

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA (IOCIED)



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCTEB)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

ÍNDICE

	<u>CONTENIDO DEL INFORME</u>	<u>PÁG.</u>
1	INTRODUCCIÓN	3
2	GLOSARIO	3
3	RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PLAN ANUAL DE TRABAJO ASÍ COMO EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS VINCULADAS A CADA OBJETIVO.	4
4	NÚMERO DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE HAYAN RECIBIDO CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, U OTROS TEMAS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA MATERIA.	8
5	RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL JUICIO ÉTICO, SOBRE ÉTICA, INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS INSTITUCIONAL DE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y, EN SU CASO, DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.	8
6	NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA DIRECCIÓN ESPECIALIZADA, CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERÉS, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA.	8
7	SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS O UNIDADES, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.	9
8	ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CEPCI IOCTEB DURANTE EL EJERCICIO 2025	9

Lambr



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED).

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene su fundamento en lo dispuesto en el artículo 4° fracción II del Acuerdo por el que se expiden los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal, y expone los resultados de la implementación de las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025 por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED).

De conformidad con lo anterior, este informe es presentado en diciembre del año 2025, y remitido a la Dirección Especializada para su aprobación y posterior difusión en el portal de Internet de este Instituto.

2. GLOSARIO

Para los efectos del presente Programa, se entenderá por:

CEPCI: Al Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa.

CÓDIGO DE CONDUCTA: Al instrumento emitido por el Director General del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED), en su carácter de titular, a propuesta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y previa autorización de la Dirección de Ética, Integridad, Conflicto de Interés y normatividad de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

CÓDIGO DE ÉTICA: Al Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal.

Leante 3



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

CONFLICTO DE INTERÉS: Posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, en razón de intereses personales, familiares o de negocios.

JUICIO ÉTICO: Facultad de entender, razonar y determinar, en función de los principios y valores, la toma de decisiones, acciones y actitudes más adecuadas al correcto desempeño de Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

INSTITUTO: Al Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED).

LINEAMIENTOS: Lineamientos Generales para la Integración de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal.

PAT: Al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED).

PRINCIPIOS: Conjunto de reglas, valores y normas que orientan y regulan el accionar de las personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

RECOMENDACIÓN: Las sugerencias que emitan los Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Interés con motivo de la aplicación del Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal.

SECRETARÍA: A la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

SUBSECRETARÍA: A la Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

VALORES: Calidad o cualidades que poseen los que ejercen el servicio público, mismo que regula su conducta y permite evaluar qué tan cerca está de aquello que es correcto.

Carro 3
[Handwritten signature]



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

3. RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN SU PLAN ANUAL DE TRABAJO Y EL PROGRAMA ANUAL PARA LA DIVULGACIÓN Y TRANSPARENCIA, ASÍ COMO EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS VINCULADAS A CADA OBJETIVO.

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2025				INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025		
No.	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO	AUTOEVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO	EVIDENCIAS (ANEXOS)
1	Fortalecer y cumplir con las actividades establecidas para el correcto desarrollo del CEPCI dentro de la normatividad señalada a través de la dirección especializada.	1.1. Identificar posibles áreas al interior del Instituto en las que se requieran realizar acciones de mejora para la prevención de incumplimientos a los principios y valores del Código de Ética y del Código de Conducta.	1.1.1. Elaborar y aprobar un diagnóstico que permita conocer las áreas susceptibles a faltas contra el Código de Ética y Código de Conducta.	Se actualizó, aprobó y publicó el Protocolo para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias por Incumplimiento al Código de Conducta y el Código de Ética del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa.	100%	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia fotográfica de la publicación en la página de internet https://www.oaxaca.gob.mx/iocied/comite-de-etica/ (ANEXO 1).
2	Impulsar la capacitación en Materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés entre las Personas Servidoras Públicas del IOCIED.	2.1. Asistencia de los integrantes permanentes y temporales, propietarios y suplentes del CEPCI a mínimo dos cursos de capacitación.	2.1.1. Solicitar a las instituciones públicas cursos de capacitación en temas de respeto a los Derechos Humanos y no discriminación, así como en materia anticorrupción, acoso laboral y sexual.	Debido a la carga de trabajo del personal del Instituto, no se pudieron llevar a cabo capacitaciones en los campos mencionados, sin embargo, se retomará esta actividad para el ejercicio 2026.	0%	<ul style="list-style-type: none"> No se cuenta con evidencias.

Lento 2



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCEIE).

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

3	Mejorar la difusión en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, la existencia del comité, el buzón de denuncias, el código de conducta, el código de ética y valores susceptibles detectados en los resultados del cuestionario de recepción.	3.1. Que las servidoras y servidores públicos del Instituto y conozcan y distinguan con claridad los valores y principios del Código de Ética y del Código de Conducta y el Buzón de Quejas y Denuncias Institucional.	3.1.1. Realizar una estrategia integral de conocimiento, capacitación y especialización en materia de ética e integridad pública.	Se publicó en la página web oficial el Código de Conducta para las Servidoras y Servidores Públicos del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura.	100%	Evidencia fotográfica de la publicación en la página de internet https://www.oaxaca.gob.mx/iocied/comite-de-etica/ (ANEXO 2).
4	Asegurar la atención a denuncias en materia de incumplimiento al Código De Ética, Código de Conducta, hostigamiento, acoso sexual y discriminación.	4.1. Atención del 100% de consultas y asesorías.	4.1.1. Recibir, atender y proporcionar asesoría en asuntos relacionados con el Código de Ética y el Código de Conducta.	A la fecha no se han presentado consultas, ni solicitudes de asesoría.	100%	Capturas de pantalla del buzón electrónico sin correo alguno de recepción de quejas atención.quejasydenuncias.iocied@gmail.com (ANEXO 4).
5	Garantizar el cumplimiento de actividades programadas para la operación y el funcionamiento del CEPCI	5.1. Celebración de tres sesiones ordinarias y las extraordinarias que el Comité determine necesarias para el cumplimiento de sus funciones.	5.1.1. Elaborar y enviar las convocatorias correspondientes y de la documentación relacionada con los puntos del orden del día en términos de los LINEAMIENTOS.	Elaborar y enviar las convocatorias correspondientes. Desarrollar las sesiones y elaborar el Acta	100% 100%	Convocatorias enviadas (ANEXO 5). Actas de la Primera, Segunda y Tercera

Carta 3

6



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

<p>5.2. Publicar el Informe Anual de Actividades del CEPCI 2025 conforme lo establecido en los Lineamientos.</p> <p>5.3. Presentación del Plan Anual de Trabajo (PAT) del CEPCI 2025 a la Subsecretaría y difusión en el portal de internet del Instituto.</p> <p>5.4. Elaborar y presentar el Informe Anual de Actividades del CEPCI 2025 conforme lo establecido en los Lineamientos.</p>	<p>5.1.2. Desarrollar las sesiones y elaborar el Acta correspondiente a cada una.</p> <p>5.2.1. Publicar en el portal de internet del Instituto el Informe Anual de Actividades 2025 del CEPCI aprobado.</p> <p>5.3.1. Elaborar y aprobar el Plan Anual de Trabajo del CEPCI 2025.</p> <p>5.3.2. Presentar a la Subsecretaría una copia del Plan Anual de Trabajo (PAT) del CEPCI 2025 y del acta de Sesión correspondiente.</p> <p>5.3.3. Publicar en el Portal del Instituto el Plan Anual de Trabajo (PAT) del CEPCI 2025.</p> <p>5.4.1. Elaborar y aprobar en la Tercera Sesión Ordinaria 2025 el Informe Anual de Actividades 2025.</p>	<p>correspondiente a cada una.</p> <p>Publicar en el portal de internet del Instituto el Informe Anual de Actividades 2025 del CEPCI.</p> <p>Se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria 2025 del CEPCI el Plan Anual de Trabajo 2025.</p> <p>Se presentó el Plan Anual de Trabajo 2025, así como el Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI IOCIED.</p> <p>Se publicó el Plan Anual de Actividades 2025 en la página del Instituto.</p> <p>Se aprobó en la Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI IOCIED el Informe Anual de Actividades 2025.</p> <p>Se presentó el Informe Anual de</p>	<p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p> <p>100%</p>	<p>Sesión Ordinaria (ANEXO 6).</p> <p>Captura de pantalla de la página web del Instituto (ANEXO 7).</p> <p>Acta de la Primera Sesión Ordinaria de fecha 28 de marzo de 2025, mediante la cual se aprobó por parte del Comité, el Plan Anual de Trabajo 2025 (ANEXO 8).</p> <p>Acuse del oficio No. IOCIED/CEPCI/005/2025 de fecha 31 de marzo de 2025 (ANEXO 9).</p> <p>Captura de pantalla portal de internet IOCIED del PAT 2025 (ANEXO 10).</p> <p>Acta de la Tercera Sesión Ordinaria de fecha 19 de diciembre de 2025 (ANEXO 11).</p> <p>Oficio No. IOCIED/CEPCI/003/2024</p>
---	--	---	---	--

Handwritten signatures and marks:
 - A signature that appears to be "Luis".
 - A circled "3".
 - A large blue checkmark.
 - A signature on the right side.
 - The number "7" in the bottom right corner.



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCED)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

		5.4.2. Presentar a la Subsecretaría el Informe Anual de Actividades 2025	Actividades 2025 a la Subsecretaría.	de fecha 22 de diciembre de 2025 (ANEXO 12).
--	--	--	--------------------------------------	--

4. NÚMERO DE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS QUE HAYAN RECIBIDO CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, U OTROS TEMAS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA MATERIA.

Durante el ejercicio 2025 no se realizaron capacitaciones.

5. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL JUICIO ÉTICO, SOBRE ÉTICA, INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS INSTITUCIONAL DE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y, EN SU CASO, DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.

Al respecto no se reporta nada en virtud de no haberse realizado la evaluación en comentario.

6. NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA DIRECCIÓN ESPECIALIZADA, CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERÉS, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA.

No existieron recomendaciones solicitadas a la Subsecretaría con relación a la actualización de posibles conflictos de interés, por lo que tampoco existieron acciones por parte del CEPCI IOCED durante el 2025.

Calpe



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

7. SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS O UNIDADES, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.

Durante el ejercicio 2025 y a la fecha, el Instituto cuenta con un buzón electrónico y físico para la recepción de quejas y con ello poder dar celeridad a los procesos y tramos de control en las áreas administrativas o unidades, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta en el INSTITUTO, sin que hasta el momento se haya recibido queja alguna al respecto.

8. ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CEPCI IOCIED DURANTE EL EJERCICIO 2025

Se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del IOCIED, durante el 2025 celebró 3 sesiones ordinarias, en las cuales destacan las siguientes acciones:

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA (28 DE MARZO DE 2025)

- ✓ Se presentó y aprobó el Plan Anual de Trabajo (PAT) 2025

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA (30 DE SEPTIEMBRE DE 2025)

- ✓ Difusión del CÓDIGO DE CONDUCTA.
- ✓ Seguimiento al Plan Anual de Trabajo (PAT) 2025.

TERCERA SESIÓN ORDINARIA (19 DE DICIEMBRE DE 2025)

- ✓ Se aprobó el Seguimiento que se implementó al Programa de Trabajo Anual 2025 y por Acuerdo del Comité se ordena remitir el Informe Anual de Actividades 2025.

Leandro

[Signature]

[Signature]



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA (IOCIED).

Se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del IOCIED, aprobará el Informe Anual de actividades 2025, en la Tercera Sesión Ordinaria de 2025, celebrada el 19 de diciembre de 2025.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

PRESIDENTE

LIC. EMMANUEL ALEJANDRO LÓPEZ JARQUÍN

DIRECTOR GENERAL

SECRETARIO EJECUTIVO

LIC. JUAN FLORES NÚÑEZ

JEFE DE LA UNIDAD JURÍDICA

Caro



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE SOMETIDOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(COEPIE)

“2025, BICENTENARIO DE LA PRIMERA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE OAXACA”

VOCAL A

ING. MARCOS MANUEL BENÍTEZ MARTÍNEZ

DIRECTOR DE CONSTRUCCIÓN DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

VOCAL B

ARQ. EDUARDO ALEJANDRO AGUILAR GIJÓN

JEFE DEL DEPARTAMENTO DE SUPERVISIÓN DE OBRAS I

VOCAL C

MTRO. CARLOS JONATHAN MATÍAS SALINAS

JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS MATERIALES Y ADQUISICIONES

VOCAL D

PSTE. LIC. AIMARA MICAELA RAMÍREZ MALDONADO

PERSONAL OPERATIVO

VOCAL E

ARQ. LAURA ELENA ROMERO PACHECO

PERSONAL OPERATIVO