



SECCIÓN: SECRETARIA AUXILIAR DE CODIFICACIÓN, COMPILACIÓN Y DICTAMINACIÓN.

EXPEDIENTE: 1444/2016 (4)

ASUNTO: LAUDO

Oaxaca de Juárez, Oaxaca a veinte de octubre del año dos mil veintiuno. - - - - -

-----  
-----  
-----  
-----

**JUNTA ESPECIAL CUATRO.**

**ACTOR:** ..... - **APODERADO:** LIC.  
..... - **DOMICILIO:** CALLE  
..... EN ESTA CIUDAD DE OAXACA. -

**DEMANDADO:** ....., POR  
CONDUCTO DE SU REPRESENTANTE LEGAL. - **APODERADO:** LIC.  
..... - **DOMICILIO:**  
....., OAXACA. - - - - -

-----  
-----  
-----  
-----

**L A U D O**

**VISTO.** - Para resolver en definitiva el conflicto laboral de numero anotado, y; - - - - -

-----  
-----  
-----  
-----

**R E S U L T A N D O**

I.- Por escrito de fecha catorce de junio de dos mil dieciséis, presentado en la Oficialía de Partes de este Tribunal del Trabajo, a las trece horas con veinticinco minutos del día quince del mismo mes y año de su suscripción, ocurrió la actora ....., a demandar en la vía del procedimiento especial al ....., POR CONDUCTO DE SU REPRESENTANTE LEGAL de quien reclama el pago de la siguiente prestación: A) el pago de prima de antigüedad, consistente en doce días por año

laborado al servicio del  
 ..... , dada mi separación  
 voluntaria del trabajo por jubilación, y B) la emisión de la orden de tramitación del  
 pago de dicho concepto ante la Coordinación General de Personal y Relaciones  
 Laborales, Subdirección de Recursos Humanos, Departamento de Registros y  
 Controles y Dirección de Asuntos Jurídicos, Recursos Financieros, Finanzas y  
 Subdirección de Pagos. -----  
 -----  
 -----  
 -----

II.- Por auto de fecha treinta de junio de dos mil dieciséis, se dio cuenta con el  
 referido escrito de demanda y desde luego se señaló día y hora para que tuviera  
 lugar la Audiencia de Conciliación, Demanda y Excepciones, Pruebas y  
 Resolución, con apercibimiento a las partes que de no comparecer a la audiencia  
 antes indicada se les tendrá por inconformes con todo arreglo conciliatorio y a la  
 actora por reproducido su escrito inicial de demanda, a la parte demandada por  
 contestando el mismo sentido afirmativo y a ambas partes por perdidos sus  
 derechos respectivos a ofrecer pruebas en el presente conflicto. Cumplidos los  
 trámites legales la audiencia tuvo verificativo a las once horas con treinta minutos  
 del día diez de octubre de dos mil dieciocho, con asistencia de la LIC.  
 ..... , apoderada de la parte actora sin asistencia de esta  
 última, y por la otra el LIC. .... , apoderado del  
 ..... . Abierta la audiencia, en la  
 Etapa Conciliatoria, se tuvo las partes por inconformes con todo arreglo  
 conciliatorio, dándose por desahogada dicha fase. En la etapa Demanda y  
 Excepciones, se tuvo a la actora ratificando y reproduciendo en todas y en cada  
 una de sus partes el escrito inicial de demanda, así como ofreciendo pruebas, de  
 igual forma se tuvo al apoderado del  
 ..... , dando contestación a la  
 demandada, así como oponiendo excepciones y defensas, así como ofreciendo  
 pruebas y ambas partes objetándose mutua y recíprocamente las pruebas  
 ofrecidas. Por auto de fecha diez de marzo de dos mil veintiuno, se calificaron y  
 admitieron las pruebas ofrecidas, y por auto de fecha cinco de julio de dos mil  
 veintiuno, se tuvo a ambas partes presentando sus alegatos por escrito en tiempo  
 y forma, así mismo **SE DECLARÓ CERRADA LA INSTRUCCIÓN** y se ordenó  
 turnar el presente expediente al Auxiliar Dictaminador, para que se procediera a la  
 formulación del proyecto de resolución en forma de laudo, mismo que se dicta en  
 los siguientes términos: -----  
 -----

-----  
-----

**C O N S I D E R A N D O.**

**PRIMERO.** - Esta Junta Especial Cuatro de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, es competente para conocer del presente conflicto, atento a lo dispuesto por los artículos 123 fracción XX, apartado "A" de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, artículos 523 fracción XI, 621, 698 y demás relativos de la Ley Federal del Trabajo en vigor. -----  
-----  
-----

**SEGUNDO.** - Las partes en conflicto se encuentran debidamente legitimadas para comparecer a juicio sin que exista en autos prueba alguna que contradiga su capacidad procesal. -----  
-----  
-----

**TERCERO.** - Como hechos admitidos en el presente juicio entre la actora ..... y el ....., se debe tener los siguientes: El reconocimiento del patrón sustituto, la fecha que dio inicio la sustitución patronal, la categoría de la actora, la clave presupuestal, clave del centro de trabajo y el otorgamiento de la pensión jubilatoria a la actora, lo anterior se desprende de la contestación a la demanda realizada por el demandado. -----  
-----  
-----

**CUARTO.** - Como hechos controvertidos en el presente juicio, entre la actora ..... y el ..... demandado ....., tenemos los siguientes: a) procedencia o improcedencia del pago de la prima de antigüedad; b) el salario que se debe tomar en cuenta para el pago de la prima de antigüedad. -----  
-----  
-----

**QUINTO.** - Respecto a la procedencia del pago de la prima de antigüedad, este punto ya fue definido por la segunda sala de la Suprema Corte De Justicia de la Nación en la tesis con registro No. 161432. Novena Época. Instancia: segunda sala. Fuente: semanario judicial de la federación y su Gaceta. XXXIV, julio de 2011. Página: 973. Tesis: 2ª. LVIII/2011, en la que se resolvió que: "... en el caso del Instituto Estatal de Educación Pública de Oaxaca y del Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato, los trabajadores que prestaron servicios en las dependencias de nivel federal (Secretarías de Educación Pública y de Salud), y que fueron transferidos a esos casos organismos descentralizados estatales tienen derechos al pago de la prima de antigüedad prevista en el artículo 162, fracción III, de la Ley Federal del Trabajo, a partir de esa transferencia, independientemente de que hayan recibido el pago de la prima quinquenal y una pensión jubilatoria, debido a que la prima de antigüedad tiene una naturaleza jurídica distinta a estas...", que dice: **"TRABAJADORES JUBILADOS DE ORGANISMOS PÚBLICOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES. TIENEN DERECHO A RECIBIR LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD PREVISTA EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO.** Una nueva reflexión lleva a esta segunda sala de la suprema corte de justicia de la nación a abandonar el criterio contenido en la jurisprudencia 2ª./J.214/2009, de rubro: **"TRABAJADORES JUBILADOS DE ORGANISMOS PÚBLICOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES. TIENEN DERECHO A RECIBIR, POR SU ANTIGÜEDAD, LOS QUINQUENIOS, PENSIONES Y DEMÁS PRESTACIONES ESTABLECIDAS EN LA NORMAS BUROCRÁTICAS DE CARÁCTER LOCAL, PERO NO LA PRIMA DE ANTIGÜEDAD PREVISTA EN LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO."**, y concluir que la pensión jubilatoria otorgada conforme a la ley del instituto de seguridad y de servicios sociales de los trabajadores del estado vigente hasta el 31 de marzo del 2007, no constituye a la prima de antigüedad prevista en el artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo, en el caso de trabajadores de organismos descentralizados estatales que previamente se regían por el apartado "B" del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, porque son de naturaleza jurídica distinta. Así, la pensión jubilatoria constituye una prestación de seguridad social que tiene su origen en los riesgos que el hombre está expuesto de carácter natural, como vejez, muerte e invalidez, y que otorga mediante renta vitalicia, una vez satisfechos los requisitos legales, en tanto que la prima de antigüedad es una prestación derivada del solo hecho del trabajo y acorde con el tiempo de permanencia en él, que se paga en una sola exhibición y tiene como finalidad compensar lo laborado. Por otro lado, en la Jurisprudencia 2ª./J. 113/2000, de rubro: **"PRIMA QUINQUENAL Y PRIMA DE ANTIGÜEDAD. SON PRESTACIONES LABORALES DE DISTINTA NATURALEZA JURÍDICA, POR LO QUE EL PAGO DE LA PRIMERA NO EXCLUYE EL DE LA SEGUNDA."**, esta segunda sala sostuvo que la prima de antigüedad y la prima quinquenal son

prestaciones de naturaleza distinta y que, por ello, el pago de una no excluye el de la otra. En esa virtud, se estima que en el caso de los organismos públicos descentralizados creados por los Gobiernos de los Estados con motivo de la descentralización de los servicios de educación básica y de salud, en cumplimiento de los acuerdos nacionales para la modernización de la educación básica y para la descentralización de los servicios salud, publicados en el diario oficial de la federalización los días 19 de mayo de 1992 y 25 de septiembre de 1996, respectivamente, como en el caso del Instituto Estatal de Educación Pública de Oaxaca y del Instituto de Salud Pública del Estado de Guanajuato, los trabajadores que prestaron servicios en las dependencias de nivel federal (Secretarías de Educación Pública y de Salud), y que fueron transferidos a esos organismos descentralizados estatales tienen derecho al pago de la prima de antigüedad prevista en el artículo 162, fracción III, de la Ley Federal del Trabajo, a partir de esa transferencia, independientemente de que hayan recibido el pago de la prima quinquenal y una pensión jubilatoria, debido a que la prima de antigüedad tiene una naturaleza jurídica distinta a estas. Contradicción de tesis 142/2011. Entre las sustentadas por los Tribunales Colegiados Segundo y Primero, ambos en Materia Penal y de Trabajo del Décimo Noveno Circuito. 18 de mayo del 2011. Mayoría de cuatro votos. Disidente: José Fernando Franco González Salas. Ponente: Sergio A. Valls Hernández. Secretario: Luis Javier Guzmán Ramos.”

Asimismo, emitió la tesis de jurisprudencia de Registro No. 161516, Localización: Novena Época, Segunda Sala, Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta, Tomo XXXIV, Julio de 2011, Pagina: 692, Tesis: 2ª./J. 101/2011, de rubro: **“PRIMA DE ANTIGÜEDAD DE TRABAJADORES DE ORGANISMOS PÚBLICOS DESCENTRALIZADOS ESTATALES. EL OTORGAMIENTO DE LA JUBILACIÓN, CONFORME A LA LEY DEL INSTITUTO DE SEGURIDAD Y SERVICIO SOCIAL DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO, VIGENTE HASTA EL 31 DE MARZO DE 2007, HACE PRESUMIR QUE LA PROCEDENCIA DEL PAGO DE AQUELLA.**

La prima de antigüedad prevista en el artículo 162, fracción III, de la Ley Federal del Trabajo, reclamada por trabajadores jubilados de organismos públicos descentralizados estatales que previamente prestaron servicios conforme a las reglas del apartado “B” del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, procede cuando: a) Se separan voluntariamente, siempre y cuando haya cumplido por lo menos 15 años de servicio; b) Se separa por causa justificada; o c) el patrón los separa, justificada o injustificadamente, sin importar el tiempo de servicio. Ahora bien la jubilación o pensión por edad y años de servicios que un trabajador obtiene conforme a la ley del Instituto de Seguridad y Servicios Social de los Trabajadores del Estado, vigente hasta el 31 de marzo del 2007, procede de un acto que presumiblemente representa un retiro voluntario, porque si la norma jurídica impone como condición para recibirla que el trabajador se separe de servicio activo, resulta lógico pensar que quien pretenda obtenerla, por regla

general, se separa voluntariamente; por tanto, en ese supuesto, el trabajador jubilado debe acumular 15 años de servicios en el organismo público descentralizado estatal para tener derecho al pago de la prima de antigüedad, a menos de que invoque y acredite como causa de separación alguna de las previstas en el artículo 51 de la Ley Federal del Trabajo, donde se establece el derecho del trabajo a rescindir la relación de trabajo sin responsabilidad de su parte, o que el patrón lo separó justificada o injustificadamente.” Por lo tanto, la Litis en el presente caso se reduce a determinar si el ..... pago esta prestación a la actora cuando dio por terminada la relación de trabajo. - - - - -

- - - - -  
 - - - - -  
 - - - - -  
 - - - - -

De esta forma, corresponde al demandado ..... , acreditar que pagó esta prestación a la actora, según lo establece el artículo 784, fracción XI y 804, fracción IV, de la Ley Federal del Trabajo, ofreciendo la PARTE DEMANDADA como pruebas, **1.-LA DOCUMENTAL**, consistente en la copia simple del Decreto Número DOS de fecha 23 de mayo de 1992 publicado en la misma fecha en el Periódico Oficial del Estado, documental que contiene la creación del Instituto demandado, le favorece al oferente esta prueba, para acreditar que la relación que existió entre la actora y el demandado se rige desde el 23 de mayo de 1992 por el apartado "A" del artículo 123 de la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos, y del mismo documento se advierte que la antigüedad de la trabajadora comenzó a contarse a partir del 23 de mayo 1992 a la fecha en que se jubiló. **2.- LA DOCUMENTAL**, consistente en la copia simple del Manual de Normas para la Administración de Recursos Humanos de la Secretaría de Educación Pública, prueba que no le beneficia a su oferente, ya que con la misma solo comprueba el pago de quinquenios por antigüedad mas no el pago de la prima de antigüedad, que como ya se mencionó anteriormente son prestaciones de distinta naturaleza jurídica. **3.- LA DOCUMENTAL**, consistente en la copia simple del Código de Percepciones y Deducciones del Personal del ..... , bajo el rubro o código (C-Q1 AL Q5), prueba que no le beneficia a su oferente ya que con la misma solo comprueba el pago de los quinquenios por antigüedad, mas no comprueba el pago de la prima de antigüedad, que como ya se mencionó anteriormente son prestaciones diferentes de distintas naturaleza ya que el pago de la prima de antigüedad es una prestación derivada del solo hecho del trabajo y acorde con el tiempo de permanencia en el que se paga en una sola exhibición y tiene como

finalidad compensar el tiempo laborado. **Hizo suya verbalmente, 4.- LA DOCUMENTAL**, consistente en la copia debidamente certificada por Notario Público de la Hoja Única de Servicios con folio 1385/2016, expedida por el instituto demandado a favor de la actora, prueba que no beneficia a su oferente ya que con la misma acredita la relación de trabajo con la actora, su duración, la causa de su término, la clave presupuestal y por la cual percibía un salario. **5.- LA INSTRUMENTAL DE ACTUACIONES Y LA PRESUNCIONAL LEGAL Y HUMANA**, no le favorece a su oferente ya que si bien es cierto que, antes de la sustitución patronal los trabajadores no tenían derecho al pago de la prima de antigüedad, por encontrarse regulada su relación laboral por el apartado “B” del artículo 123 constitucional, también lo es, que a partir de la sustitución patronal su relación laboral se encuentra regulado por el apartado “A” de la misma constitución, y desde esa fecha los trabajadores se ven beneficiados con esta prestación, por lo que no le benefician esas pruebas, por lo tanto, al no haber acreditado que cubrió a la actora dicha prestación, se condena al demandado ..... , al pago de la prima de antigüedad al demandante, desde la fecha de la sustitución patronal hasta la fecha de su jubilación, de conformidad con el artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo. -----  
-----  
-----  
-----

En atención a principio de congruencia que regulen el artículo 836 de la Ley Federal del Trabajo y sin que sea contrario a lo anterior se analizan las pruebas de la actora ..... **1.- LAS DOCUMENTALES**, consistentes en dos copias debidamente certificadas por Notario Público del Formato Único de Personal, y la copia debidamente certificada por Notario Público de la Hoja Única de Servicios con numeral 1385/2016 autorizada por el Jefe del Departamento de Registros y Controles y verificada por la Encargada de Hojas de Servicios, documentales expedidas por el instituto demandado a favor de la actora, pruebas que benefician a su oferente pues con las mismas comprueba la relación laboral con el instituto demandado, el tiempo que duro, la fecha en que causo baja y la causa de su término. **2.- LA DOCUMENTAL**, consistente en la copia debidamente certificada por Notario Público de la Concesión de Pensión con folio ISSSTE:20000040318802, expedida por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado a favor de la actora, prueba que solo beneficia al accionante, para acreditar que cumplió los requisitos para que dicho organismo de seguridad social le otorgue una pensión. **3.- LA DOCUMENTAL**, consistente en la copia debidamente certificada por Notario Público de los Comprobantes de Pago del actor con número de folio 67265, expedidos por el

instituto demandado, documentales que benefician a su oferente para acreditar una relación laboral con instituto demandado, y el salario que recibía por su clave presupuestal 073712E0281000200361, **4.- LAS DOCUMENTALES**, consistentes en las copias certificadas por Notario Público de: dos Credenciales de Identificación una expedida por el ..... y la otra por el ....., y la Clave Única de Registro de Población, documentales a favor de la actora, pruebas que solo benefician a su oferente para acreditar su identidad, pero no tiene nada que ver con la litis planteada. **5.- LA INSTRUMENTAL DE ACTUACIONES**, le beneficia a su oferente ya que pudo comprobar la relación laboral existente entre la actora y el demandado, así como también que a partir de la sustitución patronal se ve beneficiada por el pago de la prima de antigüedad, y al no haber acreditado la parte demandada que cubrió a la parte actora dicha prestación se le condena el pago de la misma. - - - - -  
- - - - -  
- - - - -  
- - - - -

Por lo que se refiere al pago de la **PRIMA DE ANTIGÜEDAD**, que reclama la actora ....., tomando en consideración que el salario que se tuvo por cierto percibía el actor al momento de la jubilación, el cual era \$17,224.52 quincenales lo que equivale a \$1,148.30 diarios, salario que excede en demasía al Salario Mínimo Vigente en el momento que surgió el conflicto, es por eso que esta autoridad, toma precisamente el salario mínimo del área geográfica única y que es vigente en octubre de 2015, año en el que ocurrió la jubilación y que era de \$70.10 pesos (SETENTA PESOS 10/100 M.N.), llegándose este último a elevarse al doble del salario mínimo, y así llegando a tener como base el salario de \$140.20 pesos (CIENTO CUARENTA PESOS 20/100 M.N.), de conformidad con los artículos 162,485 y 486 de la Ley Federal del Trabajo en consulta, esto se hace de conformidad con la Tesis 2ª/J.41/96 emitida por la segunda sala de la Suprema Corte de Justicia de la Nación al resolver la contradicción de Tesis 87/95 sustentadas por el Séptimo Tribunal Colegiado del Decimo circuito cuyo texto es ***“PRIMA DE ANTIGÜEDAD. SU MONTO DEBE DE DETERMINARSE CON BASE EN EL SALARIO MÍNIMO GENERAL, SALVO QUE EL TRABAJADOR HAYA RECIBIDO EL MÍNIMO PROFESIONAL, EN TÉRMINOS DE LA RESOLUCIÓN EMITIDA POR LA COMISIÓN NACIONAL DE SALARIOS MÍNIMOS, SUPUESTOS EN QUE SE ESTARÁ AL ULTIMO.- De la interpretación armónica de las artículos de los diversos 91 al 96, 162, 485,486 y 551 al 570, de la Ley Federal del Trabajo, se concluye que para los efectos del monto a pagar por concepto de prima de antigüedad, debe de tomarse como base el salario mínimo general, salvo que el juicio laboral correspondiente aparezca que el trabajador***



percibió un salario mínimo profesional, de conformidad con la resolución que al efecto haya emitido la Comisión Nacional de Salarios Mínimos o que ello derive de un contrato colectivo que rija la relación laboral sin que baste para ello la afirmación en el sentido de que el trabajador desempeño es de naturaleza especial toda vez que es el órgano colegiado referido al que corresponde constitucionalmente dicha atribución". -----  
-----  
-----

De lo anterior se tiene que el demandado .....; debe pagar a la actora ....., la cantidad de \$39,628.93 pesos (TREINTA Y NUEVE MIL SEISCIENTOS VEINTIOCHO PESOS 93/100 M.N.), por tener una antigüedad de 23 años, 6 meses y 22 días, existente de la fecha en que ocurrió la sustitución patronal 23 de mayo de 1992 a la fecha que se jubilara la actora, ya que su jubilación fue el 15 de diciembre de 2015, correspondiéndole 282.66 días de salario, multiplicado por \$140.20 pesos (CIENTO CUARENTA PESOS 20/100 M.N.), correspondiente al doble del salario mínimo General de abril 2015, tal como lo establece el artículo 162 de la Ley Federal del Trabajo. -----  
-----  
-----

**SSEXTO.-** Una vez ejecutoriado el laudo se ordena la tramitación del pago de la prima de antigüedad ante la coordinación general de personal y relaciones laborales, subdirección de recursos humanos, departamento de registros y controles y dirección de asuntos jurídicos, recursos financieros, finanzas y subdirección de pago del propio instituto, a efecto de que proceda a la liberación de su pago por concepto de dicha prestación reclamada, lo anterior con fundamento en lo dispuesto por el artículo 842 de la Ley Federal del Trabajo. Resulta aplicable al caso la jurisprudencia visible en la Novena Época. Registro: 1010205. Instancia: Tribunales Colegiados de Circuito. Fuente: Apéndice de 2011. Tomo VI. Laboral Segunda Parte - TCC Primera Sección - Relaciones laborales ordinarias Subsección 2 – Adjetivo. Materia(s): Laboral. Tesis: 1410. Página: 1444. Bajo el rubro: ***“CONGRUENCIA Y EXHAUSTIVIDAD, PRINCIPIOS DE. SUS DIFERENCIAS Y CASO EN QUE EL LAUDO INCUMPLE EL SEGUNDO DE ELLOS.*** *Del artículo 842 de la Ley Federal del Trabajo se advierte la existencia de dos principios fundamentales o requisitos de fondo que deben observarse en el dictado del laudo: el de congruencia y el de exhaustividad. El primero es explícito,*

*en tanto que el segundo queda imbibito en la disposición legal. Así, el principio de congruencia está referido a que el laudo debe ser congruente no sólo consigo mismo, sino también con la litis, tal como haya quedado establecida en la etapa oportuna; de ahí que se hable, por un lado, de congruencia interna, entendida como aquella característica de que el laudo no contenga resoluciones o afirmaciones que se contradigan entre sí y, por otro, de congruencia externa, que en sí atañe a la concordancia que debe haber con la demanda y contestación formuladas por las partes, esto es, que el laudo no distorsione o altere lo pedido o lo alegado en la defensa sino que sólo se ocupe de las pretensiones de las partes y de éstas, sin introducir cuestión alguna que no se hubiere reclamado, ni de condenar o de absolver a alguien que no fue parte en el juicio laboral. Mientras que el de exhaustividad está relacionado con el examen que debe efectuar la autoridad respecto de todas las cuestiones o puntos litigiosos, sin omitir ninguno de ellos, es decir, dicho principio implica la obligación del juzgador de decidir las controversias que se sometan a su conocimiento tomando en cuenta los argumentos aducidos tanto en la demanda como en aquellos en los que se sustenta la contestación y demás pretensiones hechas valer oportunamente en el juicio, de tal forma que se condene o absuelva al demandado, resolviendo sobre todos y cada uno de los puntos litigiosos que hubieran sido materia del debate. Por tanto, cuando la autoridad laboral dicta un laudo sin resolver sobre algún punto litigioso, en realidad no resulta contrario al principio de congruencia, sino al de exhaustividad, pues lejos de distorsionar o alterar la litis, su proceder se reduce a omitir el examen y pronunciamiento de una cuestión controvertida que oportunamente se le planteó, lo que permite, entonces, hablar de un laudo propiamente incompleto, falto de exhaustividad, precisamente porque la congruencia –externa– significa que sólo debe ocuparse de las personas que contendieron como partes y de sus pretensiones; mientras que la exhaustividad implica que el laudo ha de ocuparse de todos los puntos discutibles. Consecuentemente, si el laudo no satisface esto último, es inconcuso que resulta contrario al principio de exhaustividad que emerge del artículo 842 de la Ley Federal del Trabajo, traduciéndose en un laudo incompleto, con la consiguiente violación a la garantía consagrada en el artículo 17 de la Constitución Federal.” - -*

-----  
 -----  
 -----  
 -----

R E S U E L V E

I.- La actora ..... , acreditó la acción que ejerció y el demandado .....,

acreditó en parte la defensa que opuso, en donde: -----  
-----  
-----

II.- SE CONDENAN al demandado  
....., al pago de la PRIMA DE  
ANTIGÜEDAD, contada a partir de la fecha en que ocurrió la sustitución patronal  
23 de mayo del 1992 a la dicha en que se jubilara la actora, por la razones y  
motivos expuestos en el considerando QUINTO, mismo que se da por  
reproducción en este punto como si literalmente se insertara. -----  
-----

III.- SE ORDENA la tramitación del pago de la prima de antigüedad ante la  
coordinación general de personal y relaciones laborales, subdirección de recursos  
humanos, departamento de registros y controles y dirección de asuntos jurídicos,  
recursos financieros, finanzas y subdirección de pago del propio instituto, en  
términos del considerando SEXTO, mismo que se da por reproducido en este  
punto como si literalmente se insertara. -----  
-----

IV.- NOTIFÍQUESE PERSONALMENTE Y CÚMPLASE. -----  
-----  
-----

Así lo resolvieron por unanimidad de votos los CC. Miembros que integran la Junta  
Especial Cuatro, de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Estado, ante su  
secretario que autoriza y da fe. - DOY FE. -----  
-----  
-----

EL PRESIDENTE DE LA JUNTA ESPECIAL CUATRO  
DE LA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL ESTADO

LIC. CARMEN LÓPEZ MONTESINOS.

EL REPRESENTANTE DEL TRABAJO. EL REPRESENTANTE DEL CAPITAL.

C. ELIA POMPILIA GALINDO GARCIA    LIC. JORGE JIMÉNEZ RODRÍGUEZ.

SECRETARIO DE ACUERDOS  
LIC. JESÚS SAAVEDRA HERNÁNDEZ.