



ADMINISTRACIÓN
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"



SEMOVI
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
2022-2028

ORIGEN: SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
OFICIO No.: SA/SUBDCGPRH/DRH/UDP/DCP/255/2023
ASUNTO: Programación de cursos de capacitación.

RECIBIDO

FECHA: 05/09/23
HORA: 14:11

Tlaxiactac de Cabrera, Oaxaca; a 01 de septiembre del 2023.

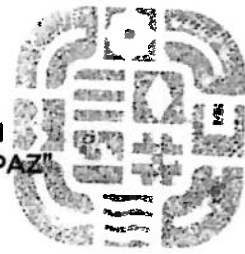
C.P. PAOLA MELCHOR CHÁVEZ
DIRECTORA ADMINISTRATIVA
SECRETARÍA DE MOVILIDAD
PRESENTE.

En atención a su oficio SEMOVI/DA/0757/2023, de fecha 25 de agosto de 2023, en el cual solicita la impartición del curso "GESTIÓN DEL CAMBIO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA", para el personal de la Dirección de Licencias y empuacamiento, me es grato informarle que éste fue agendado satisfactoriamente, para impartirse el día 25 de septiembre de 2023, en un horario de 9:00 a 14:00 hrs, con sede en Av. Carlos Gracida No. 9, Col. Experimental.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

LIC. GERARDO ANDRÉS PINEDA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO
DIRECCIÓN DE
PERSONAL HUMANO

2305317

C.c.p.
- Expediente y Minutario.
AP/W/EM/Riaa

SEMOVI
SECRETARÍA DE MOVILIDAD
DIRECCIÓN DE PERSONAL HUMANO
2022-2028
RECIBIDO
05 SEP 2023



MOVILIDAD
SECRETARÍA DE MOVILIDAD

"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"

ÁREA: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
OFICIO: SEMOVI/DA/0757/2023
ASUNTO: SOLICITO CURSO DE CAPACITACIÓN

San Antonio de la Cal, Oaxaca, a 25 de agosto de 2023.

LIC. GERARDO ANDRÉS PINEDA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
PRESENTE

AT N. LIC. MARTHA ELENA RAYMUNDO MARTÍNEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN
Y PROFESIONALIZACIÓN

Derivado de los requerimientos de Necesidades de Capacitación de la Secretaría de Movilidad, por este medio me dirijo a usted a fin de solicitarle considere para el mes de septiembre del presente año, un curso adicional como se detalla a continuación:

NECESIDADES	CURSO SOLICITADO
Competencias administrativas	<ul style="list-style-type: none"> Gestión del cambio en la administración pública

Así mismo, la lista de los requerimientos para impartir dicho curso.

Es importante mencionar que, este curso será impartido exclusivamente al personal de la Dirección de Licencias y Emplacamiento Vehicular de esta Secretaría.

Sin más por el momento y en espera de una respuesta favorable, reciba un cordial



SECRETARÍA DE DESARROLLO PROFESIONAL
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

RECIBIDO

FECHA 28/Ago/2023	HORA 13:46 hr
Recibido Original Enquire	

C.c.p. Minutario
PMC/NSJ/ica*

Av. Carlos Gracida No. 9, Col. Experimental,
San Antonio de la Cal, Oaxaca.

951 50 1 66 91 Ext. 1212/1206

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

C.P. PAOLA MELCHOR CHÁVEZ
DIRECTORA ADMINISTRATIVA



2304399


ADMINISTRACIÓN

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"


SEMOVI
 SECRETARÍA DE MOVILIDAD
 OFICINA DE PARTES
 2022-2028

FOLIO

RECIBIDO
 26 JUL 2023

 FECHA: 09:35
 ANEXOS: No

ORIGEN: SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
OFICIO No.: SA/SUBDCGPRH/DRH/UDP/DCP/183/2023
ASUNTO: Programación de cursos de capacitación.

Tlalixtac de Cabrera, Oaxaca; a 21 de julio del 2023.

C.P PAOLA MELCHOR CHAVEZ
DIRECTORA ADMINISTRATIVA
SECRETARÍA DE MOVILIDAD
PRESENTE.
RECIBIDO
 26/07/23 13:40

En atención a su oficio SEMOVI/DA/0652/2023, de fecha 12 de julio de 2023, en el cual solicita la impartición de cursos de Capacitación, me es grato informarle que los cursos solicitados fueron agendados satisfactoriamente.

CURSO	FECHA	HORA	SEDE
EL ABC DE LA EXPRESIÓN ORAL	13 Y 14 DE SEPTIEMBRE	09:00 A 14:00 HRS.	AV. CARLOS GRACIDA No. 9, COL. EXPERIMENTAL,
LA PERSONALIDAD EN EL COMPORTAMIENTO LABORAL	27 DE SEPTIEMBRE	09:00 A 14:00 HRS.	AV. CARLOS GRACIDA No. 9, COL. EXPERIMENTAL,
MOTIVACIÓN PERSONAL PARA LA SATISFACCIÓN LABORAL	4 Y 5 DE OCTUBRE	09:00 A 14:00 HRS.	AV. CARLOS GRACIDA No. 9, COL. EXPERIMENTAL,
CUATRO ACUERDOS PARA INTERACTUAR SANAMENTE	25 Y 26 DE OCTUBRE	09:00 A 14:00 HRS.	AV. CARLOS GRACIDA No. 9, COL. EXPERIMENTAL,
BIEN-ESTAR CON ATENCIÓN PLENA Y RISOTERAPIA	8 DE NOVIEMBRE	09:00 A 14:00 HRS.	AV. CARLOS GRACIDA No. 9, COL. EXPERIMENTAL,
PNL: CEREBRO, LENGUAJE Y COMPORTAMIENTO	23 Y 24 DE NOVIEMBRE	09:00 A 14:00 HRS.	AV. CARLOS GRACIDA No. 9, COL. EXPERIMENTAL,

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.



RECIBIDO

ÁREA: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
OFICIO: SEMOVI/DA/0652/2023
ASUNTO: SOLICITO CURSOS DE CAPACITACIÓN

FECHA	HORA
13/07/2023	13:59 hrs
Recibíó: Original Recibido	

San Antonio de la Cal, Oaxaca, a 12 de julio de 2023.

LIC. GERARDO ANDRÉS PINEDA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
PRESENTE

AT'N. LIC. MARTHA ELENA RAYMUNDO MARTÍNEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN
Y PROFESIONALIZACIÓN

Derivado de los requerimientos de Necesidades de Capacitación de la Secretaría de Movilidad, por este medio me dirijo a usted a fin de solicitar la calendarización para los siguientes cursos:

NECESIDADES	CURSO SOLICITADO
Competencias administrativas	<ul style="list-style-type: none"> • El ABC de la expresión oral
Competencias de Desarrollo Humano	<ul style="list-style-type: none"> • La personalidad en el comportamiento laboral • Motivación personal para la satisfacción laboral • Cuatro acuerdos para interactuar sanamente • Bien-estar con atención plena y risoterapia • PNL: cerebro, lenguaje y comportamiento

Así mismo, la lista de los requerimientos para impartir dichos cursos.
Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO
DIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA
C.P. PAOLA MELCHOR GONZÁLEZ
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

C.c.p. Minutario
PMC/NSJ/ca*

Av. Carlos Gracida No. 9, Col. Experimental,
San Antonio de la Cal, Oaxaca.

951 501 66 91 Ext. 1212/1206



ADMINISTRACIÓN

2023 AÑO DE LA MOVILIDAD HUMANA

ORIGEN: SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
OFICIO No.: SA/SUBOCOPRH/DIRH/UDP/DCP/022/2023
ASUNTO: Programación de cursos de capacitación

Tlaxiaco de Cabrera, Oaxaca, a 16 de marzo del 2023

C.P. PAOLA MELCHOR CHÁVEZ
 DIRECTORA ADMINISTRATIVA
 SECRETARÍA DE MOVILIDAD
 PRESENTE.

En atención a su oficio SEMOVILDA/0257/2023, de fecha 06 de marzo del 2023, en el cual solicita la impartición de cursos de Capacitación en la sala de juntas de la Secretaría de Movilidad, me es grato informarle que los cursos solicitados fueron agendados satisfactoriamente.

Se le hará llegar al enlace de capacitación el link de registro, para que se le proporcione a los participantes, por lo que deberán contar con un correo electrónico de Gmail. Asimismo anexo reglamento de capacitación.

CURSO	FECHA	HORARIO
ETICA Y VALORES EN LA PRÁCTICA LABORAL	22 DE MARZO	09:00 A 14:00 HRS
CALIDAD EN LA ATENCIÓN Y SERVICIO A LA CIUDADANÍA	28 Y 29 DE MARZO	09:00 A 14:00 HRS
MANEJO DE CONFLICTOS LABORALES	11 DE ABRIL 14 abril 23	09:00 A 14:00 HRS
TOMA EFECTIVA DE DECISIONES	18 DE ABRIL	09:00 A 14:00 HRS
COMUNICACIÓN CEREBRAL: CREATIVIDAD Y RAZÓN	24 Y 25 DE ABRIL	09:00 A 14:00 HRS
COMPETENCIAS INTERCULTURALES PARA EL SERVICIO PÚBLICO	04/MAYO	09:00 A 14:00 HRS

✓
 ✓
 se cambio fecha.

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

LIC. GERARDO ANDRÉS PINEDA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL



OAXACA
 GOBIERNO DEL ESTADO
 DIVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS
 Tlaxiaco de Cabrera, Oaxaca, Oax. C.P. 69270

C.c.p.
 Expediente y Minutario.

GAP/MERM/Riaa*



MOVILIDAD
SECRETARÍA DE MOVILIDAD


"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"

ÁREA: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
OFICIO: SEMOVI/DA/0257/2023
ASUNTO: SOLICITO CURSOS DE CAPACITACIÓN

San Antonio de la Cal, Oaxaca, a  **07 de marzo de 2023.**
UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

LIC. GERARDO ANDRÉS PINEDA
JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
PRESENTE

RECIBIDO

FECHA	07/03/2023	HORA	13:45
Recibido:			

AT'N. LIC. DELFINA DEL CARMEN TEJADA OROZCO
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN
Y PROFESIONALIZACIÓN

Derivado del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la Secretaría de Movilidad, por este medio me dirijo a usted a fin de solicitar la calendarización para los siguientes cursos:

NECESIDADES	CURSO SOLICITADO
Competencias para la inclusión	<ul style="list-style-type: none">• Competencias interculturales para el servicio público
Competencias institucionales	<ul style="list-style-type: none">• Calidad en la atención y servicio a la ciudadanía
Competencias de Desarrollo Humano	<ul style="list-style-type: none">• Manejo de conflictos laborales• Toma efectiva de decisiones• Comunicación cerebral: creatividad y razón

Así mismo, la lista de los requerimientos para impartir dichos cursos.
Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO A VIVIR EN LA PAZ"


OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
C.P. PAOLA MELCHOR
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

C.c.p. Minutario
PMC/NSJ/ta*

Av. Carlos Gracida No. 9, Col. Experimental,
San Antonio de la Cal, Oaxaca.

951 50 1 66 91 Ext. 1212/1206



ADMINISTRACIÓN
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

INFORME 2023

**SECRETARÍA DE
MOVILIDAD**

PRESENTACIÓN



ADMINISTRACIÓN
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

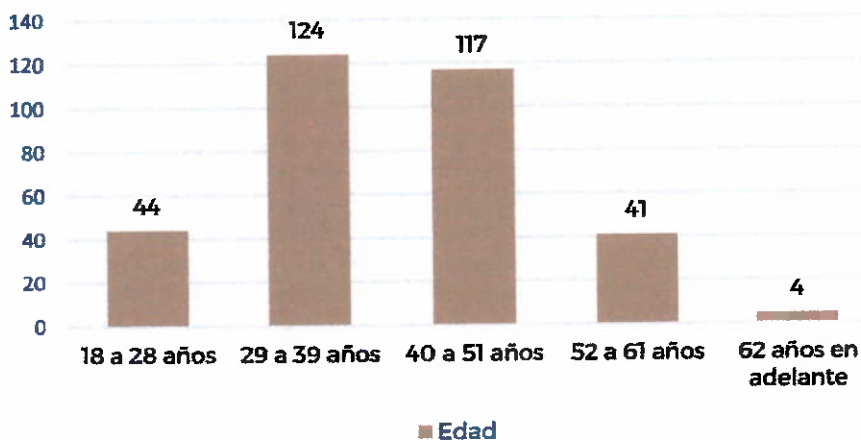
Es fundamental para las instituciones desarrollar e implementar un programa de capacitación acorde a las necesidades de las y los colaboradores. El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) nos permite conocer las posibles carencias de conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes del personal que integra los diferentes entes del Gobierno del Estado para desempeñar con efectividad sus funciones o incrementar sus capacidades, destrezas y reducir las brechas existentes. De acuerdo al Plan Estatal de Desarrollo (PED) 2022 - 2028, la actual Administración tiene el compromiso de ser un "Gobierno honesto, cercano y transparente al servicio de los pueblos y comunidades", creando en todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas, garantizando la adopción de decisiones inclusivas, participativas que respondan a las necesidades actuales, reduciendo significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad, de igual manera que en la innovación tecnológica. En consecuencia, el objetivo del DNC es identificar la brecha entre el desempeño deseado y el desempeño actual. A continuación, se muestran las principales ventajas de implementar la detección de necesidades para cada institución.



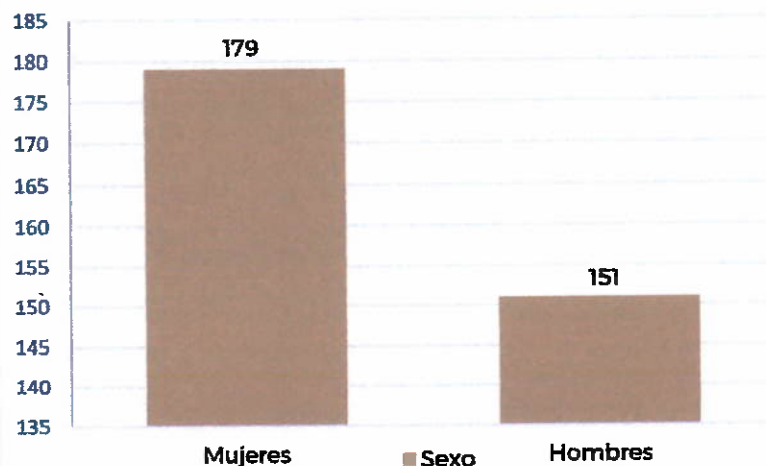


El Departamento de Diagnóstico y Seguimiento de la Unidad de Desarrollo Profesional de la Secretaría de Administración realizó la detección de necesidades de capacitación de la **Secretaría de Movilidad**. De acuerdo con el total de encuestas y encuestados se tienen **330 personas**, la información se clasifica en competencias laborales y cursos de especialización, para la validez de este estudio se consideró que más del 65% de las y los colaboradores expresara su necesidad de capacitación por los cursos que integran cada competencia laboral. A continuación, se presentan los resultados obtenidos de acuerdo a la participación del capital humano.

ESTADÍSTICA POR EDAD

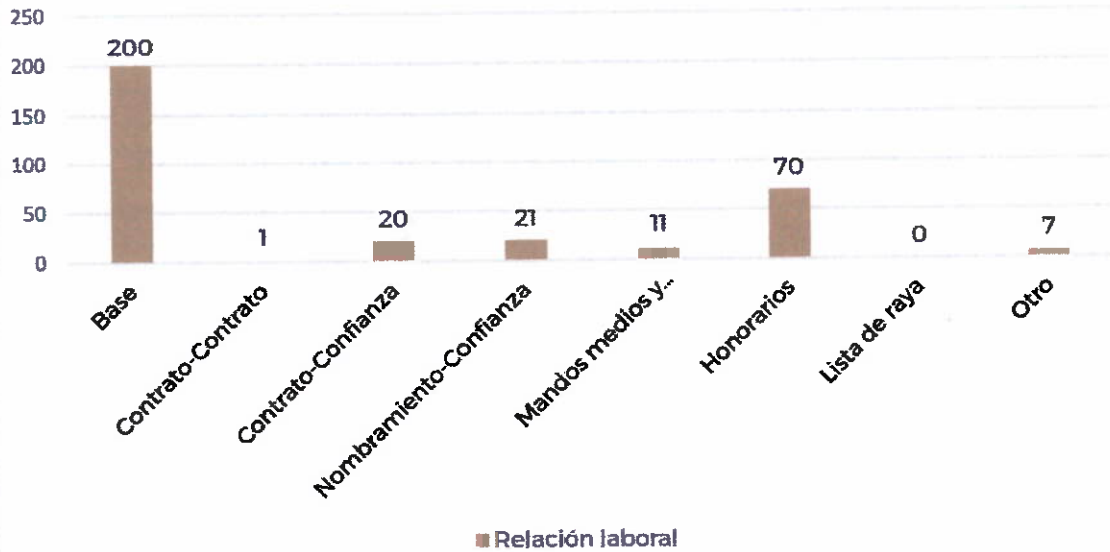


ESTADÍSTICA POR SEXO

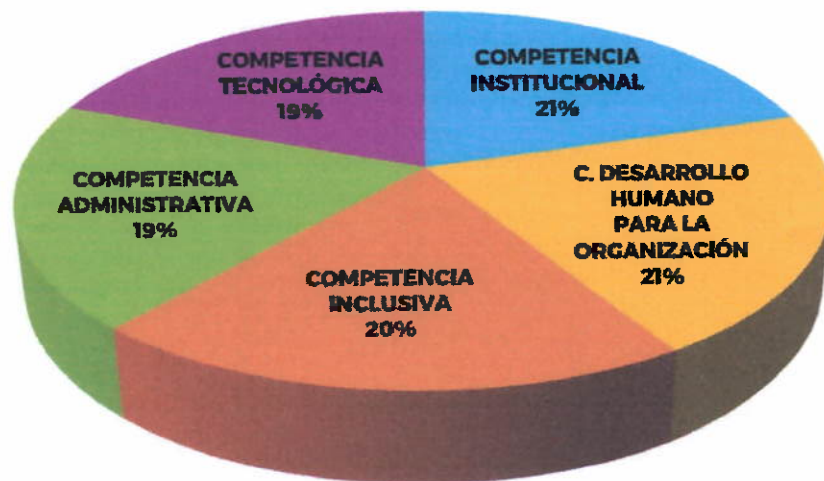




ESTADÍSTICA POR RELACIÓN LABORAL



COMPETENCIAS LABORALES





◆ FORTALECE TU IDENTIDAD INSTITUCIONAL

CAPACITACIÓN DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA

Priorizar el desarrollo íntegro de habilidades, aptitudes y actitudes que permitan al servidor público desempeñar sus funciones con honestidad y transparencia, mejorando el desempeño de sus funciones y prestaciones al servicio público.

◆ SER INTEGRAL

CAPACITACIÓN DE DESARROLLO HUMANO

Desarrollar herramientas, técnicas y prácticas destinadas a fortalecer el crecimiento personal, el autoconocimiento de sus capacidades individuales y colectivas grupos o equipos de trabajo, con el fin de mejorar el clima laboral en cada área.

◆ CONSTRUYENDO UN APRENDIZAJE PARA TODAS Y TODOS

CAPACITACIÓN DE INCLUSIÓN

Reforzar la integración y diversidad cultural, destrezas, educación, estilos y formas que apuntan hacia la inclusión social para el progreso y aceptación de oportunidades de manera igualitaria

◆ DESEMPEÑO DE EXCELENCIA

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA

Promover una eficiente gestión administrativa, a través, de herramientas, técnicas y estrategias que fortalezcan las facultades y atribuciones de los entes públicos, mediante una cultura de paz, con respeto a los pueblos originarios y preservando el medio ambiente que nos rodea.

◆ SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS A LA VANGUARDIA

CAPACITACIÓN TECNOLÓGICA

Adquirir habilidades en el manejo de las nuevas tecnologías que permitan desempeñar sus actividades laborales y optimizar tiempos de acuerdo a las necesidades requeridas.



PROGRAMA INTEGRAL DE CAPACITACIÓN 2023 NOMBRE DE LA DEPENDENCIA

Las y los servidores públicos sugieren capacitarse de acuerdo a la modalidad presencial, considerando los días lunes y viernes para llevar a cabo esta actividad; por último expresaron que prefieren capacitarse en el turno matutino.

COMPETENCIAS INSTITUCIONALES

- ◆ Ética y valores en la práctica laboral.
- ◆ Calidad en la atención y servicio a la ciudadanía.

COMPETENCIAS DE DESARROLLO HUMANO

- ◆ Manejo de conflictos laborales
- ◆ Toma efectiva de decisiones
- ◆ Neurociencia en la educación
- ◆ Comunicación cerebral: creatividad y razón
- ◆ ¡Adiós al Distrés! Mente y cuerpo en armonía
- ◆ Inteligencia emocional
- ◆ Primeros auxilios psicológicos

COMPETENCIAS DE INCLUSIÓN

- ◆ Derechos humanos de las mujeres
- ◆ Hostigamiento y acoso (prevención, detección y acción) en busca de bienestar
- ◆ Competencias interculturales para el servicio público
- ◆ La discapacidad y sus buenas prácticas inclusivas

COMPETENCIAS ADMINISTRATIVAS

- ◆ Ortografía y redacción básica
- ◆ Elaboración de documentos institucionales
- ◆ Planeación estratégica del trabajo por objetivos
- ◆ Cultura de la legalidad
- ◆ Gestión del cambio en la Administración Pública
- ◆ Introducción a la ley general de transparencia y acceso a la información pública

COMPETENCIAS TECNOLÓGICAS

- ◆ Trabajar con tablas e ilustraciones en Microsoft Word
- ◆ Combinación de correspondencia y referencias en Microsoft Word
- ◆ Fundamentos de Microsoft Excel
- ◆ Imprimir tus hojas de cálculo



CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA: EDUCACIÓN CONTINUA

Cada institución que integra la Administración Pública Estatal es única e irrepetible, por lo tanto, sus necesidades de capacitación y profesionalización son diversas de acuerdo a su filosofía institucional, bajo esta premisa, a continuación, se presentan los temas propuestos por las y los servidores públicos que conforman esta dependencia:





Atención telefónica

Los cursos de capacitación especializada no se encuentran disponibles en el catálogo que esta Unidad ofrece para el ejercicio **2023**, por lo cual, se sugiere ponerse en contacto con el **Departamento de Capacitación y Profesionalización** de esta Unidad, a la extensión **10875**, para conocer los **convenios de colaboración** con diversas instituciones educativas y los **beneficios** que se otorgan a las y los servidores públicos.

Ponemos a su disposición el **teléfono 501 5000**, extensión **10935** donde podremos atenderlos para cualquier duda o aclaración de este documento o del proceso a seguir.

◆ Lic. Gerardo Andrés Pineda

— Jefe de la Unidad de
Desarrollo Profesional
Dirección de Recursos Humanos
Ext. 10890

◆ Lic. Delfina del Carmen Tejada Orozco

— Jefa del Depto. de Diagnóstico y Seguimiento
Unidad de Desarrollo Profesional
Correo: diagnosticoyseguimiento2023@gmail.com Ext. 10935

◆ Mtra. Viviana Trujillo Leyva L.R.I. Reyna Castillo Martínez

— Enlaces Institucionales
Depto. de Diagnóstico y Seguimiento
Correo: enlace.diagnosticoudp@gmail.com Ext. 10939

◆ Lic. Martha Elena Raymundo Martínez

— Jefa del Depto. de Capacitación
y Profesionalización
Unidad de Desarrollo Profesional





"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"

ÁREA: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
CIRCULA: SEMOVI/DA/0016/2023
ASUNTO: ENVÍO ENLACE PARA DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

San Antonio de la Cal, Oax, a 16 de febrero de 2023.

CC. SUBSECRETARIO, DIRECTORES, ASESOR, SECRETARIA PARTICULAR, COORDINADOR TECNICO, JEFE DE UNIDAD Y JEFES DE DEPARTAMENTO PRESENTE

Por este medio informo que la Unidad de Desarrollo Profesional de la Secretaría de la Secretaría de Administración, nos envía el enlace para la detección de necesidades de capacitación para el personal de esta Secretaría https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScJ5zaR2PZ_xbhmhUOZst35r4Tl-Jr07nkjX7DyYihVBxko7Lw/viewform por tal motivo, solicito de su valioso apoyo a fin de que lo haga extensivo obligatoriamente a todo el personal a su digno cargo para que pueda ingresar y responder dicha encuesta, tomando en cuenta lo siguiente:

1. El enlace enviado tiene una vigencia de 3 días a partir del día de hoy.
2. Contar con una cuenta de correo Gmail, ya que esta encuesta es una herramienta creada con la plataforma de google.
3. Verificar que, al finalizar dicha encuesta, le arroje un mensaje de registro satisfactorio.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO. NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"



OAXACA
GOBIERNO DEL ESTADO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
SECRETARÍA DE MOVILIDAD
2022-2023

C.P. PAOLA MELCHOR
DIRECTORA ADMINISTRATIVA

C.c.p. Delegados Sindicales de la Secretaría de Movilidad. - Para su conocimiento y difusión.
Minutario

Av. Carlos Gracida No. 9, Col. Experimental,
San Antonio de la Cal, Oaxaca.

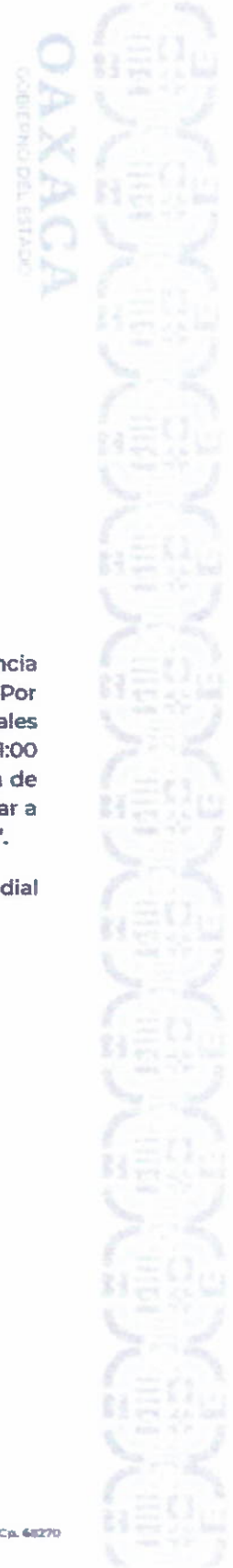
951 50 1 66 91 Ext. 1212/1206



ADMINISTRACIÓN
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN

"2023, AÑO DE LA INTERCULTURALIDAD"

ORIGEN: SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
CIRCULAR No.: SA/SUBDCGPRH/DRH/UDP/DCP/001/2023
ASUNTO: Invitación a la presentación del Catálogo de Capacitación 2023.



Tlaxiactac de Cabrera, Oaxaca; a 07 de febrero del 2023.

C.C. ENLACES INSTITUCIONALES DE CAPACITACIÓN DE LAS DIFERENTES ENTIDADES Y DEPENDENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL. PRESENTE

Sabedores de ser parte importante en la promoción de una cultura de cercanía y eficiencia en la atención hacia las y los servidores públicos, en el interior de su área de trabajo. Por medio de la presente hago una atenta invitación a la reunión de Enlaces Institucionales de Capacitación, la cual se llevará a cabo el día 13 de febrero del año en curso, a las 11:00 horas, sede Auditorio del Archivo General del Estado de Oaxaca, ubicado en Avenida de las Canteras esquina privada Ignacio Pérez, Santa María Ixcotel; con la finalidad de dar a conocer el "Catálogo de capacitación y servicios para las y los servidores públicos, 2023".

En espera de contar con su amable asistencia, agradezco la atención y le envío un cordial saludo.



ATENTAMENTE
SUFRAGIO EFECTIVO, NO REELECCIÓN
"EL RESPETO AL DERECHO AJENO ES LA PAZ"

OAXACA LIC. GERARDO ANDRÉS PINEDA
GOBIERNO DEL ESTADO JEFE DE LA UNIDAD DE DESARROLLO PROFESIONAL
DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN
2022 - 2028

C.c.p.-
-Expediente

GAP/ERM/rlaa*