



SESESP
SECRETARIADO EJECUTIVO DEL SISTEMA
ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

ENCUESTA INSTITUCIONAL EJERCICIO 2021

EVALUACIÓN DEL FONDO DE APORTACIONES PARA LA SEGURIDAD PÚBLICA 2021

Periodo de evaluación: 1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021.

OAXACA DE JUÁREZ, OAXACA

Castro Orozco Asesores de Negocios, S.C.



Nota metodológica

La **Evaluación Institucional (Encuesta Institucional)** tiene por objeto conocer la percepción del personal operativo de las Instituciones de Seguridad Pública de las entidades federativas; acerca de temas relacionados con la capacitación, la evaluación, el equipamiento y las condiciones generales en las que desarrollan sus actividades, así como de aspectos asociados con la aplicación de los recursos del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública (FASP).

Particularmente, la encuesta considera los siguientes temas:

- Perfil del personal operativo
- Aspectos socioeconómicos
- Acciones desarrolladas para el cumplimiento de los objetivos de seguridad pública:
 - Profesionalización
 - Capacitación
 - Evaluación policial
 - Equipamiento
 - Uso de tecnología
 - Infraestructura
- Condiciones laborales y funciones policiales
- Hábitos en el trabajo
- Problemas en el trabajo

Nota metodológica

Trabajo de campo, la captura y el reporte gráfico

- De acuerdo con los datos registrados durante el levantamiento de la muestra, no se observaron aspectos que impidieran el levantamiento ni la realización del estudio en los tiempos estipulados.
- Se realizó la planeación y calendarización del trabajo de campo, así como el levantamiento de las encuestas en las dependencias objeto de estudio, con el apoyo de las unidades responsables y el departamento de Vinculación y Seguimiento del SESESP del Estado de Oaxaca, contribuyendo de manera importante para que el estudio se realizara en los tiempos programados.
- Fue impartida una capacitación dirigida al equipo de campo con el fin de garantizar la calidad del estudio. La selección de los elementos fue al aleatoria y coincidental, garantizando que el equipo de investigación, no incidiera en la selección de la muestra. La aplicación de la encuesta fue presencial.
- Posterior al levantamiento de campo, se realizaron diversas acciones de revisión y validación de la muestra, para garantizar la calidad de la información recabada. En el proceso de captura se procesaron los datos en la base de SPSS, misma que no registro contratiempos.
- En cuanto al reporte gráfico de resultados, se llevó a cabo en tiempo y forma, así mismo, se procedió a realizar una revisión de consistencia de los datos, en la cual se retroalimentaron algunos puntos, de manera que el documento fuera consistente con la base de datos de SPSS.

Nota metodológica

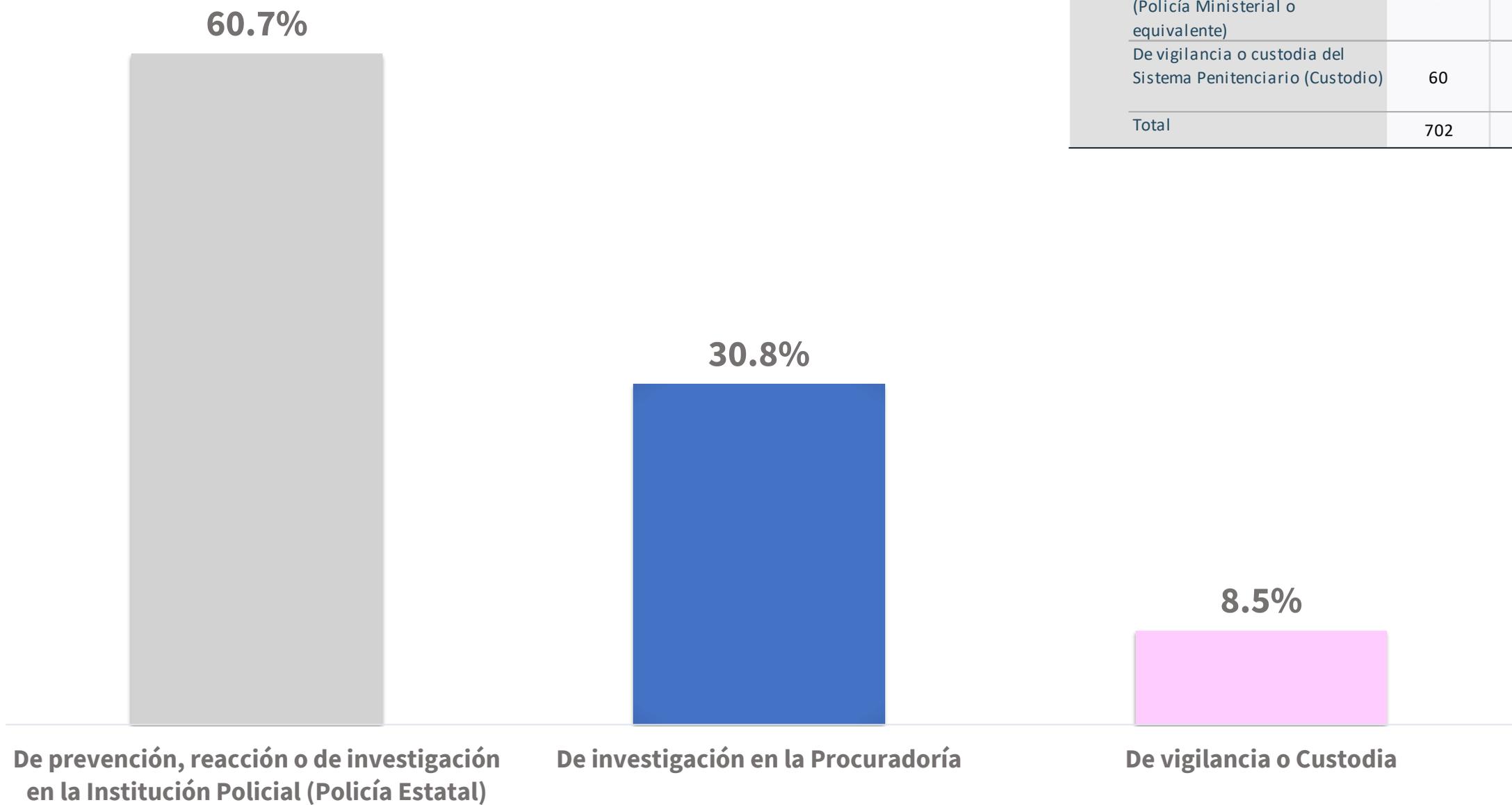
Descripción de la técnica y método utilizado en el levantamiento de campo

| | |
|--|--|
| Población sujeta a estudio: | Elementos policiales (hombres y mujeres) pertenecientes a las instituciones de seguridad pública; Policía estatal, Agencia Estatal de Investigaciones y Custodios del Sistema Penitenciario. |
| Requisitos de la muestra: | Ser elemento operativo de seguridad pública, custodia penitenciaria e investigación del sistema de procuración de justicia del Estado de Oaxaca de acuerdo con la siguiente cuota muestral: Policía estatal: 426 Policía de Investigación: 216 Custodio: 60 |
| Aplicación: | La encuesta fue aplicada en las instalaciones de las corporaciones sujetas a estudio en 3 sedes: Cuartel de la Policía Estatal (Carretera Federal 175, Km 9.5); Agencia Estatal de Investigaciones (San Antonio de la Cal); y el Centro Penitenciario de “Tanivet” |
| Alcance del estudio: | Estado de Oaxaca. |
| Levantamiento: | 17 al 20 de diciembre de 2021. |
| Método de selección de la muestra: | Muestreo empleado fue aleatorio simple de las poblaciones finitas y muestreo estratificado. El cálculo de las muestras a nivel estatal fue realizado por el SESNSP |
| Técnica de recolección empleada | Entrevista grupal, auto-aplicada con la guía y supervisión de un equipo encuestador. |
| Tamaño muestral | 702 entrevistas efectivas, conforme a la muestra mínima requerida por los lineamientos. |
| Método de estimación de resultados y estimación de medidas de precisión | Los resultados presentados en el estudio son porcentajes y promedios. Se respetó la estructura original del cuestionario remitido en los Lineamientos Generales de Evaluación SESNSP, así como la base de datos proporcionada. A nivel general, el margen de error muestral estimado para el estudio es de $\pm 3.36\%$ y un intervalo de confianza de 95% |
| Procesamiento de datos | La captura y procesamiento de los cuestionarios se realizó en el programa SPSS, así como el cálculo de las medidas de precisión estadística; para graficar su uso se utilizó el programa Excel. |

Principales resultados muestrales y estimaciones

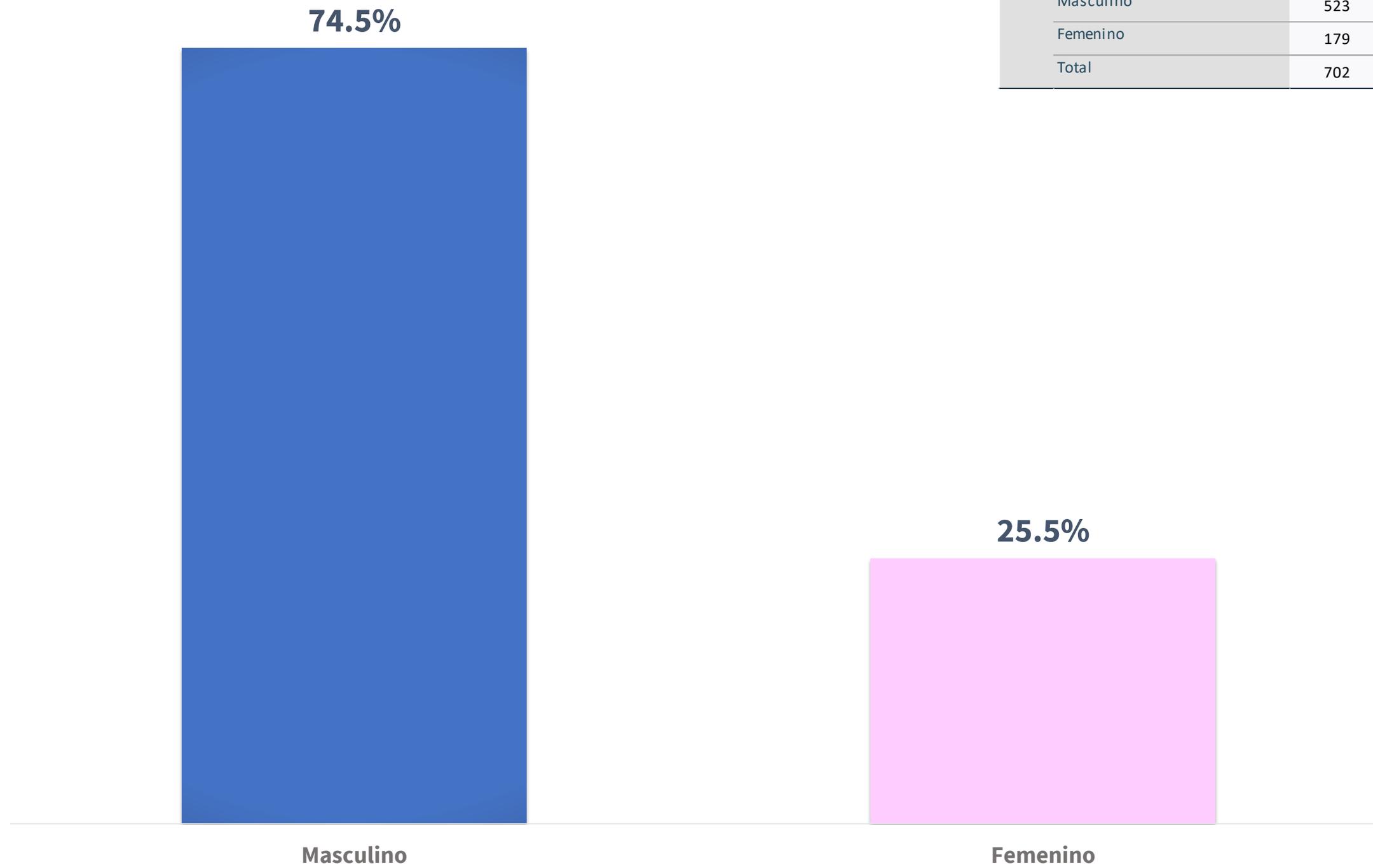
De conformidad con los Lineamientos Generales de Evaluación 2021, se incorporan las siguientes medidas de precisión estadística: errores estándar, coeficientes de variación e intervalos de confianza.

Función. ¿Cuál es la función que desempeña actualmente?



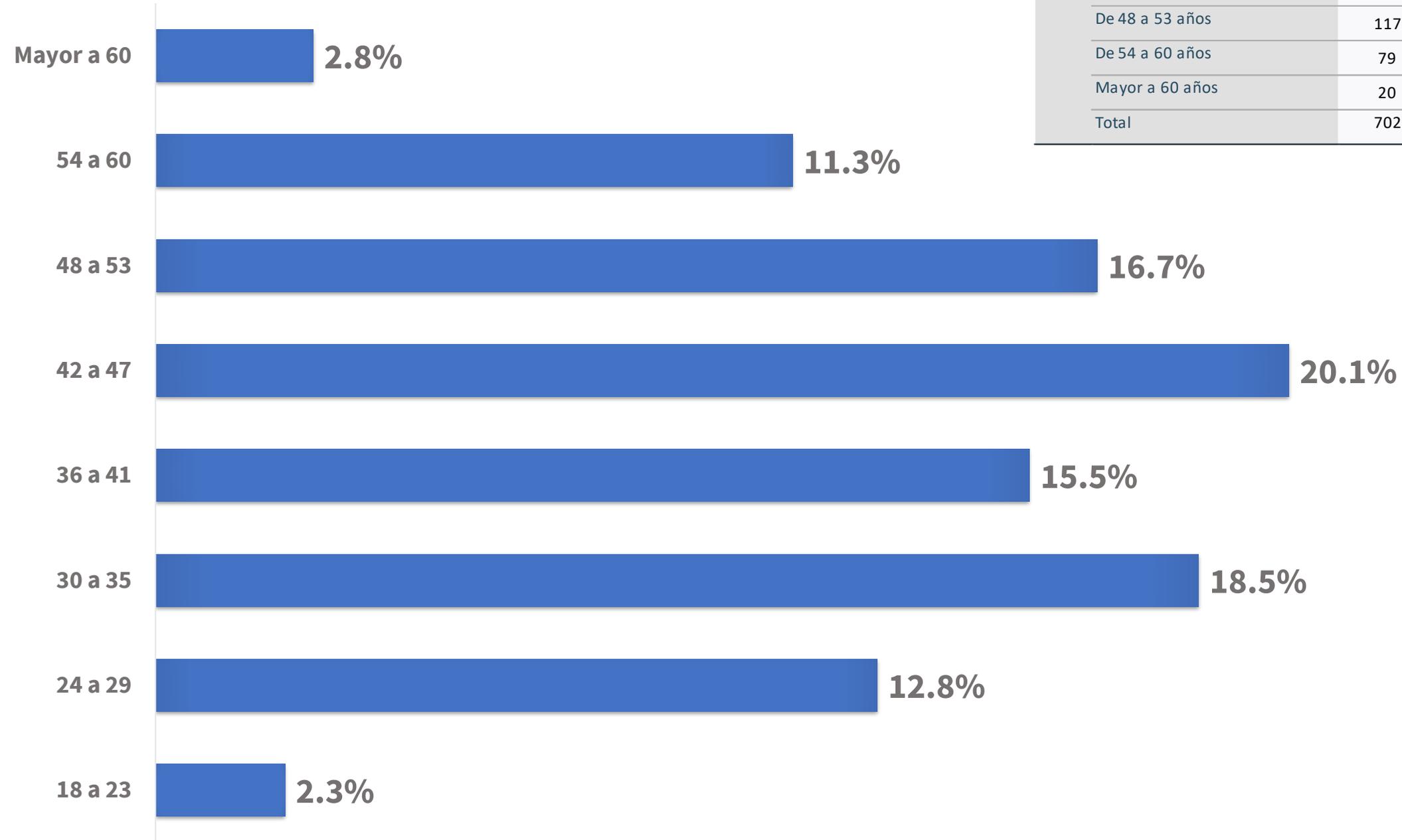
| 1.- FUNCIÓN ¿Cuál es la función que desempeña actualmente? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De prevención, reacción o de investigación en la Institución Policial (Policía Estatal) | 426 | 60.7 |
| De investigación en la Procuraduría General o Fiscalía (Policía Ministerial o equivalente) | 216 | 30.8 |
| De vigilancia o custodia del Sistema Penitenciario (Custodio) | 60 | 8.5 |
| Total | 702 | 100.0 |

Sexo



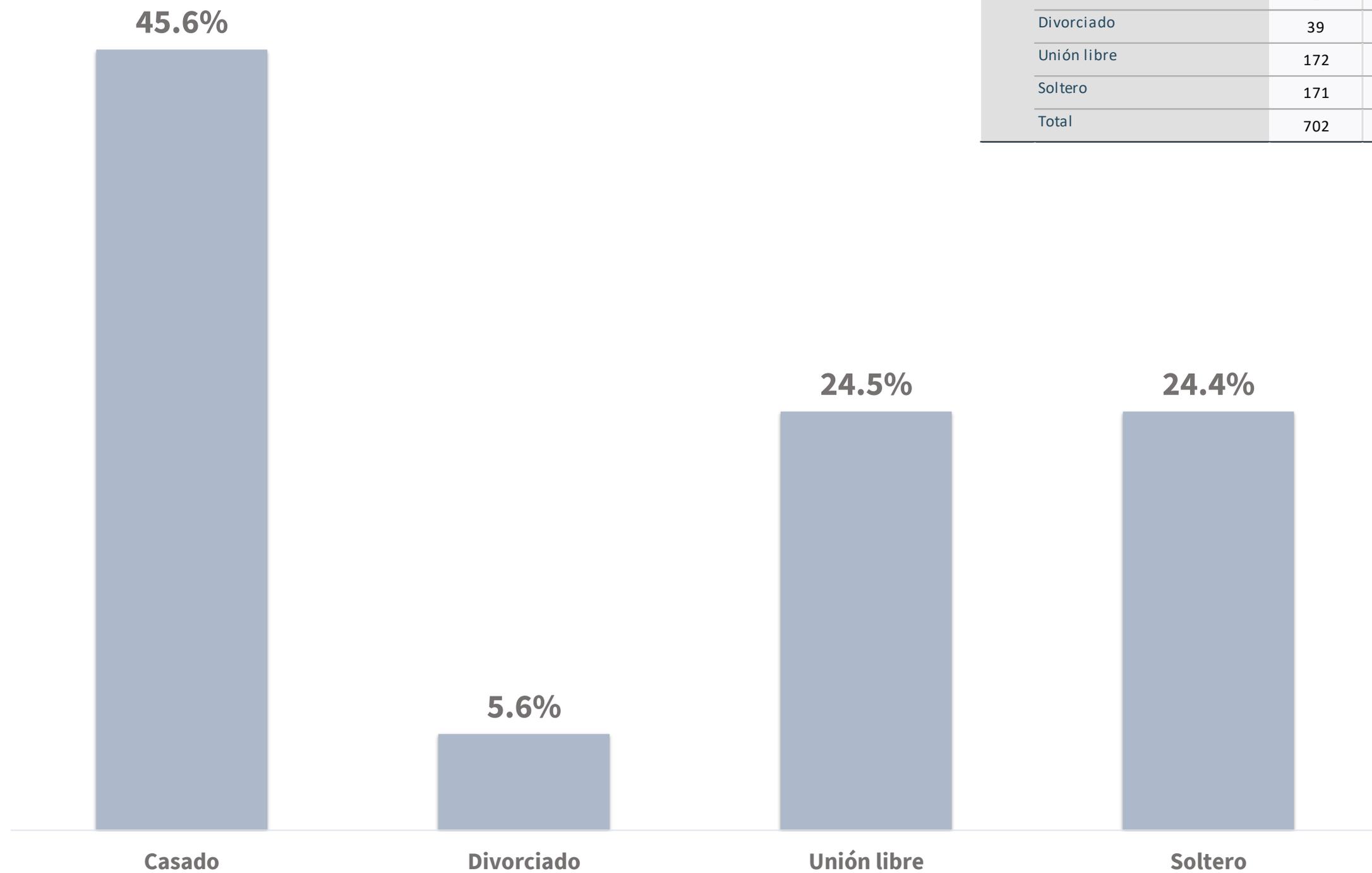
| 2.- SEXO | | |
|-----------|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Masculino | 523 | 74.5 |
| Femenino | 179 | 25.5 |
| Total | 702 | 100.0 |

Edad



| 3.- EDAD | | |
|-----------------|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De 18 a 23 años | 16 | 2.3 |
| De 24 a 29 años | 90 | 12.8 |
| De 30 a 35 años | 130 | 18.5 |
| De 36 a 41 años | 109 | 15.5 |
| De 42 a 47 años | 141 | 20.1 |
| De 48 a 53 años | 117 | 16.7 |
| De 54 a 60 años | 79 | 11.3 |
| Mayor a 60 años | 20 | 2.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

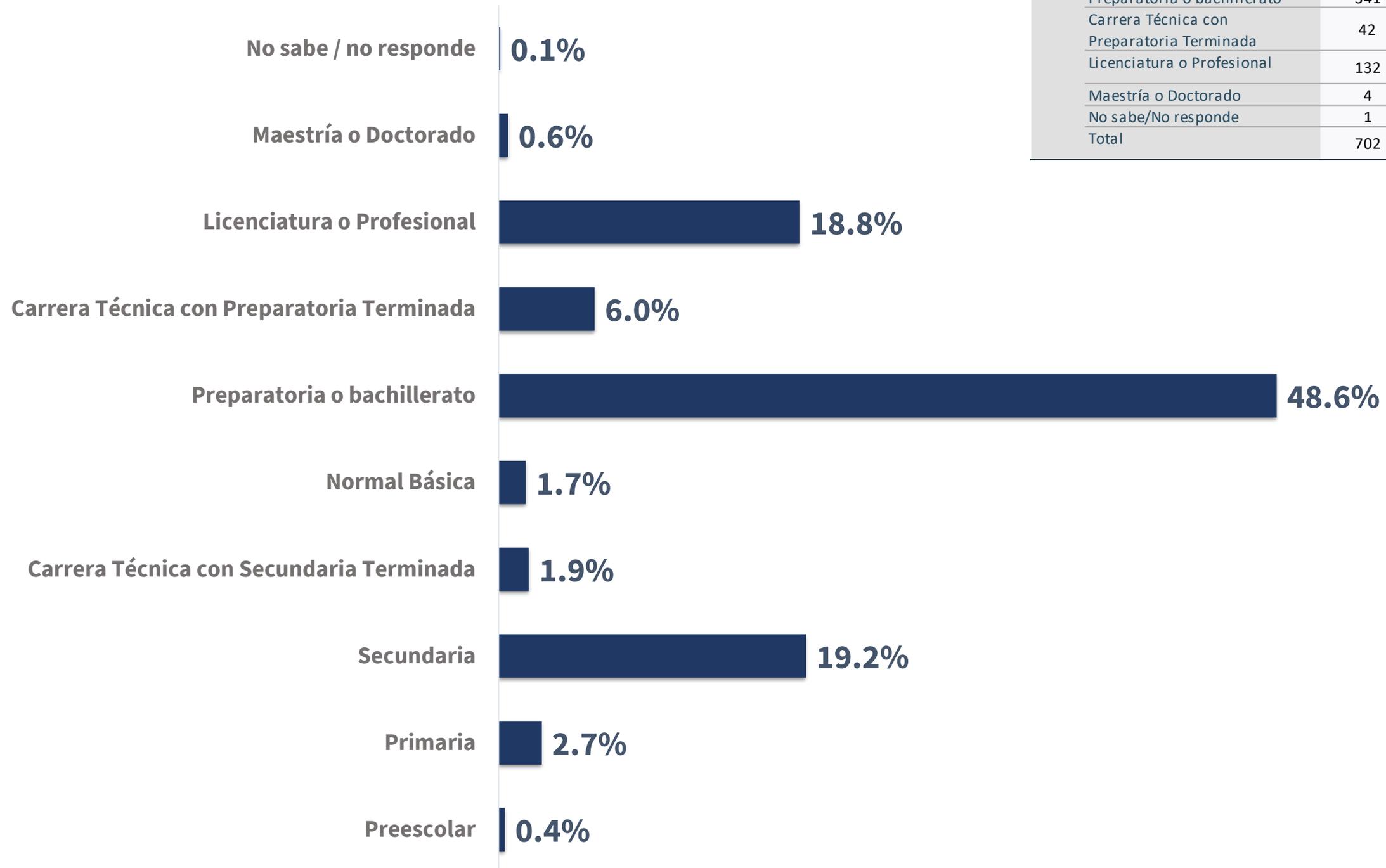
Situación personal



| 4.- SITUACIÓN PERSONAL | | |
|------------------------|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Casado | 320 | 45.6 |
| Divorciado | 39 | 5.6 |
| Unión libre | 172 | 24.5 |
| Soltero | 171 | 24.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

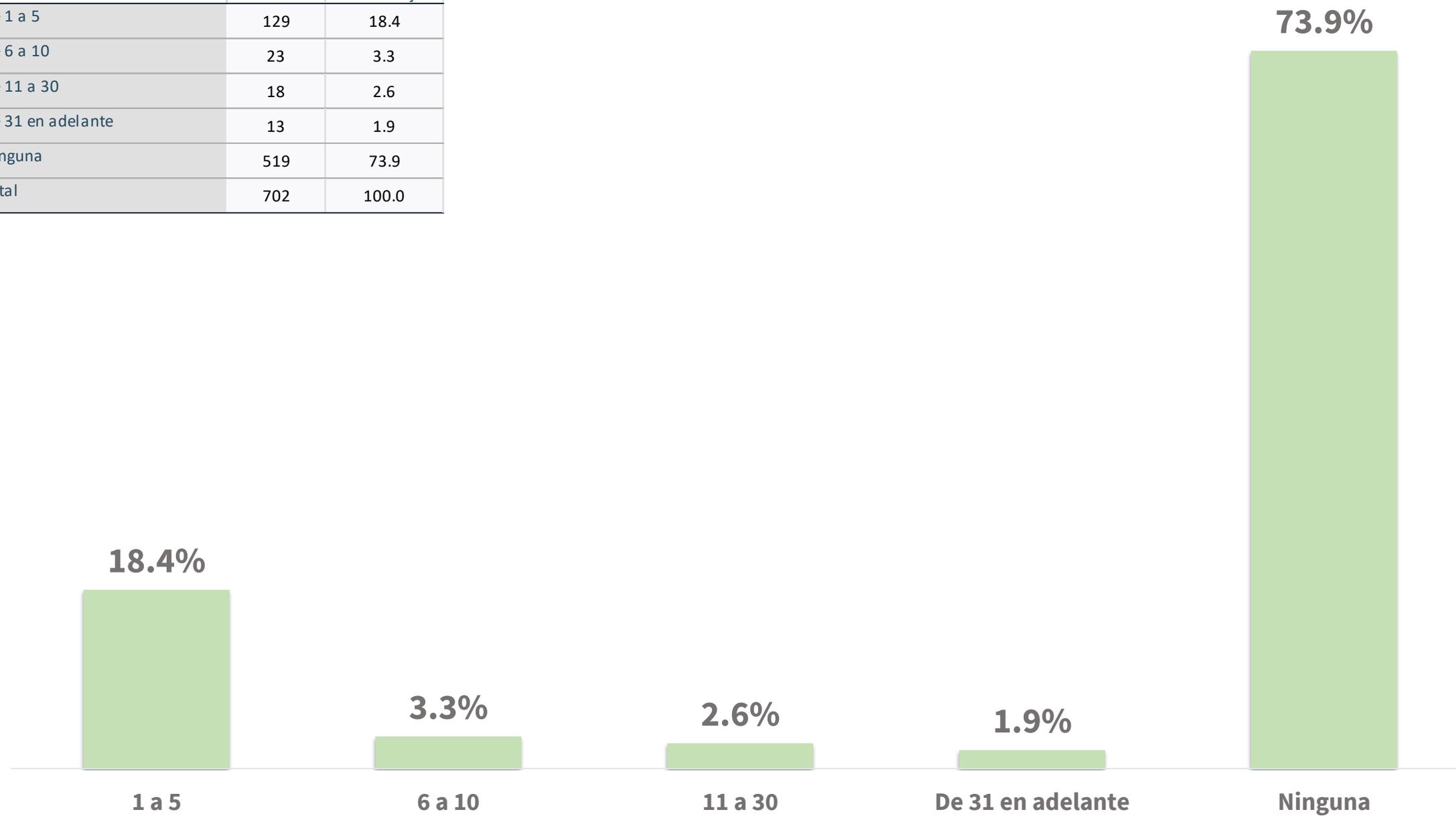
Escolaridad (último grado de estudios)

| 5.- ESCOLARIDAD (Último grado de estudios) | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Preescolar | 3 | 0.4 |
| Primaria | 19 | 2.7 |
| Secundaria | 135 | 19.2 |
| Carrera Técnica con Secundaria Terminada | 13 | 1.9 |
| Normal Básica | 12 | 1.7 |
| Preparatoria o bachillerato | 341 | 48.6 |
| Carrera Técnica con Preparatoria Terminada | 42 | 6.0 |
| Licenciatura o Profesional | 132 | 18.8 |
| Maestría o Doctorado | 4 | 0.6 |
| No sabe/No responde | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



En su trabajo ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad?

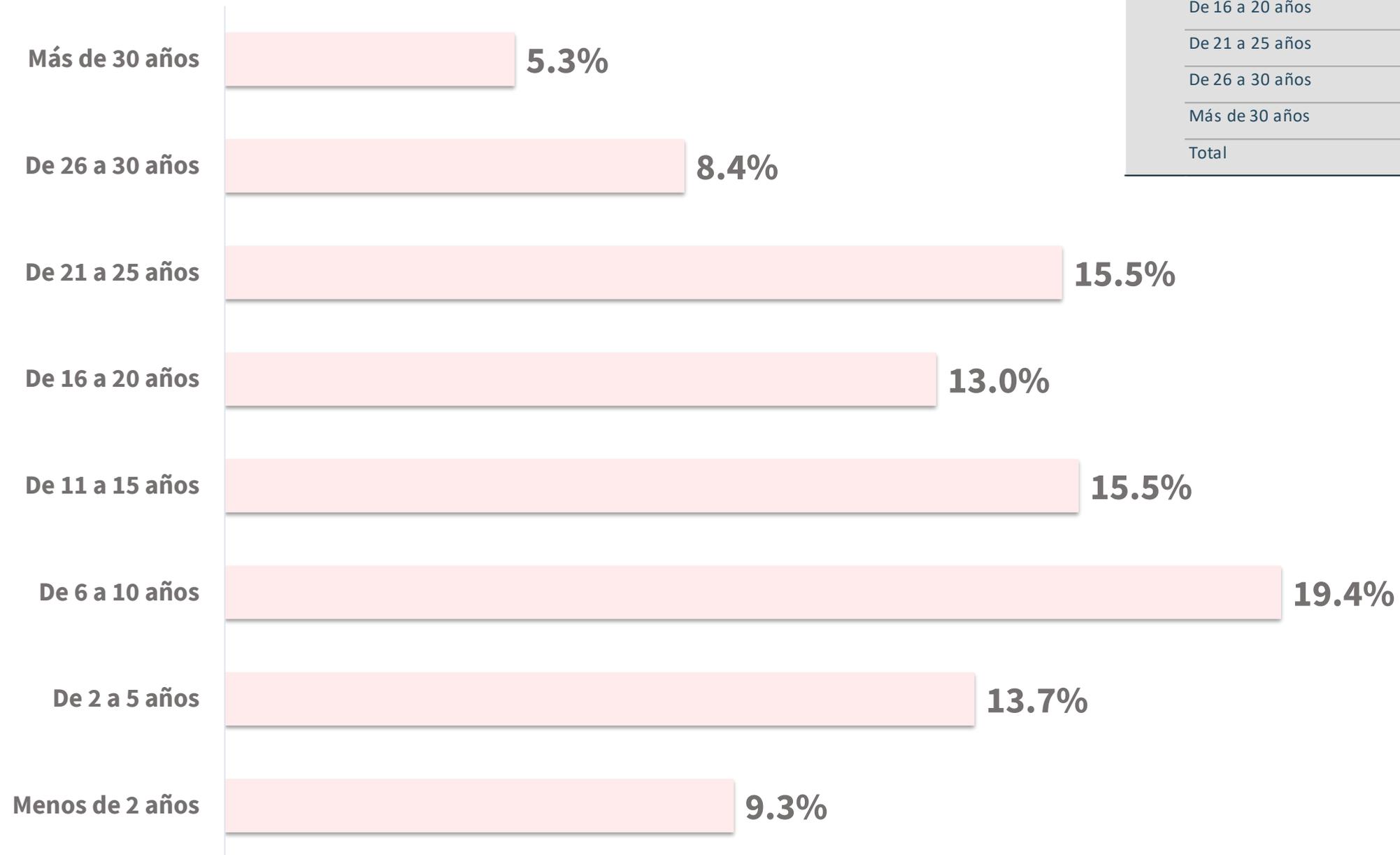
| 6.- EN SU TRABAJO ¿Cuántas personas tiene bajo su mando o responsabilidad? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De 1 a 5 | 129 | 18.4 |
| De 6 a 10 | 23 | 3.3 |
| De 11 a 30 | 18 | 2.6 |
| De 31 en adelante | 13 | 1.9 |
| Ninguna | 519 | 73.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



Antigüedad

¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución?

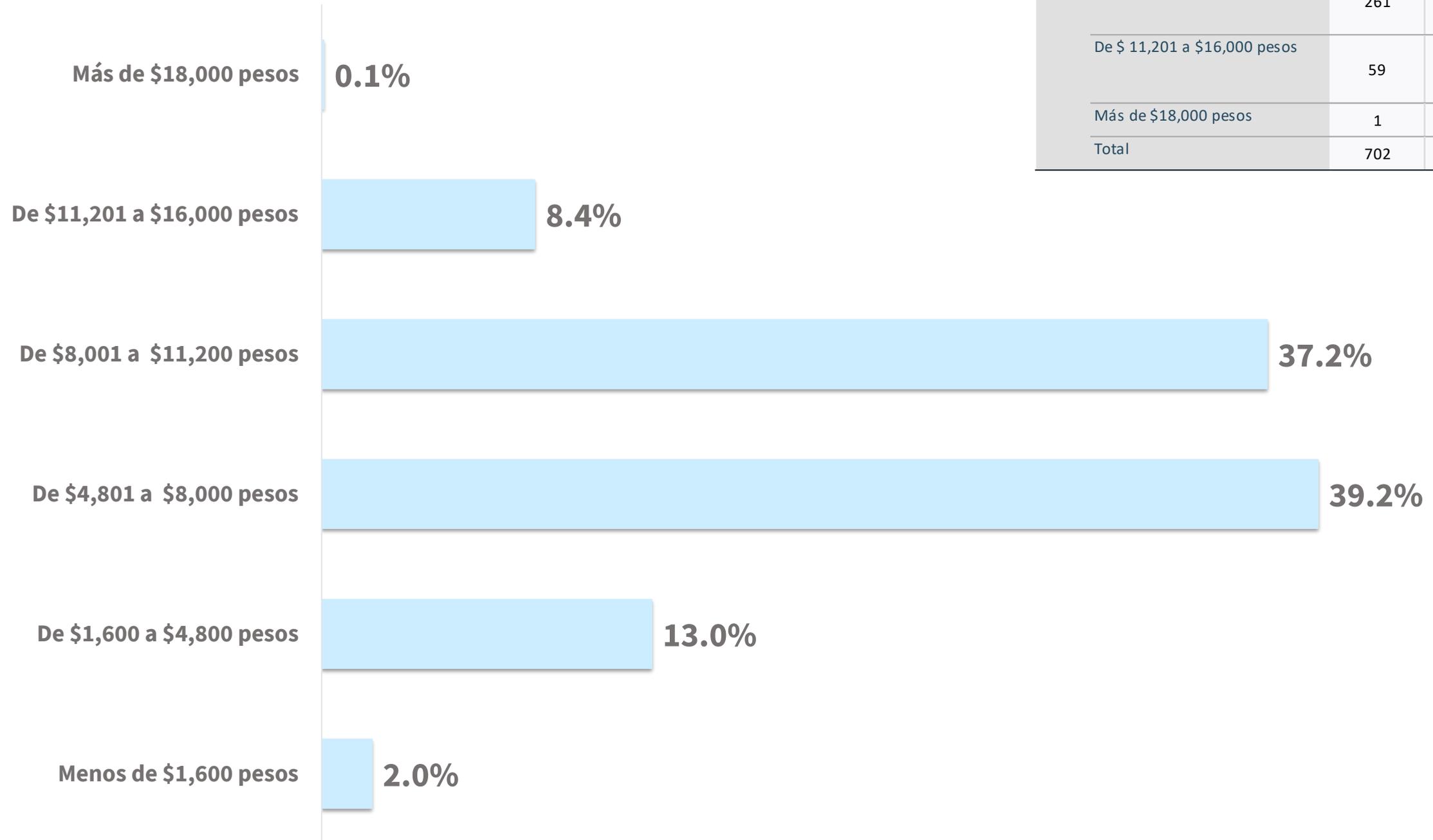
| 7.- ANTIGÜEDAD ¿Cuánto tiempo tiene trabajando en su actual institución? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Menos de 2 años | 65 | 9.3 |
| De 2 a 5 años | 96 | 13.7 |
| De 6 a 10 años | 136 | 19.4 |
| De 11 a 15 años | 109 | 15.5 |
| De 16 a 20 años | 91 | 13.0 |
| De 21 a 25 años | 109 | 15.5 |
| De 26 a 30 años | 59 | 8.4 |
| Más de 30 años | 37 | 5.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



Ingresos

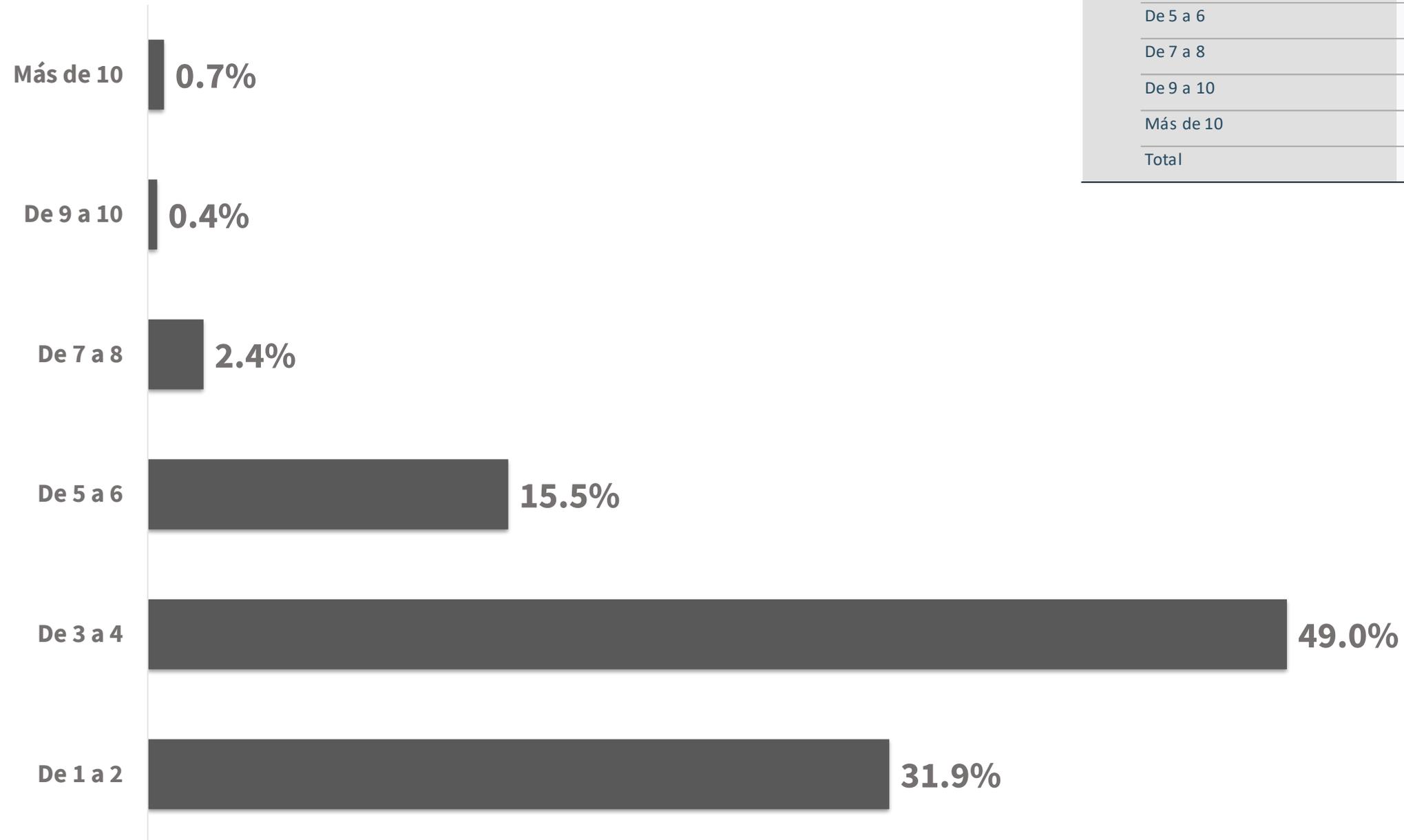
¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto?

| 8.- INGRESOS ¿A cuánto asciende su sueldo mensual bruto? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Menos de \$1,600 pesos | 14 | 2.0 |
| De \$1,600 a \$4,800 pesos | 91 | 13.0 |
| De \$ 4,801 a \$8,000 pesos | 276 | 39.3 |
| De \$ 8,001 a \$11,200 pesos | 261 | 37.2 |
| De \$ 11,201 a \$16,000 pesos | 59 | 8.4 |
| Más de \$18,000 pesos | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



Dependientes

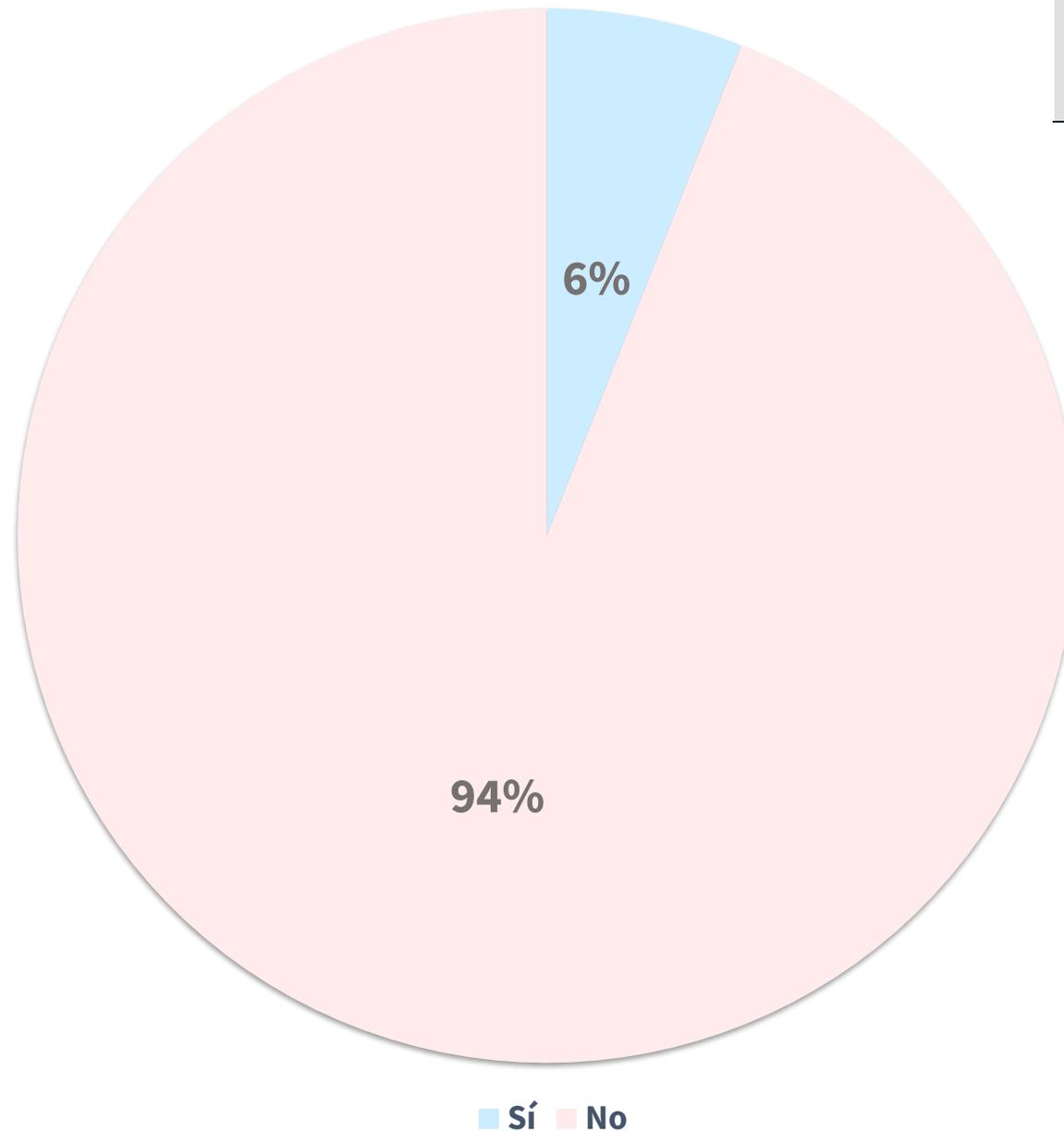
¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)?



| 9.- DEPENDIENTES ¿Cuántas personas dependen de ese ingreso (incluyéndose)? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De 1 a 2 | 224 | 31.9 |
| De 3 a 4 | 344 | 49.0 |
| De 5 a 6 | 109 | 15.5 |
| De 7 a 8 | 17 | 2.4 |
| De 9 a 10 | 3 | 0.4 |
| Más de 10 | 5 | 0.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

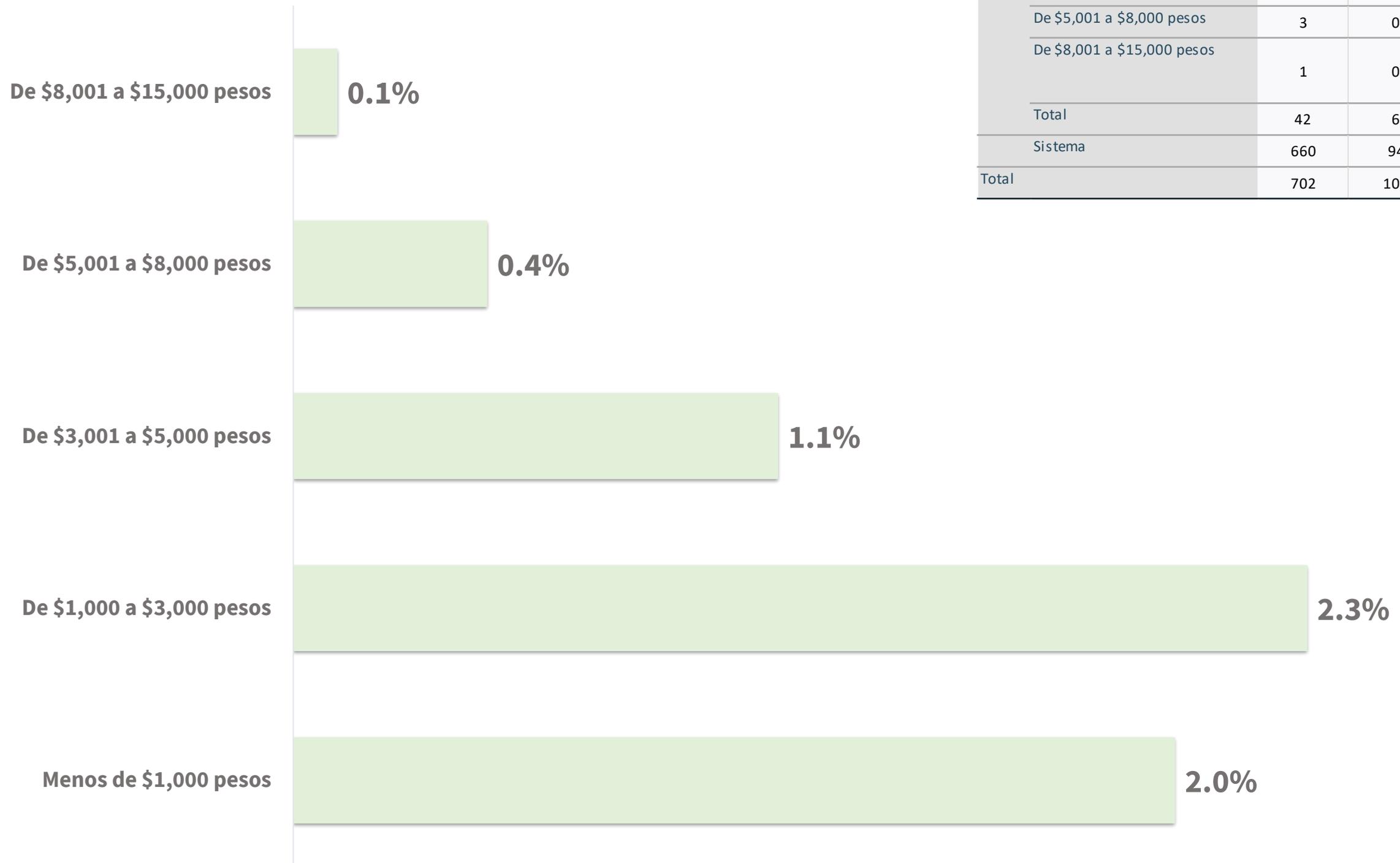
Ingreso adicional

¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales?



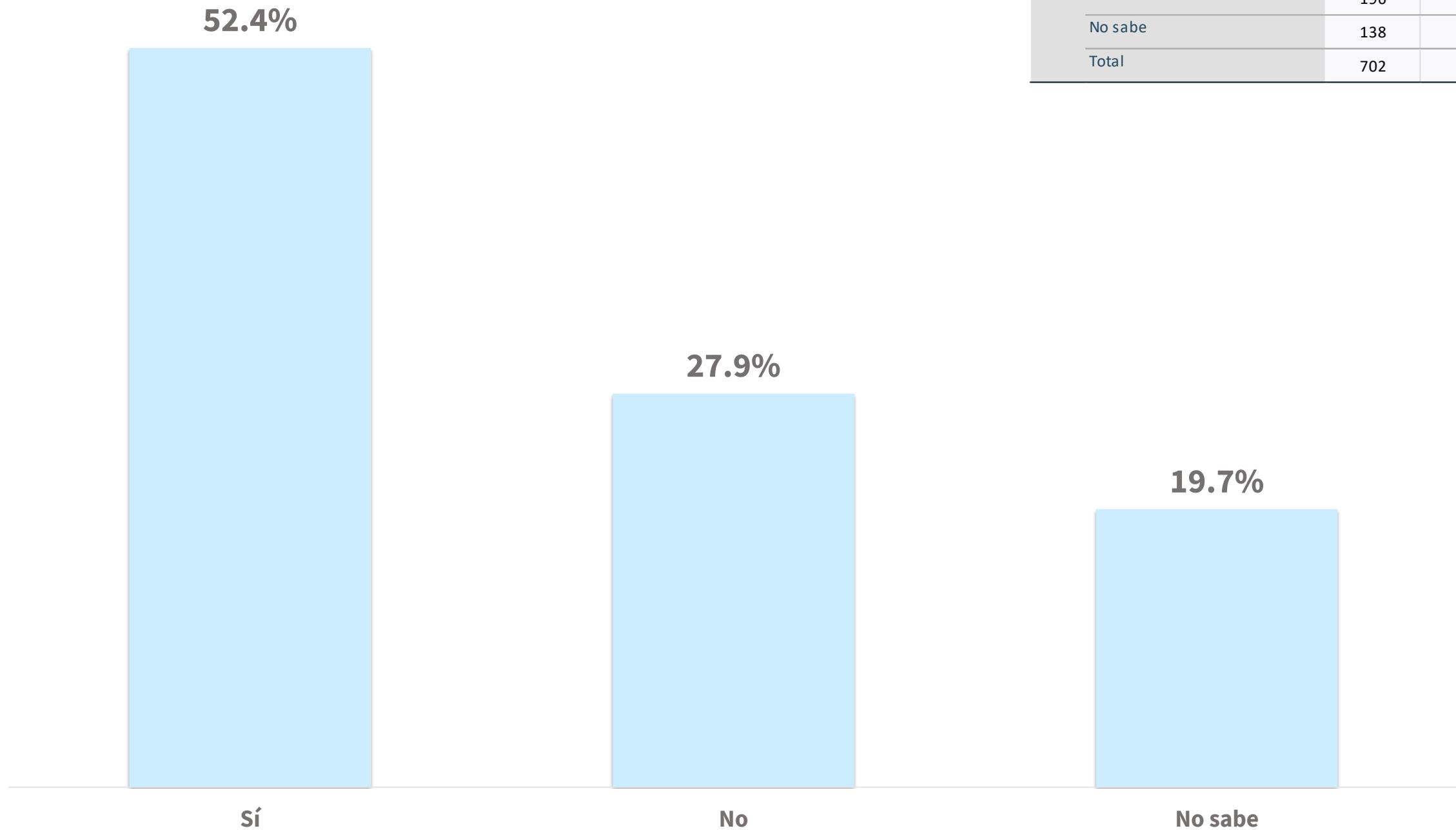
| 10.- INGRESO ADICIONAL ¿Cuenta con otros ingresos por actividad comercial, financiera o servicios profesionales? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 42 | 6.0 |
| No, (pasar a la pregunta 11) | 660 | 94.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿A cuánto asciende su ingreso adicional?



| 10.1.- ¿A cuánto asciende su ingreso adicional? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Menos de \$1,000 pesos | 14 | 2.0 |
| De \$1,000 a \$3,000 pesos | 16 | 2.3 |
| De \$3,001 a \$5,000 pesos | 8 | 1.1 |
| De \$5,001 a \$8,000 pesos | 3 | 0.4 |
| De \$8,001 a \$15,000 pesos | 1 | 0.1 |
| Total | 42 | 6.0 |
| Sistema | 660 | 94.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

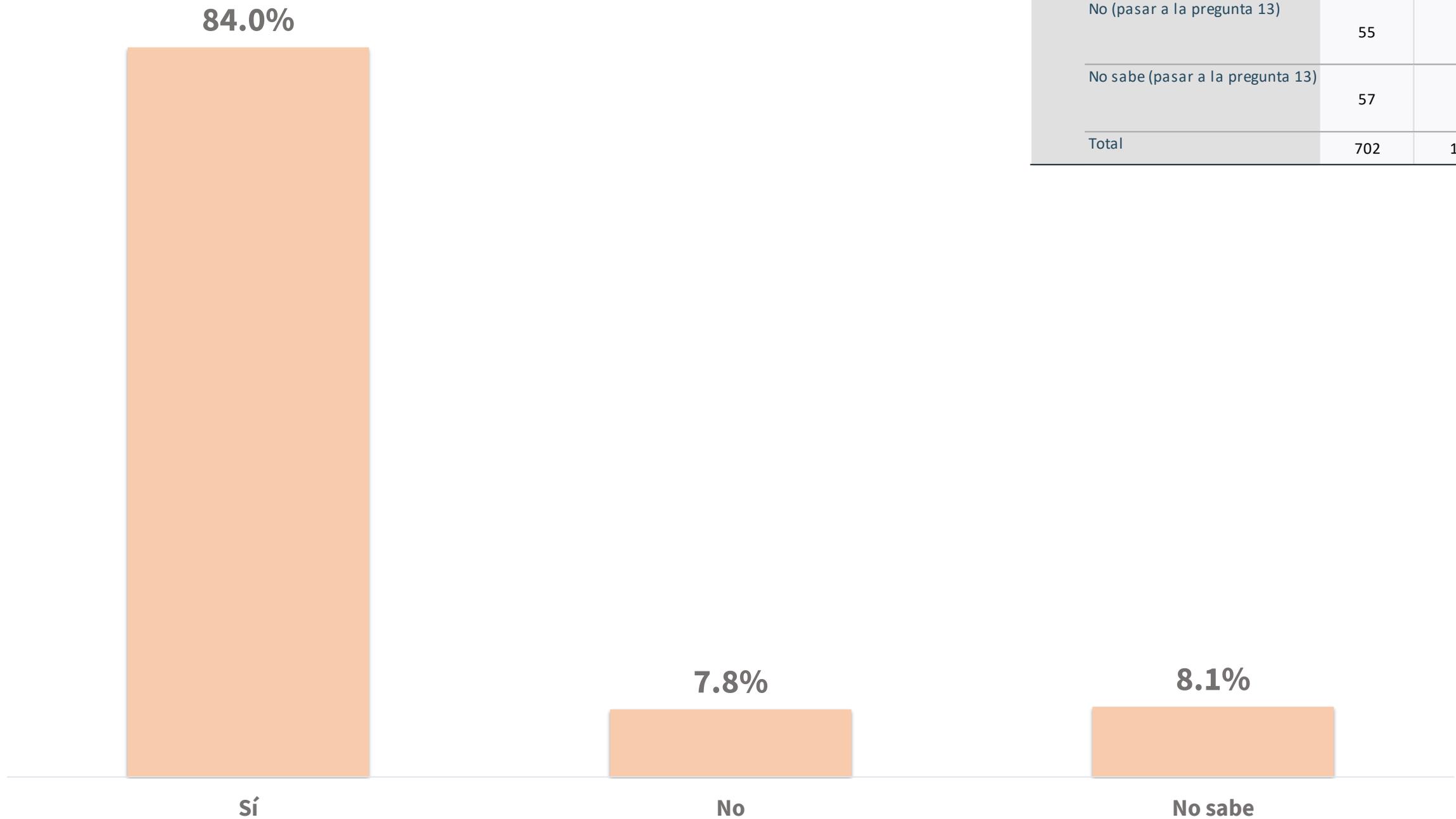
¿Su Institución cuenta con servicio profesional de carrera?



11.- ¿Su Institución cuenta con Servicio Profesional de Carrera?

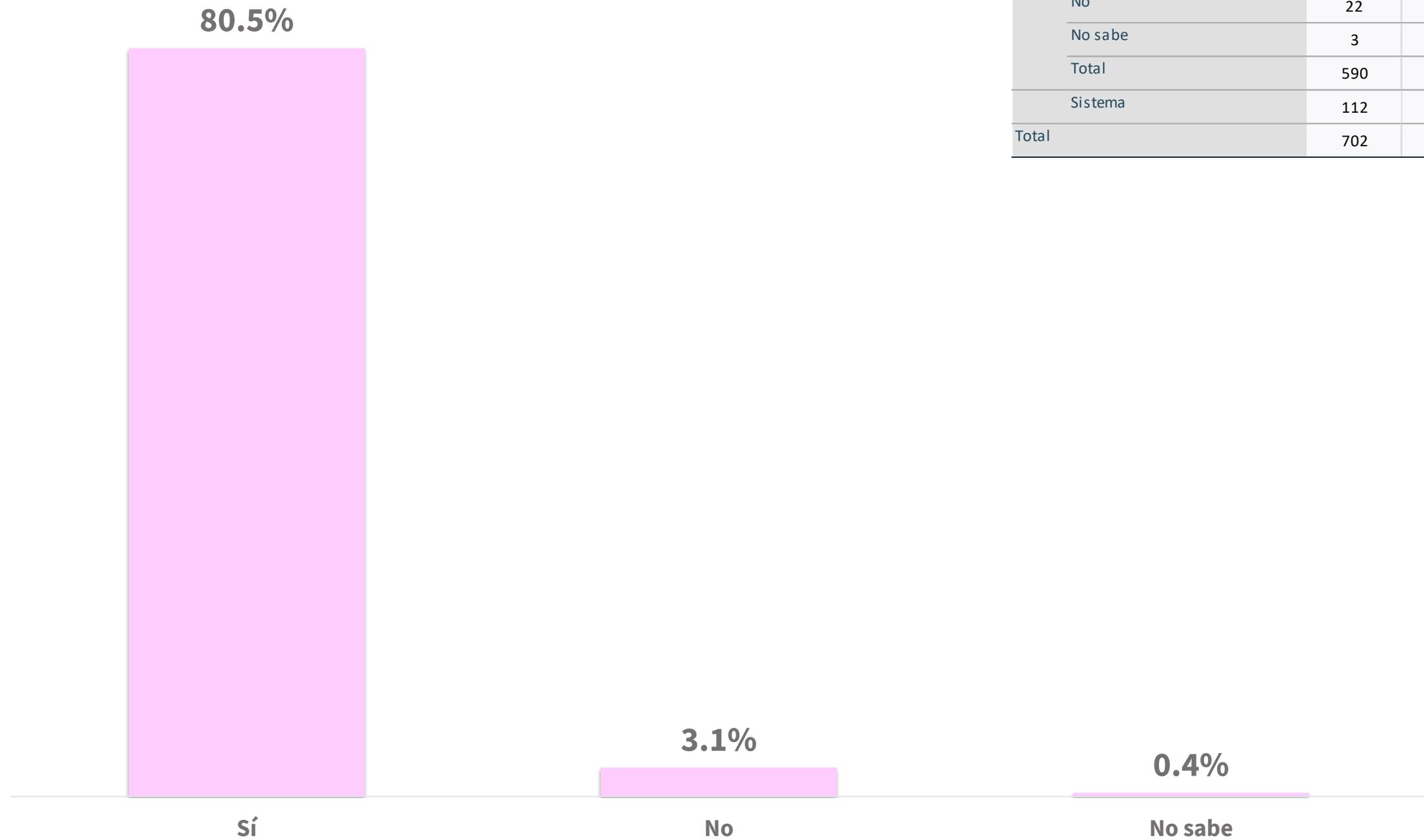
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 368 | 52.4 |
| No | 196 | 27.9 |
| No sabe | 138 | 19.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Se encuentra inscrito en el registro nacional de personal de seguridad pública?



| | Frecuencia | Porcentaje |
|----------------------------------|------------|------------|
| Si | 590 | 84.0 |
| No (pasar a la pregunta 13) | 55 | 7.8 |
| No sabe (pasar a la pregunta 13) | 57 | 8.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

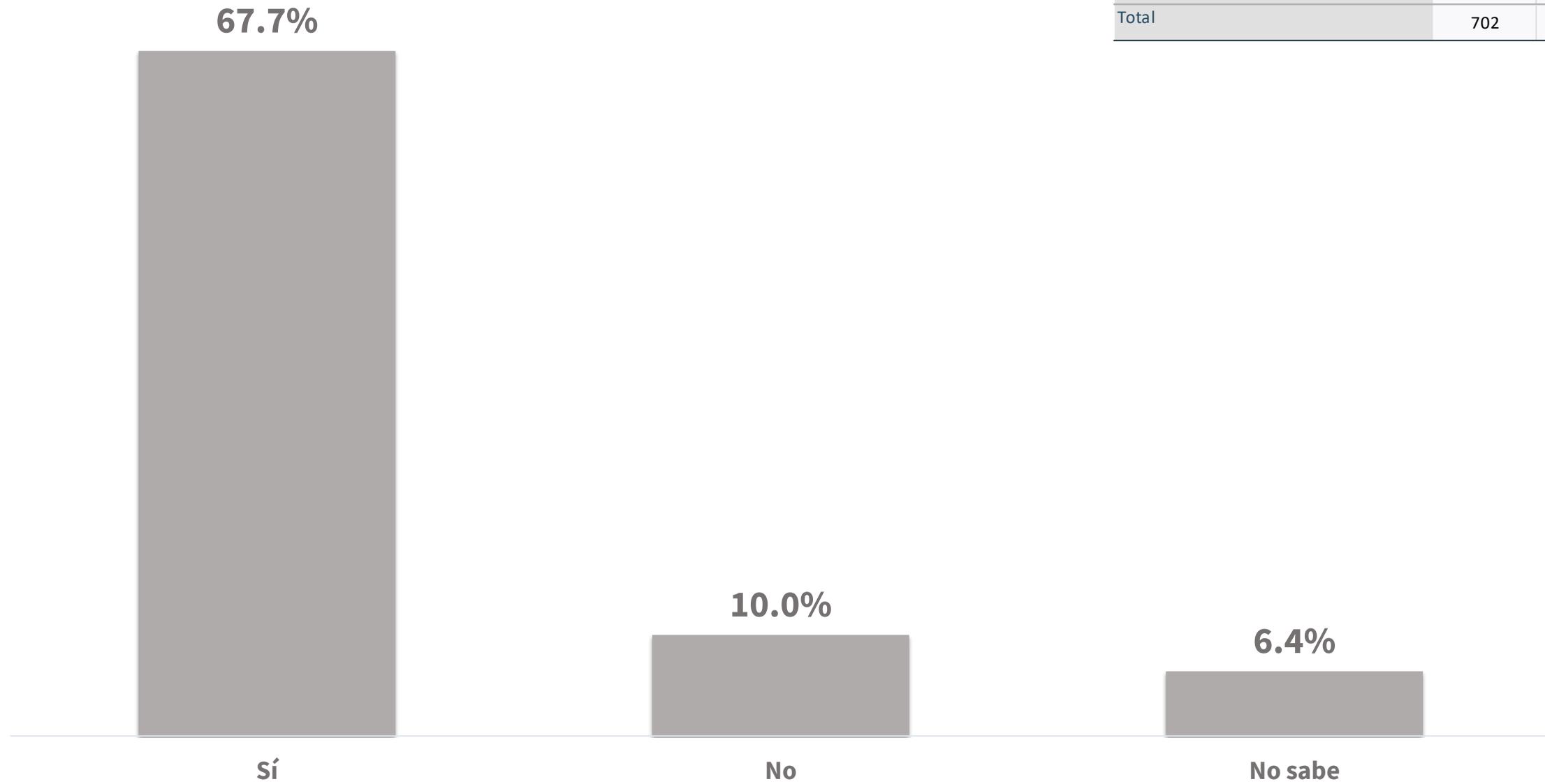
¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?



12.1.- ¿Cuenta con Clave Única de Identificación Personal (CUIP)?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 565 | 80.5 |
| No | 22 | 3.1 |
| No sabe | 3 | 0.4 |
| Total | 590 | 84.0 |
| Sistema | 112 | 16.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuenta con Certificado Único Policial (CUP)?

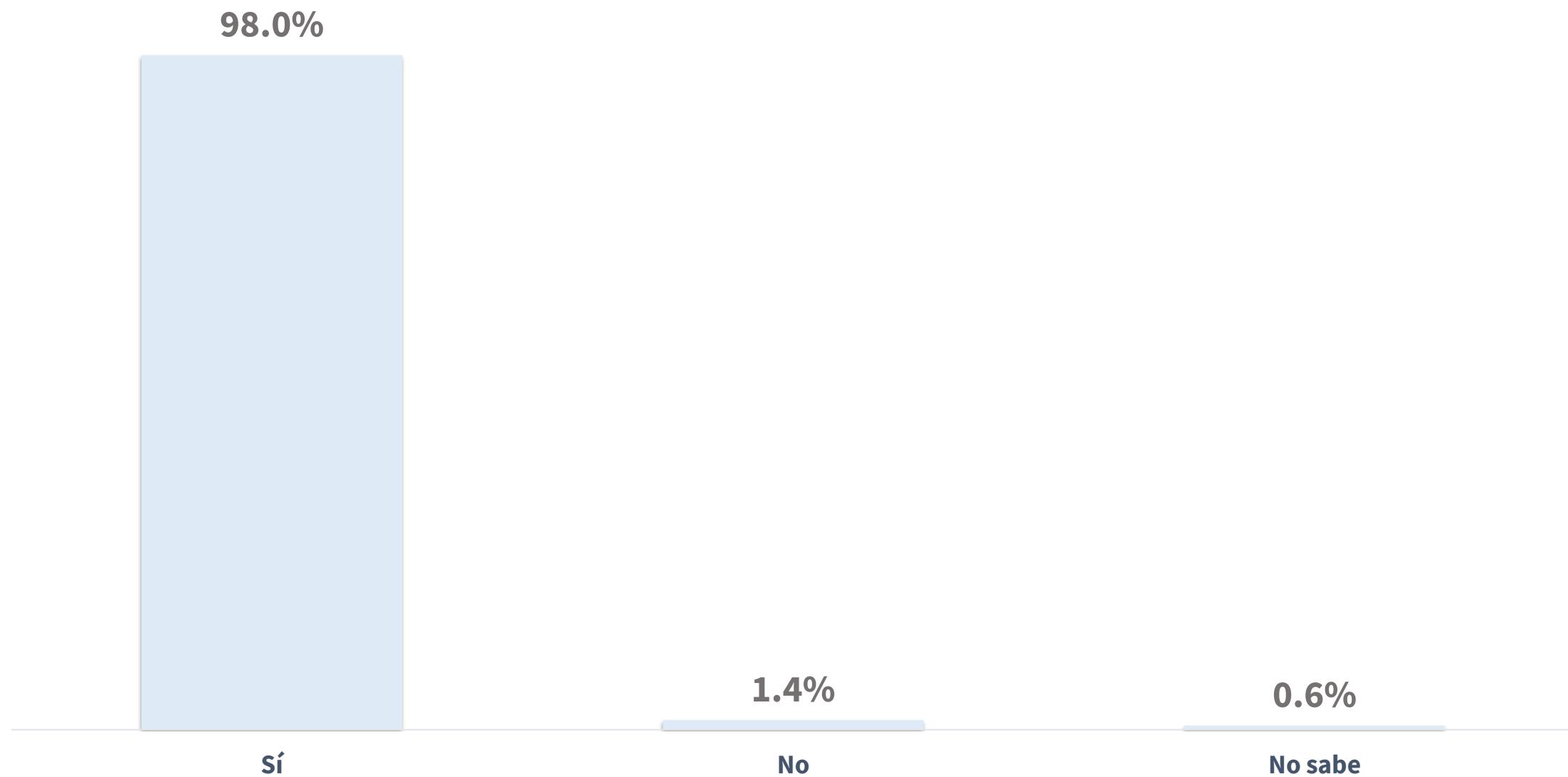


| 12.2.- ¿Cuenta con el Certificado Único Policial (CUP) | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 475 | 67.7 |
| No | 70 | 10.0 |
| No sabe | 45 | 6.4 |
| Total | 590 | 84.0 |
| Sistema | 112 | 16.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

13.1.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Aguinaldo

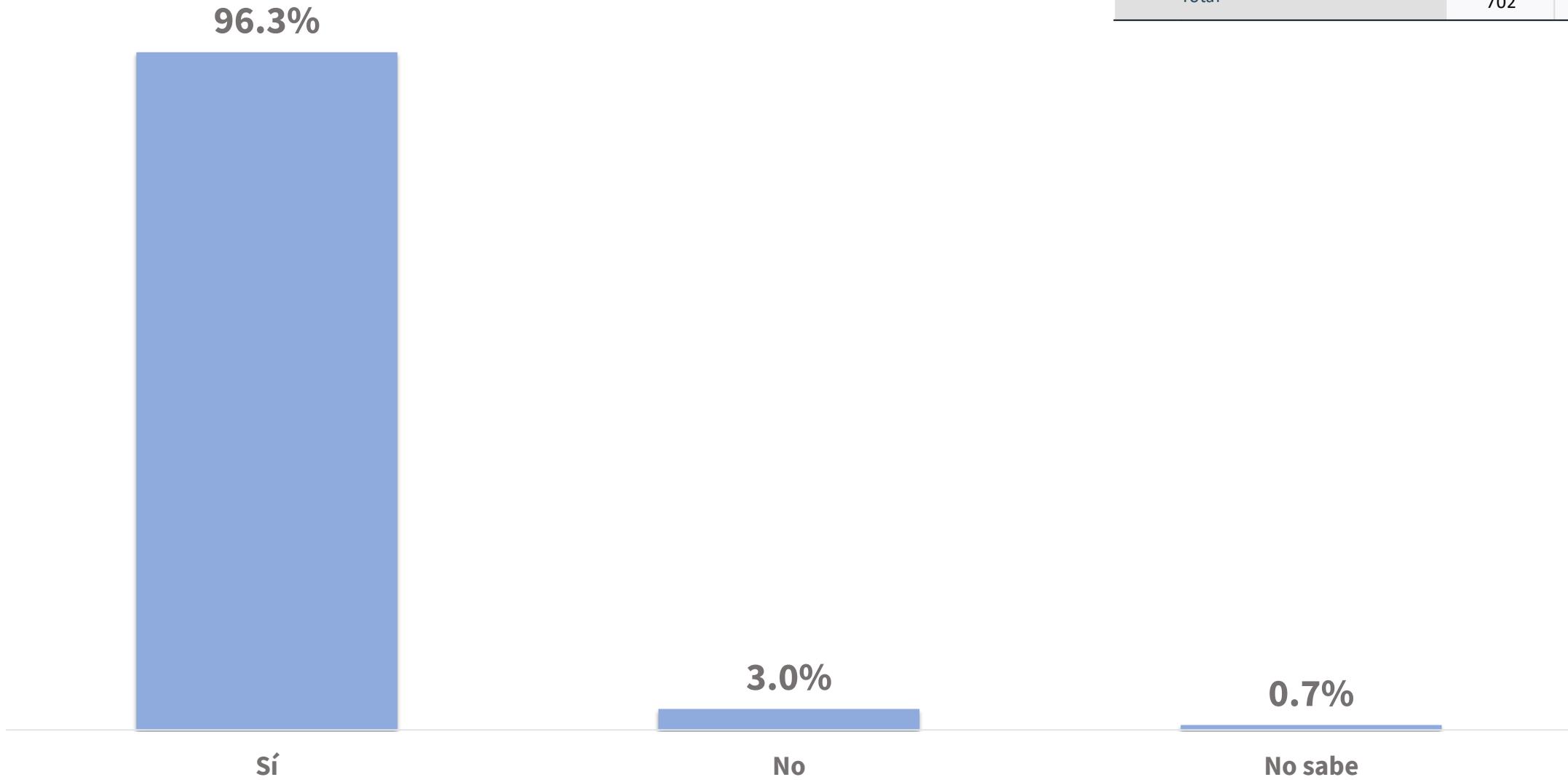
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Sí | 688 | 98.0 |
| No | 10 | 1.4 |
| No sabe | 4 | 0.6 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

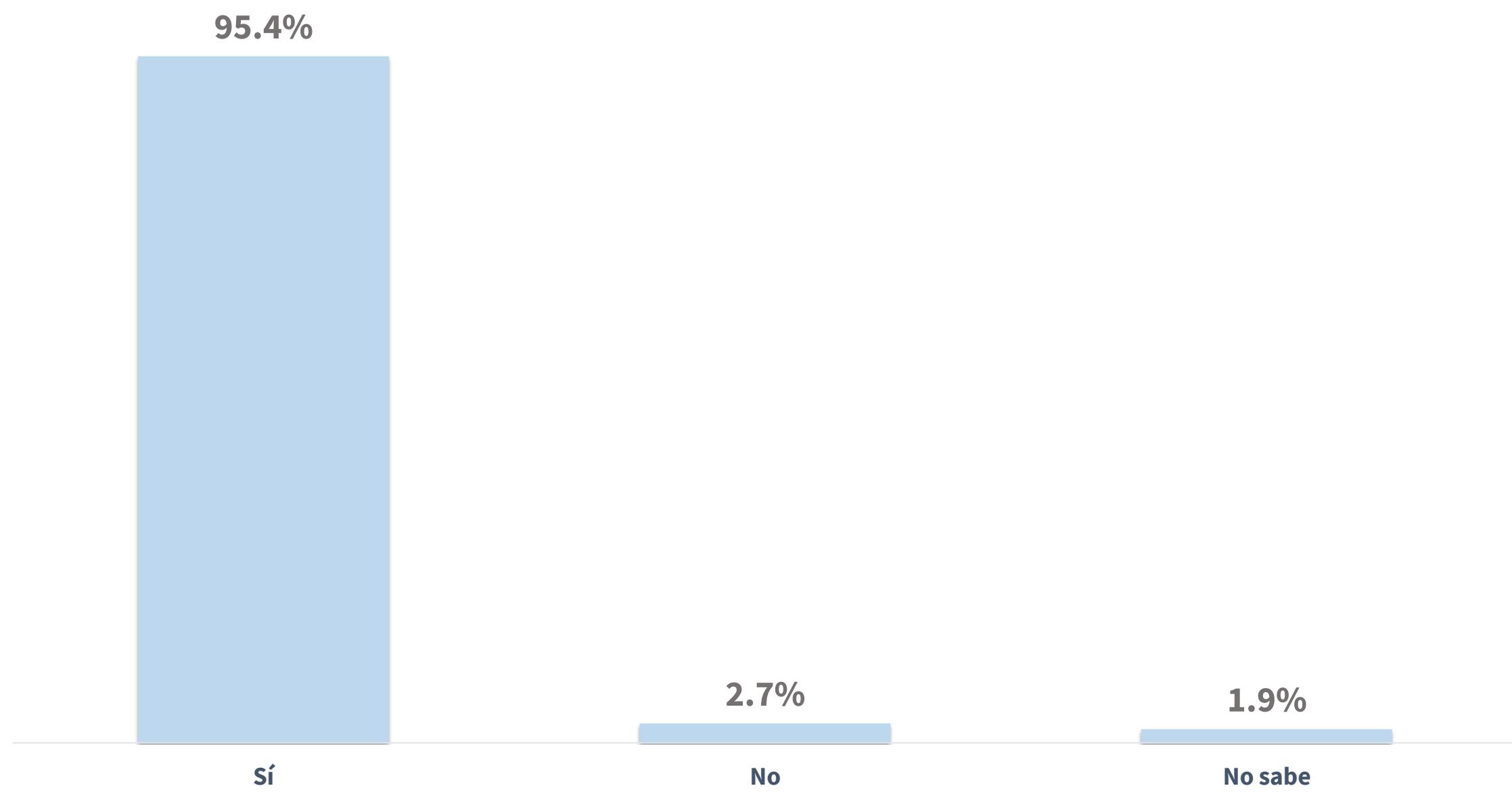
13.2.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vacaciones

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Sí | 676 | 96.3 |
| No | 21 | 3.0 |
| No sabe | 5 | 0.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



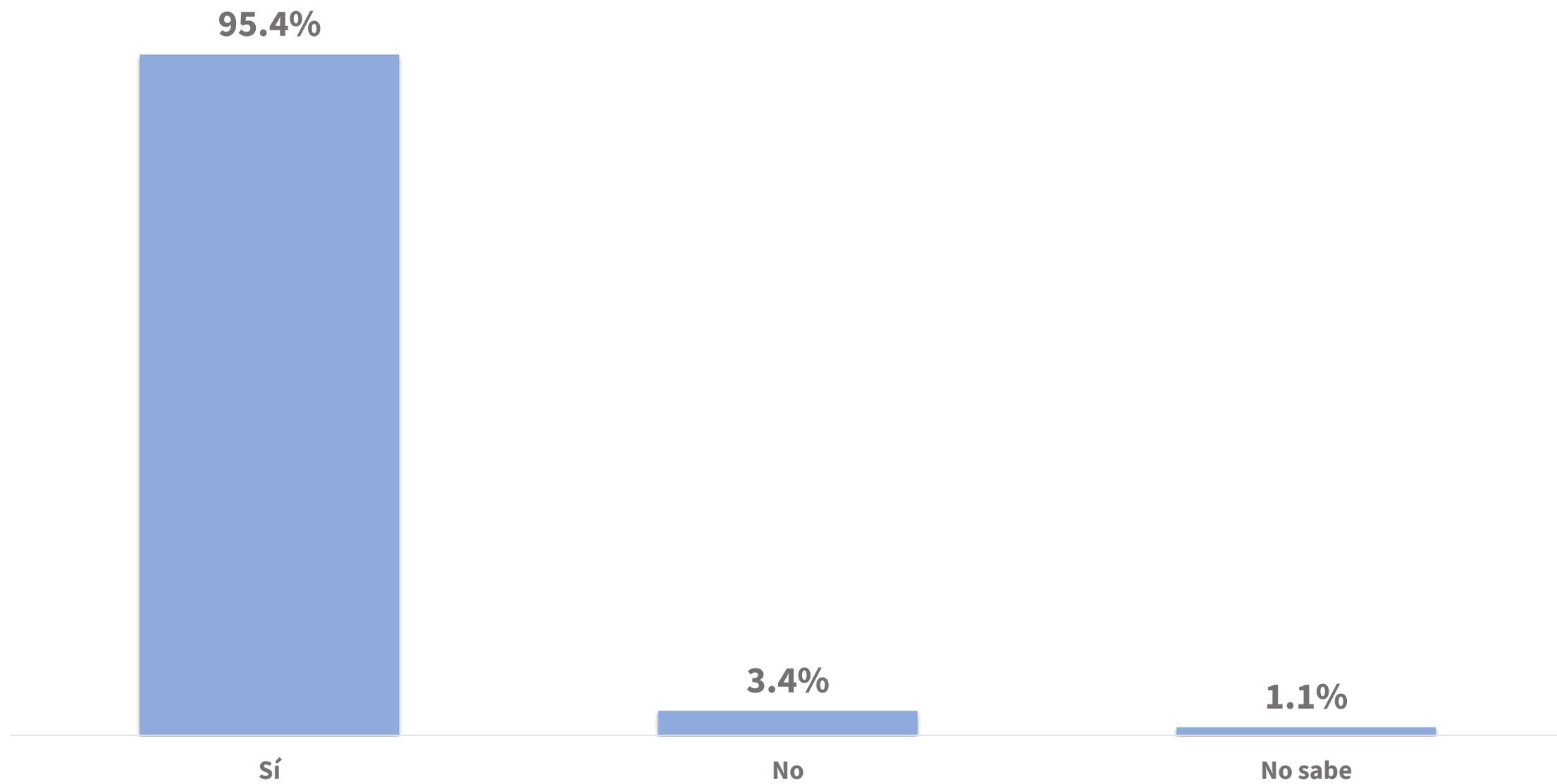
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida

| 13.3.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de vida | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 670 | 95.4 |
| No | 19 | 2.7 |
| No sabe | 13 | 1.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



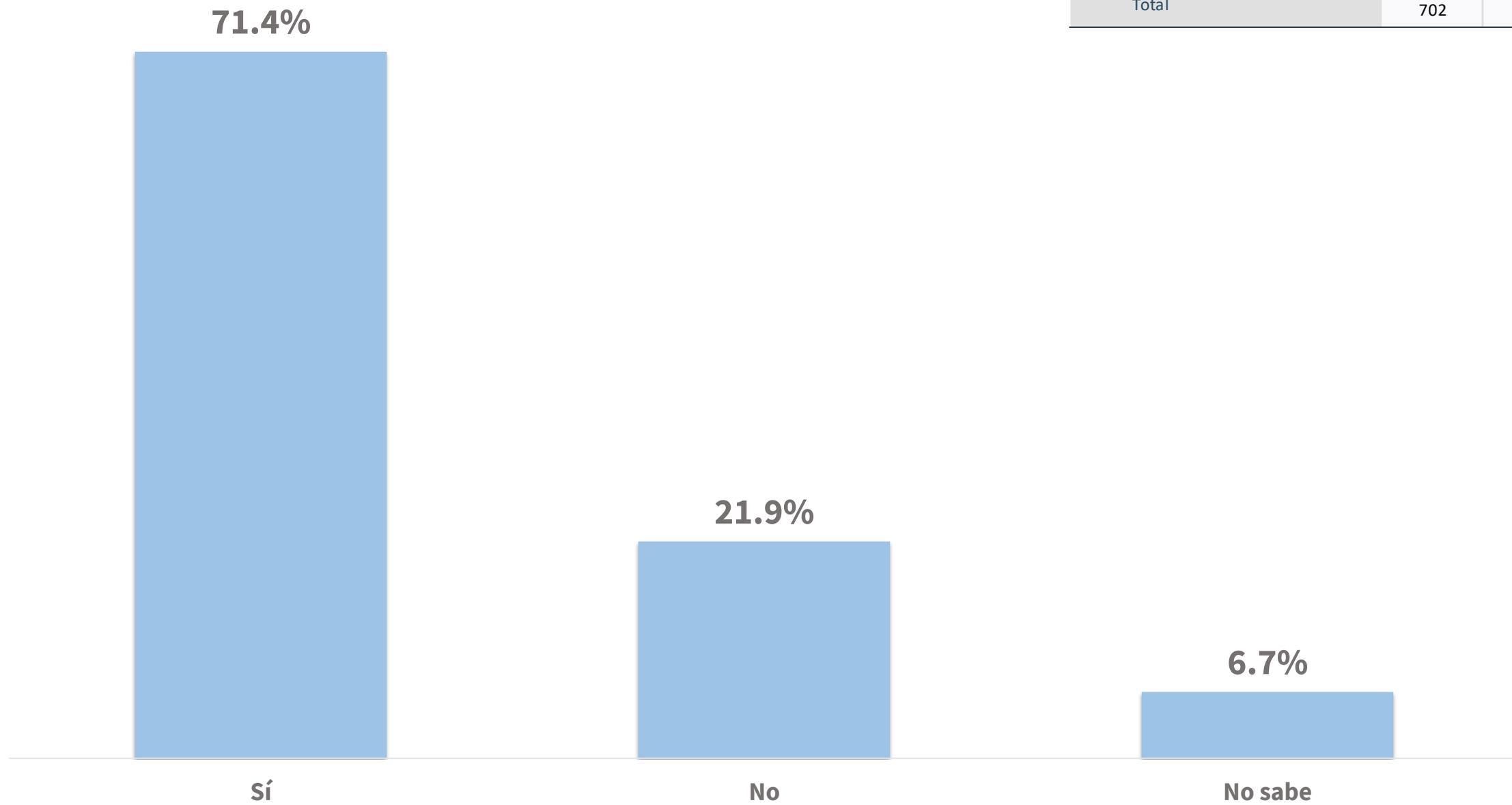
PROFESIONALIZACIÓN

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS



| 13.4.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? ISSSTE, IMSS | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Sí | 670 | 95.4 |
| No | 24 | 3.4 |
| No sabe | 8 | 1.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

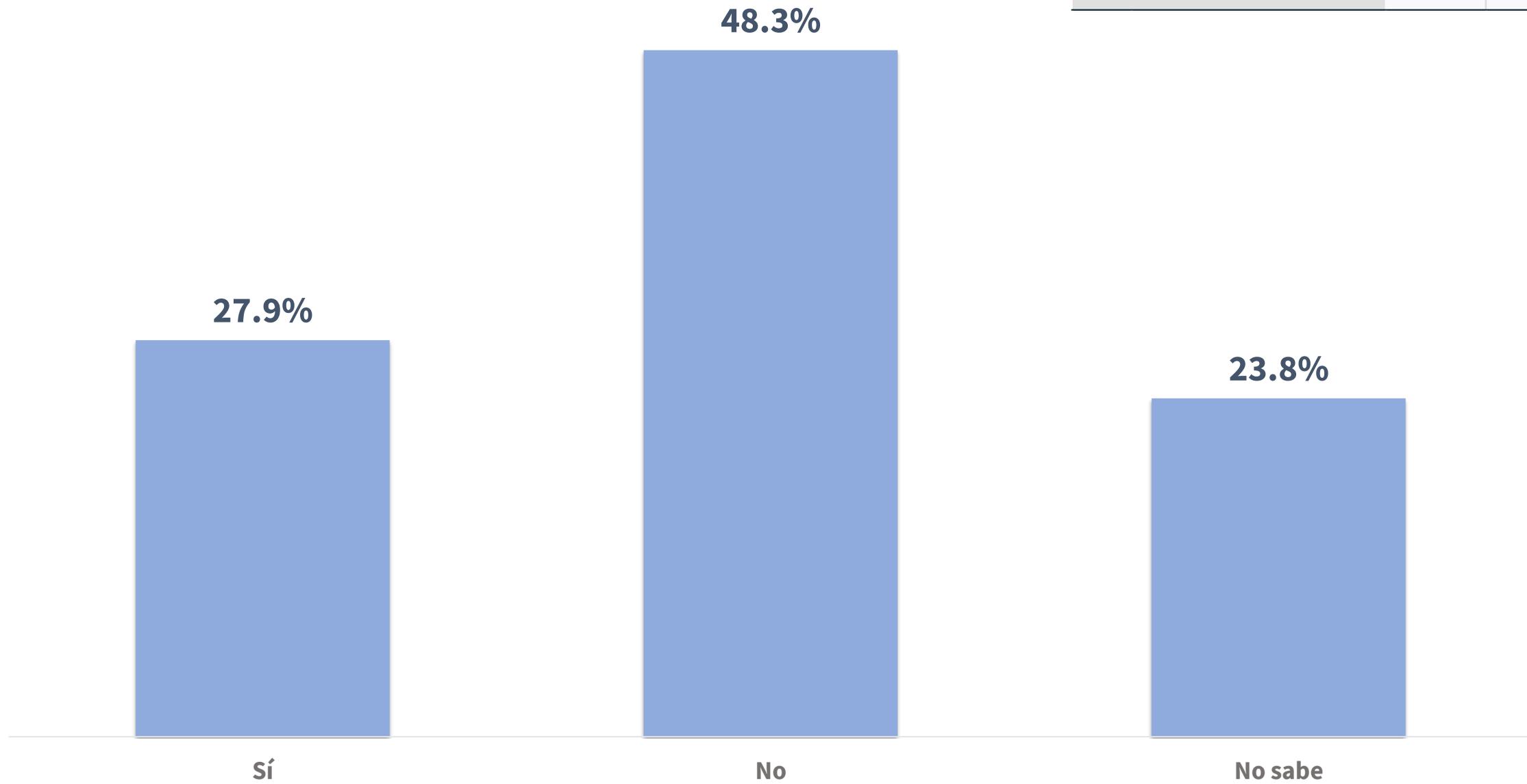
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso



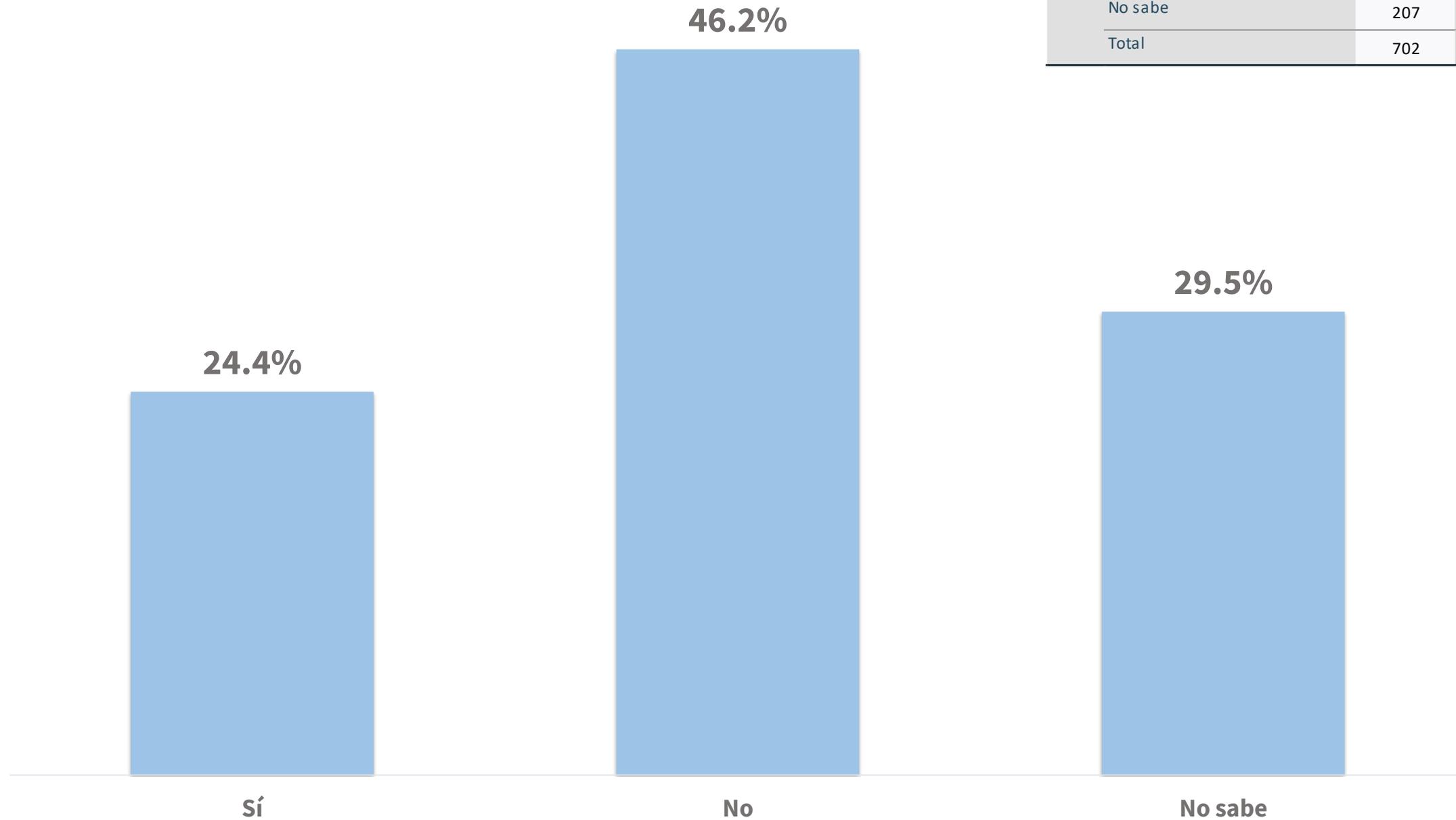
| 13.5.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Días de permiso | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 501 | 71.4 |
| No | 154 | 21.9 |
| No sabe | 47 | 6.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro

| 13.6.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Fondo para el retiro | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 196 | 27.9 |
| No | 339 | 48.3 |
| No sabe | 167 | 23.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

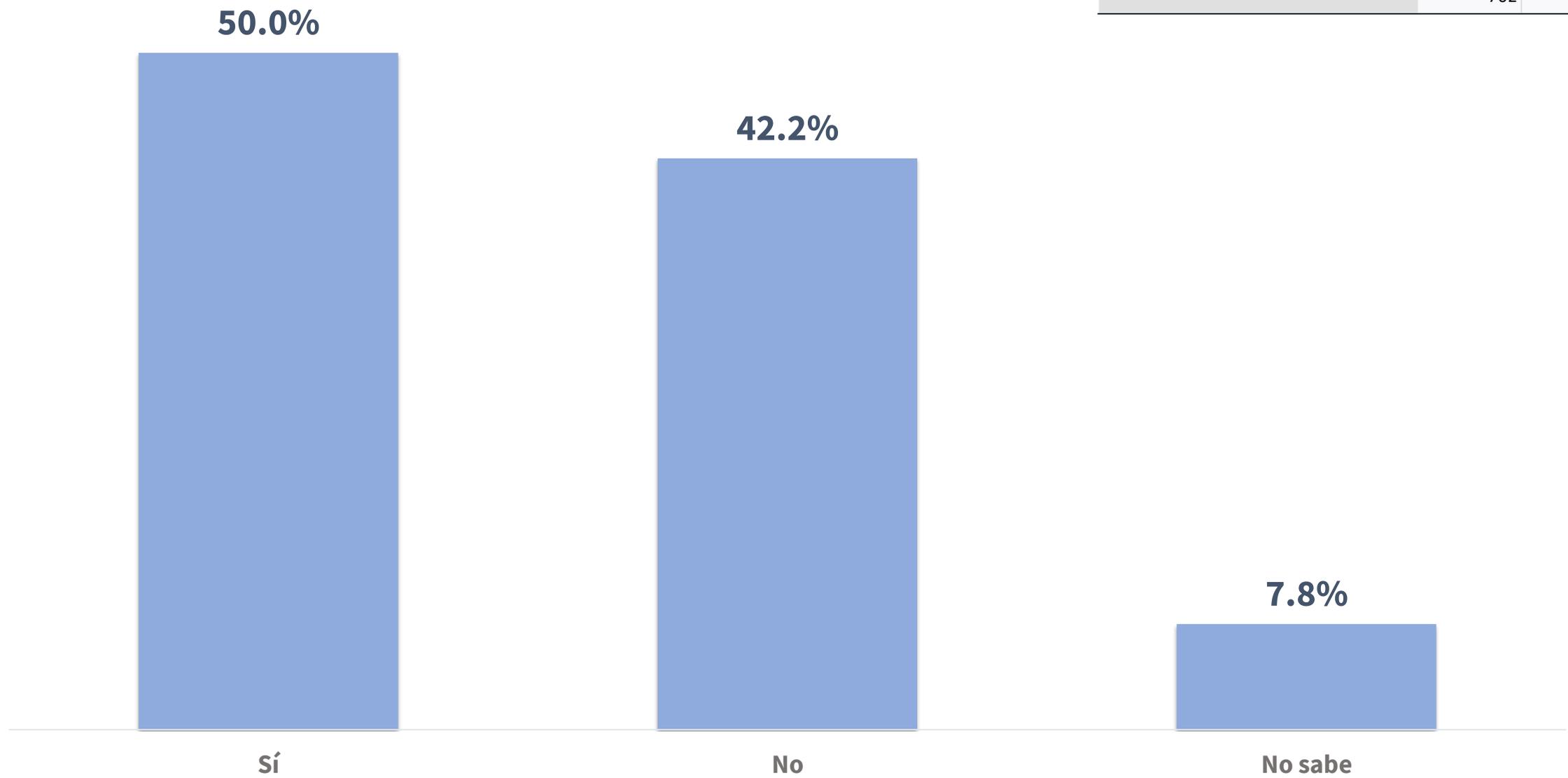


¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad / paternidad



| 13.7.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Licencia de maternidad/paternidad | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 171 | 24.4 |
| No | 324 | 46.2 |
| No sabe | 207 | 29.5 |
| Total | 702 | 100.0 |

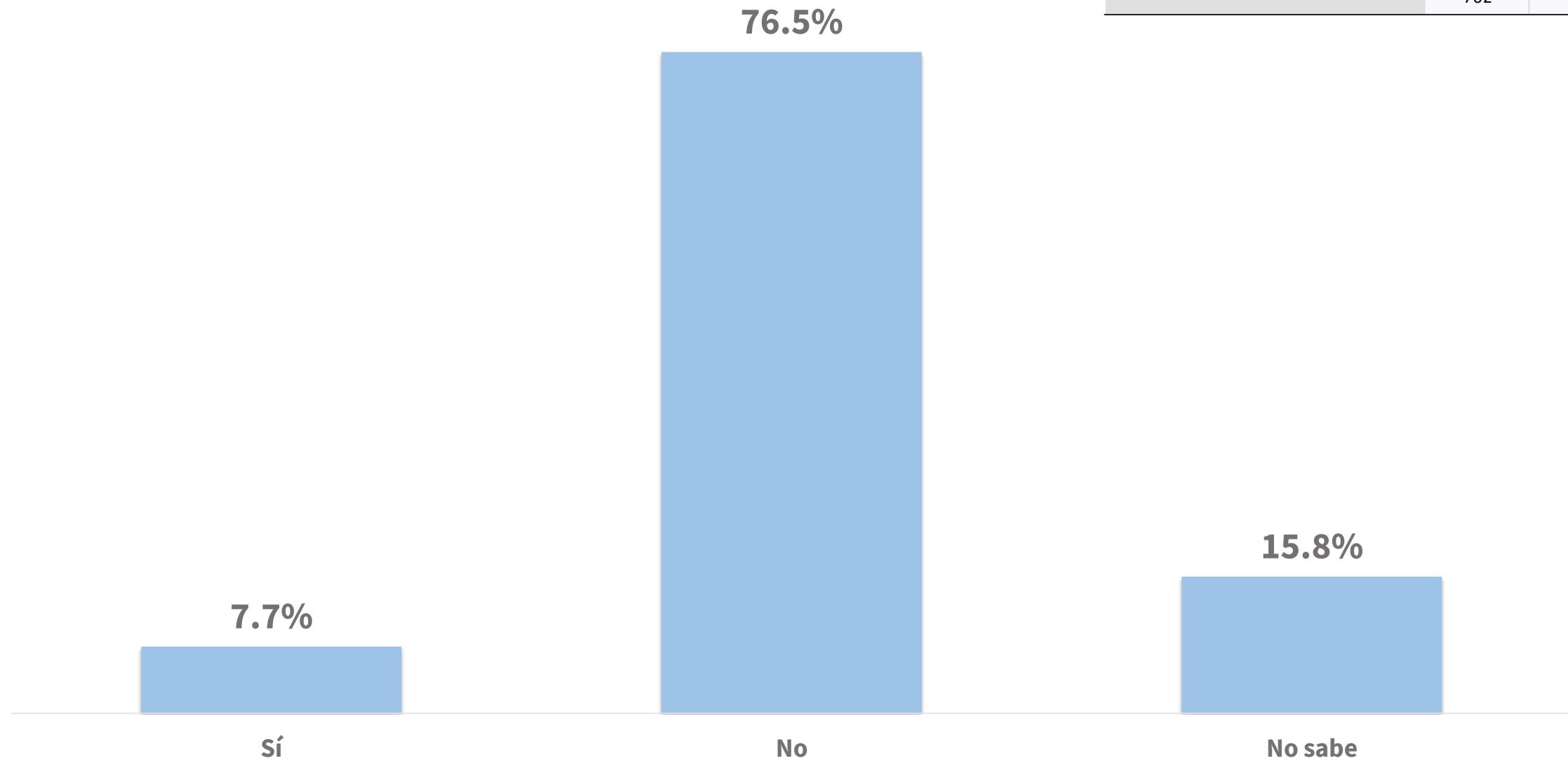
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones



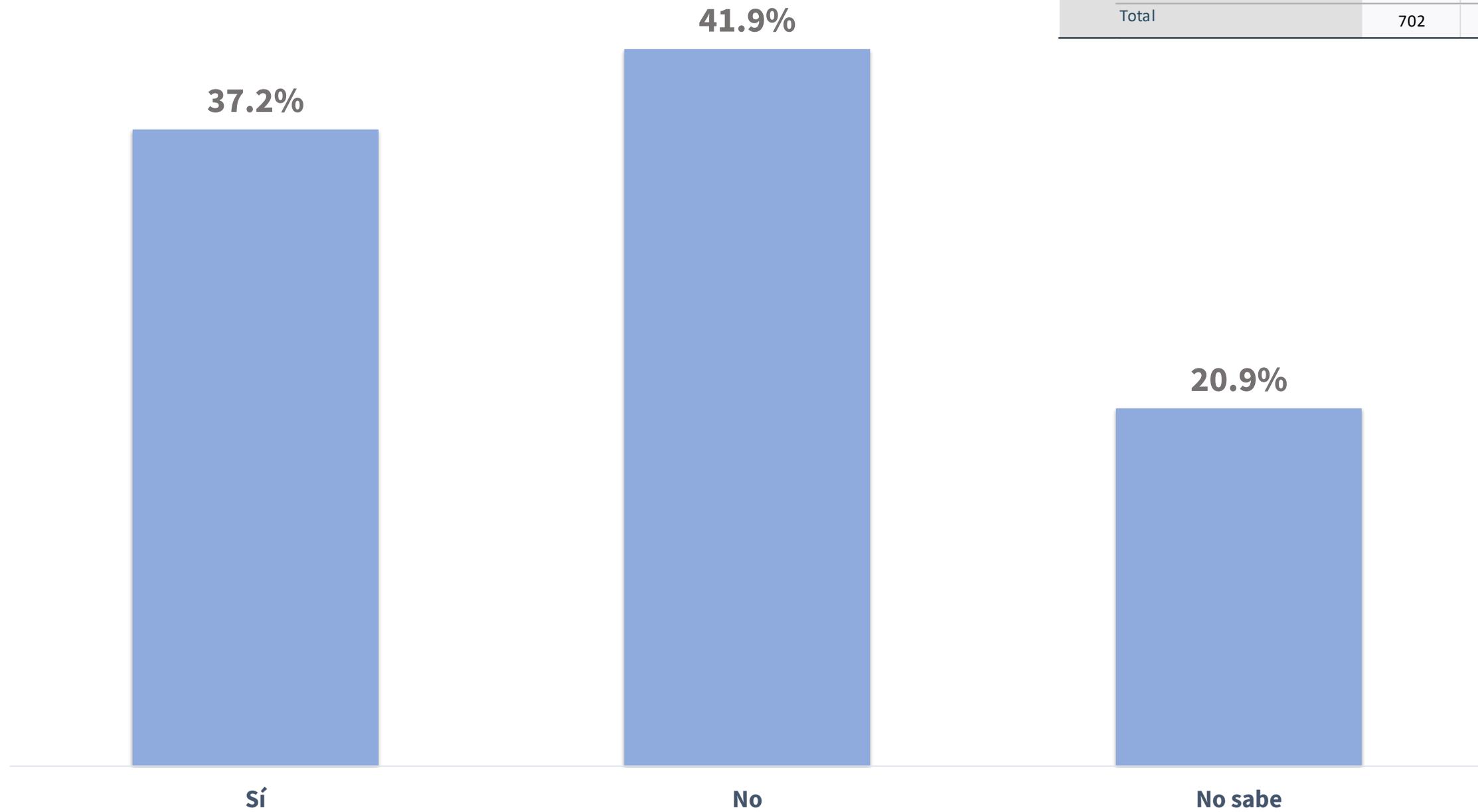
| 13.8.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios médicos dentro de las instalaciones | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 351 | 50.0 |
| No | 296 | 42.2 |
| No sabe | 55 | 7.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda

| 13.9.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos para la vivienda | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 54 | 7.7 |
| No | 537 | 76.5 |
| No sabe | 111 | 15.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

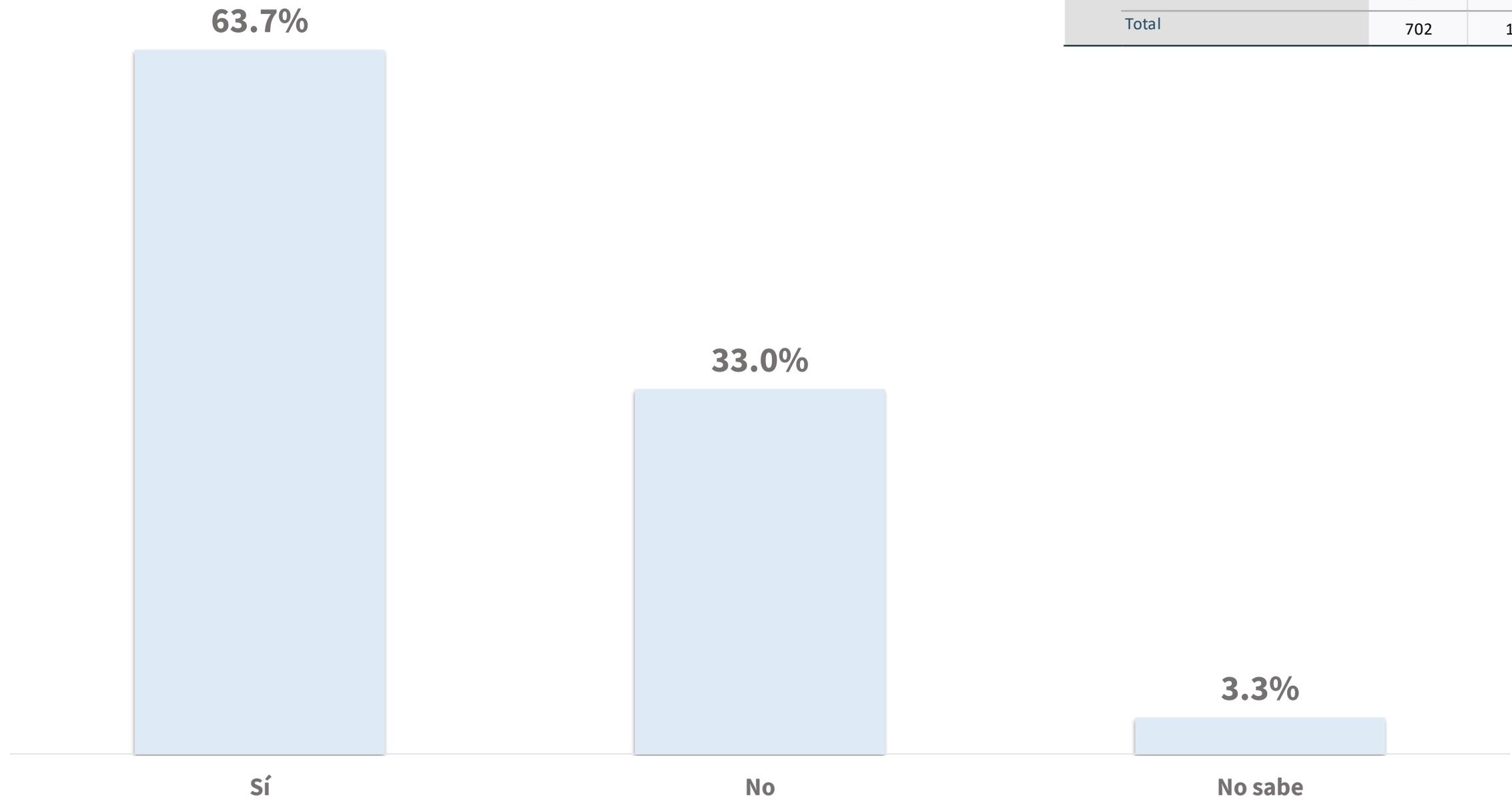


¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios



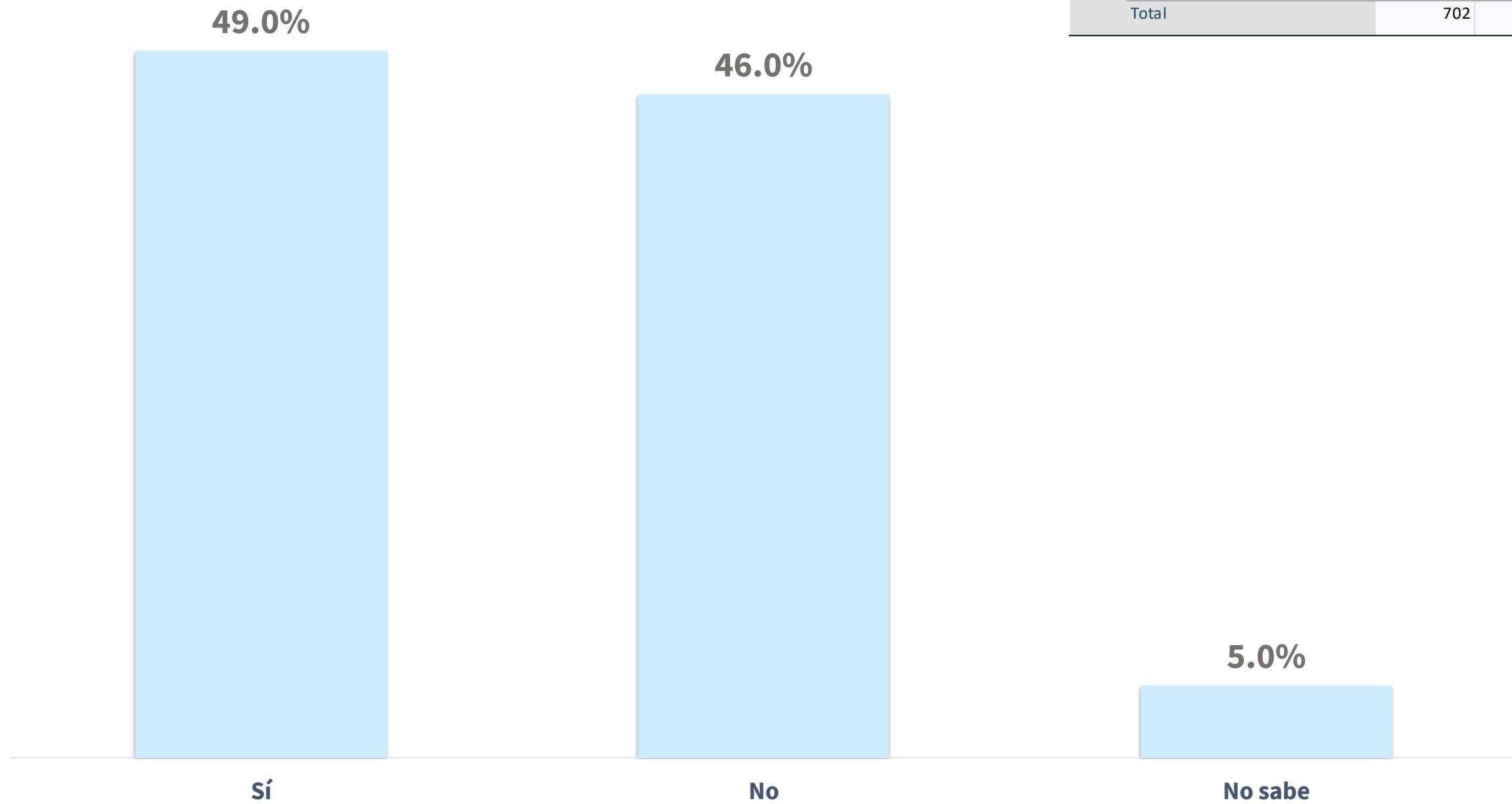
| 13.10.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para gastos funerarios | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 261 | 37.2 |
| No | 294 | 41.9 |
| No sabe | 147 | 20.9 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones



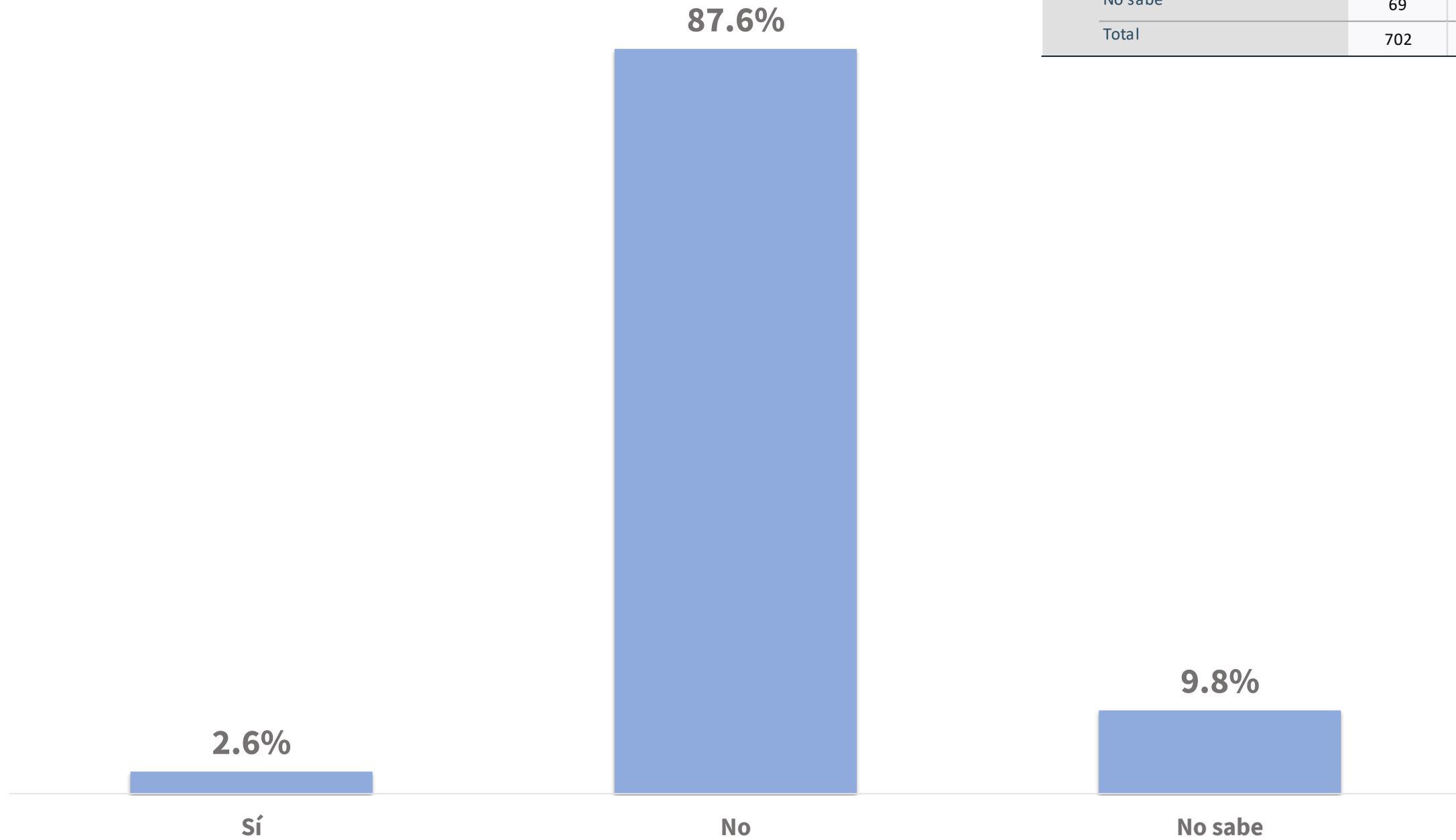
| 13.11.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Comedor dentro de las instalaciones | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 447 | 63.7 |
| No | 232 | 33.0 |
| No sabe | 23 | 3.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas



| 13.12.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Áreas deportivas | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 344 | 49.0 |
| No | 323 | 46.0 |
| No sabe | 35 | 5.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

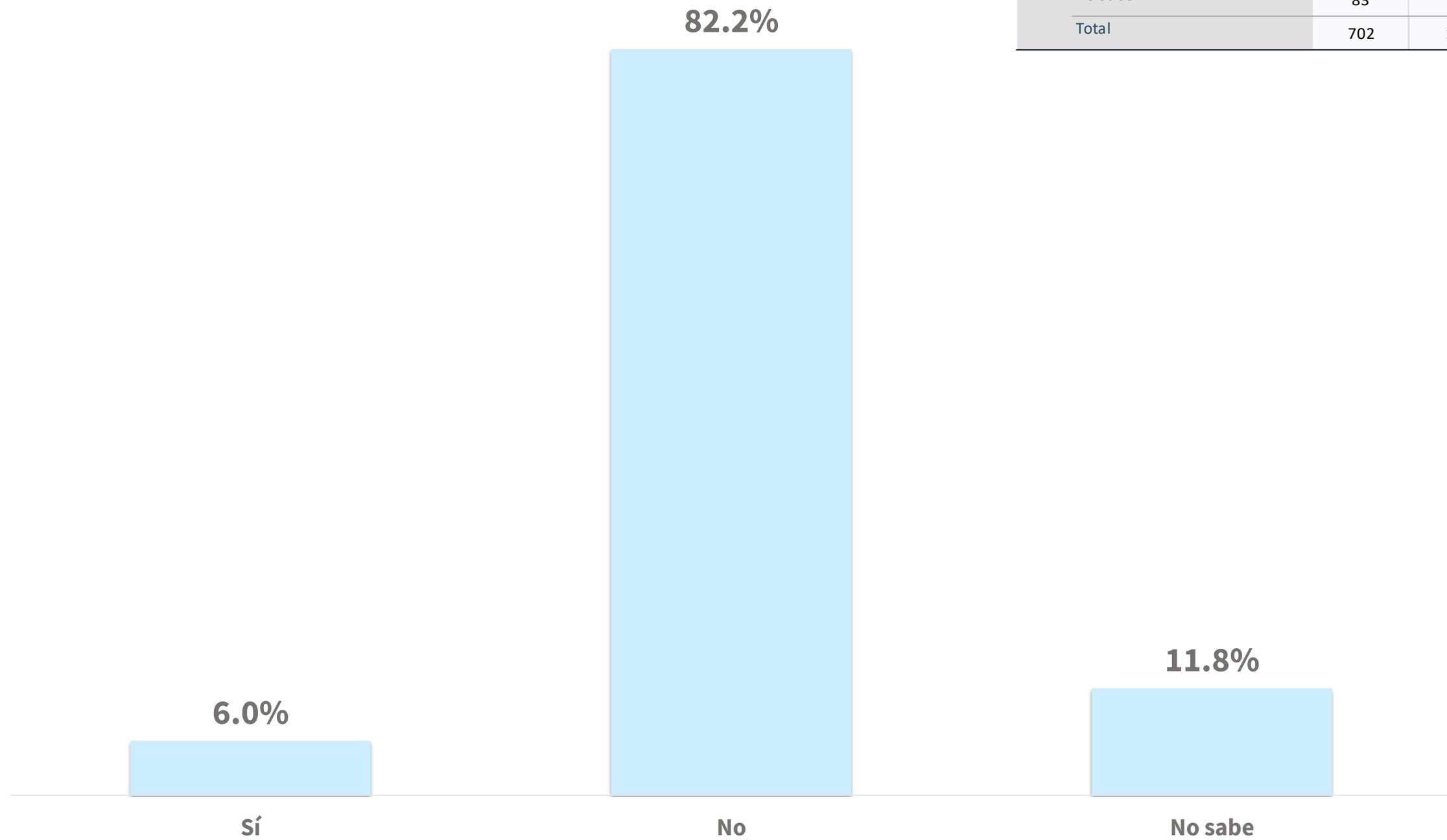
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Vales de despensa



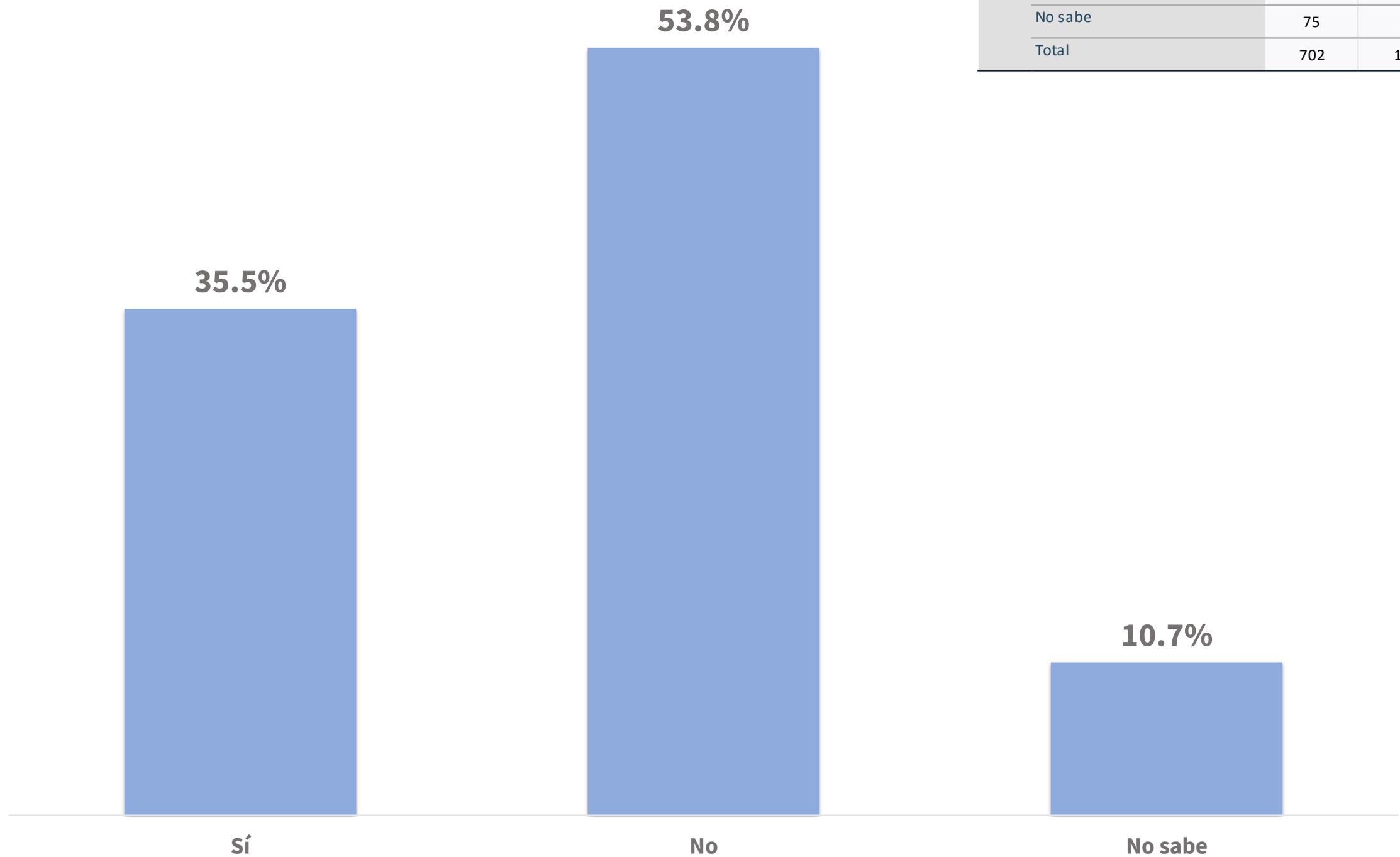
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 18 | 2.6 |
| No | 615 | 87.6 |
| No sabe | 69 | 9.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos

| 13.14.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Becas para sus hijos | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 42 | 6.0 |
| No | 577 | 82.2 |
| No sabe | 83 | 11.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

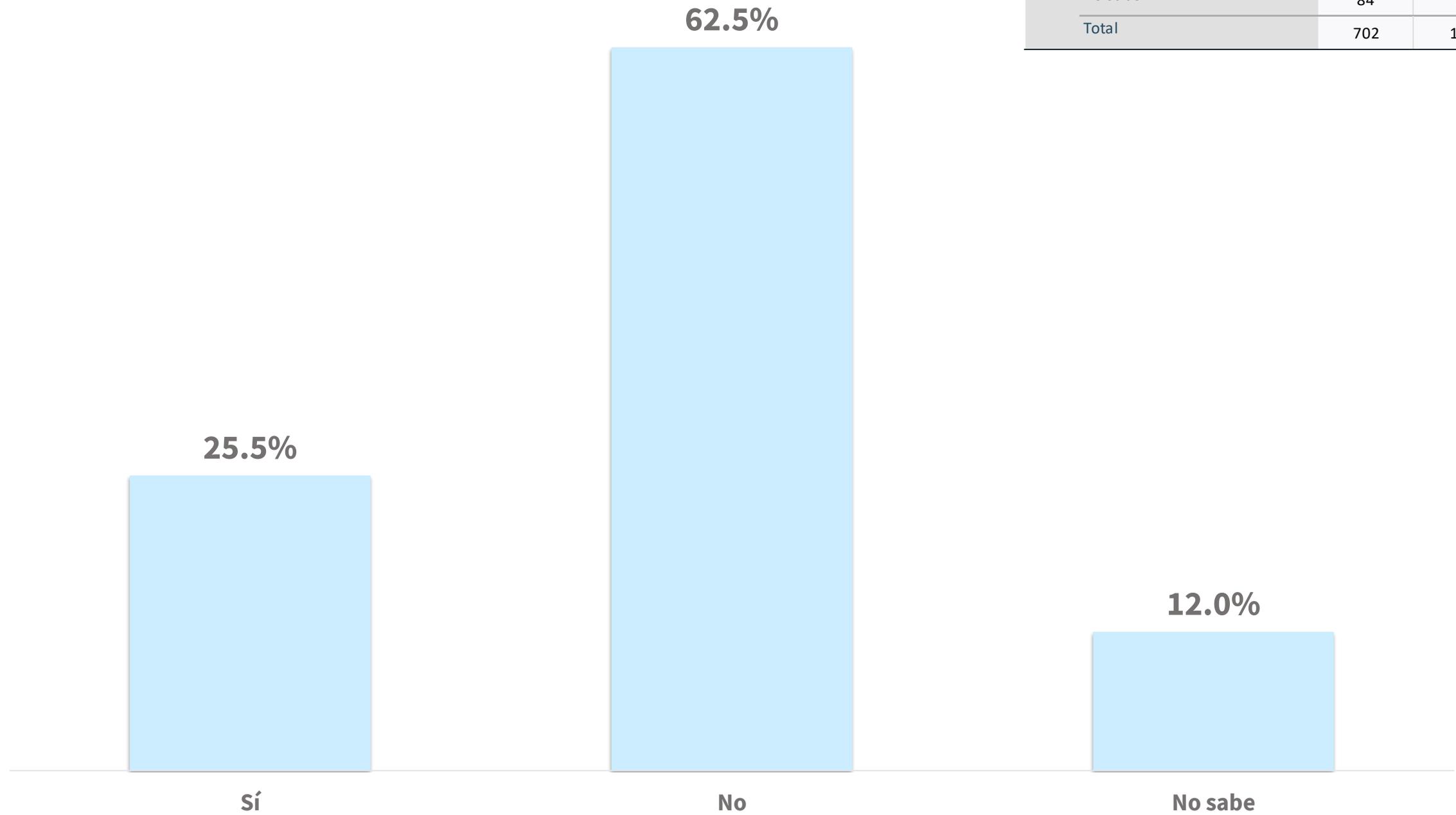


¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos



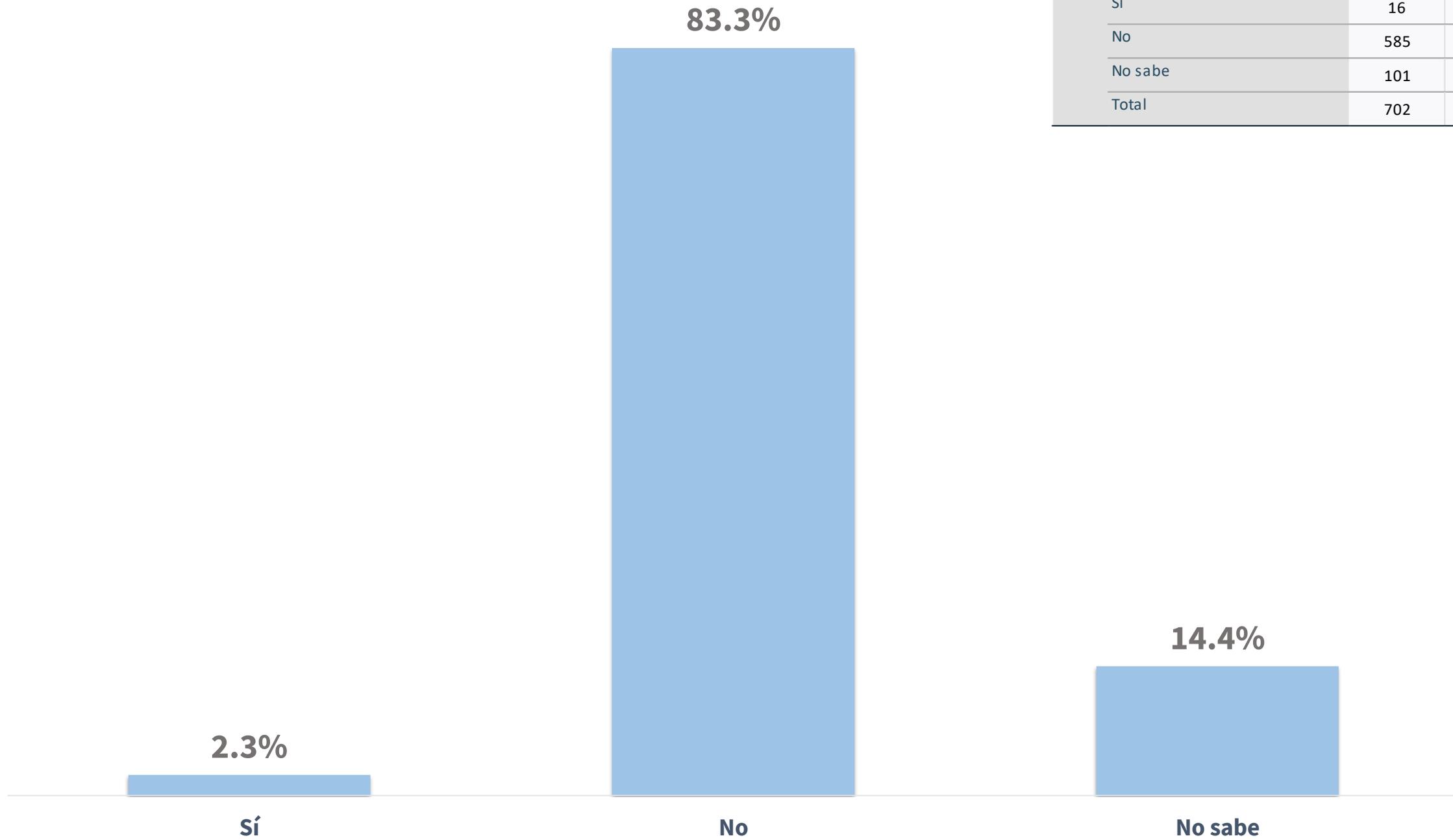
| 13.15.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Servicios psicológicos | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 249 | 35.5 |
| No | 378 | 53.8 |
| No sabe | 75 | 10.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo



| 13.16.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo educativo | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 179 | 25.5 |
| No | 439 | 62.5 |
| No sabe | 84 | 12.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

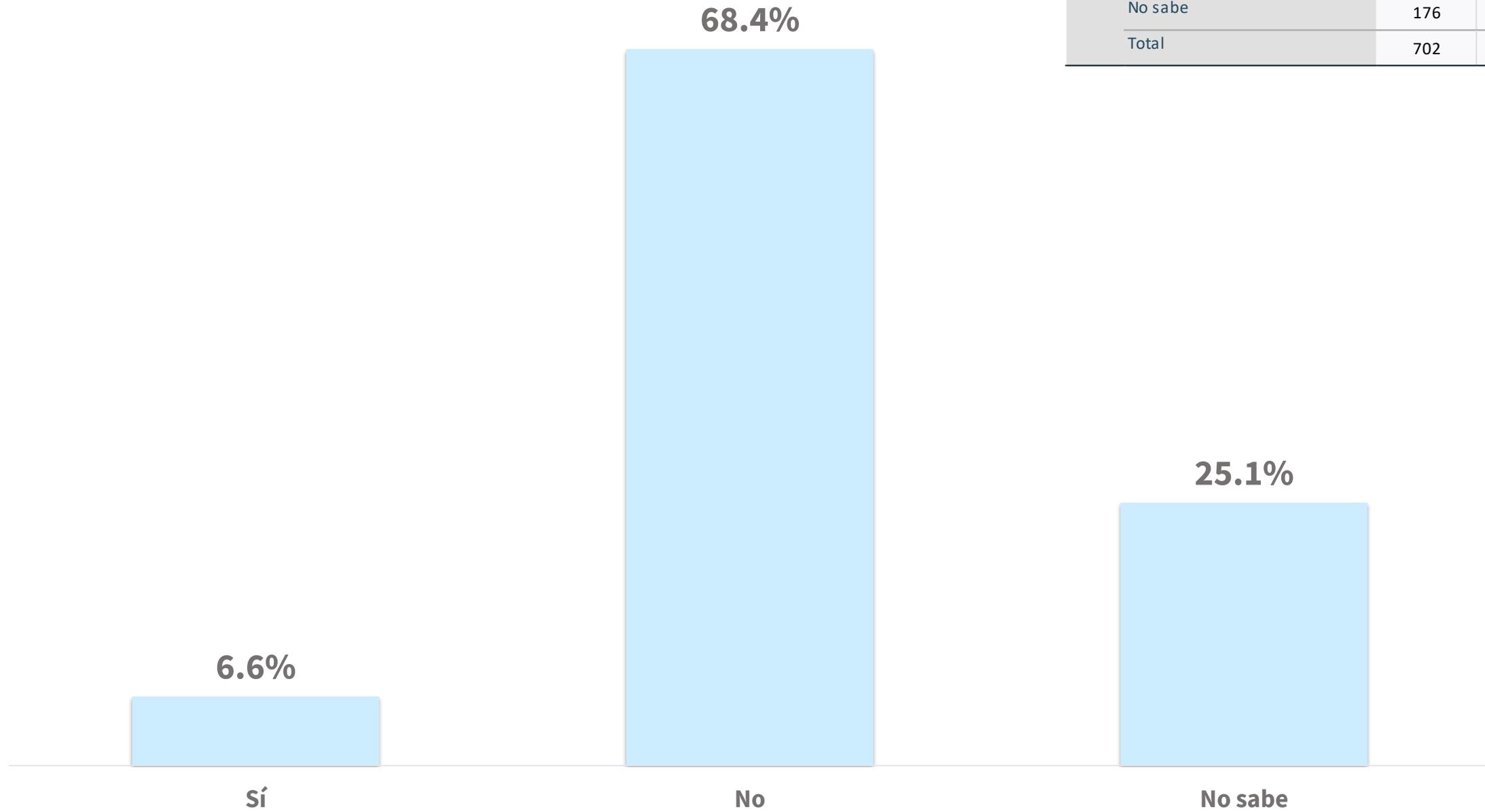
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda



13.17.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo para la vivienda

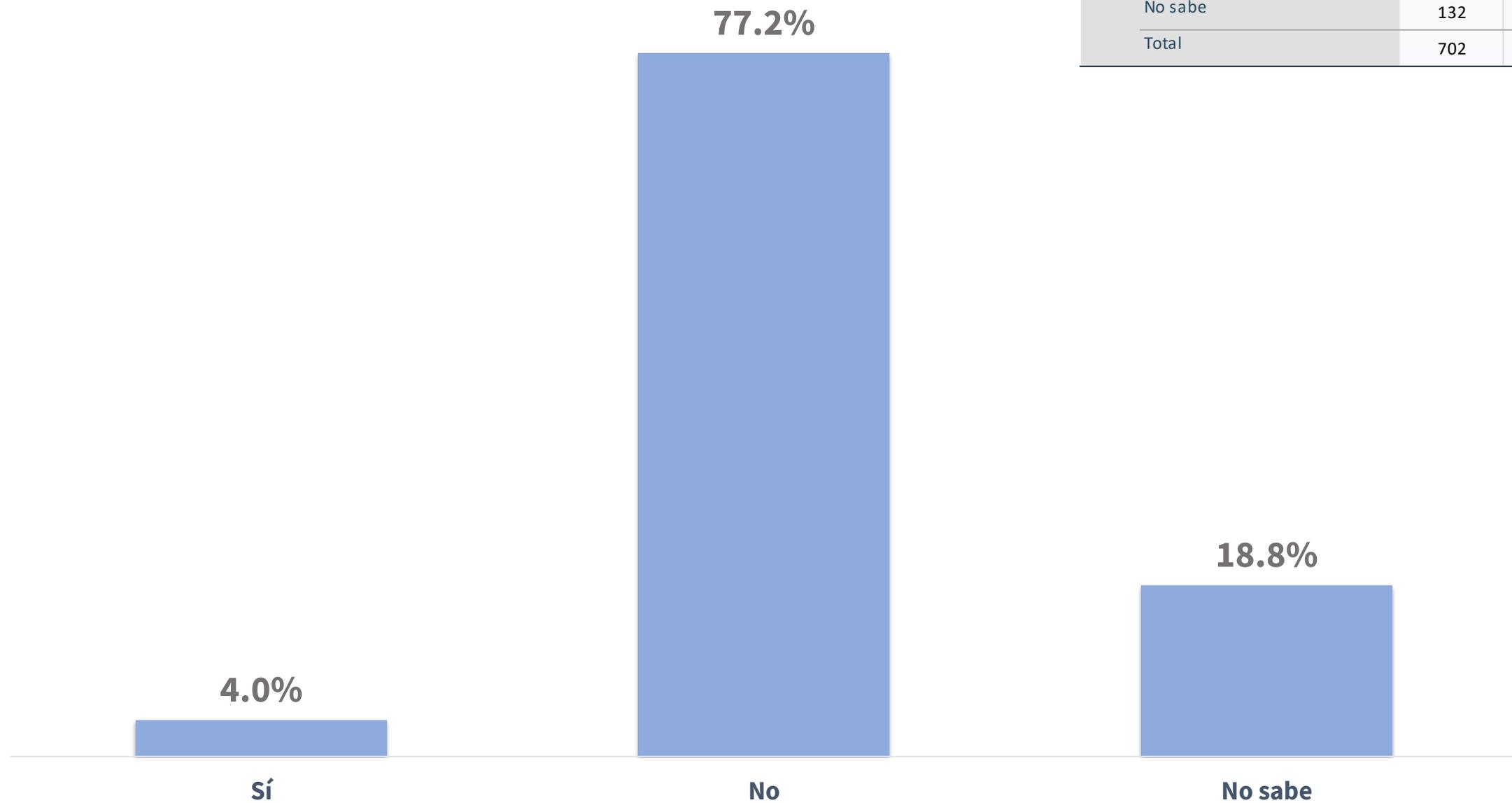
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 16 | 2.3 |
| No | 585 | 83.3 |
| No sabe | 101 | 14.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Apoyo económico para viudas



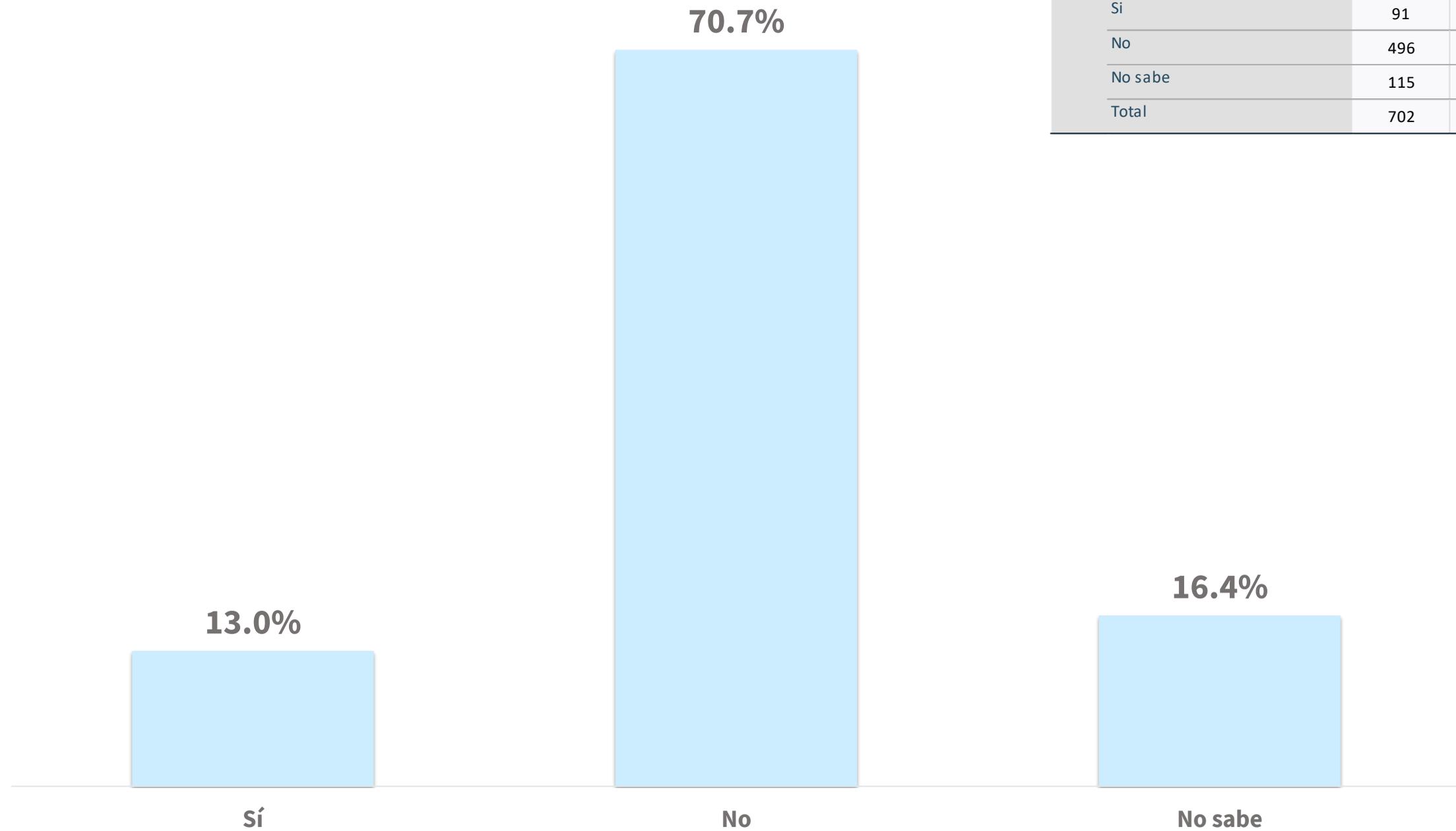
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 46 | 6.6 |
| No | 480 | 68.4 |
| No sabe | 176 | 25.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores



| 13.19.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguro de gastos médicos mayores | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 28 | 4.0 |
| No | 542 | 77.2 |
| No sabe | 132 | 18.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario

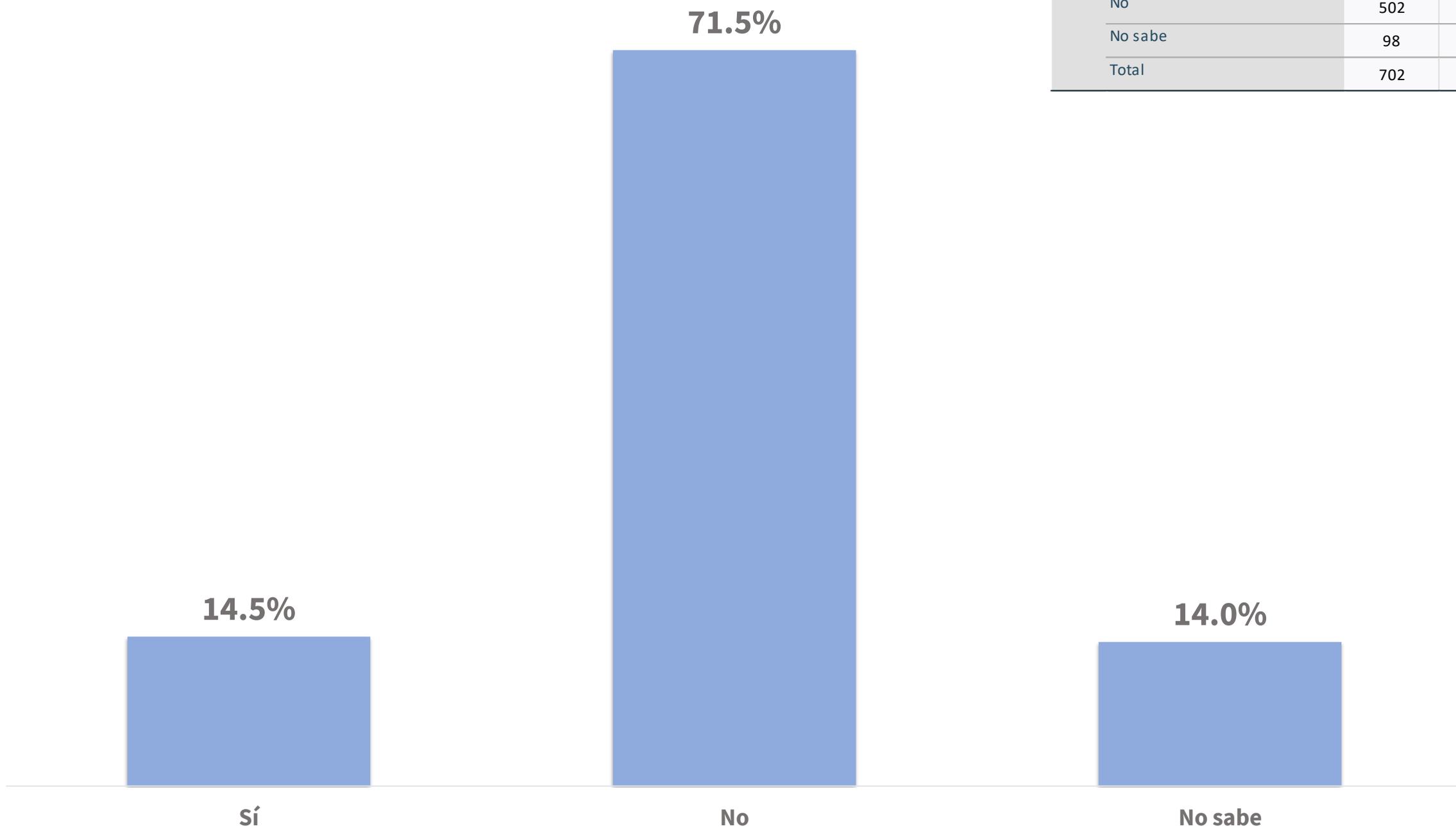


| 13.20.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ahorro solidario | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 91 | 13.0 |
| No | 496 | 70.7 |
| No sabe | 115 | 16.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

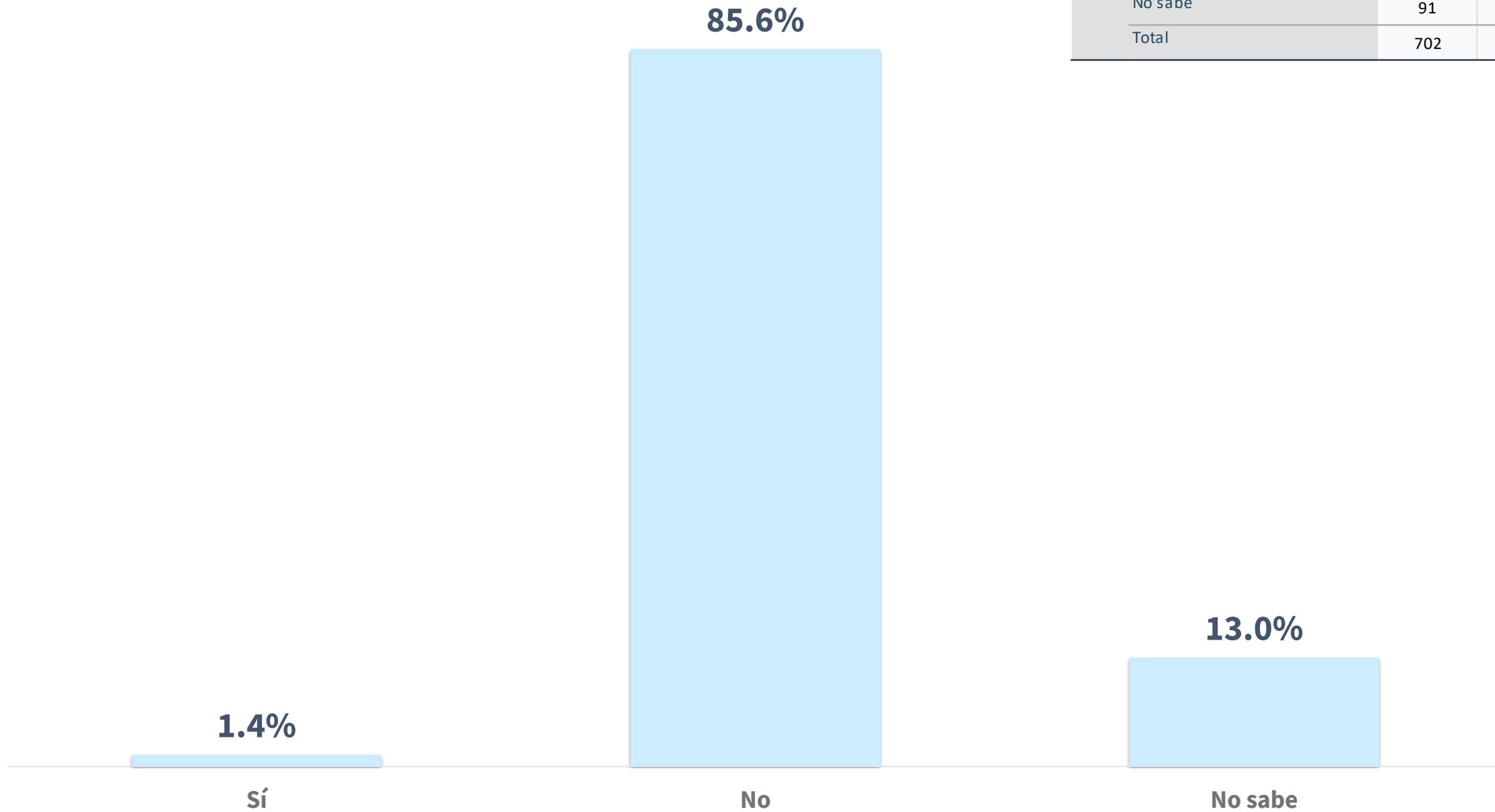
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

13.21.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Guardería

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 102 | 14.5 |
| No | 502 | 71.5 |
| No sabe | 98 | 14.0 |
| Total | 702 | 100.0 |



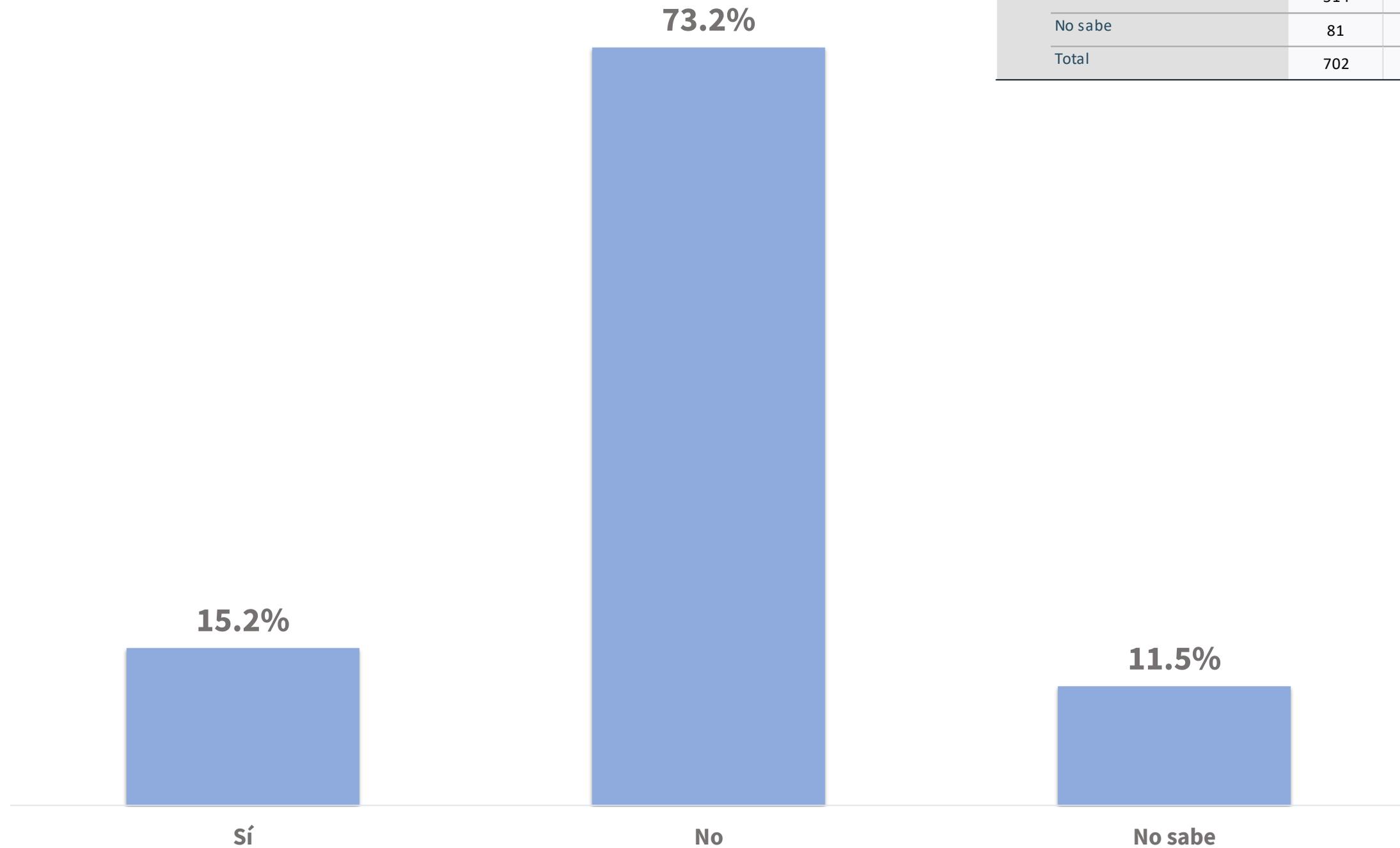
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices



13.22.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Créditos automotrices

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 10 | 1.4 |
| No | 601 | 85.6 |
| No sabe | 91 | 13.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

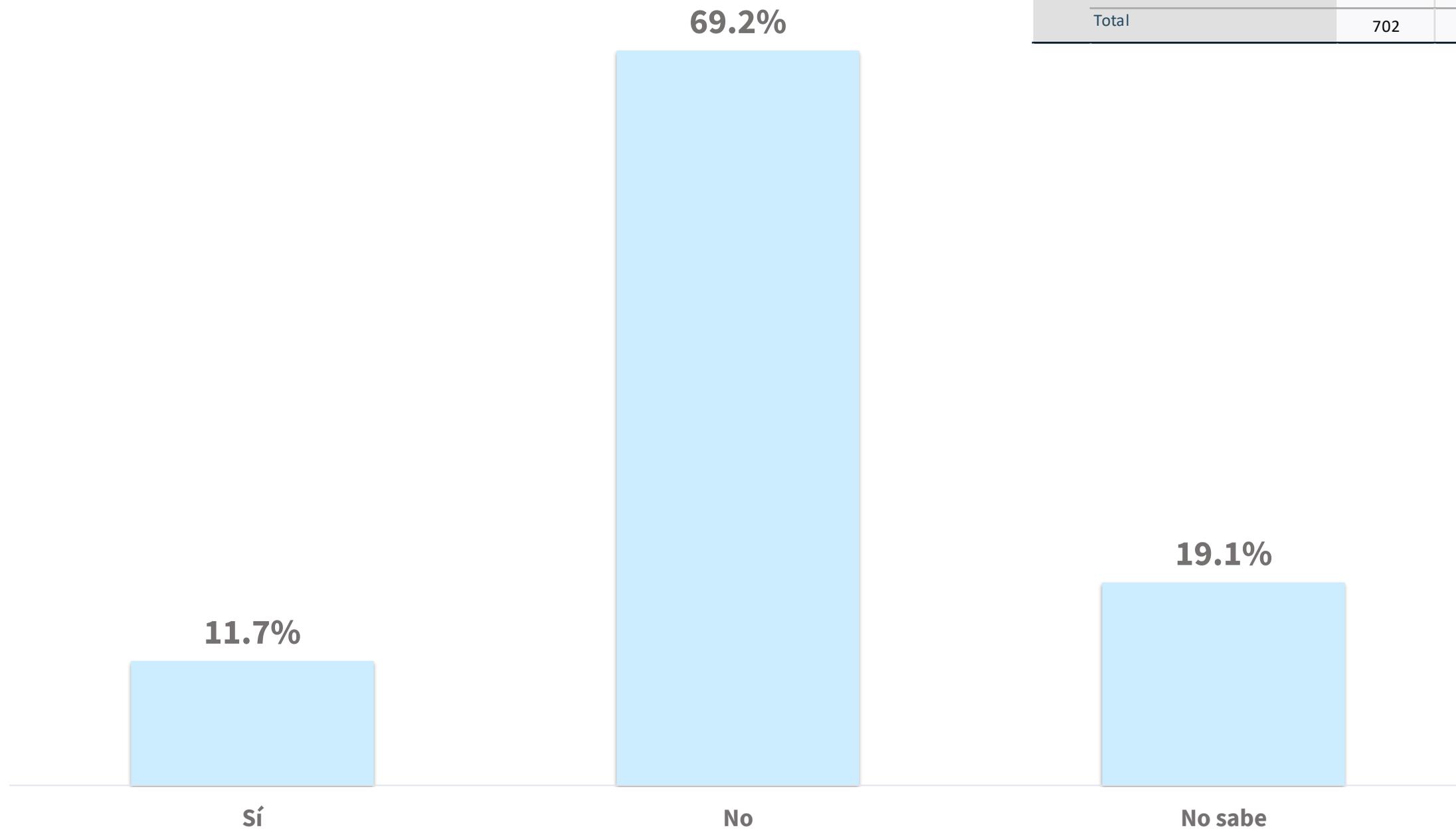
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte



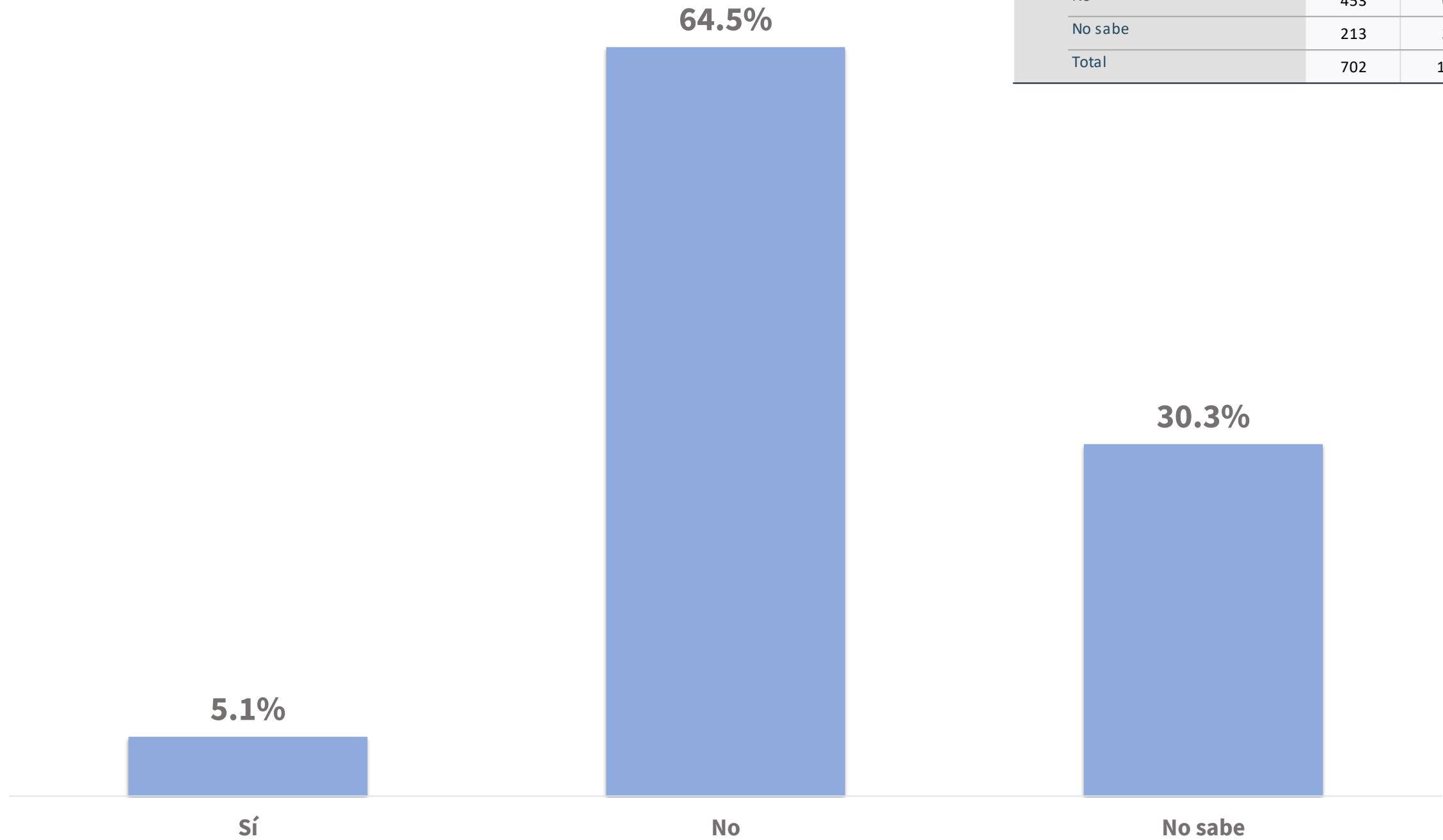
| 13.23.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Ayuda para transporte | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 107 | 15.2 |
| No | 514 | 73.2 |
| No sabe | 81 | 11.5 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal

| 13.24.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Seguridad social estatal | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 82 | 11.7 |
| No | 486 | 69.2 |
| No sabe | 134 | 19.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



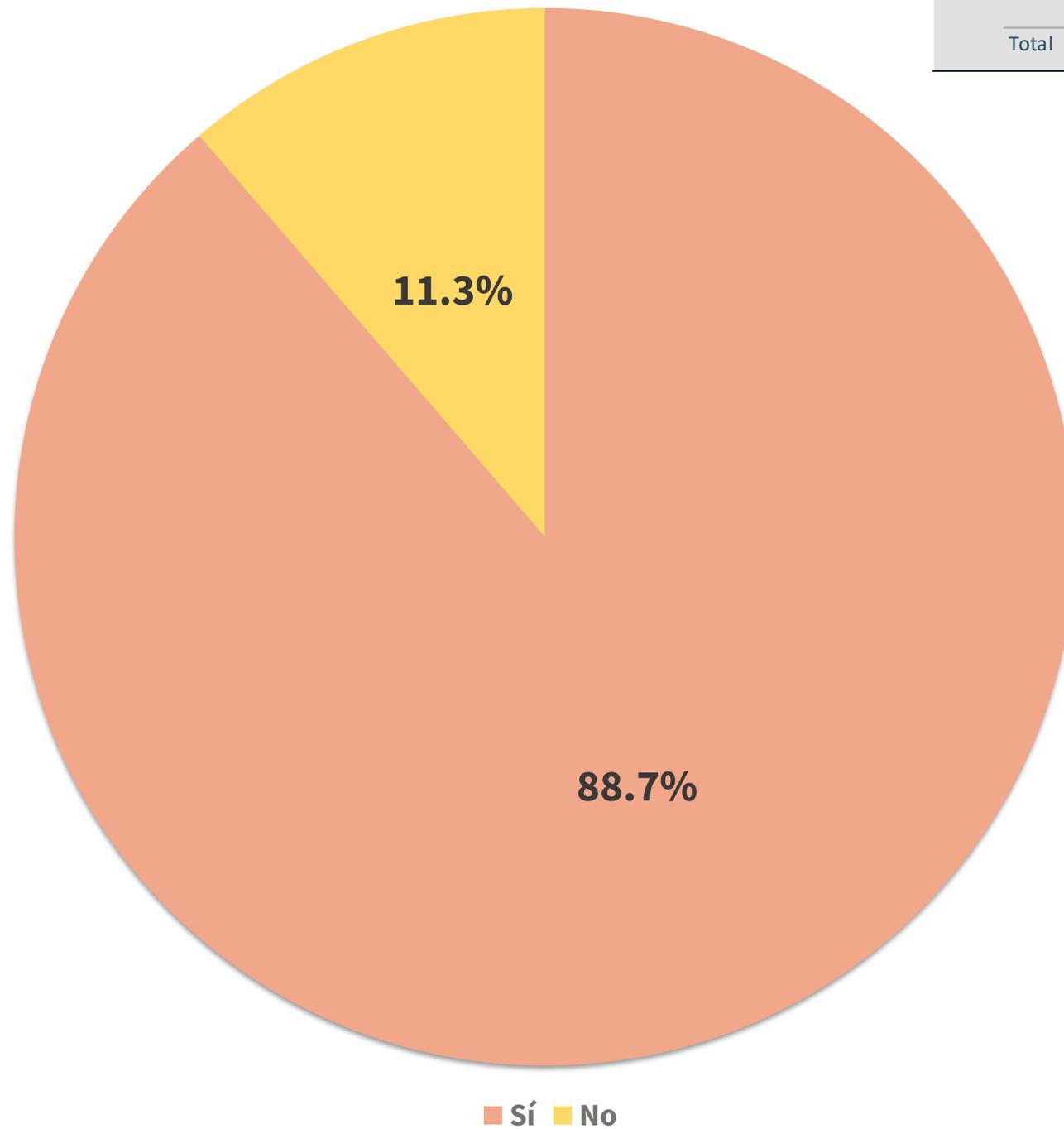
¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones



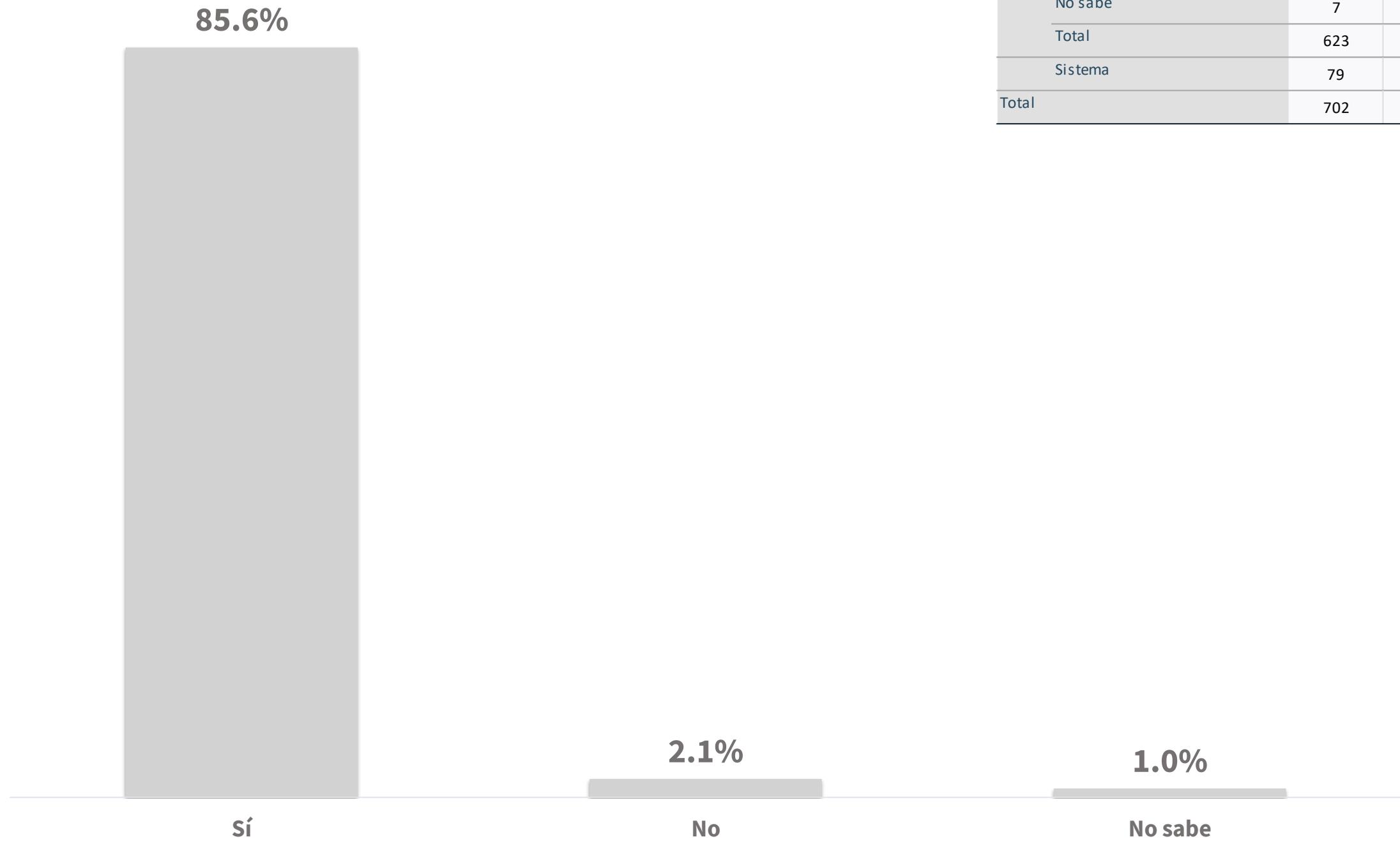
| 13.25.- ¿Con cuál de las siguientes prestaciones cuenta? Otras prestaciones | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 36 | 5.1 |
| No | 453 | 64.5 |
| No sabe | 213 | 30.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación?

| 14.- Desde su ingreso a la corporación, ¿ha recibido cursos de capacitación? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 623 | 88.7 |
| No (pasar a la pregunta 20) | 79 | 11.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

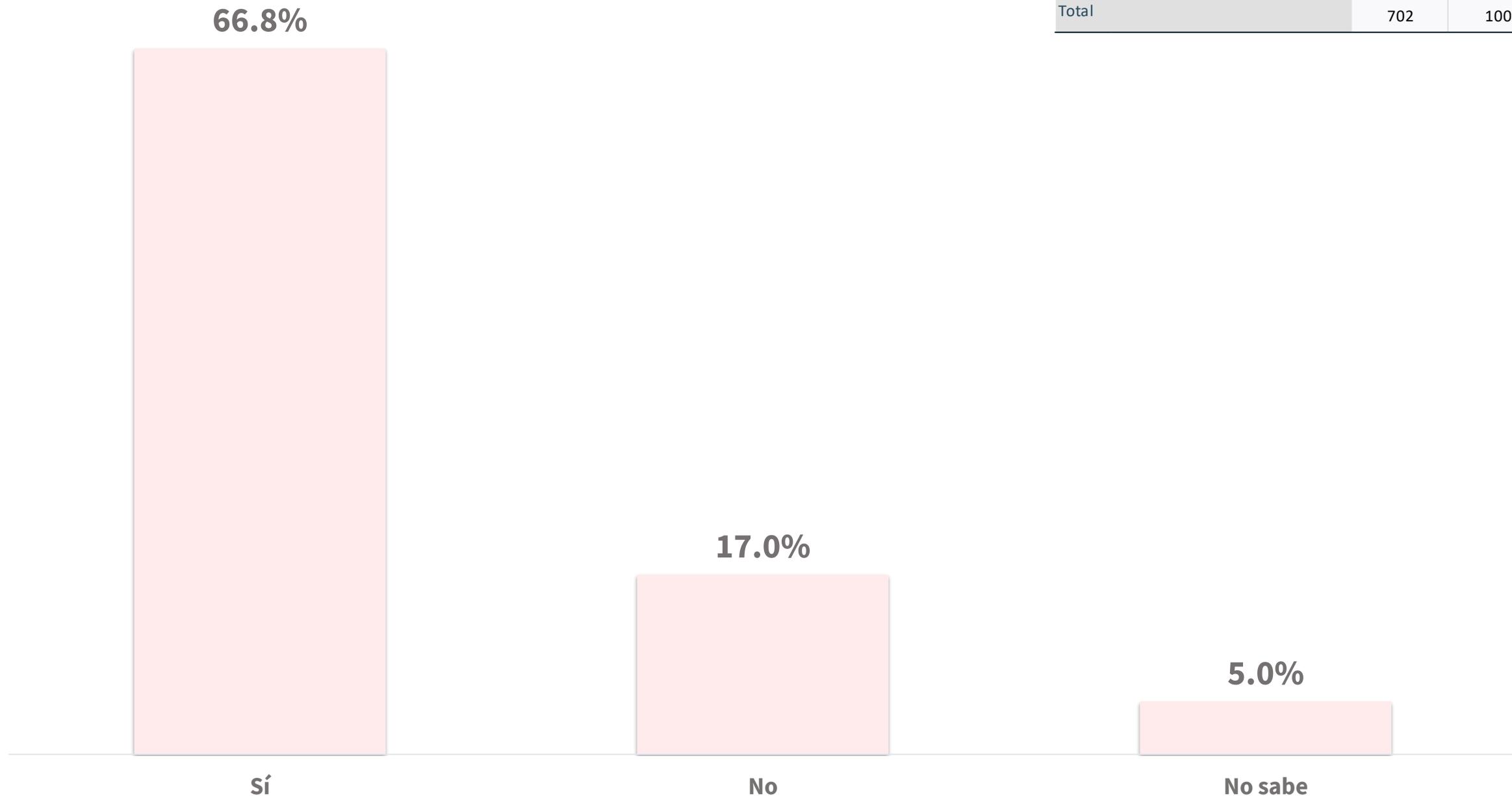


¿De qué tipo? Formación inicial



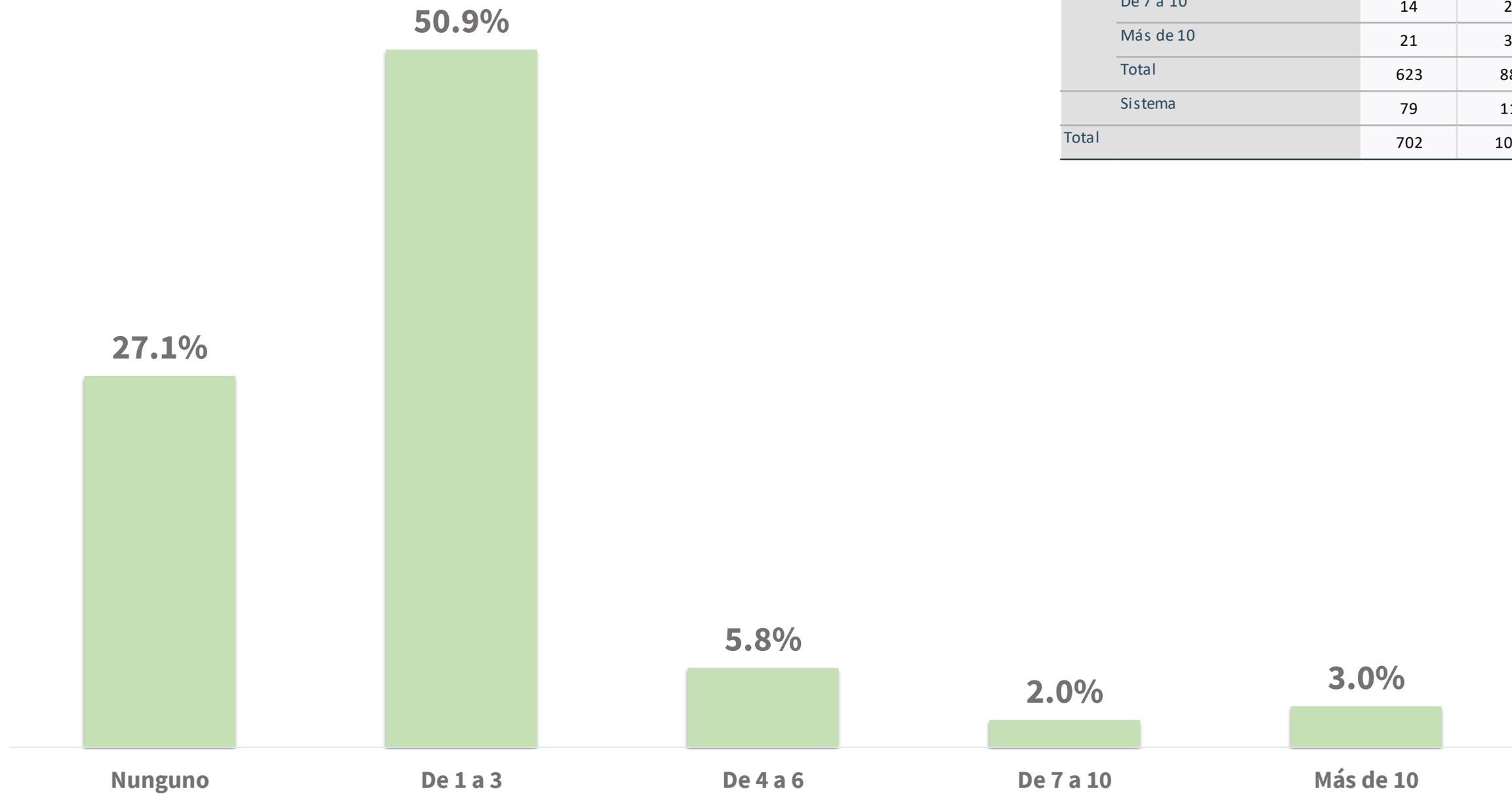
| 15.1.- ¿De qué tipo? Formación inicial | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 601 | 85.6 |
| No | 15 | 2.1 |
| No sabe | 7 | 1.0 |
| Total | 623 | 88.7 |
| Sistema | 79 | 11.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿De qué tipo? Formación Continua



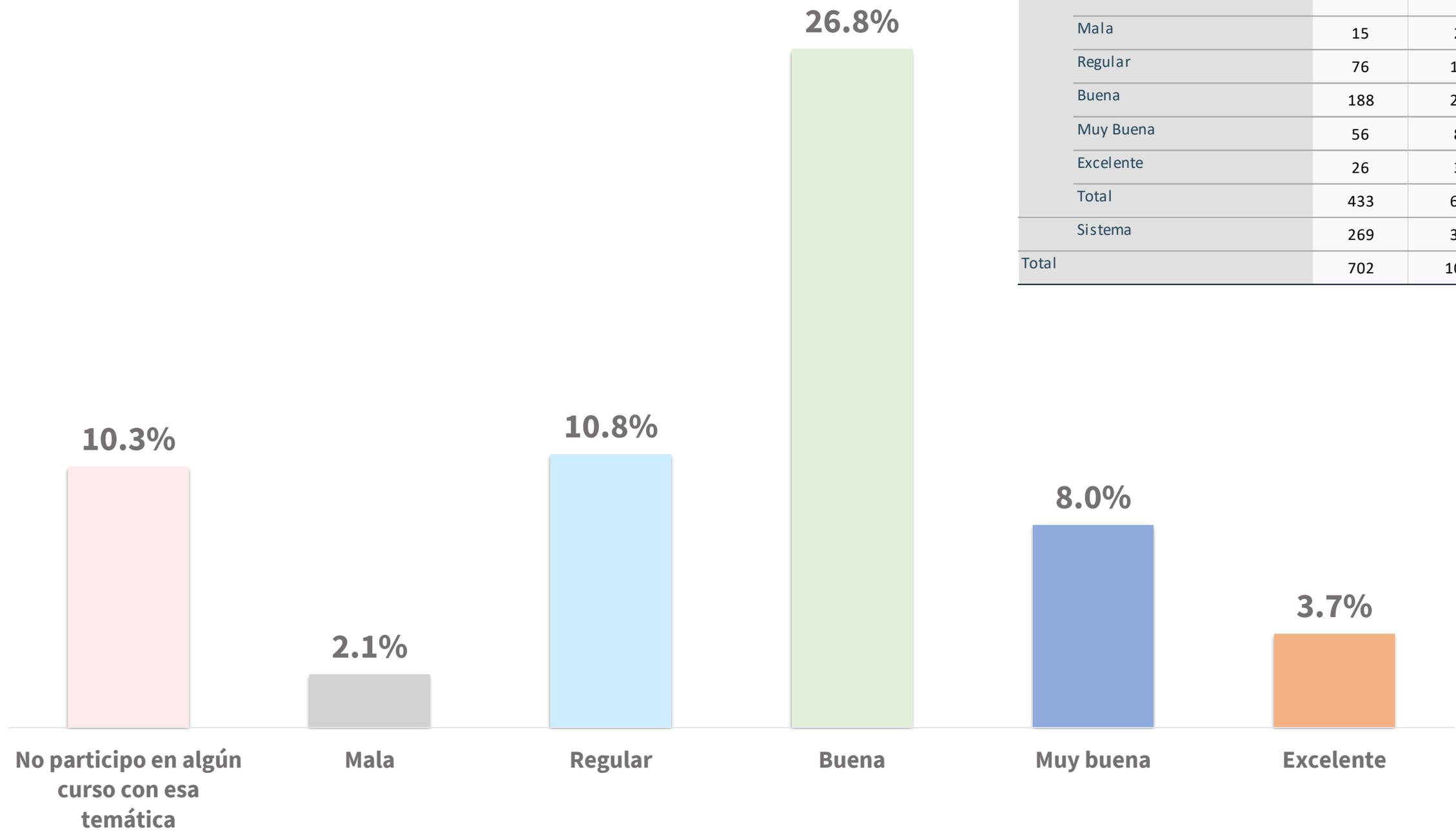
| 15.2.- ¿De qué tipo? Formación continua | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 469 | 66.8 |
| No | 119 | 17.0 |
| No sabe | 35 | 5.0 |
| Total | 623 | 88.7 |
| Sistema | 79 | 11.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año?



| 16.- ¿Cuántos cursos de capacitación ha recibido en el último año? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Ninguno (pasar a la pregunta 20) | 190 | 27.1 |
| De 1 a 3 | 357 | 50.9 |
| De 4 a 6 | 41 | 5.8 |
| De 7 a 10 | 14 | 2.0 |
| Más de 10 | 21 | 3.0 |
| Total | 623 | 88.7 |
| Sistema | 79 | 11.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

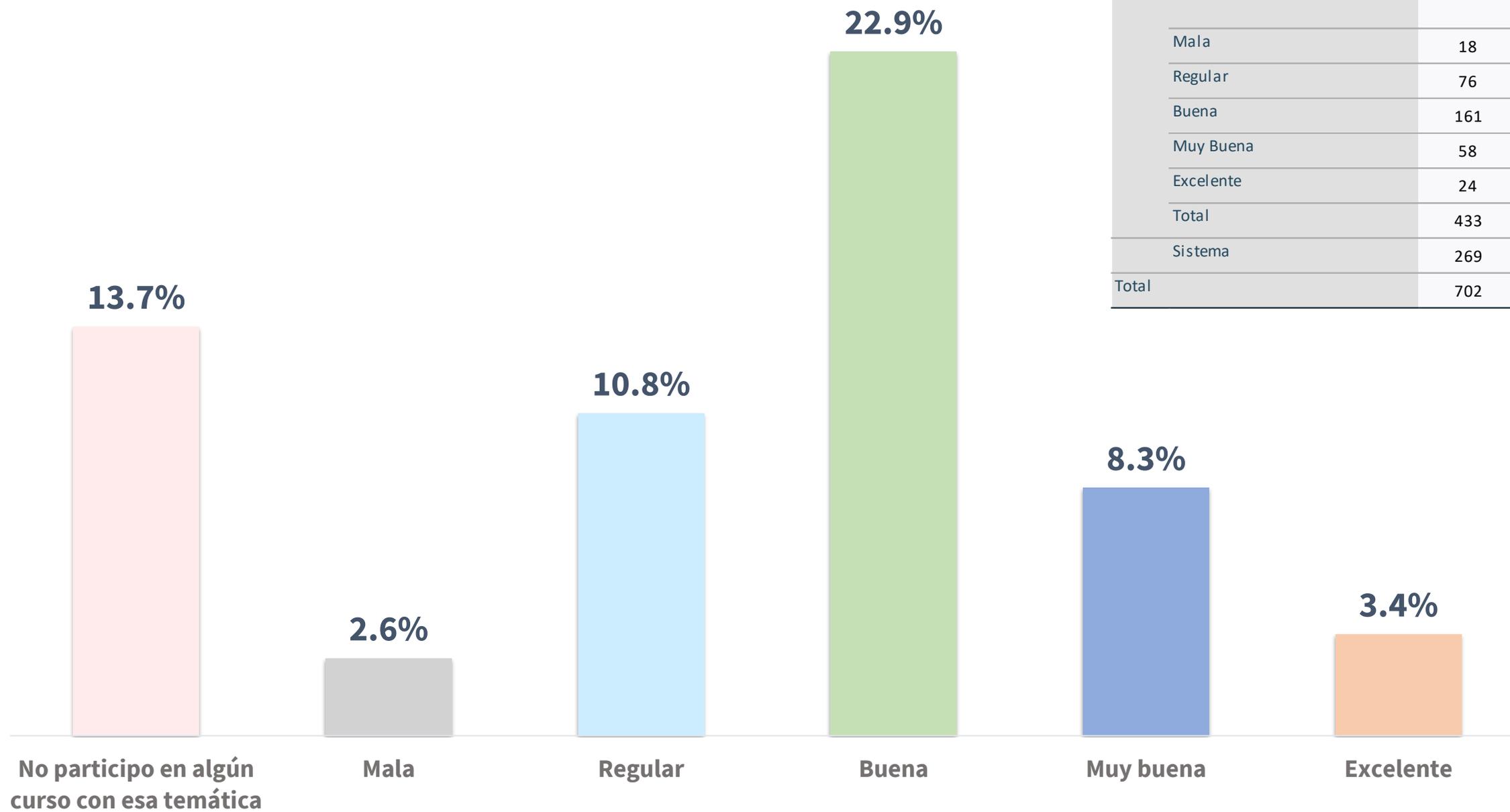
¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Formación Inicial



17.1.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---|------------|------------|
| Válido No participó en algún curso con esa temática | 72 | 10.3 |
| Mala | 15 | 2.1 |
| Regular | 76 | 10.8 |
| Buena | 188 | 26.8 |
| Muy Buena | 56 | 8.0 |
| Excelente | 26 | 3.7 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones? Competencias Básicas de la Función

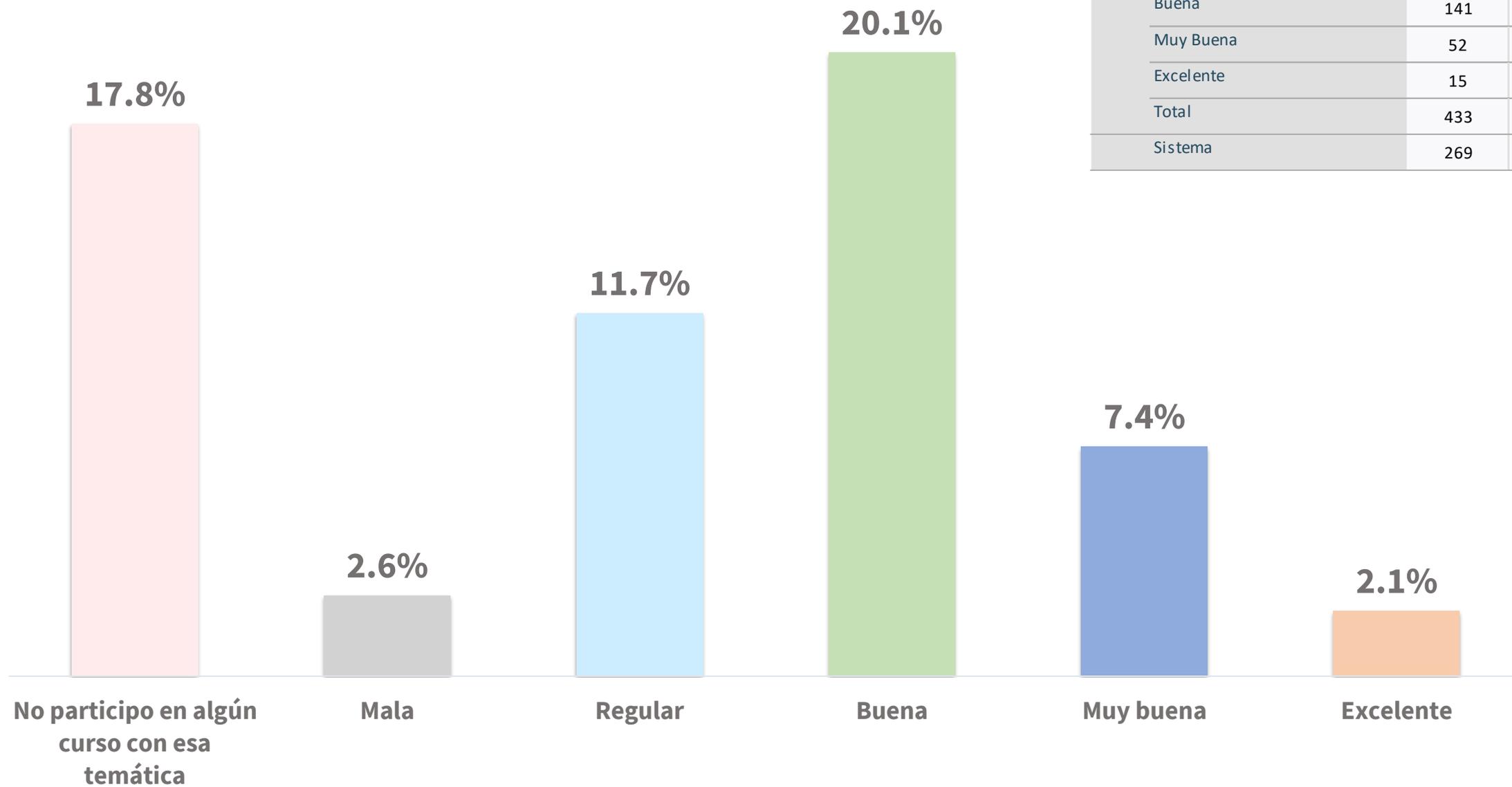


17.2.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Competencias Básicas de la Función

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 96 | 13.7 |
| Mala | 18 | 2.6 |
| Regular | 76 | 10.8 |
| Buena | 161 | 22.9 |
| Muy Buena | 58 | 8.3 |
| Excelente | 24 | 3.4 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Taller 1. La función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos

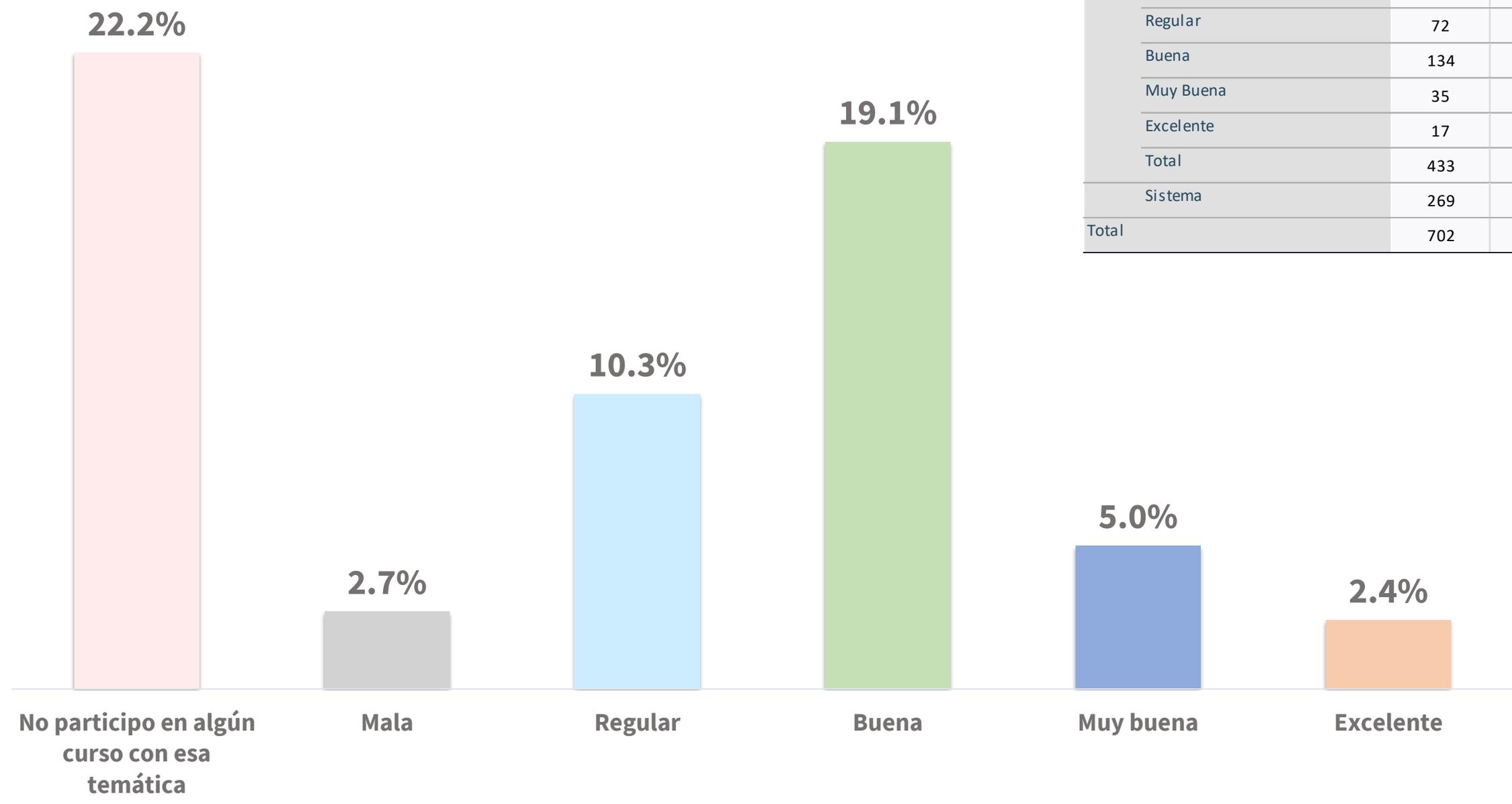


17.3.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 1: La función de primer respondiente y la ciencia...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 125 | 17.8 |
| Mala | 18 | 2.6 |
| Regular | 82 | 11.7 |
| Buena | 141 | 20.1 |
| Muy Buena | 52 | 7.4 |
| Excelente | 15 | 2.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Taller 2. La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación

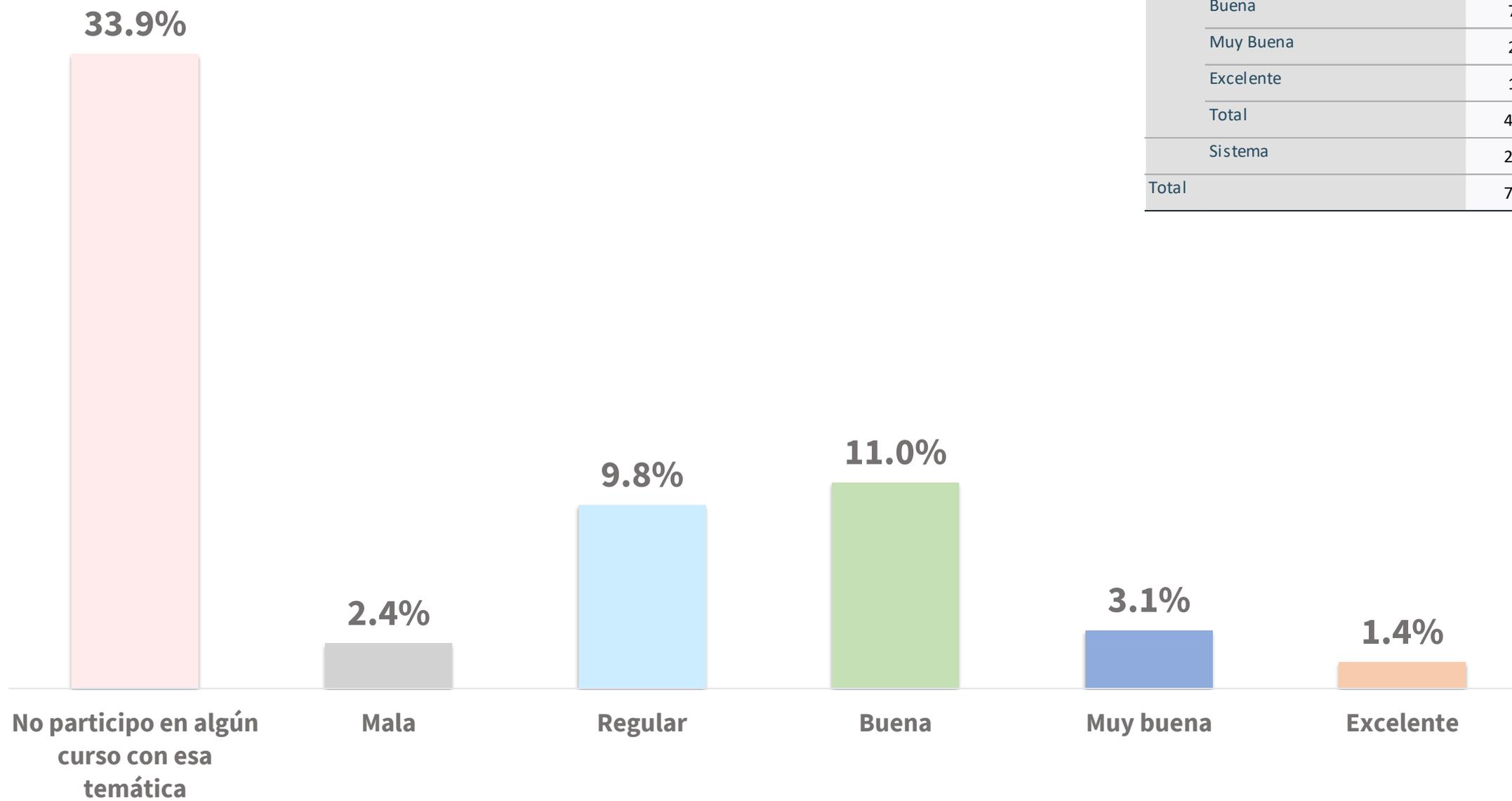


17.4.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 156 | 22.2 |
| Mala | 19 | 2.7 |
| Regular | 72 | 10.3 |
| Buena | 134 | 19.1 |
| Muy Buena | 35 | 5.0 |
| Excelente | 17 | 2.4 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Taller 3. Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo)

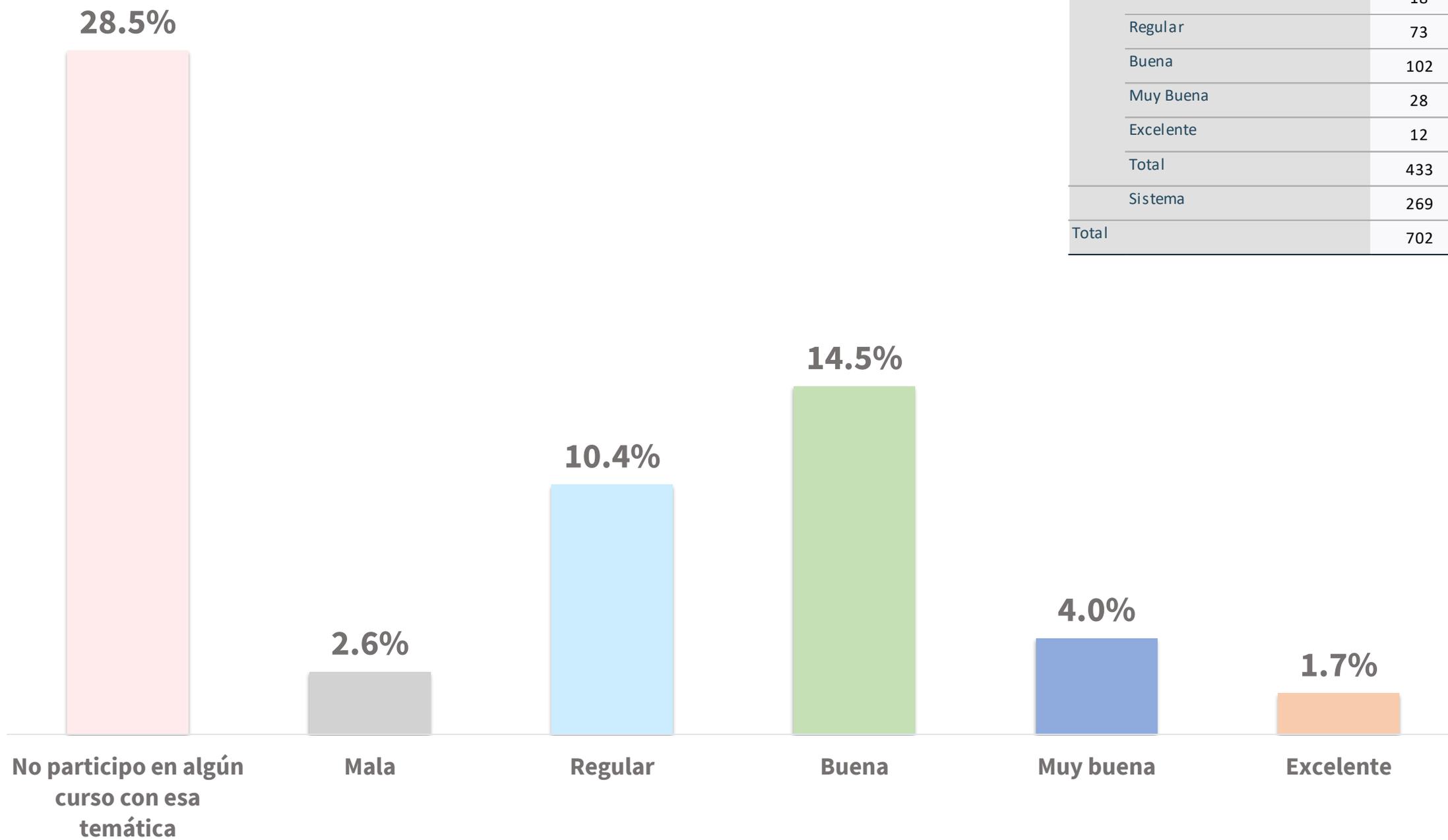


17.5.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 3: Investigación criminal conjunta

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 238 | 33.9 |
| Mala | 17 | 2.4 |
| Regular | 69 | 9.8 |
| Buena | 77 | 11.0 |
| Muy Buena | 22 | 3.1 |
| Excelente | 10 | 1.4 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Taller 4. La actuación policial en juicio oral

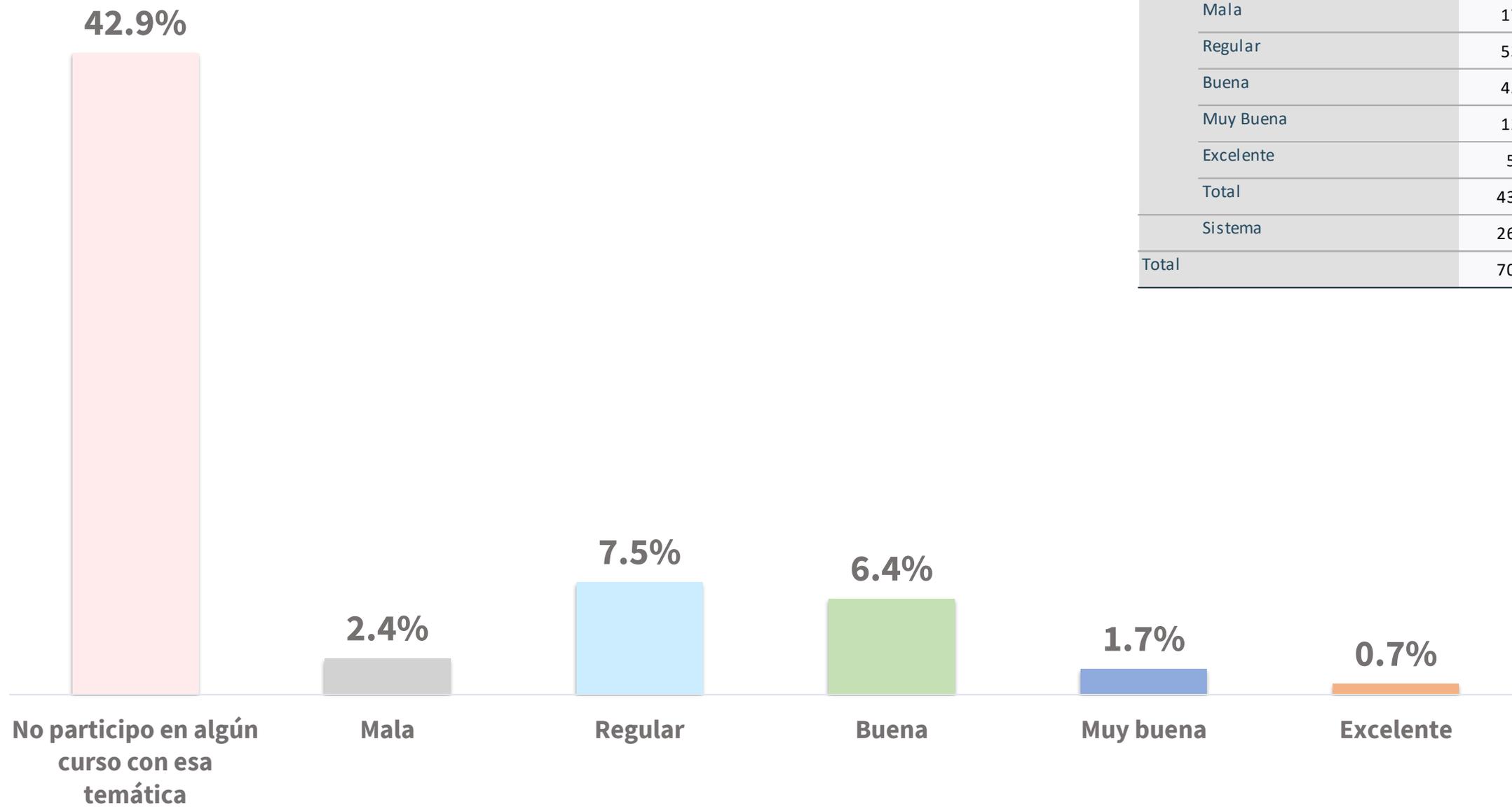


17.6.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Taller 4: La actuación del policía en juicio oral

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 200 | 28.5 |
| Mala | 18 | 2.6 |
| Regular | 73 | 10.4 |
| Buena | 102 | 14.5 |
| Muy Buena | 28 | 4.0 |
| Excelente | 12 | 1.7 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, Supervisores de Medidas Cautelares y Suspensión Condicional del Proceso (UMECAS)



17.7.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Evaluadores de Riesgos Procesales, ...

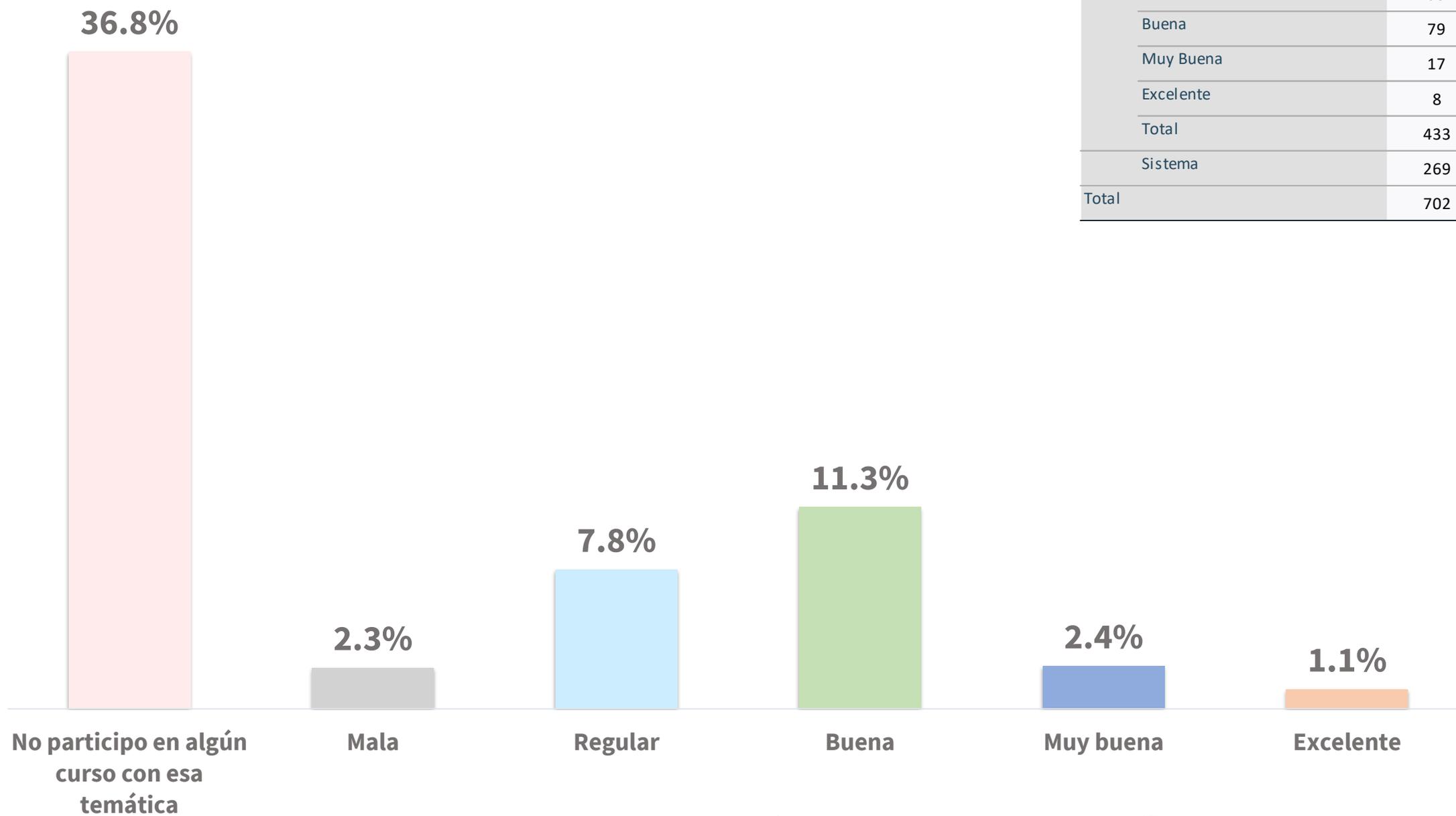
| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 301 | 42.9 |
| Mala | 17 | 2.4 |
| Regular | 53 | 7.5 |
| Buena | 45 | 6.4 |
| Muy Buena | 12 | 1.7 |
| Excelente | 5 | 0.7 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de especialización para Policía Procesal en el Sistema de Justicia Penal

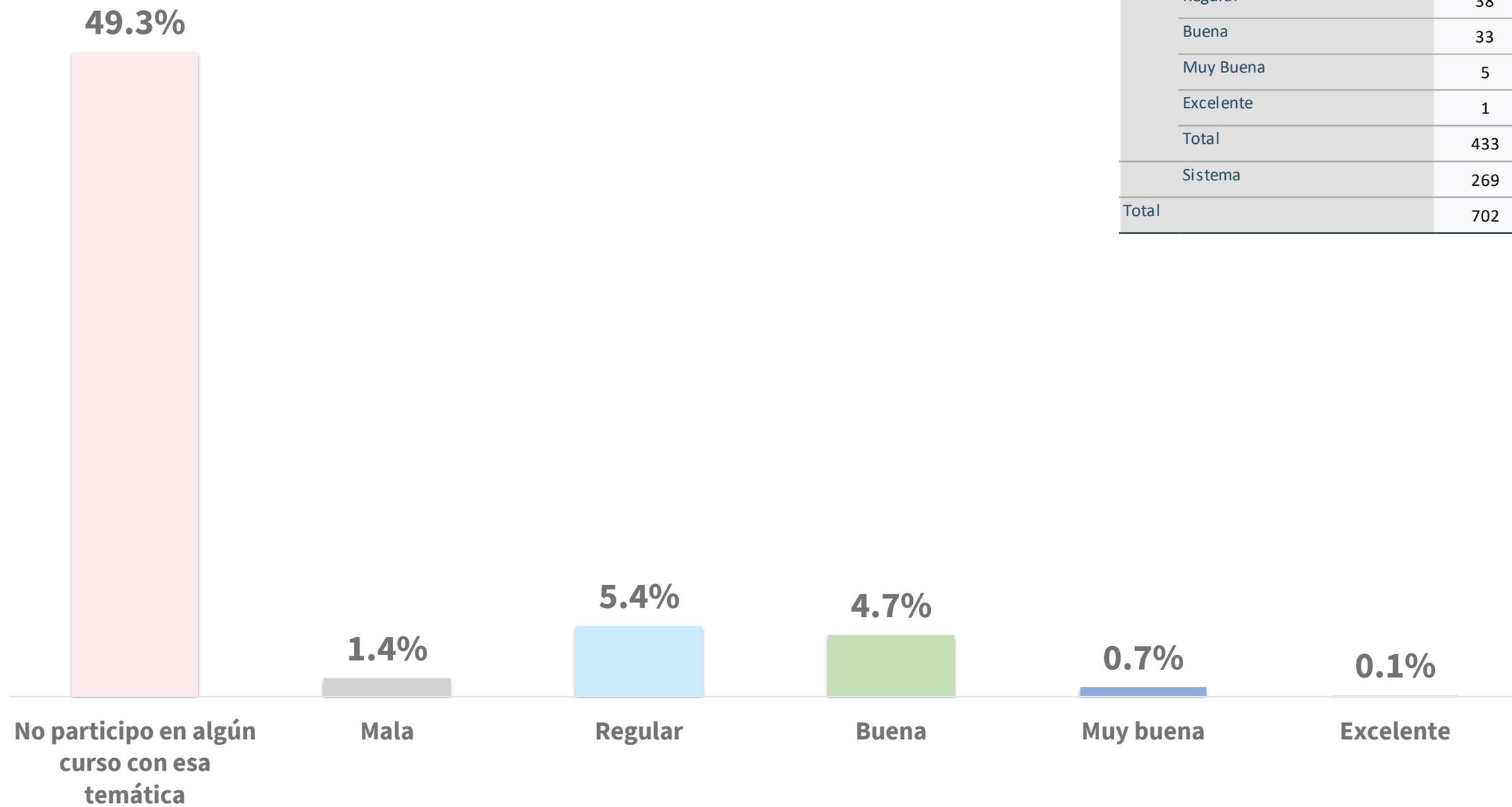
17.8.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Policía Procesal en el SJP

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 258 | 36.8 |
| Mala | 16 | 2.3 |
| Regular | 55 | 7.8 |
| Buena | 79 | 11.3 |
| Muy Buena | 17 | 2.4 |
| Excelente | 8 | 1.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de especialización para integrantes de las Unidades de Policía Cibernética

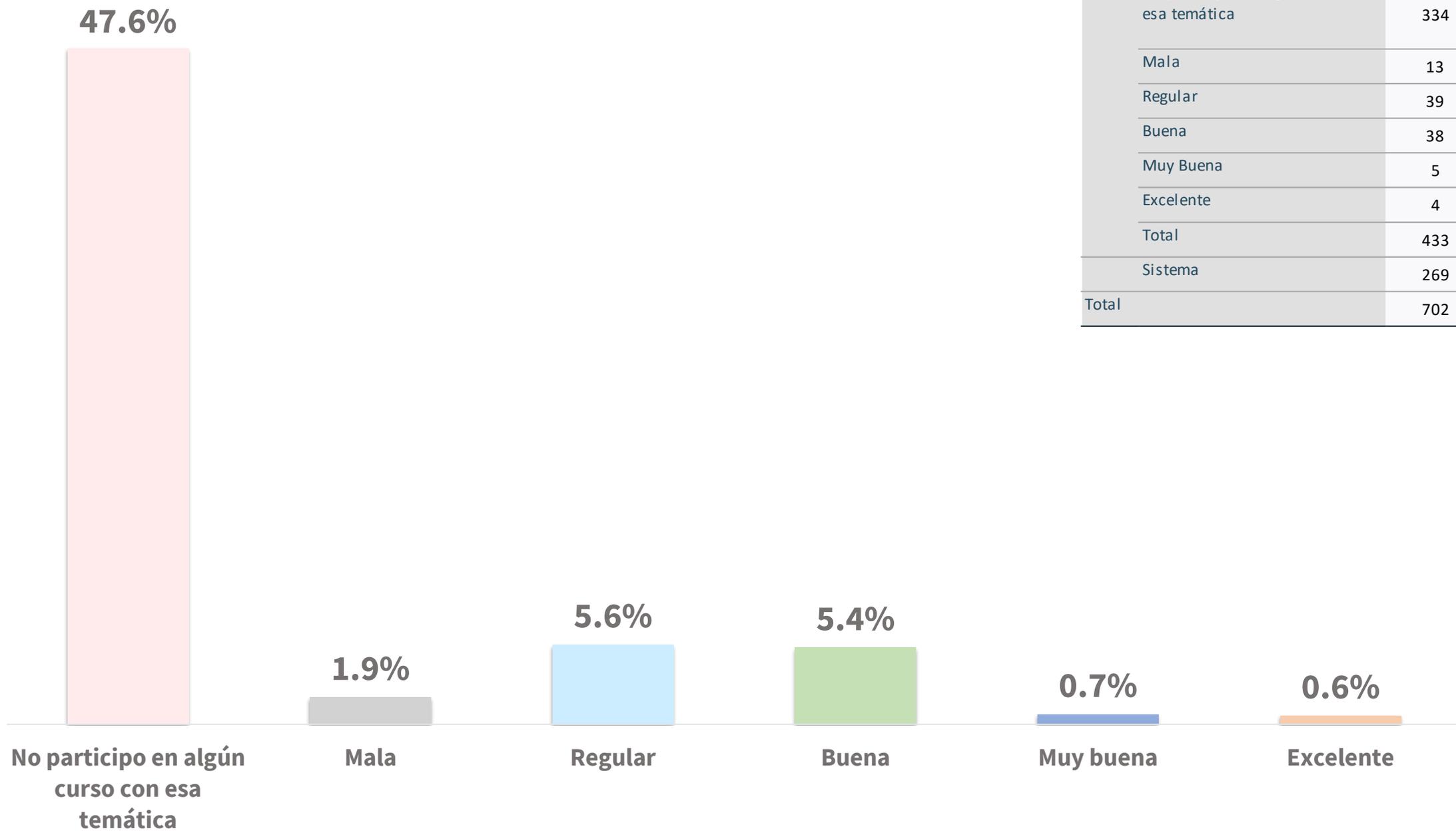


17.9.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Integrantes de las UPC

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 346 | 49.3 |
| Mala | 10 | 1.4 |
| Regular | 38 | 5.4 |
| Buena | 33 | 4.7 |
| Muy Buena | 5 | 0.7 |
| Excelente | 1 | 0.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal para personal Penitenciario

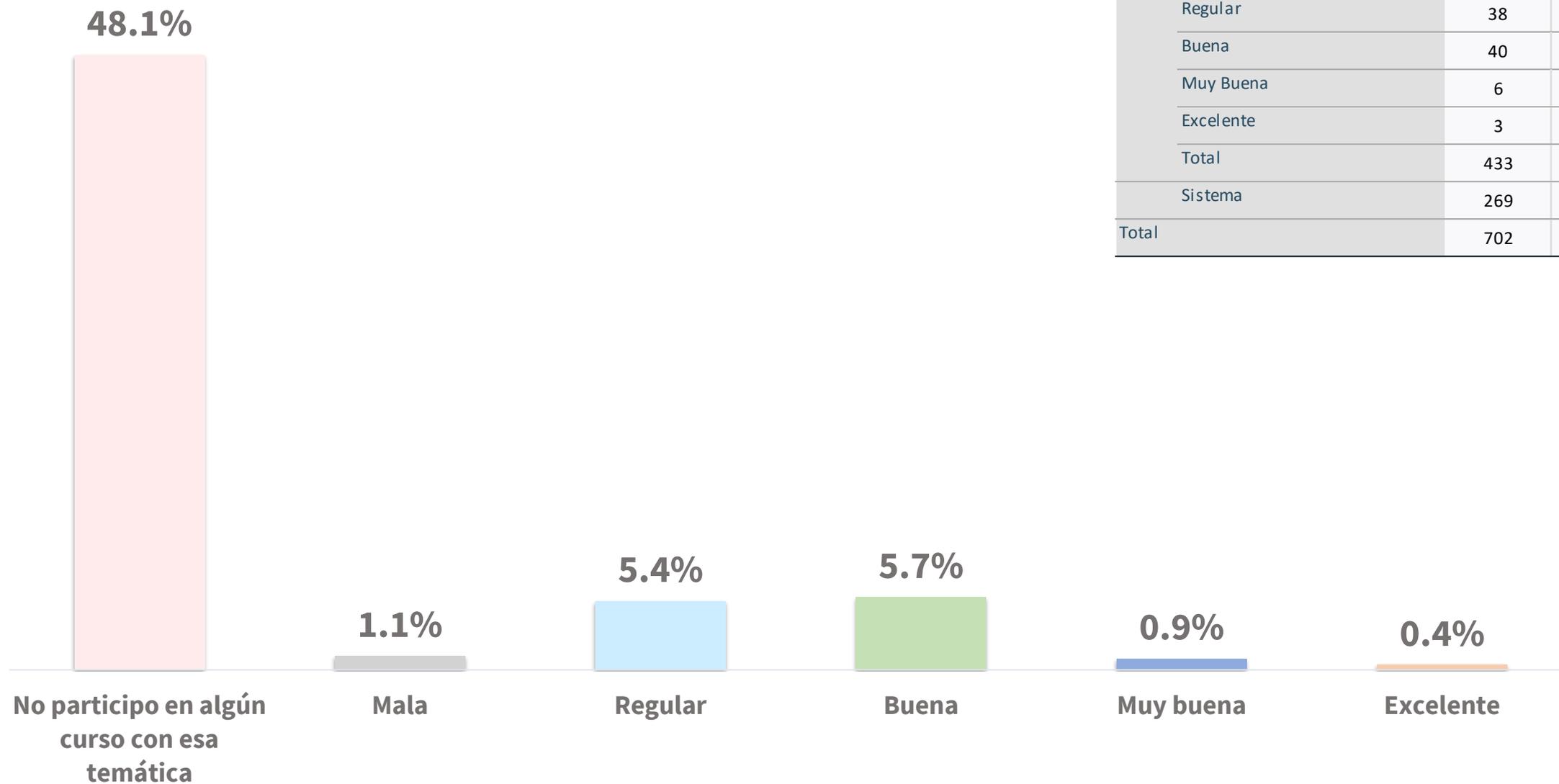


17.10.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización de la Ley Nacional de Ejecución Penal ...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 334 | 47.6 |
| Mala | 13 | 1.9 |
| Regular | 39 | 5.6 |
| Buena | 38 | 5.4 |
| Muy Buena | 5 | 0.7 |
| Excelente | 4 | 0.6 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de especialización para Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes

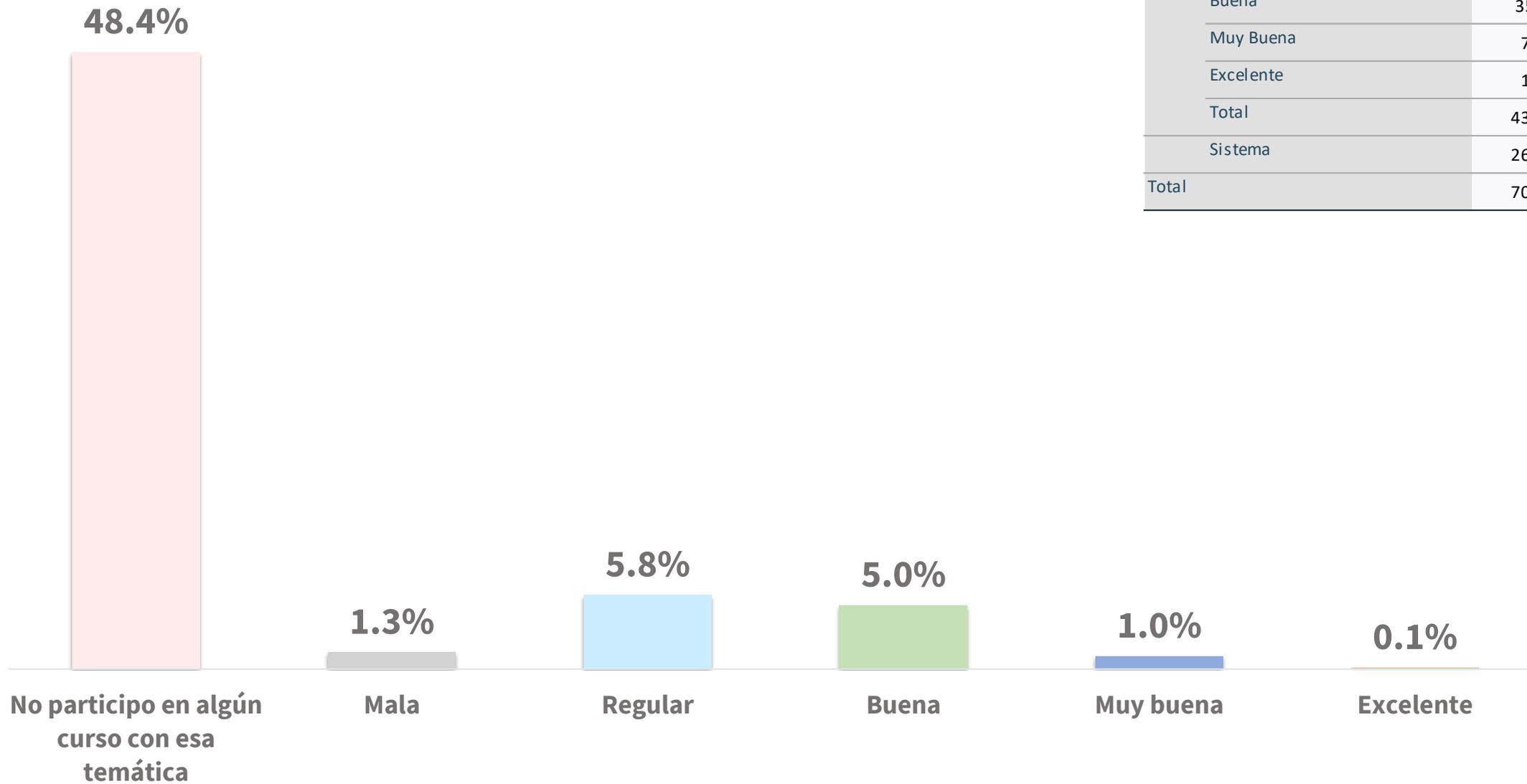


17.11.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Operadores del SIJP para...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 338 | 48.1 |
| Mala | 8 | 1.1 |
| Regular | 38 | 5.4 |
| Buena | 40 | 5.7 |
| Muy Buena | 6 | 0.9 |
| Excelente | 3 | 0.4 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de actualización para Intervinientes en el Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes

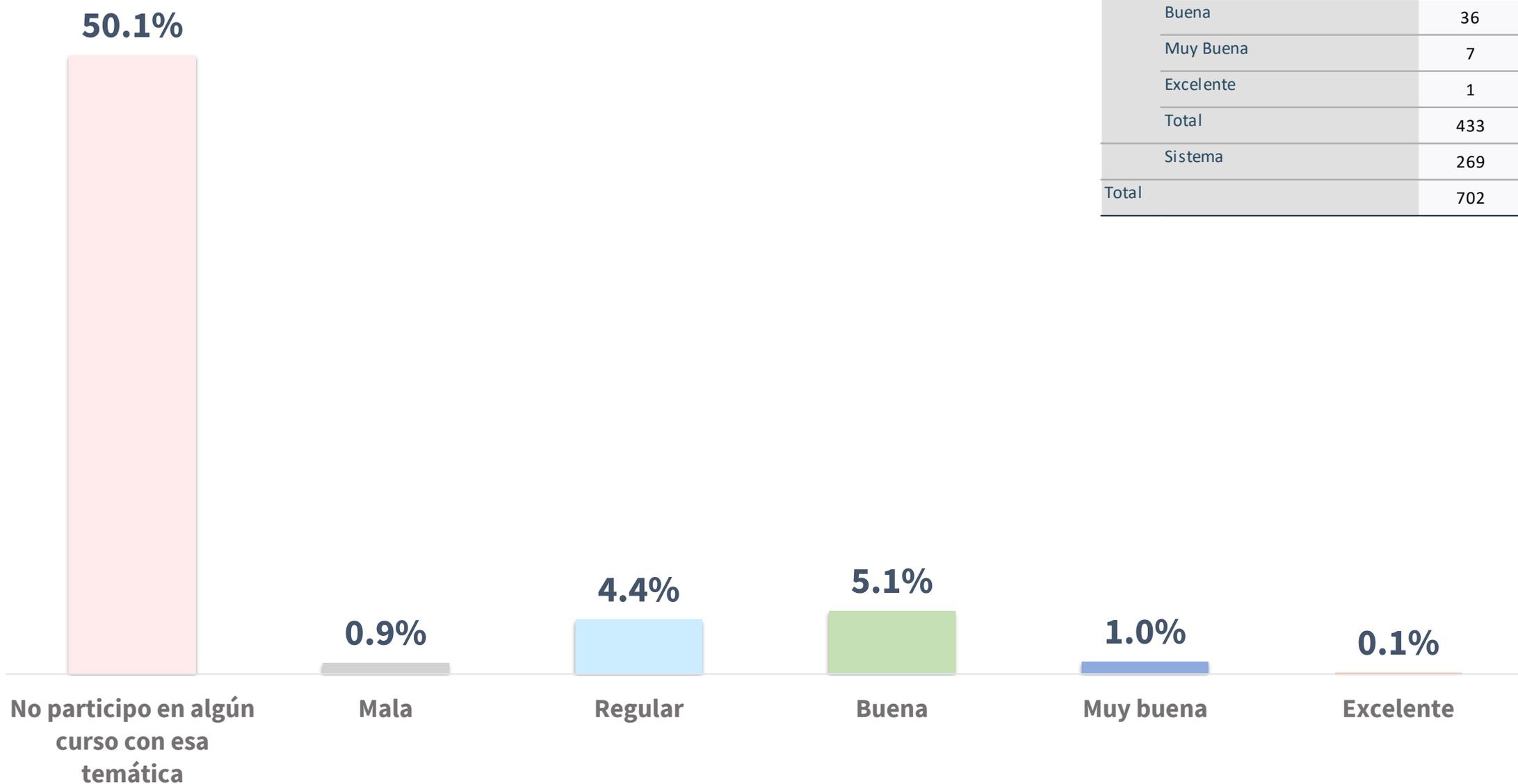


17.12.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de actualización para Intervinientes en el SIJP para...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 340 | 48.4 |
| Mala | 9 | 1.3 |
| Regular | 41 | 5.8 |
| Buena | 35 | 5.0 |
| Muy Buena | 7 | 1.0 |
| Excelente | 1 | 0.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de especialización para Unidades Especializadas contra el Secuestro (UECS)

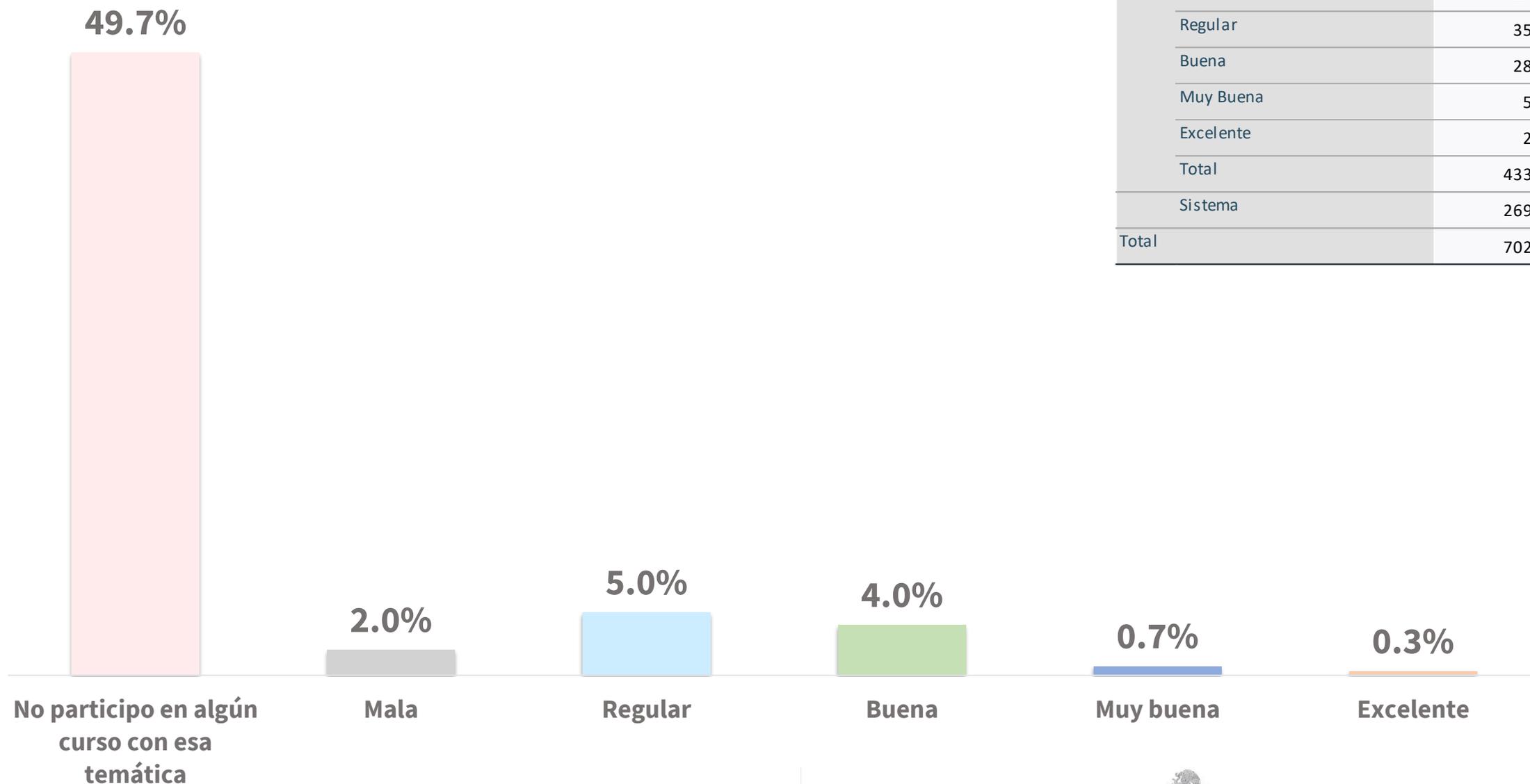


17.13.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para UECS

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 352 | 50.1 |
| Mala | 6 | 0.9 |
| Regular | 31 | 4.4 |
| Buena | 36 | 5.1 |
| Muy Buena | 7 | 1.0 |
| Excelente | 1 | 0.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de especialización para Facilitador de Mecanismos Alternativos de Solución de Controversias en materia penal

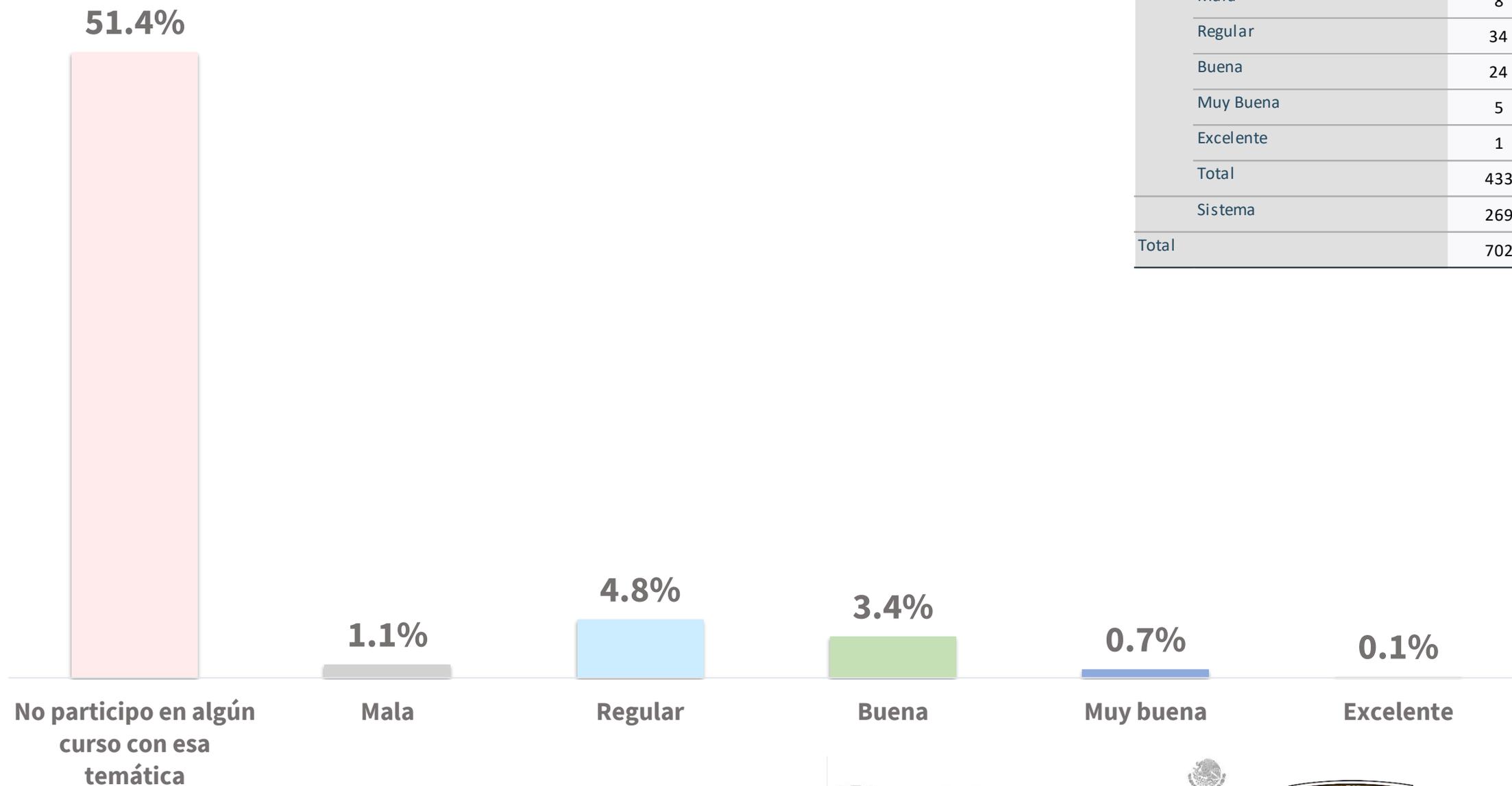


17.14.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Facilitador MASC en materia penal

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 349 | 49.7 |
| Mala | 14 | 2.0 |
| Regular | 35 | 5.0 |
| Buena | 28 | 4.0 |
| Muy Buena | 5 | 0.7 |
| Excelente | 2 | 0.3 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de especialización para los Operadores del Sistema Integral de Justicia Penal para Adolescentes con enfoque en Facilitadores de Mecanismos Alternativos

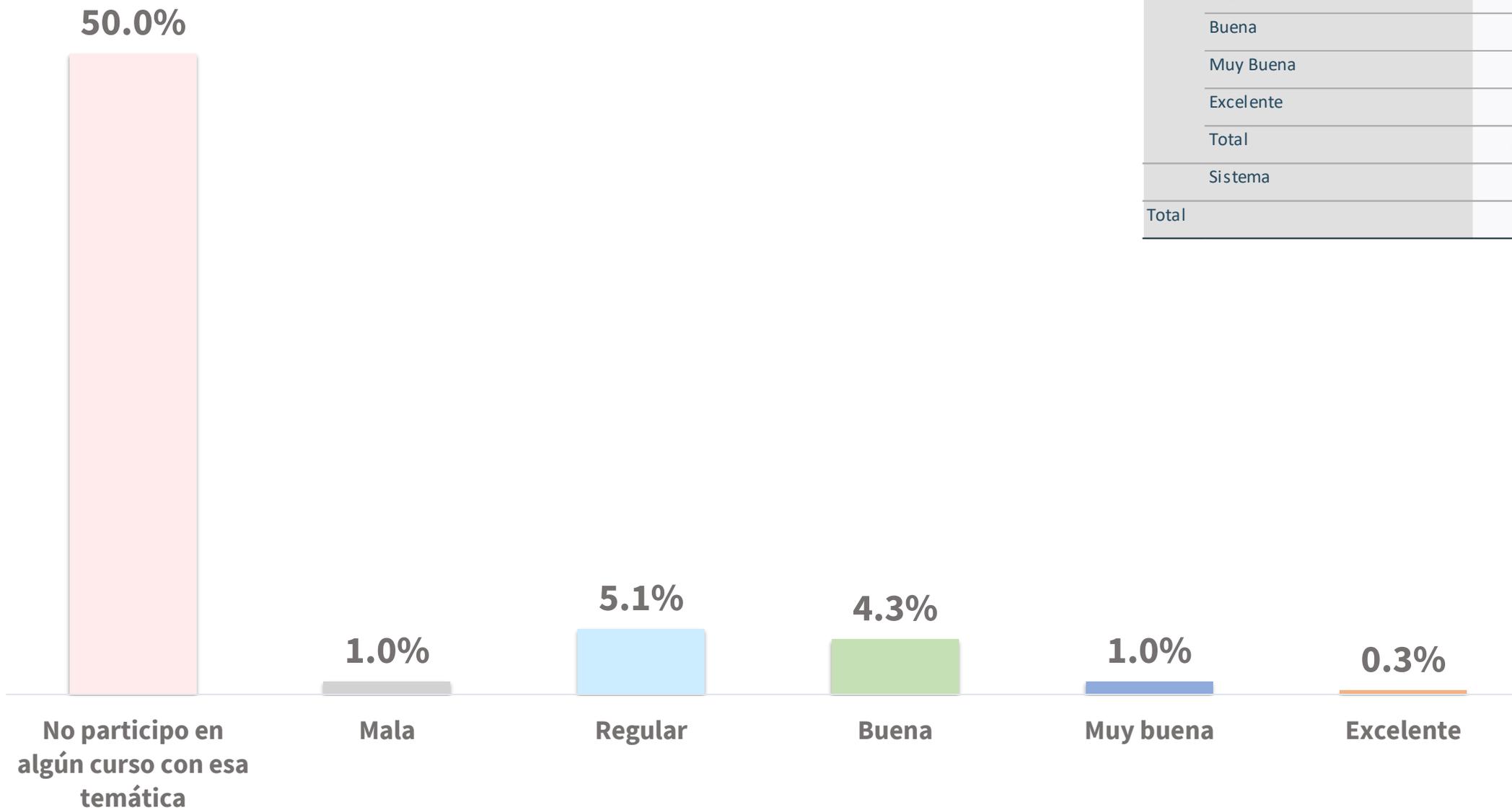


17.15.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para los Operadores del SIJP para...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 361 | 51.4 |
| Mala | 8 | 1.1 |
| Regular | 34 | 4.8 |
| Buena | 24 | 3.4 |
| Muy Buena | 5 | 0.7 |
| Excelente | 1 | 0.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el Sistema de Justicia Penal



17.16.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación Inicial para Asesor Jurídico de Víctimas en el SJP

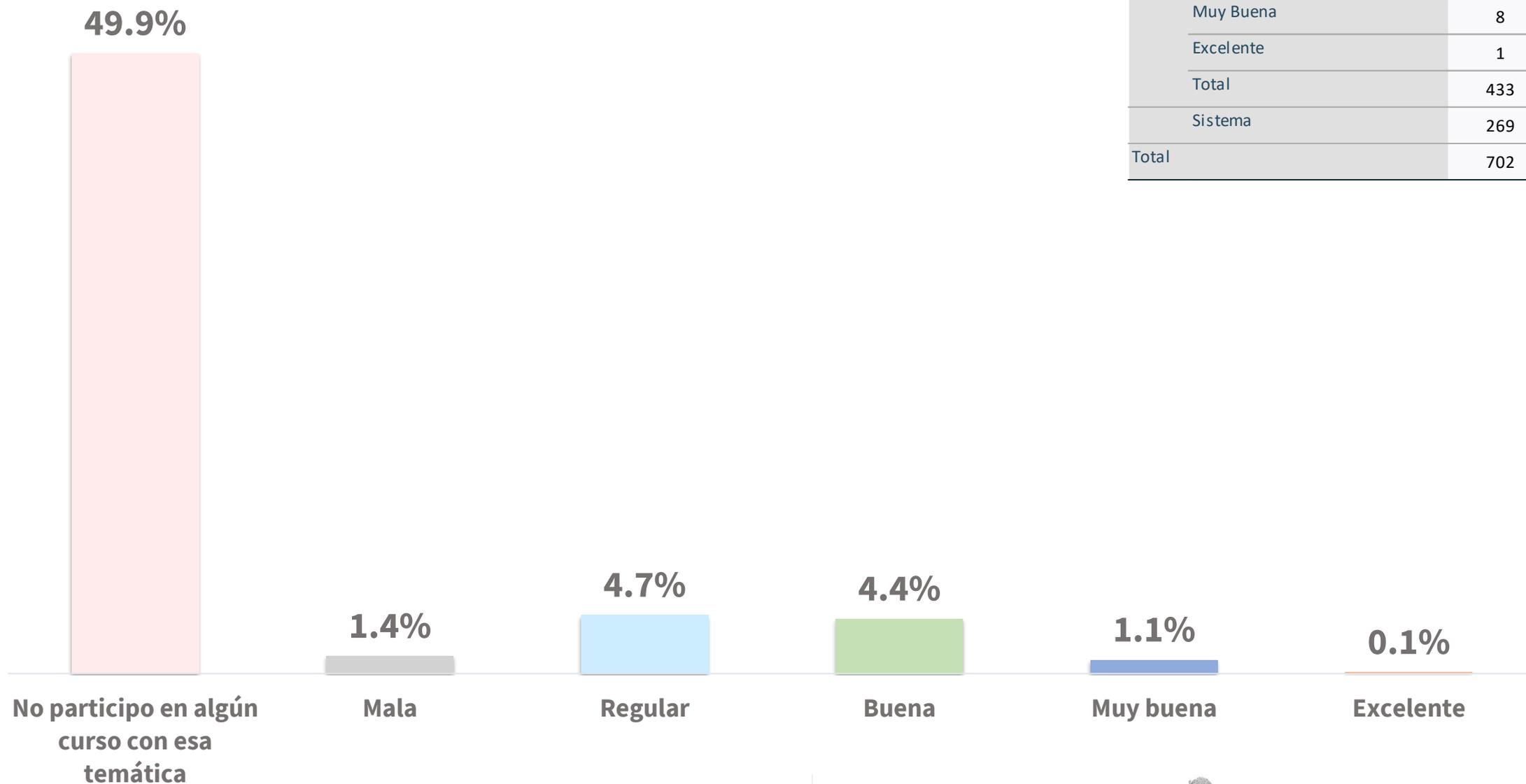
| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 351 | 50.0 |
| Mala | 7 | 1.0 |
| Regular | 36 | 5.1 |
| Buena | 30 | 4.3 |
| Muy Buena | 7 | 1.0 |
| Excelente | 2 | 0.3 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

17.17.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso de especialización para Asesor Jurídico de Víctimas

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 350 | 49.9 |
| Mala | 10 | 1.4 |
| Regular | 33 | 4.7 |
| Buena | 31 | 4.4 |
| Muy Buena | 8 | 1.1 |
| Excelente | 1 | 0.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

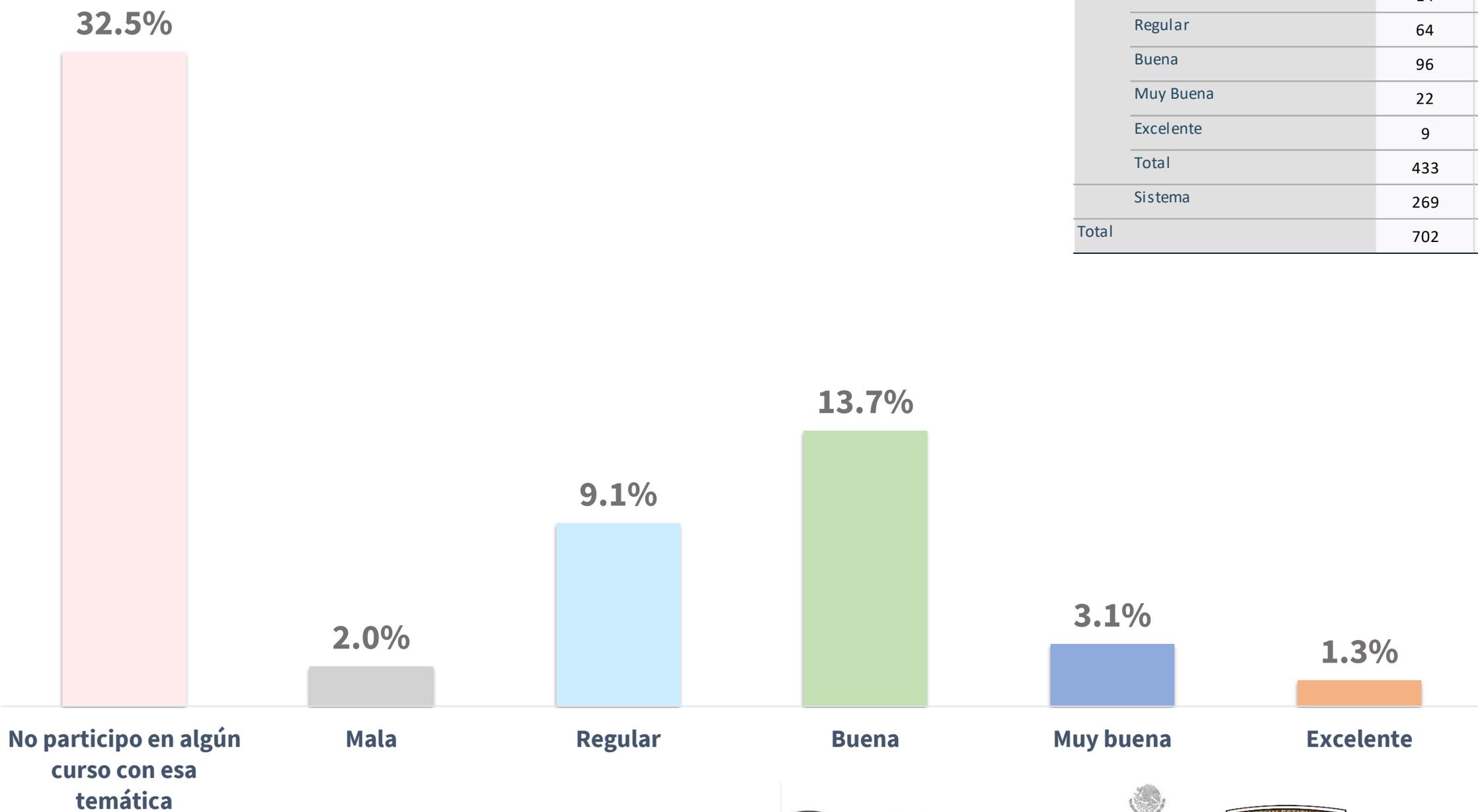


¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso sobre Derechos Humanos de las Víctimas (reparación integral, perspectiva de género y trata de personas)

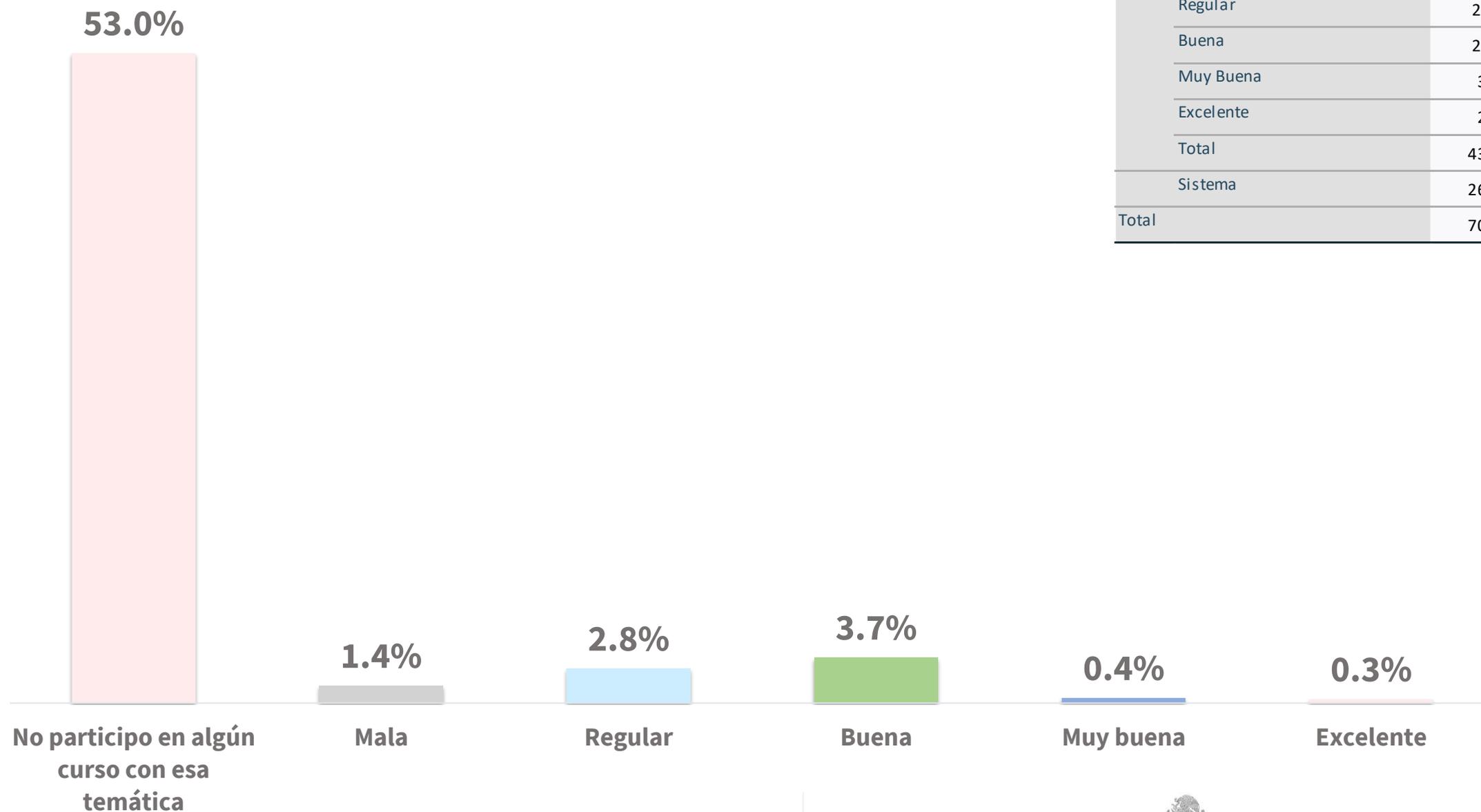
17.18.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso sobre DH de las Víctimas

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 228 | 32.5 |
| Mala | 14 | 2.0 |
| Regular | 64 | 9.1 |
| Buena | 96 | 13.7 |
| Muy Buena | 22 | 3.1 |
| Excelente | 9 | 1.3 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Curso taller de especialización para Ministerio Público Orientador en el Sistema de Justicia Penal

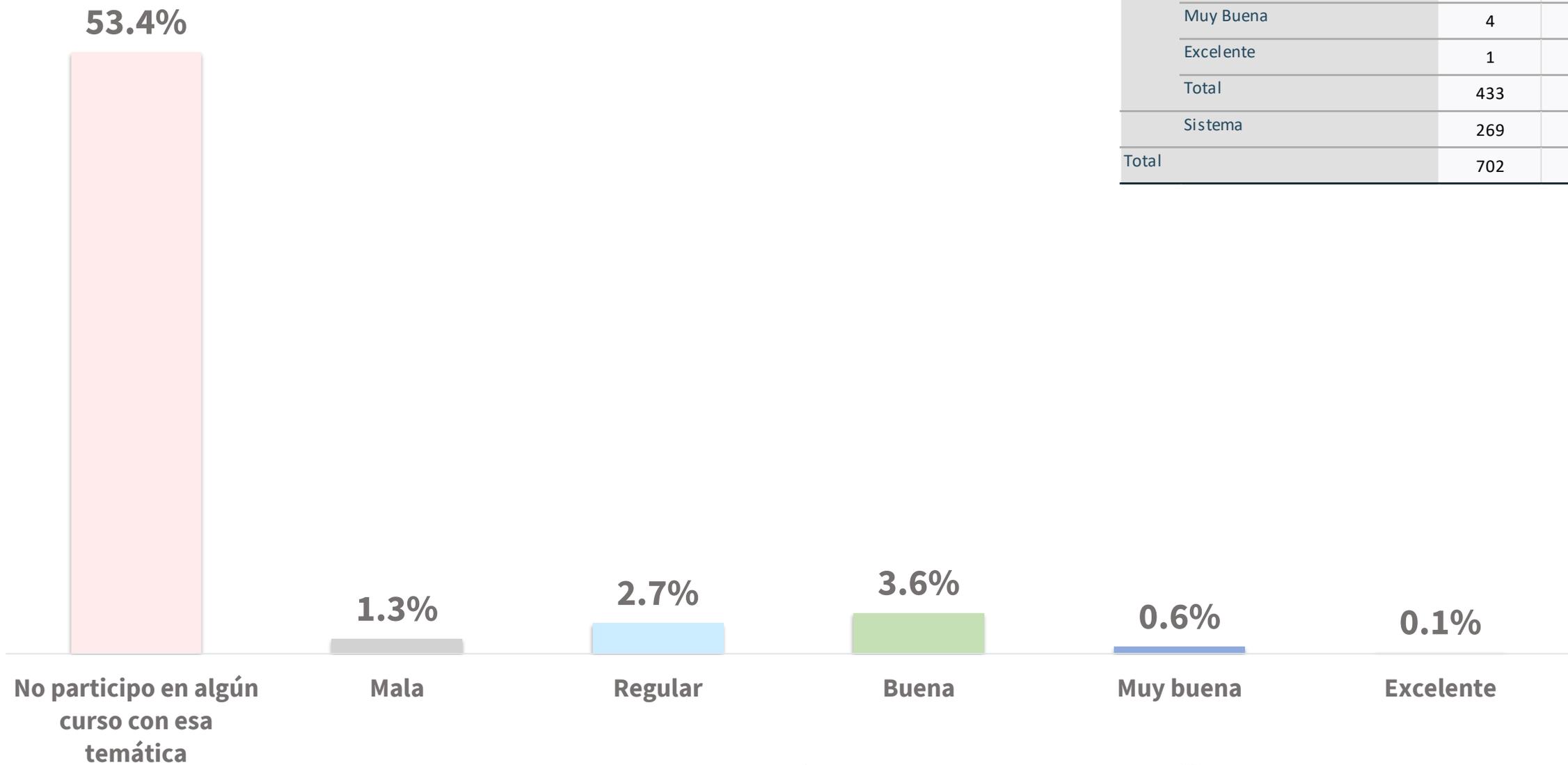


17.19.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Curso taller de especialización para Ministerio Público...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 372 | 53.0 |
| Mala | 10 | 1.4 |
| Regular | 20 | 2.8 |
| Buena | 26 | 3.7 |
| Muy Buena | 3 | 0.4 |
| Excelente | 2 | 0.3 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Formación inicial para guías técnicos en el sistema integral de justicia penal para adolescentes

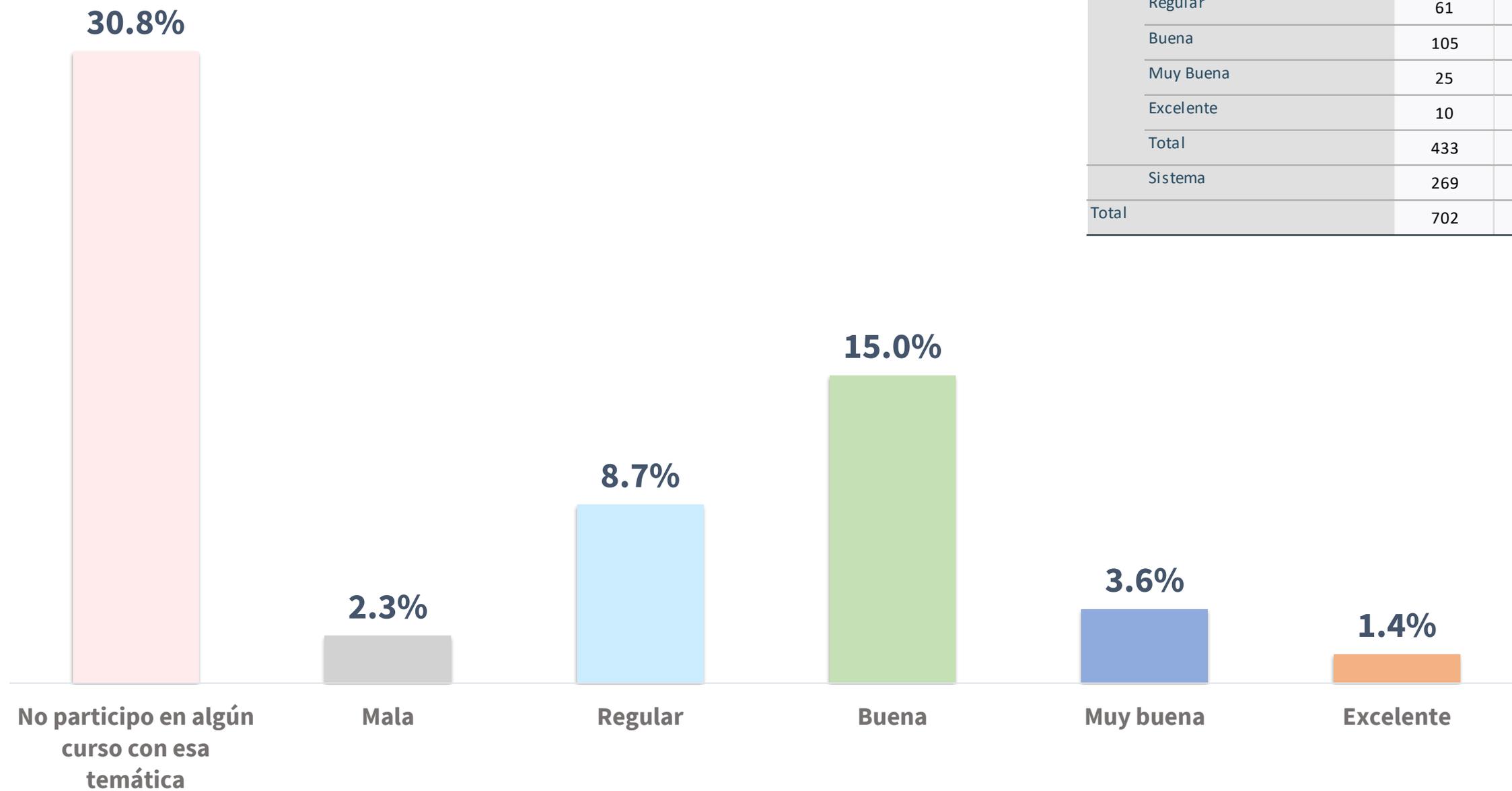


17.20.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Formación inicial para Guías Técnicos en el SIJP para...

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 375 | 53.4 |
| Mala | 9 | 1.3 |
| Regular | 19 | 2.7 |
| Buena | 25 | 3.6 |
| Muy Buena | 4 | 0.6 |
| Excelente | 1 | 0.1 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?

Cursos de actualización u otros



17.21.- ¿Cuáles fueron los temas de los cursos a los que asistió en el último año y la calificación que le asignaría en términos de utilidad para el desempeño de sus funciones?. Cursos de actualización u Otros

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| No participó en algún curso con esa temática | 216 | 30.8 |
| Mala | 16 | 2.3 |
| Regular | 61 | 8.7 |
| Buena | 105 | 15.0 |
| Muy Buena | 25 | 3.6 |
| Excelente | 10 | 1.4 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

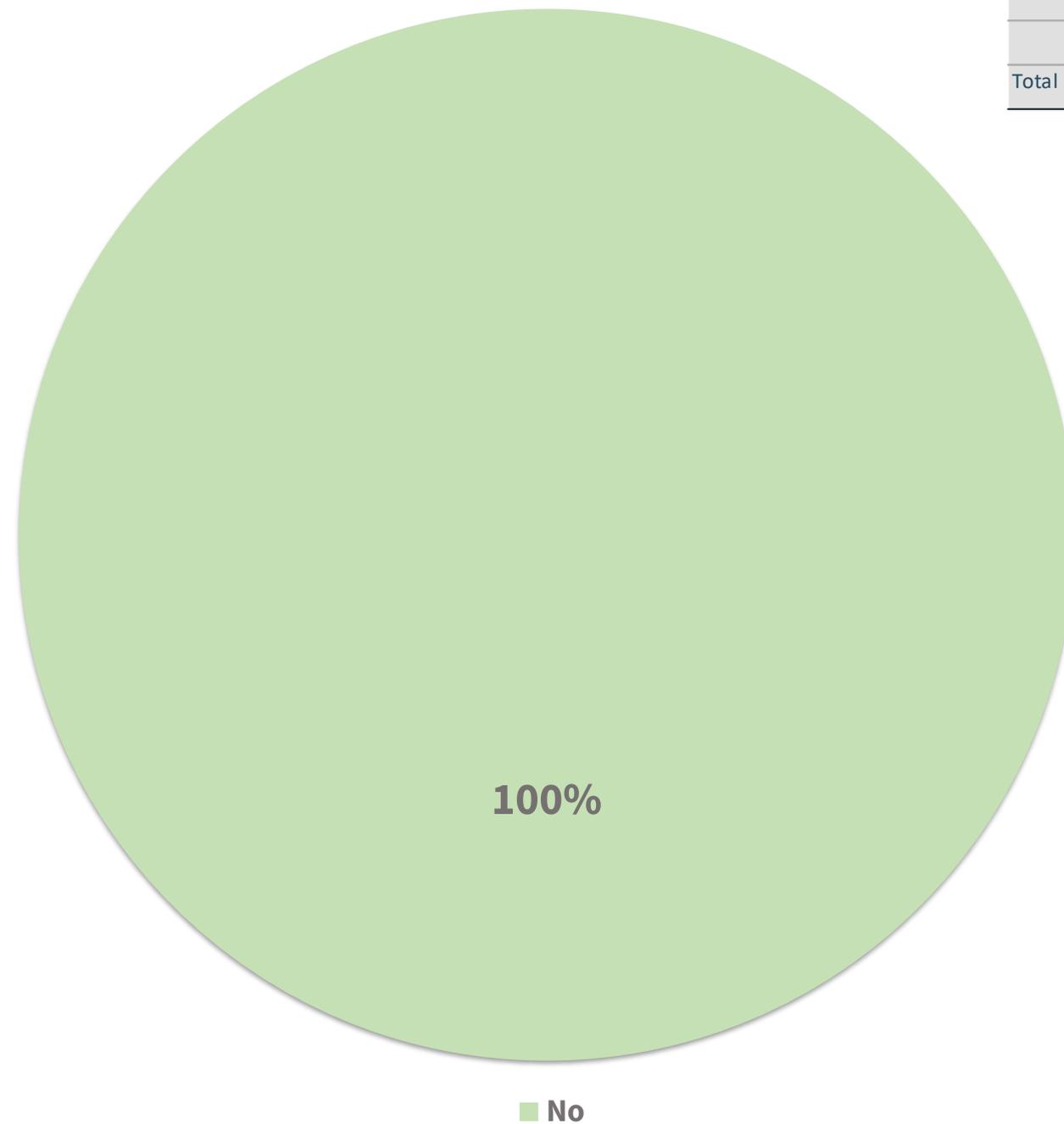
¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero?

| 18.- ¿En el año 2021 recibió capacitación en el extranjero? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 2 | 0.3 |
| No (pase a la pregunta 20) | 431 | 61.4 |
| Total | 433 | 61.7 |
| Sistema | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos a personal operativo?

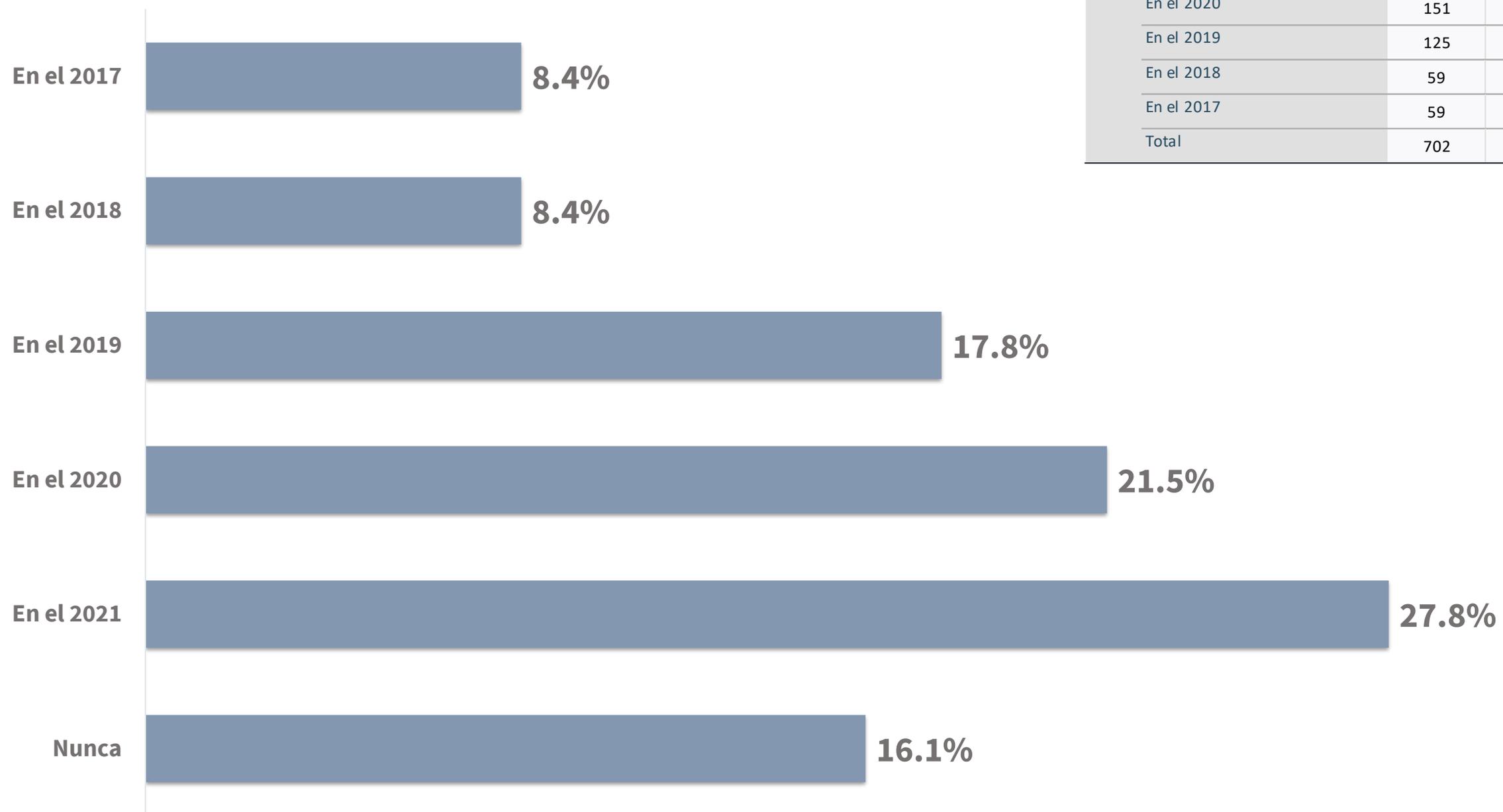
| 19.- ¿Con los conocimientos adquiridos en el extranjero, ha impartido cursos al personal operativo? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| No | 2 | 0.3 |
| Sistema | 700 | 99.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



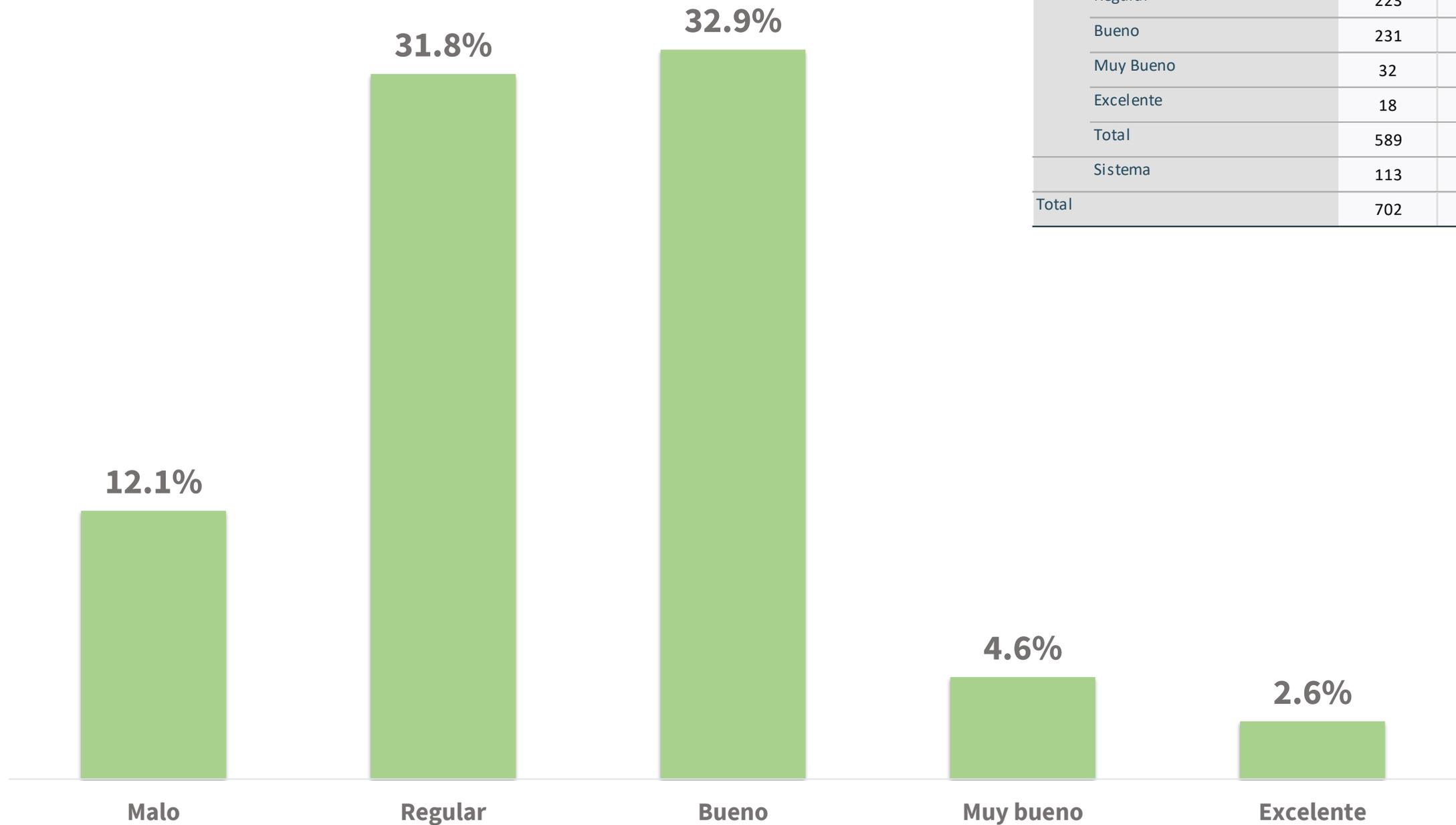
¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

20.- ¿Cuándo fue la última vez que le aplicaron exámenes de control de confianza?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--------------------------------|------------|------------|
| Nunca (pasar a la pregunta 21) | 113 | 16.1 |
| En el 2021 | 195 | 27.8 |
| En el 2020 | 151 | 21.5 |
| En el 2019 | 125 | 17.8 |
| En el 2018 | 59 | 8.4 |
| En el 2017 | 59 | 8.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



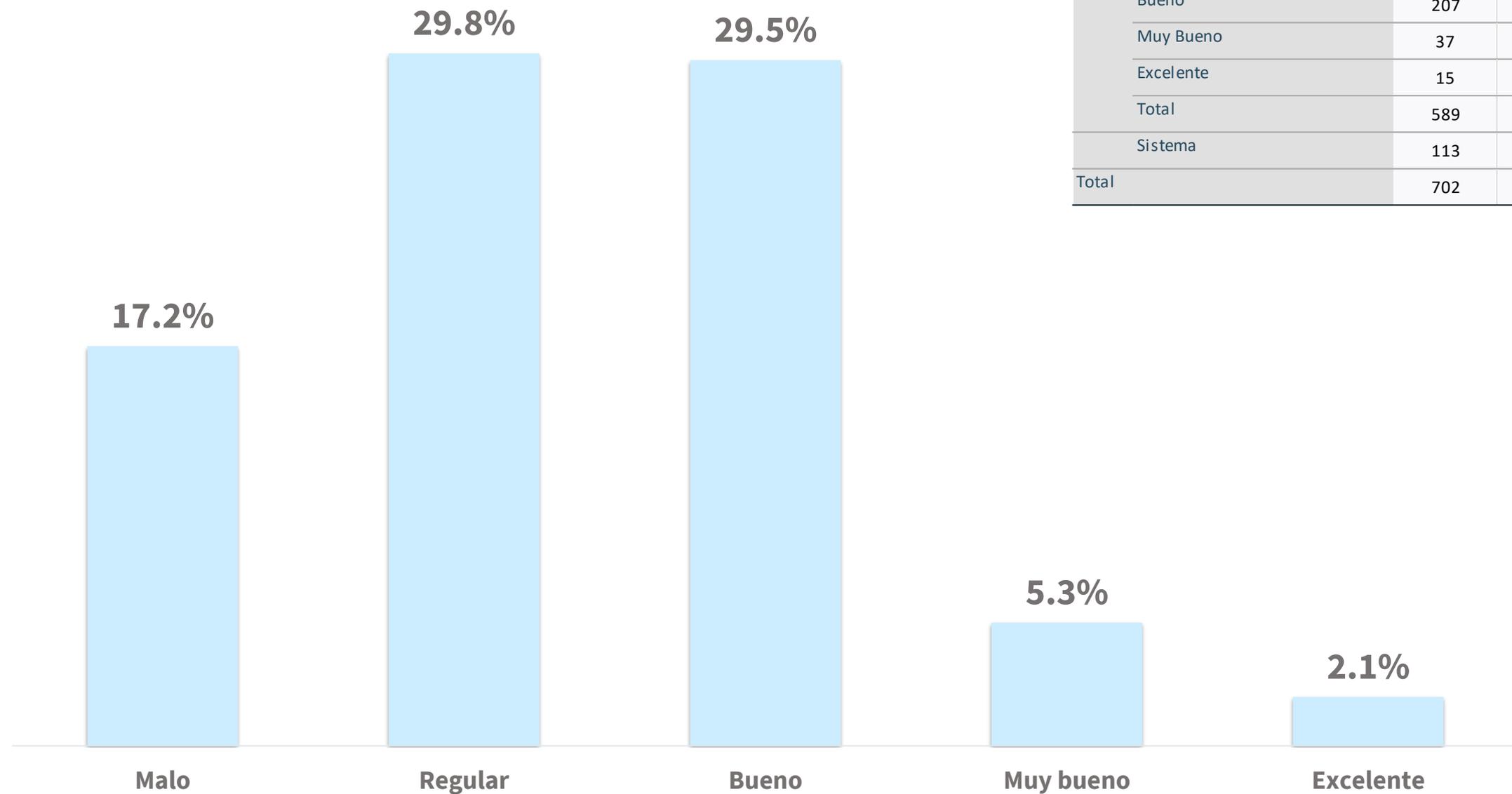
En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿Cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Organización y logística del proceso de evaluación



20.1.1.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
Organización y logística del proceso de evaluación

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Malo | 85 | 12.1 |
| Regular | 223 | 31.8 |
| Bueno | 231 | 32.9 |
| Muy Bueno | 32 | 4.6 |
| Excelente | 18 | 2.6 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

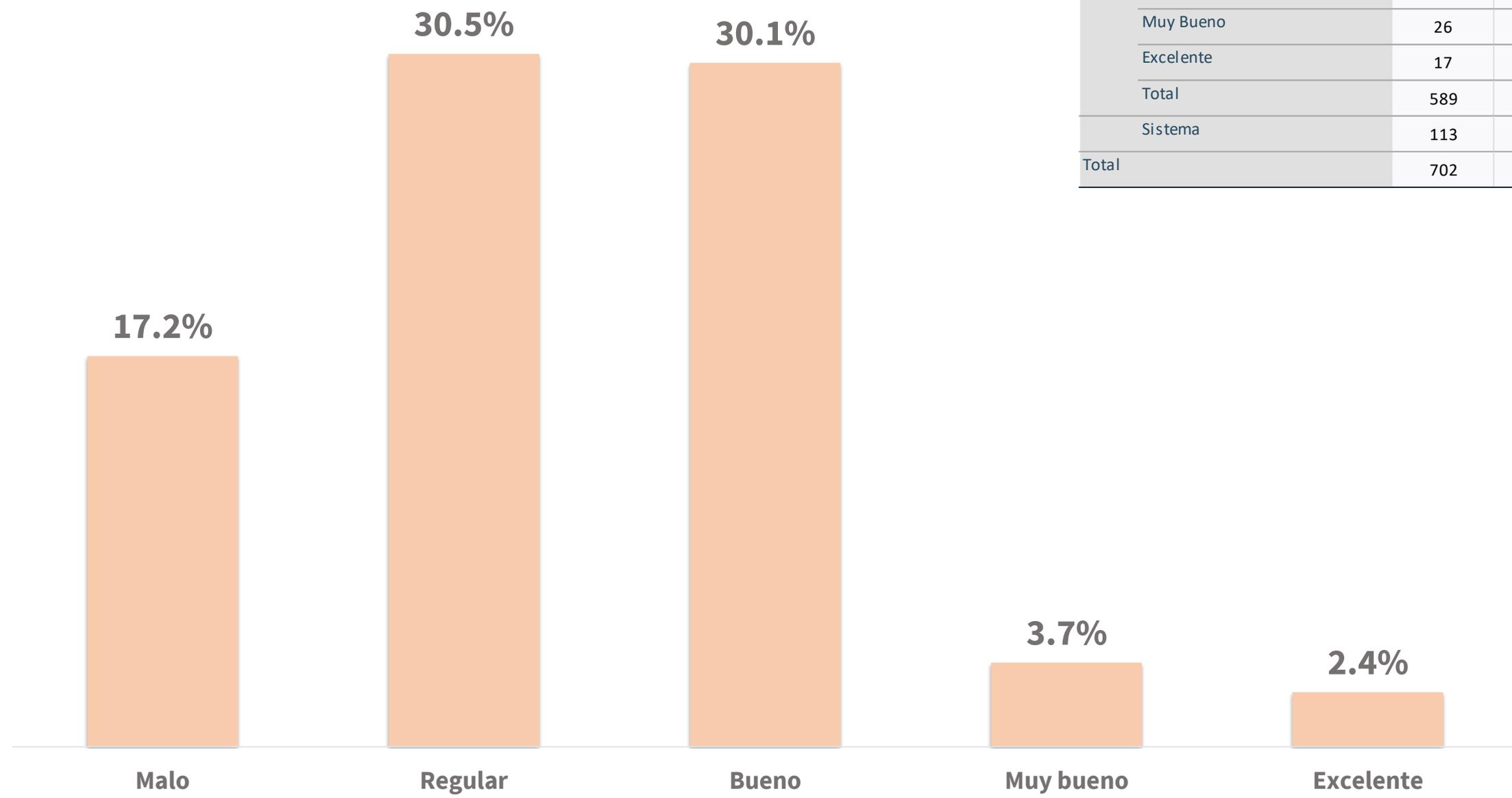
En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿Cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Trato por parte del personal evaluador



20.1.2.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?.
Trato por parte del personal evaluador

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Malo | 121 | 17.2 |
| Regular | 209 | 29.8 |
| Bueno | 207 | 29.5 |
| Muy Bueno | 37 | 5.3 |
| Excelente | 15 | 2.1 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

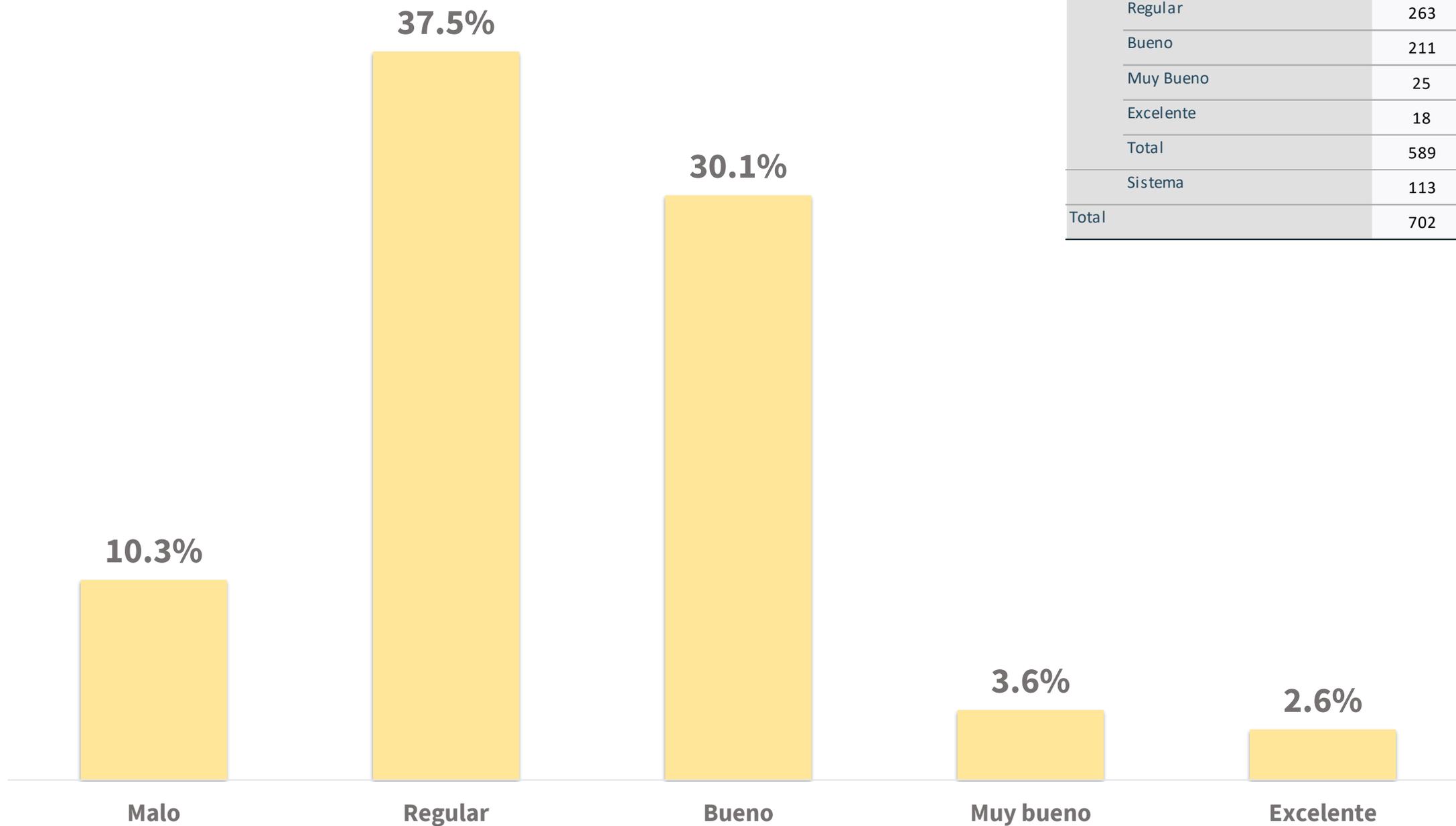
En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿Cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Tiempo empleado en las evaluaciones



20.1.3.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
Tiempo empleado en las evaluaciones

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Malo | 121 | 17.2 |
| Regular | 214 | 30.5 |
| Bueno | 211 | 30.1 |
| Muy Bueno | 26 | 3.7 |
| Excelente | 17 | 2.4 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

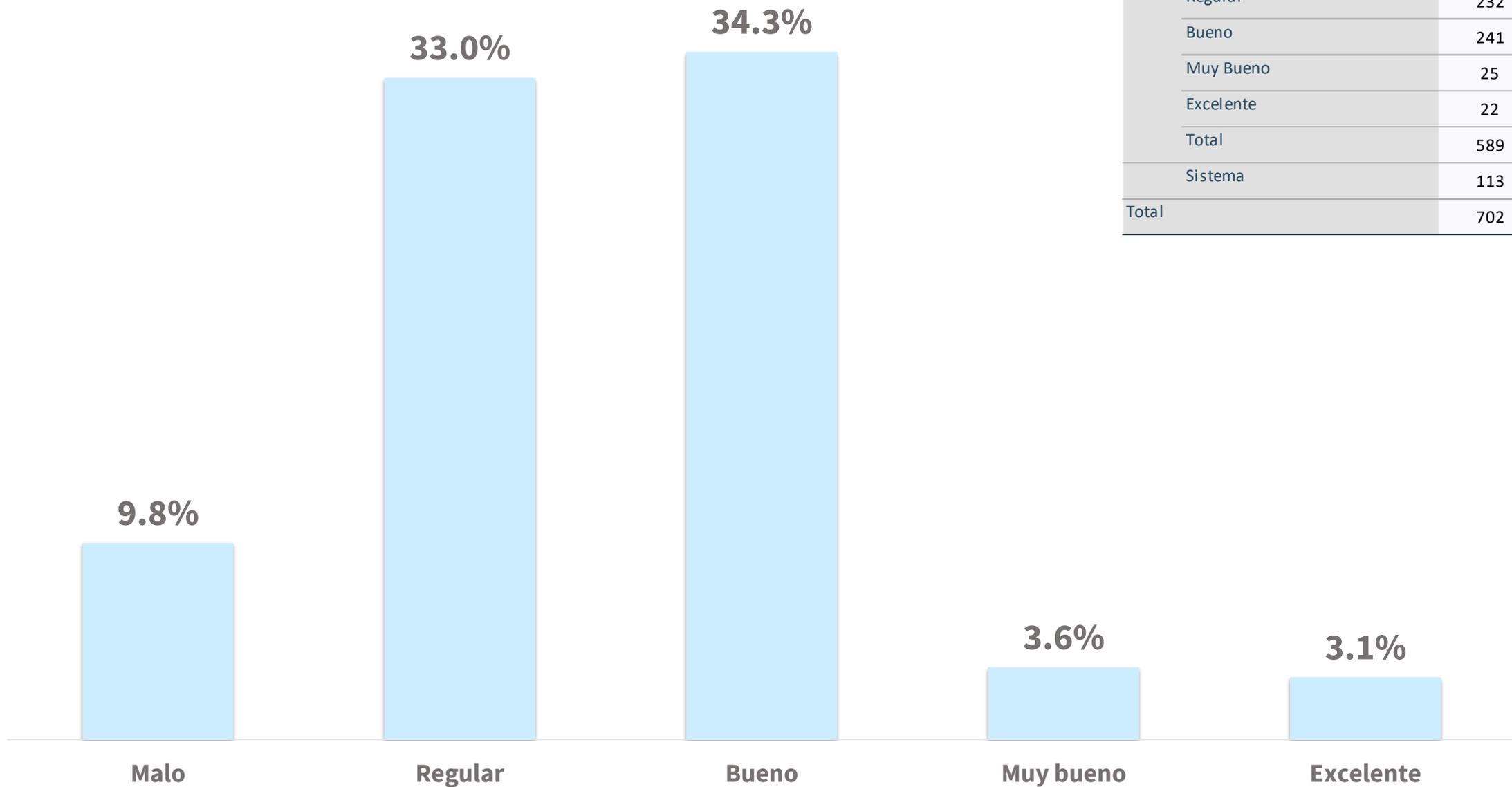
En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿Cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Equipo utilizado



20.1.4.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?
Equipo utilizado

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Malo | 72 | 10.3 |
| Regular | 263 | 37.5 |
| Bueno | 211 | 30.1 |
| Muy Bueno | 25 | 3.6 |
| Excelente | 18 | 2.6 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

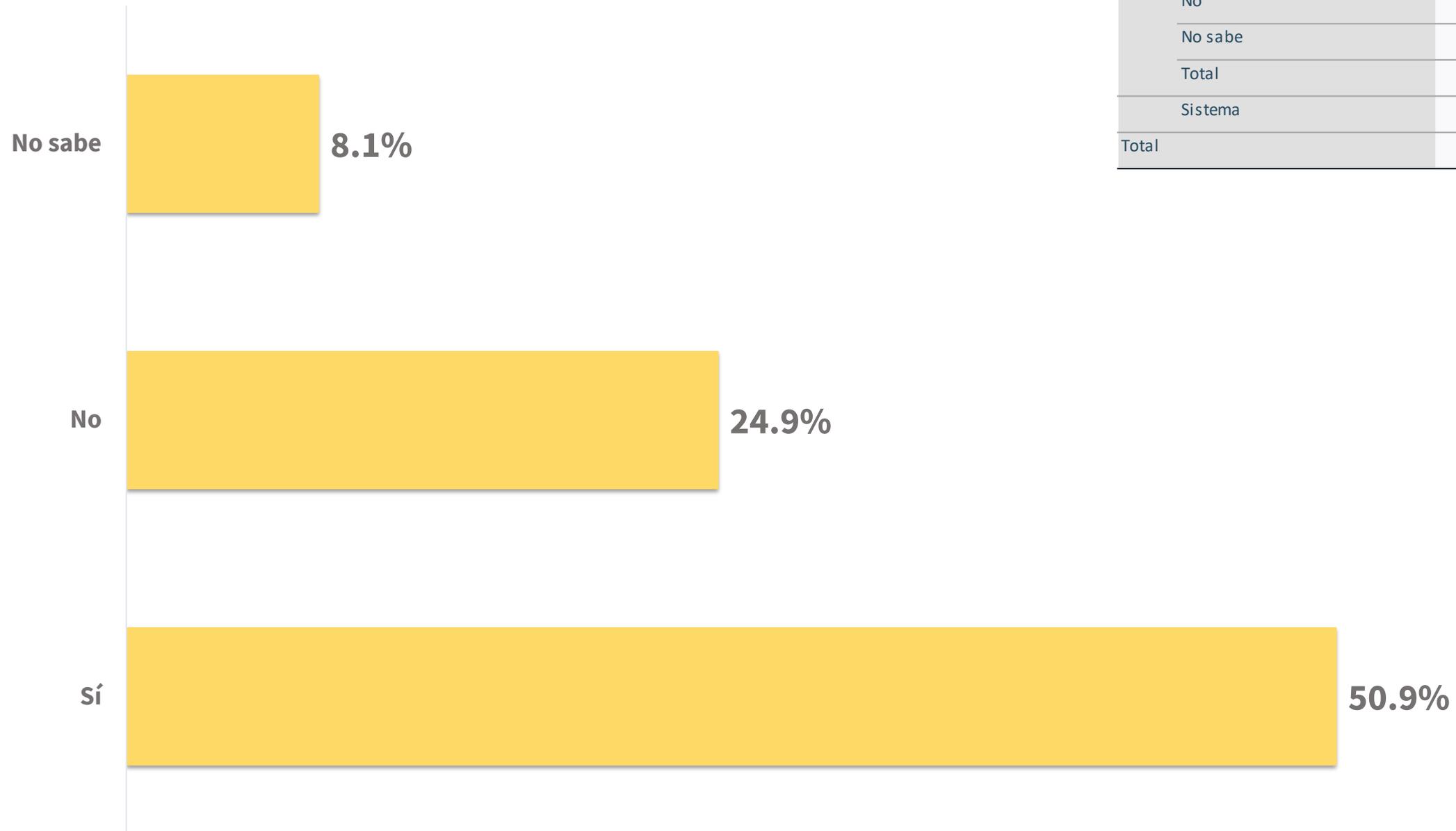
En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿Cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron? Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)



20.1.5.- En caso de haber sido evaluado en control de confianza, ¿cómo califica los aspectos relacionados a la evaluación que le practicaron?.
Instalaciones (condiciones del inmueble y mobiliario)

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Malo | 69 | 9.8 |
| Regular | 232 | 33.0 |
| Bueno | 241 | 34.3 |
| Muy Bueno | 25 | 3.6 |
| Excelente | 22 | 3.1 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

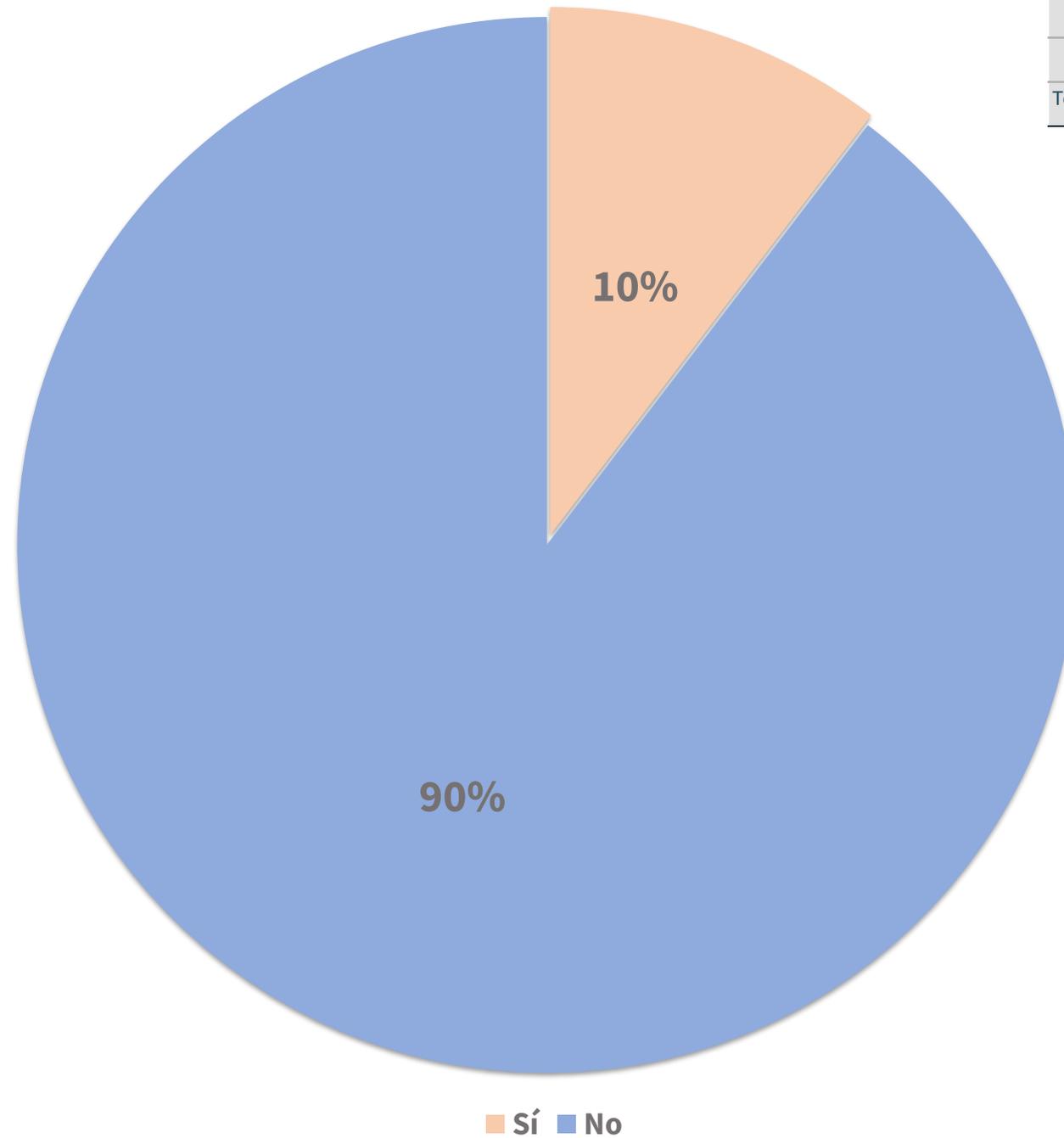
¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y funciones?



20.2.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza que le aplicaron fue acorde a su grado, cargo y/o funciones?

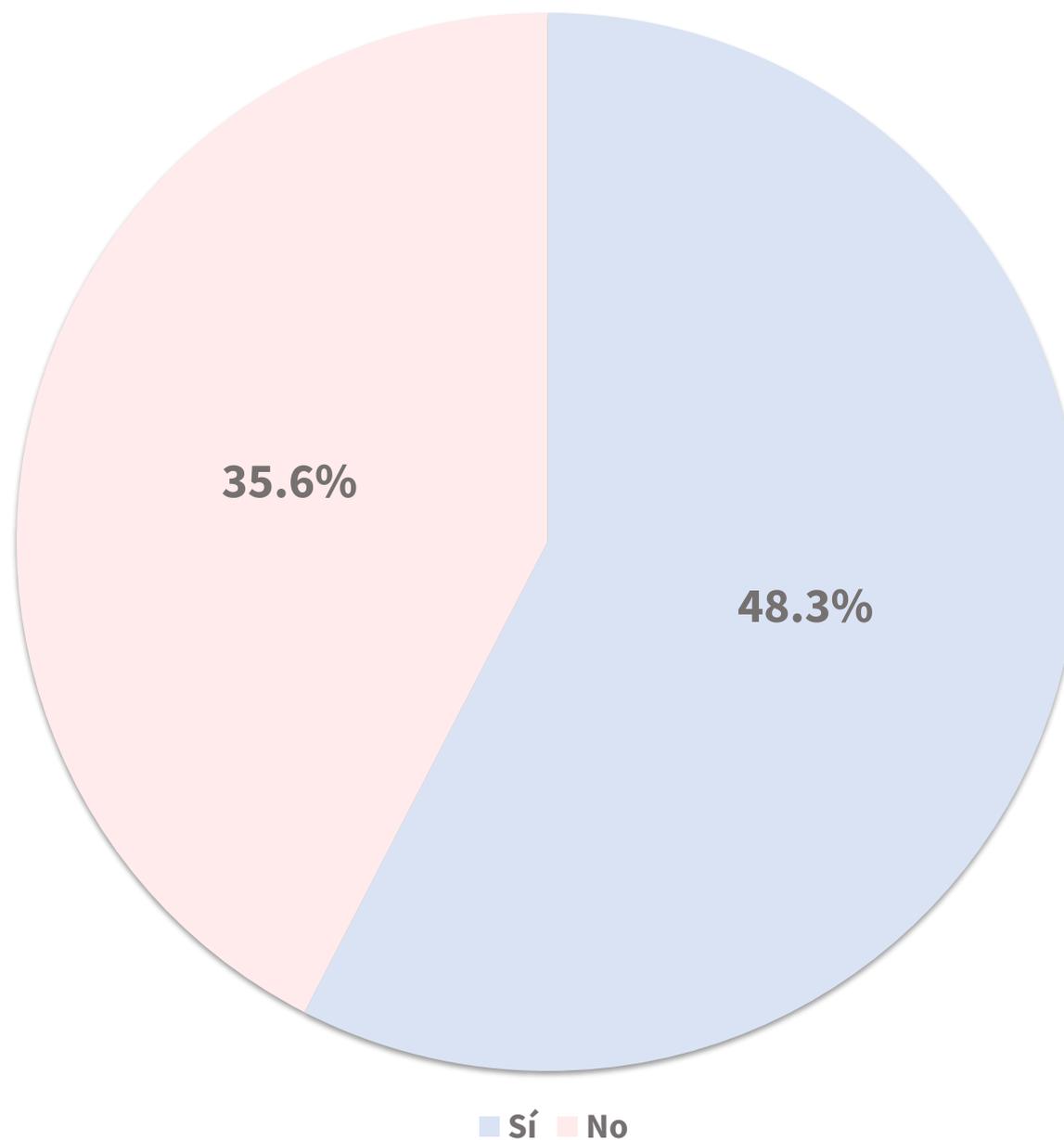
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 357 | 50.9 |
| No | 175 | 24.9 |
| No sabe | 57 | 8.1 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza?



| 20.3.- ¿Conoce el resultado de su última evaluación de control de confianza? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 61 | 8.7 |
| No | 528 | 75.2 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

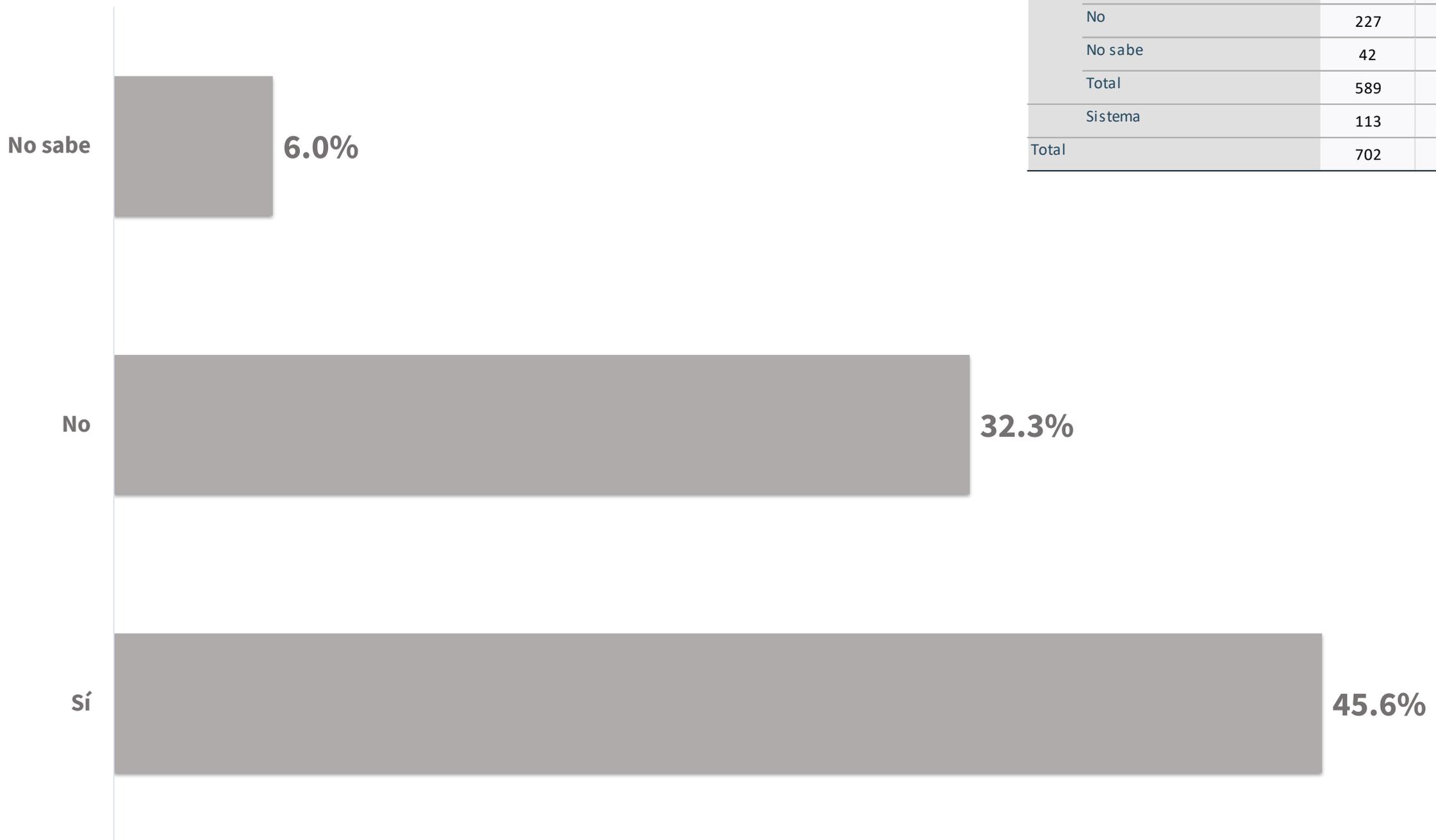
¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?



20.4.- ¿Le han realizado el examen toxicológico (detección de consumo de drogas ilícitas) de manera sorpresiva, es decir, sin ser notificado con anticipación?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Sí | 339 | 48.3 |
| No | 250 | 35.6 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

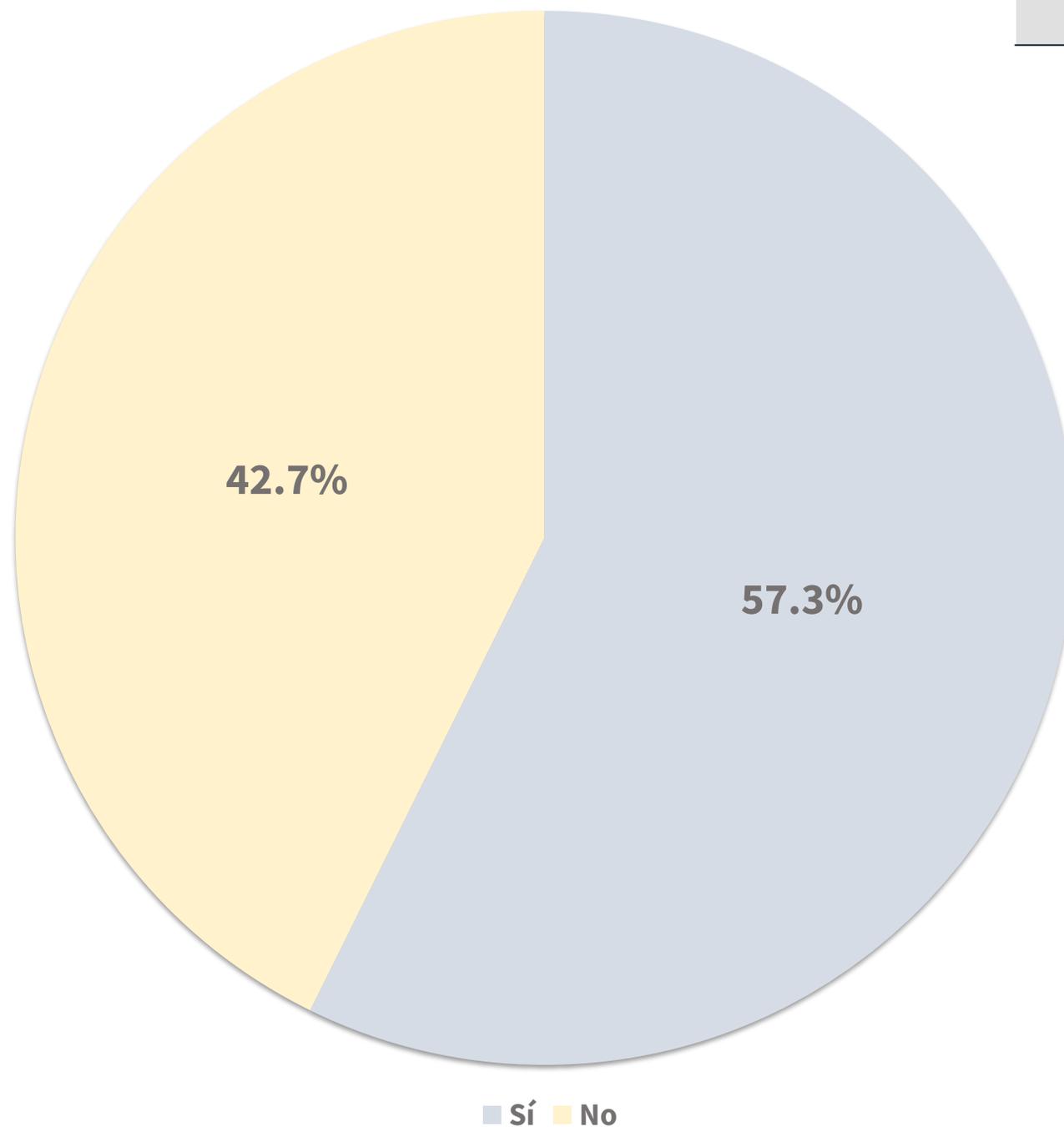


20.5.- ¿Considera que la evaluación de control de confianza contribuye al fortalecimiento de las Instituciones de Seguridad Pública?

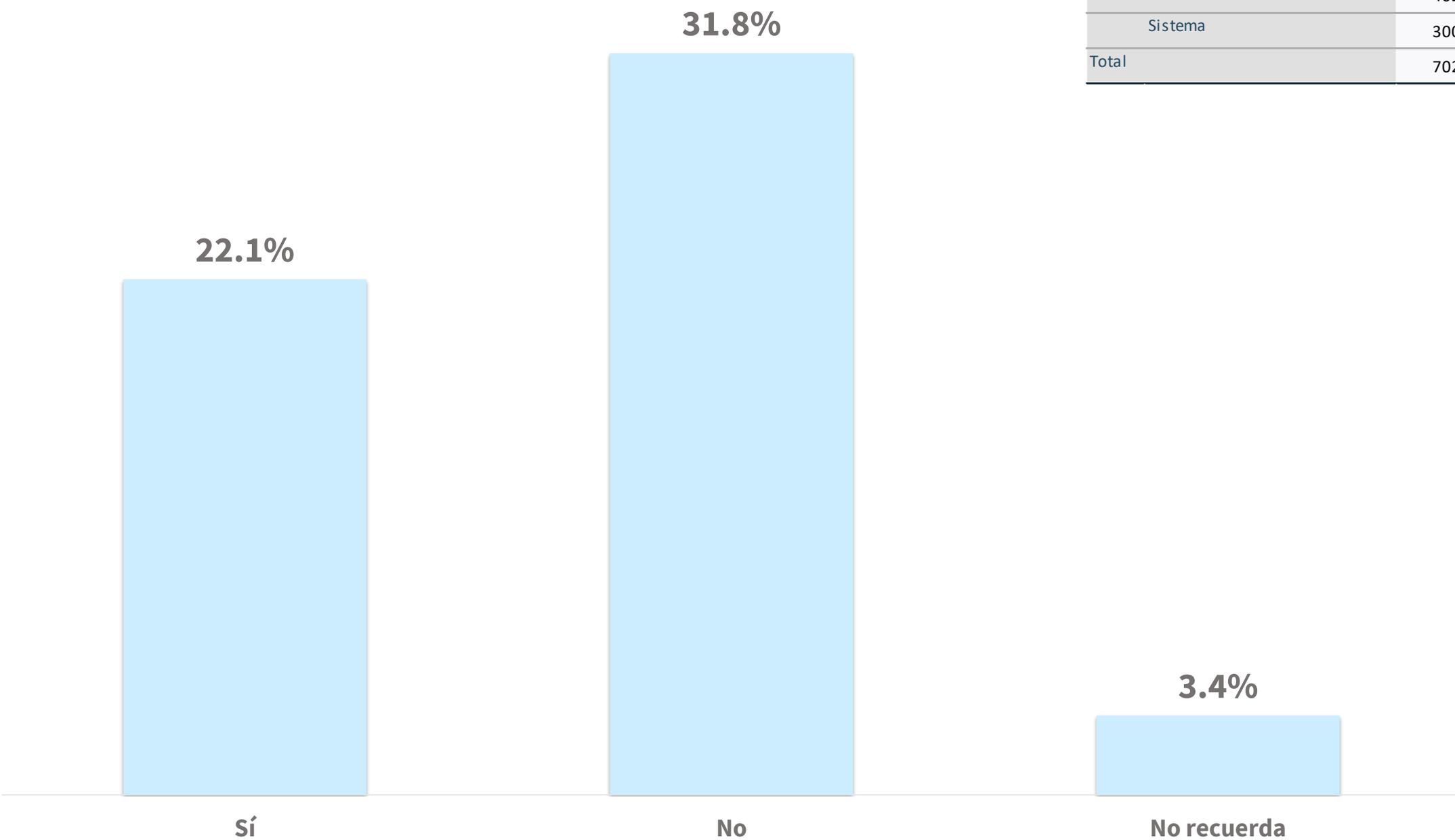
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 320 | 45.6 |
| No | 227 | 32.3 |
| No sabe | 42 | 6.0 |
| Total | 589 | 83.9 |
| Sistema | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función?

| 21.- ¿Le han aplicado la evaluación de competencias básicas de la función? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 402 | 57.3 |
| No (pase a la pregunta 22) | 300 | 42.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Conoció el resultado de su evaluación de competencias básicas de la función?

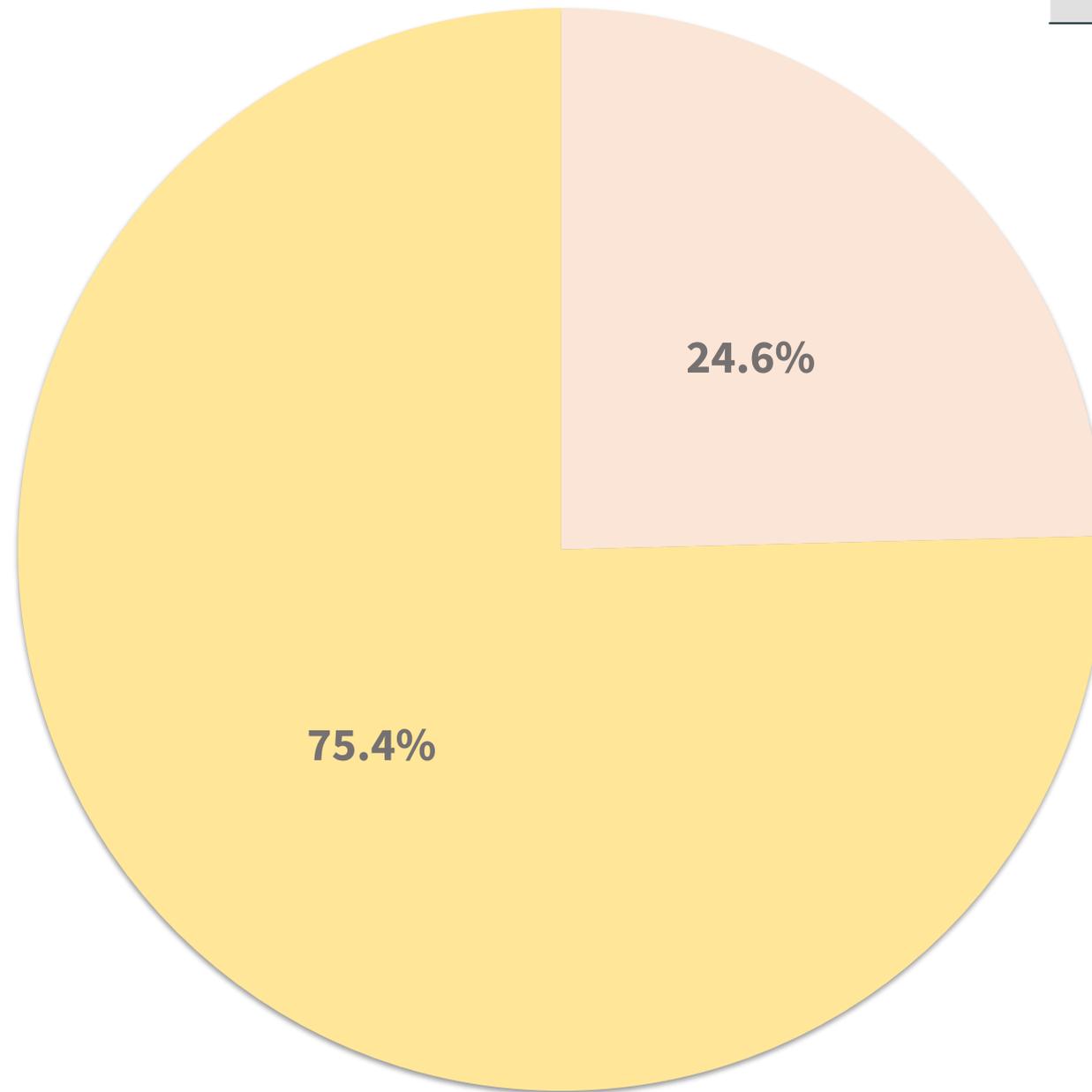


| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Si | 155 | 22.1 |
| No | 223 | 31.8 |
| No recuerda | 24 | 3.4 |
| Total | 402 | 57.3 |
| Sistema | 300 | 42.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

22.- ¿Le han aplicado evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

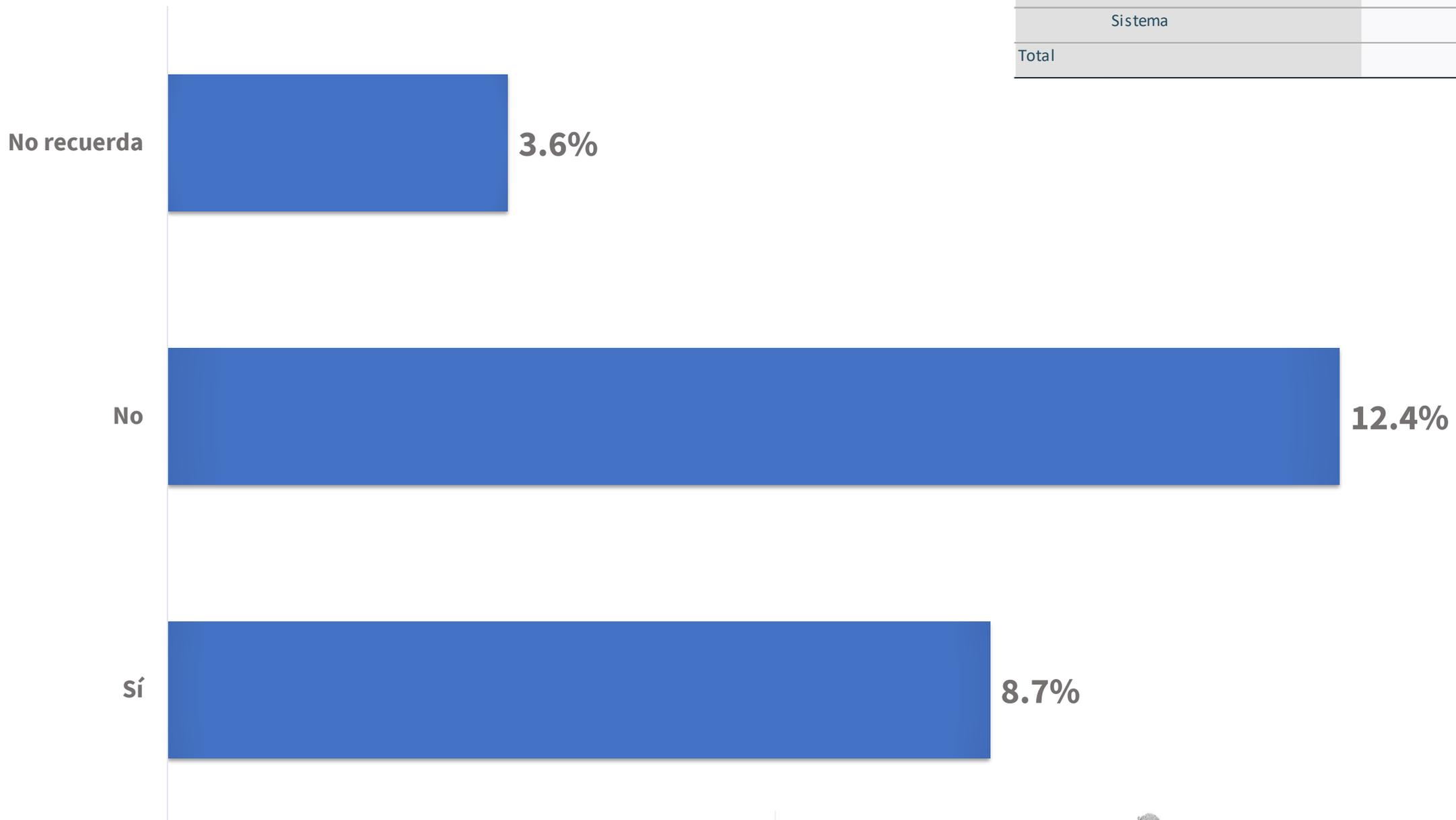
| | Frecuencia | Porcentaje |
|----------------------------|------------|------------|
| Si | 173 | 24.6 |
| No (pase a la pregunta 23) | 529 | 75.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



■ Sí ■ No

¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso?

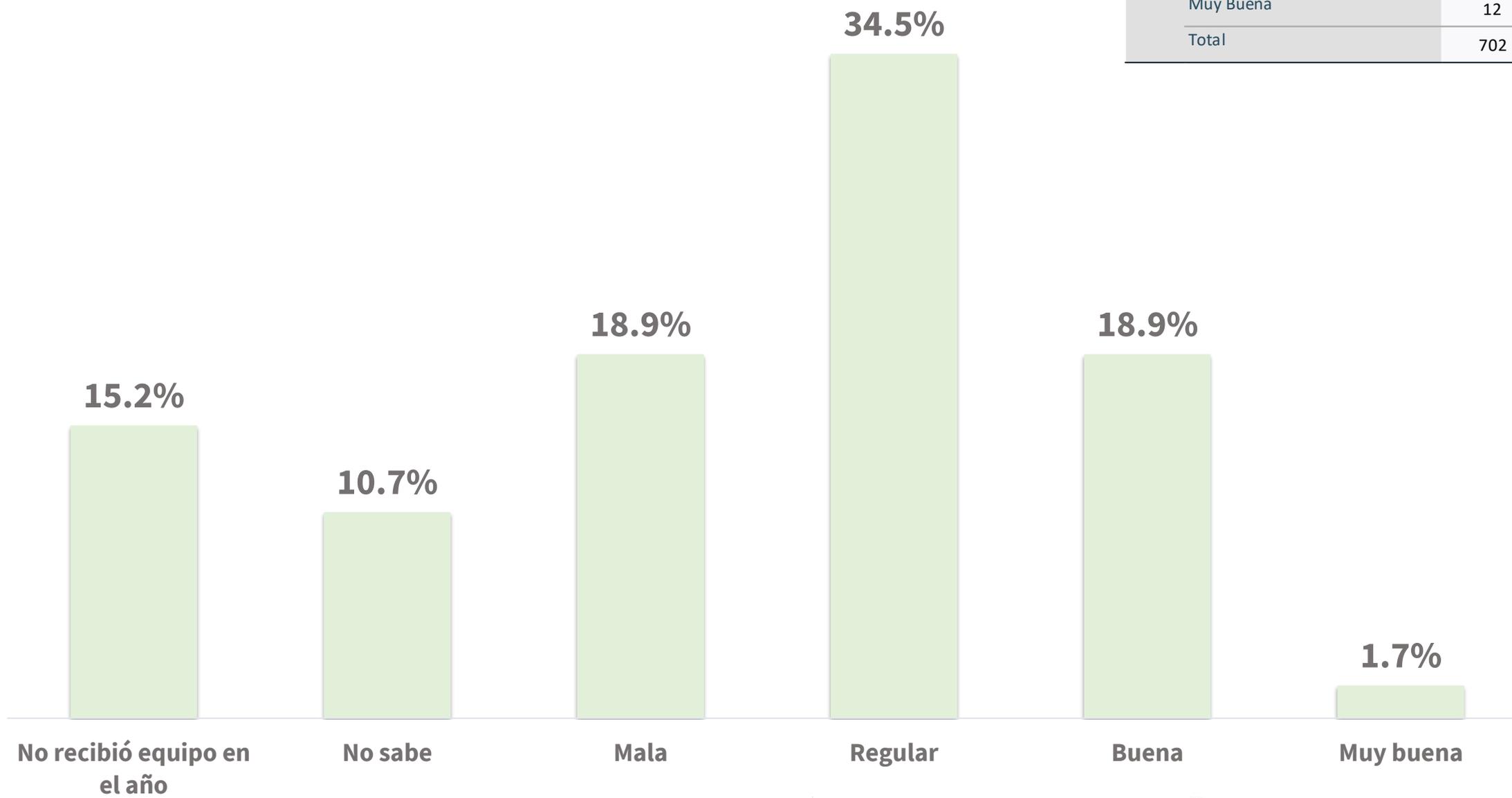
| 22.1.- ¿Conoció el resultado de la evaluación del desempeño o del desempeño académico si es de nuevo ingreso? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 61 | 8.7 |
| No | 87 | 12.4 |
| No recuerda | 25 | 3.6 |
| Total | 173 | 24.6 |
| Sistema | 529 | 75.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



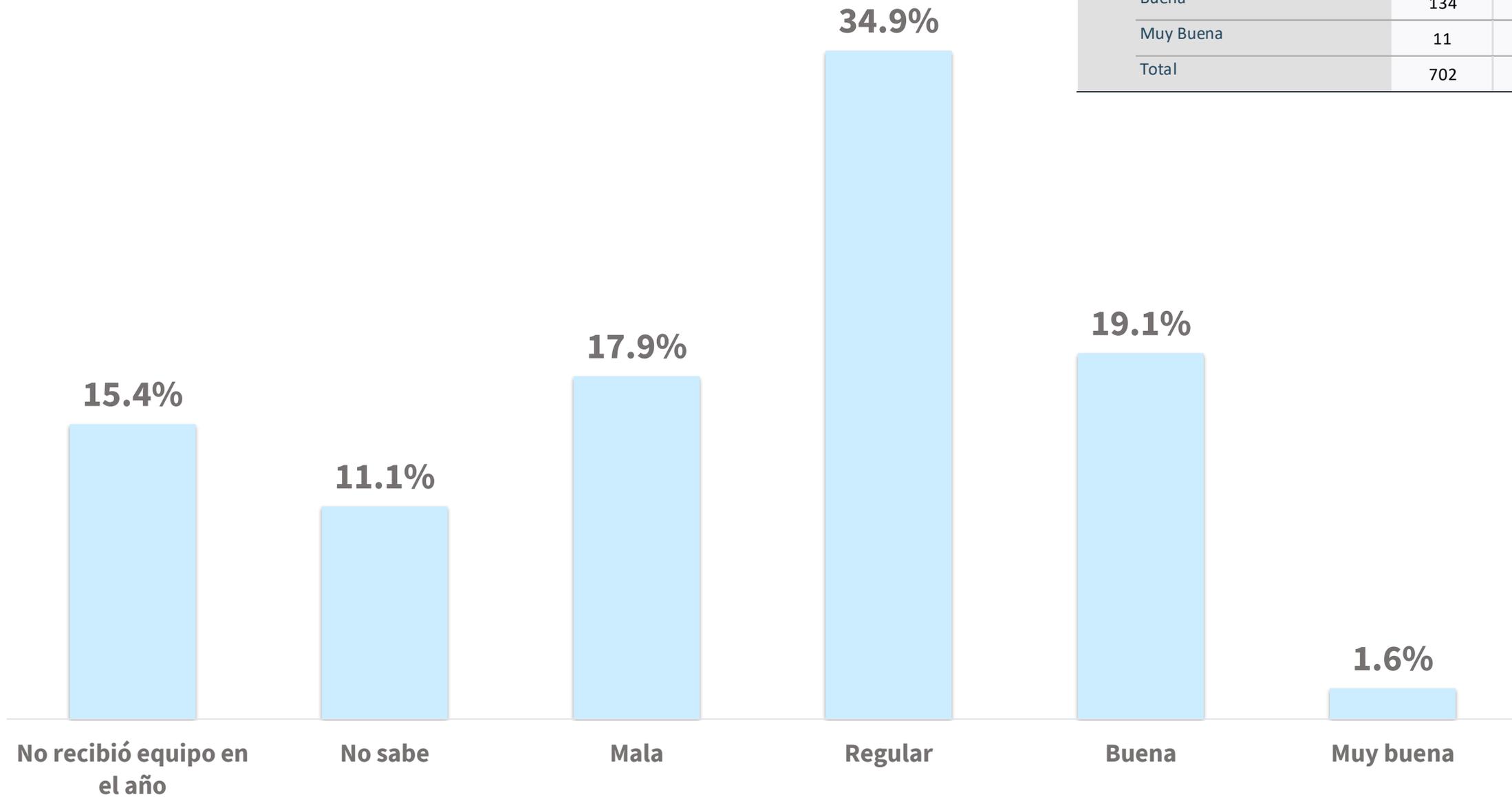
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Camisa o camisola

23.1.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Camisa o camisola

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 107 | 15.2 |
| No sabe | 75 | 10.7 |
| Mala | 133 | 18.9 |
| Regular | 242 | 34.5 |
| Buena | 133 | 18.9 |
| Muy Buena | 12 | 1.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Pantalón



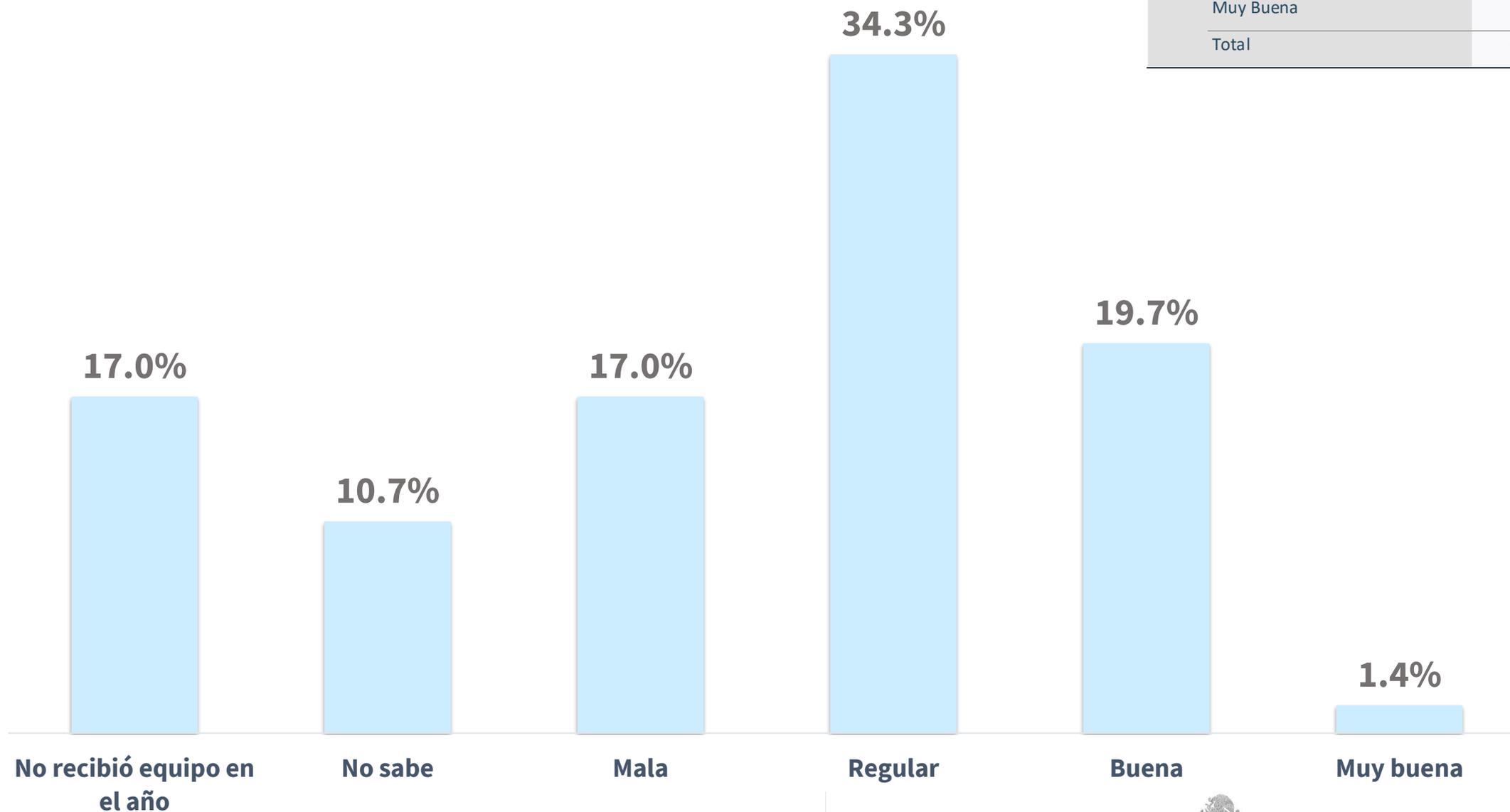
23.2.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Pantalón

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 108 | 15.4 |
| No sabe | 78 | 11.1 |
| Mala | 126 | 17.9 |
| Regular | 245 | 34.9 |
| Buena | 134 | 19.1 |
| Muy Buena | 11 | 1.6 |
| Total | 702 | 100.0 |

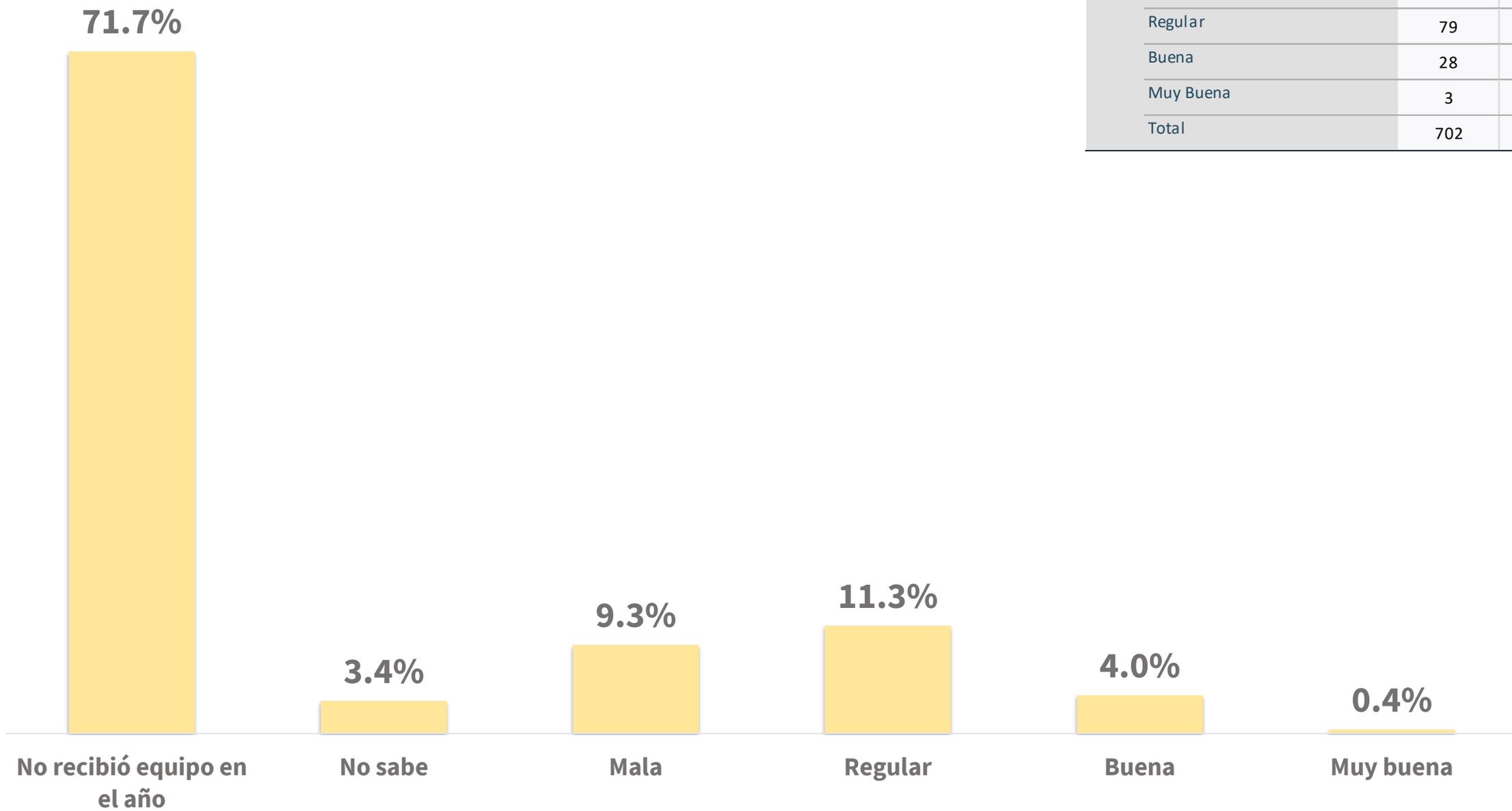
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Calzado (par de botas o choclos)

23.3.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Calzado (par de botas o choclos)

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 119 | 17.0 |
| No sabe | 75 | 10.7 |
| Mala | 119 | 17.0 |
| Regular | 241 | 34.3 |
| Buena | 138 | 19.7 |
| Muy Buena | 10 | 1.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



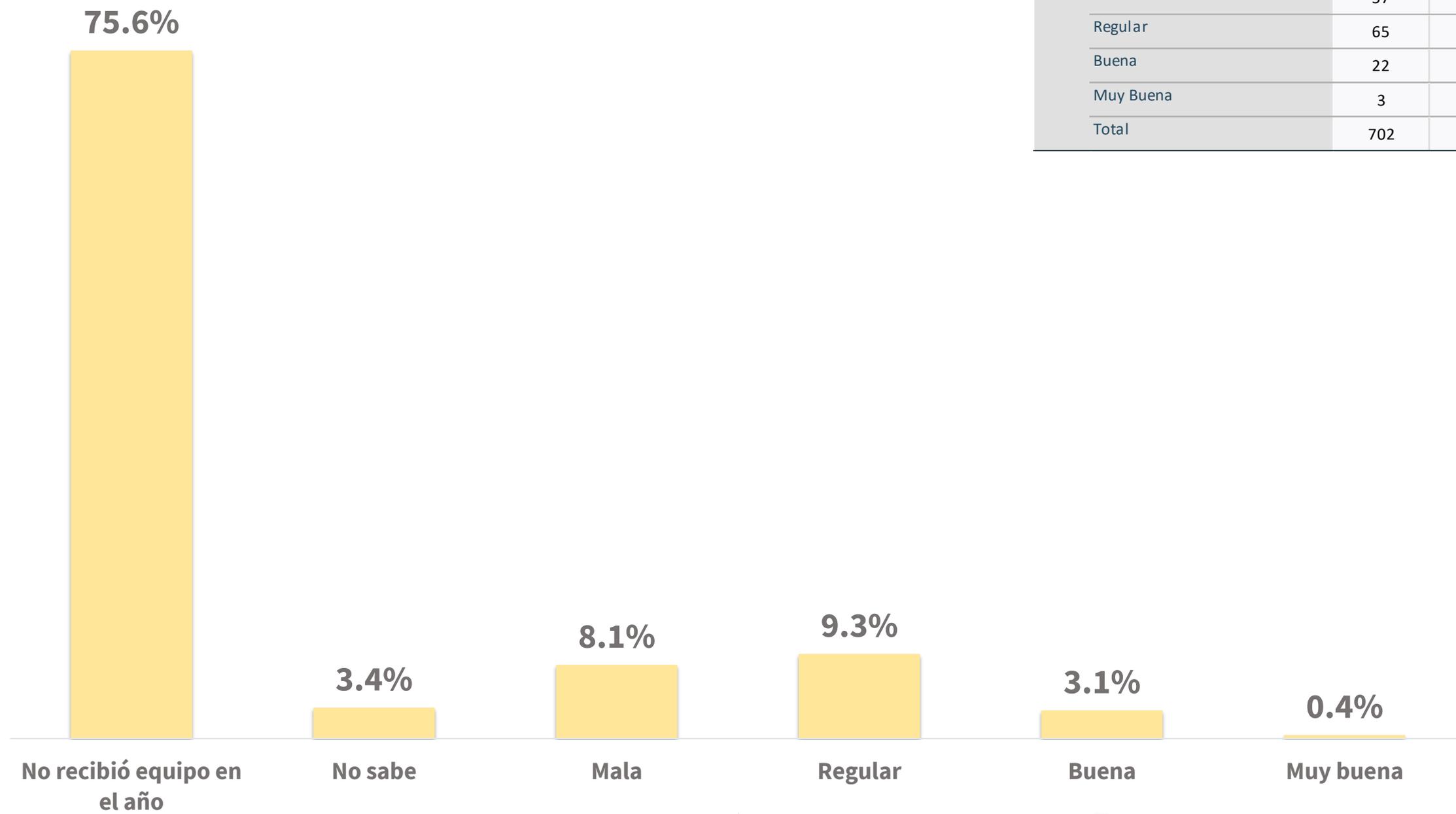
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: chaleco balístico



23.4.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Chaleco balístico

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 503 | 71.7 |
| No sabe | 24 | 3.4 |
| Mala | 65 | 9.3 |
| Regular | 79 | 11.3 |
| Buena | 28 | 4.0 |
| Muy Buena | 3 | 0.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Casco balístico



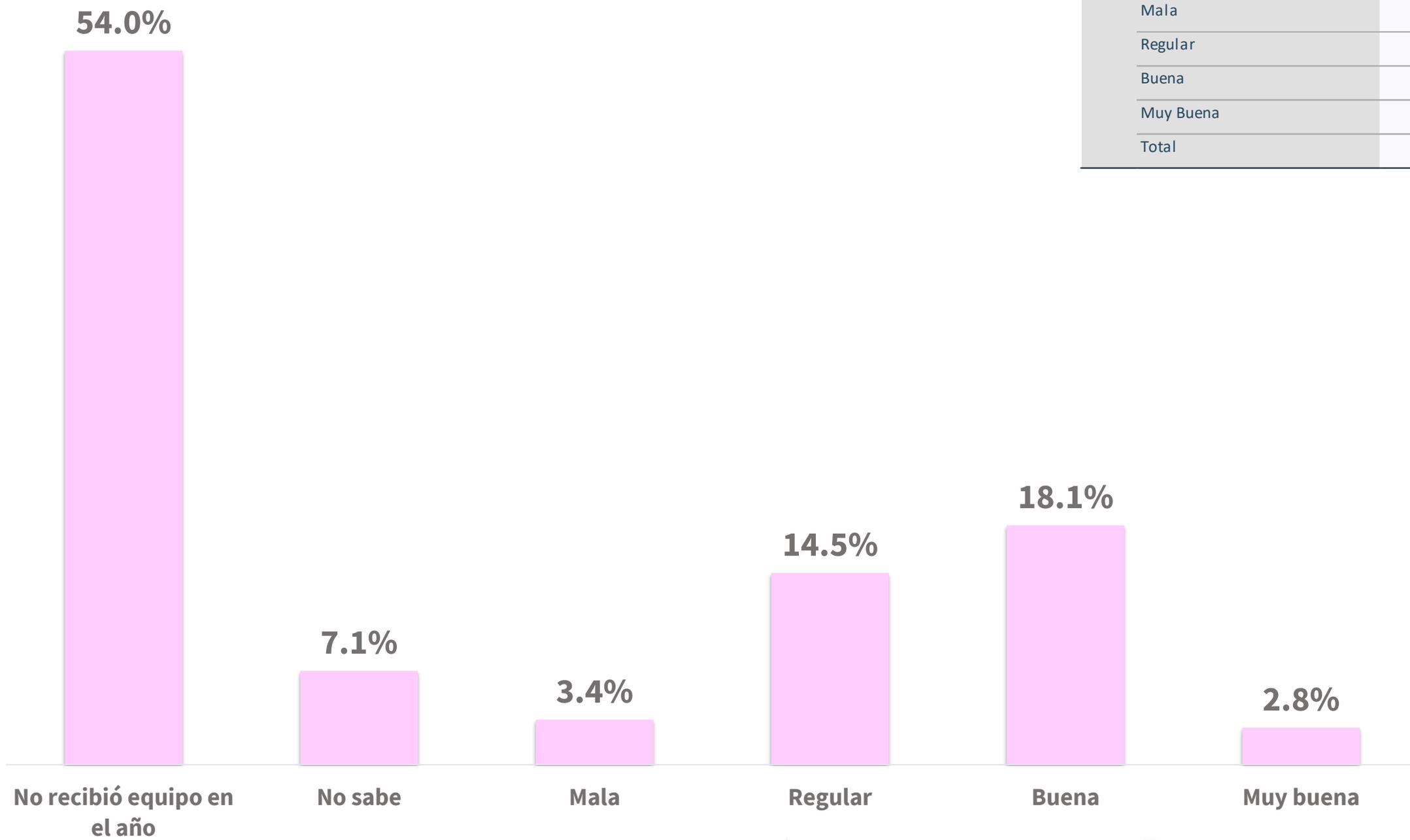
23.5.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco balístico

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 531 | 75.6 |
| No sabe | 24 | 3.4 |
| Mala | 57 | 8.1 |
| Regular | 65 | 9.3 |
| Buena | 22 | 3.1 |
| Muy Buena | 3 | 0.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Arma corta

23.6.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma corta

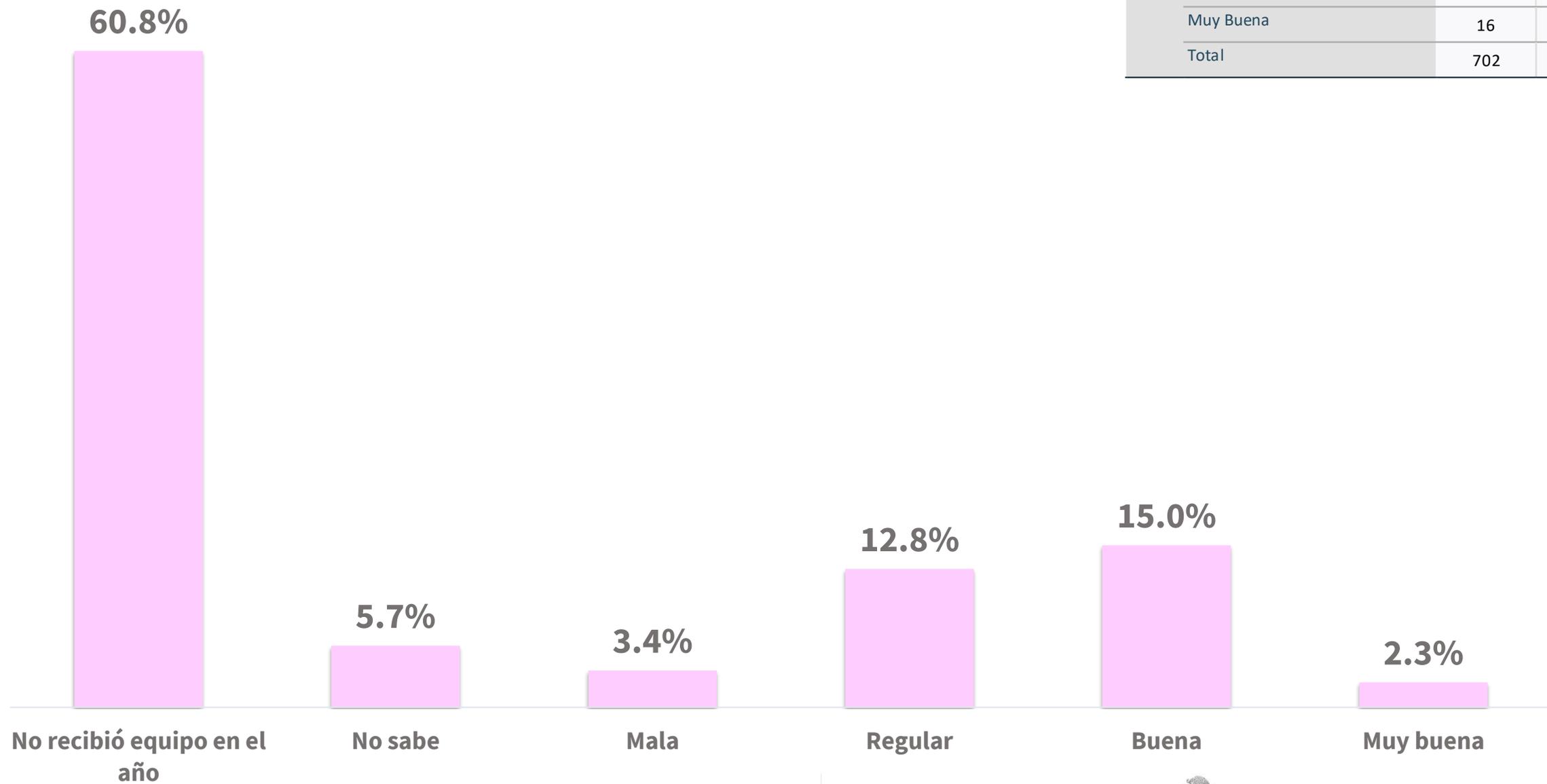
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 379 | 54.0 |
| No sabe | 50 | 7.1 |
| Mala | 24 | 3.4 |
| Regular | 102 | 14.5 |
| Buena | 127 | 18.1 |
| Muy Buena | 20 | 2.8 |
| Total | 702 | 100.0 |



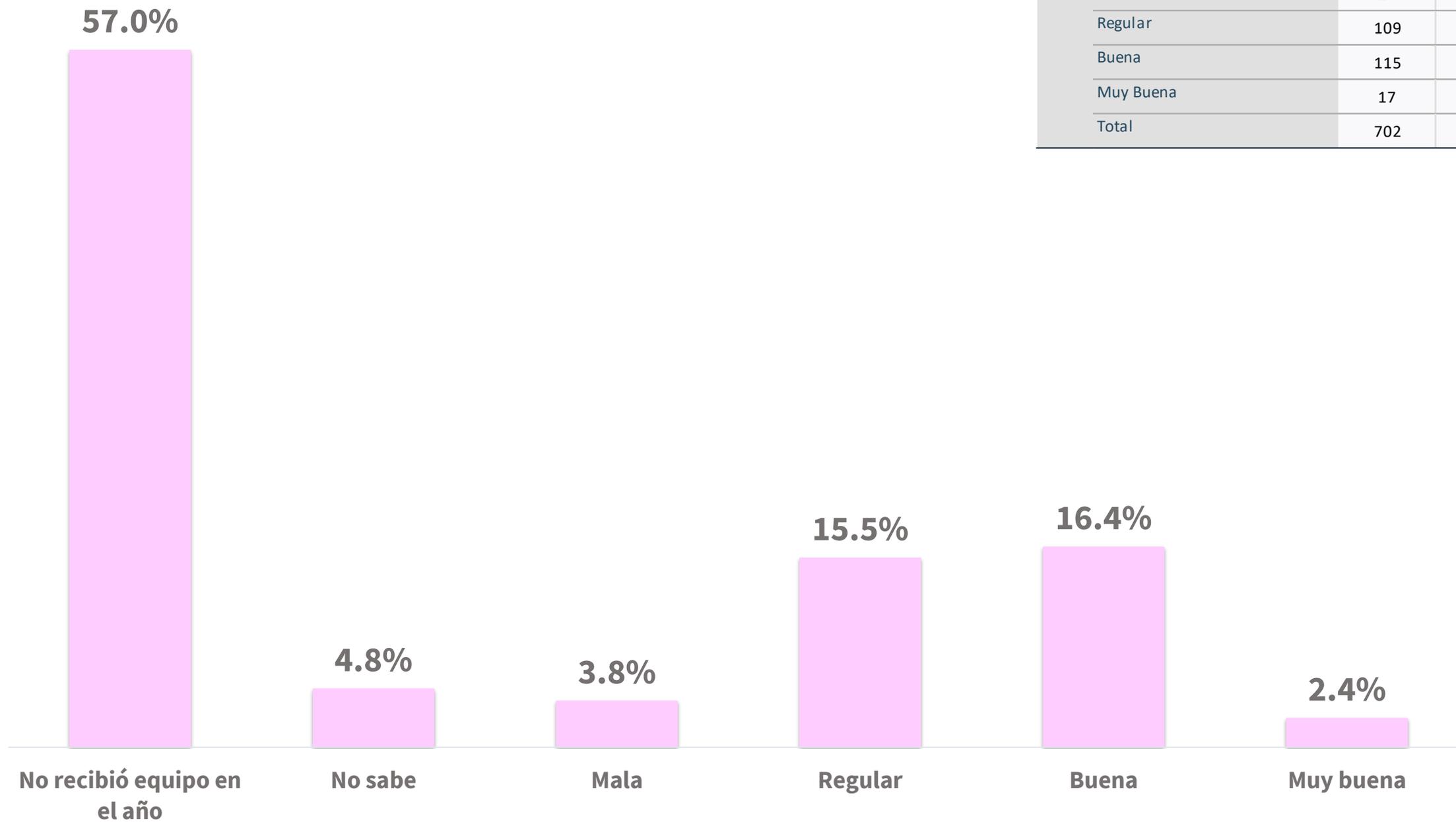
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Arma larga

23.7.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Arma larga

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 427 | 60.8 |
| No sabe | 40 | 5.7 |
| Mala | 24 | 3.4 |
| Regular | 90 | 12.8 |
| Buena | 105 | 15.0 |
| Muy Buena | 16 | 2.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Municiones



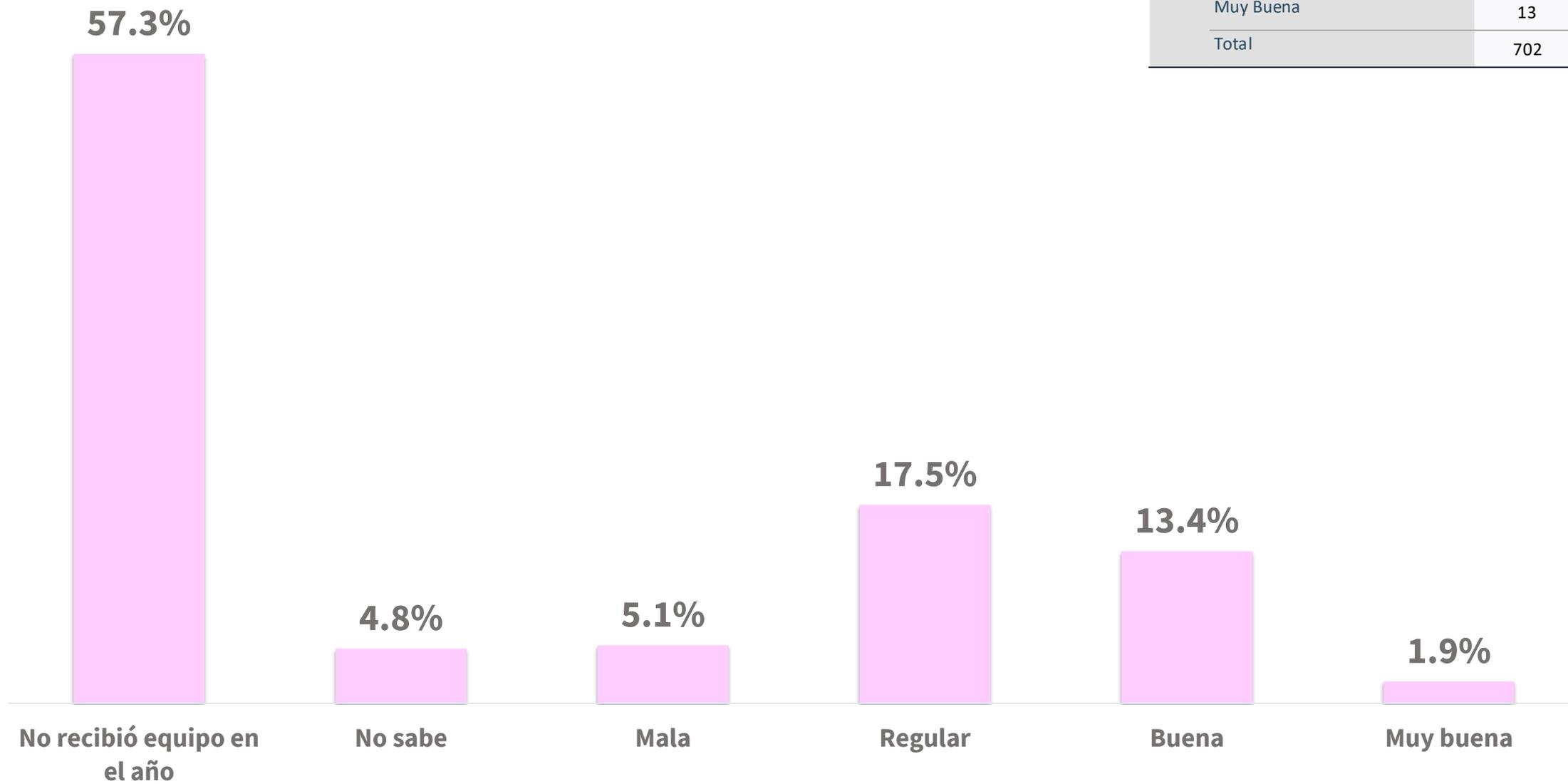
23.8.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Municiones

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 400 | 57.0 |
| No sabe | 34 | 4.8 |
| Mala | 27 | 3.8 |
| Regular | 109 | 15.5 |
| Buena | 115 | 16.4 |
| Muy Buena | 17 | 2.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

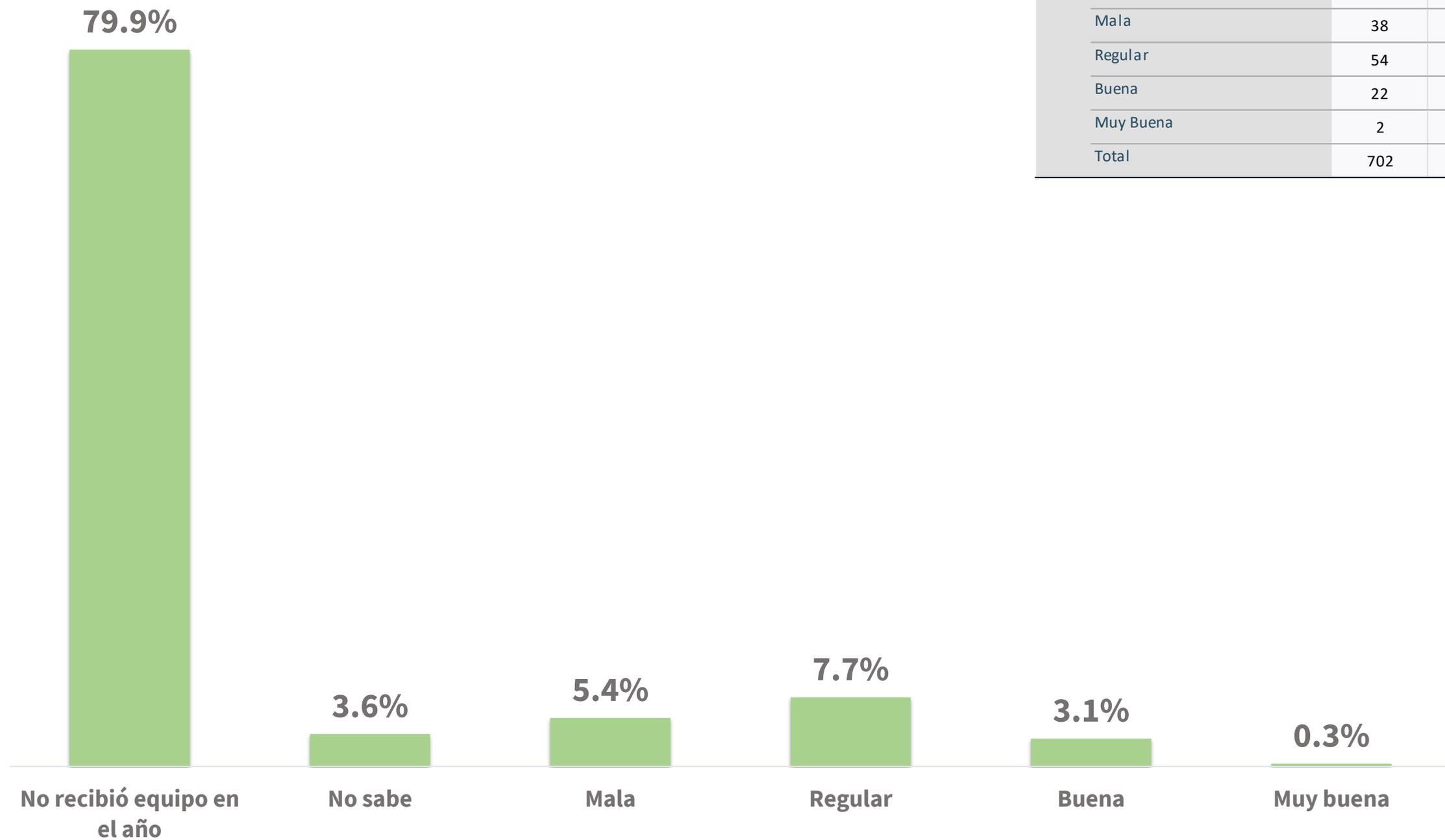
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Cargadores

23.9.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Cargadores

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 402 | 57.3 |
| No sabe | 34 | 4.8 |
| Mala | 36 | 5.1 |
| Regular | 123 | 17.5 |
| Buena | 94 | 13.4 |
| Muy Buena | 13 | 1.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Fornitura



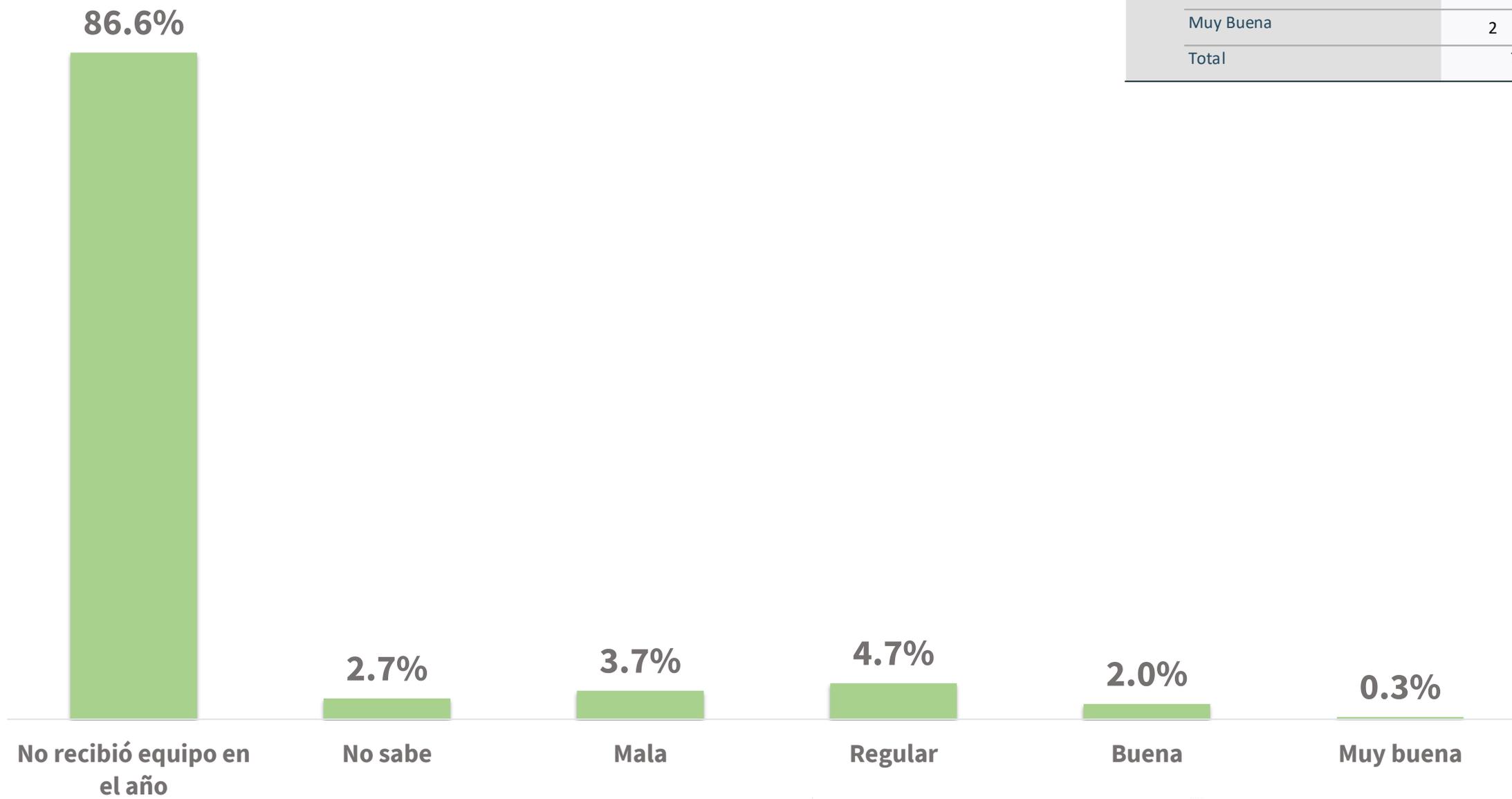
23.10.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Fornitura

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 561 | 79.9 |
| No sabe | 25 | 3.6 |
| Mala | 38 | 5.4 |
| Regular | 54 | 7.7 |
| Buena | 22 | 3.1 |
| Muy Buena | 2 | 0.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

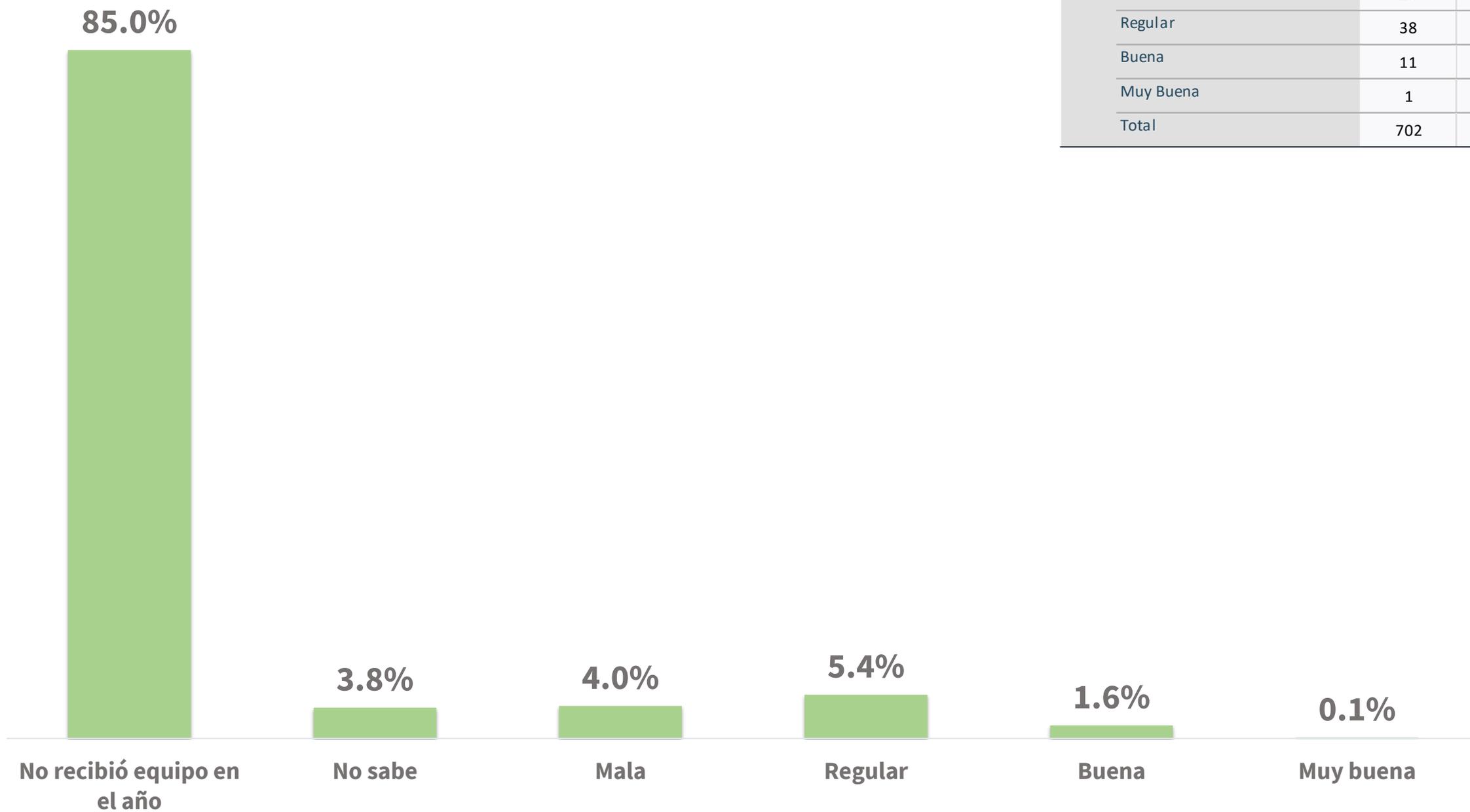
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Tolete

23.11.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tolete

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 608 | 86.6 |
| No sabe | 19 | 2.7 |
| Mala | 26 | 3.7 |
| Regular | 33 | 4.7 |
| Buena | 14 | 2.0 |
| Muy Buena | 2 | 0.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Casco táctico



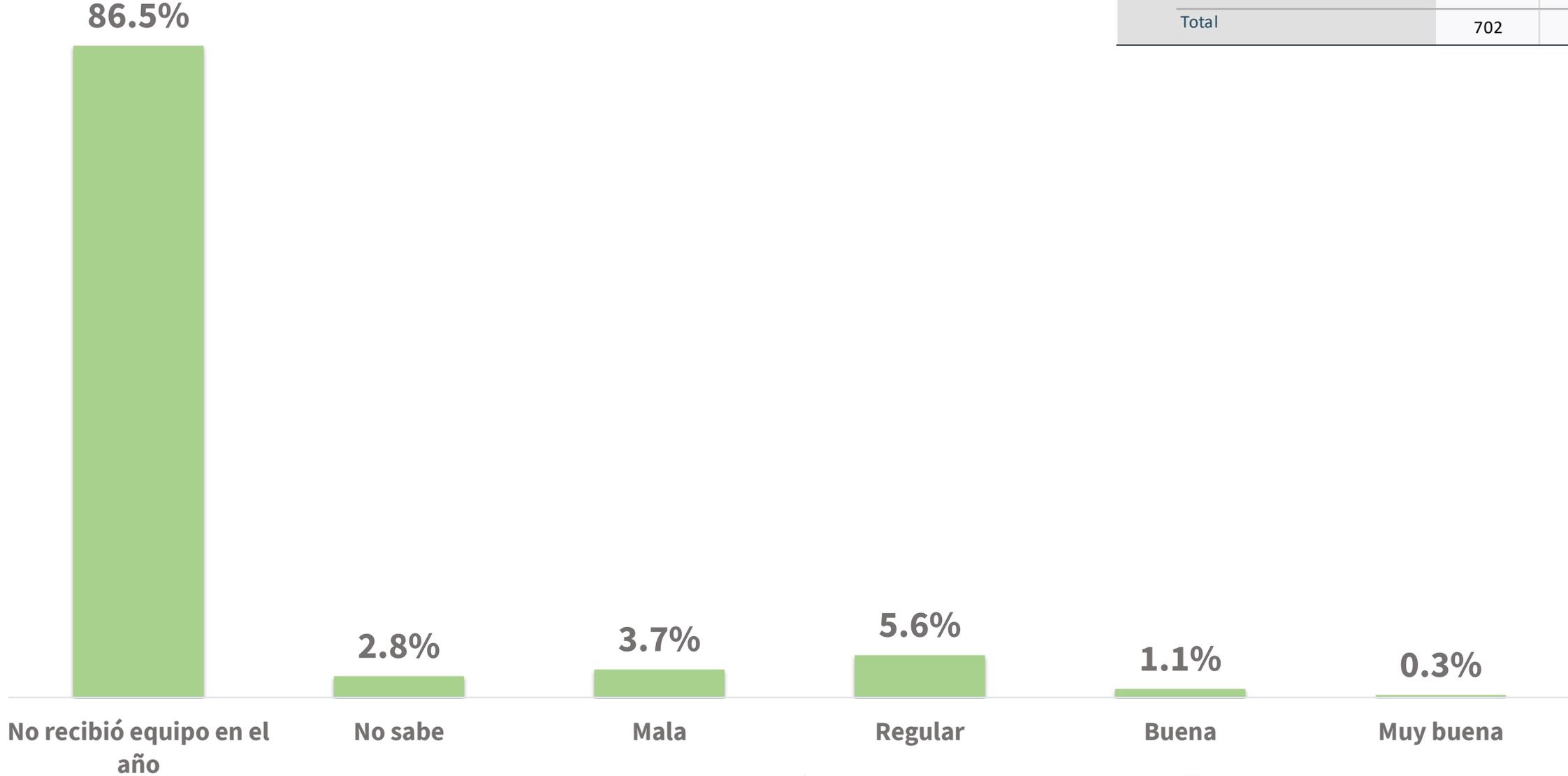
23.12.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Casco táctico

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 597 | 85.0 |
| No sabe | 27 | 3.8 |
| Mala | 28 | 4.0 |
| Regular | 38 | 5.4 |
| Buena | 11 | 1.6 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Escudo de acrílico

23.13.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Escudo de acrílico

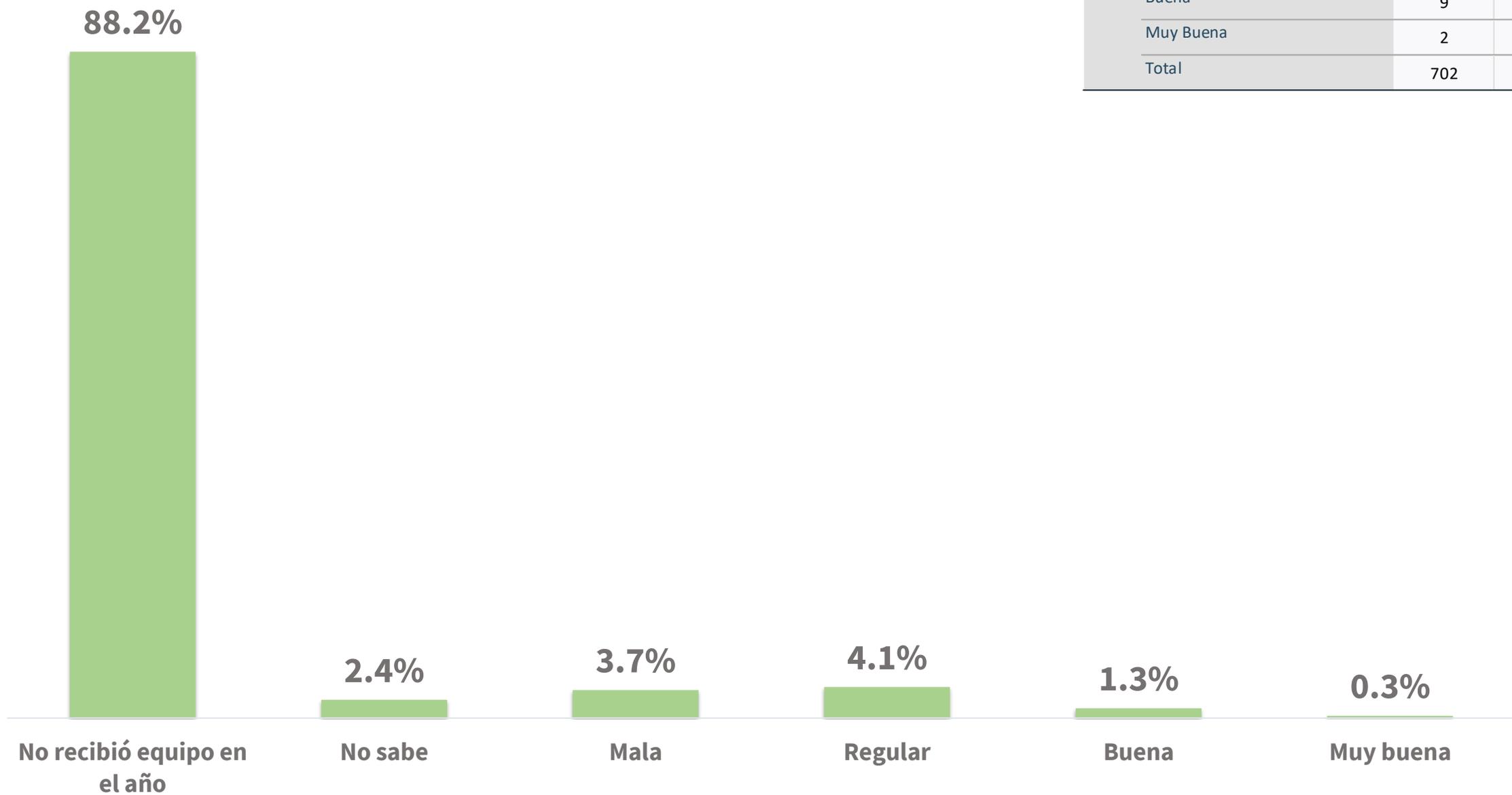
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 607 | 86.5 |
| No sabe | 20 | 2.8 |
| Mala | 26 | 3.7 |
| Regular | 39 | 5.6 |
| Buena | 8 | 1.1 |
| Muy Buena | 2 | 0.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



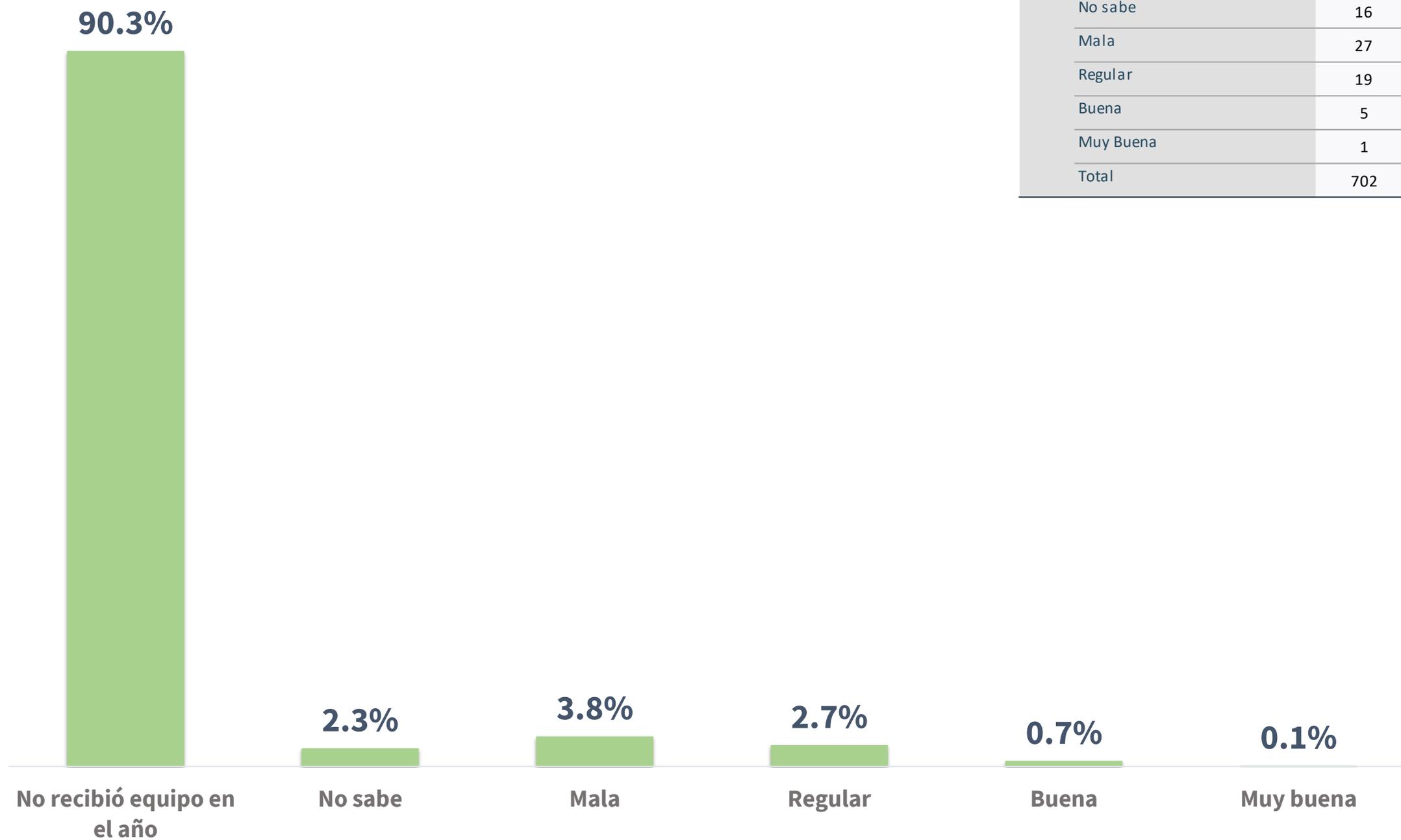
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Candados de mano o esposas

23.14.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Candados de mano o Esposas

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 619 | 88.2 |
| No sabe | 17 | 2.4 |
| Mala | 26 | 3.7 |
| Regular | 29 | 4.1 |
| Buena | 9 | 1.3 |
| Muy Buena | 2 | 0.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



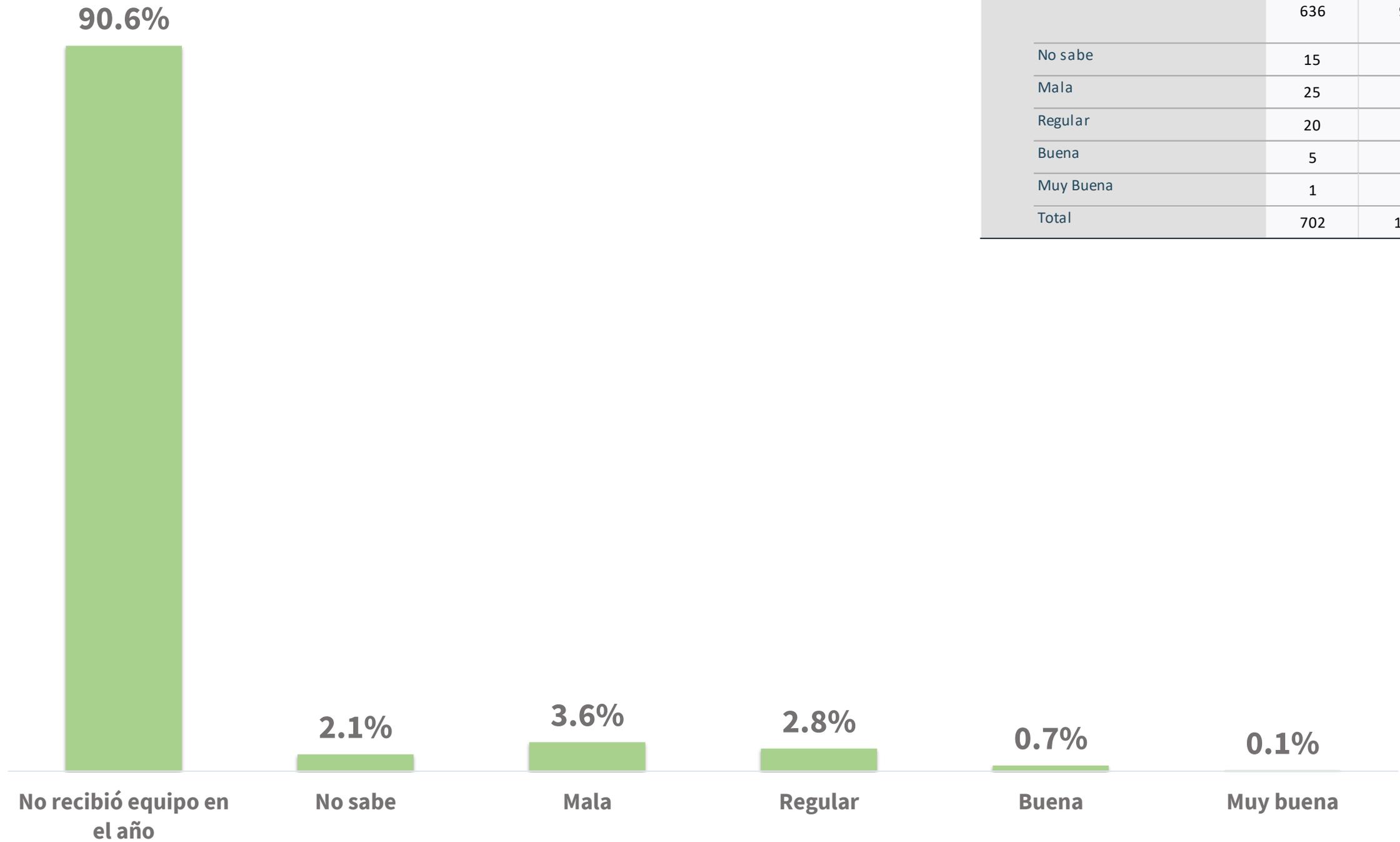
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Lámpara de mano



23.15.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Lámpara de mano

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 634 | 90.3 |
| No sabe | 16 | 2.3 |
| Mala | 27 | 3.8 |
| Regular | 19 | 2.7 |
| Buena | 5 | 0.7 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

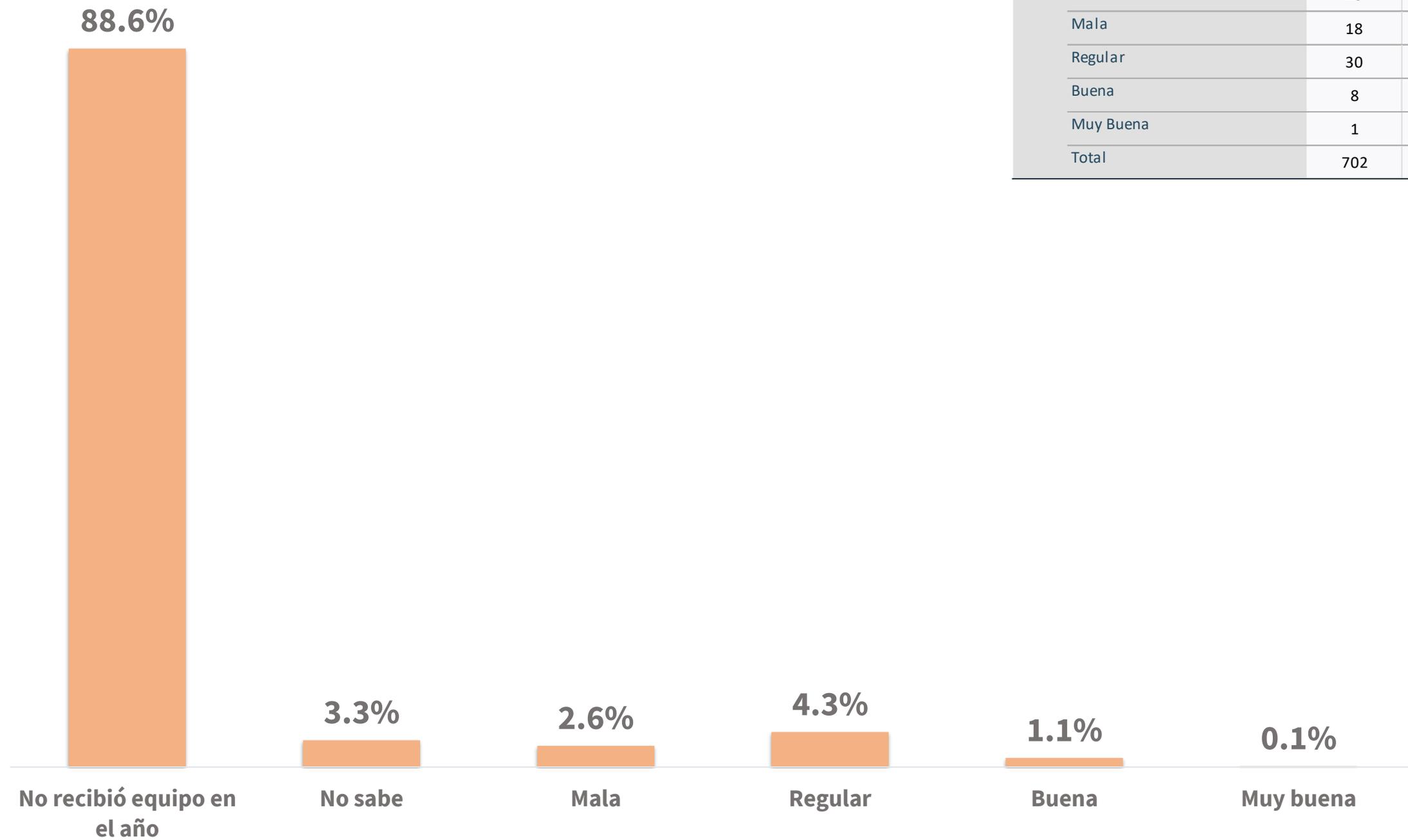
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Gas lacrimógeno



23.16.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Gas lacrimógeno

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 636 | 90.6 |
| No sabe | 15 | 2.1 |
| Mala | 25 | 3.6 |
| Regular | 20 | 2.8 |
| Buena | 5 | 0.7 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

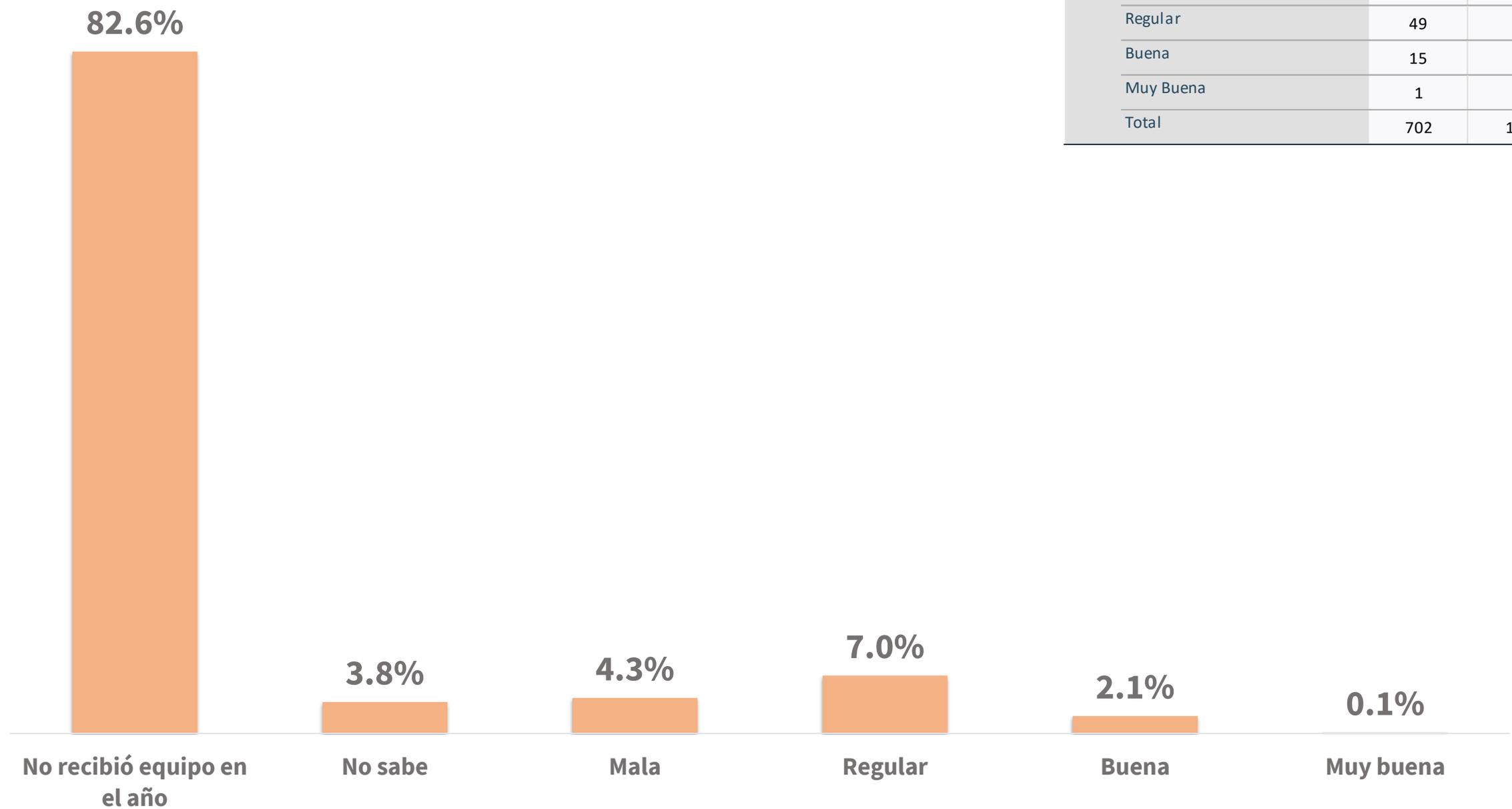
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Motocicleta



23.17.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Motocicleta

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 622 | 88.6 |
| No sabe | 23 | 3.3 |
| Mala | 18 | 2.6 |
| Regular | 30 | 4.3 |
| Buena | 8 | 1.1 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

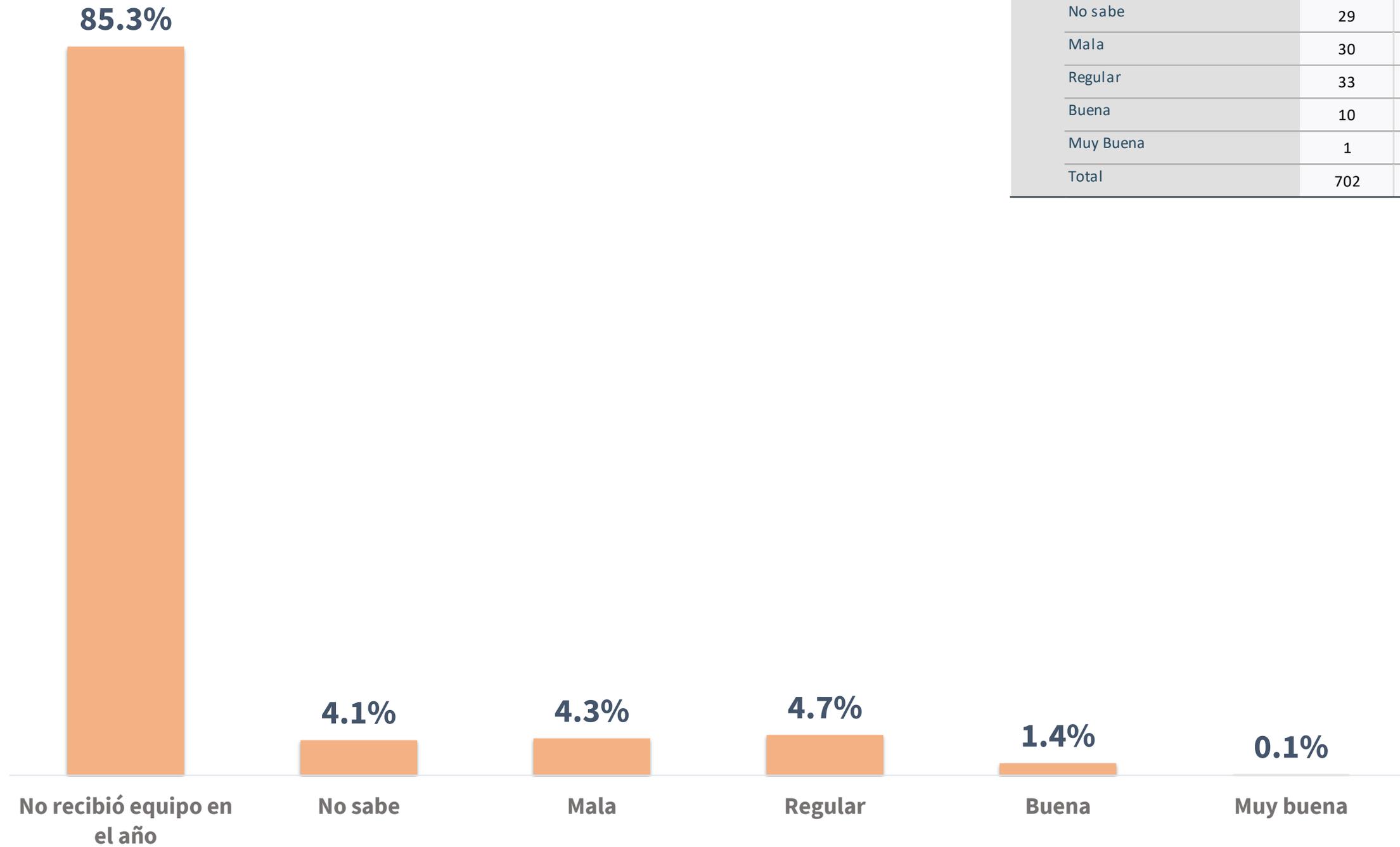
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Patrulla (camioneta)



23.18.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (camioneta)

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 580 | 82.6 |
| No sabe | 27 | 3.8 |
| Mala | 30 | 4.3 |
| Regular | 49 | 7.0 |
| Buena | 15 | 2.1 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Patrulla (sedán)



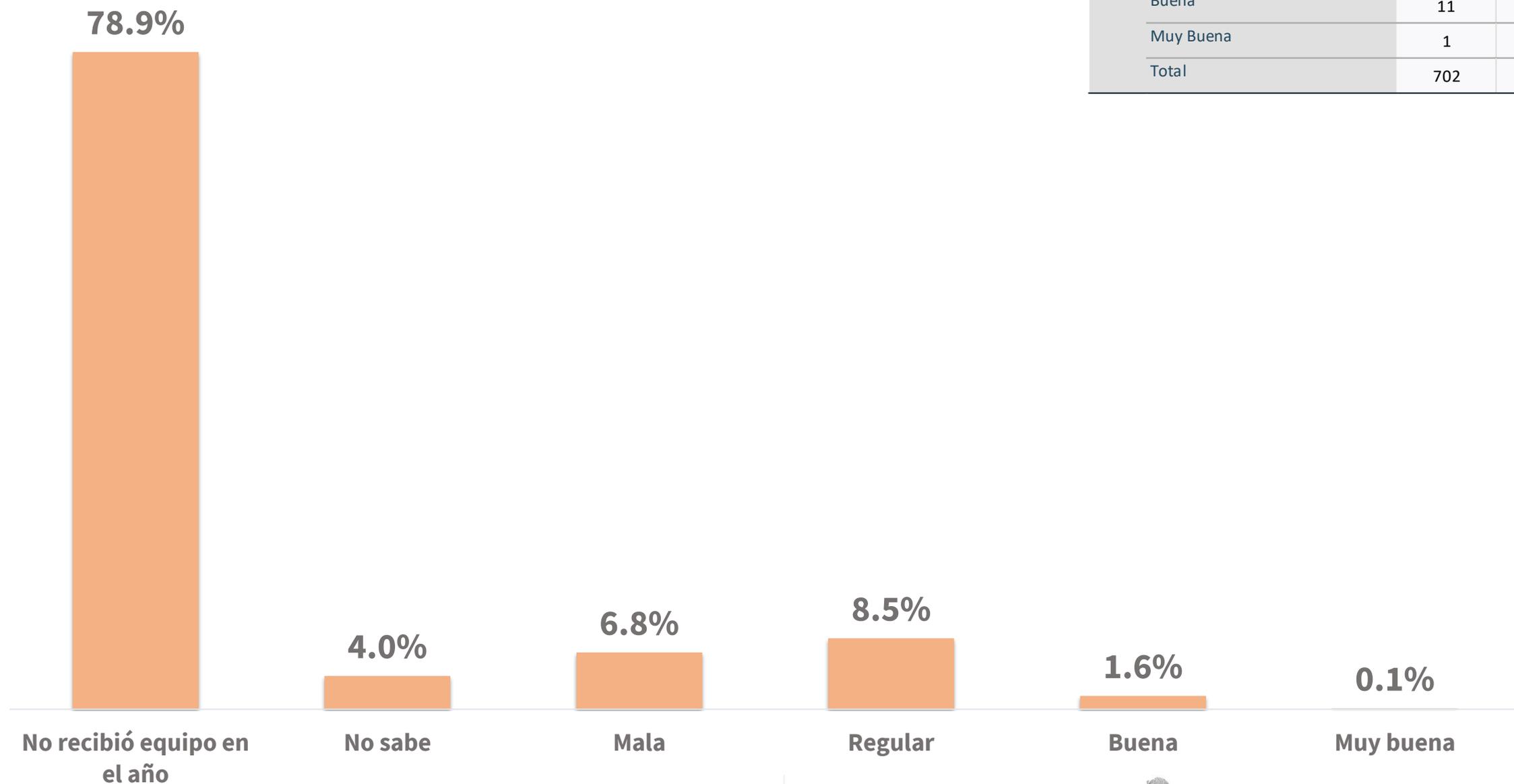
23.19.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Patrulla (sedán)

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 599 | 85.3 |
| No sabe | 29 | 4.1 |
| Mala | 30 | 4.3 |
| Regular | 33 | 4.7 |
| Buena | 10 | 1.4 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

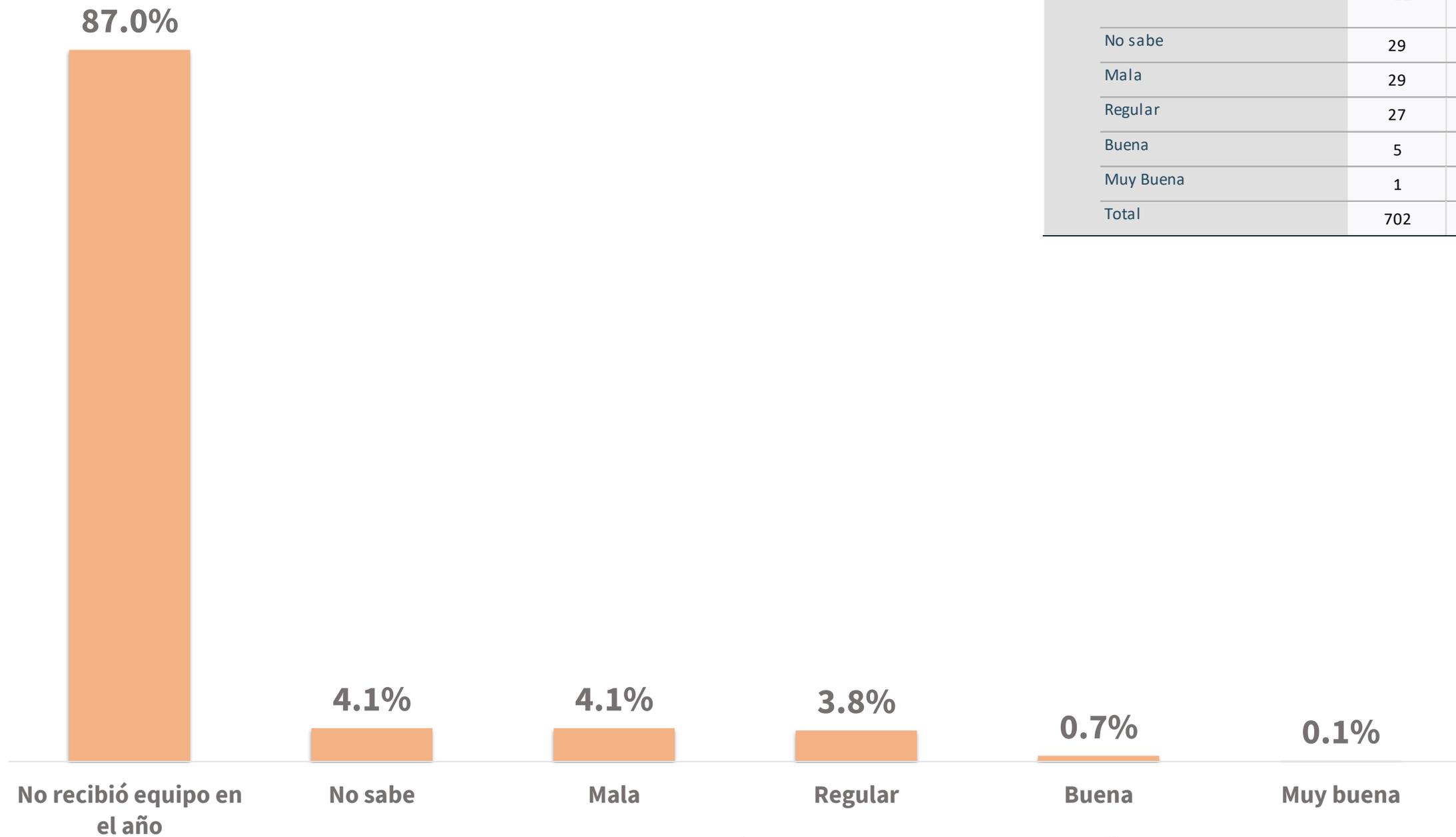
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Equipo de radiocomunicación

23.20.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de radiocomunicación

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 554 | 78.9 |
| No sabe | 28 | 4.0 |
| Mala | 48 | 6.8 |
| Regular | 60 | 8.5 |
| Buena | 11 | 1.6 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Instrumental de investigación y criminalística



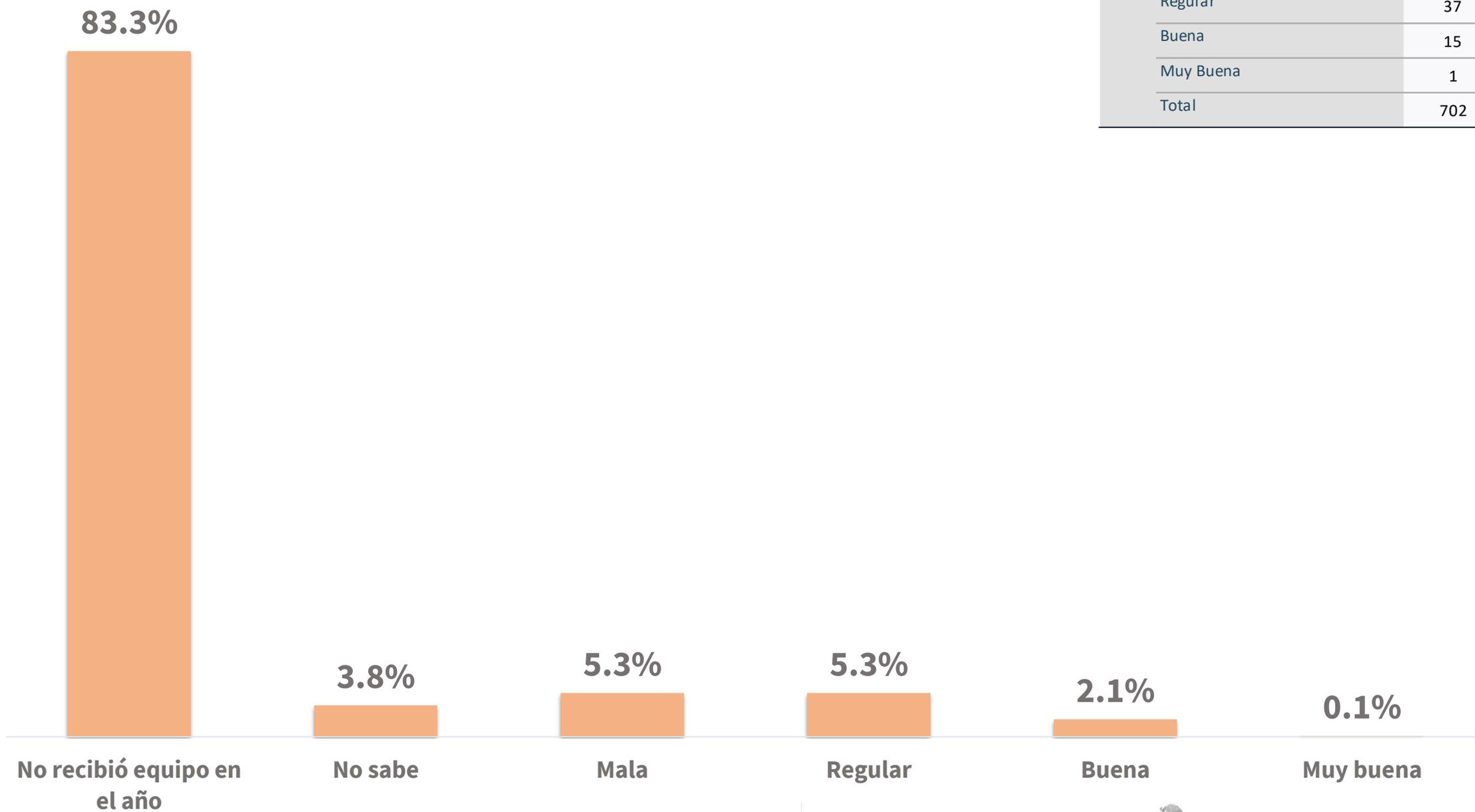
23.21.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Instrumental de investigación y criminalística

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 611 | 87.0 |
| No sabe | 29 | 4.1 |
| Mala | 29 | 4.1 |
| Regular | 27 | 3.8 |
| Buena | 5 | 0.7 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

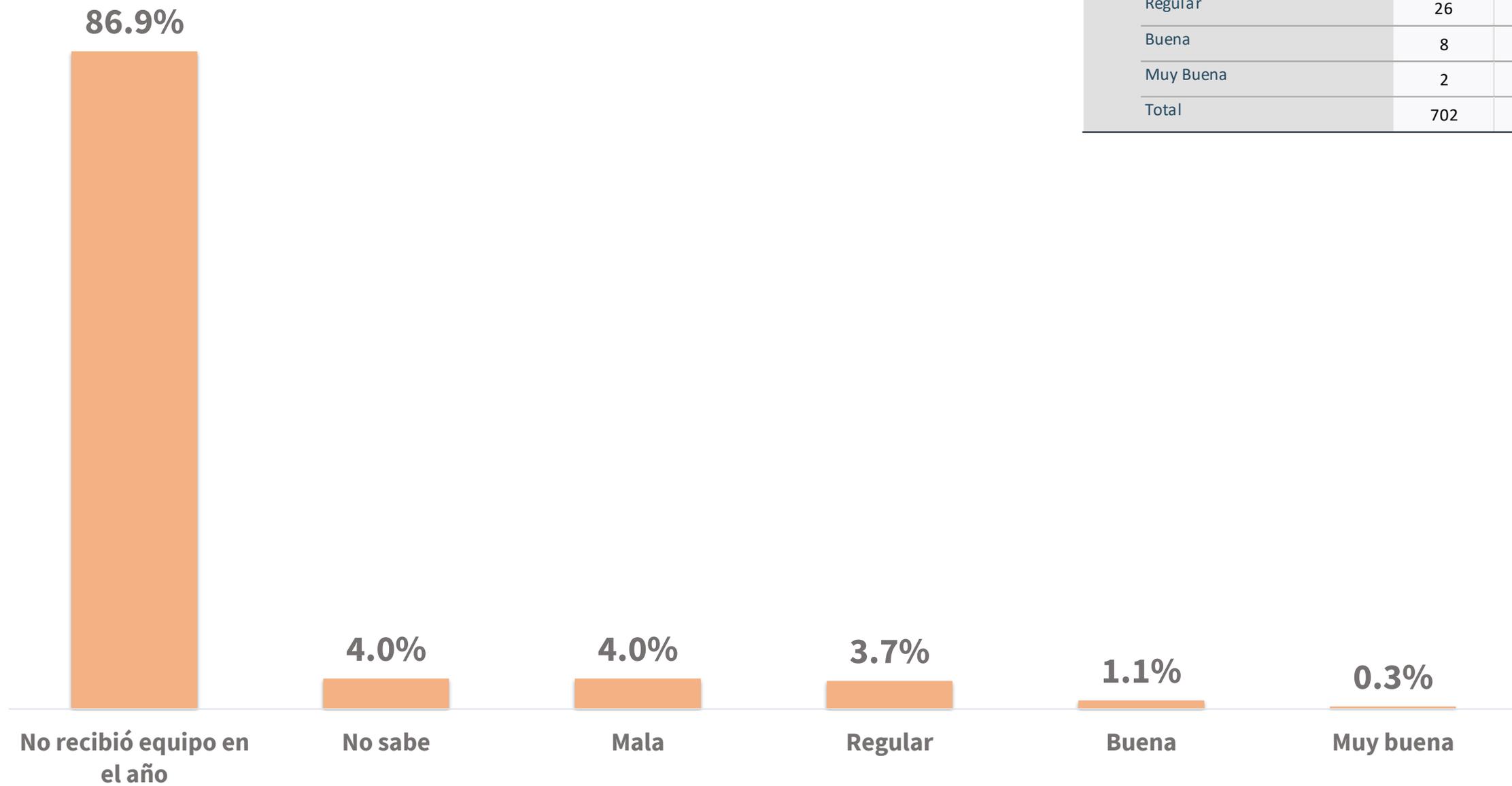
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Equipo de cómputo

23.22.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Equipo de cómputo

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 585 | 83.3 |
| No sabe | 27 | 3.8 |
| Mala | 37 | 5.3 |
| Regular | 37 | 5.3 |
| Buena | 15 | 2.1 |
| Muy Buena | 1 | 0.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



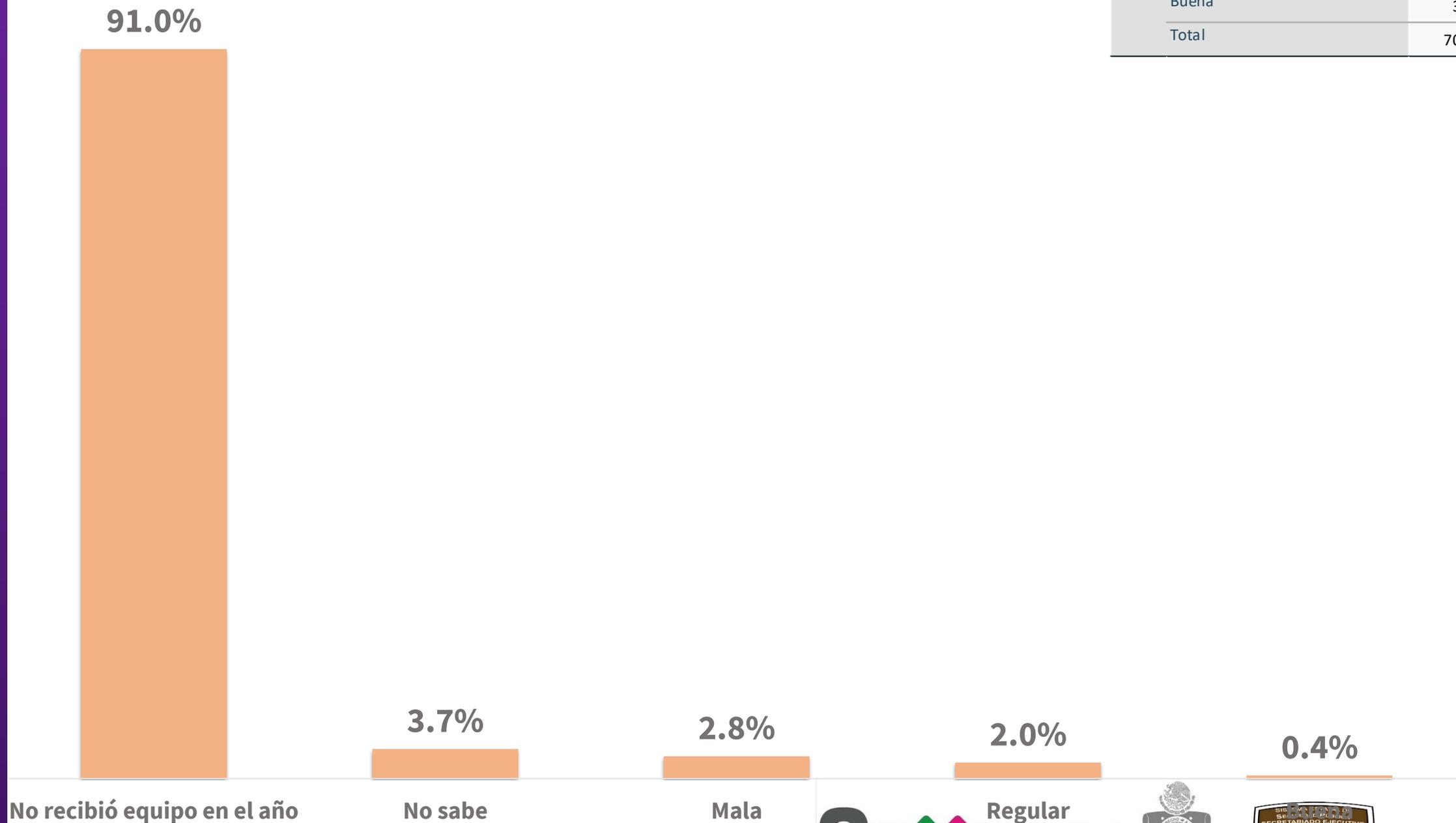
Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Kit de primer respondiente



23.23.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Kit de primer respondiente

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 610 | 86.9 |
| No sabe | 28 | 4.0 |
| Mala | 28 | 4.0 |
| Regular | 26 | 3.7 |
| Buena | 8 | 1.1 |
| Muy Buena | 2 | 0.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021: Tablets / teléfono inteligente

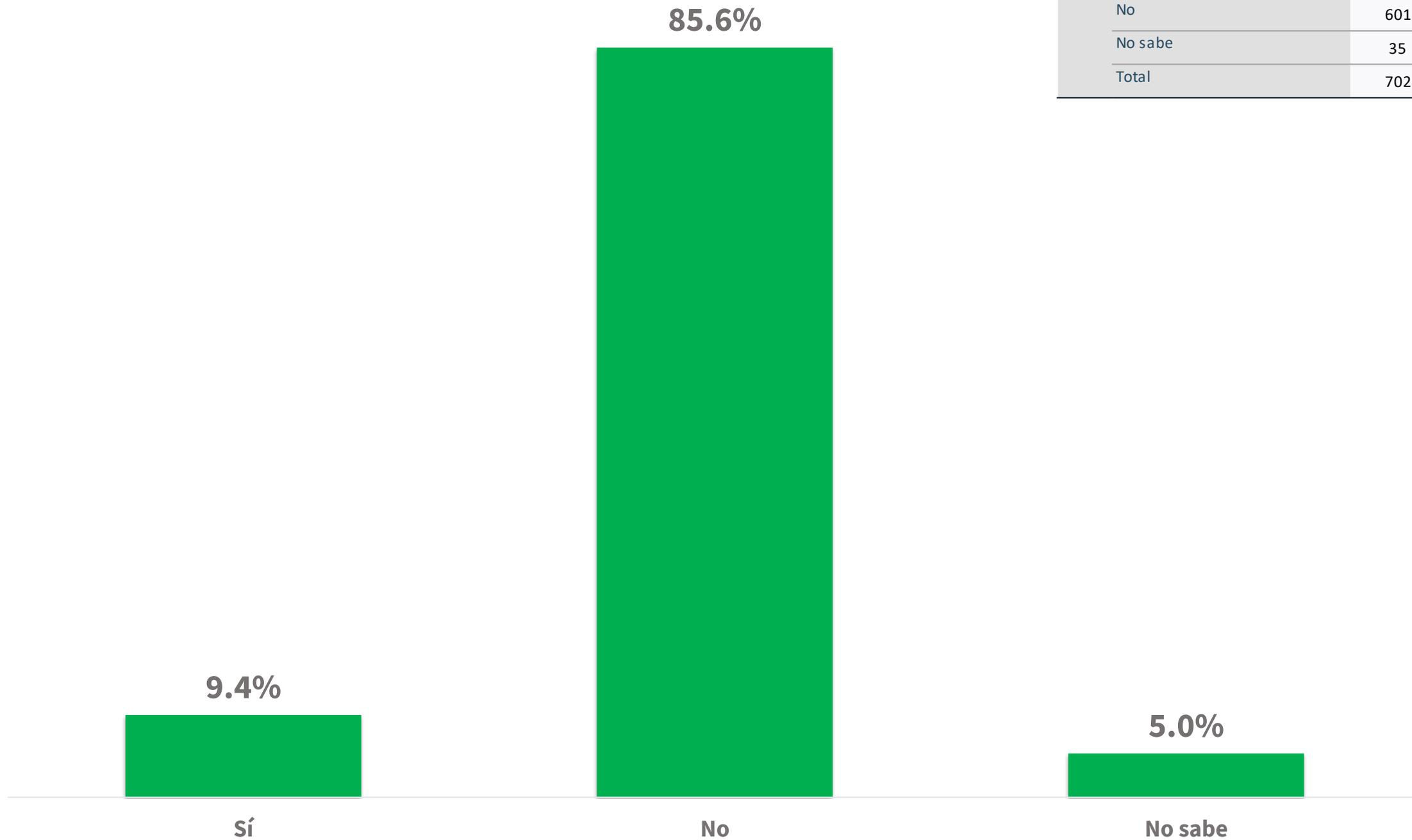


23.24.- Indique en la siguiente lista, la calidad del equipamiento que en su caso le fue entregado en el año 2021. Tablets / teléfono inteligente

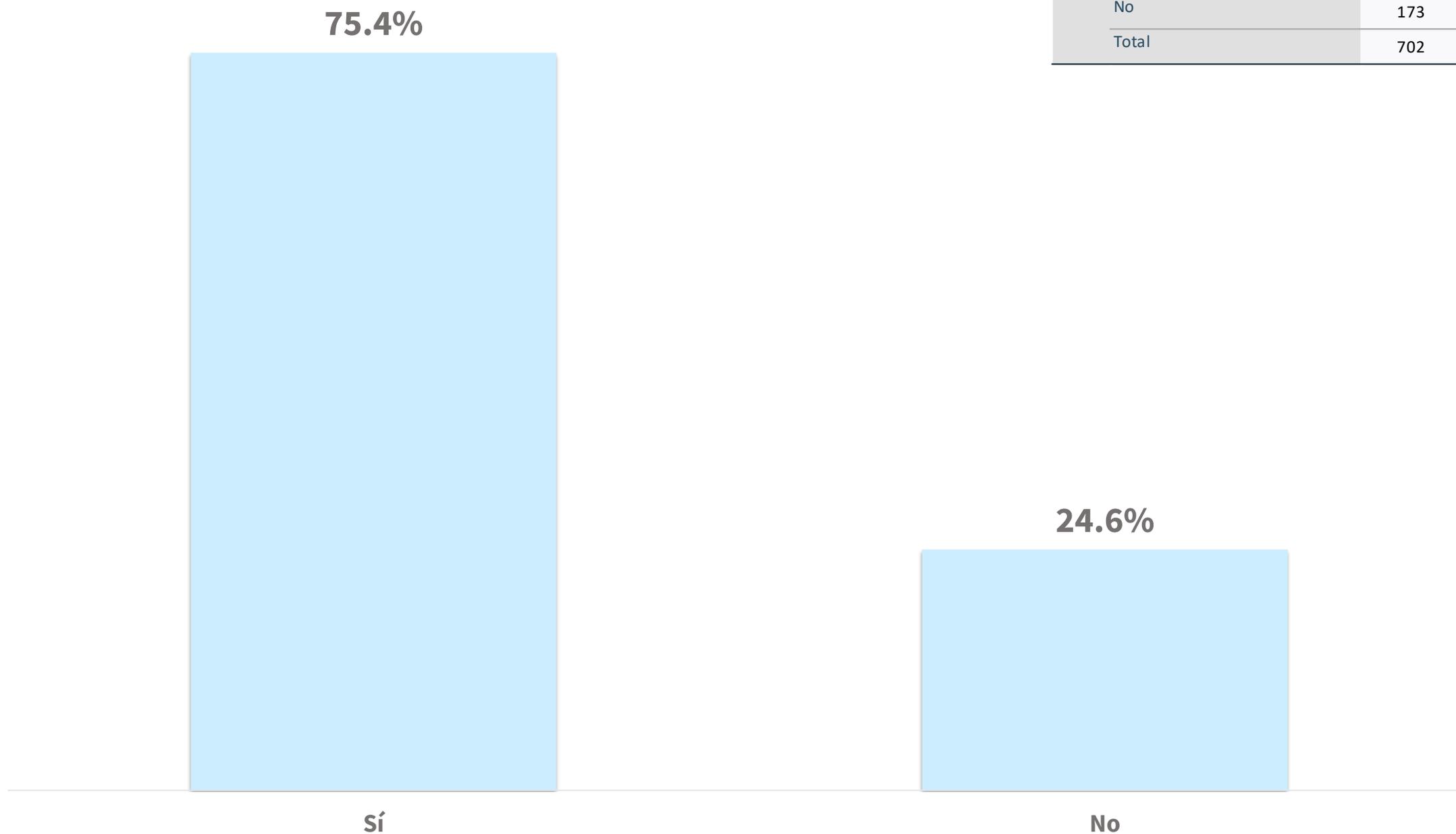
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| No recibió equipo en el año | 639 | 91.0 |
| No sabe | 26 | 3.7 |
| Mala | 20 | 2.8 |
| Regular | 14 | 2.0 |
| Buena | 3 | 0.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente?

| 24.- ¿Cuenta con el equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 66 | 9.4 |
| No | 601 | 85.6 |
| No sabe | 35 | 5.0 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Equipo de radiocomunicación



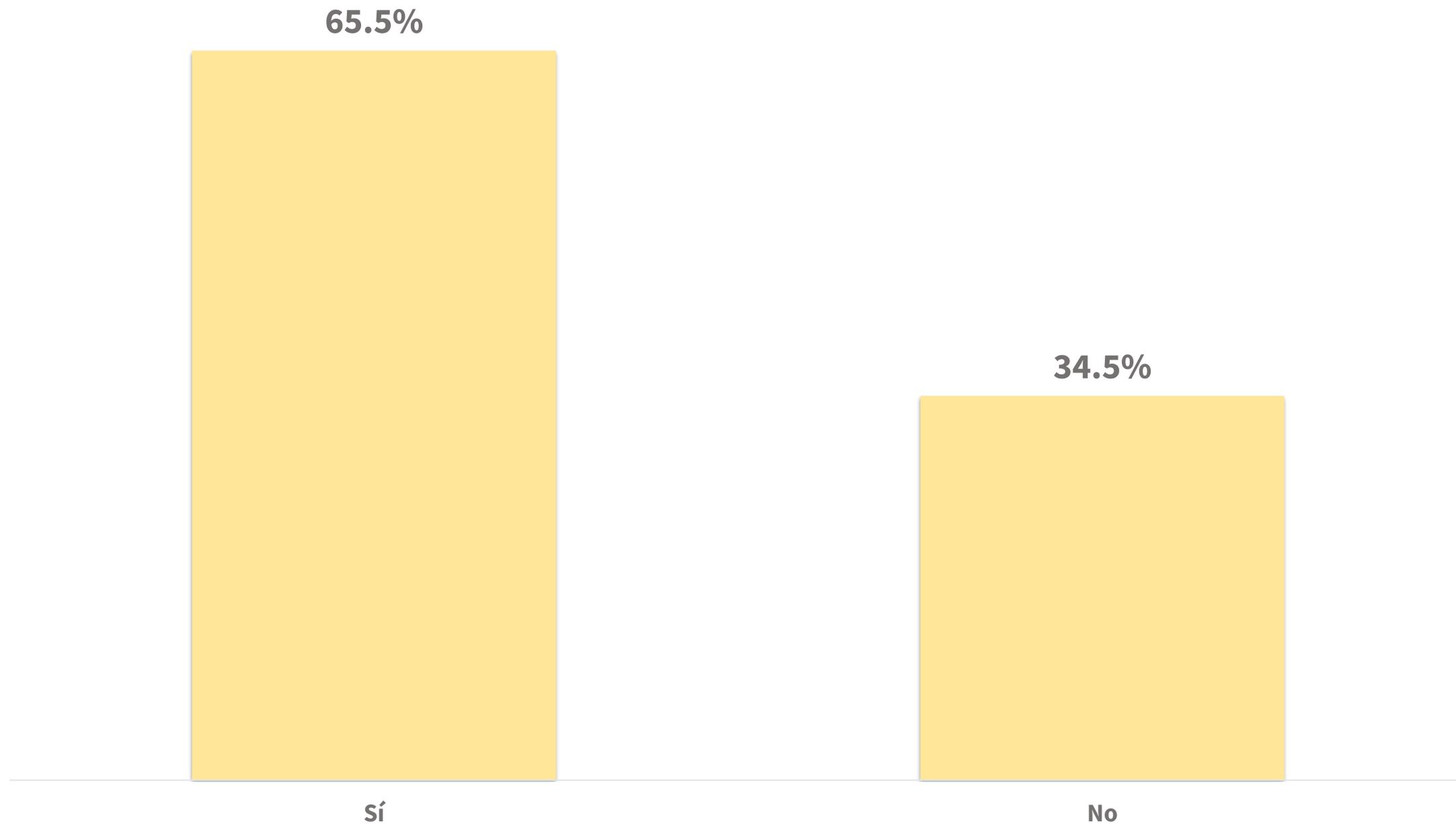
25.1.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Equipo de radiocomunicación

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 529 | 75.4 |
| No | 173 | 24.6 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Computadora

25.2.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Computadora

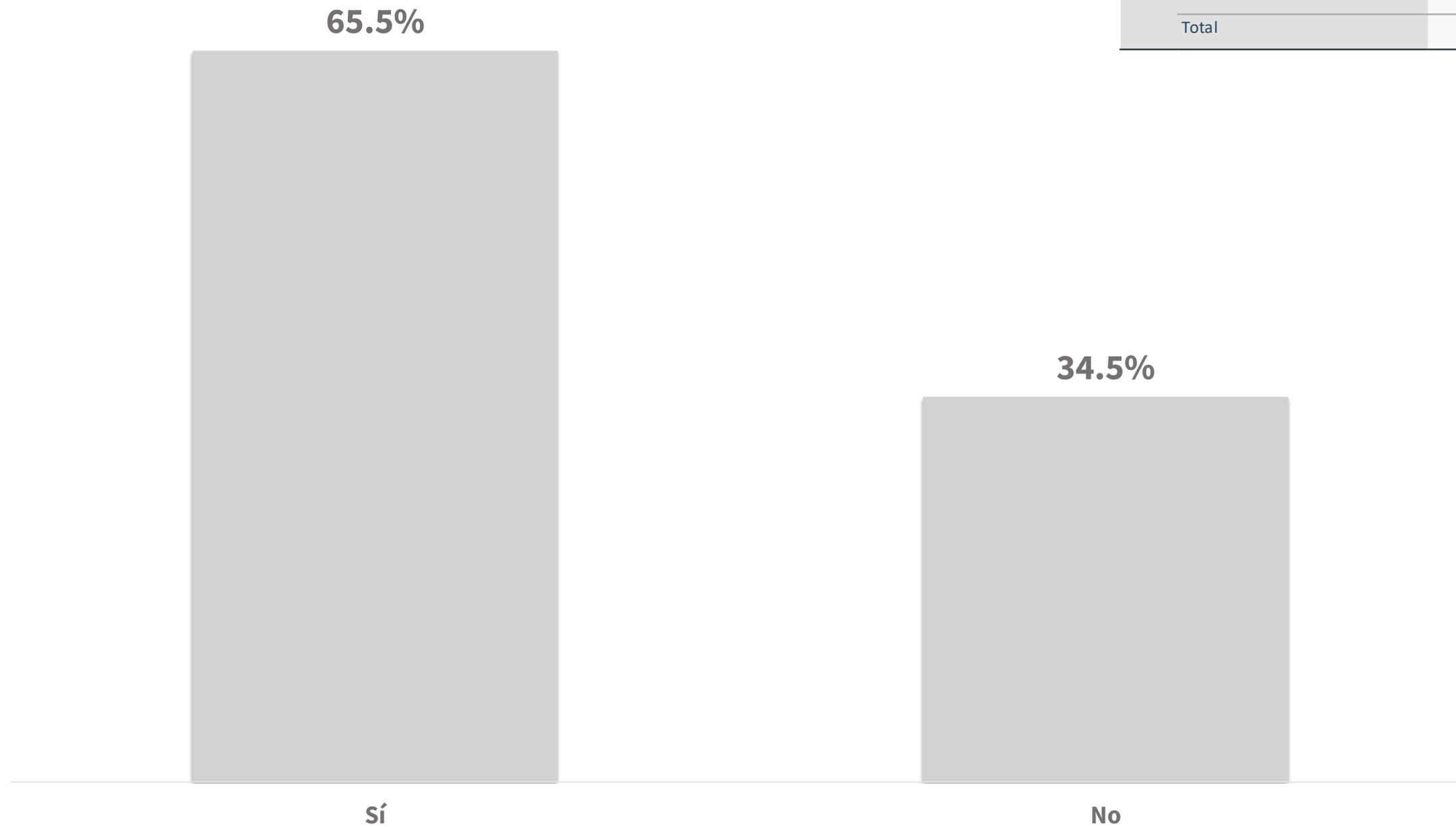
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 460 | 65.5 |
| No | 242 | 34.5 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara fotográfica

25.3.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara fotográfica

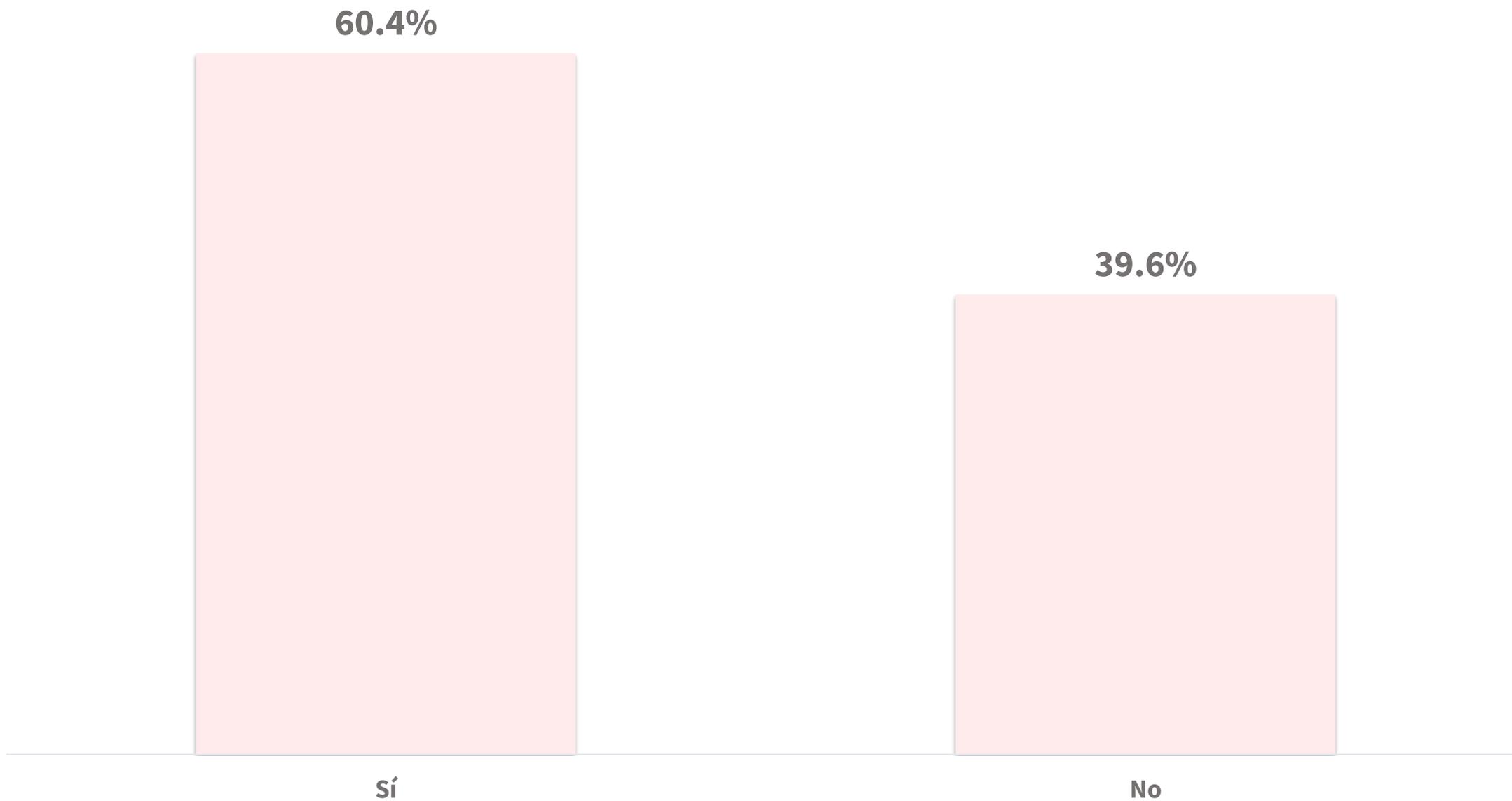
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 460 | 65.5 |
| No | 242 | 34.5 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Cámara de video

25.4.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Cámara de video

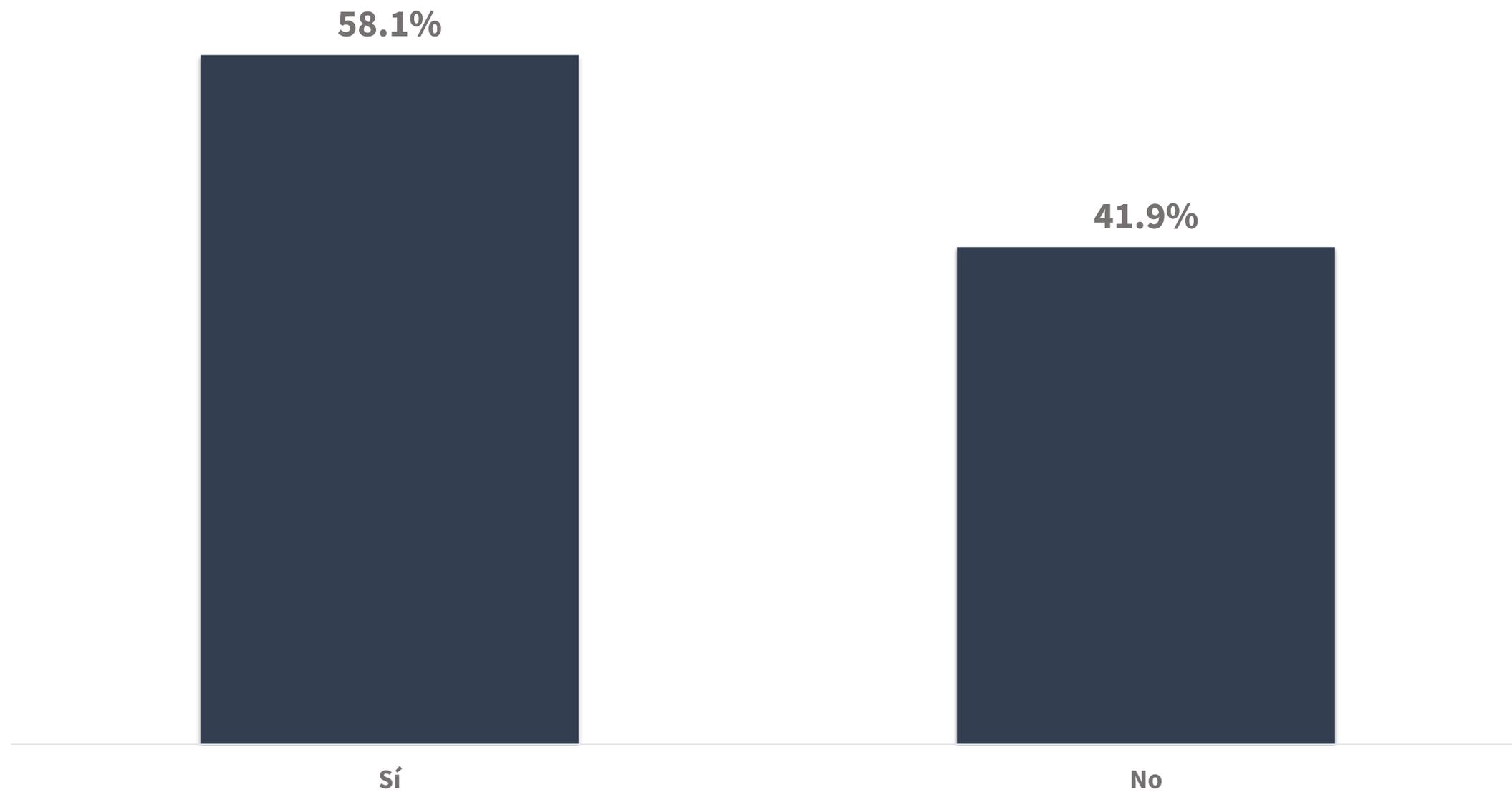
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 424 | 60.4 |
| No | 278 | 39.6 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Tablets

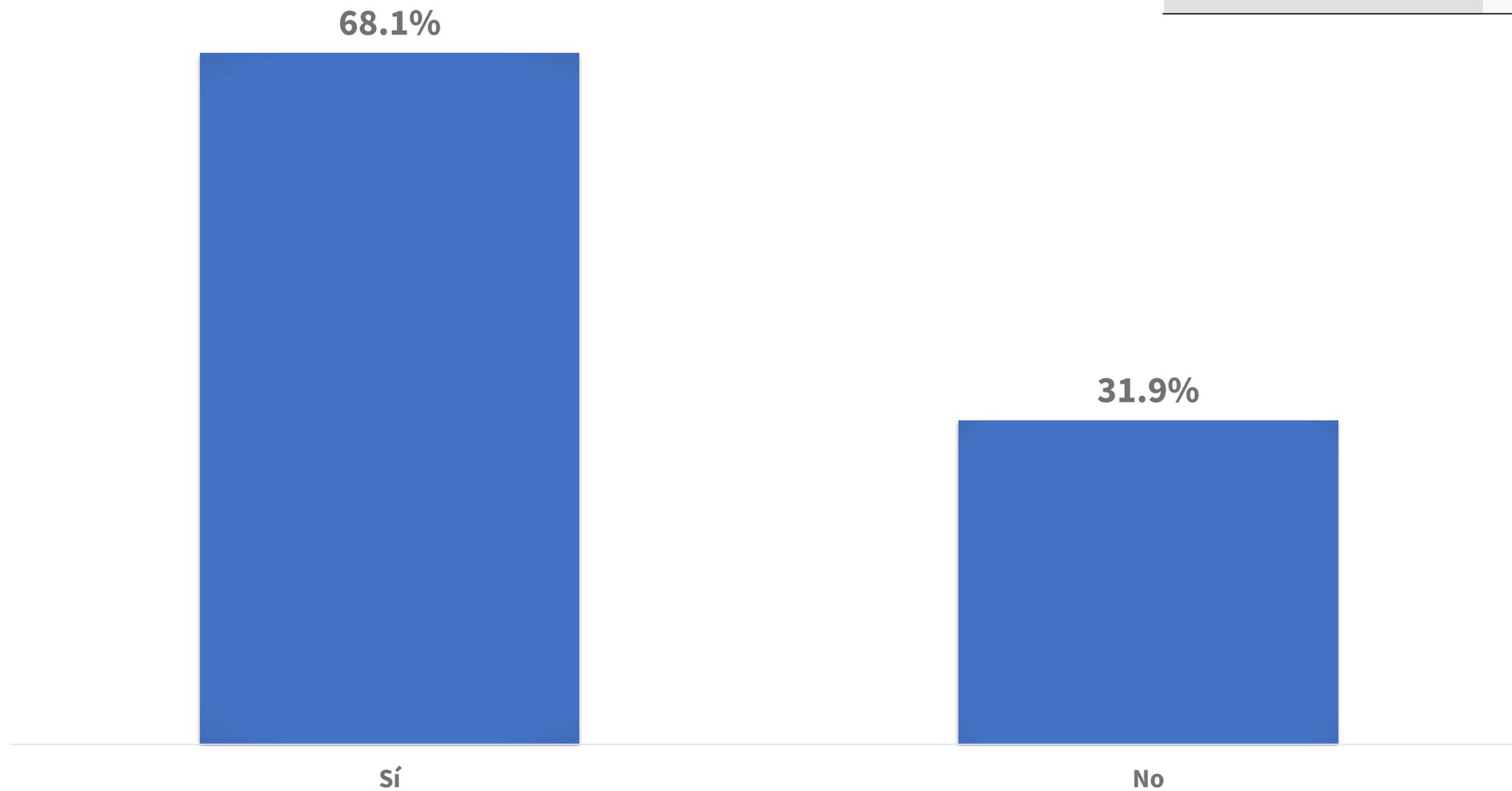
25.5.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Tablets

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 408 | 58.1 |
| No | 294 | 41.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Teléfono inteligente

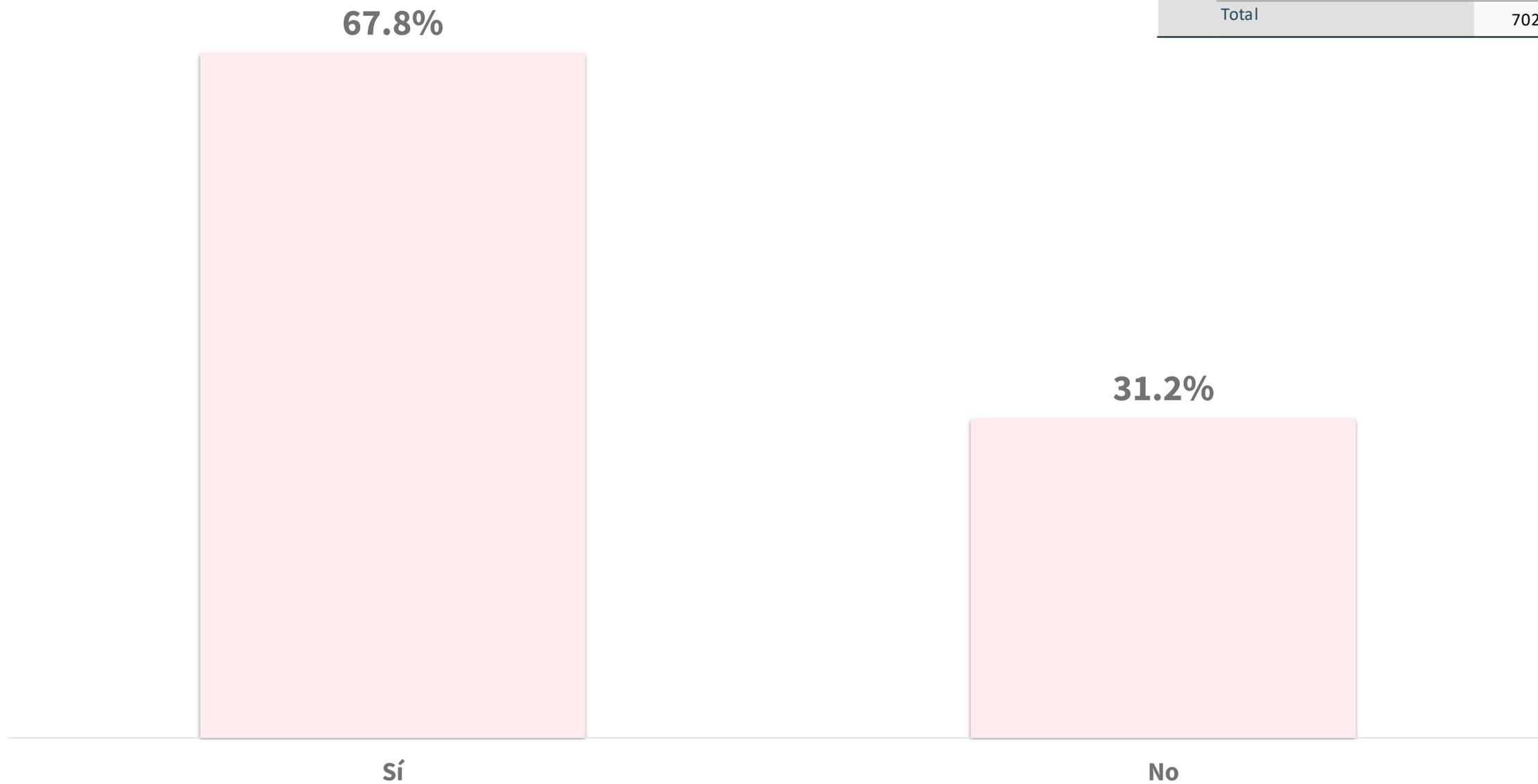
| 25.6.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Teléfono Inteligente | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 478 | 68.1 |
| No | 224 | 31.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Manejo del internet

25.7.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Manejo del Internet

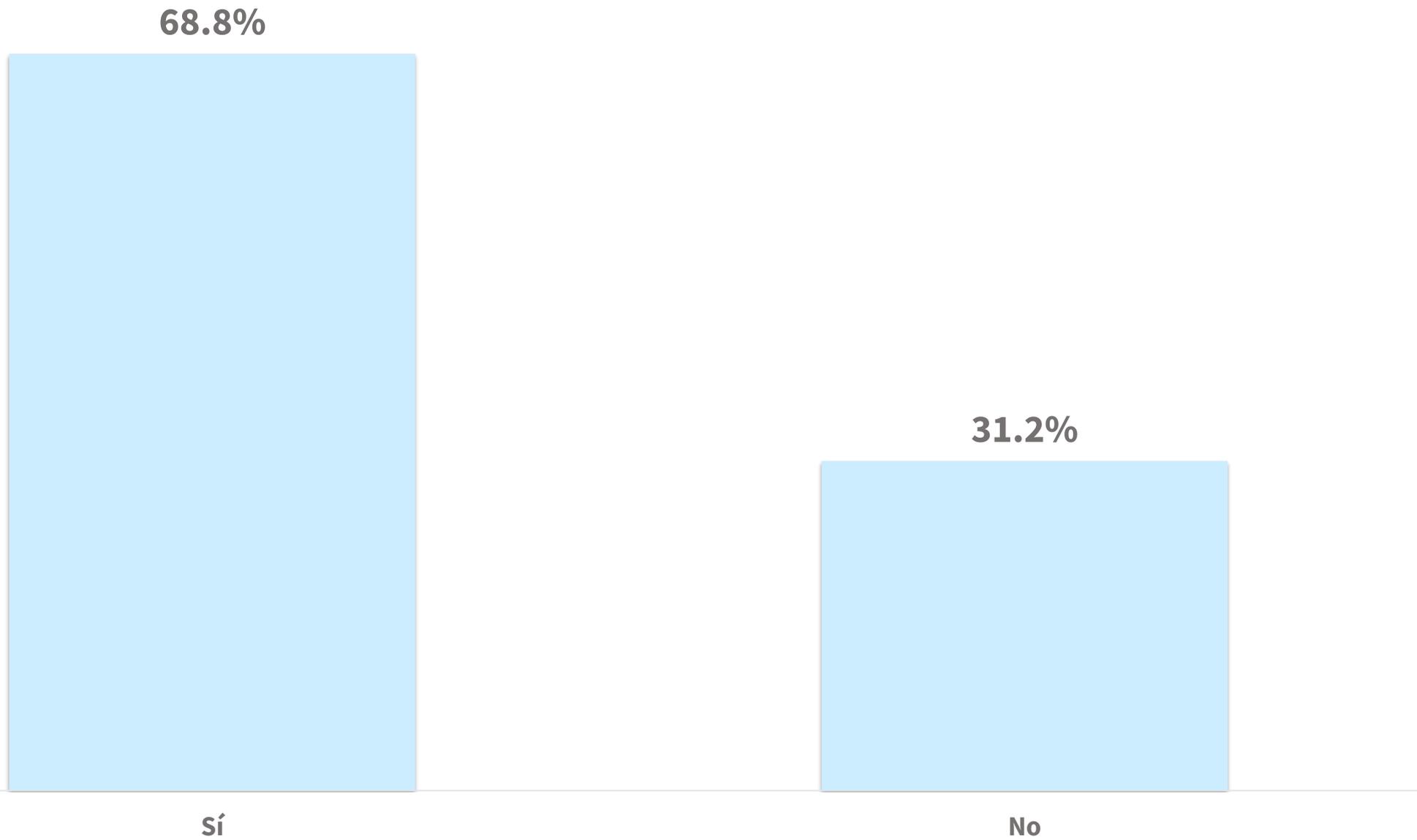
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 476 | 67.8 |
| No | 226 | 32.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes sociales

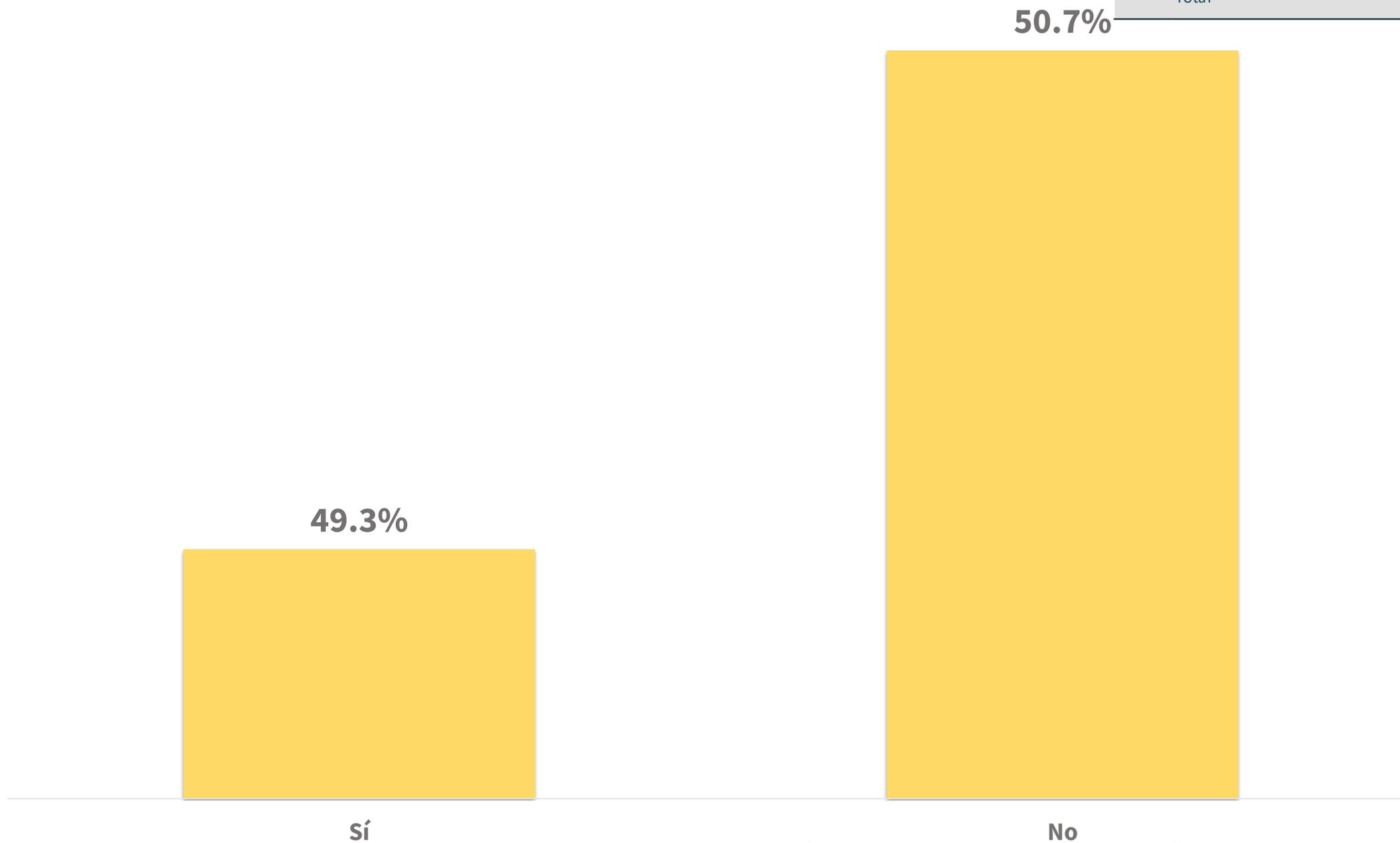
25.8.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes sociales

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 483 | 68.8 |
| No | 219 | 31.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Redes locales (Intranet)

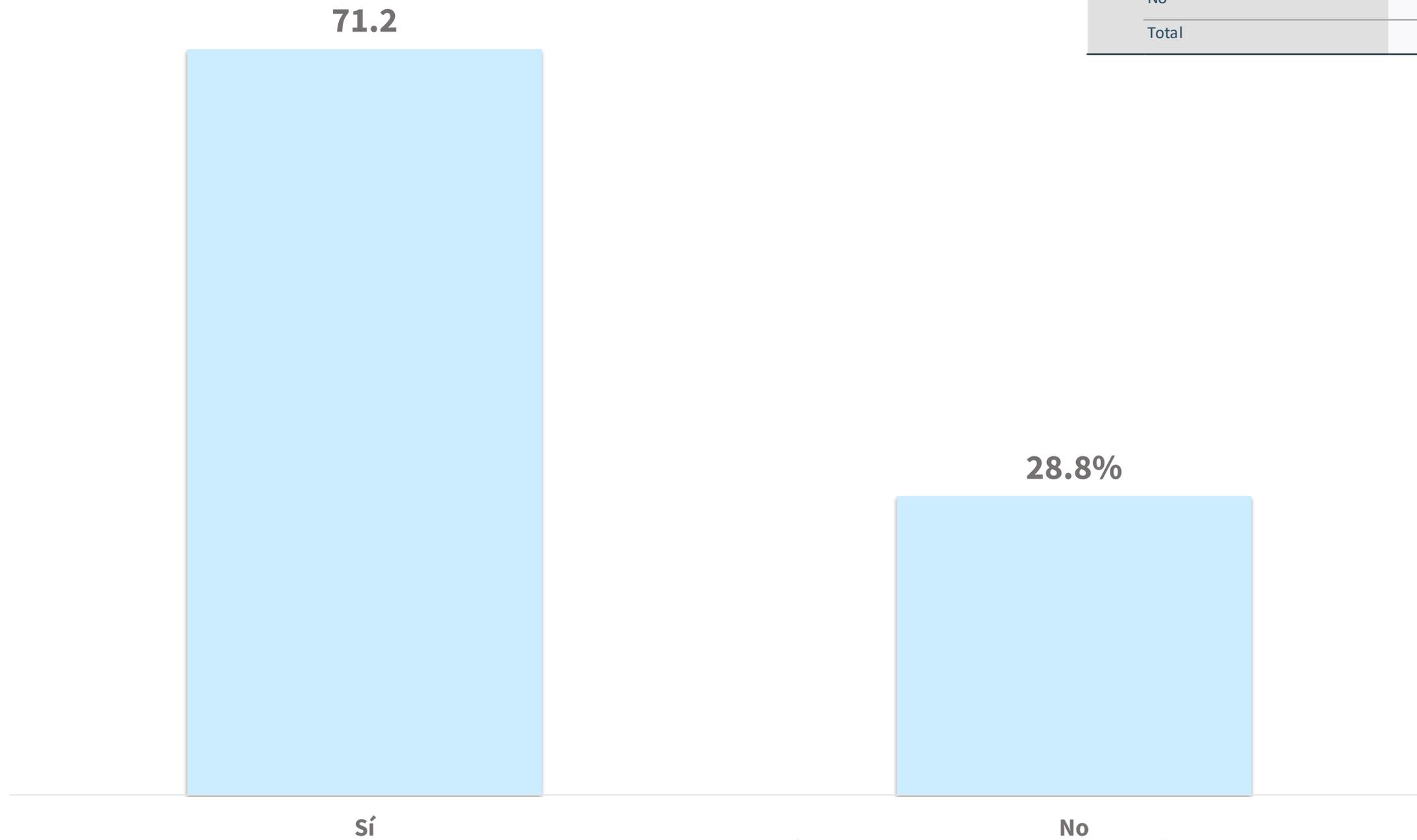
| 25.9.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Redes locales (intranet) | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 346 | 49.3 |
| No | 356 | 50.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales? Correo electrónico

25.10.- ¿Tiene conocimiento sobre el uso y operación de las siguientes tecnologías de información y comunicaciones actuales?. Correo electrónico

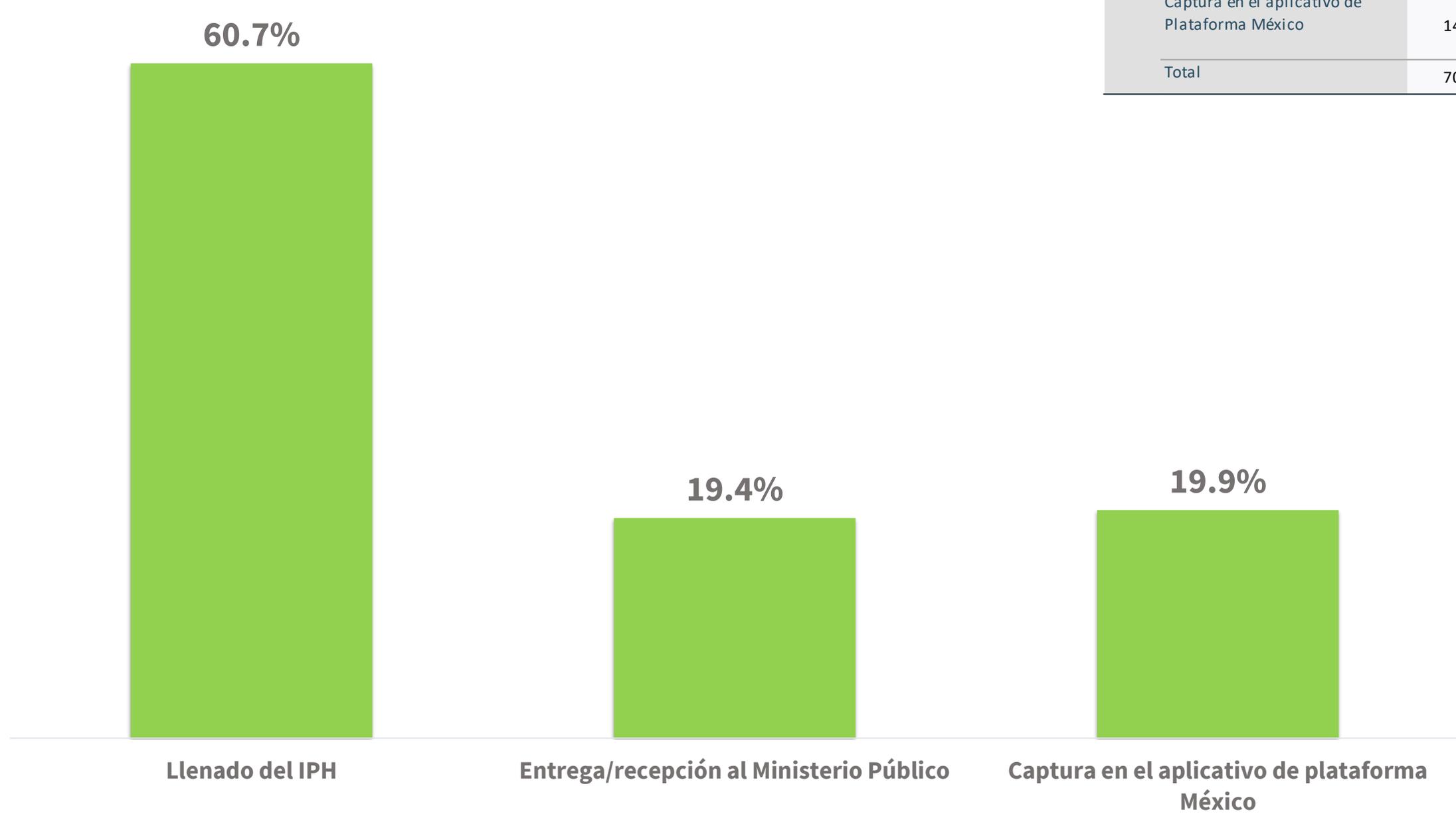
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 500 | 71.2 |
| No | 202 | 28.8 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?

26.- ¿Cuál de las siguientes fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil?

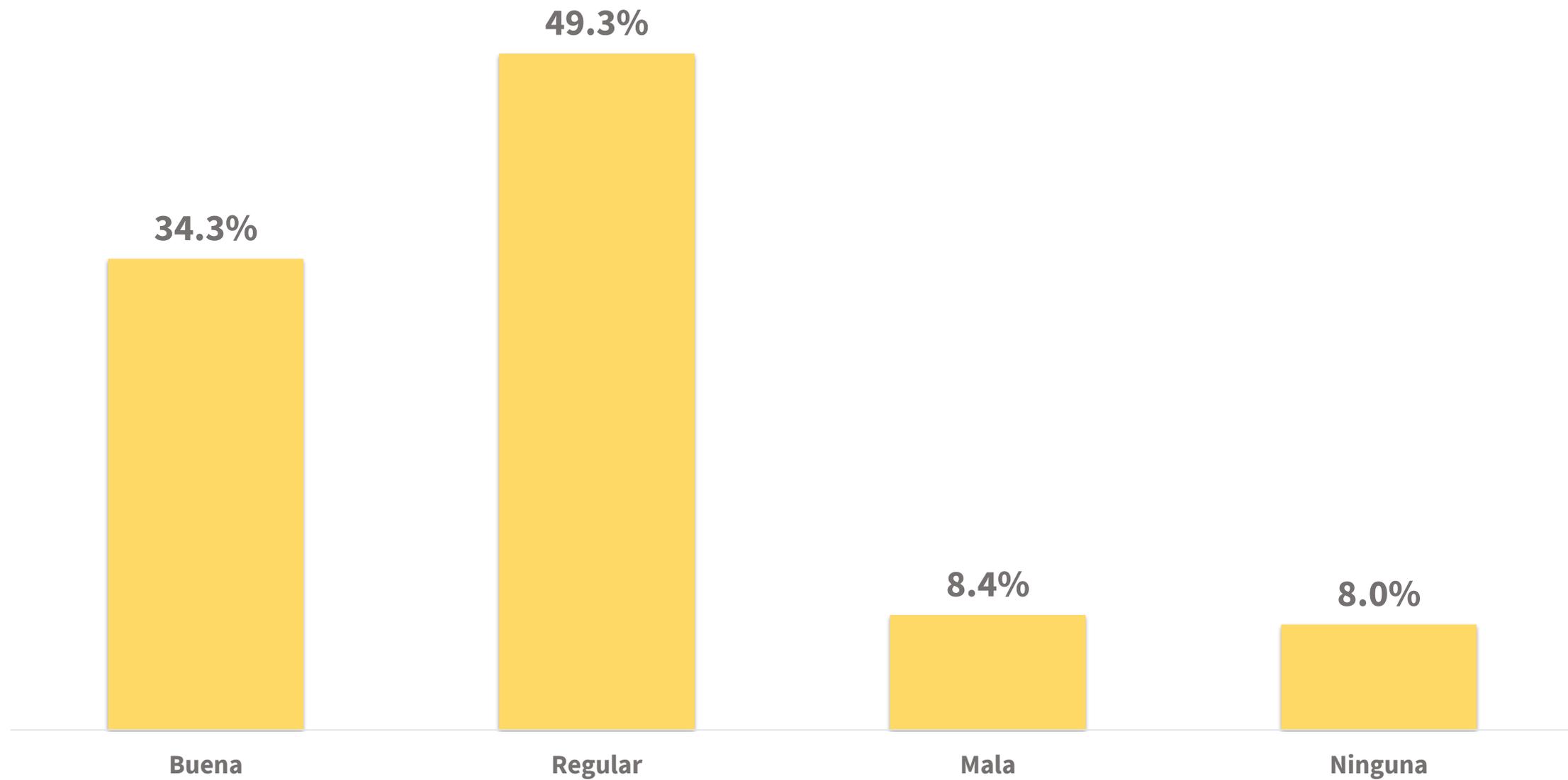
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---|------------|------------|
| Llenado del IPH | 426 | 60.7 |
| Entrega/Recepción al Ministerio Público | 136 | 19.4 |
| Captura en el aplicativo de Plataforma México | 140 | 19.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



USO DE TECNOLOGÍA

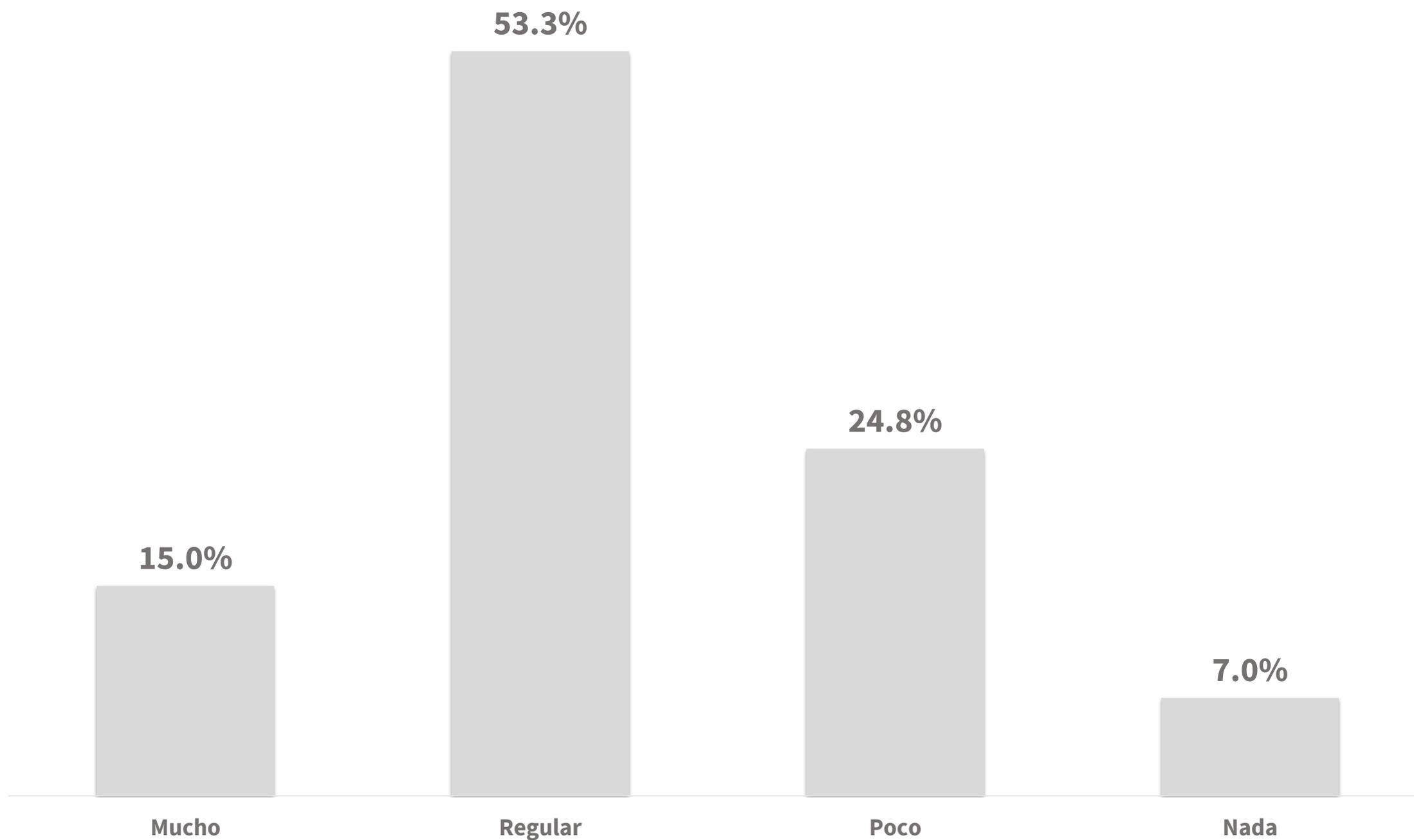
¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021?

| 27.- ¿Cuál es la percepción que tiene sobre el IPH 2021? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Buena | 241 | 34.3 |
| Regular | 346 | 49.3 |
| Mala | 59 | 8.4 |
| Ninguna | 56 | 8.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

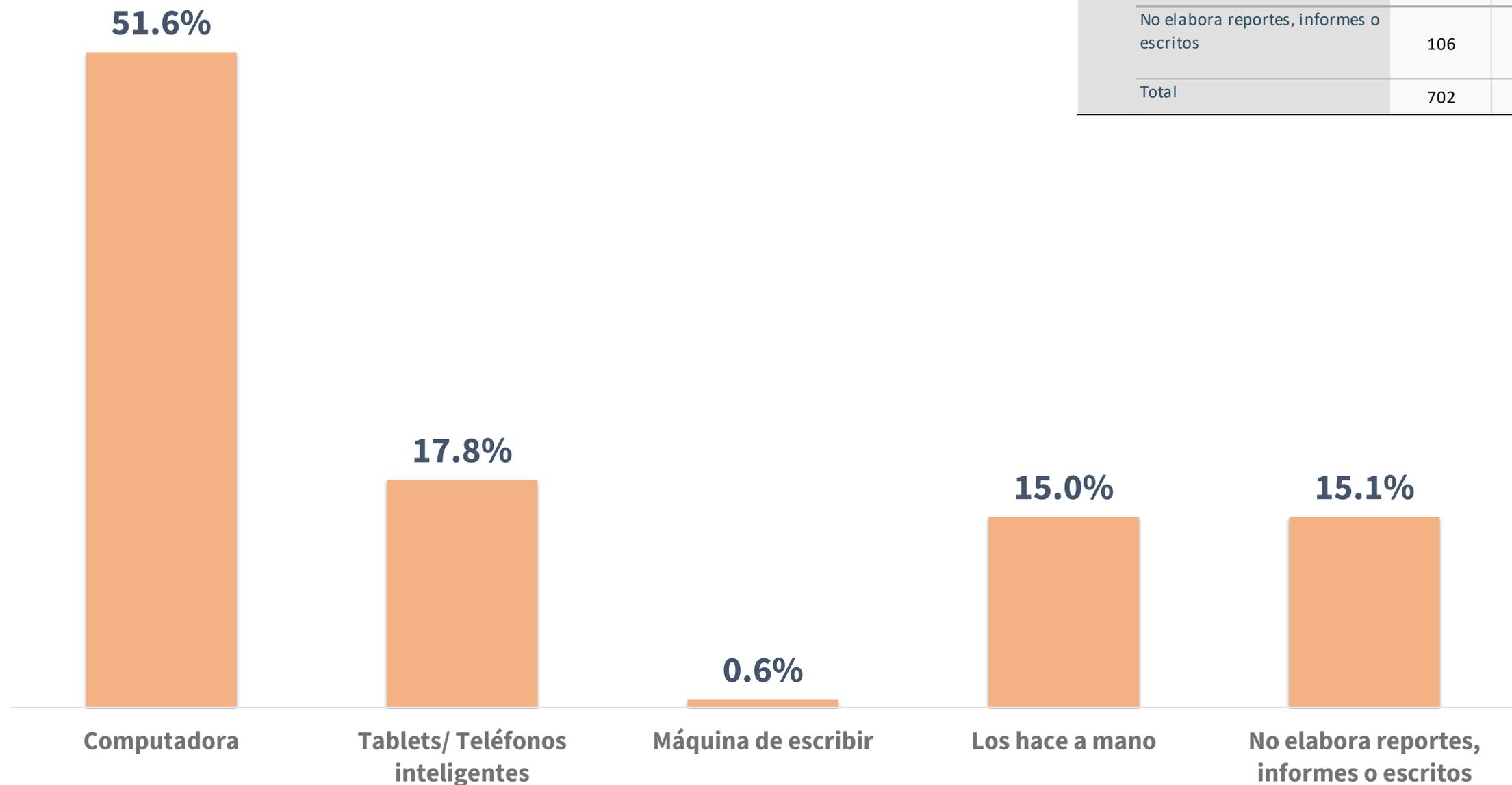


¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021?

| 28.- ¿Se siente capacitado para llenar el IPH 2021? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Mucho | 105 | 15.0 |
| Regular | 374 | 53.3 |
| Poco | 174 | 24.8 |
| Nada | 49 | 7.0 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

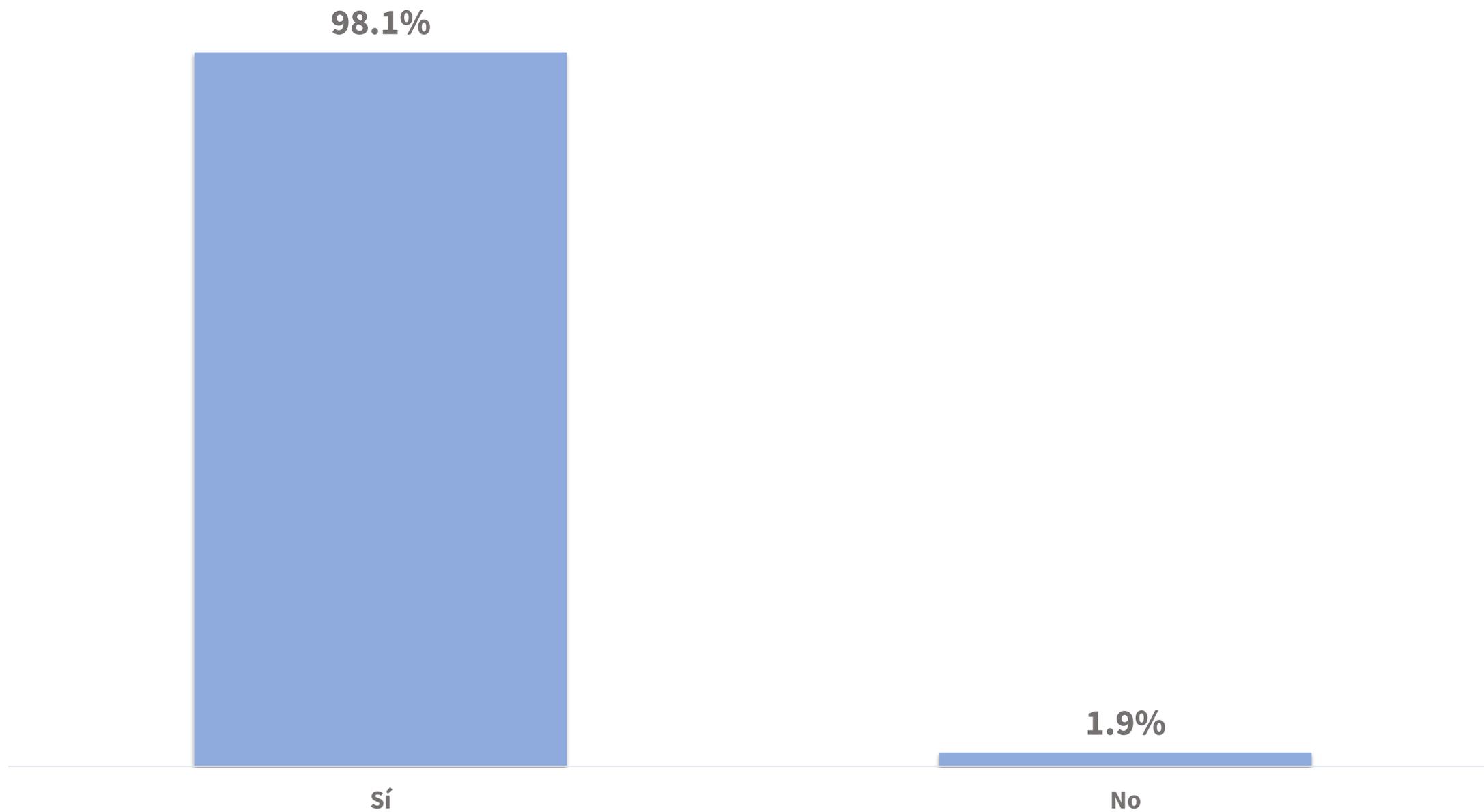


29.- ¿Qué herramienta utiliza cotidianamente para escribir sus reportes, informes u otros escritos oficiales de trabajo?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--|------------|------------|
| Computadora | 362 | 51.6 |
| Tablets / teléfonos inteligentes | 125 | 17.8 |
| Máquina de escribir | 4 | 0.6 |
| Los hace a mano | 105 | 15.0 |
| No elabora reportes, informes o escritos | 106 | 15.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

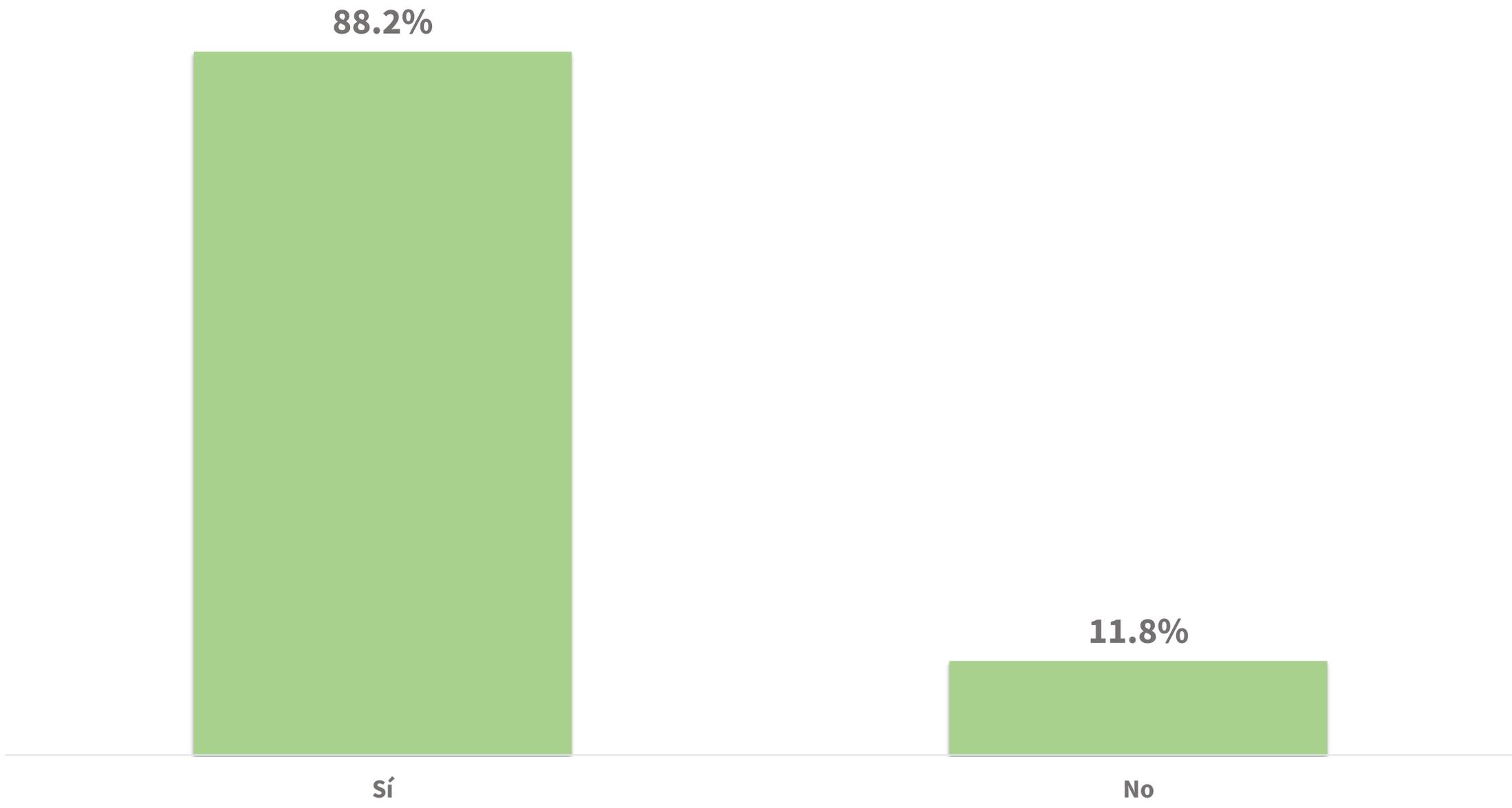
¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021? Capacitación

| 30.1.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Capacitación | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 689 | 98.1 |
| No | 13 | 1.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021? Infraestructura tecnológica

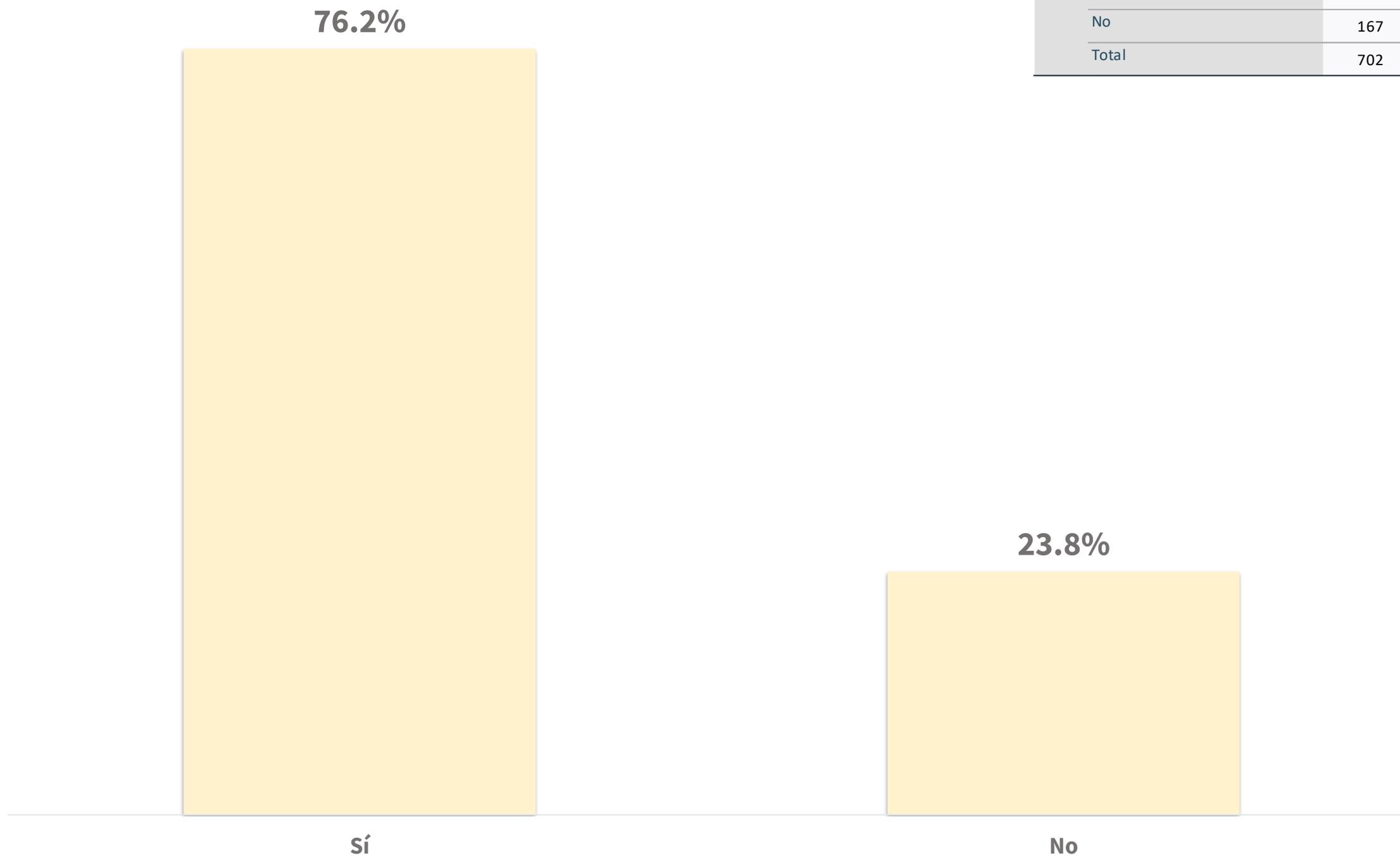
| 30.2.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Infraestructura tecnológica | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 619 | 88.2 |
| No | 83 | 11.8 |
| Total | 702 | 100.0 |



USO DE TECNOLOGÍA

¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021? Disposición del superior

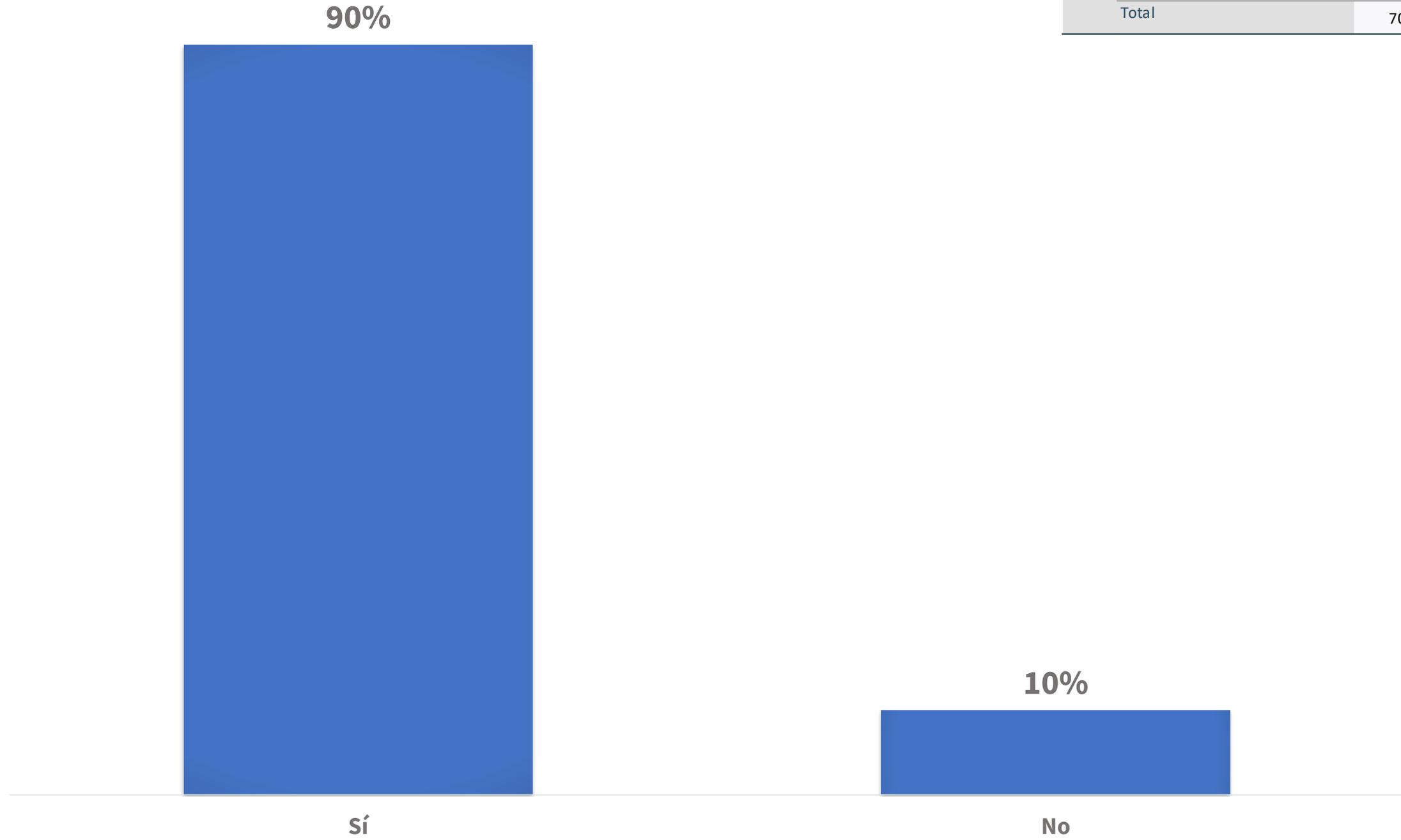
| 30.3.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Disposición del superior | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 535 | 76.2 |
| No | 167 | 23.8 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021? Tiempo suficiente para el llenado

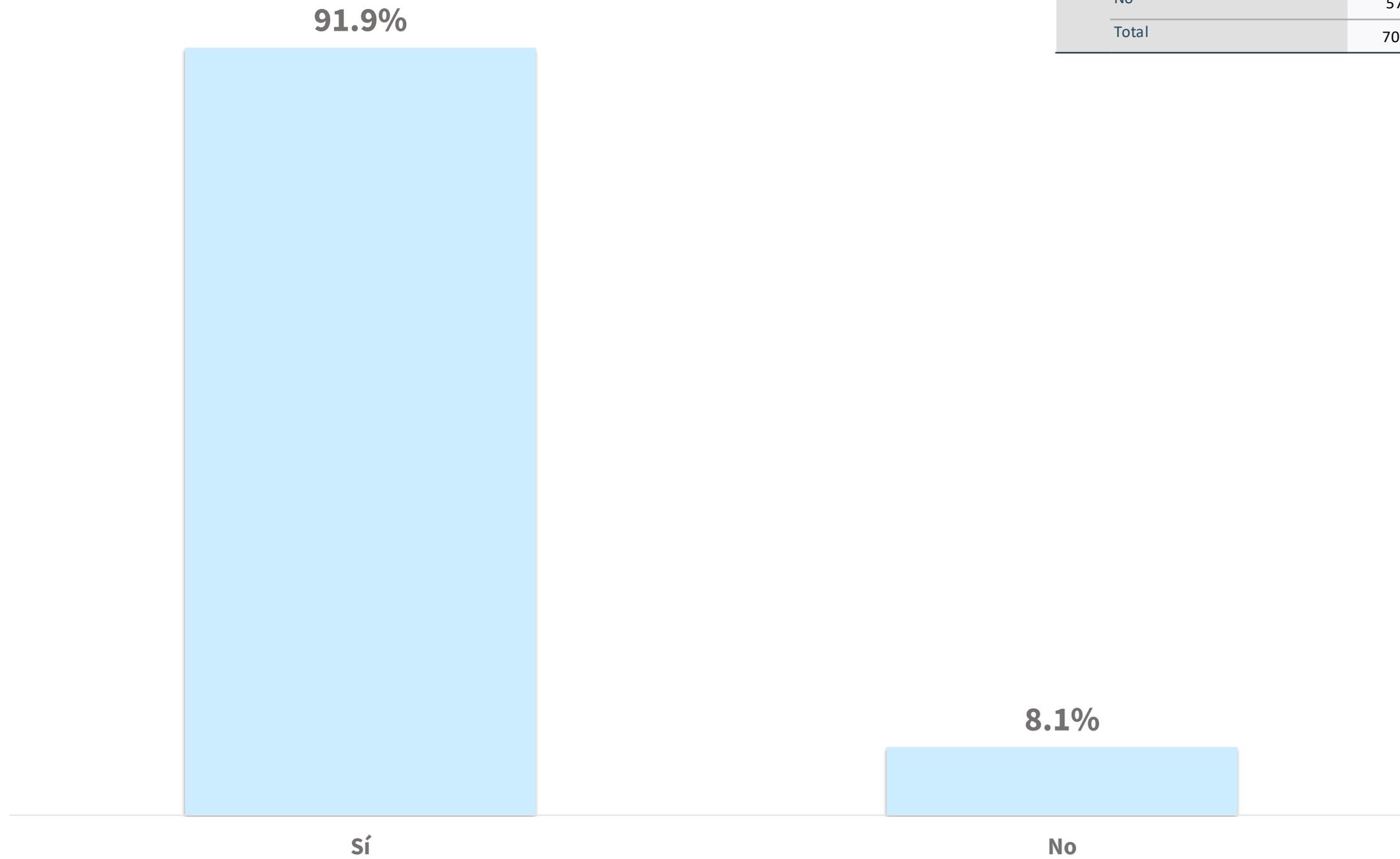
30.4.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Tiempo suficiente para el llenado

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 632 | 90.0 |
| No | 70 | 10.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

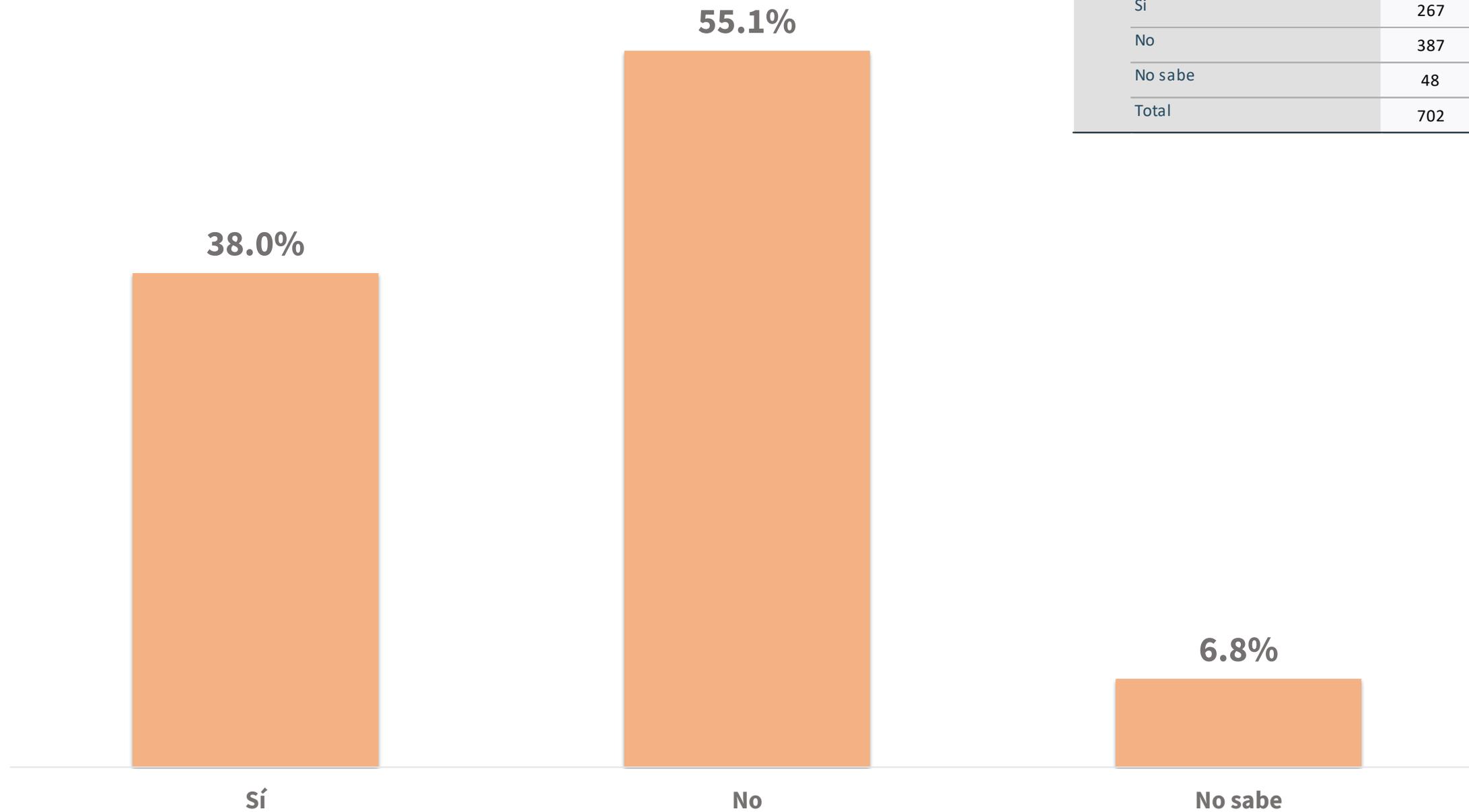


¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021? Guía de llenado

| 30.5.- ¿Qué elemento considera necesario para un adecuado llenado del IPH 2021?. Guía de llenado | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 645 | 91.9 |
| No | 57 | 8.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

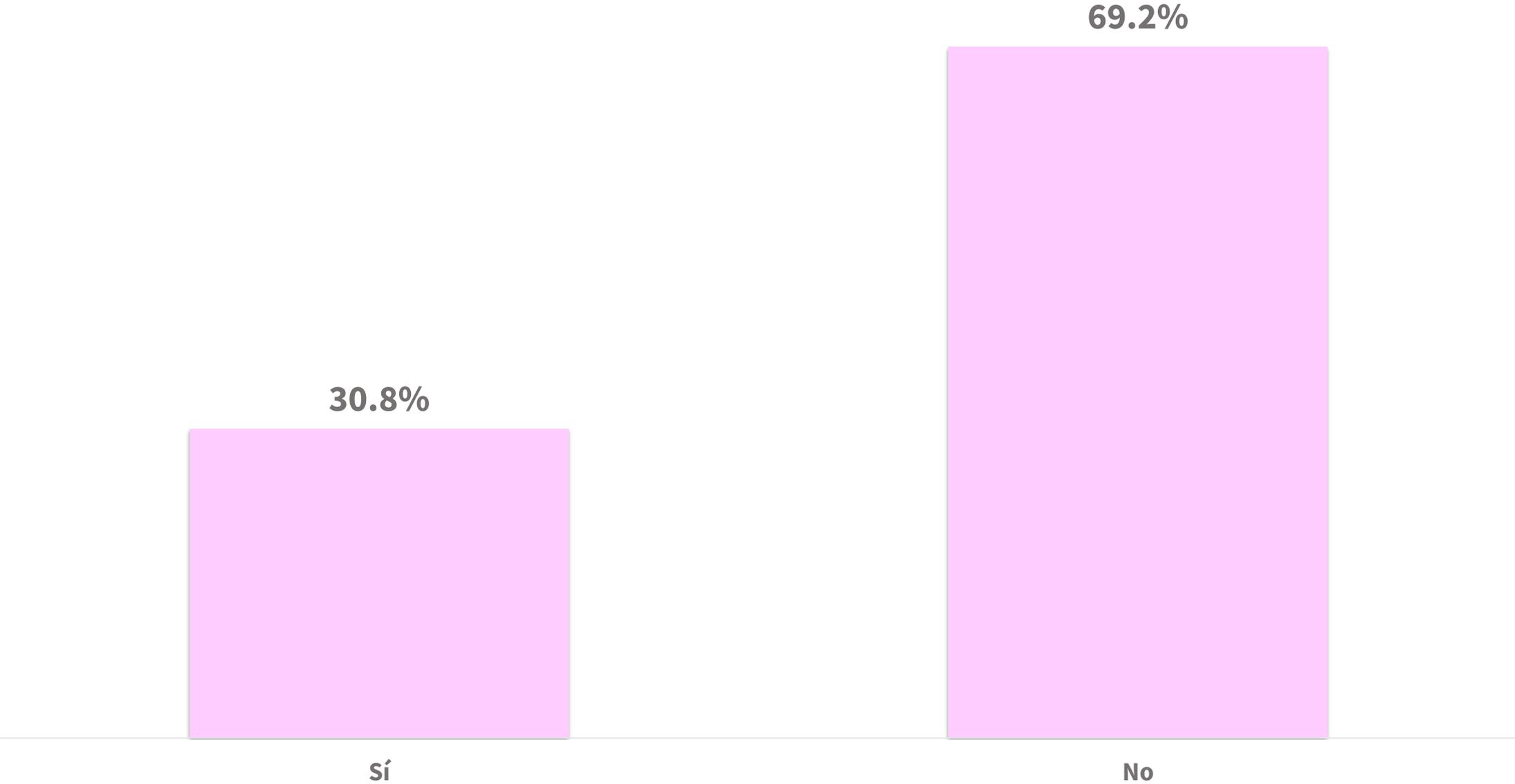


31.- ¿En el desempeño de su trabajo, ha solicitado información del Sistema Único de Información Criminal (SUIC) respecto de vehículos robados, mandamientos judiciales u otra información?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 267 | 38.0 |
| No | 387 | 55.1 |
| No sabe | 48 | 6.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

En su área de trabajo ¿cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)?

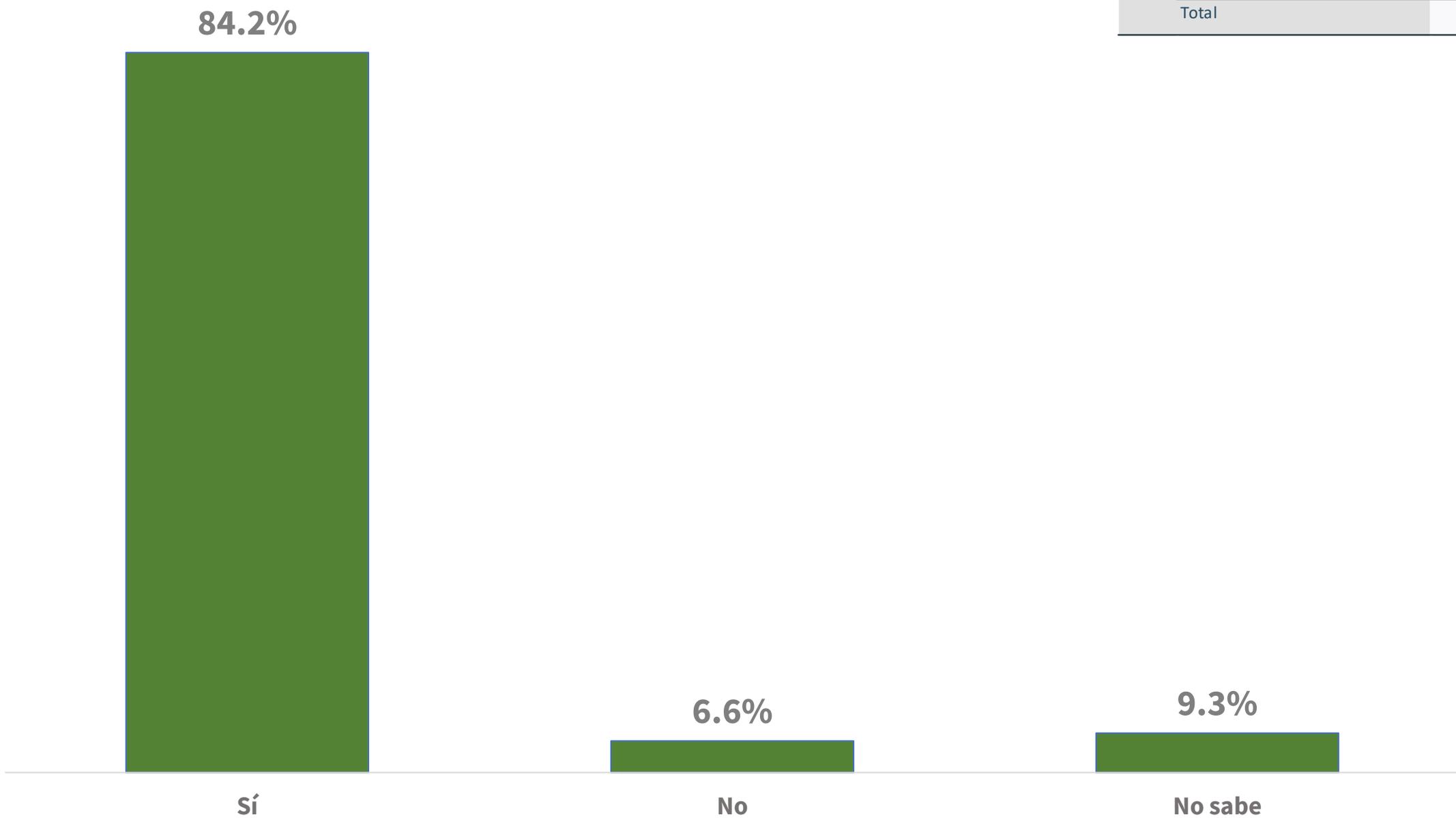
| 32.- ¿En su área de trabajo cuenta con equipo para consultar el Sistema Único de Información Criminal (SUIC)? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 216 | 30.8 |
| No | 486 | 69.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

33.1.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Clave Única de Identificación Personal (CUIP)

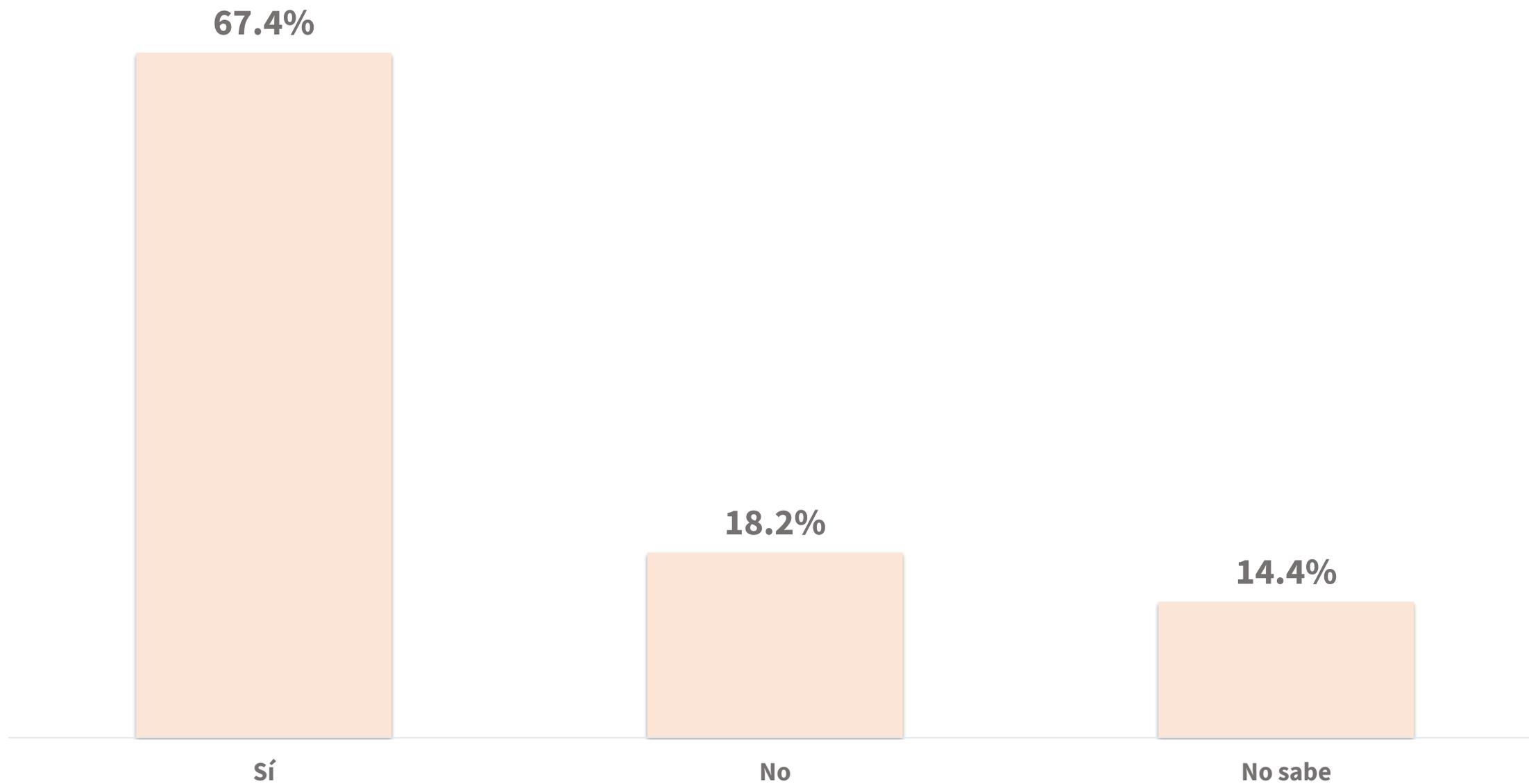
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 591 | 84.2 |
| No | 46 | 6.6 |
| No sabe | 65 | 9.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Huellas dactilares

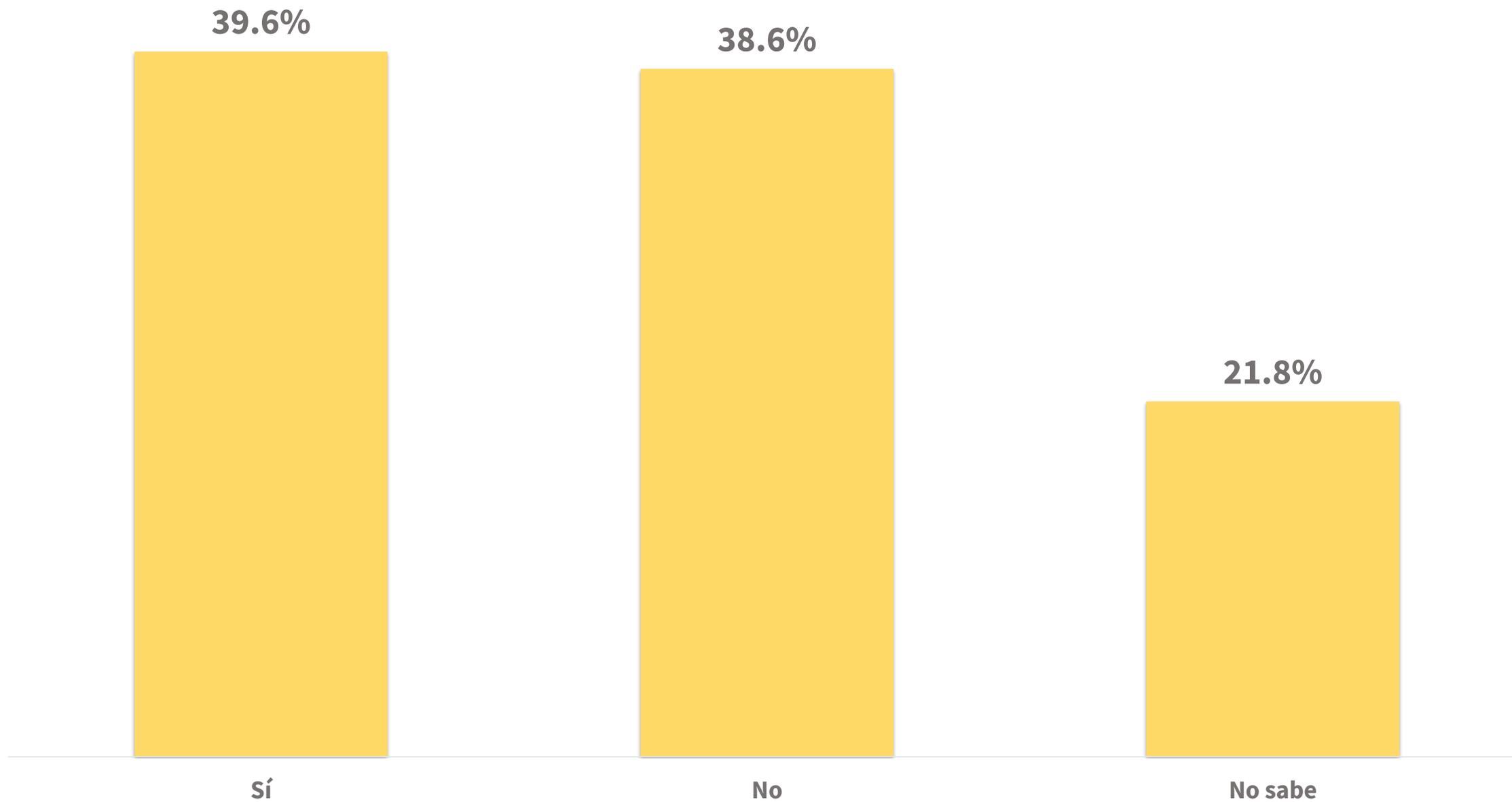
33.2.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Huellas dactilares

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 473 | 67.4 |
| No | 128 | 18.2 |
| No sabe | 101 | 14.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Registro de voz

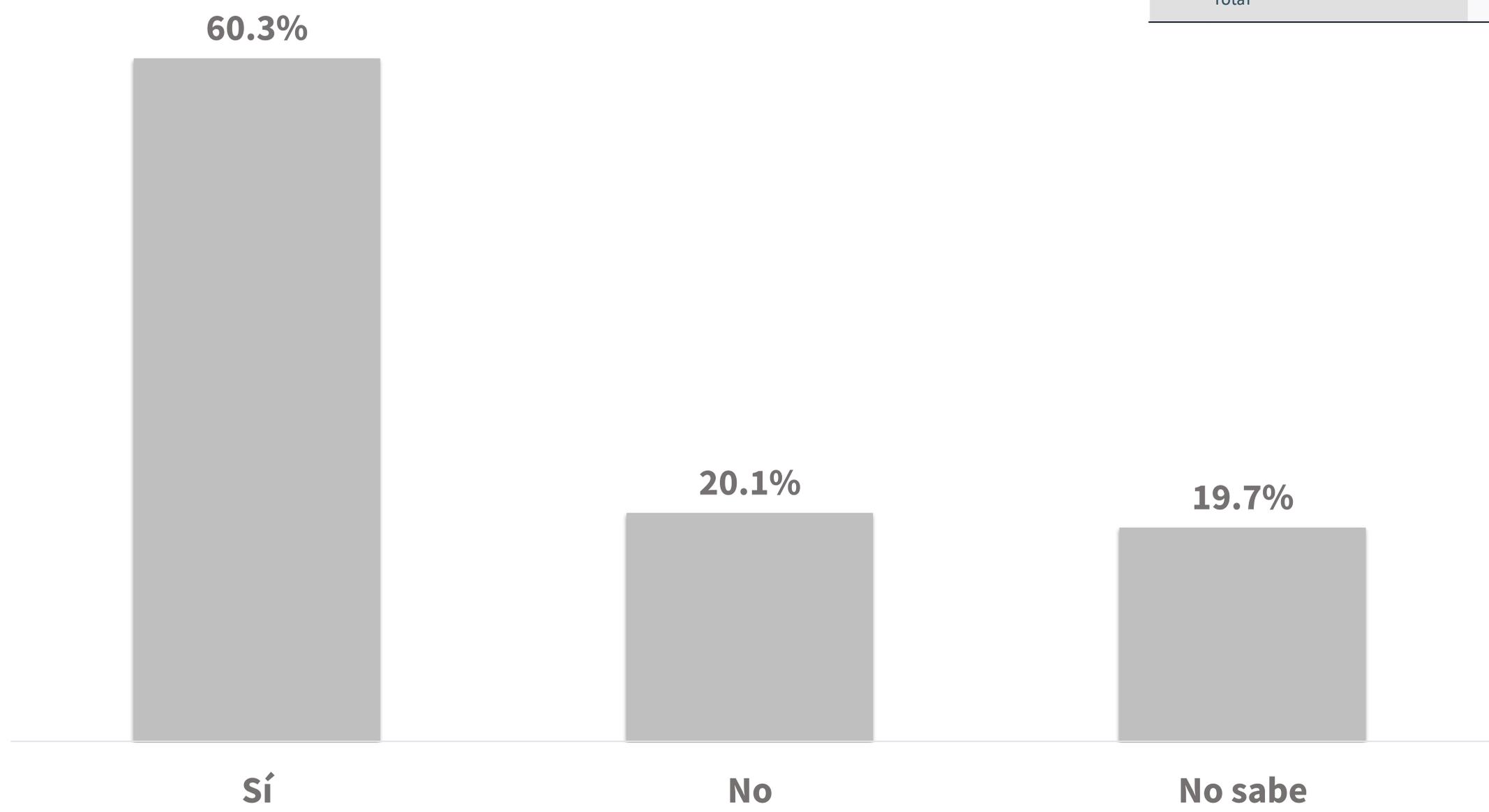
| 33.3.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Registro de voz | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 278 | 39.6 |
| No | 271 | 38.6 |
| No sabe | 153 | 21.8 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución? Identificación con fotografía (actualizada)

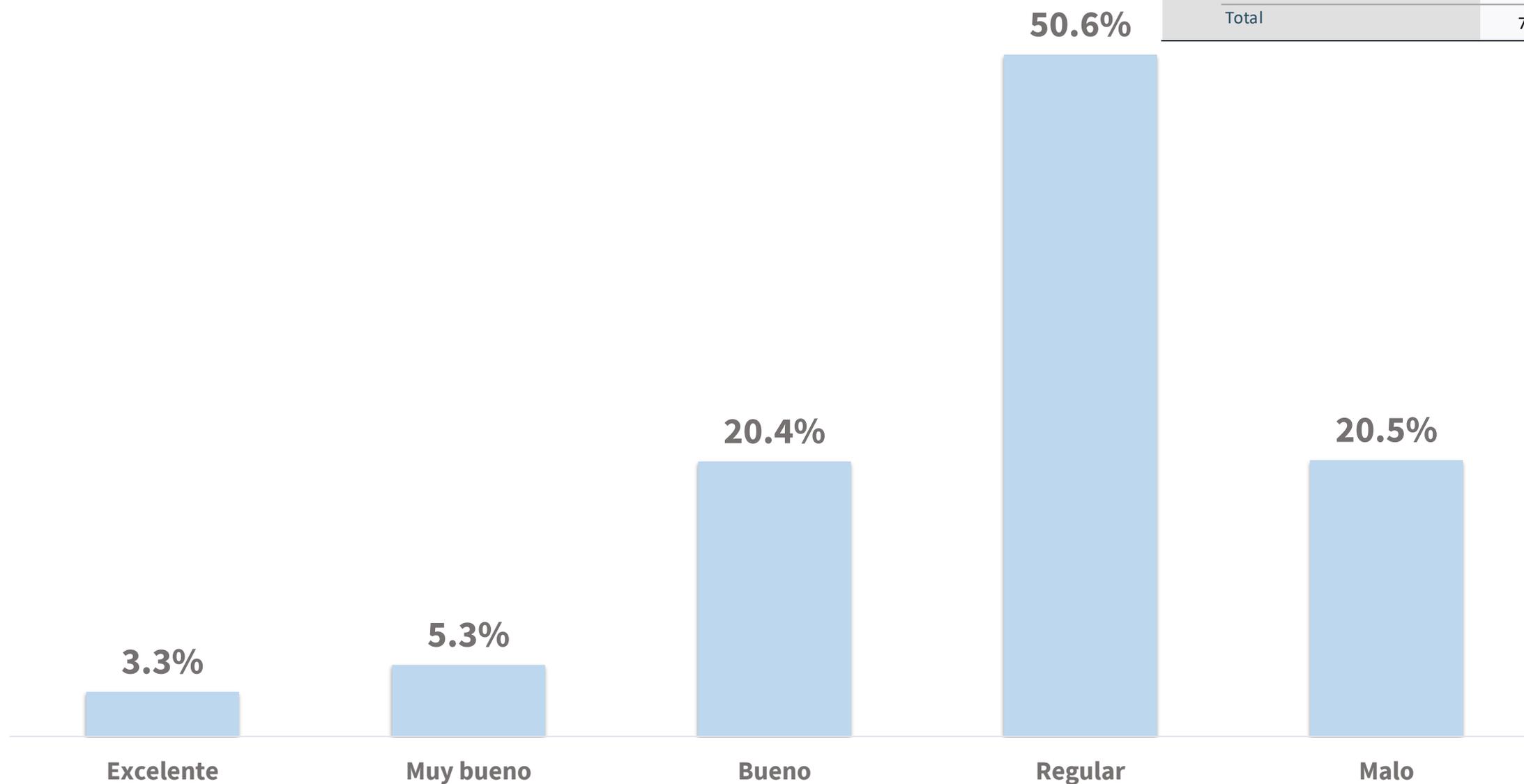
33.4.- ¿Qué métodos de identificación y registro de personal tiene su institución?. Identificación con fotografía (actualizada)

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 423 | 60.3 |
| No | 141 | 20.1 |
| No sabe | 138 | 19.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

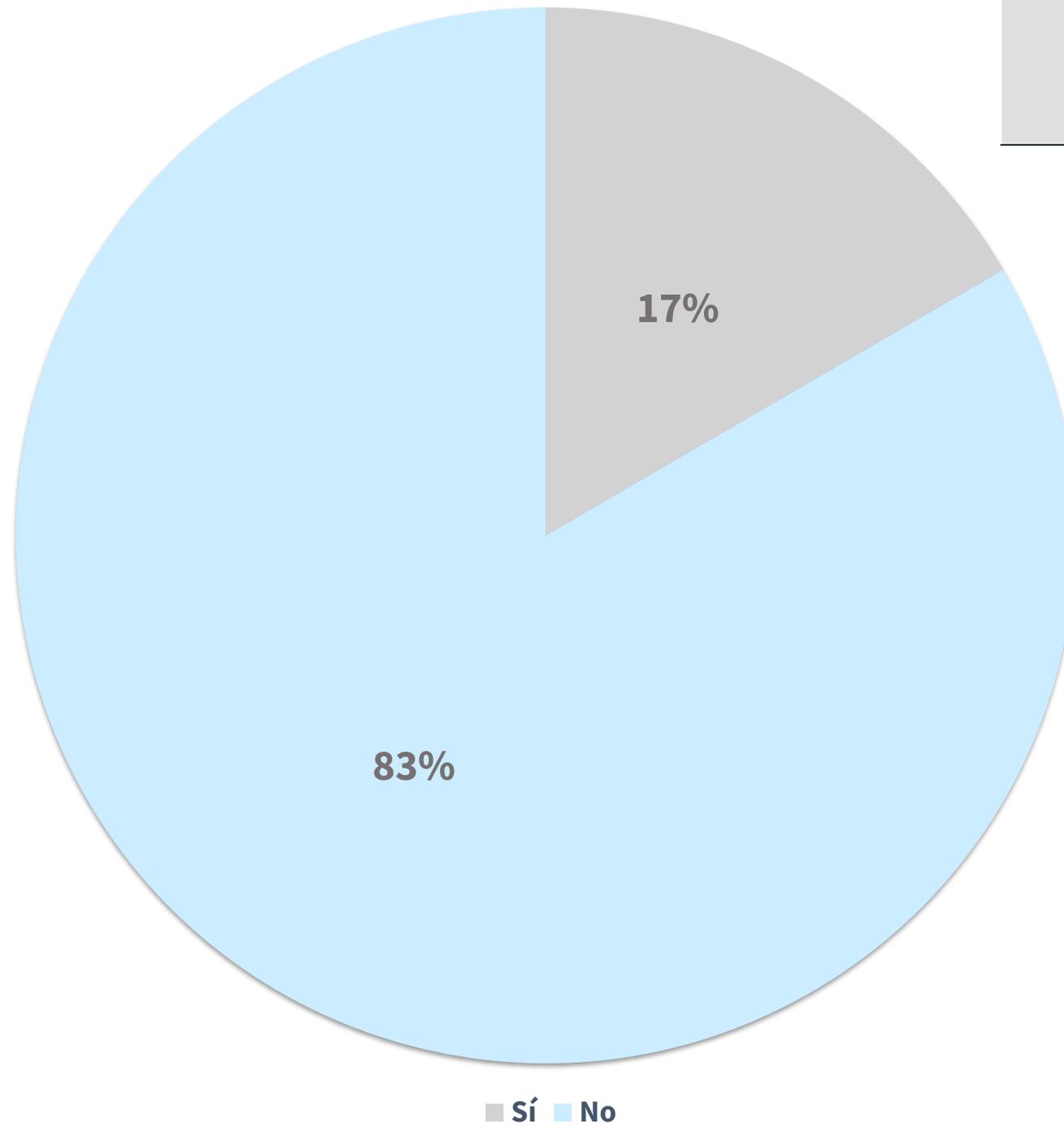


En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera?

| 34.- En general, ¿cómo considera el estado físico actual de las instalaciones donde opera? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Excelente | 23 | 3.3 |
| Muy Bueno | 37 | 5.3 |
| Bueno | 143 | 20.4 |
| Regular | 355 | 50.6 |
| Malo | 144 | 20.5 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?



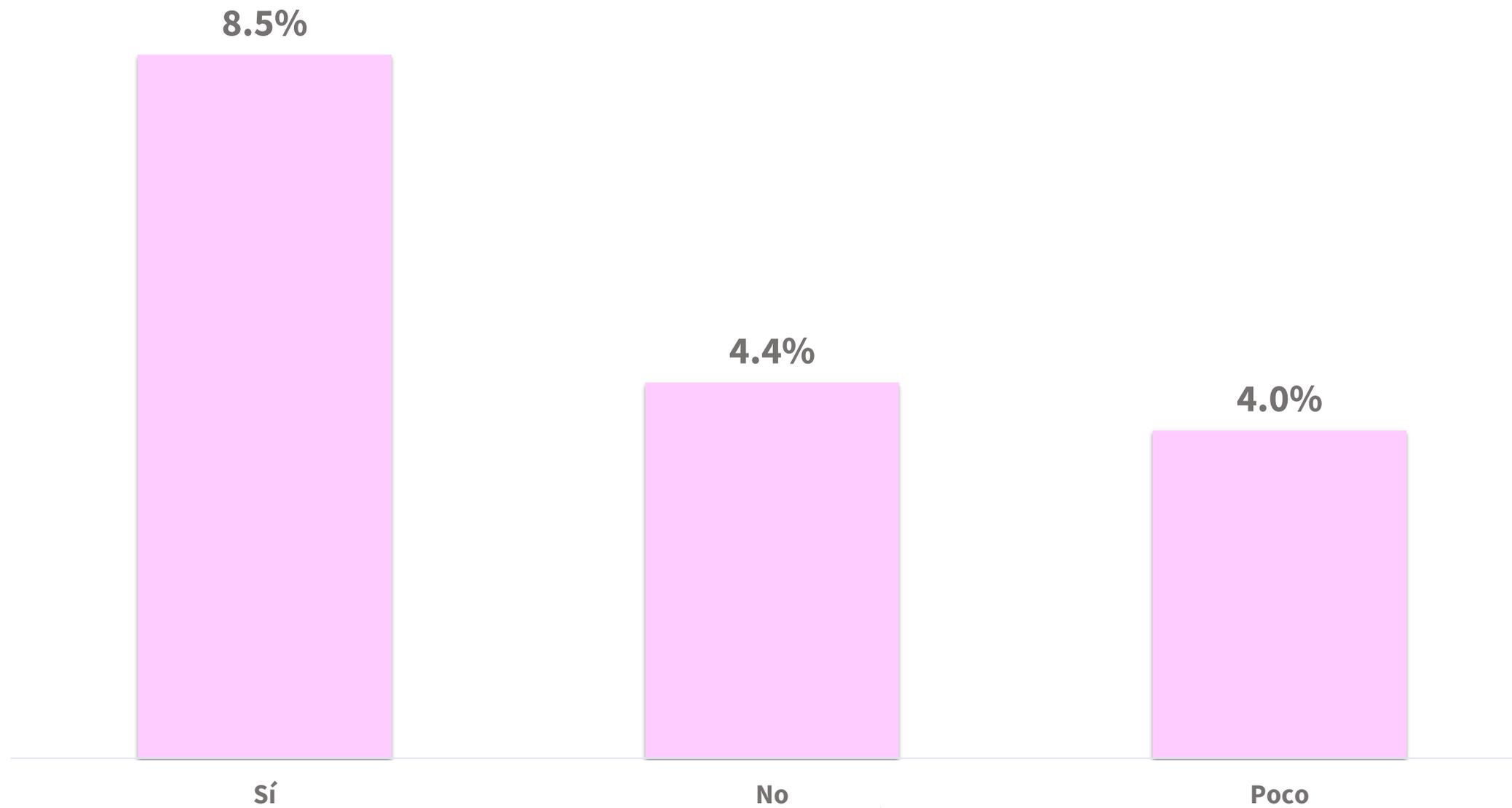
35.- ¿Considera que hubo mejoras físicas a las instalaciones de la institución donde labora durante el 2021?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------------------------|------------|------------|
| Si | 119 | 17.0 |
| No (pasar a la pregunta 36) | 583 | 83.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

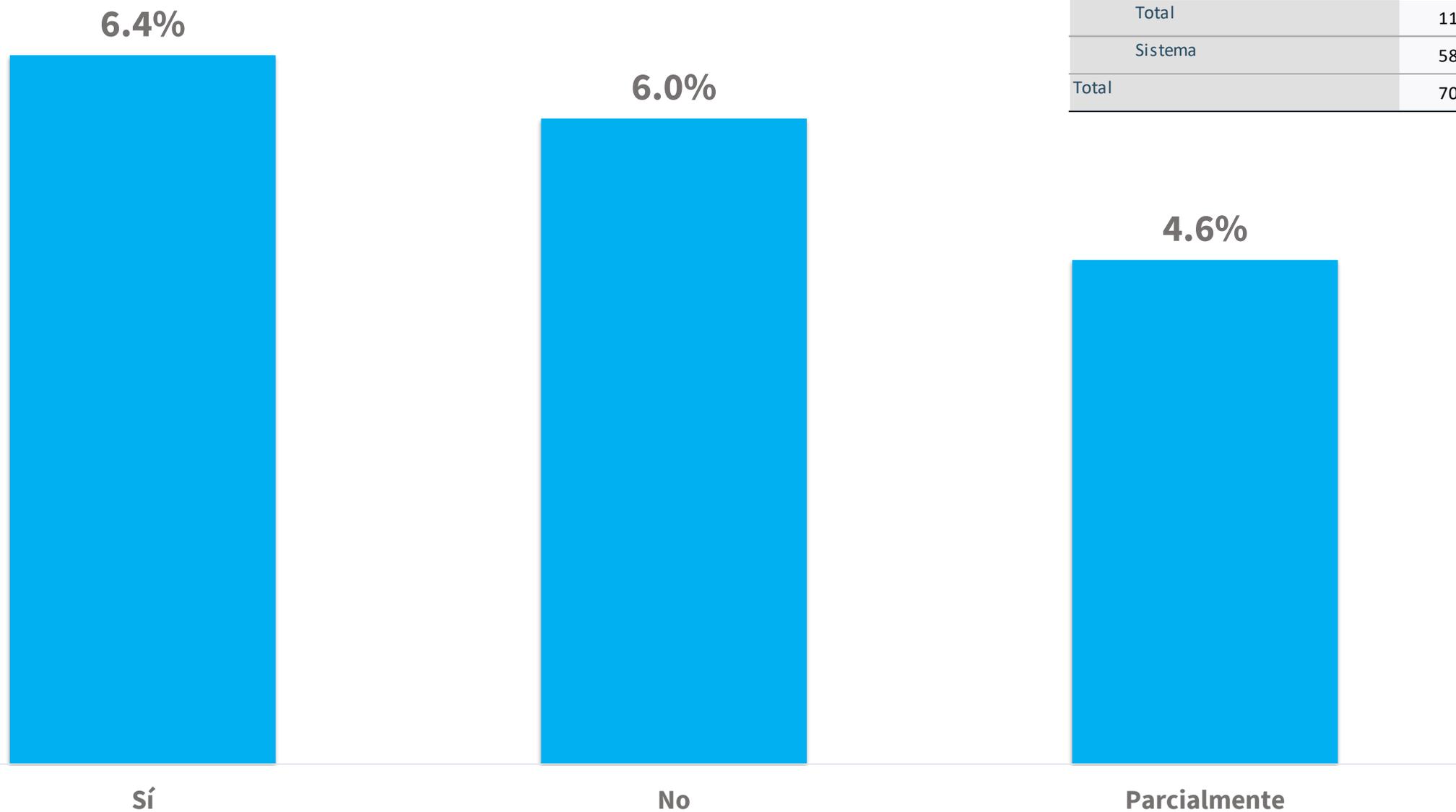
Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

35.1.- Indique si las mejoras, ampliaciones o construcciones ejecutadas, cumplen con la calidad que usted esperaba

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 60 | 8.5 |
| No | 31 | 4.4 |
| Poco | 28 | 4.0 |
| Total | 119 | 17.0 |
| Sistema | 583 | 83.0 |
| Total | 702 | 100.0 |



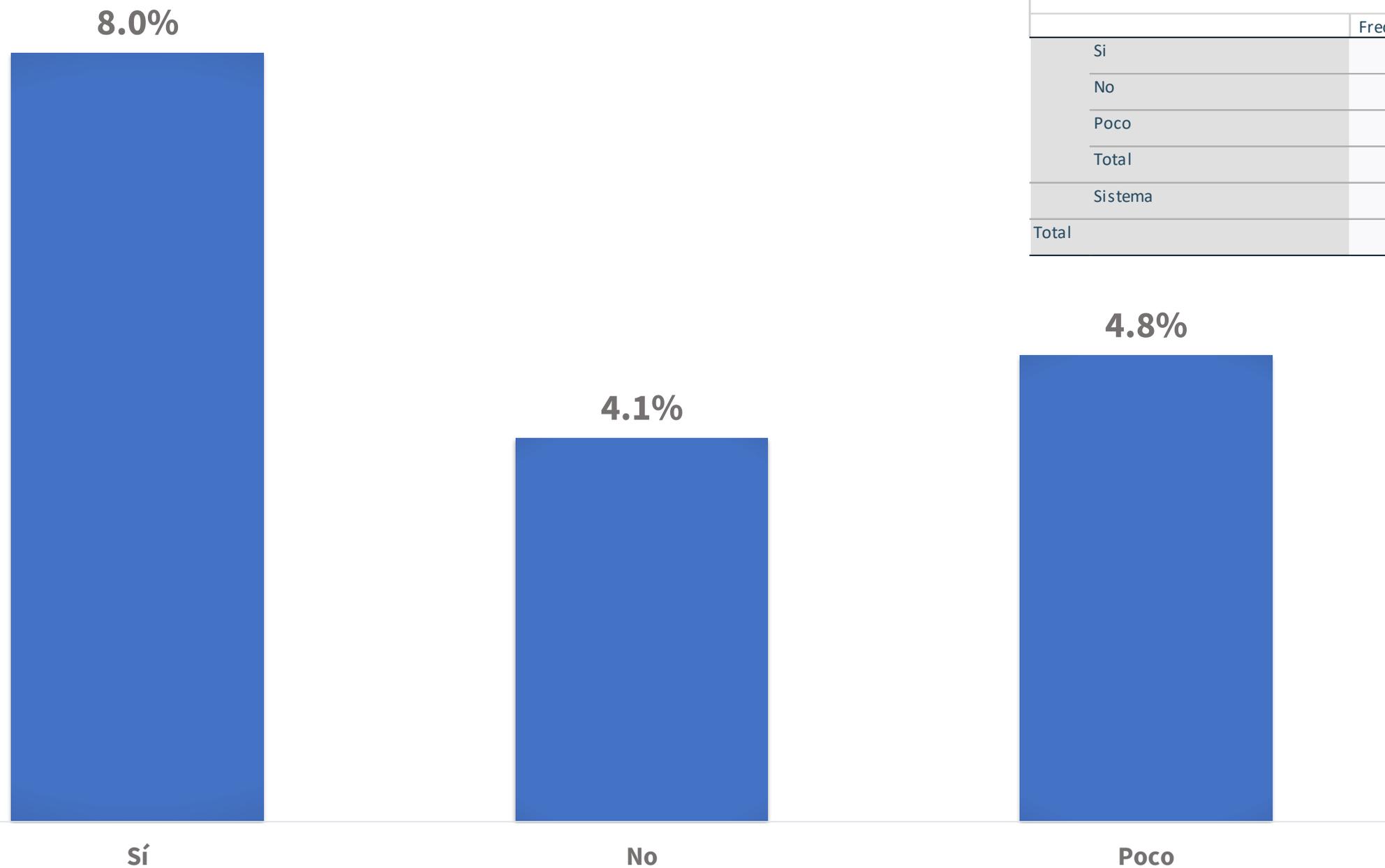
Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución



35.2.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, resuelven las necesidades de infraestructura de la Institución.

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--------------|------------|------------|
| Sí | 45 | 6.4 |
| No | 42 | 6.0 |
| Parcialmente | 32 | 4.6 |
| Total | 119 | 17.0 |
| Sistema | 583 | 83.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta

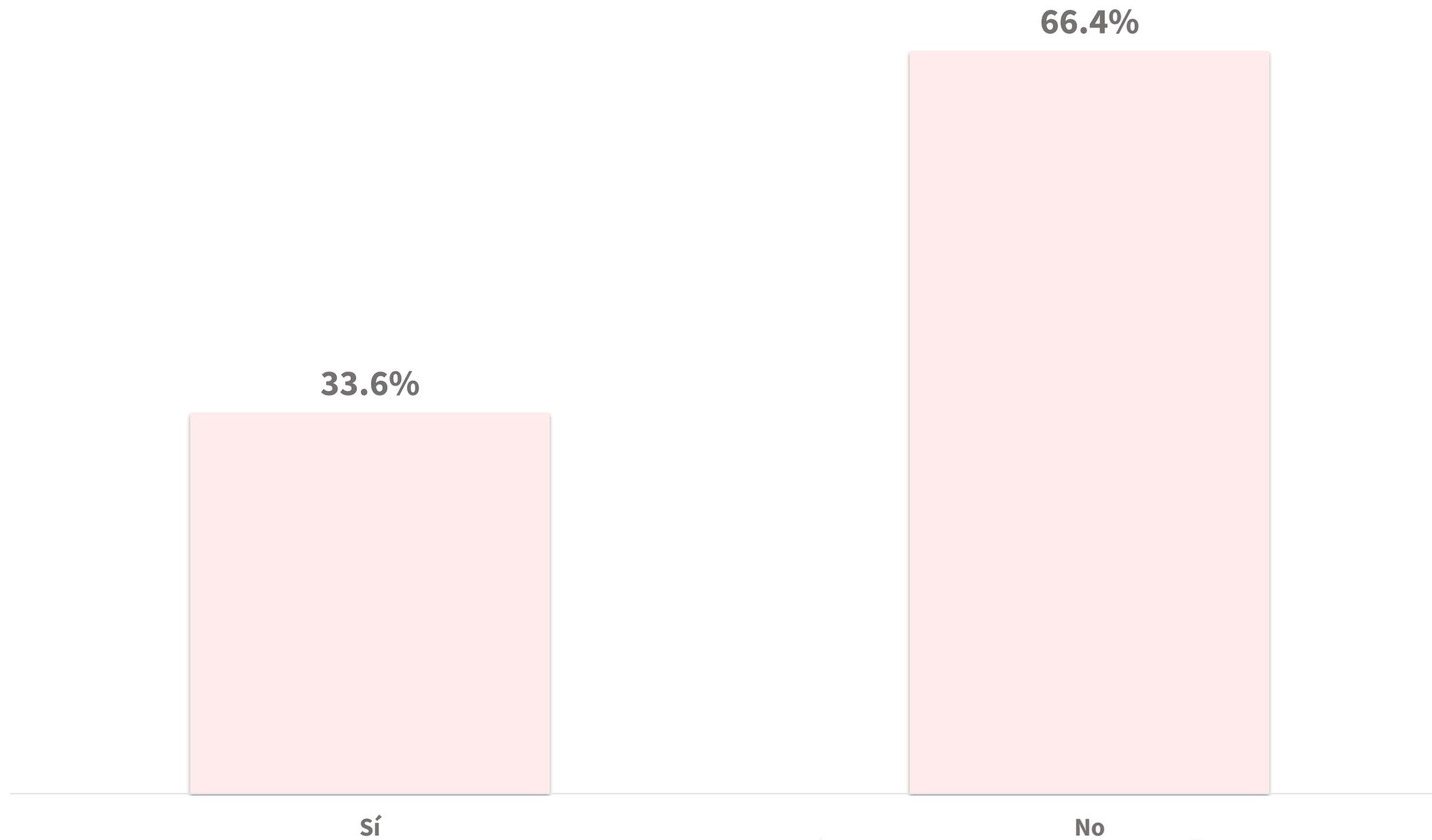


35.3.- Mencione si las mejoras, ampliaciones o construcciones realizadas a las instalaciones donde actualmente labora, influyen en la mejora de su capacidad operativa y/o de respuesta.

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------|------------|------------|
| Si | 56 | 8.0 |
| No | 29 | 4.1 |
| Poco | 34 | 4.8 |
| Total | 119 | 17.0 |
| Sistema | 583 | 83.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

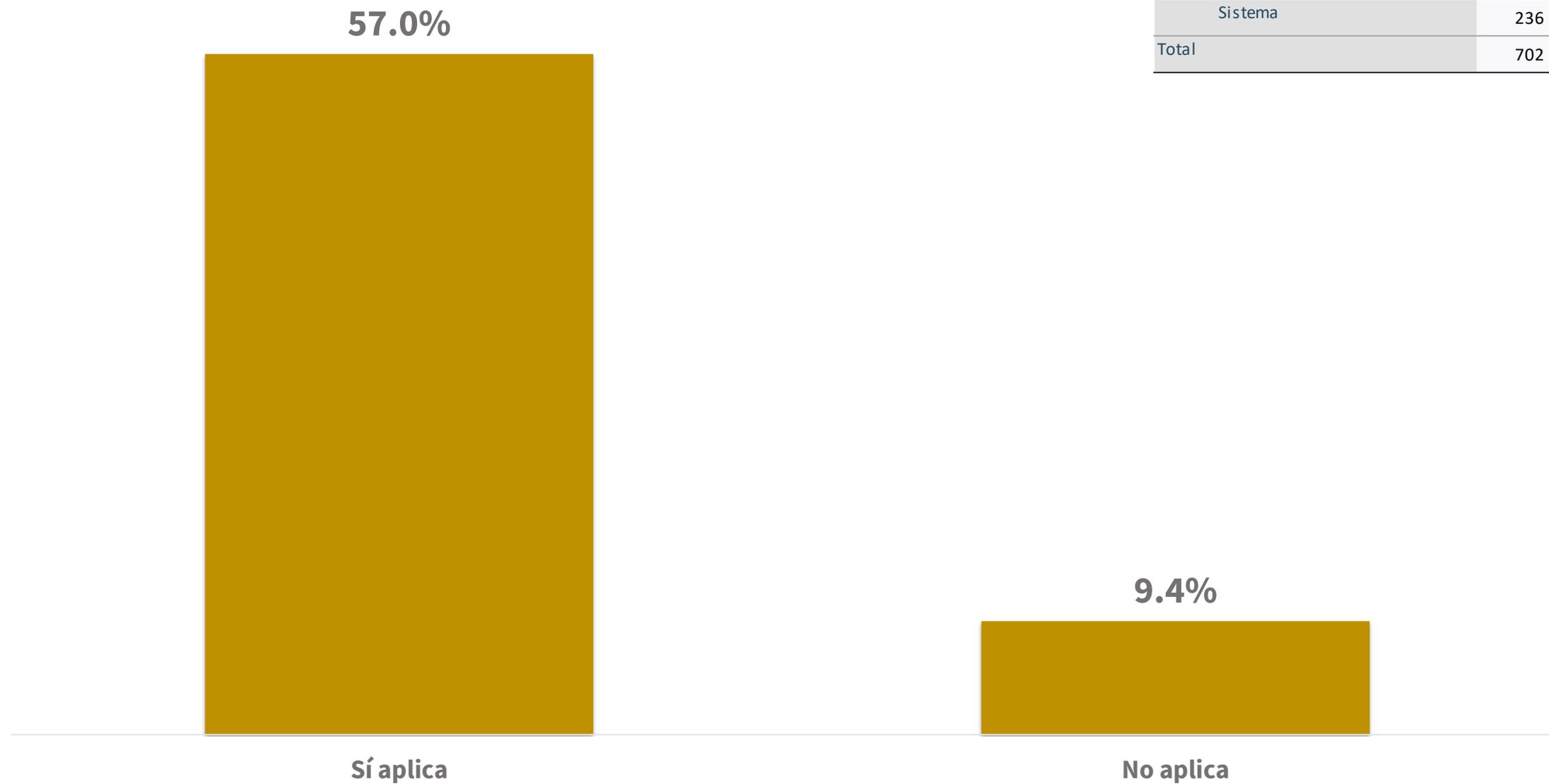
¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz?

| 36.- ¿Considera que las instalaciones con las que cuenta actualmente le permiten operar de manera eficiente y eficaz? | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si (Pasar a la pregunta 37) | 236 | 33.6 |
| No | 466 | 66.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



Si la respuesta es no, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios

| 36.1.1.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Faltan espacios | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si aplica | 400 | 57.0 |
| No aplica | 66 | 9.4 |
| Total | 466 | 66.4 |
| Sistema | 236 | 33.6 |
| Total | 702 | 100.0 |



Si la respuesta es no, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

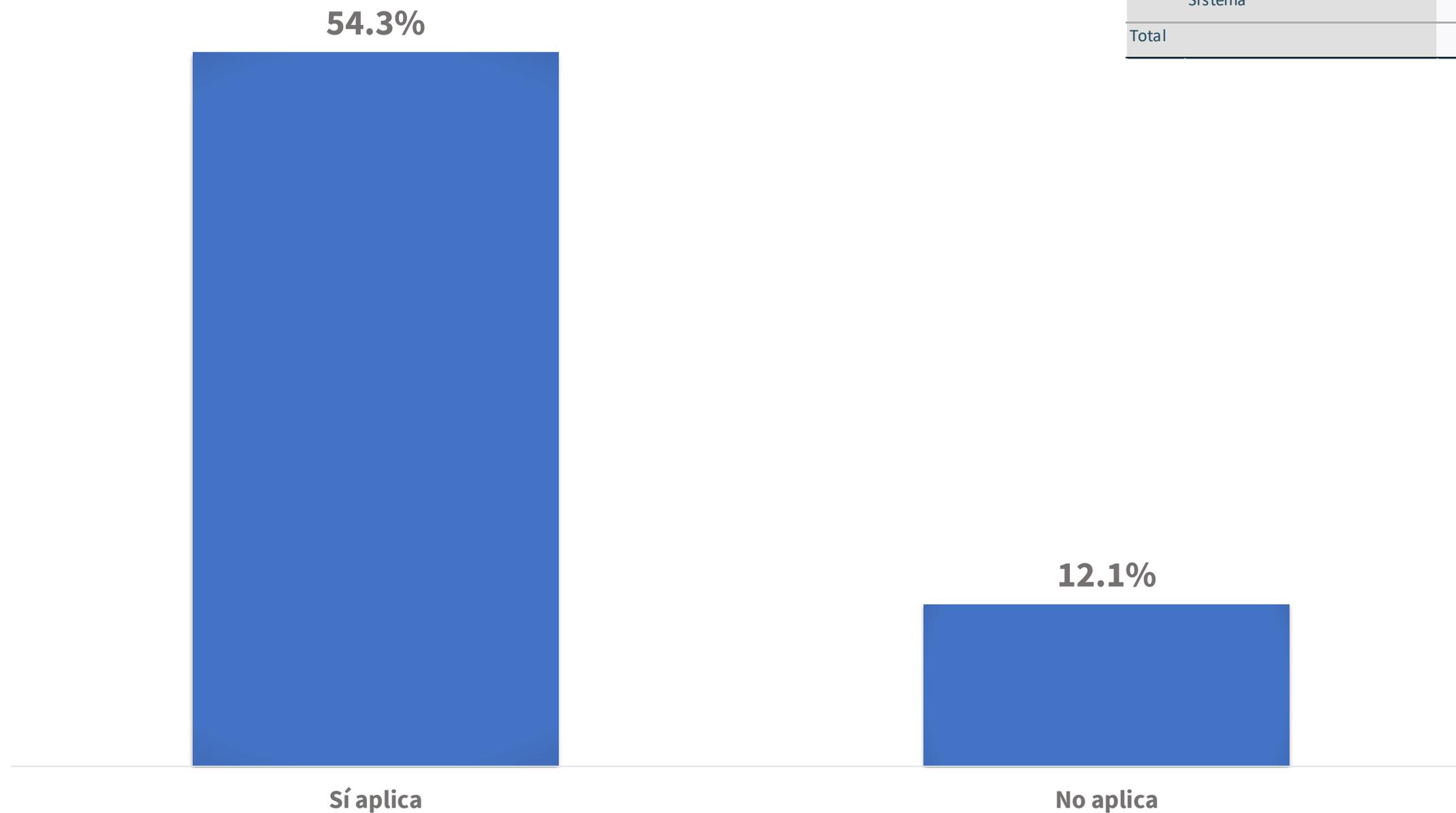


36.1.2.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios están en malas condiciones

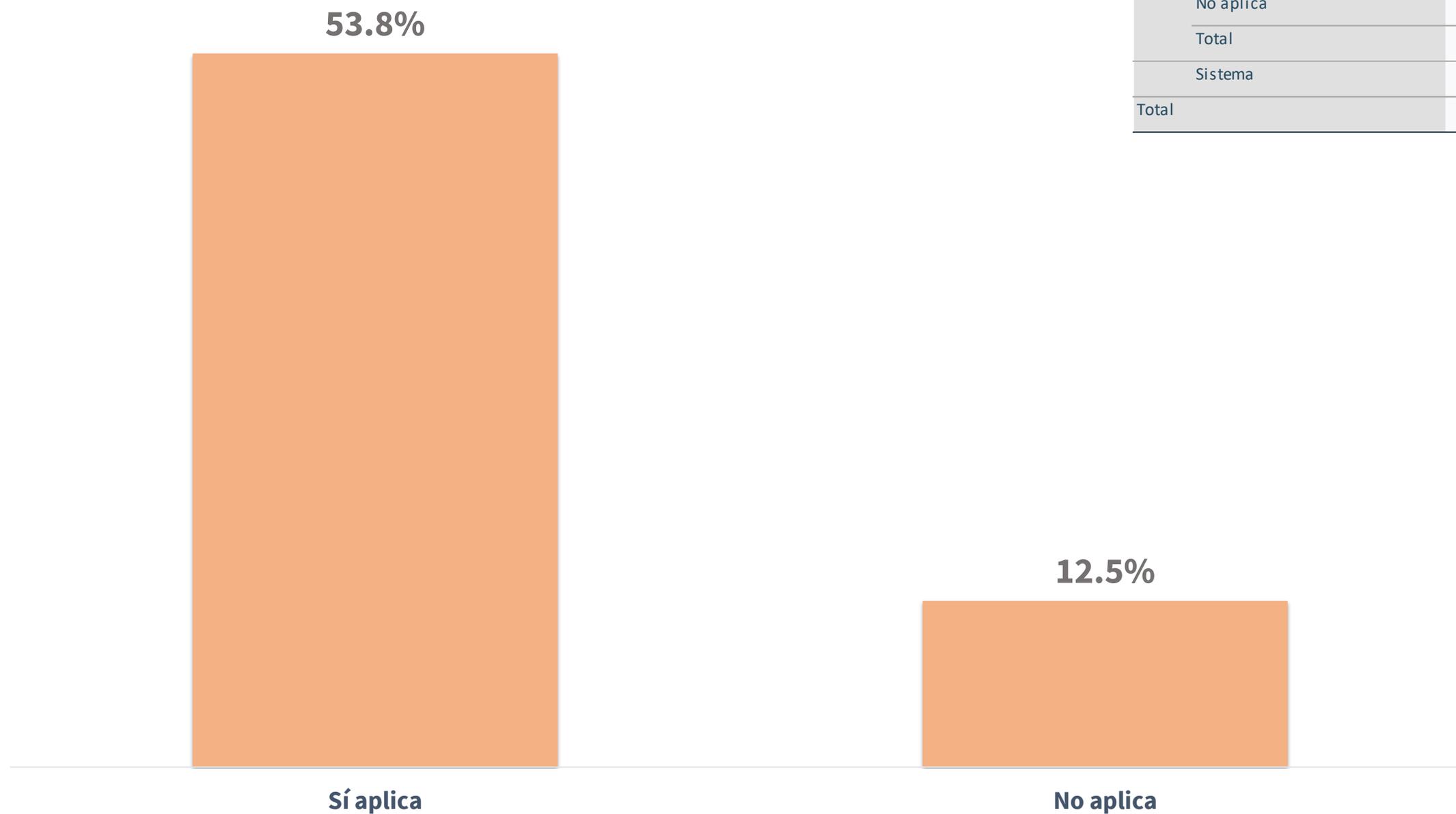
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Si aplica | 387 | 55.1 |
| No aplica | 79 | 11.3 |
| Total | 466 | 66.4 |
| Sistema | 236 | 33.6 |
| Total | 702 | 100.0 |

Si la respuesta es no, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad

| 36.1.3.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: No hay suficiente capacidad | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si aplica | 381 | 54.3 |
| No aplica | 85 | 12.1 |
| Total | 466 | 66.4 |
| Sistema | 236 | 33.6 |
| Total | 702 | 100.0 |



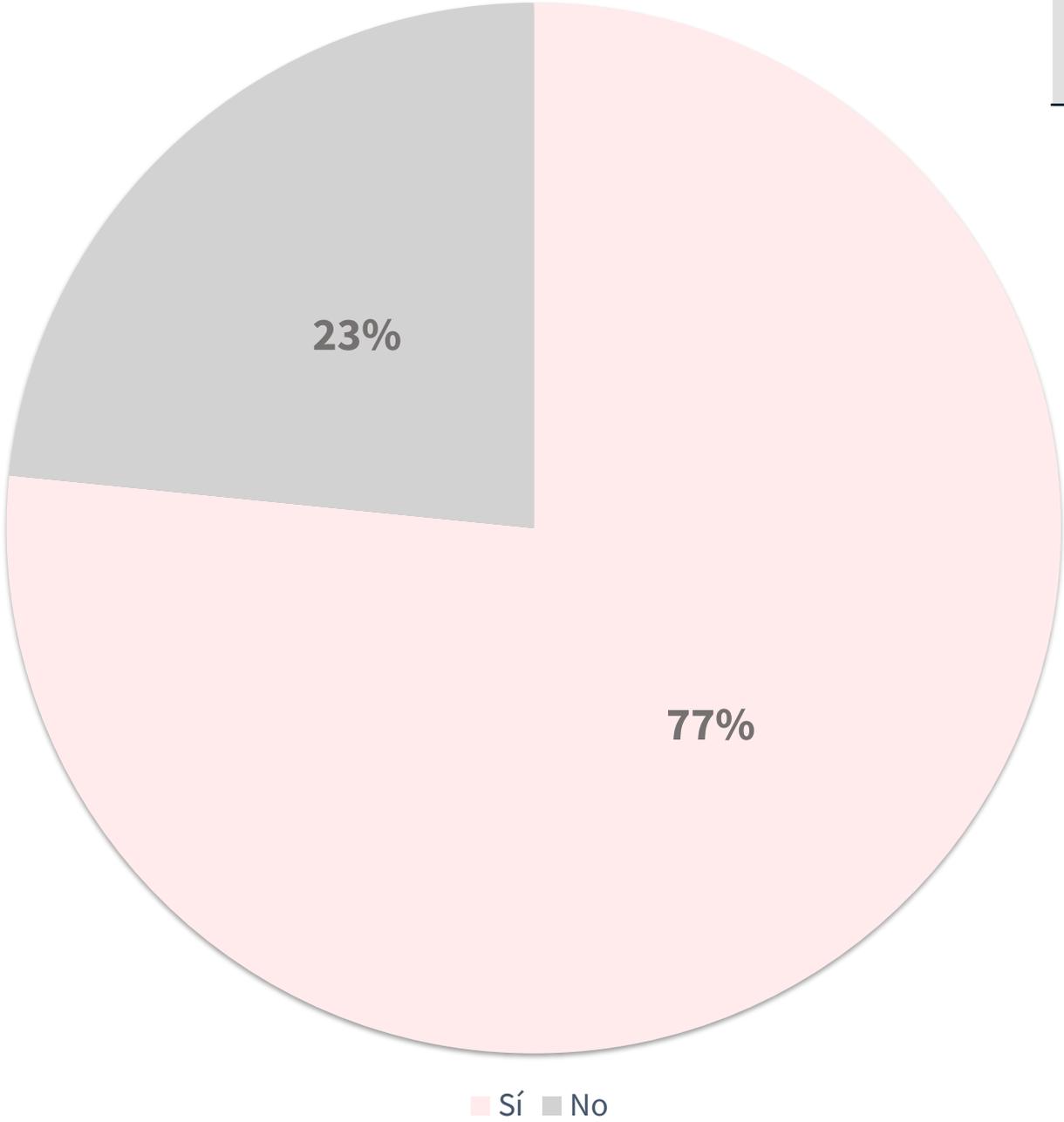
Si la respuesta es no, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación



36.1.4.- Si la respuesta es No, indique la razón, marcando las opciones siguientes: Los espacios no son los adecuados para la operación

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Si aplica | 378 | 53.8 |
| No aplica | 88 | 12.5 |
| Total | 466 | 66.4 |
| Sistema | 236 | 33.6 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?



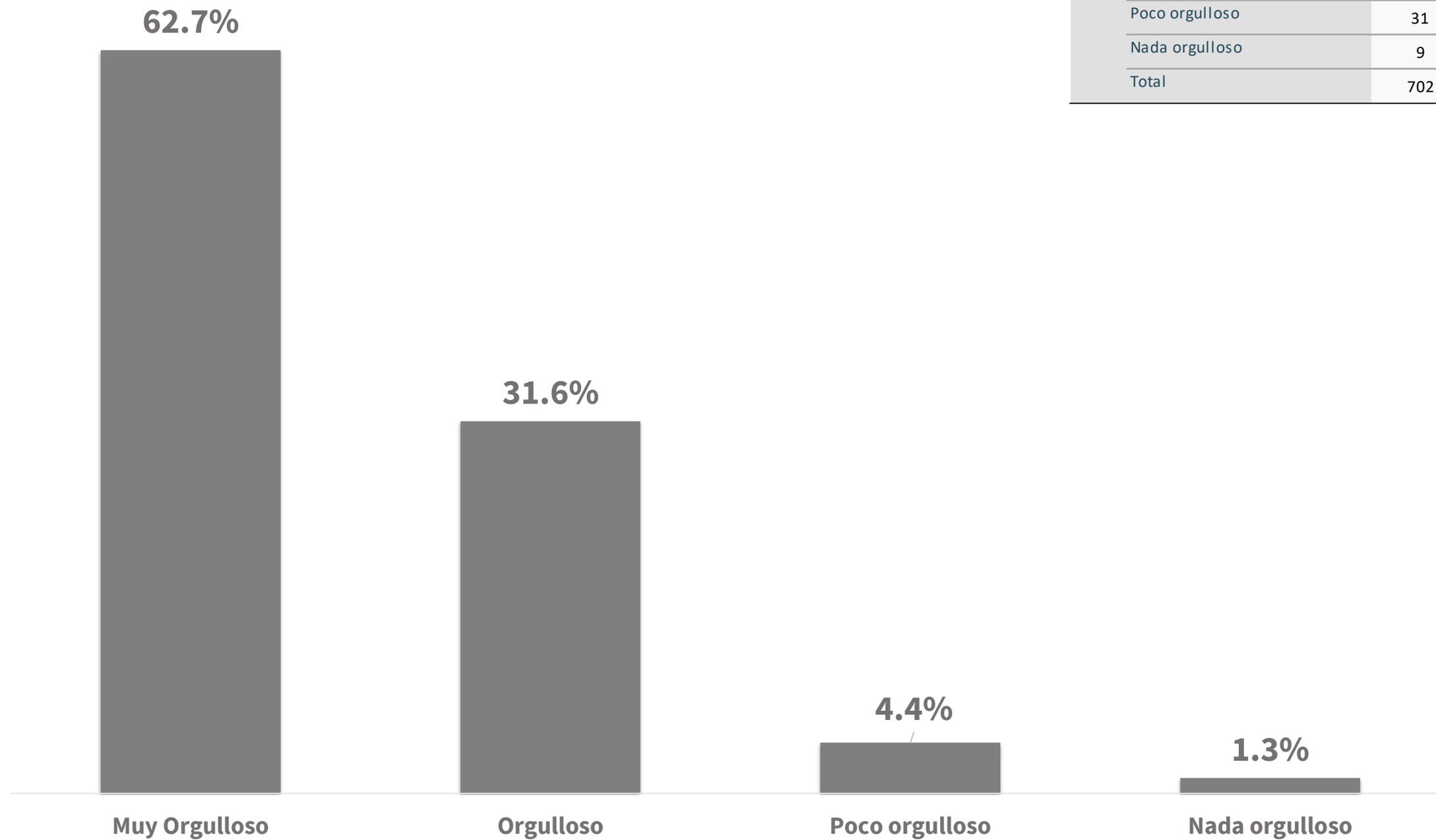
37.- ¿Considera necesario que se lleven a cabo mejoras, ampliaciones o construcciones a las instalaciones donde actualmente labora?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 539 | 76.8 |
| No | 163 | 23.2 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Qué tan orgulloso se siente de ser... Policía Estatal/ Policía de Investigación /Custodio?

38.- ¿Qué tan orgulloso se siente de ser... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

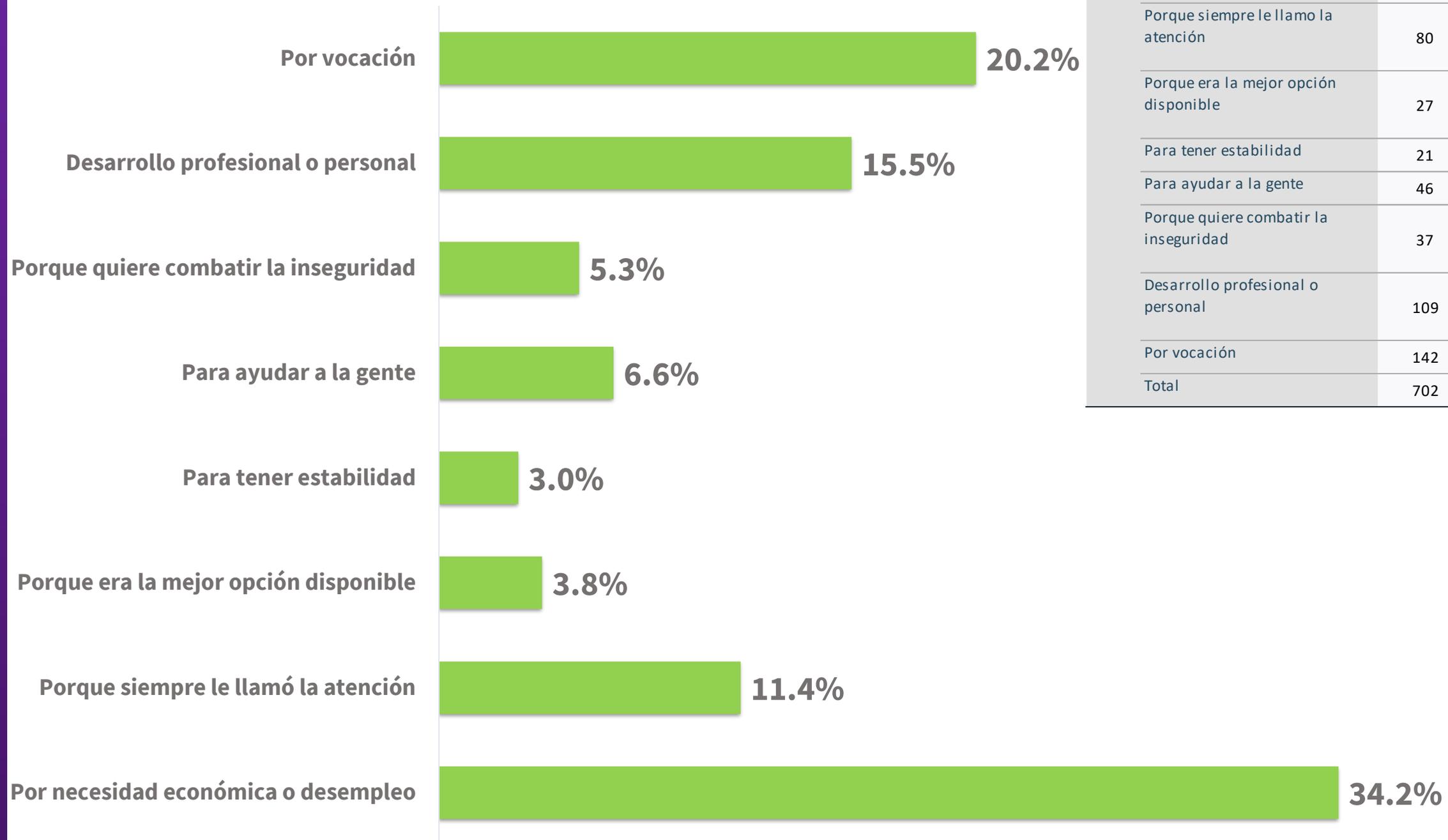
| | Frecuencia | Porcentaje |
|----------------|------------|------------|
| Muy orgulloso | 440 | 62.7 |
| Orgulloso | 222 | 31.6 |
| Poco orgulloso | 31 | 4.4 |
| Nada orgulloso | 9 | 1.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Cuál es la razón por la cuál es... Policía Estatal/ Policía de Investigación /Custodio?

39.- ¿Cuál es la razón por la que es... (Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

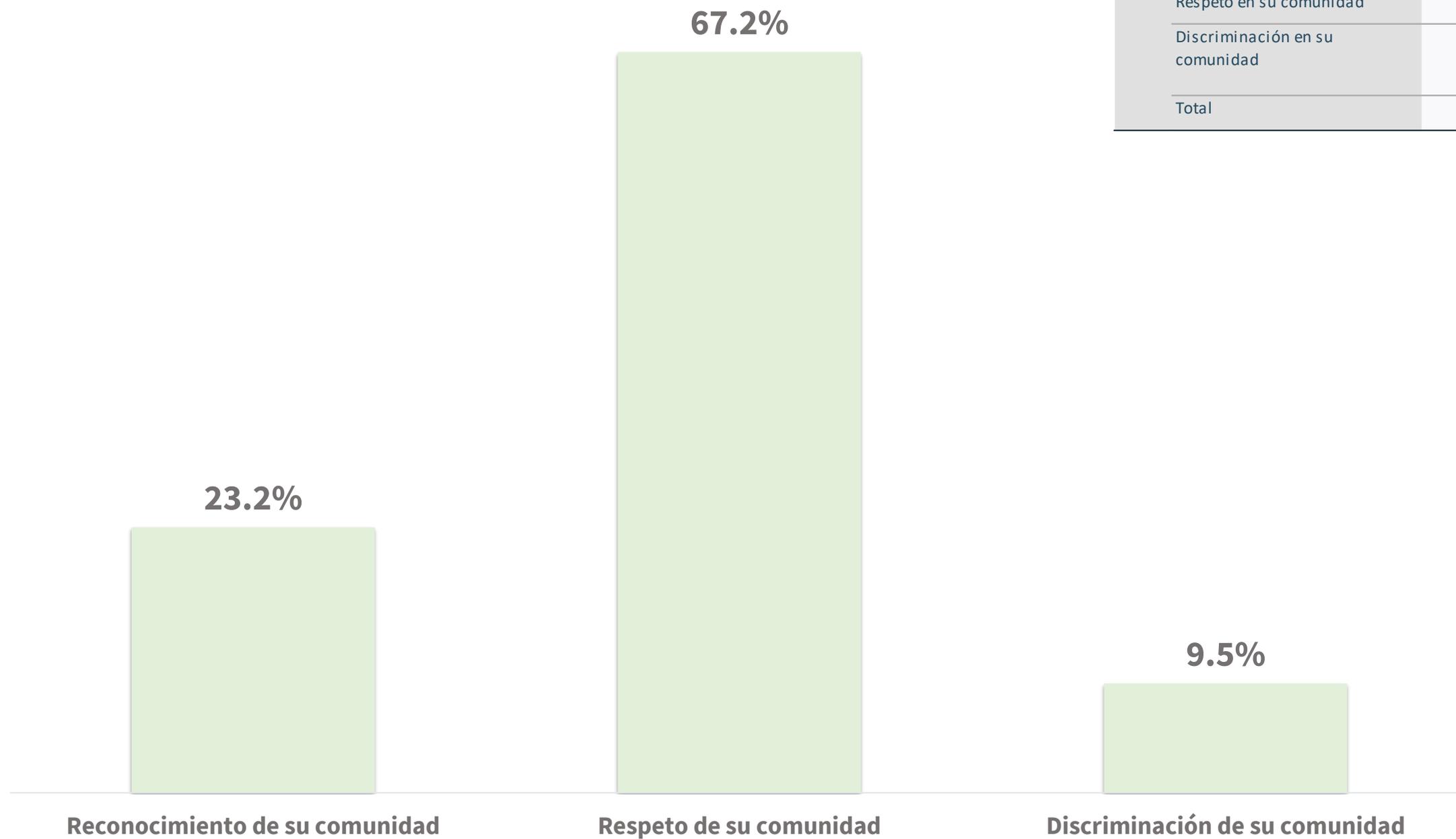
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------------------------------|------------|------------|
| Por necesidad económica o desempleo | 240 | 34.2 |
| Porque siempre le llamo la atención | 80 | 11.4 |
| Porque era la mejor opción disponible | 27 | 3.8 |
| Para tener estabilidad | 21 | 3.0 |
| Para ayudar a la gente | 46 | 6.6 |
| Porque quiere combatir la inseguridad | 37 | 5.3 |
| Desarrollo profesional o personal | 109 | 15.5 |
| Por vocación | 142 | 20.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



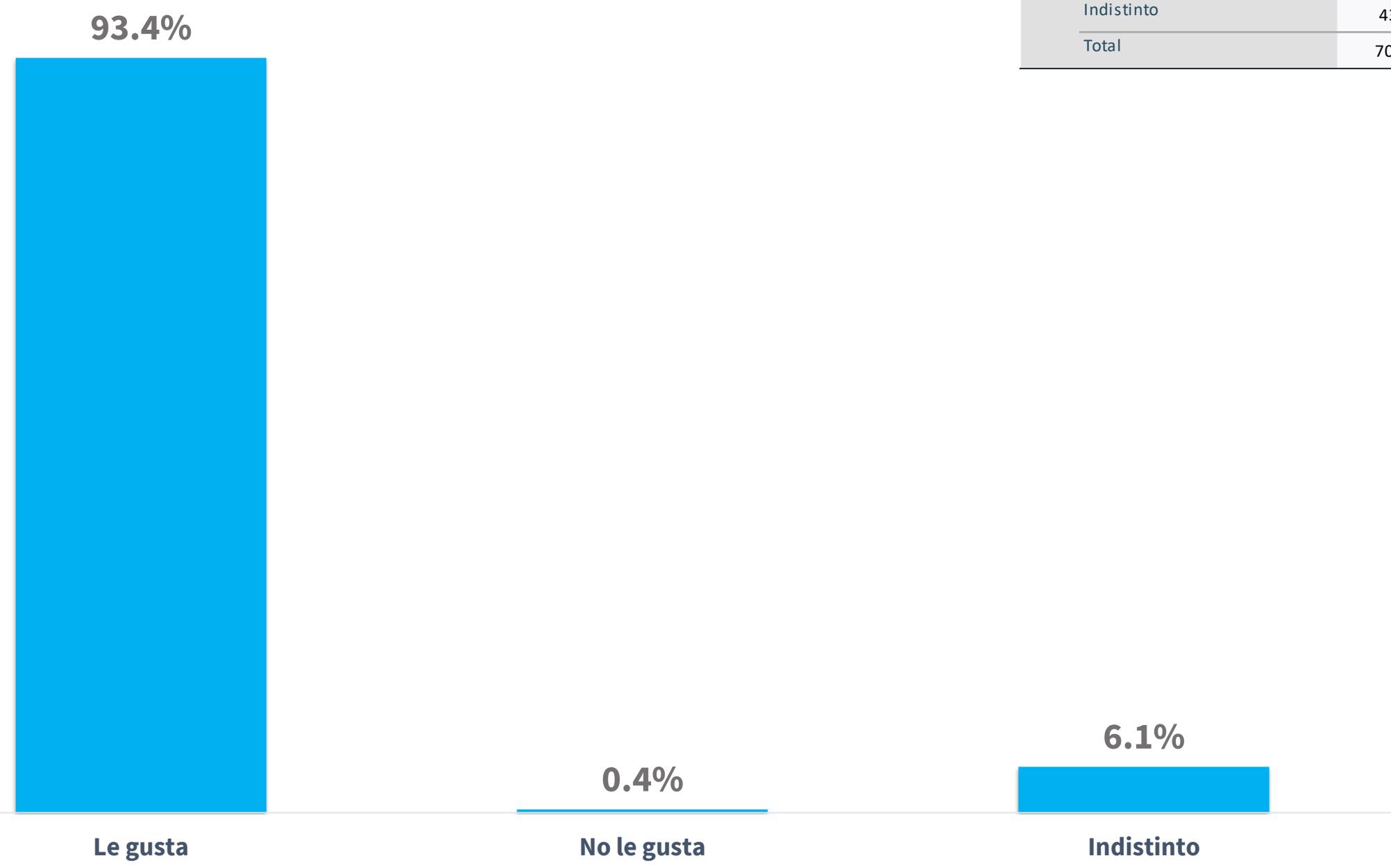
En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser ... Policía Estatal/ Policía de Investigación /Custodio?

40. En qué situación se encuentra en su comunidad derivado de ser...(Policía Estatal / Policía Ministerial / Custodio)?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|--------------------------------|------------|------------|
| Reconocimiento en su comunidad | 163 | 23.2 |
| Respeto en su comunidad | 472 | 67.2 |
| Discriminación en su comunidad | 67 | 9.5 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Proteger y servir a la sociedad



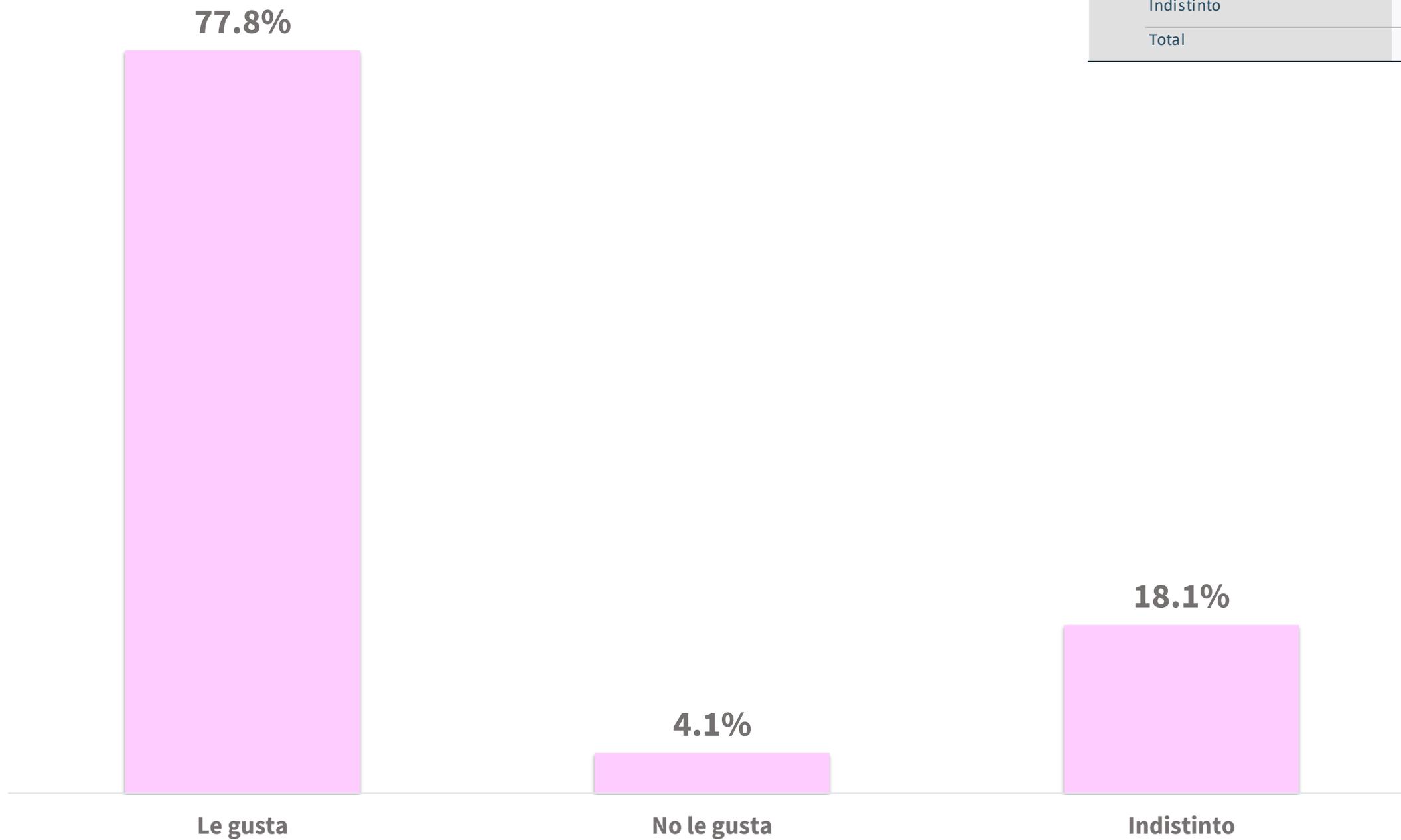
41.1.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Proteger y servir a la sociedad

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 656 | 93.4 |
| No le gusta | 3 | 0.4 |
| Indistinto | 43 | 6.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar los hechos delictivos

41.2.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Investigar los hechos delictivos

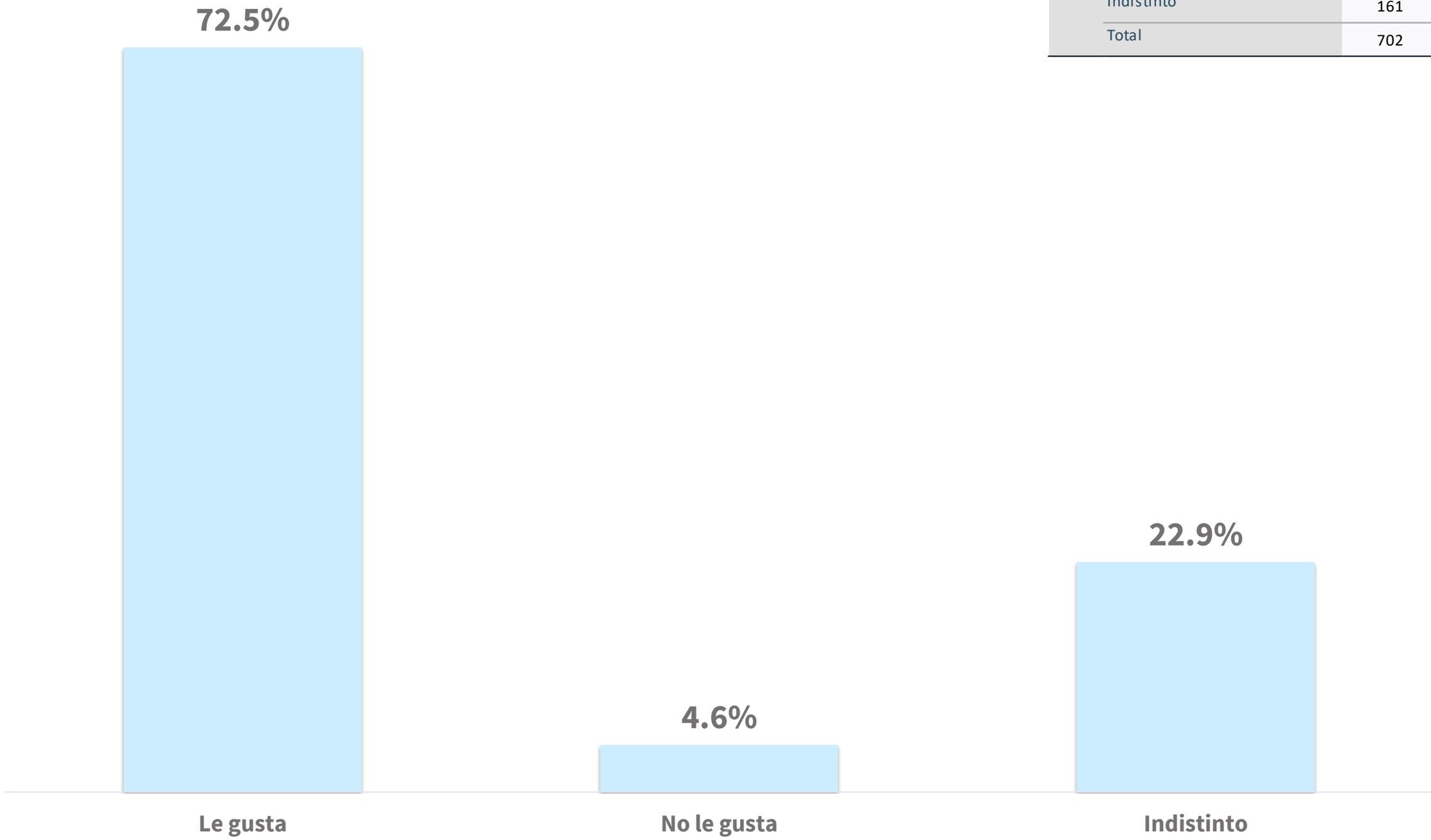
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 546 | 77.8 |
| No le gusta | 29 | 4.1 |
| Indistinto | 127 | 18.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Investigar y analizar las evidencias

41.3.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Investigar y analizar las evidencias

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 509 | 72.5 |
| No le gusta | 32 | 4.6 |
| Indistinto | 161 | 22.9 |
| Total | 702 | 100.0 |

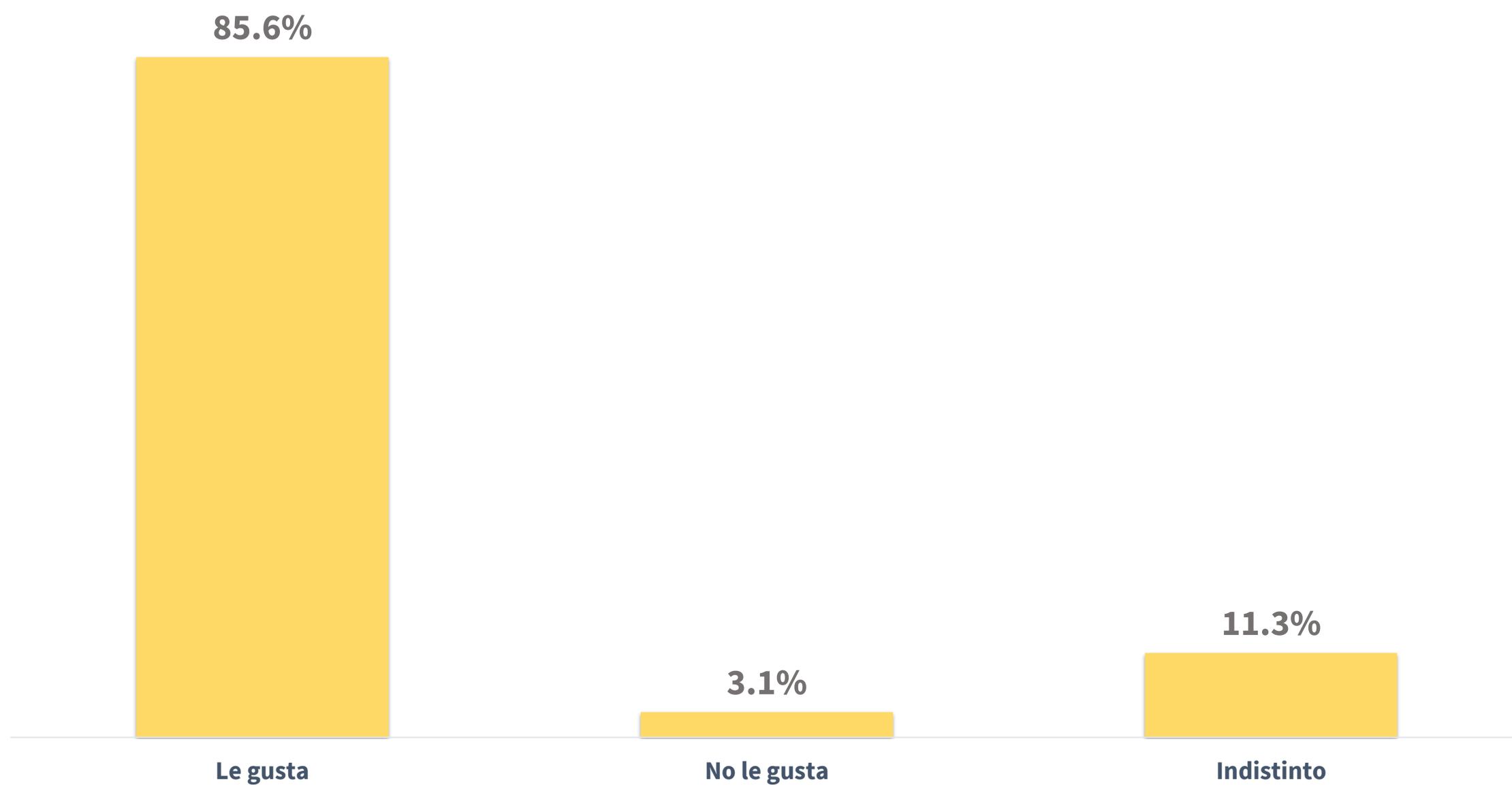


CONDICIONES LABORALES Y
FUNCIONES POLICIALES

De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad /vigilar

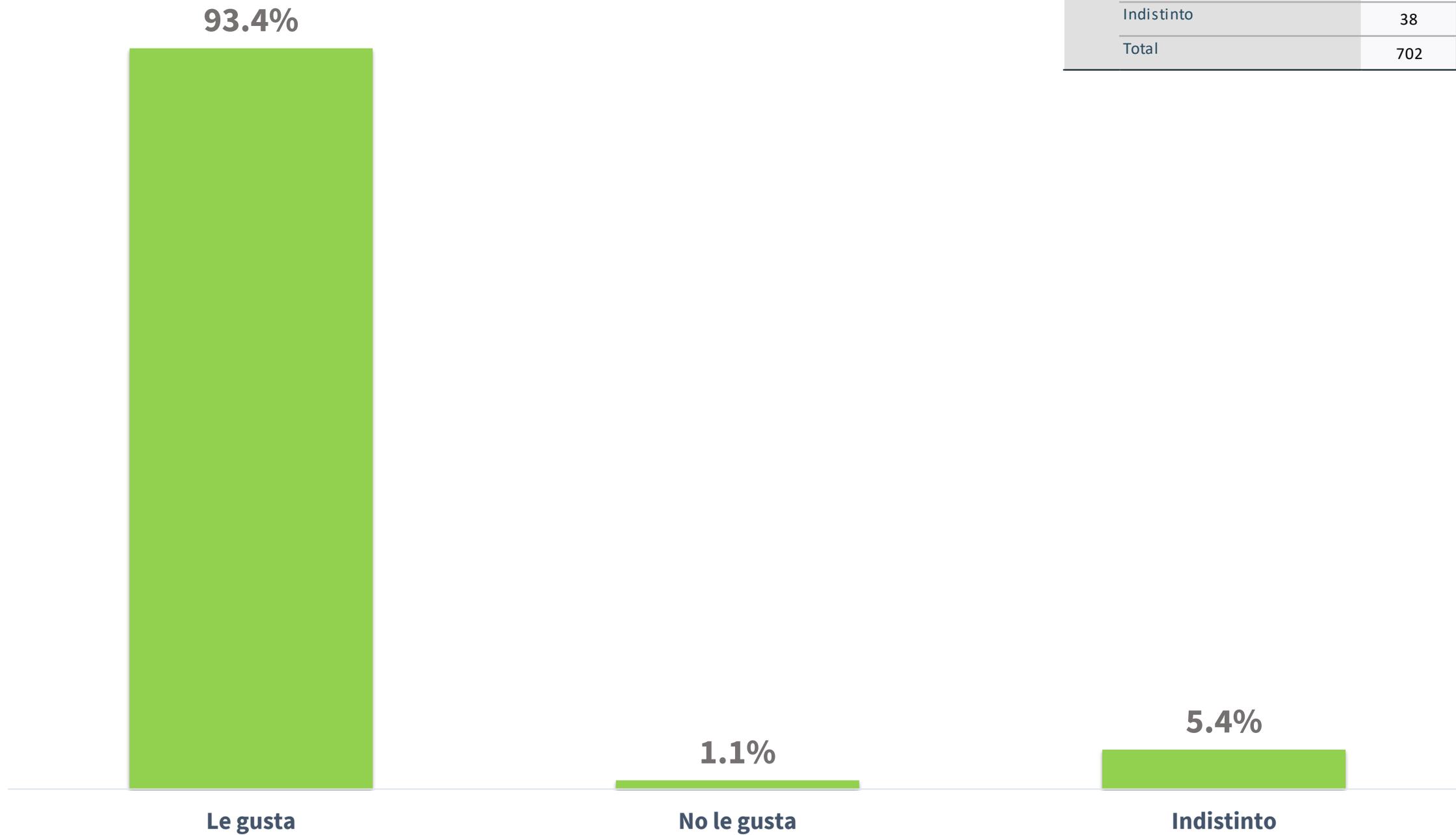
41.4.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Brindar seguridad/vigilar

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 601 | 85.6 |
| No le gusta | 22 | 3.1 |
| Indistinto | 79 | 11.3 |
| Total | 702 | 100.0 |



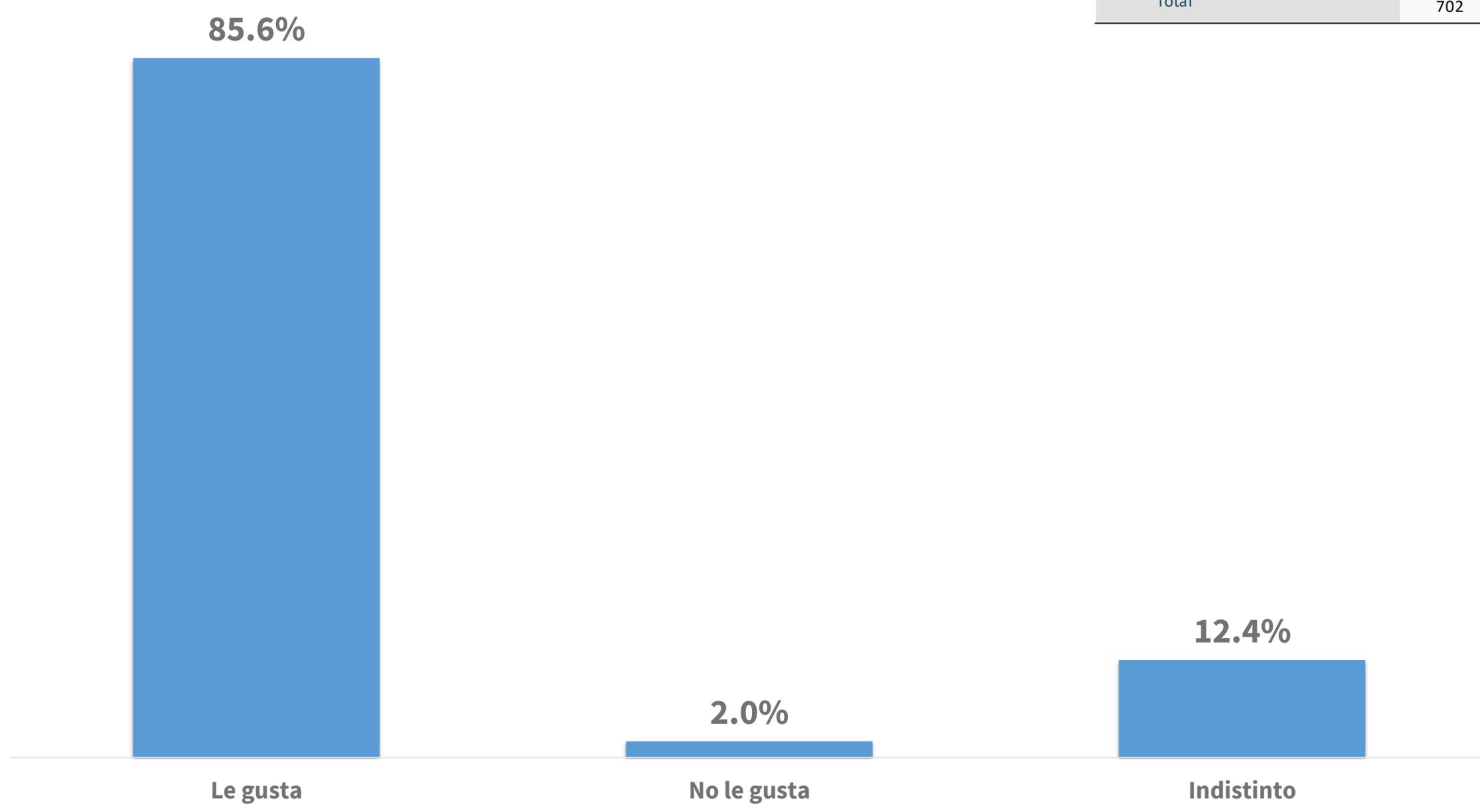
De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas

| 41.5.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Ayudar a las personas | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Le gusta | 656 | 93.4 |
| No le gusta | 8 | 1.1 |
| Indistinto | 38 | 5.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

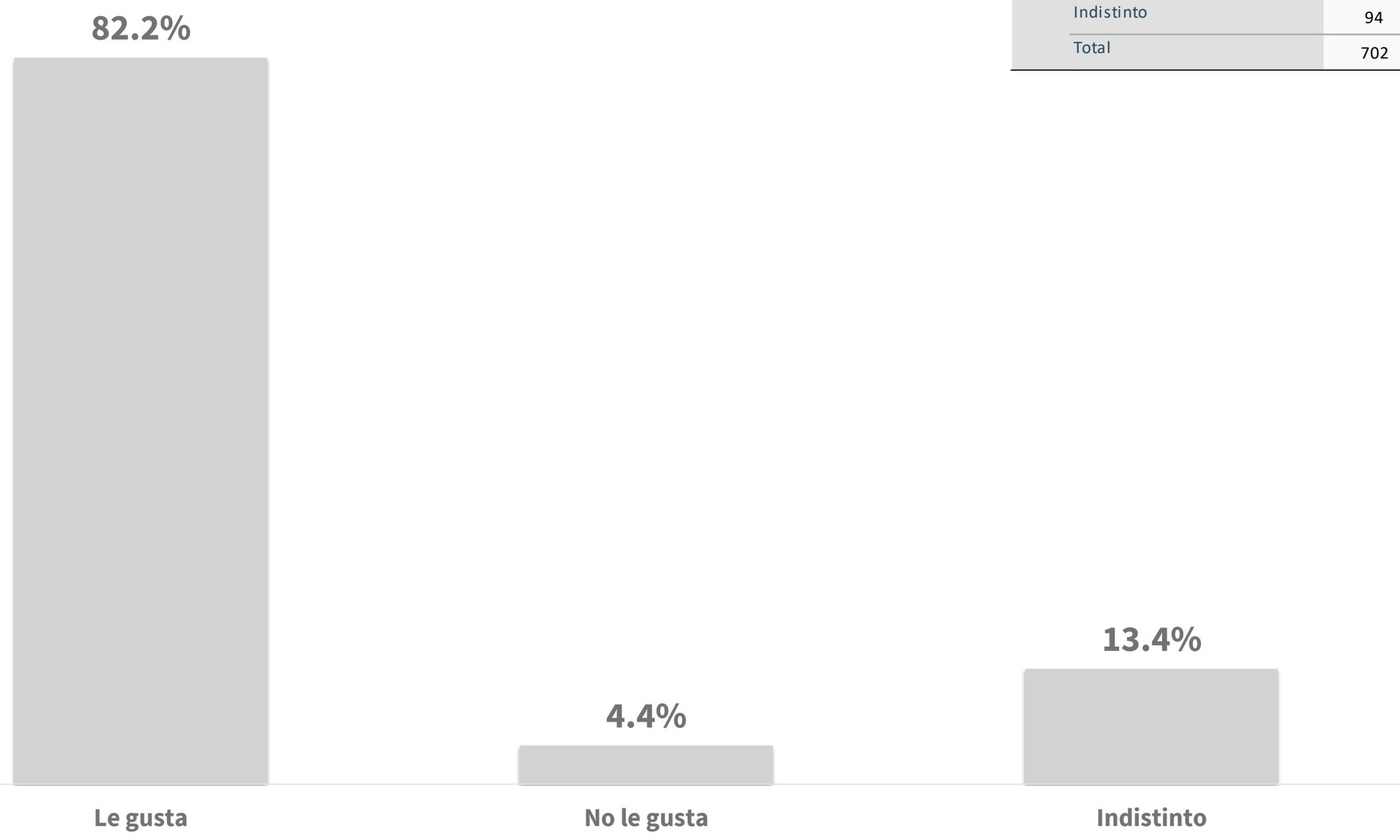


De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la ciudadanía

| 41.6.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Contacto con la ciudadanía | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Le gusta | 601 | 85.6 |
| No le gusta | 14 | 2.0 |
| Indistinto | 87 | 12.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme



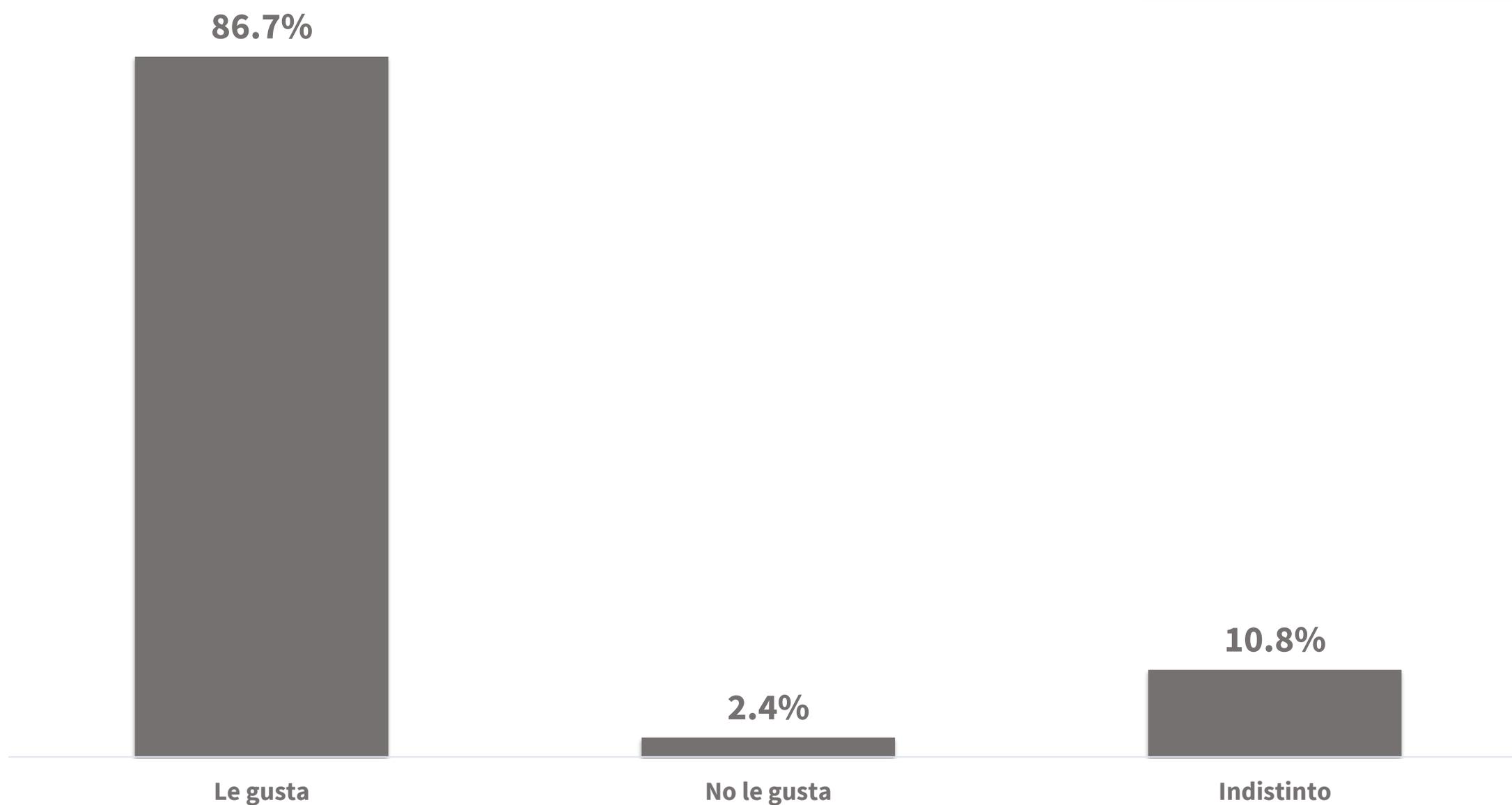
41.7.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Portar el uniforme

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 577 | 82.2 |
| No le gusta | 31 | 4.4 |
| Indistinto | 94 | 13.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Combatir a la delincuencia

41.8.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Combatir a la delincuencia

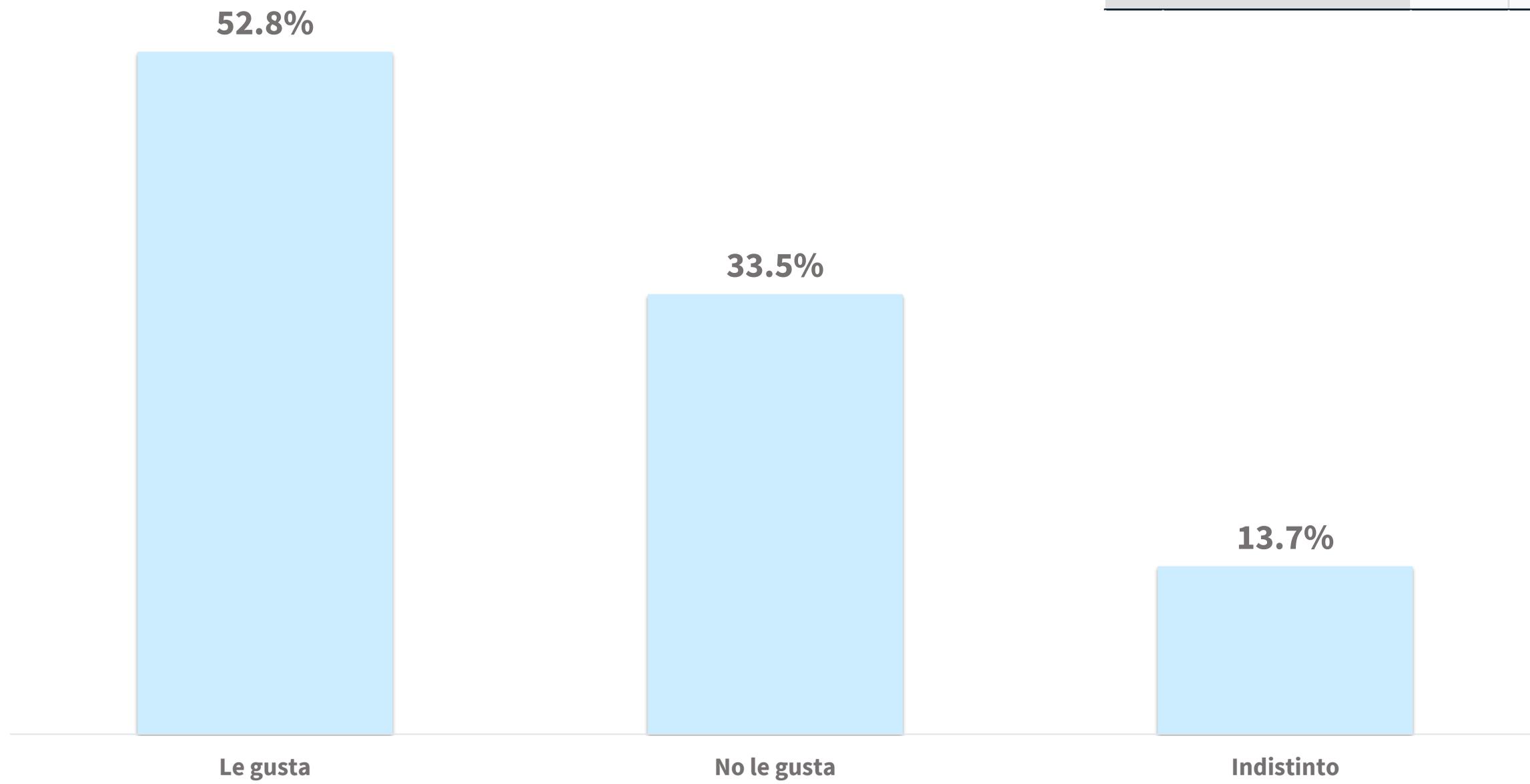
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 605 | 86.2 |
| No le gusta | 17 | 2.4 |
| Indistinto | 80 | 11.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

41.9.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: El sueldo y las prestaciones

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 371 | 52.8 |
| No le gusta | 235 | 33.5 |
| Indistinto | 96 | 13.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

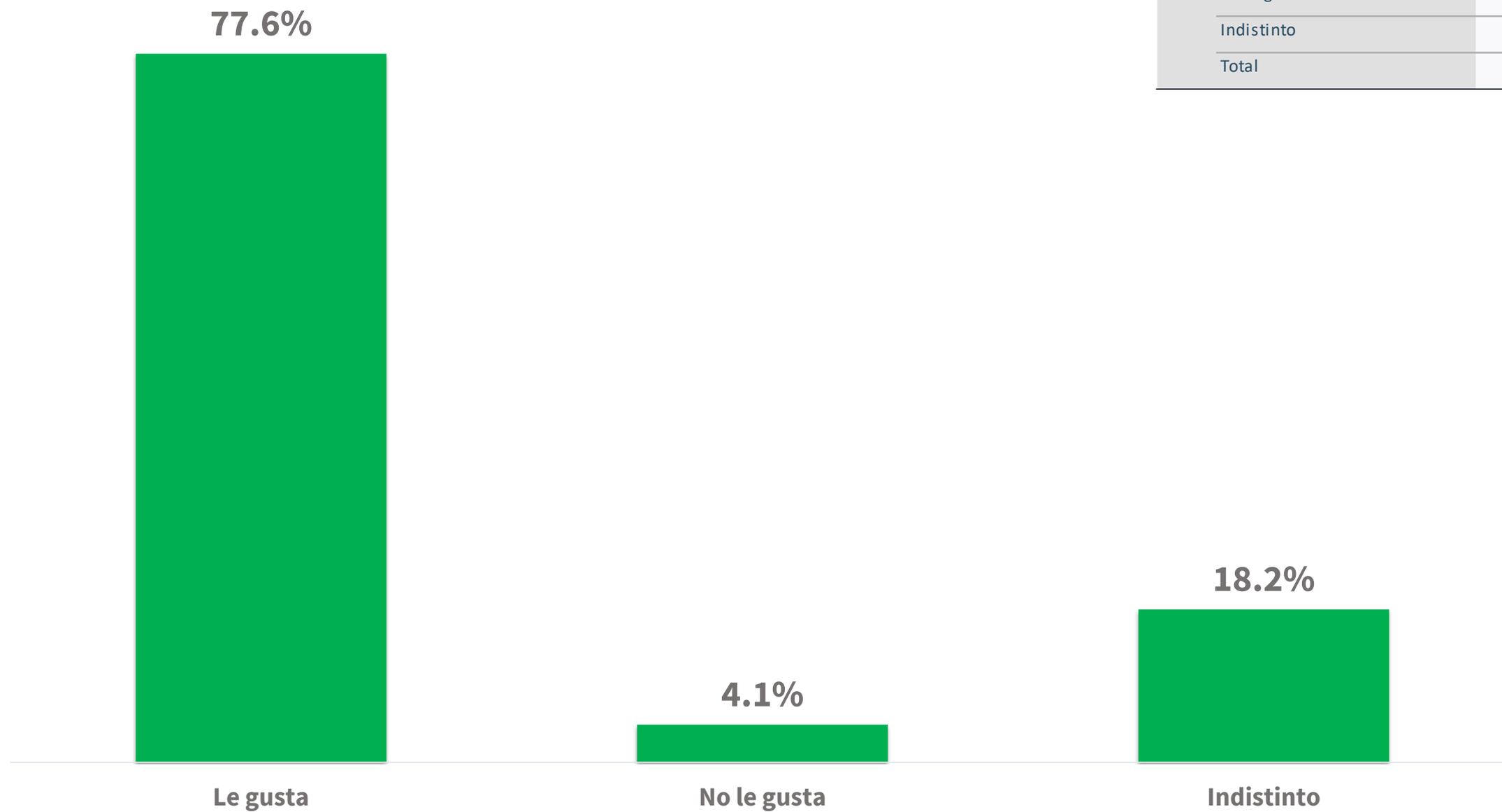


CONDICIONES LABORALES Y
FUNCIONES POLICIALES

De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo: Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

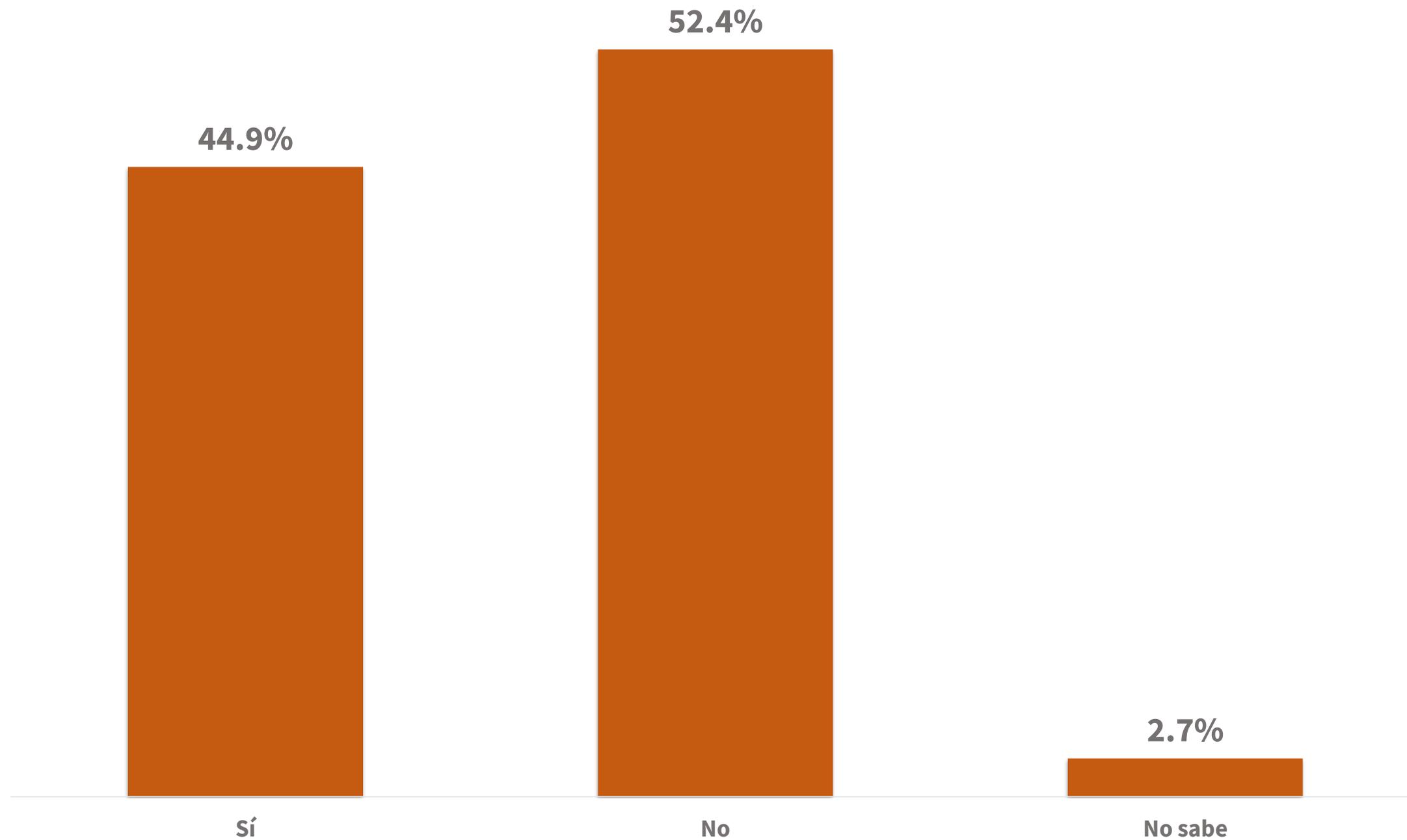
41.10.- De la siguiente lista, indique qué le gusta de su trabajo:
Presentar ante la autoridad competente a los responsables de delitos

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------|------------|------------|
| Le gusta | 545 | 77.6 |
| No le gusta | 29 | 4.1 |
| Indistinto | 128 | 18.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Ha intervenido como primer respondiente?

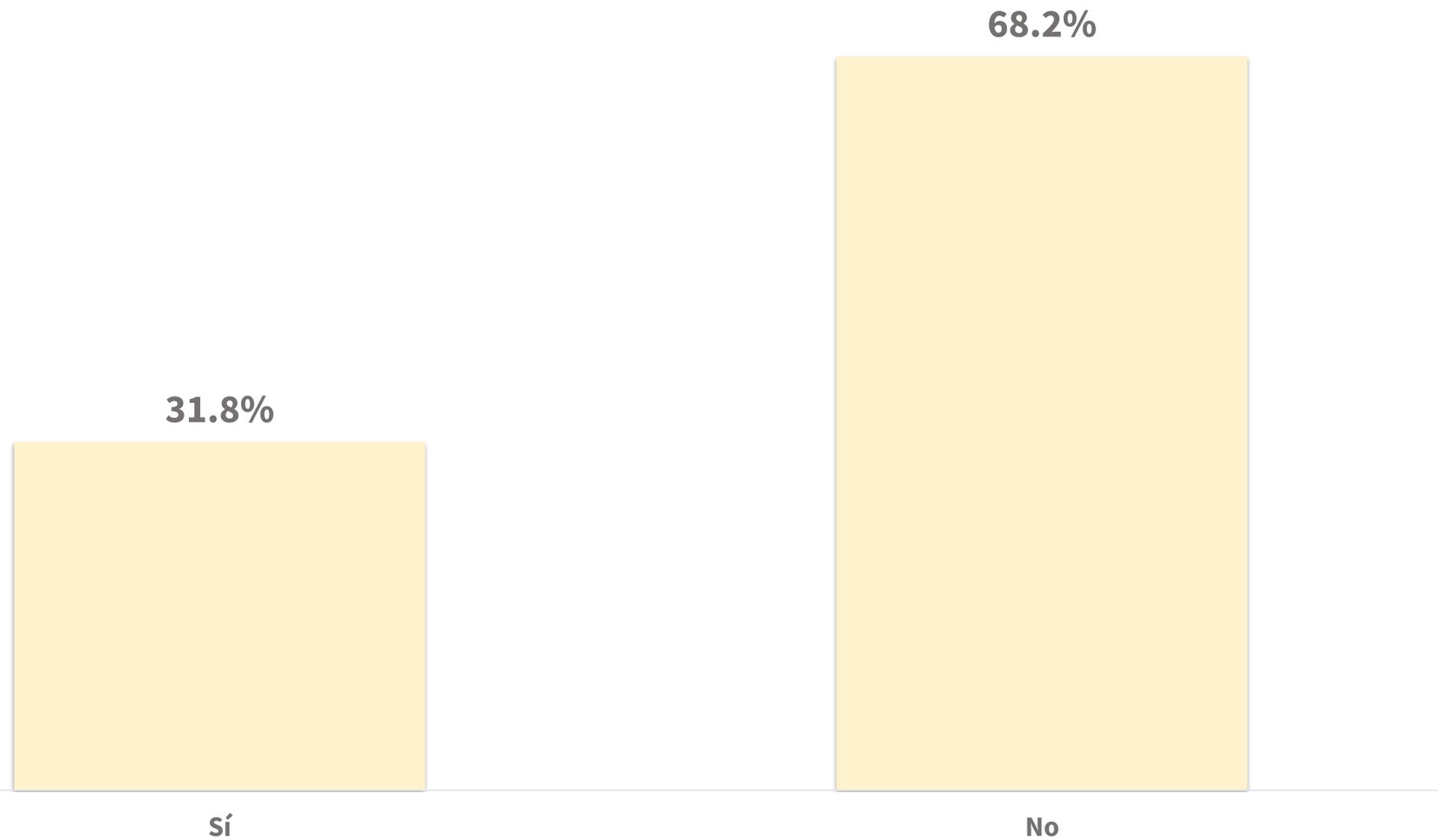
| 42.- ¿Ha intervenido como primer respondiente? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Si | 315 | 44.9 |
| No | 368 | 52.4 |
| No sabe | 19 | 2.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Ha participado en audiencia del Sistema Penal Acusatorio?

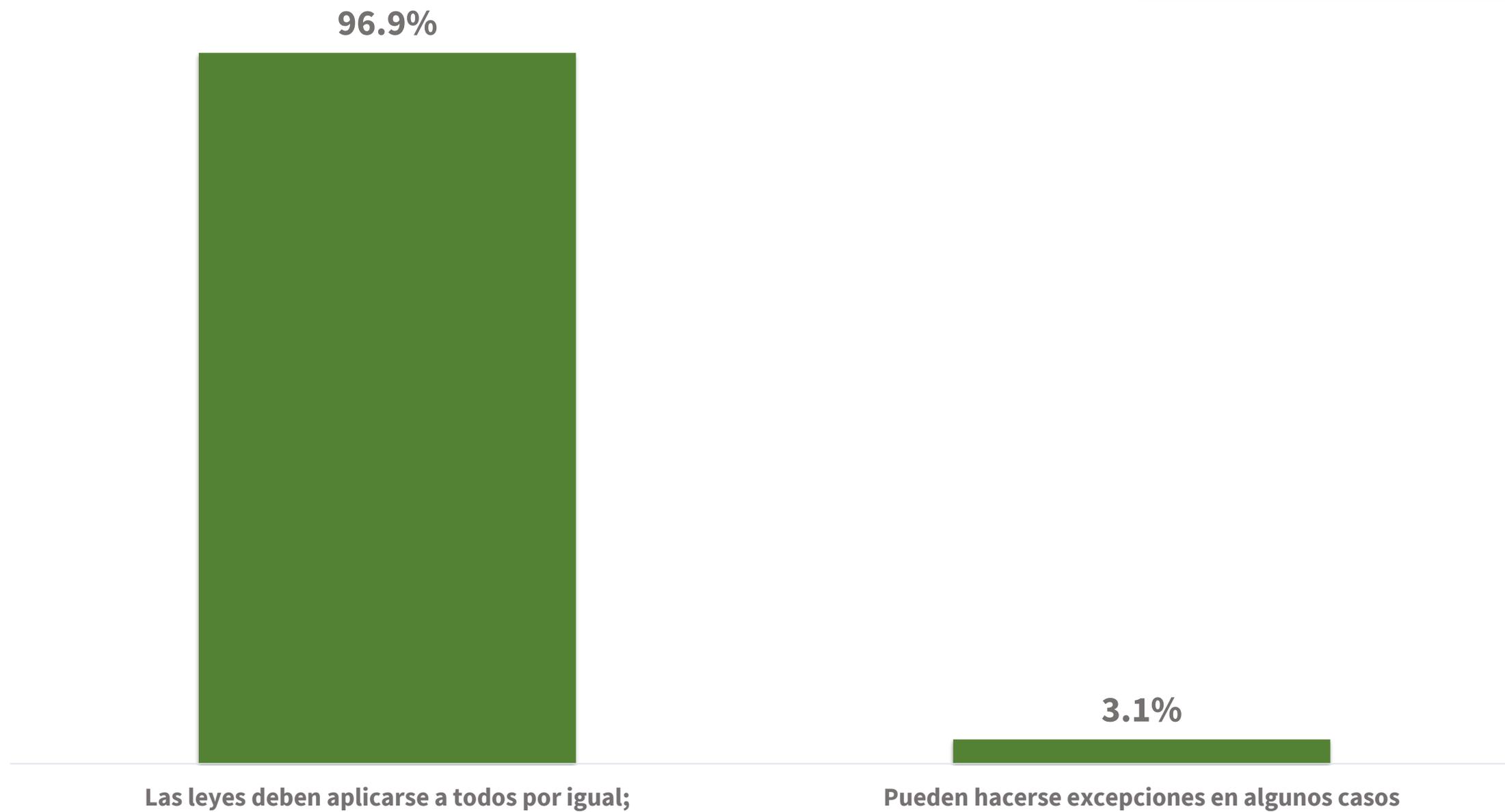
43.- ¿Ha participado en audiencias del Sistema Penal Acusatorio?

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------|------------|------------|
| Si | 223 | 31.8 |
| No | 479 | 68.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



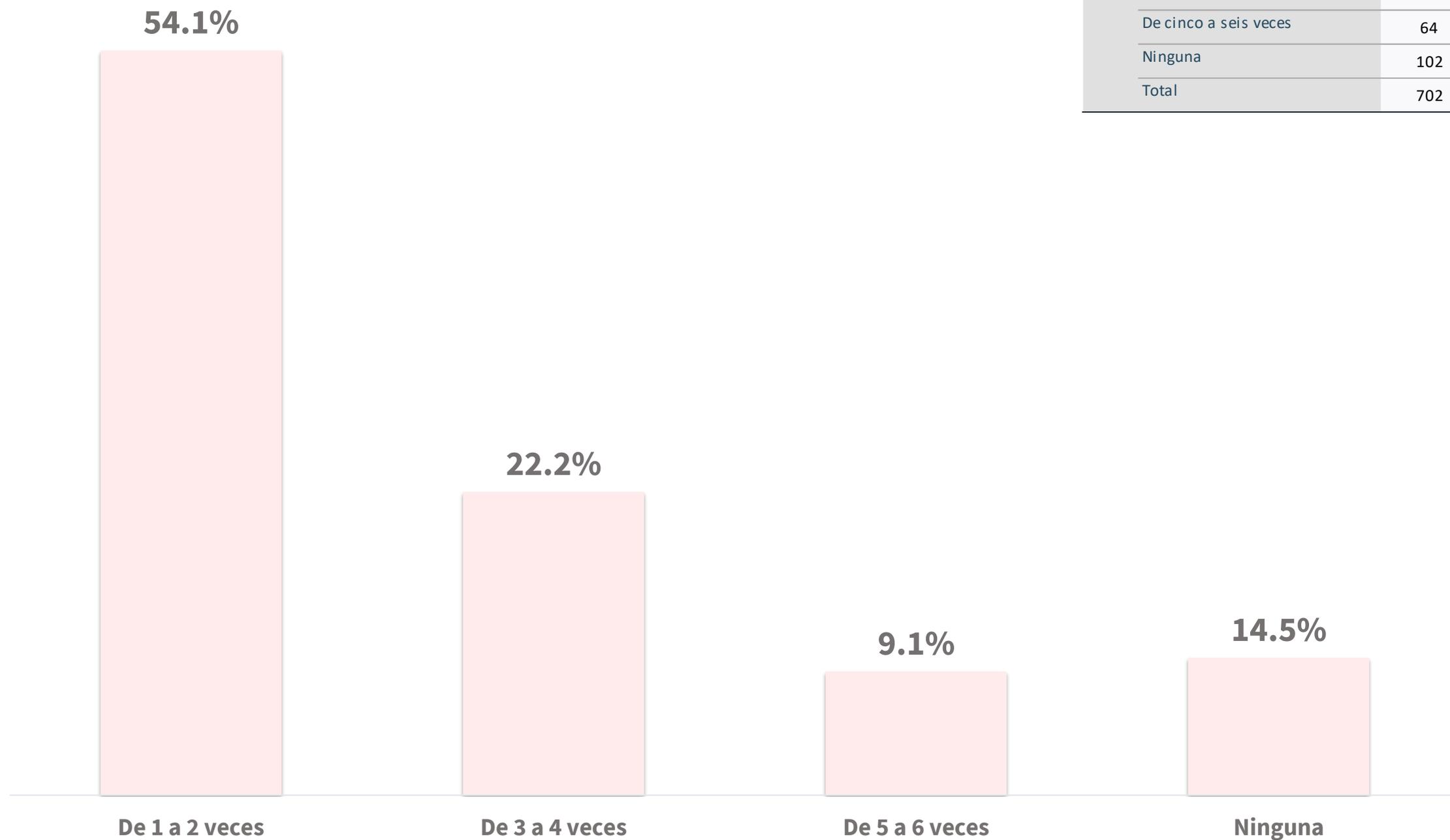
¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa?

| 44.- ¿Cuál de las siguientes frases se acerca más a lo que piensa? | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| Las leyes deben aplicarse a todos por igual | 680 | 96.9 |
| Pueden hacerse excepciones en algunos casos | 22 | 3.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



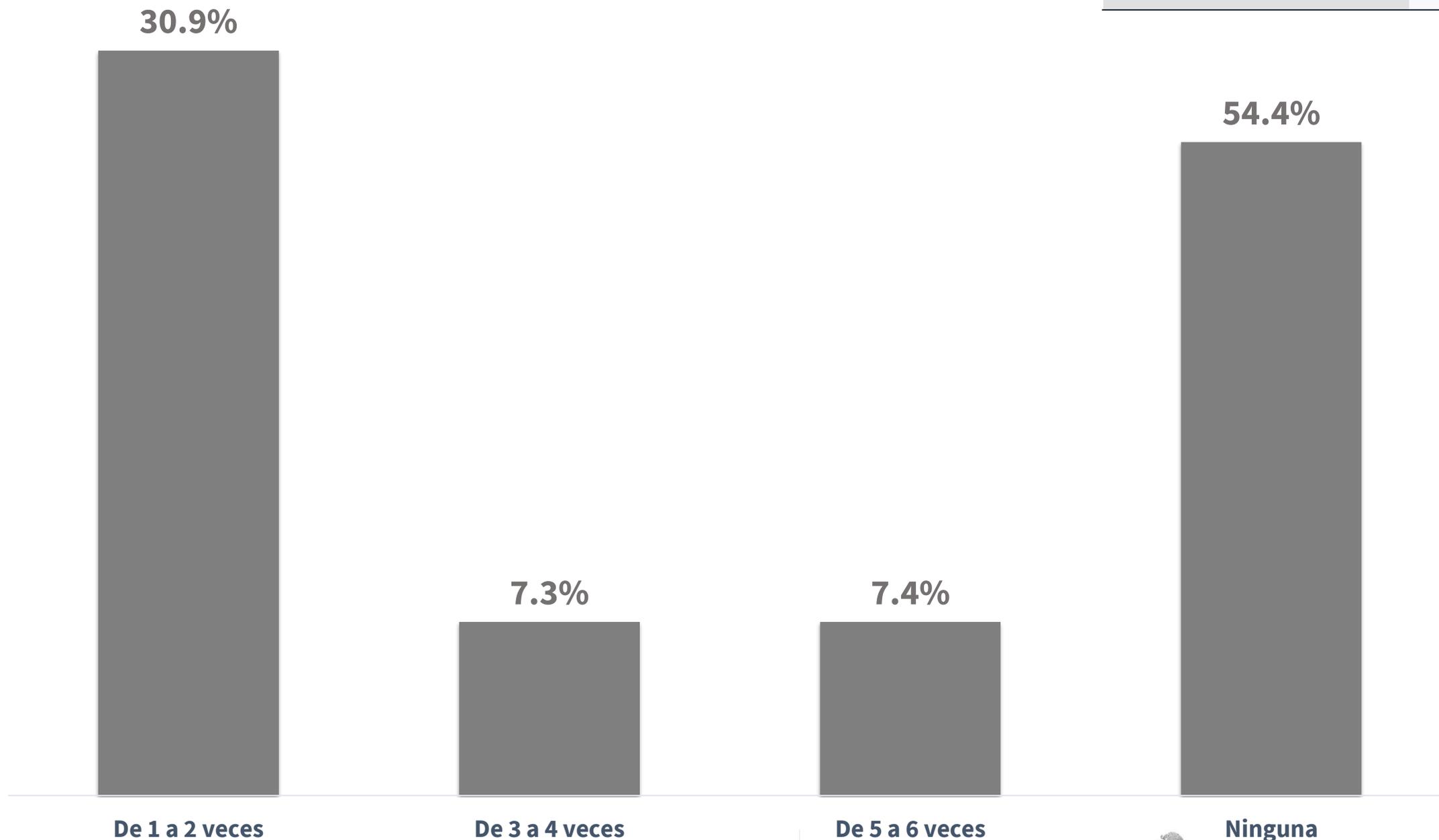
¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Entrenamiento físico

| 45.1.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Entrenamiento físico | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De uno a dos veces | 380 | 54.1 |
| De tres a cuatro veces | 156 | 22.2 |
| De cinco a seis veces | 64 | 9.1 |
| Ninguna | 102 | 14.5 |
| Total | 702 | 100.0 |



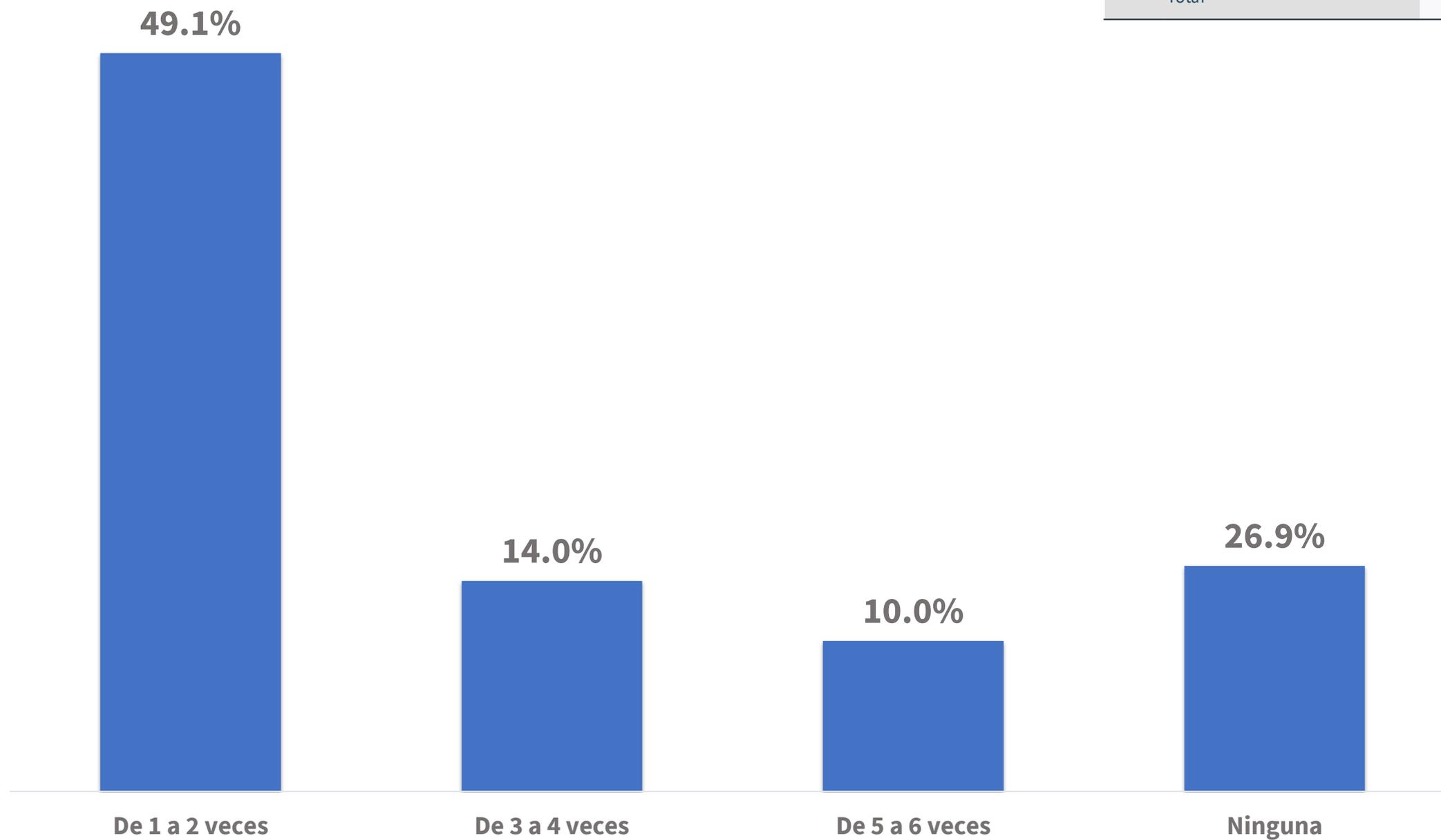
¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Reuniones del mando con sus subordinados

| 45.2.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Reuniones del mando con sus subordinados | | |
|---|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De uno a dos veces | 217 | 30.9 |
| De tres a cuatro veces | 51 | 7.3 |
| De cinco a seis veces | 52 | 7.4 |
| Ninguna | 382 | 54.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

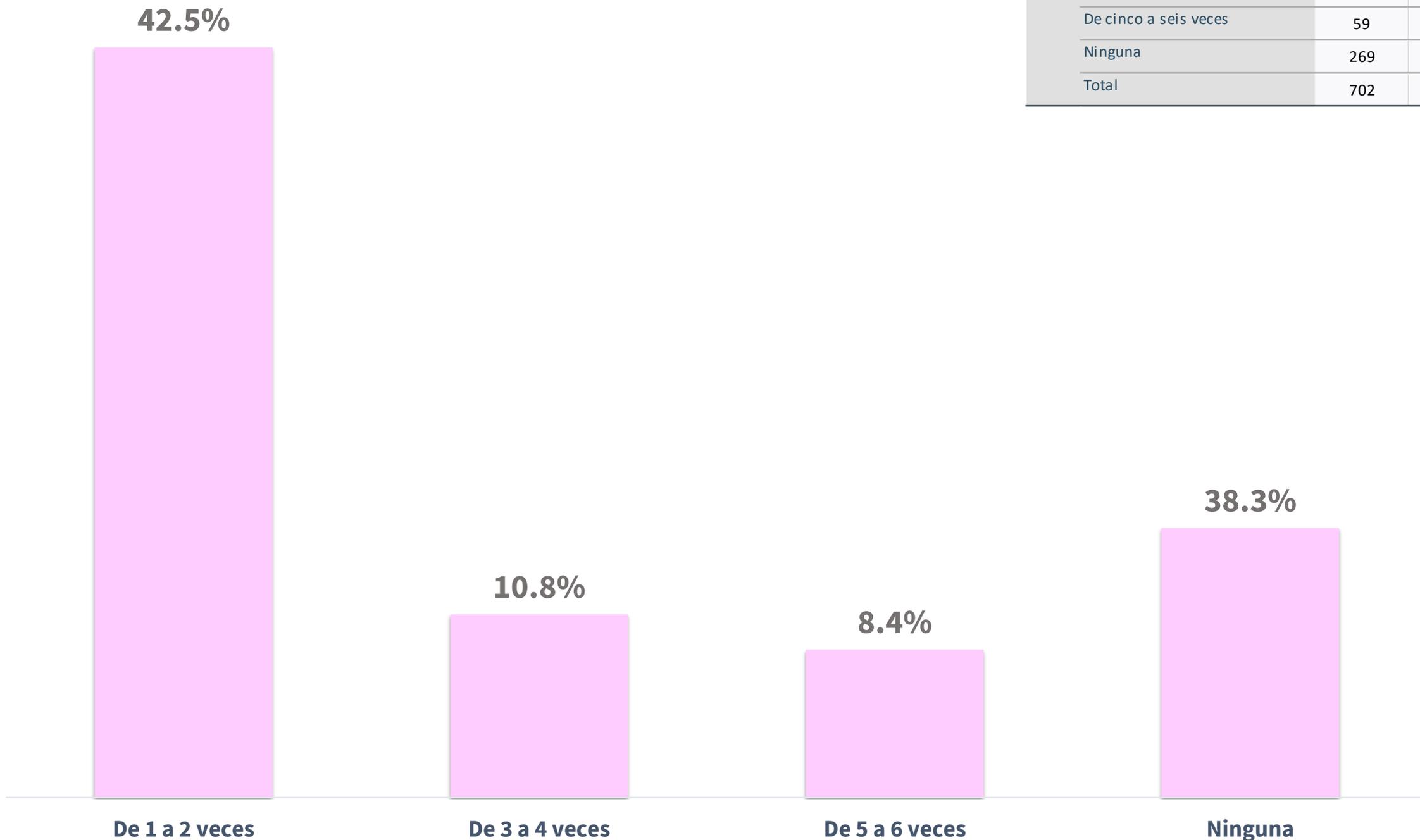


¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Inspección física de uniforme y calzado

| 45.3.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Inspección física de uniforme y calzado | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De uno a dos veces | 345 | 49.1 |
| De tres a cuatro veces | 98 | 14.0 |
| De cinco a seis veces | 70 | 10.0 |
| Ninguna | 189 | 26.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



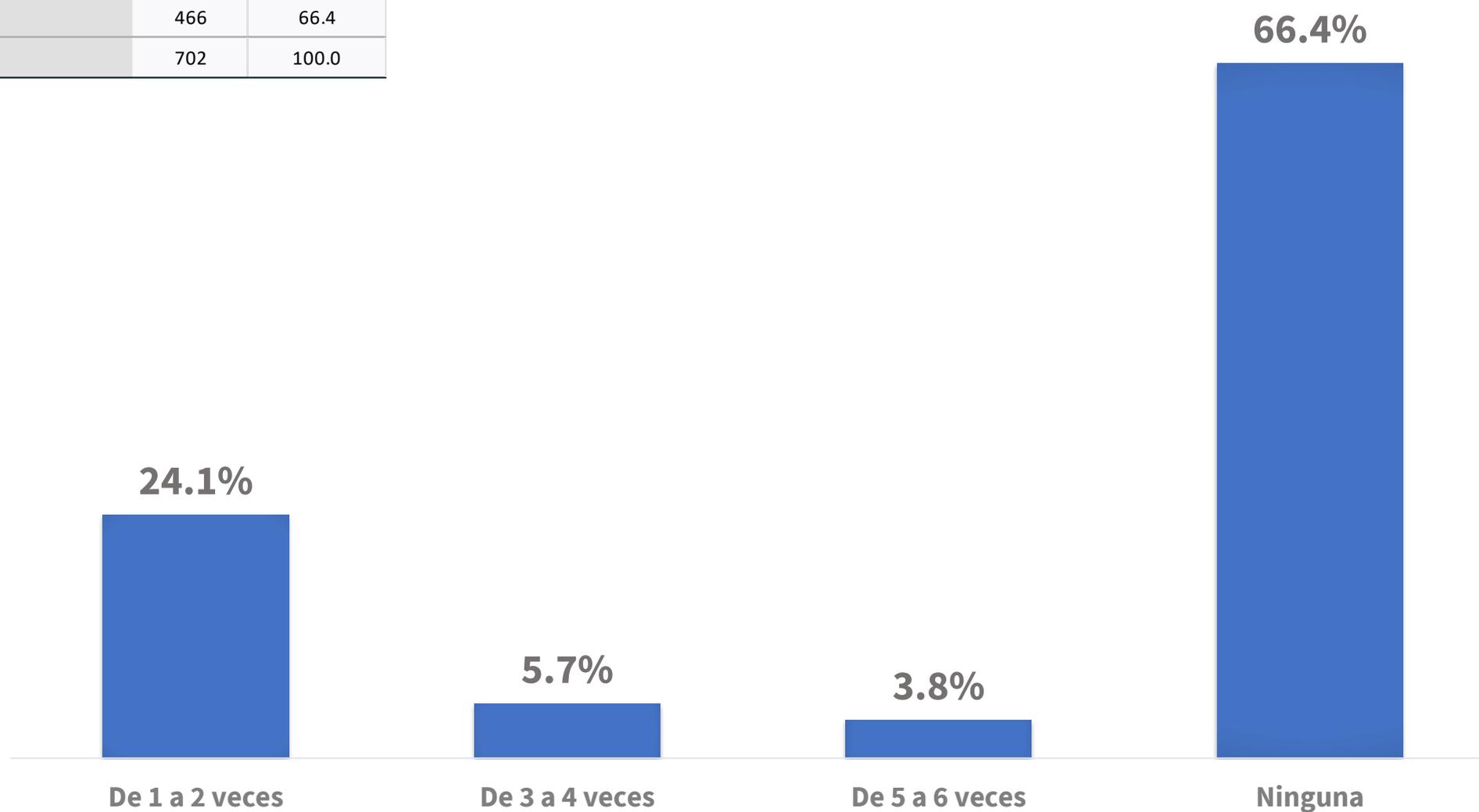
¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Revisión del armamento (arme y desarme)



| 45.4.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Revisión del armamento (arme y desarme) | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De uno a dos veces | 298 | 42.5 |
| De tres a cuatro veces | 76 | 10.8 |
| De cinco a seis veces | 59 | 8.4 |
| Ninguna | 269 | 38.3 |
| Total | 702 | 100.0 |

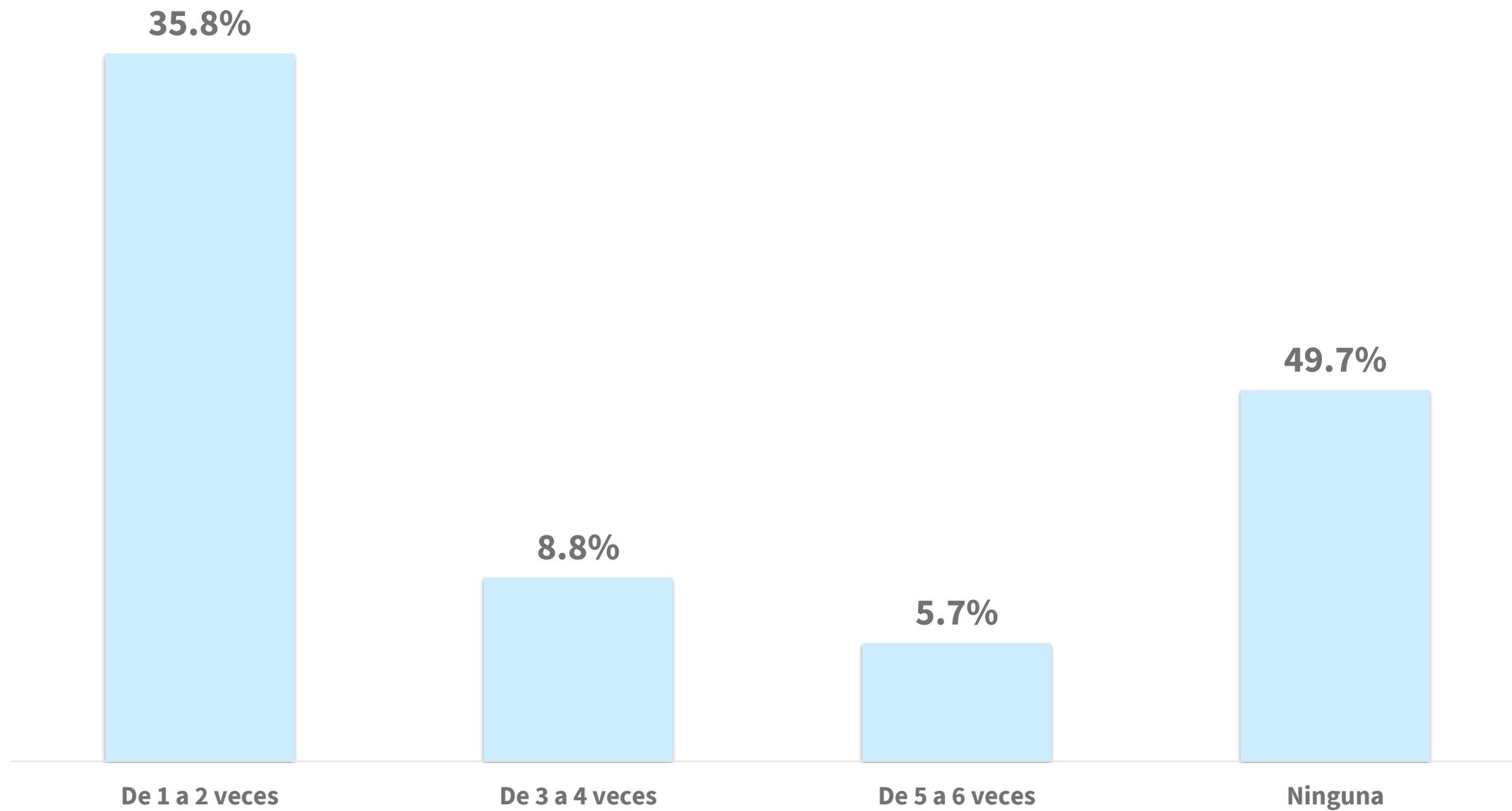
¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Calibración de instrumental

| 45.5.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Calibración de instrumental | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De uno a dos veces | 169 | 24.1 |
| De tres a cuatro veces | 40 | 5.7 |
| De cinco a seis veces | 27 | 3.8 |
| Ninguna | 466 | 66.4 |
| Total | 702 | 100.0 |

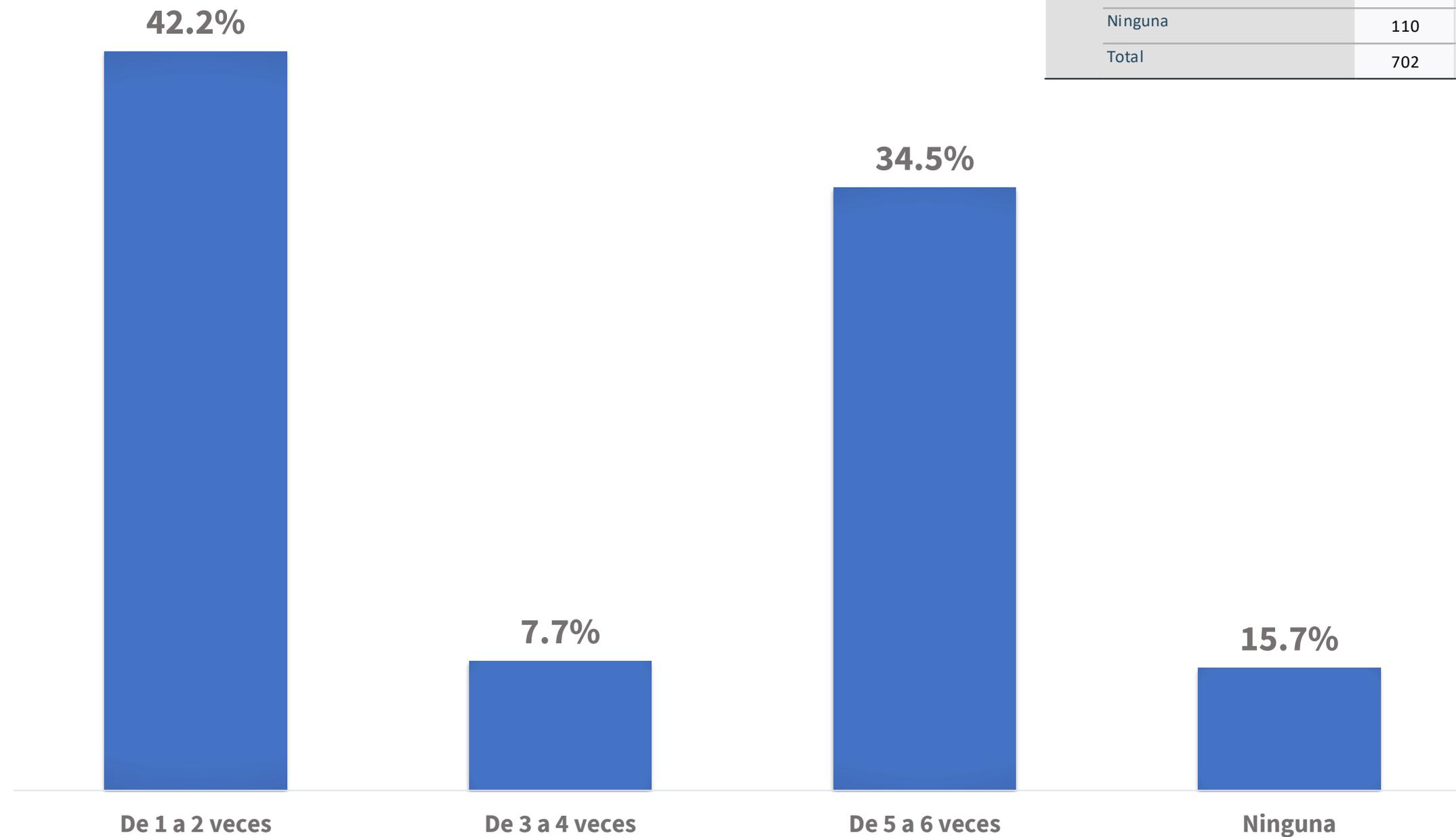


¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Actualización de normatividad

| 45.6.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Actualización de normatividad | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De uno a dos veces | 251 | 35.8 |
| De tres a cuatro veces | 62 | 8.8 |
| De cinco a seis veces | 40 | 5.7 |
| Ninguna | 349 | 49.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Pases de lista

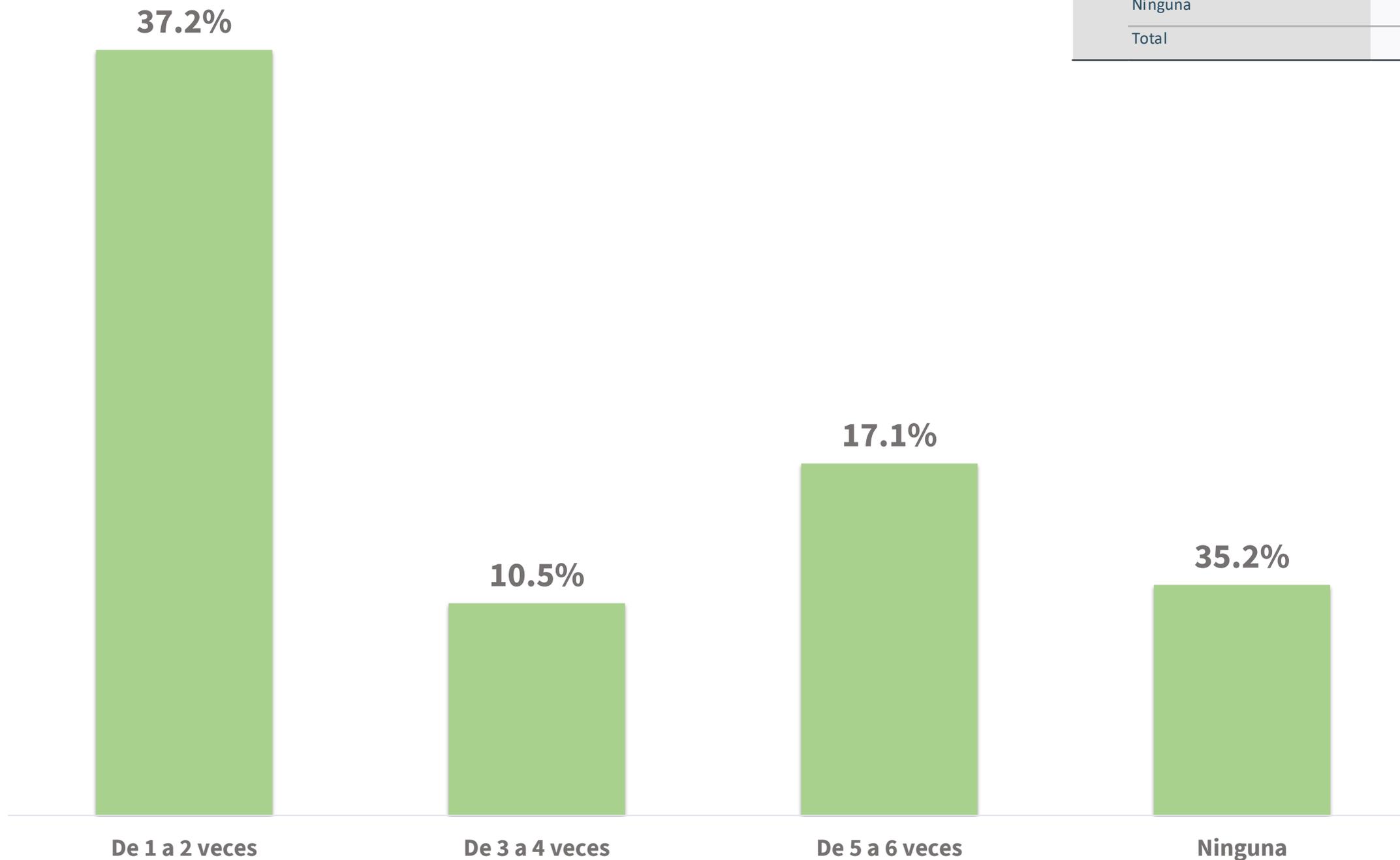


45.7.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?
Pases de lista

| | Frecuencia | Porcentaje |
|------------------------|------------|------------|
| De uno a dos veces | 296 | 42.2 |
| De tres a cuatro veces | 54 | 7.7 |
| De cinco a seis veces | 242 | 34.5 |
| Ninguna | 110 | 15.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades?: Cumplimentación de Mandamientos

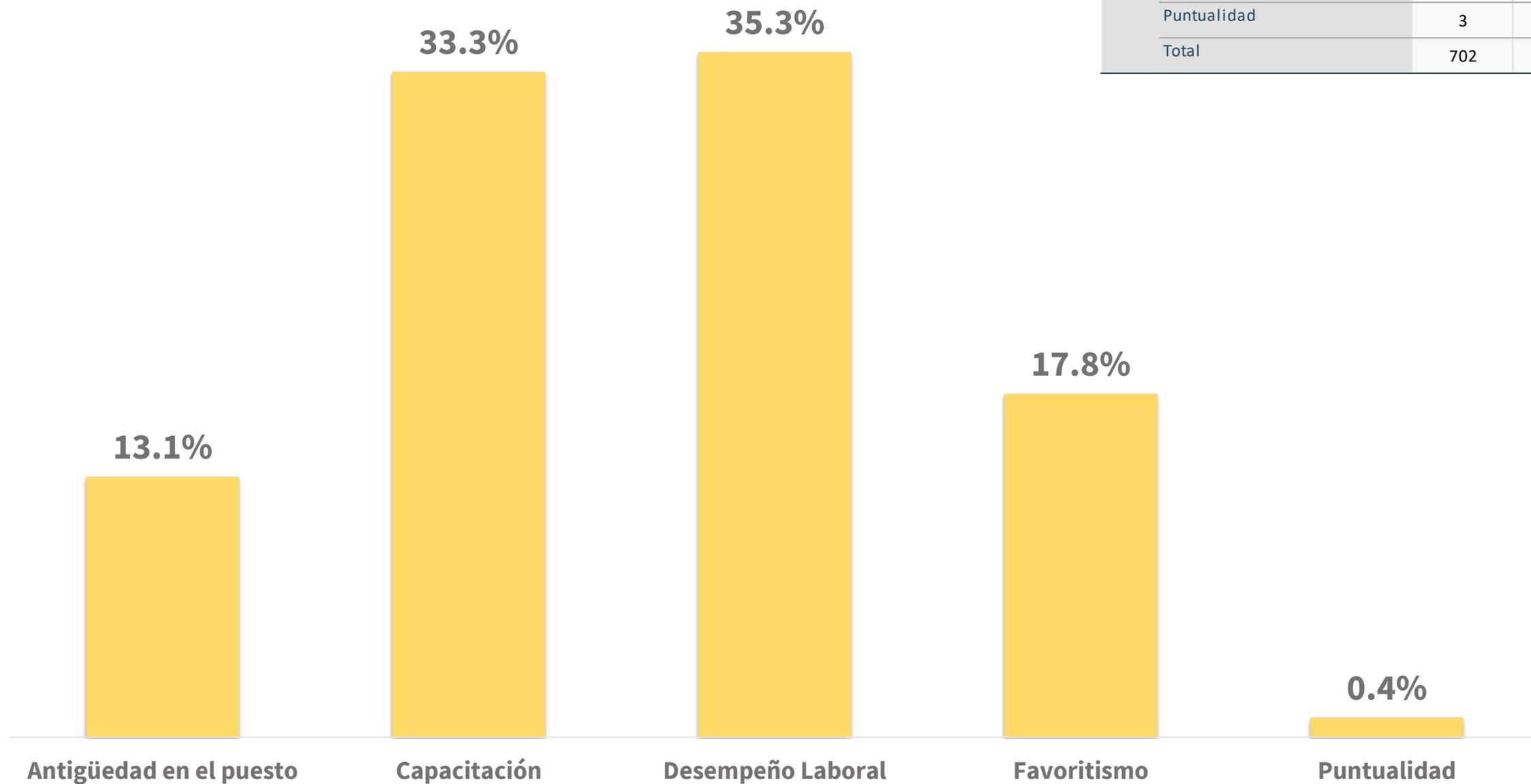
| 45.8.- ¿Cuántas veces a la semana realiza las siguientes actividades? Cumplimentación de Mandamientos | | |
|--|------------|------------|
| | Frecuencia | Porcentaje |
| De uno a dos veces | 261 | 37.2 |
| De tres a cuatro veces | 74 | 10.5 |
| De cinco a seis veces | 120 | 17.1 |
| Ninguna | 247 | 35.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

46.- ¿Cuál de los siguientes criterios, considera que es el de mayor importancia en su institución para otorgar ascensos?

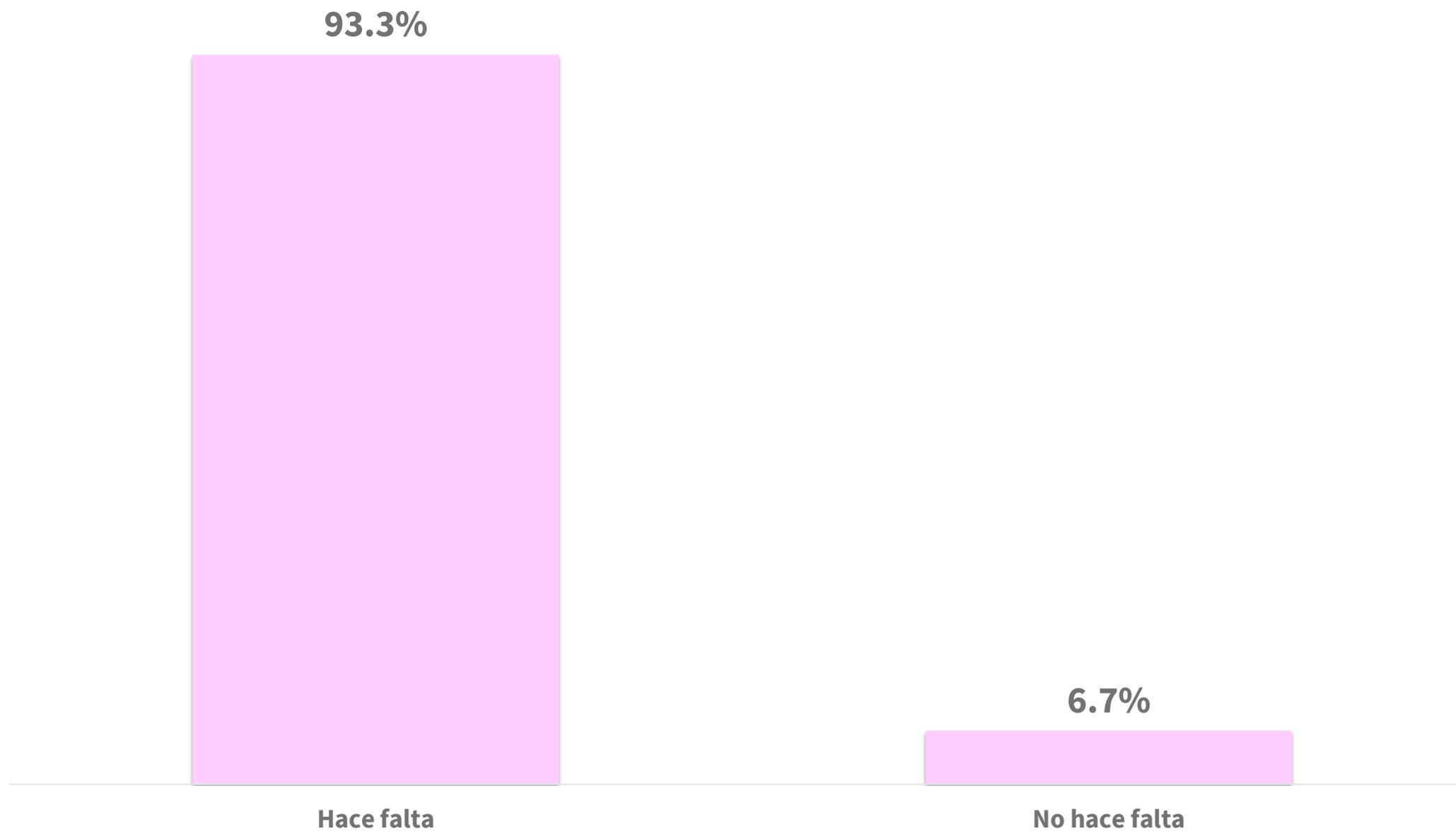
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-------------------------|------------|------------|
| Antigüedad en el puesto | 92 | 13.1 |
| Capacitación | 234 | 33.3 |
| Desempeño laboral | 248 | 35.3 |
| Favoritismo | 125 | 17.8 |
| Puntualidad | 3 | 0.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

47.1.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Personal

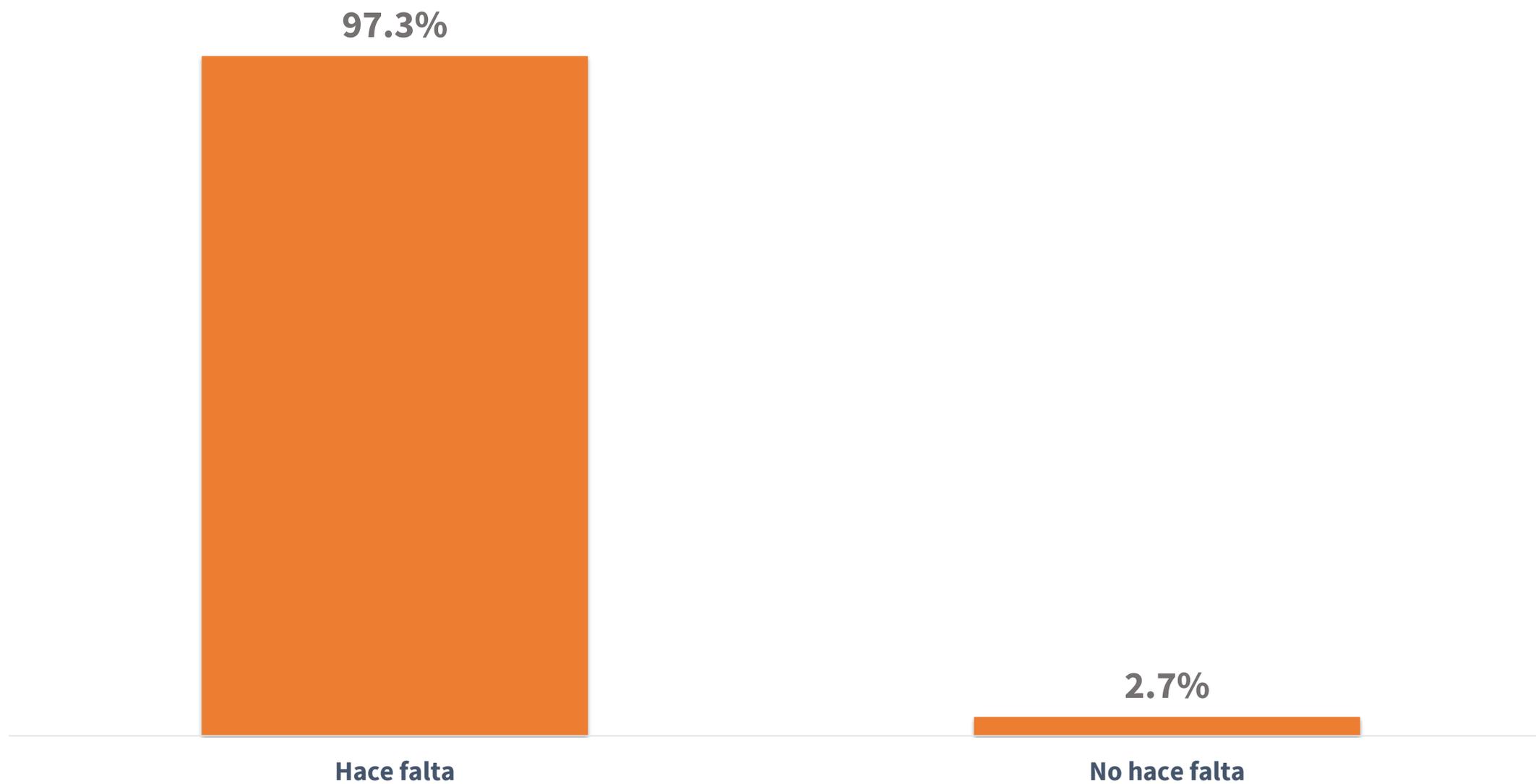
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 655 | 93.3 |
| No hace falta | 47 | 6.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

47.2.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Capacitación

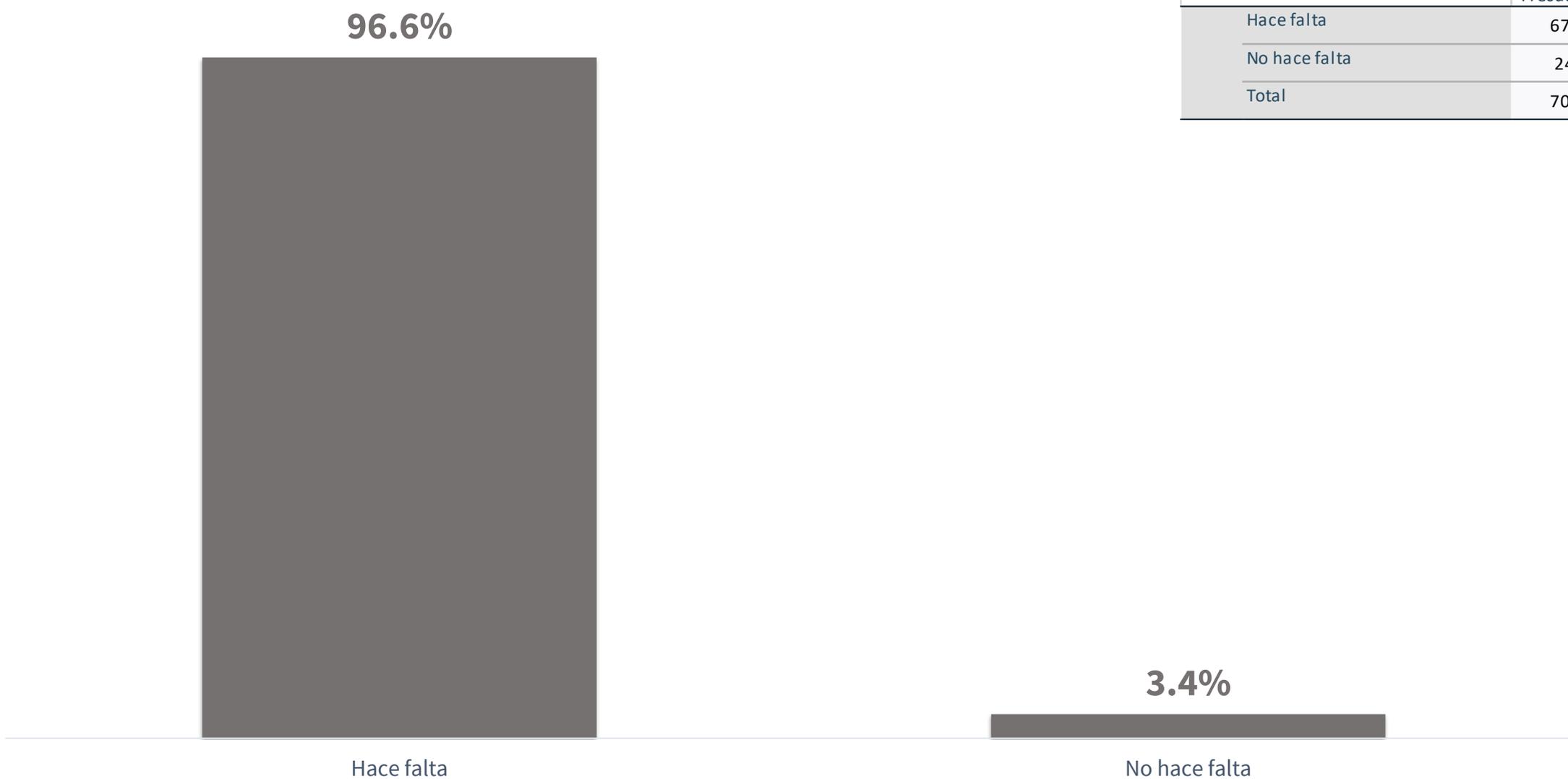
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 683 | 97.3 |
| No hace falta | 19 | 2.7 |
| Total | 702 | 100.0 |



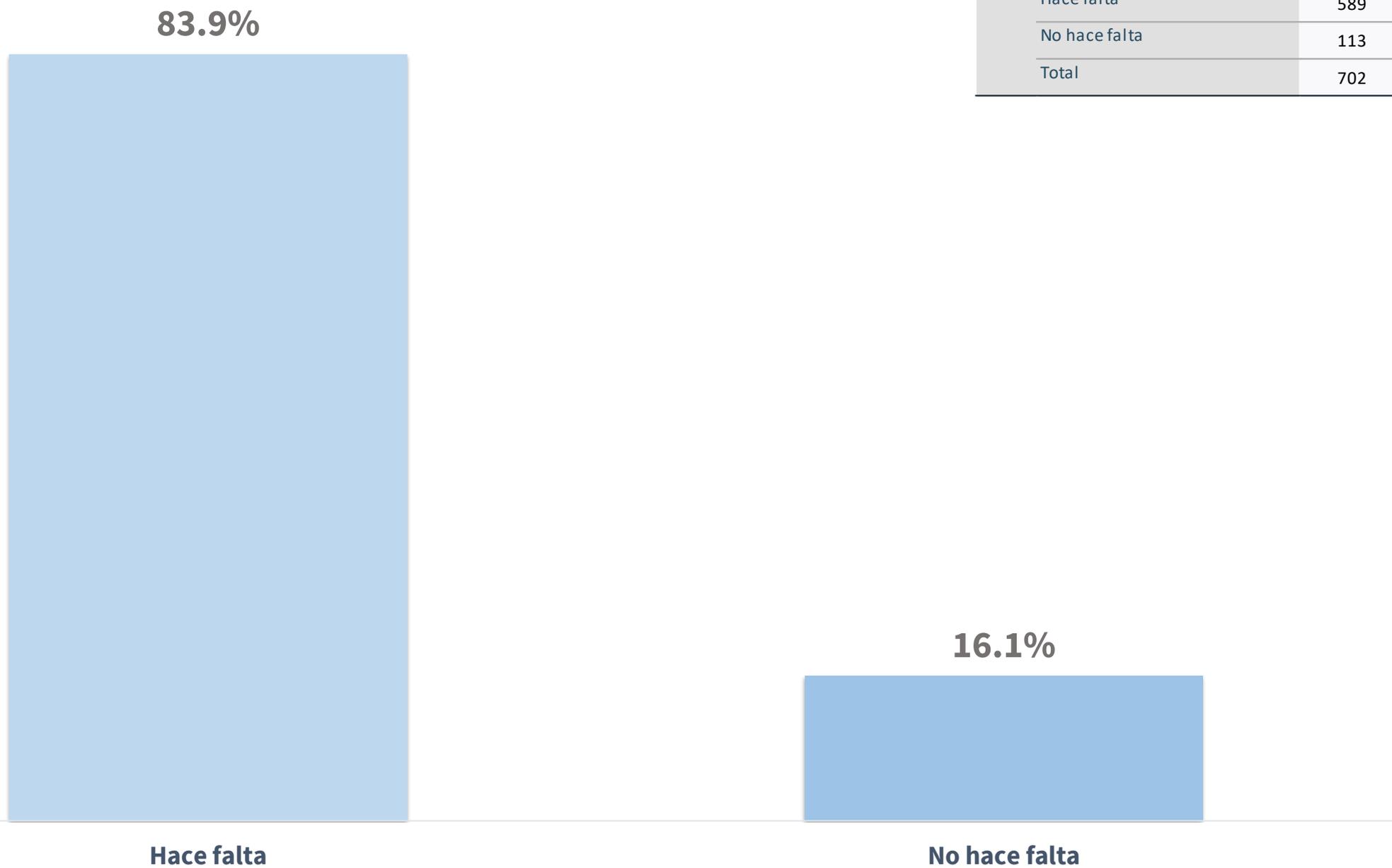
De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)

47.3.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Equipo de trabajo (armamento, vehículos, instrumentación, equipo de protección personal, equipo de comunicaciones, etc.)

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 678 | 96.6 |
| No hace falta | 24 | 3.4 |
| Total | 702 | 100.0 |



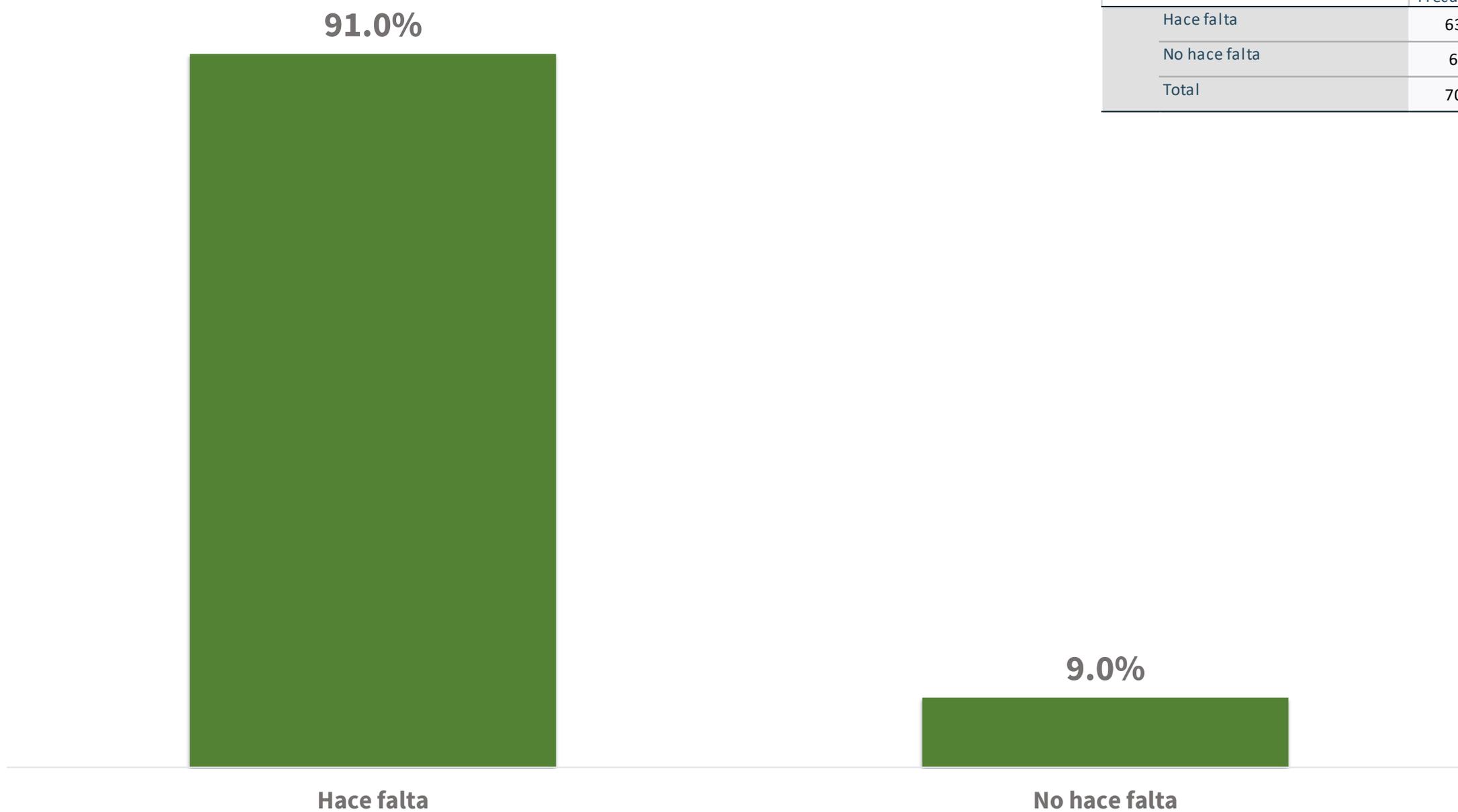
De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral



47.4.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Lealtad y ética laboral

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 589 | 83.9 |
| No hace falta | 113 | 16.1 |
| Total | 702 | 100.0 |

De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores



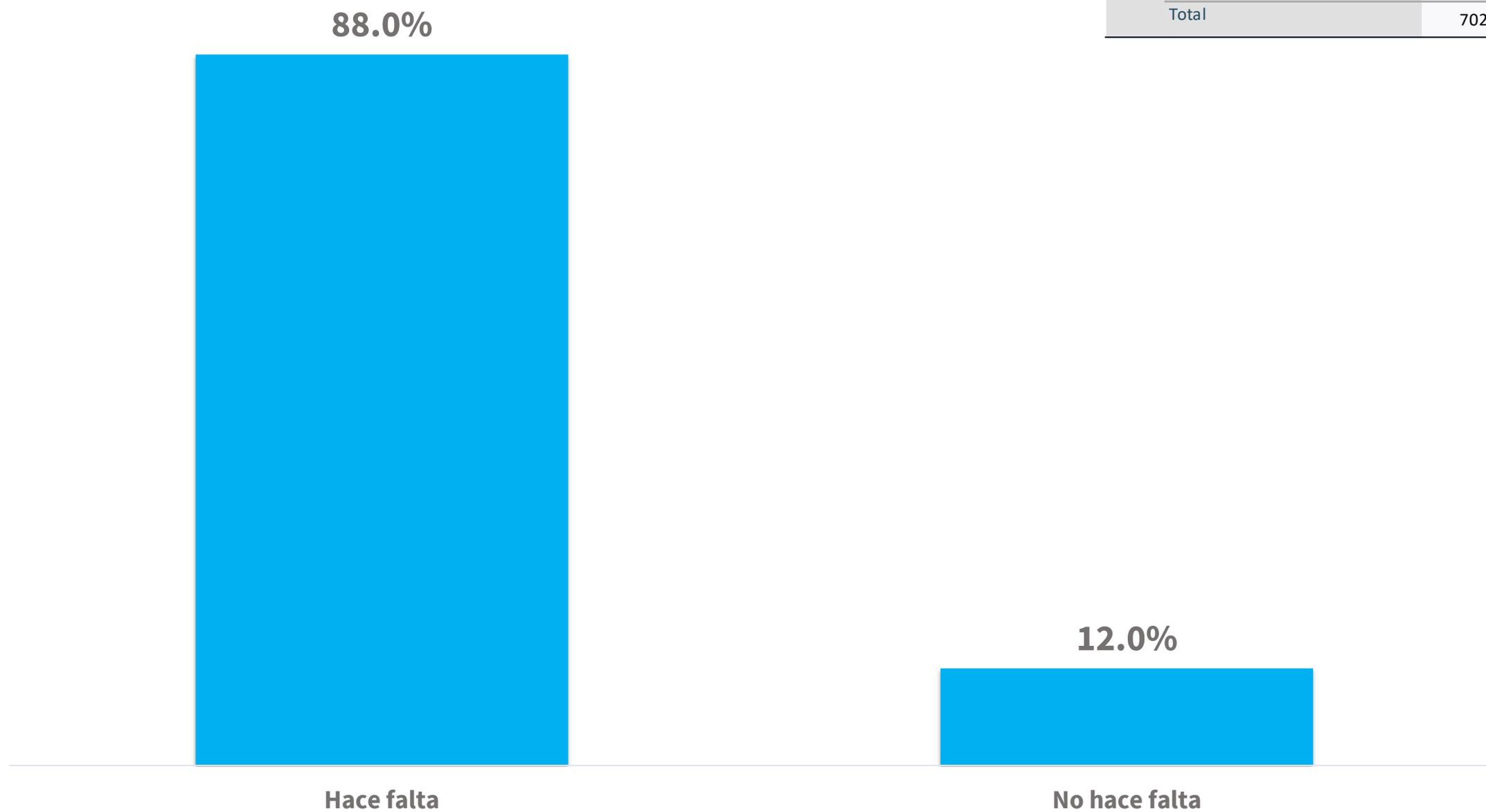
47.5.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor trato y motivación por parte de los superiores

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 639 | 91.0 |
| No hace falta | 63 | 9.0 |
| Total | 702 | 100.0 |

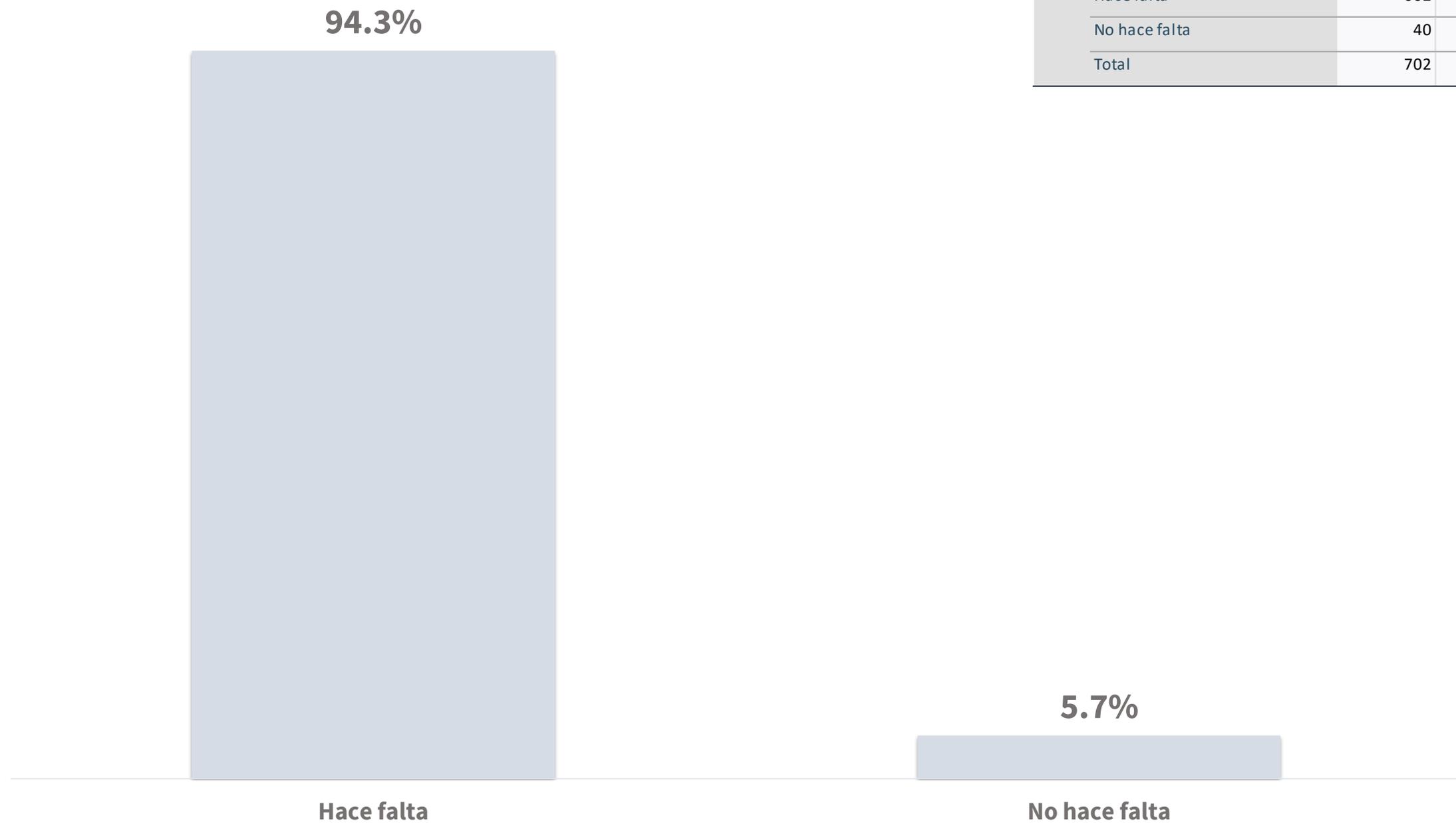
De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

47.6.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Trabajo en equipo y compañerismo

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 618 | 88.0 |
| No hace falta | 84 | 12.0 |
| Total | 702 | 100.0 |



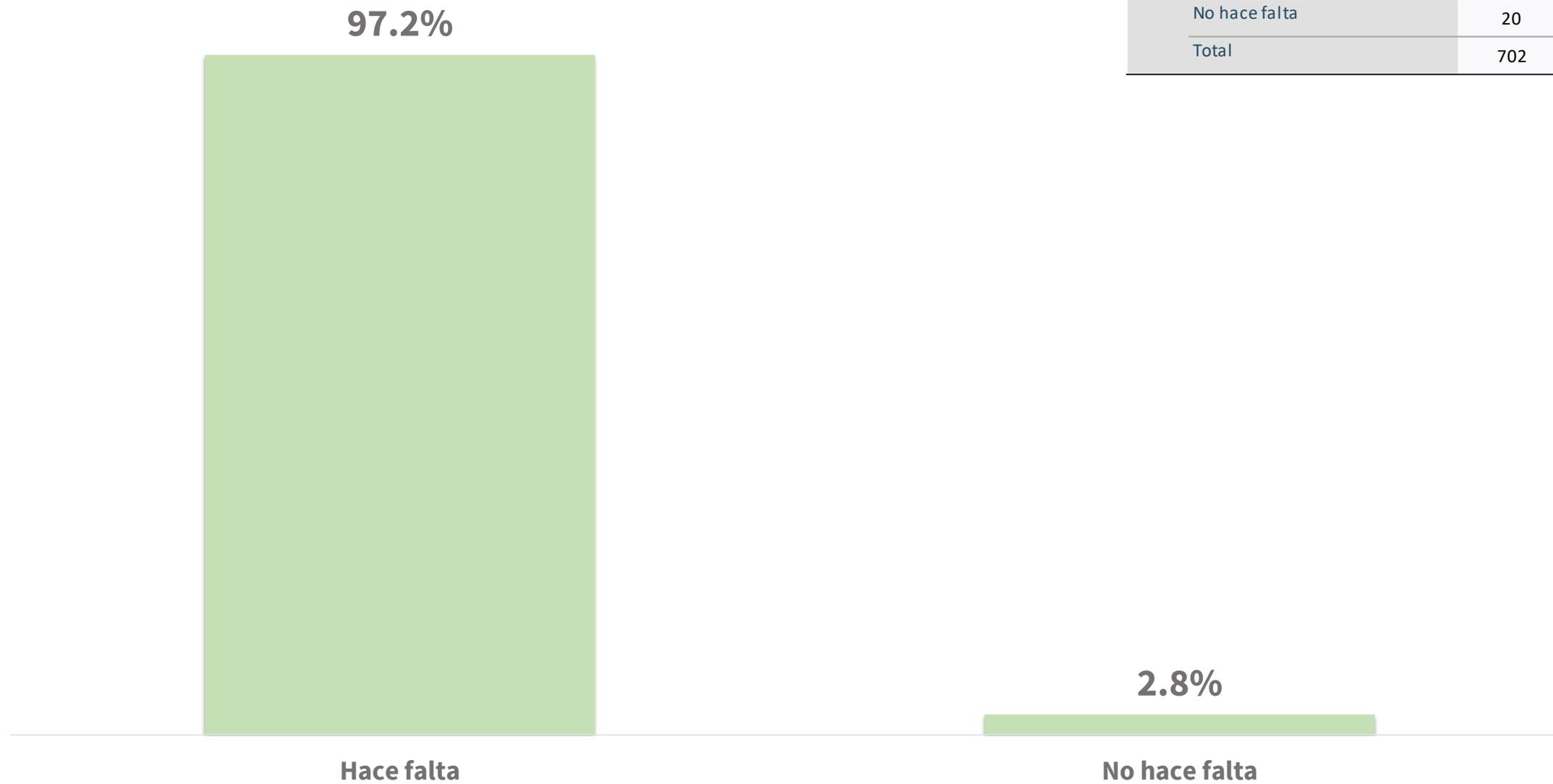
De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento



47.7.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Oportunidades de crecimiento

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 662 | 94.3 |
| No hace falta | 40 | 5.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones



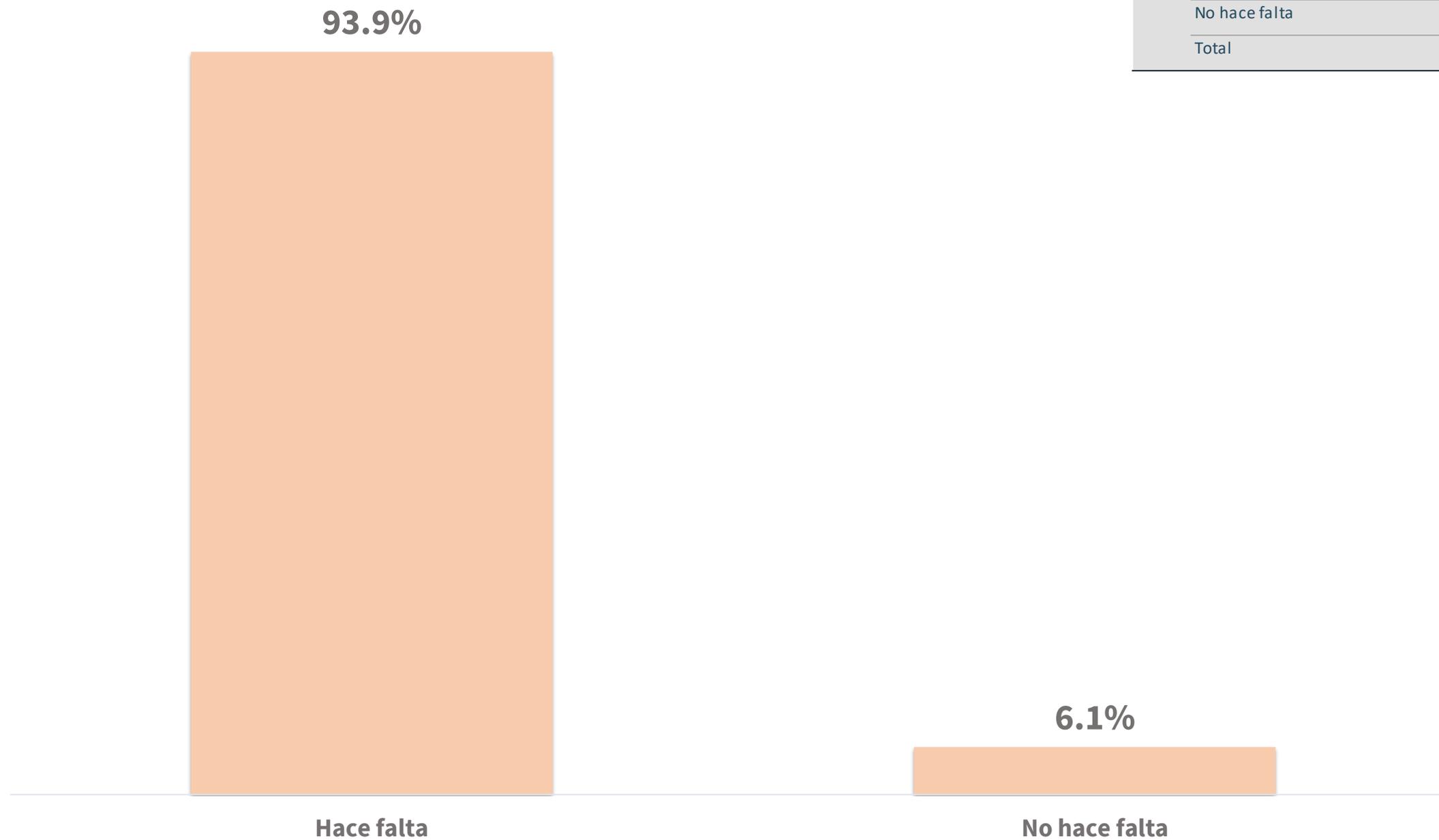
47.8.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Mejor sueldo y prestaciones

| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 682 | 97.2 |
| No hace falta | 20 | 2.8 |
| Total | 702 | 100.0 |

De la siguiente lista, ¿Qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

47.9.- De la siguiente lista, ¿qué aspectos considera que son necesarios para mejorar el trabajo de su corporación? Instalaciones adecuadas

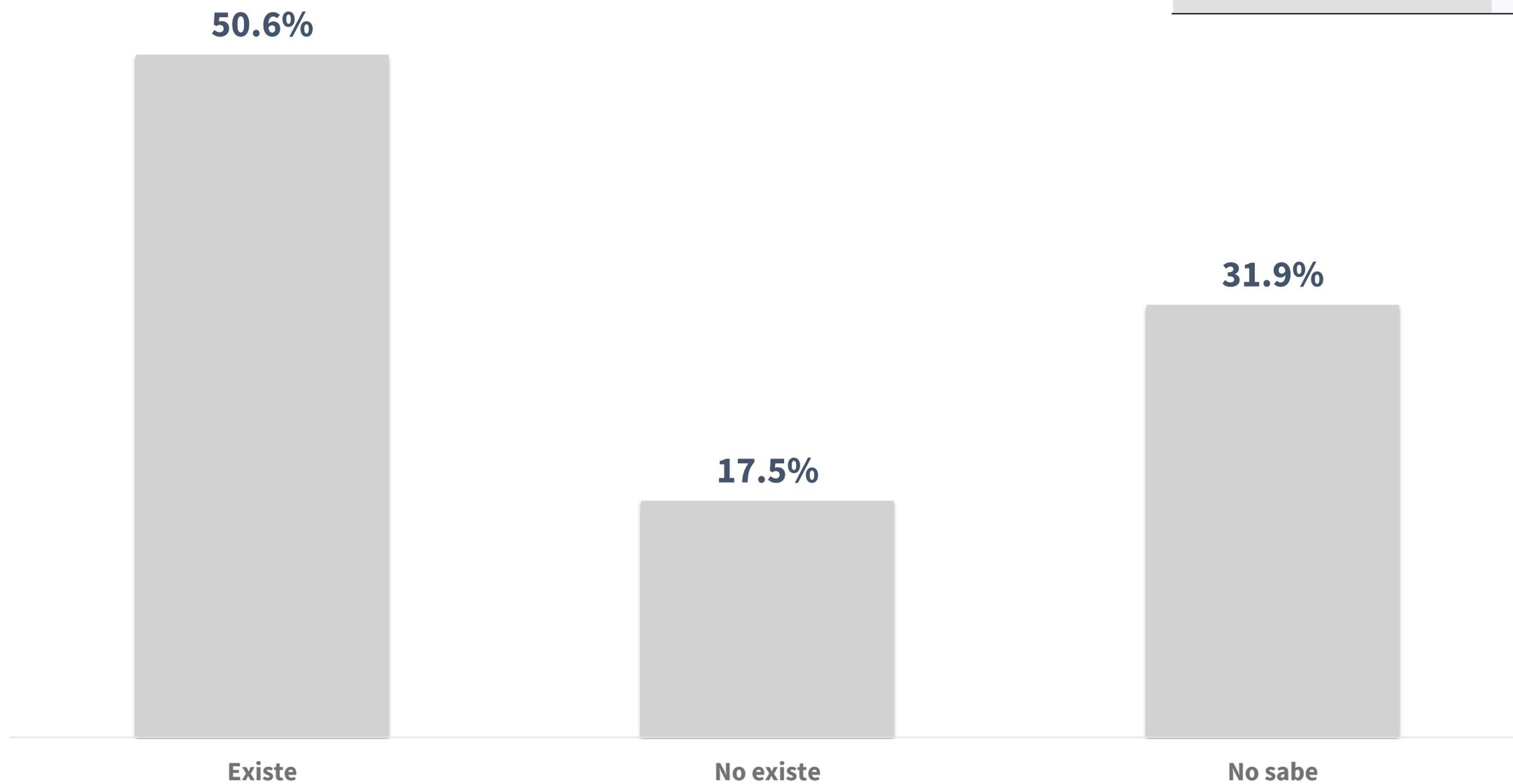
| | Frecuencia | Porcentaje |
|---------------|------------|------------|
| Hace falta | 659 | 93.9 |
| No hace falta | 43 | 6.1 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato o intimidación por parte de sus superiores

48.1.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Maltrato y/o intimidación por parte de sus superiores

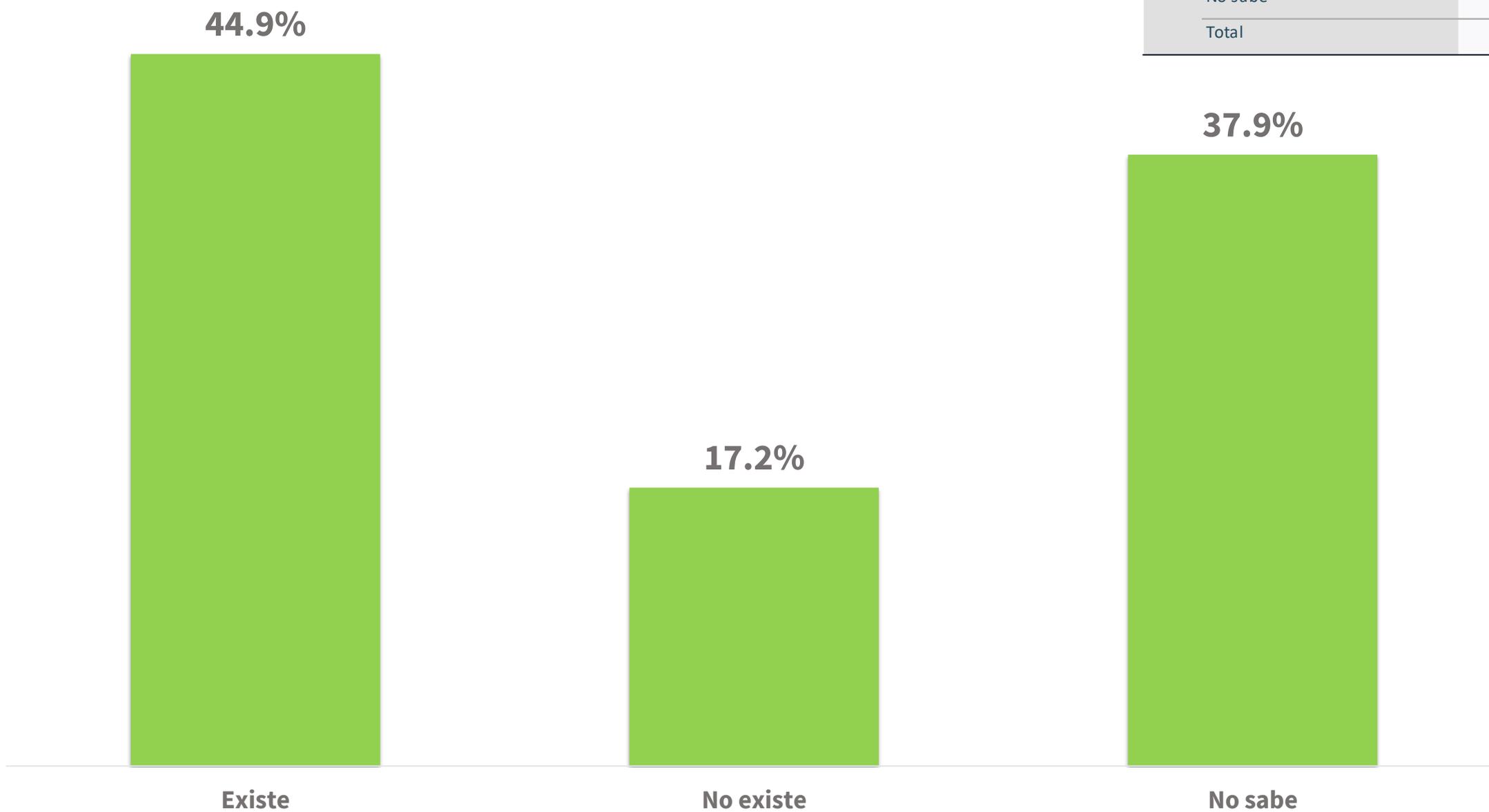
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 355 | 50.6 |
| No existe | 123 | 17.5 |
| No sabe | 224 | 31.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

48.2.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Corrupción de elementos policiales

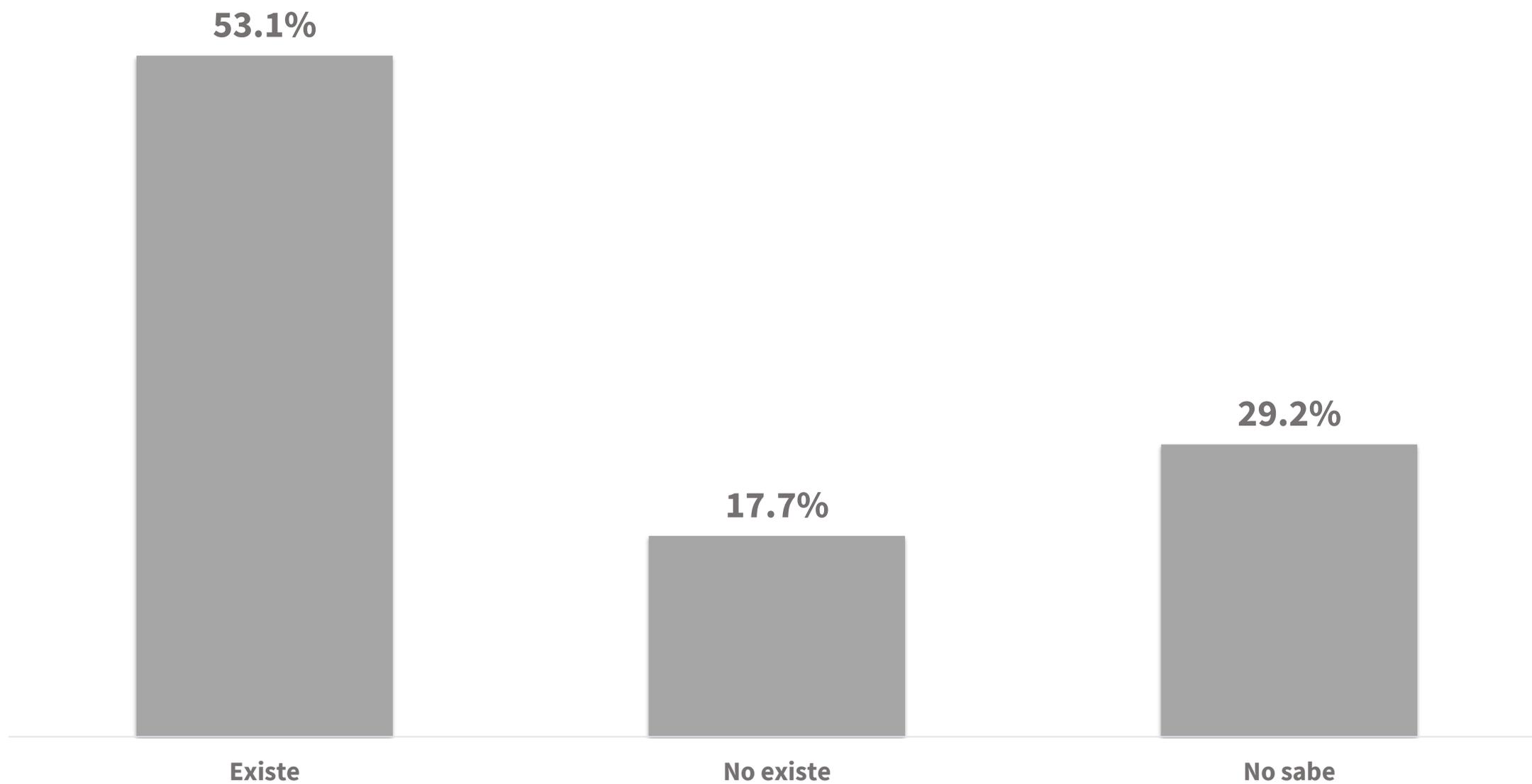
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 315 | 44.9 |
| No existe | 121 | 17.2 |
| No sabe | 266 | 37.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

48.3.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de actitud de servicio por parte de los elementos

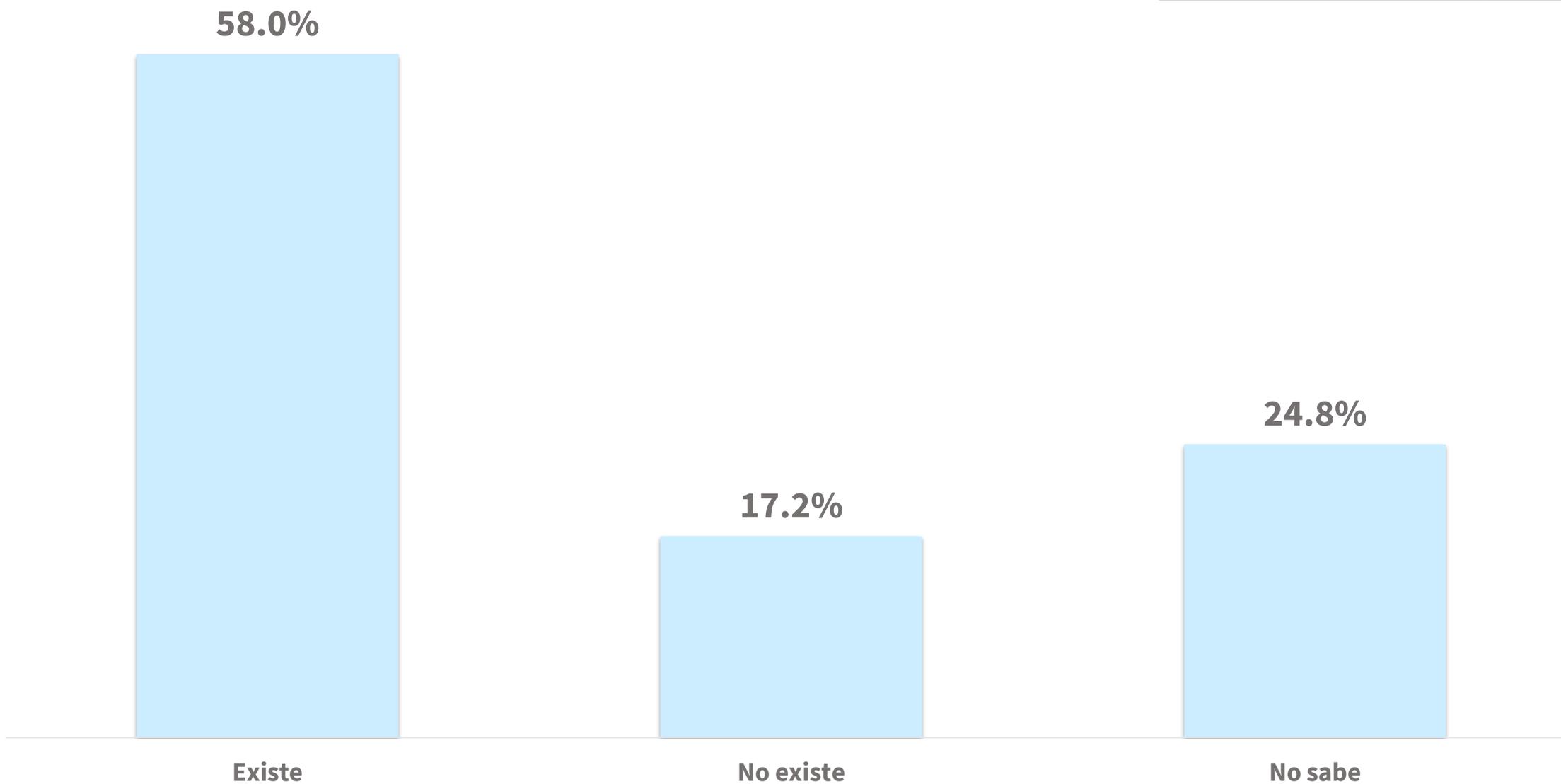
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 373 | 53.1 |
| No existe | 124 | 17.7 |
| No sabe | 205 | 29.2 |
| Total | 702 | 100.0 |



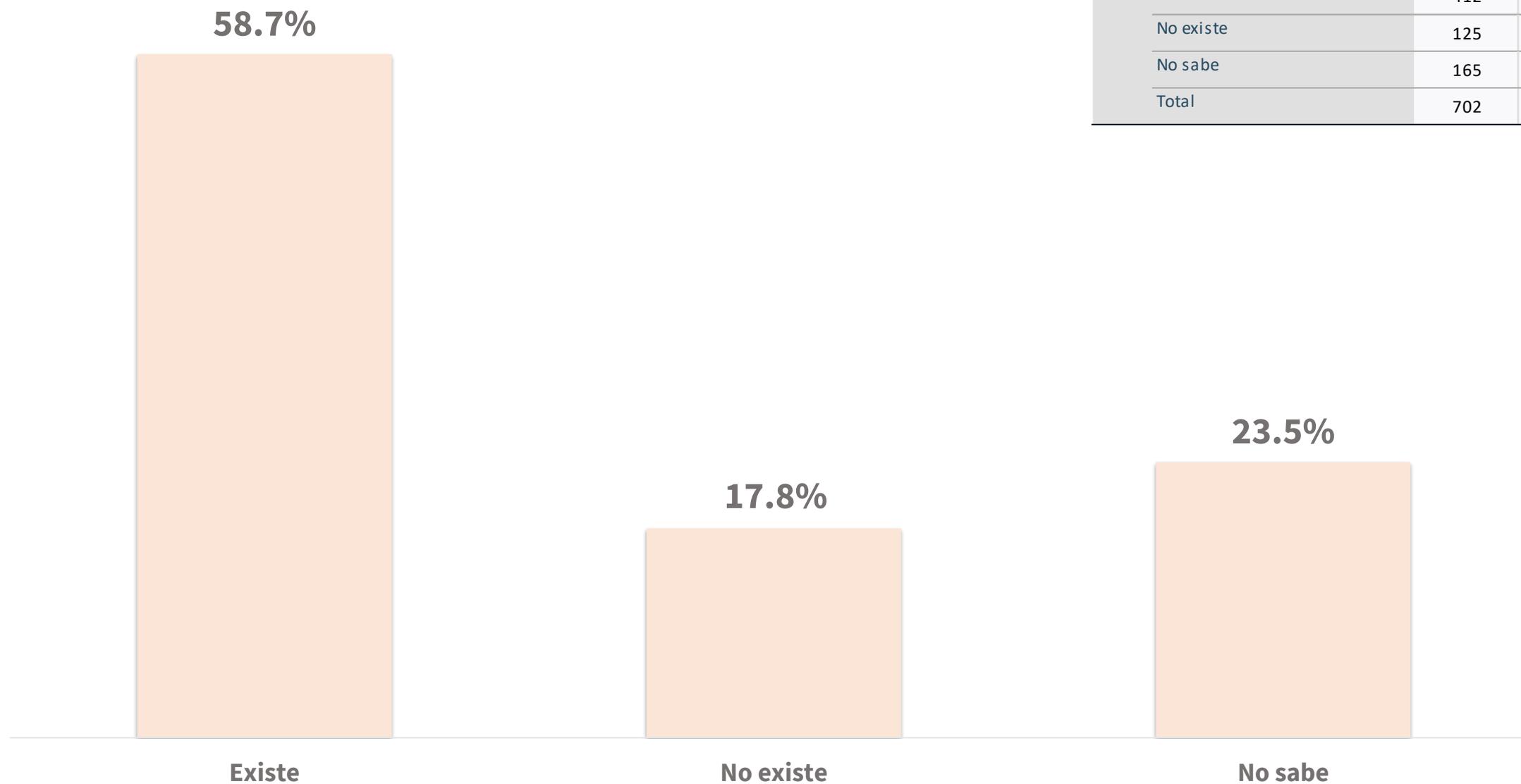
De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

48.4.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de confianza entre los elementos

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 407 | 58.0 |
| No existe | 121 | 17.2 |
| No sabe | 174 | 24.8 |
| Total | 702 | 100.0 |



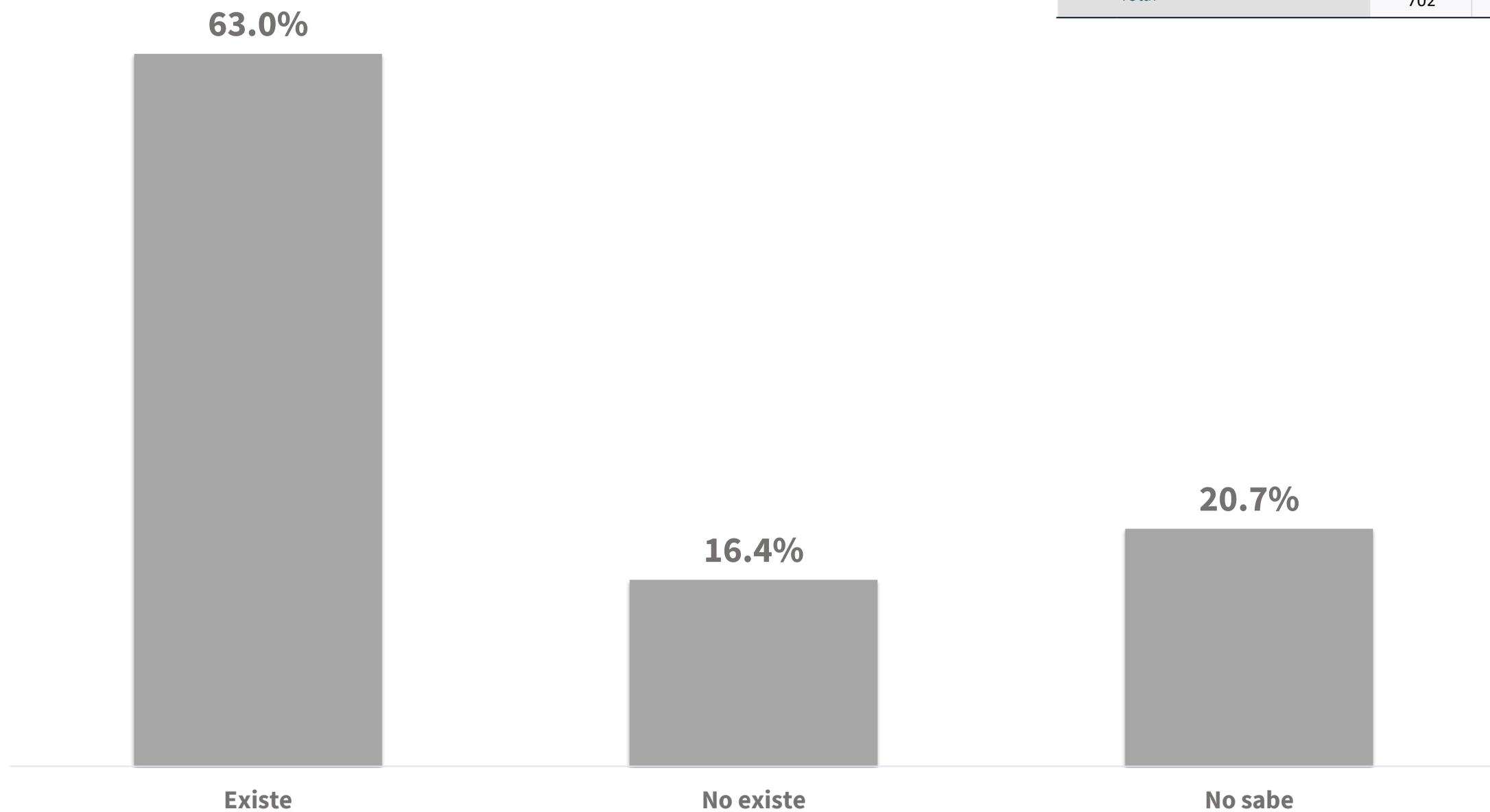
De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos



48.5.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de liderazgo de sus mandos

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 412 | 58.7 |
| No existe | 125 | 17.8 |
| No sabe | 165 | 23.5 |
| Total | 702 | 100.0 |

De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización



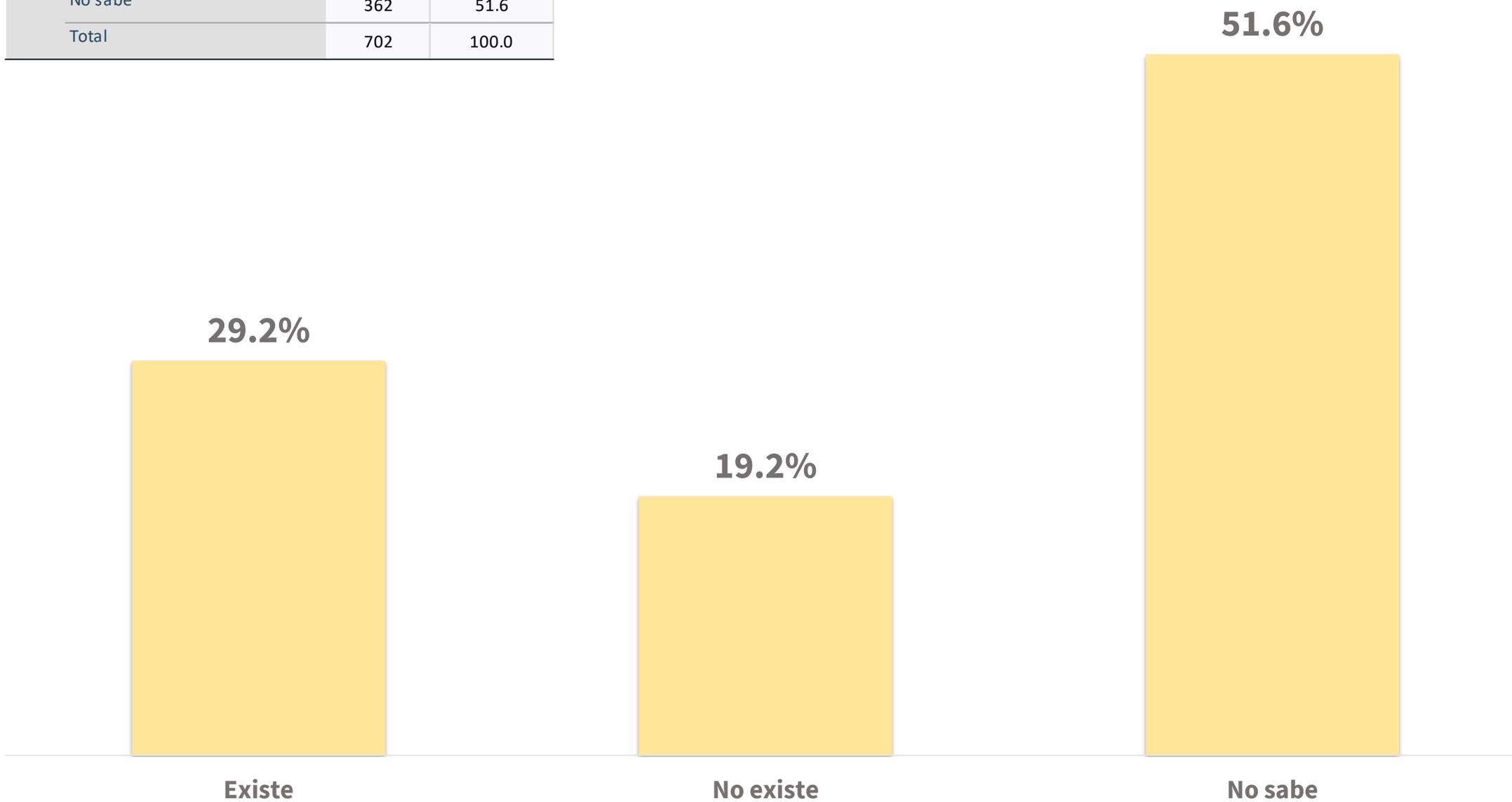
48.6.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Falta de organización

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 442 | 63.0 |
| No existe | 115 | 16.4 |
| No sabe | 145 | 20.7 |
| Total | 702 | 100.0 |

De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

48.7.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Infiltración del crimen organizado dentro de su corporación

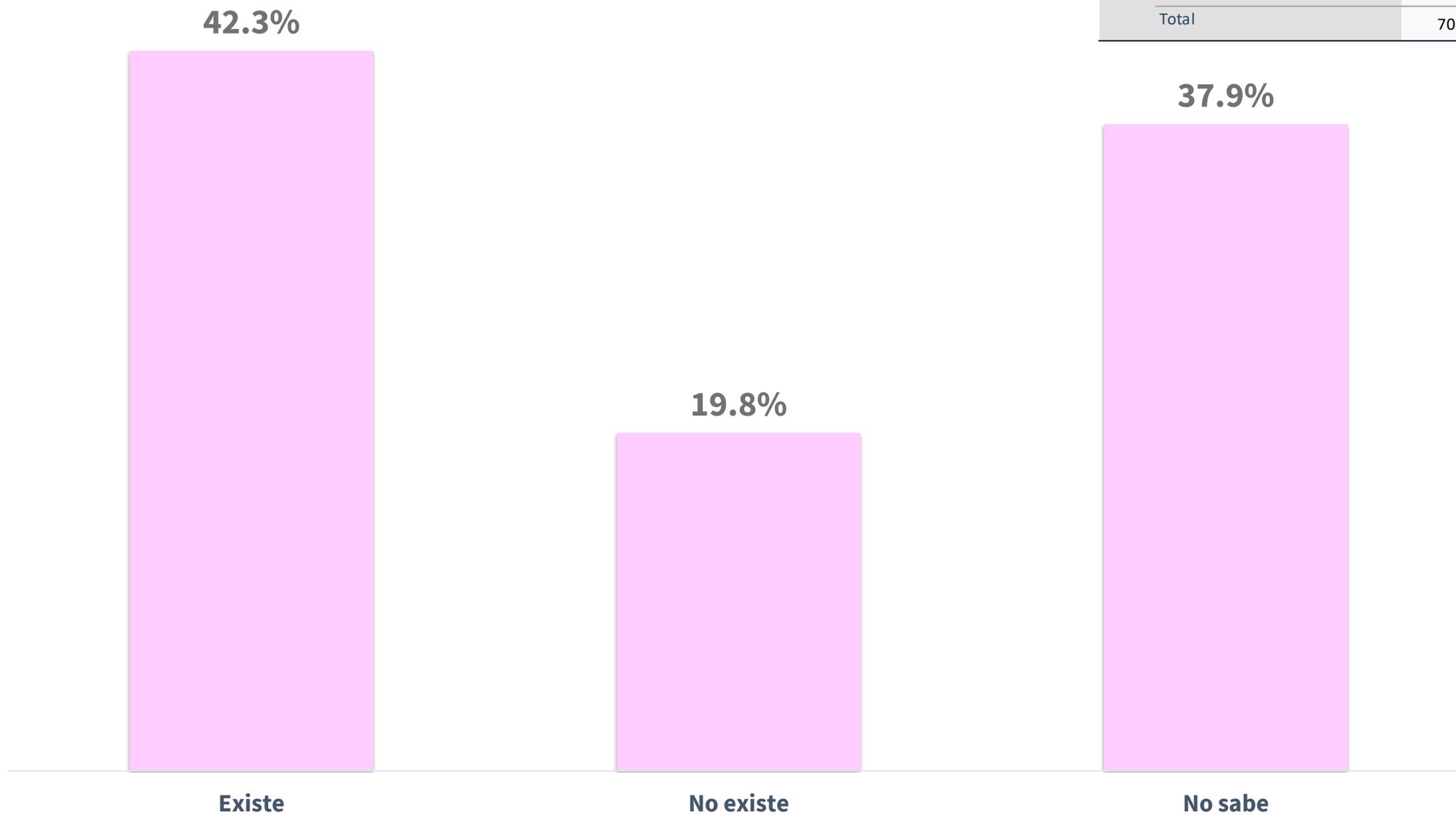
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 205 | 29.2 |
| No existe | 135 | 19.2 |
| No sabe | 362 | 51.6 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

48.8.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Negligencia en la actuación de los elementos

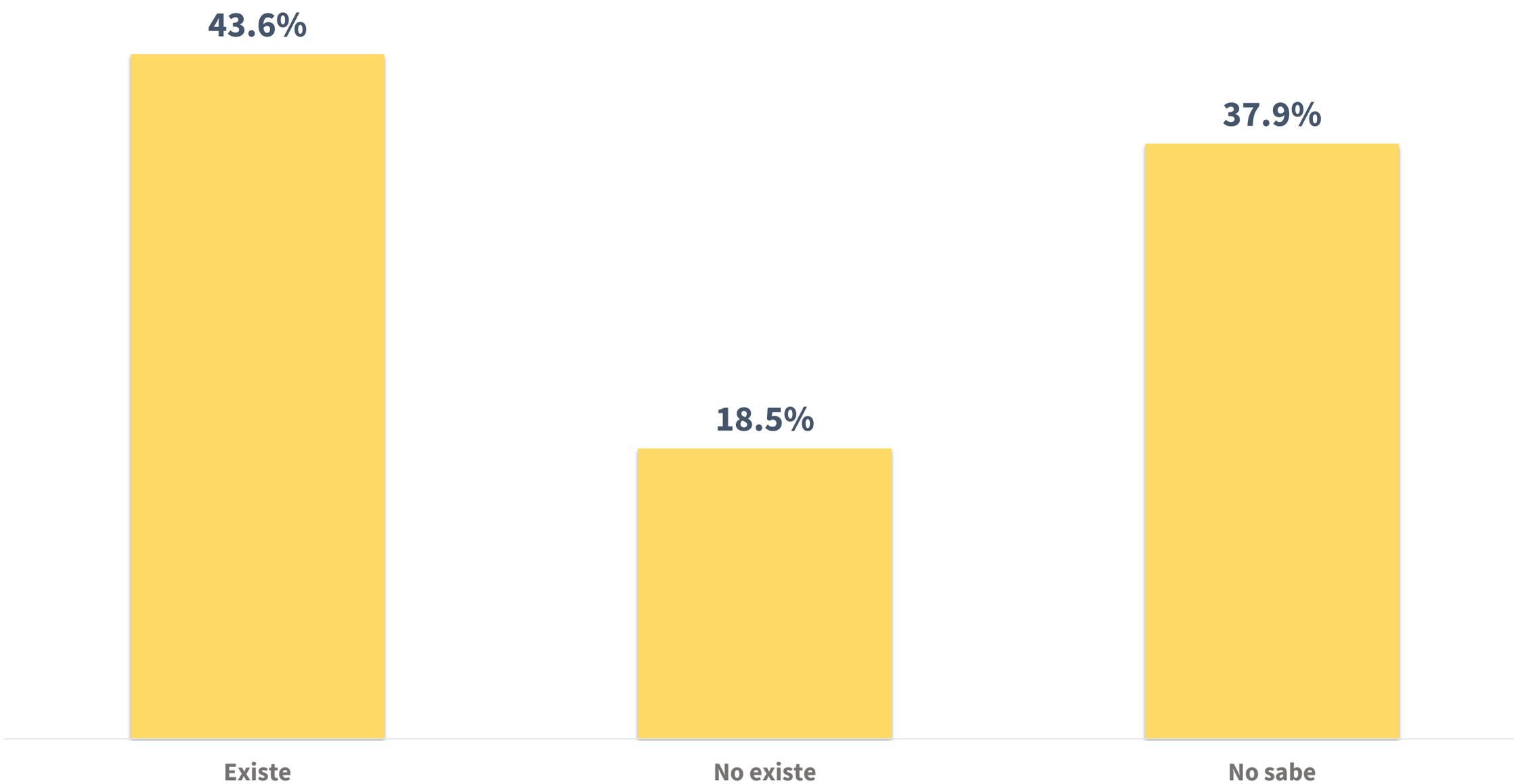
| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 297 | 42.3 |
| No existe | 139 | 19.8 |
| No sabe | 266 | 37.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre los elementos

48.9.- De la siguiente lista, ¿qué problemas considera que existen dentro de su Institución? Conflictos personales entre elementos

| | Frecuencia | Porcentaje |
|-----------|------------|------------|
| Existe | 306 | 43.6 |
| No existe | 130 | 18.5 |
| No sabe | 266 | 37.9 |
| Total | 702 | 100.0 |



Principales hallazgos de los resultados obtenidos

La composición sociodemográfica del ejercicio permitió conocer que el género de los cuerpos policiales en su mayoría es masculino, con el 74.5% de los elementos. Lo que significa que 8 de cada 10 elementos son hombres. Con relación a la edad, el 20.1% es de edad madura, es decir se encuentra en edades entre los 42 a 47 años. En cuanto al nivel educativo, el 48.6% de los policías manifestó tener bachillerato o preparatoria concluida.

Por otro lado, el 9.3% de los participantes reconoció que tiene menos de 5 años en su desempeño laboral, mientras que el 19.4% de los policías tiene entre 6 y 10 años laborando. Lo que puede indicar que existe una permanencia laboral en los elementos. En cuanto al ingreso mensual bruto, el 39.3% de los encuestados reconoció que su ingreso está entre \$ 4,801.00 a \$8, 000.00 M/N.

En cuanto al servicio profesional de carrera el 52.4% de los policías reconoció que su institución tiene este servicio. En tanto que la participación en el servicio de carrera de su institución policial es el 84%. En lo que refiere a las personas que cuentan con clave única de identificación personal, el 80.5% dijo que sí tenía.

Respecto a la certificación del personal esta alcanza el 67.7%, es decir que cuentan con el certificado único policial.

Principales hallazgos de los resultados obtenidos

Respecto a las prestaciones relacionadas con la seguridad laboral y permanencia destaca en 9 de cada 10 personas, es decir más del 90% cuenta con aguinaldo, vacaciones, seguro de vida e IMSS o ISSSTE; solo el 2.6% cuenta con vales de despensa; el 71.7% cuenta con días de permiso; 28.4% cuenta con fondo para el retiro; 25.3% goza de licencias de paternidad/maternidad; 50% cuenta con servicios médicos en las instalaciones; únicamente el 7.7% cuenta con crédito para la vivienda; el 37.4% cuenta con apoyo para gastos funerarios; mientras que 63.9% cuenta servicio de comedor dentro de las instalaciones; 49% cuenta con áreas deportivas; solo 6% cuenta con becas para sus hijos; 35.5% cuenta con servicios psicológicos; 25.5% cuenta con apoyo educativo; 6.6% tiene apoyo económico para las viudas; 4% cuenta con seguro de gastos médicos mayores; 13% cuenta con ahorro solidario; 14.5% cuenta con servicio de guardería; 1.4% cuenta con crédito automotriz; 15.2% cuenta con ayuda para el transporte; y 11.7% cuenta con seguridad social estatal.

Respecto al tema de capacitación la gran mayoría de los elementos de seguridad, es decir el 88.7% refieren algún tipo de capacitación a su ingreso; lo cual ayuda a su desempeño y al respeto irrestricto a los derechos humanos durante su labor diaria; lo que se corrobora con el 85.6% de los policías que indican haber recibido formación inicial.

Siguiendo con la capacitación, el 66.8% manifestó haber recibido formación continua para mejorar su desempeño público. Y destacó que durante el último año el 61.7% ha recibido algún tipo de capacitación o curso.

Principales hallazgos de los resultados obtenidos

Con relación a la oferta de capacitación a los elementos de las fuerzas de seguridad tenemos los siguientes datos a destacar; el 10.3% de personas refirió no haber participado en la formación inicial. Mientras que en relación a la capacitación de competencias básicas de la función el 48% afirmó haber recibido esta capacitación. En cuanto a la capacitación de la función de primer respondiente y la ciencia forense aplicada en el lugar de los hechos el 20.1% de los elementos reconoció una buena capacitación; respecto a la capacitación denominada: taller 2: La función policial y su eficacia en los primeros actos de investigación el 19.1% de los elementos manifestó una buena capacitación.

Respecto a la capacitación taller 3: Investigación criminal conjunta (policía de investigación y policía preventivo) fueron capacitados 27.7% de los elementos; en la capacitación taller 4: la actuación del policía en juicio oral fue capacitados 33.2% de los elementos; en la capacitación formación inicial para evaluadores de riesgos procesales, supervisores de medidas cautelares y suspensión condicional del proceso (UMECAS) fueron capacitados 18.7% de los elementos; en la capacitación curso de especialización para policía procesal en el sistema de justicia penal fueron capacitados 24.9% de los elementos; en la capacitación curso de especialización para integrantes de las unidades de policía cibernética fueron capacitados 12.3% de los elementos; en la capacitación curso de actualización de la ley nacional de ejecución penal para personal penitenciario fueron capacitados 14.2% de los elementos; en la capacitación curso de especialización para operadores del sistema integral de justicia penal para adolescentes fueron capacitados 13.5% de los elementos; en la capacitación curso de actualización para intervinientes del sistema integral de justicia penal para adolescentes fueron capacitados 13.2% de los elementos; en la capacitación curso de especialización para unidades especializadas contra el secuestro (UECS) fueron capacitados 11.5% de los elementos; en la capacitación curso de especialización para facilitador de mecanismos alternativos de solución de controversias en materia penal fueron capacitados 12% de los elementos; en la capacitación curso de especialización para los operadores del sistema integral de justicia penal para adolescentes con enfoque en facilitadores de mecanismos alternativos fueron capacitados 10.1% de los elementos; en la capacitación formación inicial para asesor jurídico de víctimas en el sistema de justicia penal fueron capacitados 11.7% de los elementos; en la capacitación denominada: curso de especialización para asesor jurídico de víctimas fueron capacitados 11.7% de los elementos; en la capacitación curso-taller de especialización para Ministerio Público fueron capacitados 8.6% de los elementos; en la capacitación formación inicial para guías técnicos en el sistema integral de justicia penal para adolescentes fueron capacitados 8.3% de los elementos; y finalmente en la capacitación denominada: cursos de actualización u otros fueron capacitados 31% de los elementos.

Principales hallazgos de los resultados obtenidos

Las aplicaciones de examen de control de confianza se han realizado en los últimos 5 años concentrando su aplicación en el 83.9% del personal de seguridad. En general el 80% del personal de seguridad está de acuerdo de alguna manera con los aspectos más importantes de la aplicación de control de confianza, incluyendo la organización y logística del proceso de evaluación, el trato por parte del personal evaluador, el tiempo empleado en las evaluaciones, el equipo utilizado y las instalaciones utilizadas (condiciones del inmueble y mobiliario) para el efecto.

Respecto a la realización del examen toxicológico, se ha aplicado de forma sorpresiva, al 48.3% del personal, quedando pendiente el resto. En cuanto a la aplicación de controles y evaluaciones el 45.6% considera que dicha evaluación contribuye al fortalecimiento de las instituciones; respecto a la evaluación de competencias básicas de la función, esta se ha aplicado al 57.3% del personal de seguridad; de las cuales solo el 22.1% tuvieron conocimiento del resultado de dicha evaluación.

Por otro lado, en lo que se relaciona al equipamiento necesario para desarrollar las funciones de primer respondiente, solo el 9.4% dicen contar con el mismo.

Respecto a las fases del proceso del Informe Policial Homologado (IPH) 2021 considera la más difícil el 60.7% el llenado del IPH, el 19.4% la entrega/recepción al Ministerio Público y el 19.9% la captura en el aplicativo de plataforma México; con respecto a los métodos de identificación y registro de personal, refieren contar con: Clave Única de Identificación Personal (CUIP) el 84.2%, contar registro de huellas dactilares 67.4%, con registro de Voz el 39.6% y con identificación con fotografía actualizada el 60.3%.

Recomendaciones Específicas

Los resultados de la evaluación del Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública 2021 brinda datos precisos y evidencia suficiente sobre las condiciones laborales, personales e institucionales de los cuerpos de seguridad en el Estado de Oaxaca.

Al respecto, hay que señalar que la pirámide poblacional y las condiciones laborales imperantes, precisan realizar una reforma institucional que renueve y promueva la incorporación de elementos de seguridad pública, de forma tal, que se haga equilibrio al envejecimiento de los integrantes, sin rescindir a los elementos de mayor edad.

Dicha reforma, debe establecer las bases de una mejora salarial e institucional que profesionalice las actividades de seguridad, incrementando los estímulos de permanencia y legalidad de los integrantes de los cuerpos de seguridad pública.

Cabe mencionar, que la aplicación de este instrumento, ha servido de conductor de las demandas e inquietudes de los cuerpos policiacos, quienes manifiestan su necesidad de mejorar sus condiciones laborales, concretamente ingresos y prestaciones, que les permitan mejorar sustancialmente sus niveles de bienestar para ellos y sus familias.

Por todo lo anterior, es muy recomendable incrementar los salarios de forma directa y establecer programas de apoyo de forma permanente en materia de vivienda, becas estudiantiles tanto para hijos e hijas de los cuerpos policiacos, como para los propios elementos de seguridad que permitan incrementar sus conocimientos académicos por otra parte, se requiere apoyos para vales despensa, e incrementar los fondos de ahorro y los seguros de invalidez y de vida para proteger a las familias de nuestros policías.

Por último, se requiere de voluntad para mejorar las condiciones de trabajo, profesionalizar y mejorar el desempeño de las corporaciones de seguridad, siendo fundamental, destinar los recursos presupuestales suficientes para hacer frente a las necesidades que se presentan, con la oportunidad debida, que prevenga inconformidades y eventos de ausencia de las fuerzas policiales, que comprometan el funcionamiento y las funciones del Estado.

Recomendaciones Específicas

Es evidente que tanto los custodios como los policías estatales son quienes tienen ingresos más bajos, y que requieren esquemas de compensación salarial que les permitan establecer metas de superación personal en base al estudio.

Por otro lado, la capacitación y profesionalización se debe de profundizar con estímulos por su participación en el programa de capacitación institucional, de forma que adquieran conocimientos, capacidades, habilidades y competencias que les permitan desarrollarse profesionalmente, como parte de su realización personal. Así mismo, es de suma importancia dotar a los cuerpos policiacos con equipamiento, como lo son uniformes, computadoras y radio comunicaciones para hacer más eficiente, moderno y digno su desempeño.

Es urgente brindar espacios físicos y la organización de eventos deportivos y culturales, que les permitan recrearse para contribuir a su equilibrio y estabilidad social y psicológica.

En suma, las necesidades y demandas de los cuerpos policiales, son como las demás demandas sociales, que buscan mejorar las condiciones de vida de sus integrantes, por ello, es imperativo buscar mecanismos para contar con mejores prestaciones laborales para su bienestar.

Respecto a la capacitación y profesionalización se debe de profundizar con estímulos por su participación en el programa de capacitación institucional, de forma que adquieran conocimientos, capacidades, habilidades y competencias que les permitan desarrollarse profesionalmente, como parte de su realización personal. Adicionalmente, es de suma importancia dotar a los cuerpos policiacos con equipamiento, como lo son uniformes, computadoras y radio comunicaciones para hacer más eficiente, moderno y digno su desempeño.

Es urgente brindar espacios físicos y la organización de eventos deportivos y culturales, que les permitan recrearse para contribuir a su equilibrio y estabilidad social y psicológica. En suma, las necesidades y demandas de los cuerpos policiales, son como las demás demandas sociales, que buscan mejorar las condiciones de vida de sus integrantes, por ello, es imperativo buscar mecanismos para contar con mejores prestaciones laborales para su bienestar.

Conclusiones

Con los datos obtenidos se puede deducir que a pesar de los esfuerzos de las autoridades responsables de la seguridad pública en el Estado de Oaxaca, que se requiere de una mayor inversión en la remuneración de los cuerpos policiacos, concretamente, una homologación de los salarios que dignifique y estimule la profesionalización.

Por ello, sin importar quien el partido del titular del ejecutivo, es impostergable la reforma al artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, para acceder a los recursos necesarios para la homologar el salario de las instituciones de seguridad de los tres órdenes de gobierno. Ya que el ingreso promedio de los 225 mil elementos adscritos a las policías estatales es apenas de dos salarios mínimos o 10 mil pesos al mes, a pesar de que la mayoría tiene una jornada laboral de 49 horas.

Lo anterior, permitirá que el Consejo Nacional de Seguridad Pública emita criterios para la homologación en la selección, ingreso, formación, capacitación y profesionalización, permanencia, evaluación, remuneración, reconocimiento, certificación y especialización de los integrantes de las instituciones de seguridad pública.

Ante los retos y dificultades en materia de seguridad pública, es impostergable fortalecer las capacidades de las instituciones de seguridad pública para combatir la inseguridad, lo cual se puede lograr únicamente garantizando que los policías cuenten con las mismas capacidades, conocimientos y habilidades.

Memoria fotográfica



Policía Estatal

Memoria fotográfica



Policía Estatal

Memoria fotográfica



Policía Estatal

Memoria fotográfica



Agencia Estatal de Investigaciones

Memoria fotográfica



Policía Estatal

Memoria fotográfica



Agentes Estatal de Investigaciones

Memoria fotográfica



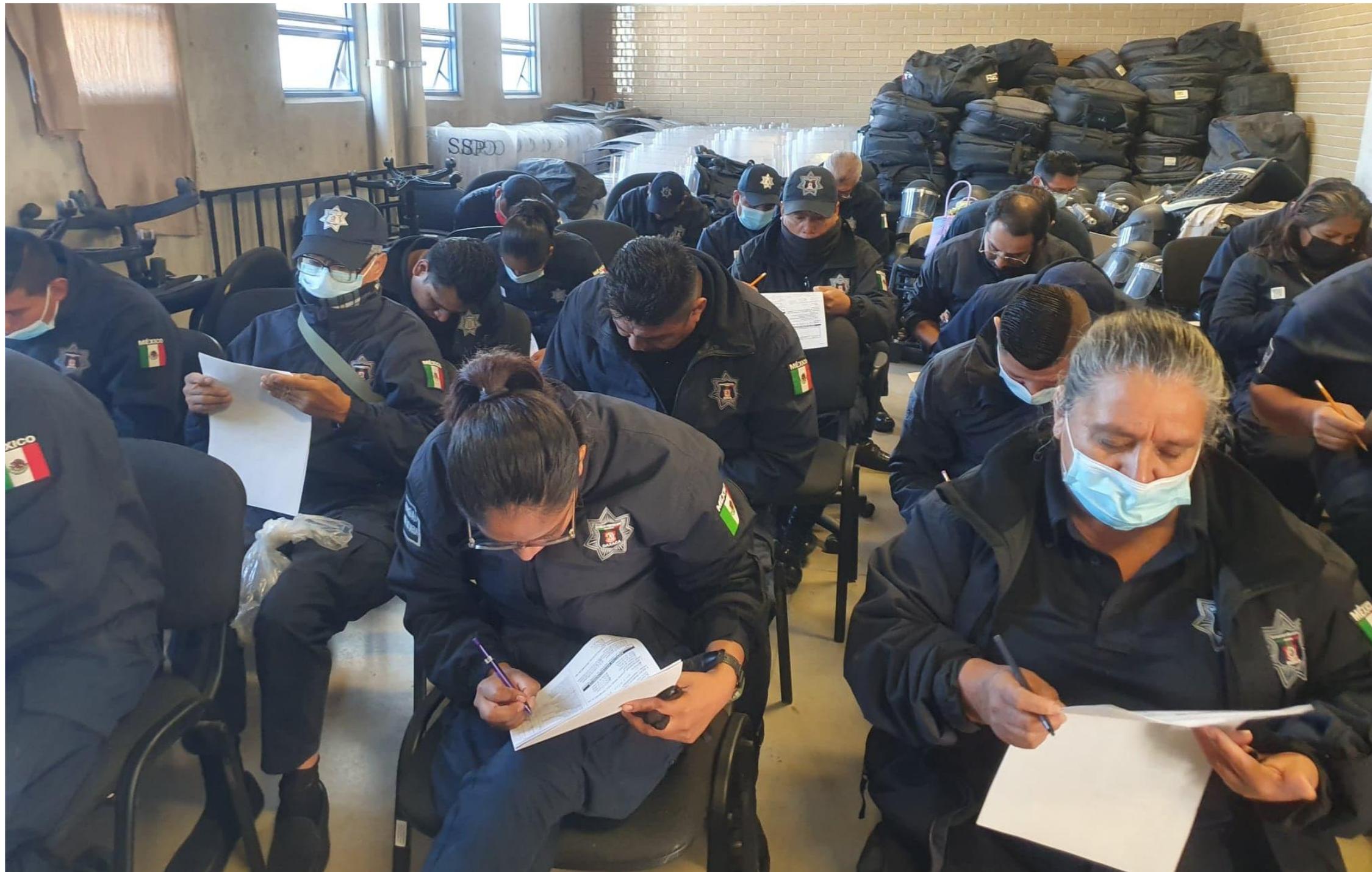
Agentes Estatal de Investigaciones

Memoria fotográfica



Custodios

Memoria fotográfica



Custodios