

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA OFICINA DE PENSIONES DEL ESTADO DE OAXACA

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	FECHA	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN O EVIDENCIA
Celebrar 3 sesiones ordinarias conforme a lo aprobado en el Plan Anual de Trabajo de acuerdo a los lineamientos generales del Código de Ética.	Celebración de tres sesiones Ordinarias y las extraordinarias que el Comité determine necesarias para el cumplimiento de sus funciones.	Programación de las sesiones y asuntos que se llevarán a cabo durante cada sesión ordinaria o Extraordinaria.	16 de marzo 2023 21 de julio de 2023 1 de diciembre de 2023	Presentación de las actas de cada sesión en digital y de forma impresa.
Presentar para su aprobación al comité de ética y prevención de conflictos de interés el Plan Anual de Trabajo 2023.	Aprobación de las acciones a desarrollarse durante el ejercicio 2023. del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Oficina de Pensiones del Estado de Oaxaca	Presentación y aprobación del Plan de Trabajo 2023	Marzo 2023	Acta de sesión en donde se aprueba el Plan Anual de Trabajo 2023
Actualizar y ratificar el Código de Conducta del Comité de ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Oficina de Pensiones del Estado de Oaxaca.	Contar con el Código de Conducta actualizado y debidamente socializado por el personal de la Dependencia	*Revisión del Código de Conducta en el que se especificará de manera puntual y concreta la forma en que los servidores públicos aplicarán los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de ética. *Ratificar a la Dirección especializada para la validación del Código de Conducta. *Firma de la carta compromiso de los servidores públicos que laboran en esta dependencia.	Abril 2023	*Acta de sesión en donde se ratifica el Código de Conducta de la Oficina de Pensiones del Estado de Oaxaca *Código de Conducta Aprobado por la Dirección Especializada de manera física y electrónica.
Difundir el Código de Conducta	Que servidores y servidores Públicos adscritos a la Oficina de Pensiones del Estado de Oaxaca conozcan y den cumplimiento a la normatividad aplicable en la materia.	Difusión por medio de las siguientes herramientas: *Circular *Carteles *Folleto *Medios electrónicos oficiales Solicitud e impartición de curso a través de la Secretaría	1 cada cuatrimestre	Acta de sesión en donde se aprueba la Difusión del Código de Conducta de la Oficina de Pensiones por tres medios: *Digital *Impreso *Página oficial de la Oficina de Pensiones

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DE LA OFICINA DE
 PENSIONES DEL ESTADO DE OAXACA

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023

OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	FECHA	MECANISMOS DE VERIFICACIÓN O EVIDENCIA
Capacitar a los servidores en materia de Ética, Integridad y Prevención del Conflicto de Interés y Hostigamiento Sexual	Impulsar la capacitación en Materia de Ética, Integridad y Prevención del Conflicto de Interés Entre los Servidores Públicos de la Oficina de Pensiones	Realizar una capacitación en materia de ética y prevención de conflicto de interés y/o en temas de hostigamiento sexual y/o acoso sexual en la administración pública estatal.	Mayo 2023	Número de empleados capacitados al 100%
Revisar, actualizar y/o ratificar las Reglas de operación y mecanismo de quejas y denuncias.	Conocimiento y autorización del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de la Oficina de Pensiones del Estado de Oaxaca del mecanismo de registro, análisis y atención oportuna de las quejas y denuncias.	*Revisión del procedimiento para someter al COEPCI quejas y denuncias. *Presentación del Procedimiento al Comité *Ratificación del proyecto de mecanismo de quejas y denuncias	Noviembre 2023	Acta de sesión en dónde se ratifican las reglas de operación del mecanismo de quejas y denuncias.
Elaborar encuesta de clima organizacional de la Oficina de Pensiones del Estado de Oaxaca	Que servidoras y servidores públicos adscritos a la Oficina de Pensiones del Estado de Oaxaca opinen sobre el clima organizacional de la entidad para realizar mejoras.	*Elaboración de la Encuesta de clima Organizacional. *Presentación del Proyecto de encuesta digital.	Junio 2023 Diciembre 2023	Encuestas Digitales



L.C.T. P. LINA ESPINOZA CULEBRO
 Vocal "A"



L.I.C. DENISSE MORALES BUSTILLOS
 Vocal "D"



L.A.E. ANA SÁNCHEZ GONZÁLEZ
 Secretaria Ejecutiva



L.I.C. CLEOTILDE MERCED MONTES CALDERÓN
 Vocal "C"



L.I.C. HUGO MANUEL MORA ZAVALA
 Presidente del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés



C.P. CINTHIA TERESA SALINAS SANDOVAL
 Vocal "B"



Amapolas 510, Col. Reforma
 Oaxaca de Juárez Oax. C.P. 68050



(951) 132 70 02, 132 7022 ext. (12)



pensiones@oaxaca.gob.mx