

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA (IOCED)



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCED).

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

ÍNDICE

	CONTENIDO DEL INFORME	PÁG.
1	INTRODUCCIÓN	3
2	GLOSARIO	3
3	RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PLAN ANUAL DE TRABAJO ASÍ COMO EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS VINCULADAS A CADA OBJETIVO.	4
4	NÚMERO DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS QUE HAYAN RECIBIDO CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, U OTROS TEMAS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA MATERIA.	8
5	RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL JUICIO ÉTICO, SOBRE ÉTICA, INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS INSTITUCIONAL DE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y, EN SU CASO, DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.	8
6	NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA DIRECCIÓN ESPECIALIZADA, CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERÉS, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA.	8
7	SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS O UNIDADES, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.	9
8	ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CEPCI IOCED DURANTE EL EJERCICIO 2024	9



1. INTRODUCCIÓN

El presente informe tiene su fundamento en lo dispuesto en el artículo 4° fracción II del Acuerdo por el que se expiden los Lineamientos Generales para la Integración de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal, y expone los resultados de la implementación de las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024 por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED).

De conformidad con lo anterior, este informe es presentado en diciembre del año 2024, y remitido a la Dirección Especializada para su aprobación y posterior difusión en el portal de Internet de este Instituto.

2. GLOSARIO

Para los efectos del presente Programa, se entenderá por:

CEPCI: Al Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa.

CÓDIGO DE CONDUCTA: Al instrumento emitido por el Director General del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED), en su carácter de titular, a propuesta del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés y previa autorización de la Dirección de Ética, Integridad, Conflicto de Interés y normatividad de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

CÓDIGO DE ÉTICA: Al Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal.

CONFLICTO DE INTERÉS: Posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, en razón de intereses personales, familiares o de negocios.



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED).

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

JUICIO ÉTICO: Facultad de entender, razonar y determinar, en función de los principios y valores, la toma de decisiones, acciones y actitudes más adecuadas al correcto desempeño de Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

INSTITUTO: Al Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED).

LINEAMIENTOS: Lineamientos Generales para la Integración de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal.

PAT: Al Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa (IOCIED).

PRINCIPIOS: Conjunto de reglas, valores y normas que orientan y regulan el accionar de las personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

RECOMENDACIÓN: Las sugerencias que emitan los Comités de Ética y Prevención de Conflicto de Interés con motivo de la aplicación del Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal.

SECRETARÍA: A la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

SUBSECRETARÍA: A la Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

VALORES: Calidad o cualidades que poseen los que ejercen el servicio público, mismo que regula su conducta y permite evaluar qué tan cerca está de aquello que es correcto.



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA (IOCIED).

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

3. RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN SU PLAN ANUAL DE TRABAJO Y EL PROGRAMA ANUAL PARA LA DIVULGACIÓN Y TRANSPARENCIA, ASÍ COMO EL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE SUS METAS VINCULADAS A CADA OBJETIVO.

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2023				INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022		
No.	OBJETIVO	META	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	DESCRIPCIÓN DEL RESULTADO	AUTOEVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO	EVIDENCIAS (ANEXOS)
1	Fortalecer y cumplir con las actividades establecidas, para el correcto desarrollo del CEPCI dentro de la normatividad señalada a través de la dirección especializada	1.1. Identificar posibles áreas al interior del Instituto en las que se requieran realizar acciones de mejora para la prevención de incumplimientos a los principios y valores del Código de Ética y del Código de Conducta.	1.1.1. Elaborar y aprobar un diagnóstico que permita conocer las áreas susceptibles a faltas contra el Código de Ética y Código de Conducta.	Se actualizó, aprobó y publicó el Protocolo para la Recepción y Atención de Quejas y Denuncias por Incumplimiento al Código de Conducta y el Código de Ética del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa.	100%	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia fotográfica de la publicación en la página de internet https://www.oaxaca.gob.mx/iocied/comite-de-etica/ (ANEXO 1).
2	Impulsar la capacitación en Materia de Ética, Integridad y Prevención de Conflicto de Interés entre las Personas Servidoras Públicas del IOCIED.	2.1. Asistencia de los integrantes permanentes y temporales, propietarios y suplentes del CEPCI a mínimo dos cursos de capacitación.	2.1.1. Solicitar a las instituciones públicas cursos de capacitación en temas de respeto a los Derechos Humanos y no discriminación, así como en materia anticorrupción, acoso laboral y sexual.	Debido a la carga de trabajo del personal del Instituto, no se pudieron llevar a cabo capacitaciones en los campos mencionados, sin embargo, se retomará esta actividad para el ejercicio 2025.	0%	<ul style="list-style-type: none"> No se cuenta con evidencias.



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCED).

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

3	Mejorar la difusión en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, la existencia del comité, el buzón de denuncias, el código de conducta, código de ética y valores susceptibles detectados en los resultados del cuestionario de recepción.	3.1. Que las servidoras y servidores públicos del Instituto y conozcan y distingan con claridad los valores y principios del Código de Ética y del Código de Conducta y el Buzón de Quejas y Denuncias Institucional.	3.1.1. Realizar una estrategia integral de conocimiento, difusión, capacitación y especialización en materia de ética e integridad pública.	Se publicó en la página web oficial el Código de Conducta para las Servidoras y Servidores Públicos del Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura, por lo que mediante circular No. IOCIED/CEPCI/001/2024 se dio difusión al personal del Instituto del nuevo Código de Conducta.	100%	Evidencia fotográfica de la publicación en la página de internet https://www.oaxaca.gob.mx/iochied/comite-de-etica/ (ANEXO 2). Acuse de circular No. IOCIED/CEPCI/001/2024 (ANEXO 3).
4	Asegurar la atención a denuncias en materia de incumplimiento al Código De Ética, Código de Conducta, hostigamiento, acoso sexual y discriminación.	4.1. Atención del 100% de consultas y asesorías.	4.1.1. Recibir, atender y proporcionar asesoría en asuntos relacionados con el Código de Ética y el Código de Conducta.	A la fecha no se han presentado consultas, ni solicitudes de asesoría.	100%	Capturas de pantalla del buzón electrónico sin correo alguno de recepción de quejas atención.quejasydenuncias.iochied@gmail.com (ANEXO 4).
5	Garantizar el cumplimiento de actividades programadas para la operación y el funcionamiento del CEPCI	5.1. Celebración de tres sesiones ordinarias y las extraordinarias que el Comité determine necesarias para el cumplimiento de sus funciones.	5.1.1. Elaborar y enviar las convocatorias correspondientes y de la documentación relacionada con los puntos del orden del día en términos de los LINEAMIENTOS. 5.1.2. Desarrollar las sesiones y elaborar el Acta correspondiente a cada una.	Elaborar y enviar las convocatorias correspondientes. Desarrollar las sesiones y elaborar el Acta correspondiente a cada una.	100% 100%	Convocatorias enviadas (ANEXO 5). Actas de la Primera, Segunda y Tercera Sesión Ordinaria (ANEXO 6).

Lara



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED).

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

<p>5.2. Publicar el Informe Anual de Actividades del CEPCI 2023 conforme lo establecido en los Lineamientos.</p>	<p>5.2.1. Publicar en el portal de internet del Instituto el Informe Anual de Actividades 2023 del CEPCI aprobado.</p>	<p>Publicar en el portal de internet del Instituto el Informe Anual de Actividades 2023 del CEPCI.</p>	<p>100%</p>	<p>Captura de pantalla de la página web del Instituto (ANEXO 7).</p>
<p>5.3. Presentación del Plan Anual de Trabajo (PAT) del CEPCI 2024 a la Subsecretaría y difusión en el portal de internet del Instituto.</p>	<p>5.3.1. Elaborar y aprobar el Plan Anual de Trabajo del CEPCI 2024.</p>	<p>Se aprobó en la Primera Sesión Ordinaria 2024 del CEPCI el Plan Anual de Trabajo 2024.</p>	<p>100%</p>	<p>Acta de la Primera Sesión Ordinaria de fecha 25 de abril de 2024, mediante la cual se aprobó por parte del Comité, el Plan Anual de Trabajo 2024 (ANEXO 8).</p>
	<p>5.3.2. Presentar a la Subsecretaría una copia del Plan Anual de Trabajo (PAT) del CEPCI 2024 y del acta de Sesión correspondiente.</p>	<p>Se presentó el Plan Anual de Trabajo 2024, así como el Acta de la Primera Sesión Ordinaria del CEPCI IOCIED.</p>	<p>100%</p>	<p>Acuse del oficio No. IOCIED/CEPCI/002/2024 de fecha 30 de julio de 2024 (ANEXO 9).</p>
	<p>5.3.3. Publicar en el Portal del Instituto el Plan Anual de Trabajo (PAT) del CEPCI 2024.</p>	<p>Se publicó el Plan Anual de Actividades 2024 en la página del Instituto.</p>	<p>100%</p>	<p>Captura de pantalla portal de internet IOCIED del PAT 2024 (ANEXO 10).</p>
<p>5.4. Elaborar y presentar el Informe Anual de Actividades del CEPCI 2024 conforme lo establecido en los Lineamientos.</p>	<p>5.4.1. Elaborar y aprobar en la Tercera Sesión Ordinaria 2024 el Informe Anual de Actividades 2024.</p>	<p>Se aprobó en la Tercera Sesión Ordinaria del CEPCI IOCIED el Informe Anual de Actividades 2024.</p>	<p>100%</p>	<p>Acta de la Tercera Sesión Ordinaria de fecha 09 de diciembre de 2024 (ANEXO 11).</p>
	<p>5.4.2. Presentar a la Subsecretaría el Informe Anual de Actividades 2024</p>	<p>Se presentó el Informe Anual de Actividades 2024 a la Subsecretaría.</p>	<p>100%</p>	<p>Acuse del oficio No. IOCIED/CEPCI/003/2024 de fecha 10 de diciembre de 2024 (ANEXO 12).</p>



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED).

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

4. NÚMERO DE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS QUE HAYAN RECIBIDO CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES, U OTROS TEMAS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN LA MATERIA.

Durante el ejercicio 2024 no se realizaron capacitaciones.

5. RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DEL JUICIO ÉTICO, SOBRE ÉTICA, INTEGRIDAD Y CONFLICTO DE INTERÉS INSTITUCIONAL DE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y, EN SU CASO, DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.

Al respecto no se reporta nada en virtud de no haberse realizado la evaluación en comento.

6. NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA DIRECCIÓN ESPECIALIZADA, CON RELACIÓN A LA ACTUALIZACIÓN DE POSIBLES CONFLICTOS DE INTERÉS, ASÍ COMO LAS ACCIONES ADOPTADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA.

No existieron recomendaciones solicitadas a la Subsecretaría con relación a la actualización de posibles conflictos de interés, por lo que tampoco existieron acciones por parte del CEPCI IOCIED durante el 2024.

Carf.



7. SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS O UNIDADES, EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA Y CÓDIGO DE CONDUCTA.

Durante el ejercicio 2024 y a la fecha, el Instituto cuenta con un buzón electrónico y físico para la recepción de quejas y con ello poder dar celeridad a los procesos y tramos de control en las áreas administrativas o unidades, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y Código de Conducta en el INSTITUTO, sin que hasta el momento se haya recibido queja alguna al respecto.

8. ACTIVIDADES REALIZADAS POR EL CEPCI IOCIED DURANTE EL EJERCICIO 2024

Se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del IOCIED, durante el 2024 celebró 3 sesiones ordinarias, en las cuales destacan las siguientes acciones:

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA (11 DE ABRIL DE 2024)

- ✓ Se presentó y aprobó el Plan Anual de Trabajo (PAT) 2024
- ✓ Se aprobó el Código de Conducta Institucional.

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA (30 DE SEPTIEMBRE DE 2024)

- ✓ Difusión del CÓDIGO DE CONDUCTA.
- ✓ Seguimiento al Plan Anual de Trabajo (PAT) 2024.

TERCERA SESIÓN ORDINARIA (11 DE DICIEMBRE DE 2024)

- ✓ Se aprobó el Seguimiento que se implementó al Programa de Trabajo Anual 2024 y por Acuerdo del Comité se ordena remitir el Informe Anual de Actividades 2024.

Car.



INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCIED).

"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA (IOCIED).

Se informa que el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del IOCIED, aprobará el Informe Anual de actividades 2024, en la Tercera Sesión Ordinaria de 2024, celebrada el 11 de diciembre de 2024.

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

PRESIDENTE

LIC. EMMANUEL ALEJANDRO LÓPEZ JARQUÍN
DIRECTOR GENERAL

SECRETARIO EJECUTIVO

LIC. JUAN FLORES NÚÑEZ
JEFE DE LA UNIDAD JURÍDICA



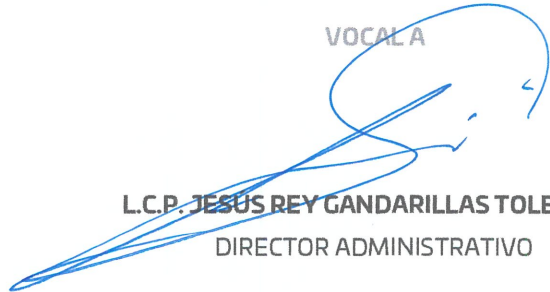
INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA

Instituto Oaxaqueño Constructor de Infraestructura Educativa

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024 DEL
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS
DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO
CONSTRUCTOR DE INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA
(IOCED).

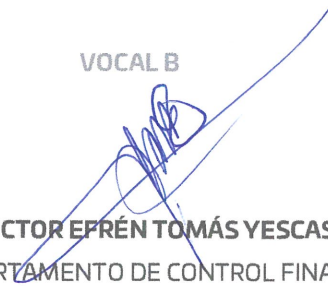
"2024, BICENTENARIO DE LA INTEGRACIÓN DEL ESTADO DE OAXACA A LA REPÚBLICA MEXICANA"

VOCAL A




L.C.P. JESÚS REY GANDARILLAS TOLEDANO
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

VOCAL B



LIC. HÉCTOR EPRÉN TOMÁS YESCAS
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL FINANCIERO DE OBRA

VOCAL C



MTRO. CARLOS JONATHAN MATÍAS SALINAS
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS MATERIALES Y ADQUISICIONES

VOCAL D



PSTE. LIC. AIMARA MICAELA RAMÍREZ MALDONADO
PERSONAL OPERATIVO

VOCAL E



ARQ. LAURA ELENA ROMERO PACHECO
PERSONAL OPERATIVO