



JUNTOS CONSTRUIMOS EL CAMBIO

"2019, AÑO POR LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER"



**IOAM**  
Instituto Oaxaqueño de  
Atención al Migrante

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN  
DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO OAXAQUEÑO DE  
ATENCIÓN AL MIGRANTE**

# **PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO OAXAQUEÑO DE ATENCIÓN AL MIGRANTE**



Ciudad Administrativa Carretera Oaxaca-Istmo KM 11.5  
Tlalixtac de Cabrera, Oax. C.P. 68270 Edificio 5 PB  
Tel. Conmutador: 501 5000 Ext. 12084/12104

www.oaxaca.job.mx

**PLAN ANUAL DE TRABAJO 2019  
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL  
INSTITUTO OAXAQUEÑO DE ATENCIÓN AL MIGRANTE**

NO.	OBJETIVOS	METAS	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN O EVIDENCIAS
1	Difusión del Código de Ética y Reglas de Integridad	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM, y den cumplimiento a la normatividad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Circular.</li> <li>• Carteles.</li> <li>• Folletos.</li> <li>• Medios electrónicos</li> </ul>	Octubre, noviembre y diciembre de 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material de difusión</li> </ul>
2	Capacitación en Materia de Ética e Integridad.	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM den cumplimiento a la normatividad aplicable en la materia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Platicas informativas</li> </ul>	Octubre y diciembre de 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memorándum dirigido a las áreas administrativas para invitarlos a la capacitación.</li> <li>• Memoria fotográfica de la capacitación.</li> </ul>
3	Elaboración del Código de Conducta del IOAM	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM conozcan y den cumplimiento a la normatividad aplicable a la materia.	Elaboración y aprobación del Código de Conducta por parte del Comité, su aprobación en Sesión y emisión del Titular del Instituto	Diciembre de 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Digital (CD).</li> <li>• Impreso</li> <li>• Autorización de la Secretaría de la Contraloría.</li> </ul>
4	Diagnóstico cuantitativo	Identificar las áreas administrativas del Instituto, que pueden infringir la normatividad vigente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encuesta a aleatoria a Servidoras y Servidores Públicos adscritos al IOAM</li> <li>• Interpretación de los datos obtenidos cualitativo.</li> </ul>	Diciembre de 2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planillas de cuestionario debidamente contestadas.</li> <li>• Resultados estadísticos de la aplicación de la encuesta.</li> <li>• Conclusión escrita de la aplicación de la encuesta.</li> </ul>