

“2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca”

CAPACITACIÓN VIRTUAL.
CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL PODER EJECUTIVO DEL
ESTADO DE OAXACA.
DIRECCIÓN GENERAL DE POBLACIÓN DE OAXACA
16 DE JUNIO DEL 2022.



www.oaxaca.gob.mx

“2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca”



Zoom Reunión

SCTG Anahí Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas Rafael Ventura

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

CÓDIGO DE ÉTICA

Elemento de la política de integridad de Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, para el fortalecimiento de un servicio público ético e íntegro, que contiene:

- Principios y Valores
- Mecanismos de capacitación y
- Ejes para el Código de Conducta

<https://www.oaxaca.gob.mx/sctg/etico-e-integridad-publica>



Zoom Reunión

SCTG Anahí Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas Rafael Ventura

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

CÓDIGO DE ÉTICA

Elemento de la política de integridad de Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, para el fortalecimiento de un servicio público ético e íntegro, que contiene:

- Principios y Valores
- Mecanismos de capacitación y
- Ejes para el Código de Conducta

<https://www.oaxaca.gob.mx/sctg/etico-e-integridad-publica>

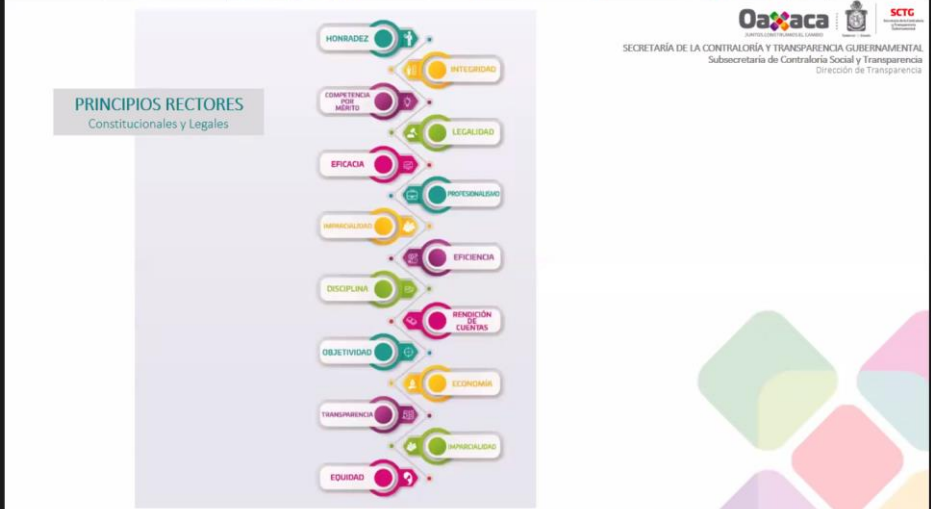
www.oaxaca.gob.mx

“2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca”

Zoom Reunión

SCTG Anahi Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas

Rafael García Leyva Anahi Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas Raziel Ventura



PRINCIPIOS RECTORES
Constitucionales y Legales

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

The infographic displays 14 guiding principles in a vertical flow: HONRADEZ, INTEGRIDAD, COMPETENCIA Y CUMPLIMIENTO, LEGALIDAD, EFICACIA, PROFESIONALISMO, IMPARCIALIDAD, EFICIENCIA, DISCIPLINA, FIDUCIA EN LAS AUTORIDADES, OBJETIVIDAD, ECONOMÍA, TRANSPARENCIA, and EQUIDAD. Each principle is accompanied by a small icon.

Zoom Reunión

SCTG Anahi Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas

Rafael García Leyva Anahi Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas Raziel Ventura



PRINCIPIOS RECTORES
Constitucionales y Legales

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

Legalidad:	Realizar sólo lo que las normas confieren
Honradez:	Conducirse sin utilizar su empleo o cargo para obtener beneficio personal
Lealtad:	Servicio a la sociedad confiado por el estado para el bienestar común
Imparcialidad:	Trato a la ciudadanía sin privilegios o preferencias
Eficiencia:	Servicio orientado a resultados para un mejor desempeño
Economía:	Administración con legalidad, austeridad, disciplina, objetivos y metas
Disciplina:	Desempeño ordenada, metódica y perseverante, para mejores resultados
Profesionalismo:	Actuar conforme a las disposiciones jurídicas con disciplina, integridad y respeto

“2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca”

Zoom Reunión

SCTG Anahi Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas Rafael García Leyva

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

PRINCIPIOS RECTORES

Constitucionales y Legales

Objetividad:	Actuar de manera neutral e imparcial en la toma de decisiones
Transparencia:	Proporcionar la documentación generada y con valor social y apertura gubernamental
Rendición de cuentas:	Informar, explicar y justificar las decisiones y acciones, sujetándose a un sistema de sanciones, así como a la evaluación y al escrutinio público de sus funciones por parte de la ciudadanía
Competencia por mérito:	Habilidad profesional, capacidad y experiencia, con igualdad de oportunidad, para ocupar un puesto
Eficacia:	Actuación para conseguir resultados y metas institucionales sin ostentación o discrecionalidad indebida
Integridad:	Desempeño de funciones de manera congruente con los principios institucionales con ética y certeza de su conducta pública.
Equidad:	Justicia e igualdad en el uso, disfrute y beneficio de bienes, servicios, recursos y oportunidades.

Zoom Reunión

SCTG Anahi Ramírez DIGEPO Monserrat Salinas Rafael García Leyva

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

PRINCIPIOS RECTORES

Constitucionales y Legales

Objetividad:	Actuar de manera neutral e imparcial en la toma de decisiones
Transparencia:	Proporcionar la documentación generada y con valor social y apertura gubernamental
Rendición de cuentas:	Informar, explicar y justificar las decisiones y acciones, sujetándose a un sistema de sanciones, así como a la evaluación y al escrutinio público de sus funciones por parte de la ciudadanía
Competencia por mérito:	Habilidad profesional, capacidad y experiencia, con igualdad de oportunidad, para ocupar un puesto
Eficacia:	Actuación para conseguir resultados y metas institucionales sin ostentación o discrecionalidad indebida
Integridad:	Desempeño de funciones de manera congruente con los principios institucionales con ética y certeza de su conducta pública.
Equidad:	Justicia e igualdad en el uso, disfrute y beneficio de bienes, servicios, recursos y oportunidades.

“2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca”

Zoom Reunión

SCTG Rafael García Leyva Monserrat Salinas Anahi Ramirez DIGEPO Raziel Ventura

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

VALORES

Interés Público	Atención de necesidades y demandas de la sociedad
Respeto	Trato digno y cordial, considerando los derechos humanos
Respeto a los Derechos Humanos	Garantizarlos, promoverlos y protegerlos con Universalidad
Igualdad y no discriminación	Servicios sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico, color de piel, cultura, género, discapacidades, etc.
Equidad de género	Acceso en condiciones iguales a bienes y servicios públicos; programas, etc.
Cooperación	Colaboración y trabajo en equipo en el servicio público
Liderazgo	Desempeño con valores adicionales, guía, ejemplo y promoviendo el Código de Ética
Rendición de Cuentas	Informar, explicar y justificar las decisiones y acciones, sujetándose a un sistema de sanciones, evaluación y escrutinio público

Zoom Reunión

SCTG Rafael García Leyva Monserrat Salinas Anahi Ramirez DIGEPO Raziel Ventura

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

COMPROMISOS CON EL SERVICIO PÚBLICO

- Actuar atendiendo a los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Ética.
- Trato igualitario, digno, libre, universal y con legalidad
- Igualdad de género y respeto a la identidad y orientación sexual
- Lenguaje incluyente en la comunicación institucional
- Evitar conductas que violen los derechos humanos
- Actuar con imparcialidad en el desempeño de sus funciones, evitando conflictos de interés; y en caso de verse afectado por ello, informar al jefe inmediato
- No aceptar o exigir obsequios con intereses particulares. Y, en caso de recibirlos, con motivo de sus funciones, informarlo al Comité de Ética y áreas institucionales correspondientes
- No comprometer el ejercicio de sus funciones en caso de recibir reconocimientos de instituciones públicas y académicas

“2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca”

Zoom Reunión

SCTG Rafael García Leyva Monserrat Salinas DIGEPO Ruby Jimenez Raziel Ventura

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

MECANISMOS DE CAPACITACIÓN Y DIFUSIÓN

- Establecer un Programa Anual para la prevención de riesgos y formación de juicio éticos, conforme a la política de integridad de la Dirección Especializada.
- La capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de interés, estarán a cargo de la Dirección Especializada, quien difundirá los materiales de apoyo correspondientes.
- Las dependencias contarán con un Comité de Ética que promoverá las políticas de ética e integridad pública a través de la sensibilización, divulgación y la capacitación

Zoom Reunión

Usted está viendo la pantalla de Rafael García Leyva Opciones de vista

SCTG Rafael García Leyva Monserrat Salinas DIGEPO Ruby Jimenez Raziel Ventura

Oaxaca
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA Y TRANSPARENCIA GUBERNAMENTAL
Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia
Dirección de Transparencia

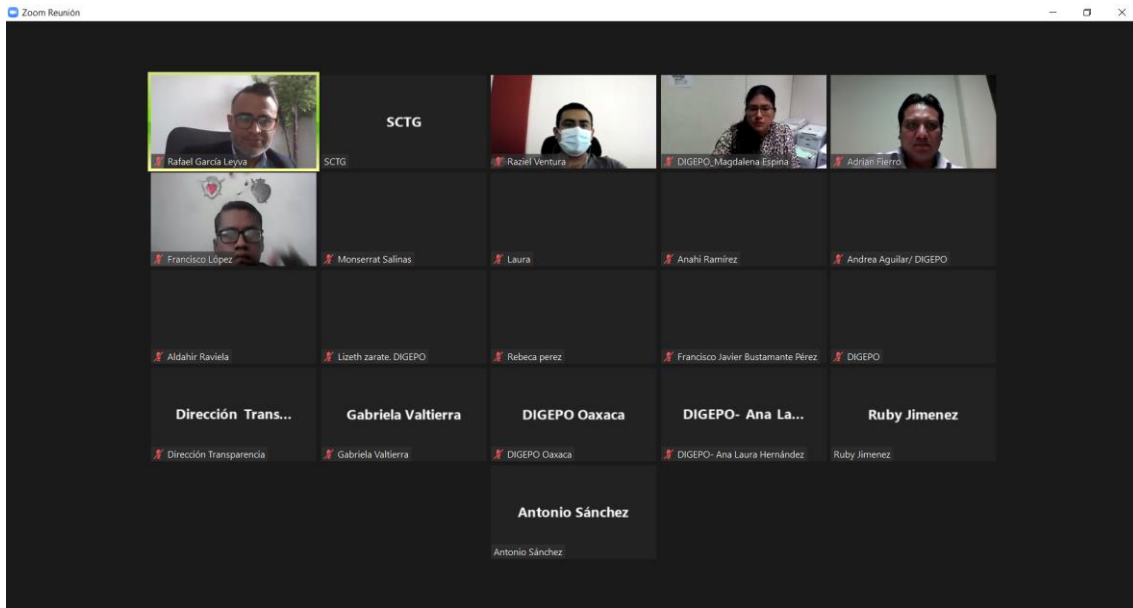
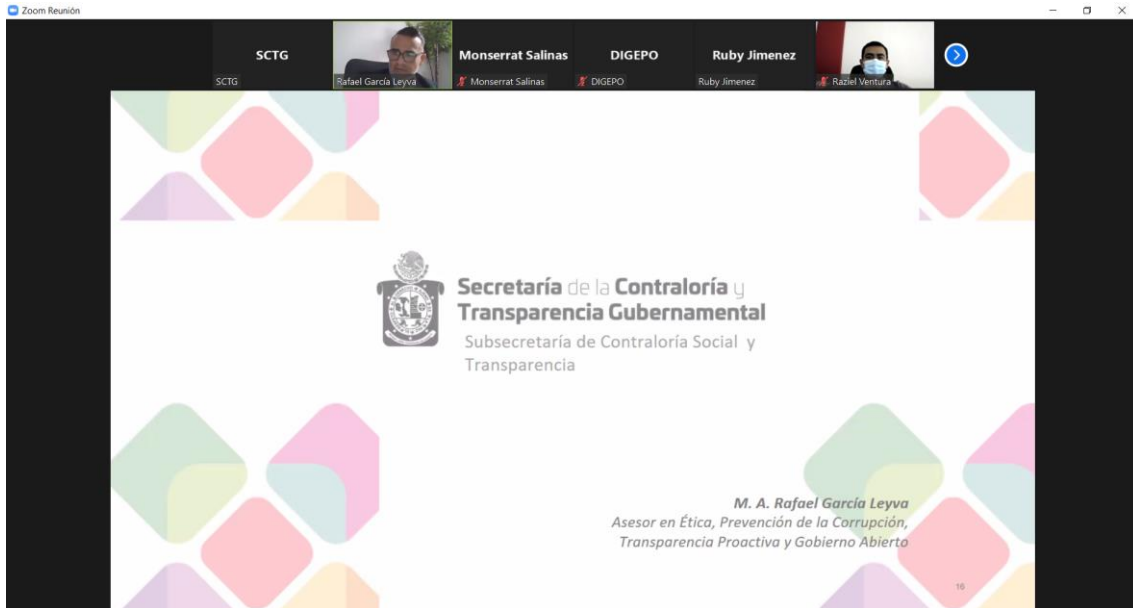
CASOS DE VULNERABILIDAD AL CÓDIGO DE ÉTICA

Las Servidoras y Servidores Públicos harán del conocimiento del incumplimiento del Código de Ética, a:

- El Comité de Ética de la Dependencia, quien podrá emitir las recomendaciones necesarias.
- Los Órganos Internos de Control, por conducto de la SCTG, serán quienes determinarán la falta administrativa.

<h4>DEL CUMPLIMIENTO</h4> <p>La SCTG, los Órganos Internos de Control y Comités de Ética de las Dependencias, darán cumplimiento y vigilarán lo previsto en el Código de Ética</p>	<h4>DE LA INTERPRETACIÓN</h4> <p>La Subsecretaría y la Dirección Especializada, interpretarán el Código de Ética y resolverán los casos no previstos en el mismo</p>
--	--

“2022, Año del Centenario de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Oaxaca”



www.oaxaca.gob.mx