

“2020, AÑO DE LA PLURICULTURALIDAD DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y AFROMEXICANO”

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2020  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO OAXAQUEÑO DE ATENCIÓN AL MIGRANTE**

NO.	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN O EVIDENCIAS
1	Difusión del Código de Ética y Reglas de Integridad.	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM, y den cumplimiento a la normatividad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Circular.</li> <li>• Carteles.</li> <li>• Folletos.</li> <li>• Medios electrónicos</li> </ul>	Enero - diciembre de 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material de difusión</li> </ul>
2	Capacitación en Materia de código de conducta.	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM den cumplimiento a la normatividad aplicable en la materia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Platicas informativas</li> </ul>	Enero - diciembre de 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memorándum dirigido a las áreas administrativas para invitarlos a la capacitación.</li> <li>• Memoria fotográfica de la capacitación.</li> </ul>
3	Procedimiento para la presentación de las quejas y/o denuncias del Comité de Ética Y Prevención de Conflictos de Interés.	Elaboración de las reglas de integración y funcionamiento del CEPCI y el protocolo para la recepción y atención de quejas y denuncias del comité de ética y prevención de conflicto de interés.	Contar con la normatividad para la atención de quejas y denuncias derivadas del incumplimiento al Código de ética, reglas de integridad y Código de conducta en la Dependencia.	Julio 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reglas de integración y funcionamiento del CEPCI</li> <li>• Protocolo para la recepción y atención de quejas y denuncias.</li> <li>• Acta de sesión donde se aprueban las reglas de integración y funcionamiento del CEPCI y El protocolo para la recepción y atención de quejas y denuncias del comité de ética y prevención de conflicto de interés</li> </ul>
4	Identificar posibles áreas al interior del IOAM en las que se requieran realizar acciones de mejora para la prevención de incumplimientos a los	Elaboración de un diagnóstico en las que se especifiquen las principales áreas al interior IOAM que sean sensibles por sus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta aleatoria a Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM</li> </ul>	Enero - diciembre de 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planillas de cuestionario debidamente contestadas.</li> <li>• Resultados estadísticos de la aplicación de la encuesta.</li> </ul>

*“2020, AÑO DE LA PLURICULTURALIDAD DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y AFROMEXICANO”*

NO.	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN O EVIDENCIAS
	principios y valores del Código de Ética, Código de Conducta y reglas de integridad.	vulnerabilidades en materia de ética, integridad y conflicto de interés.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interpretación de los datos obtenidos cualitativo.</li> <li>• Elaboración de un diagnóstico que permita dar a conocer las áreas susceptibles a faltas contra el código de ética, código de conducta y reglas de integridad.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conclusión escrita de la aplicación de la encuesta.</li> </ul>
5	Identificar posibles áreas al interior del IOAM en las que se requiera modificar procesos y tramos de control por conductas contrarias al código de ética, al código de conducta y a las reglas de integridad.	Elaboración de un diagnóstico en las que se especifiquen las principales áreas en las que se requiera modificar procesos y tramos de control por conductas contrarias al código de ética, al código de conducta y a las reglas de integridad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta a Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM</li> <li>• Interpretación de los datos obtenidos cualitativo.</li> <li>• Elaboración de un diagnóstico.</li> </ul>	Julio 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planillas de cuestionario debidamente contestadas.</li> <li>• Resultados estadísticos de la aplicación de la encuesta.</li> <li>• Conclusión escrita de la aplicación de la encuesta.</li> </ul>