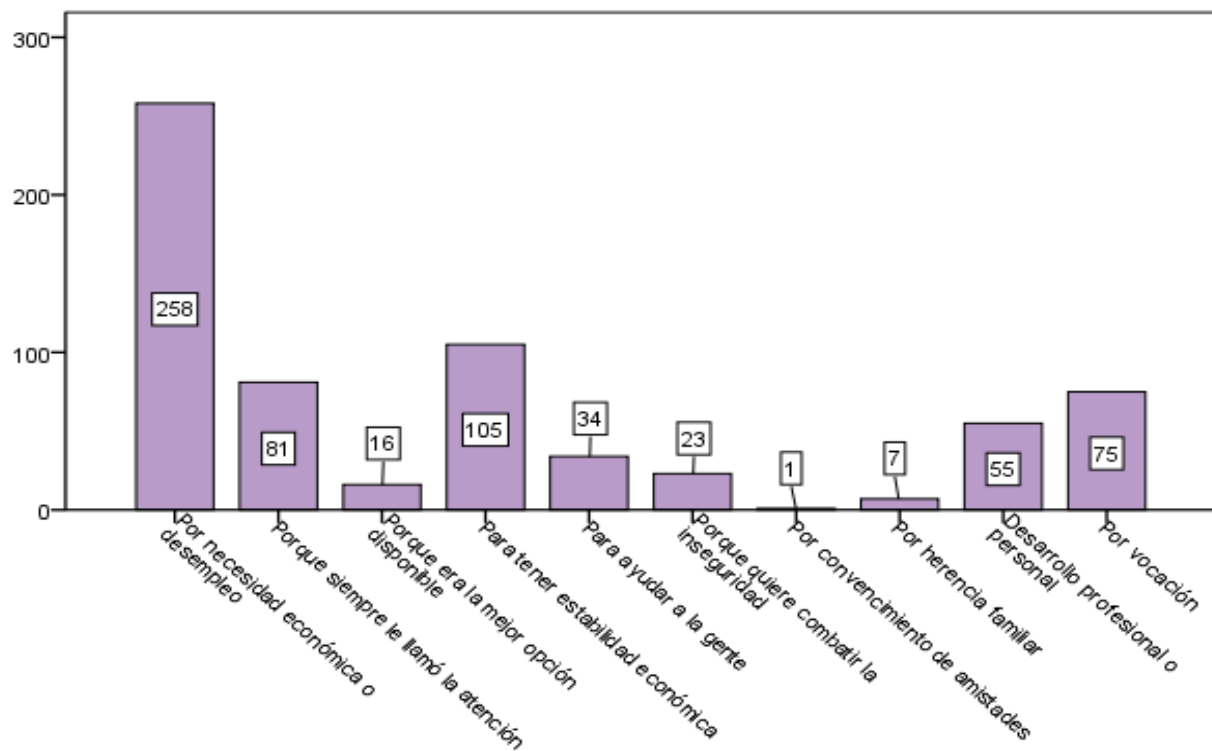
¿Qué tan orgulloso se siente de ser Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Muy orgulloso	368	56.2	56.2	56.2
	Orgulloso	194	29.6	29.6	85.8
	Poco orgulloso	55	8.4	8.4	94.2
	Nada orgulloso	38	5.8	5.8	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Escudo de acrílico



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2024. Escudo de acrílico

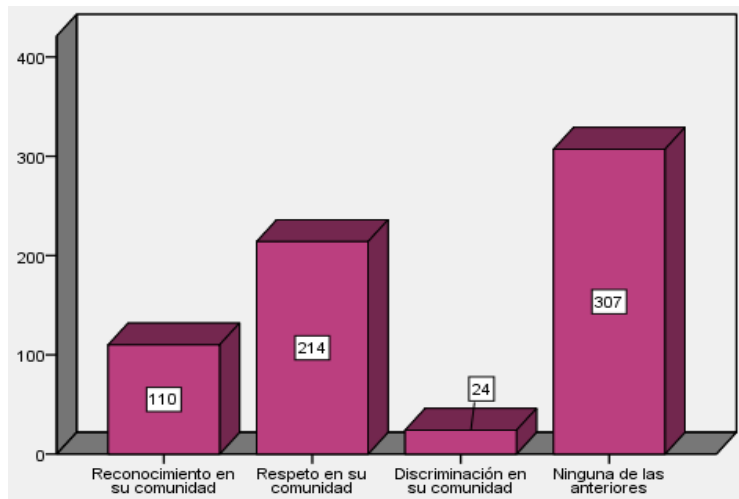


40. ¿CUÁL ES LA RAZÓN POR LA QUE ES POLICÍA ESTATAL Y/O POLICÍA MINISTERIAL Y/O CUSTODIO?

¿Cuál es la razón por la que es Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Por necesidad económica o desempleo	258	39.4	39.4	39.4
	Porque siempre le llamó la atención	81	12.4	12.4	51.8
	Porque era la mejor opción disponible	16	2.4	2.4	54.2
	Para tener estabilidad económica	105	16.0	16.0	70.2
	Para ayudar a la gente	34	5.2	5.2	75.4
	Porque quiere combatir la inseguridad	23	3.5	3.5	78.9
	Por convencimiento de amistades	1	.2	.2	79.1
	Por herencia familiar	7	1.1	1.1	80.2
	Desarrollo profesional o personal	55	8.4	8.4	88.5
	Por vocación	75	11.5	11.5	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

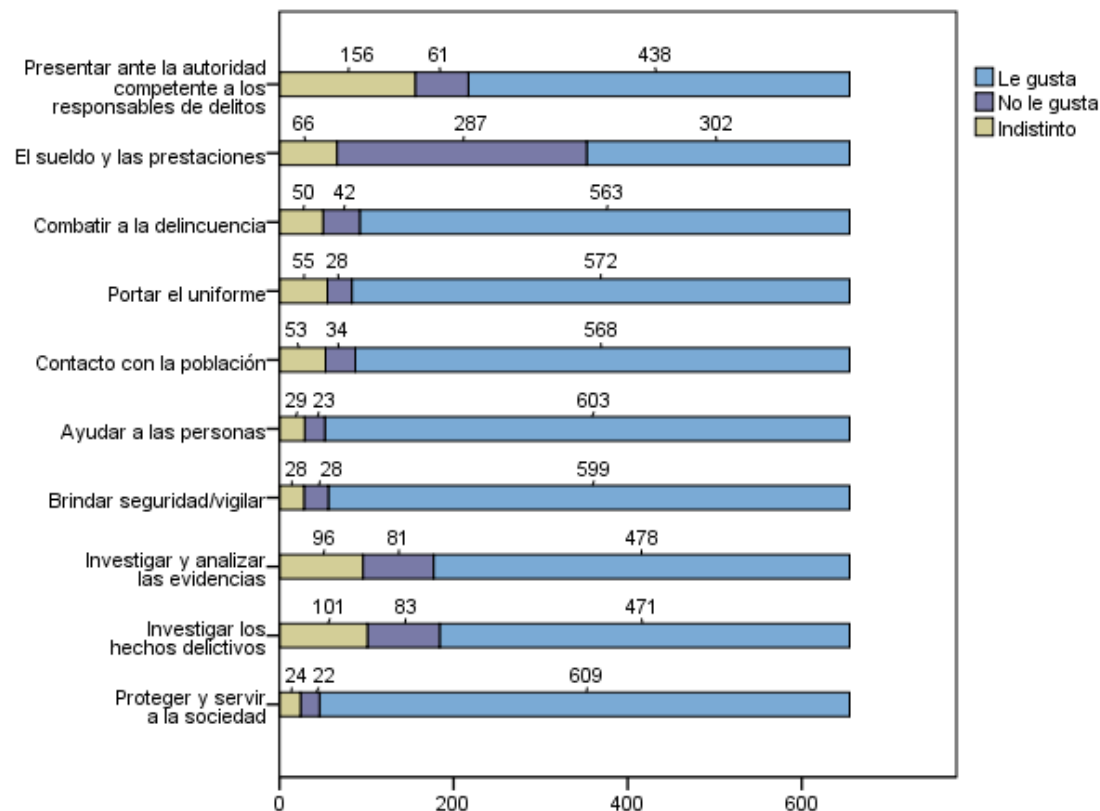
41. EN QUÉ SITUACIÓN SE ENCUENTRA EN SU COMUNIDAD DERIVADO DE SER POLICÍA ESTATAL Y/O POLICÍA MINISTERIAL Y/O CUSTODIO?



En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser Policía Estatal y/o Policía Ministerial y/o Custodio?

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Reconocimiento en su comunidad	110	16.8	16.8	16.8
	Respeto en su comunidad	214	32.7	32.7	49.5
	Discriminación en su comunidad	24	3.7	3.7	53.1
	Ninguna de las anteriores	307	46.9	46.9	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

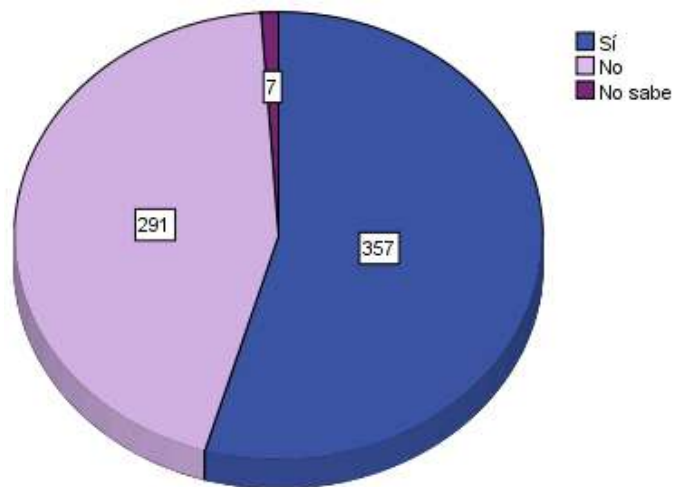
42. DE LA SIGUIENTE LISTA, INDIQUE QUÉ LE GUSTA DE SU TRABAJO



**DE LA SIGUIENTE LISTA, INDIQUE QUÉ LE GUSTA DE SU
TRABAJO**

	Le gusta	No le gusta	Indistinto
Proteger y servir a la sociedad	609	22	24
Investigar los hechos delictivos	471	83	101
Investigar y analizar las evidencias	478	81	96
Brindar seguridad/vigilar	599	28	28
Ayudar a las personas	603	23	29
Contacto con la población	568	34	53
Portar el uniforme	572	28	55
Combatir a la delincuencia	563	42	50
El sueldo y las prestaciones	302	287	66
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos	438	61	156

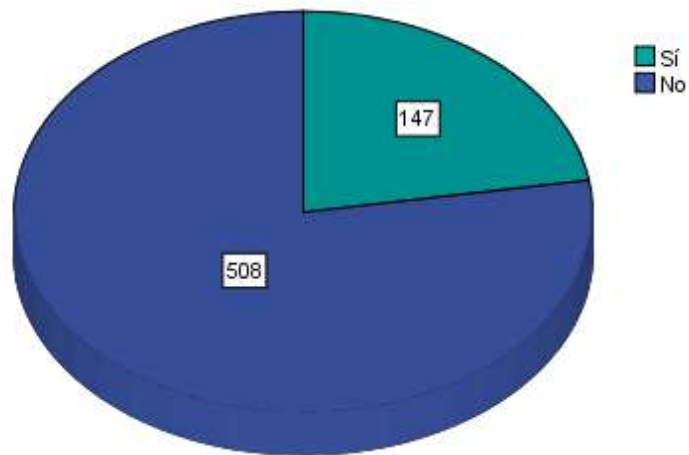
43. ¿HA INTERVENIDO COMO PRIMER RESPONDIENTE?



¿Ha intervenido como primer respondiente?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	357	54.5	54.5	54.5
	No	291	44.4	44.4	98.9
	No sabe	7	1.1	1.1	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

44. ¿HA PARTICIPADO EN AUDIENCIAS DEL SISTEMA PENAL ACUSATORIO?



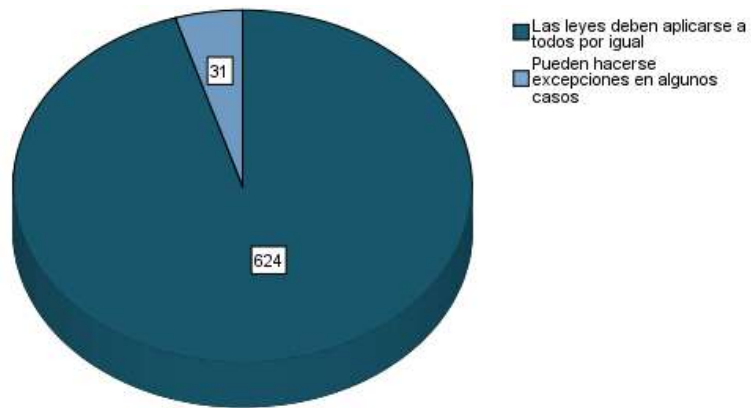
¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Sí	147	22.4	22.4	22.4
	No	508	77.6	77.6	100.0
	Total	655	100.0	100.0	



Hábitos en el Trabajo

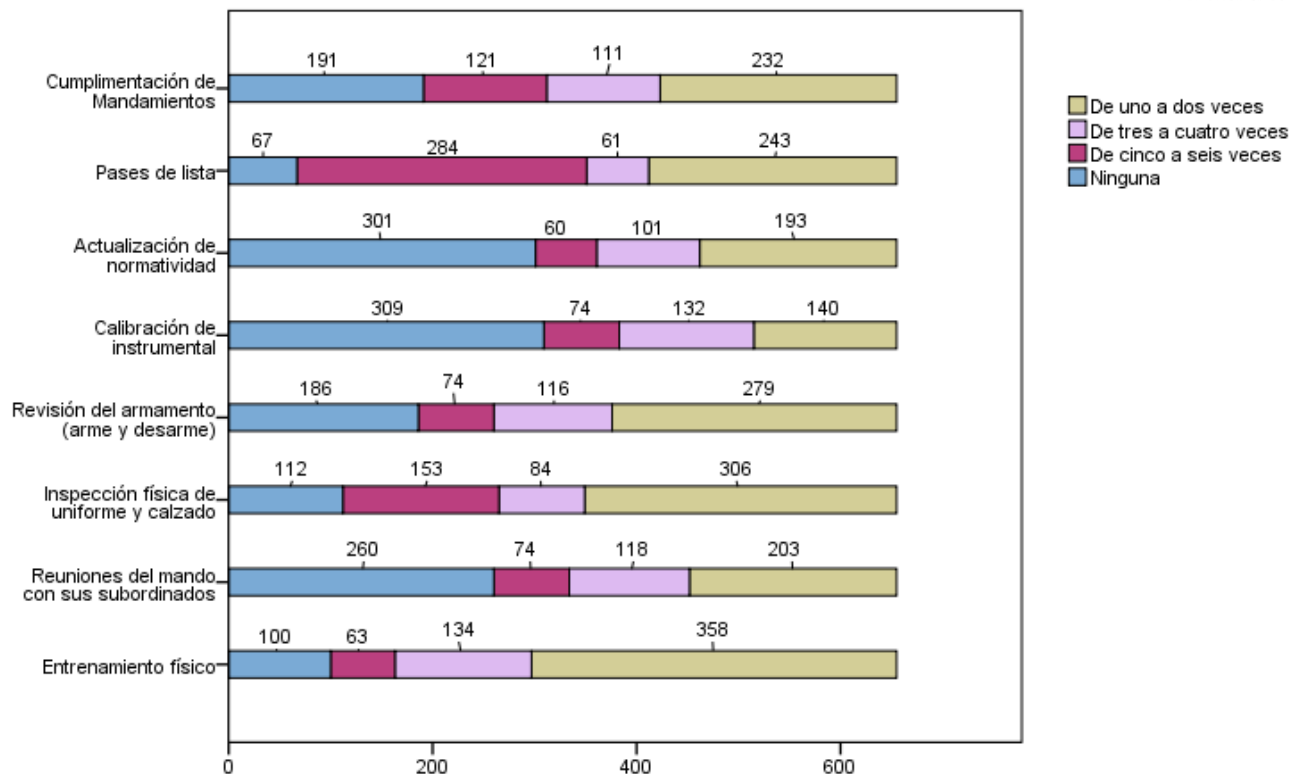
45. ¿CUÁL DE LAS SIGUIENTES FRASES SE ACERCA MÁS A LO QUE PIENSA?



¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Las leyes deben aplicarse a todos por igual	624	95.3	95.3	95.3
	Pueden hacerse excepciones en algunos casos	31	4.7	4.7	100.0
	Total	655	100.0	100.0	

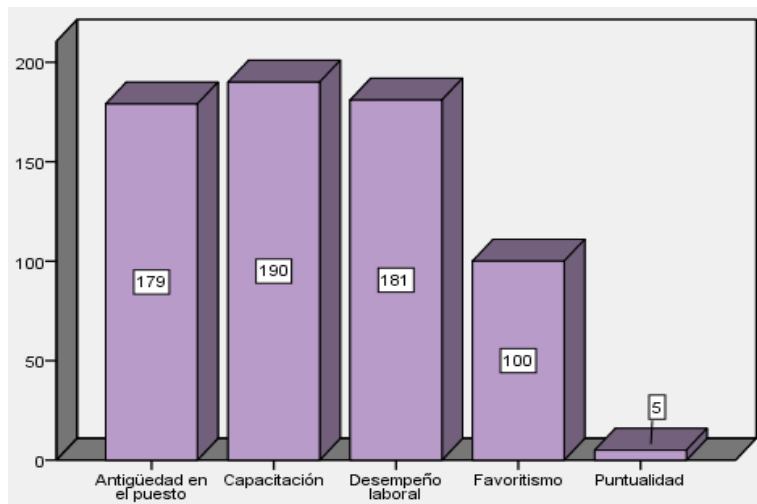
46. ¿CUÁNTAS VECES A LA SEMANA REALIZA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES?



46. ¿CUÁNTAS VECES A LA SEMANA REALIZA LAS SIGUIENTES ACTIVIDADES?

	De uno a dos veces	De tres a cuatro veces	De cinco a seis veces	Ninguna
Entrenamiento físico	358	134	63	100
Reuniones del mando con sus subordinados	203	118	74	260
Inspección física de uniforme y calzado	306	84	153	112
Revisión del armamento (arme y desarme)	279	116	74	186
Calibración de instrumental	140	132	74	309
Actualización de normatividad	193	101	60	301
Pases de lista	243	61	284	67
Cumplimentación de Mandamientos	232	111	121	191

47. ¿CUÁL DE LOS SIGUIENTES CRITERIOS, CONSIDERA QUE ES EL DE MAYOR IMPORTANCIA EN SU INSTITUCIÓN PARA OTORGAR ASCENSOS?



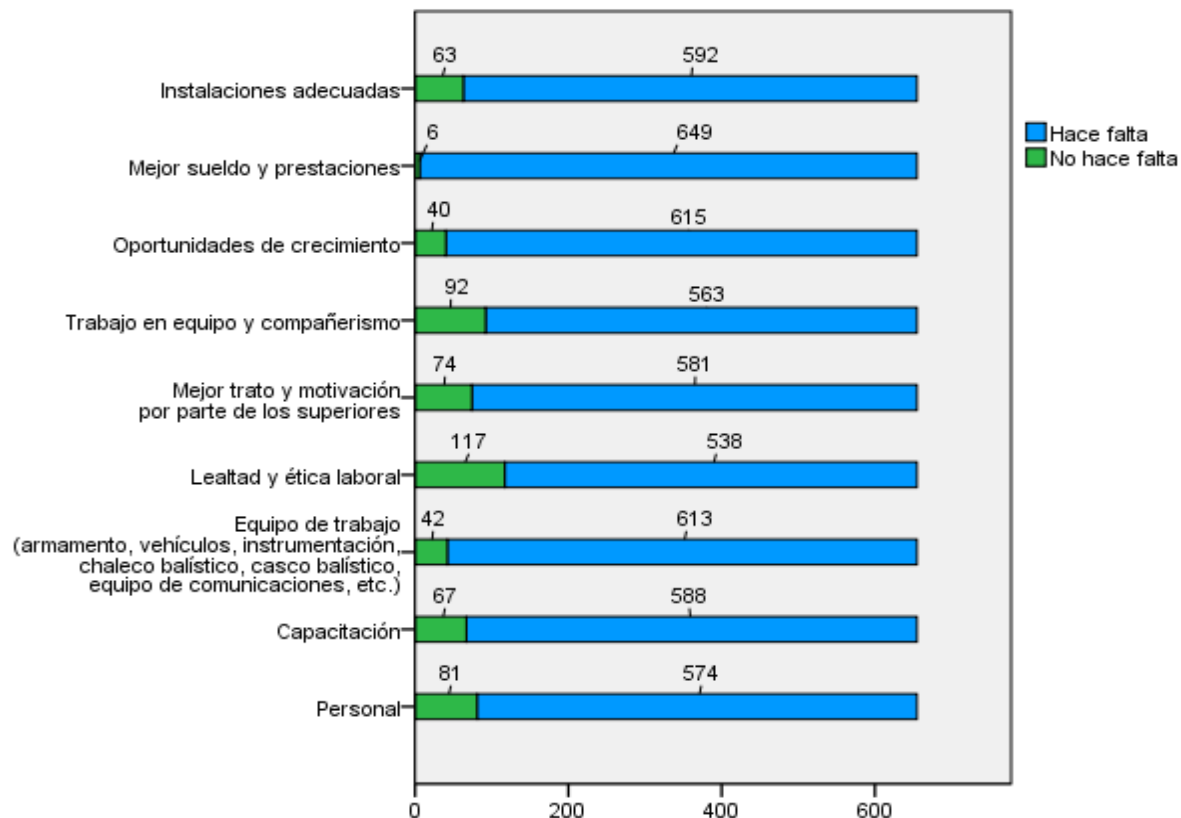
¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

		Frecuencia	Porcentaje	% válido	% acumulado
Válido	Antigüedad en el puesto	179	27.3	27.3	27.3
	Capacitación	190	29.0	29.0	56.3
	Desempeño laboral	181	27.6	27.6	84.0
	Favoritismo	100	15.3	15.3	99.2
	Puntualidad	5	.8	.8	100.0
Total		655	100.0	100.0	



Problemas en el Trabajo

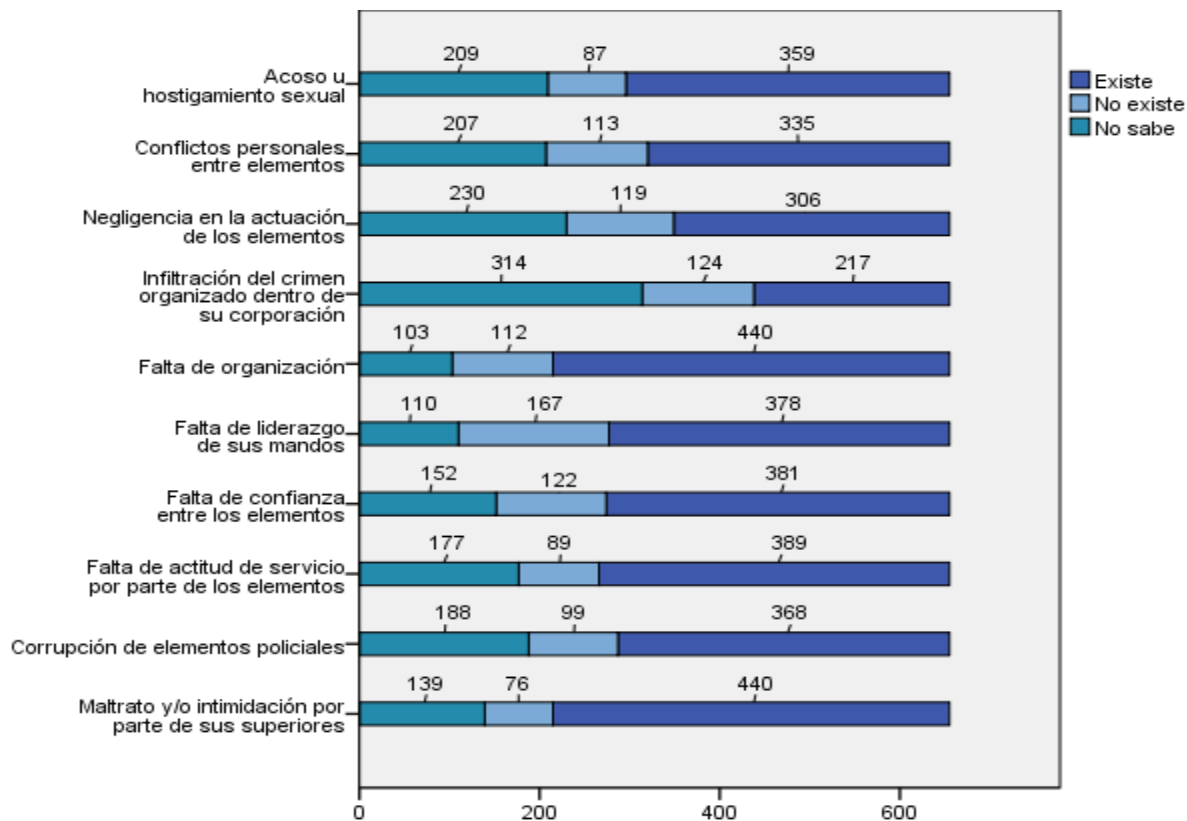
48. DE LA SIGUIENTE LISTA, ¿QUÉ ASPECTOS CONSIDERA QUE SON NECESARIOS PARA MEJORAR EL TRABAJO DE SU CORPORACIÓN?



48. DE LA SIGUIENTE LISTA, ¿QUÉ ASPECTOS CONSIDERA QUE SON NECESARIOS PARA MEJORAR EL TRABAJO DE SU CORPORACIÓN?

	Hace falta	No hace falta
Personal	574	81
Capacitación	588	67
Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, chaleco balístico, casco balístico, equipo de comunicaciones, etc.)	613	42
Lealtad y ética laboral	538	117
Mejor trato y motivación por parte de los superiores	581	74
Trabajo en equipo y compañerismo	563	92
Oportunidades de crecimiento	615	40
Mejor sueldo y prestaciones	649	6
Instalaciones adecuadas	592	63

49. DE LA SIGUIENTE LISTA, ¿QUÉ PROBLEMAS CONSIDERA QUE EXISTEN DENTRO DE SU INSTITUCIÓN?



**49. DE LA SIGUIENTE LISTA, ¿QUÉ PROBLEMAS CONSIDERA QUE
EXISTEN DENTRO DE SU INSTITUCIÓN?**

	Existe	No existe	No sabe
Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores	440	76	139
Corrupción de elementos policiales	368	99	188
Falta de actitud de servicio por parte de los elementos	389	89	177
Falta de confianza entre los elementos	381	122	152
Falta de liderazgo de sus mandos	378	167	110
Falta de organización	440	112	103
Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación	217	124	314
Negligencia en la actuación de los elementos	306	119	230
Conflictos personales entre elementos	335	113	207
Acoso u hostigamiento sexual	359	87	209



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL
SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Conclusiones

Obtenidos los resultados muestrales de la de la aplicación de la Encuesta Institucional contenida en los Lineamientos Generales de Evaluación del FASP 2024, a continuación se presenta algunos datos importantes por los cuales se realizar algunas recomendaciones orientadas a fortalecer los impactos de la aplicación de los recursos del FASP en el estado de Oaxaca, que permitan mejorar las condiciones de las instituciones de seguridad Pública, y que repercuta en la percepción y opinión de los elementos operativos policiales sobre aspectos asociados con la aplicación de los recursos del fondo, sobre los siguientes aspectos que formaron parte de la Encuesta:

- Perfil del personal operativo
- Aspectos socioeconómicos
- Profesionalización
- Capacitación
- Evaluación policial
- Equipamiento

La muestra definida para el Estado de Oaxaca por el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública para la encuesta institucional, fue de 451 policías estatales, 147 policías ministeriales y 57 custodios del sistema penitenciario, haciendo un total muestral de 655 elementos, la muestra estaba conformada principalmente por hombres con el 76.9 % y el 23.1 fueron mujeres, el grueso de la población se encuentra entre los 30 y 47 años de edad, sin embargo el 23 % de la población cuenta con más de 50 años cuestión que deberá considerarse y proyectar en el mediano plazo.

Con respecto al nivel educativo el 40 % de este grupo de estudio tiene al menos el bachillerado terminado o equivalente, **por lo que el Estado deberá hacer esfuerzo para incrementar el nivel educativo, ya que el 60% de los elementos sólo cuenta con estudios básicos.**

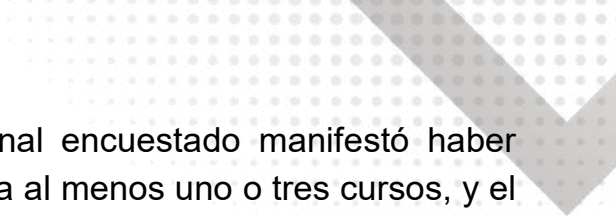
Respecto a la cantidad de personal que tiene bajo su mando y responsabilidad, el 71.91 % manifestó que no tienen personal bajo su responsabilidad, el 23.36 % respondió que solo tiene bajo su mando 1 a 5 elementos, **con** respecto a la antigüedad de los datos analizados se desprende que más del 50 % tienen al menos 10 años de antigüedad en la institución.

Del personal encuestado 44.7% manifestó que gana hasta 11 mil 200 pesos brutos mensuales, percibiéndose que se ha mejorado el sueldo mensual bruto de los elementos policiales, ya en el año 2020 el 50% de estos ganaba como máximo \$ 8,000.00 pesos mensuales, así mismo se pudo observar que más del 38 % de los encuestados respondieron que su ingreso mensuales va de los 11,201 a los 18,000, lo demuestra que se han mejorado las condiciones de salarios, sin embargo es importante continuar con los trabajos que permitan seguir impulsado la mejora salarial en beneficios de las fuerzas policiales del Estado. El 93.6 % tiene con única fuente de ingreso la remuneración que percibe como policía y solo el 6.4 % manifiesta contar con ingresos adicionales derivado de actividades independientes.

Profesionalmente 74% Manifestaron que su institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera, el 99.8 % están inscritos en el Registro Nacional de Personal de Seguridad Pública y el 96.8 % cuenta con Clave Única de Identificación Personal, en relación a la certificación, 91.6 % del personal cuenta con Certificado Único Policial, lo que demuestra que se le da seguimiento para que los elementos policiales puedan mantenerse activos de acuerdo a los establecido en la normatividad.

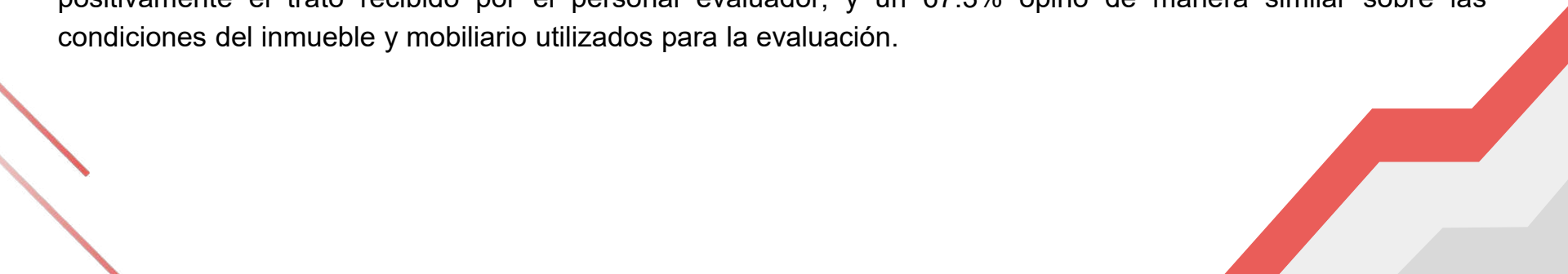
En lo referente a las prestaciones laborales, se ha garantizado que el personal de las instituciones de seguridad pública cuente con las prestaciones mínimas laborales. De los rubros más destacados es que el personal encuestado el 97.3 % afirmó que cuenta con aguinaldo, 98.9% con vacaciones, 96.6% con seguro de vida, 95.7% con servicios médicos (ISSSTE o IMSS), 88 % con días de permiso laboral, 43.4% con fondo de retiro laboral, 48.5% con licencia de maternidad/paternidad, 78.3% cuenta con servicios médicos dentro de las instalaciones de su corporación, 48 % con apoyo para gastos funerarios, el 81 % cuenta con servicio de comedor dentro de sus instalaciones, 24 % con apoyo económico para viudas y 35.9% con apoyo educativo.

En otras prestaciones el 35% manifestó contar con áreas deportivas en sus instalaciones ,12% dijo contar con apoyo para vivienda, 58.6 % cuenta con área deportivas dentro de sus instalaciones, 33.7 % ahorro solidario, 36.6 % servicio de guardería, 19.5% con ayuda para transporte, 18% con comedor dentro de las instalaciones y 10% con prestaciones distintas a las mencionadas.



En lo que respecta a capacitación y formación policial, el 87.9% del personal encuestado manifestó haber recibido formación desde su ingreso. De estos, el 56.5% reportó haber asistido a al menos uno o tres cursos, y el 59.2% consideró que los temas abordados fueron útiles para el desempeño de sus funciones, lo que refleja el interés del Estado en la formación de los elementos.

La evaluación policial es un componente fundamental que aumenta la certeza y la confianza en la actuación de los elementos. Por esta razón, las evaluaciones de Control de Confianza, Competencias Básicas de la Función Policial y Desempeño son requisitos obligatorios en el Sistema Nacional de Seguridad Pública tanto para el ingreso como para la permanencia en el servicio. Además, son componentes indispensables para obtener el Certificado Único Policial (CUP). En este sentido, el 73.1% del personal encuestado indicó que ha sido sometido a una Evaluación de Control de Confianza en los últimos tres años. Entre los evaluados, el 66% considera que esta evaluación contribuye al fortalecimiento de su institución. Por lo menos el 70% calificó como bueno, muy bueno o excelente los aspectos relacionados con la evaluación realizada, mientras que el 67.5% valoró positivamente el trato recibido por el personal evaluador, y un 67.3% opinó de manera similar sobre las condiciones del inmueble y mobiliario utilizados para la evaluación.





SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL
SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

Recomendaciones

El informe ejecutivo de resultados forma parte de un ejercicio cuyo objetivo general es investigar la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública del Estado de Oaxaca sobre aspectos relacionados con su formación académica, aspectos socioeconómicos, capacitación, evaluación, equipamiento, entre otros aspectos. También se examinan las condiciones generales en las que llevan a cabo sus actividades y su entorno laboral. Este análisis es parte de un mecanismo que permite establecer estrategias y líneas de acción para implementar medidas correctivas cuando sea necesario, o, en su defecto, consolidar las acciones que estén bien encaminadas hacia el logro de metas y objetivos institucionales en materia de Seguridad Pública.

Como parte de las recomendaciones derivado del análisis de información se considera importante los siguientes aspectos:

1.Fomentar el uso de herramientas tecnológicas: Es esencial promover el uso de herramientas de información y comunicación, dado el rezago actual en el uso de redes locales, tabletas, computadoras, así como en plataformas tecnológicas relacionadas con la mecánica de estudios de la formación académica de la Universidad de la Seguridad y la Paz Social (USEPAZ), aspecto fundamental para consolidar un cuerpo policial actualizado y eficiente.

2.Gestión administrativa y salarial: Es necesario continuar con los esfuerzos en gestión y administración para lograr un incremento paulatino en los salarios de acuerdo con el escalafón de los elementos de Seguridad Pública. Además, se deben gestionar beneficios adicionales para sus familias, como becas educativas para los hijos.

3.- Fortalecimiento de la Unión y Coordinación Institucional

Es fundamental fortalecer la unión y coordinación dentro de las instituciones. Se han identificado que las principales dificultades se relacionan con la falta de organización, escasa confianza entre los elementos y ciertas deficiencias en el liderazgo de algunos mandos. En contraste, problemáticas como la presencia de elementos del crimen organizado y la corrupción se han identificado como menos frecuentes en comparación con las dificultades mencionadas anteriormente.

4.- Implementación de Estrategias de Evaluación: Se propone implementar un mecanismo para evaluar el impacto de las capacitaciones dirigidas a los elementos policiacos. Esto permitirá identificar áreas susceptibles de mejora y buenas prácticas, así como garantizar la eficiencia de los recursos asignados a estas iniciativas.

5. Fomentar la Educación: Impulsar a los elementos operativos a elevar su nivel académico a través de la USEPAZ, implementando los mecanismos necesarios para que puedan estudiar y trabajar sin comprometer sus responsabilidades. Este aspecto es de suma importancia, ya que representa un punto débil dentro de las corporaciones policiales del Estado.



Evidencia Fotográfica



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL
SISTEMA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

















