

***COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE
INTERÉS (CEPCI)***

***INSTITUTO DE LA FUNCIÓN
REGISTRAL DEL ESTADO DE
OAXACA (IFREO)***



***INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
2019***



INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO



Presidente del CEPCI
Maestro Gilberto Gamboa Escobar

Secretario Ejecutivo
LIC. Octavio Alberto Pinacho Javier



Vocal "A"
LIC. Martín Fierros Zárate

Vocal "B"
L.A. Yadivel Robles Espinosa

Vocal "C"
LIC. Arturo Soriano Espíndola,



Vocal "D"
ING. Vladimir Jonathan Rojo Espinoza



Vocal "E"
LIC. Engracia Rojas Román

Suplente Permanente de la
Presidencia
LIC. Meili Yadira Moscoso Cruz

Suplente Permanente del Secretario
Ejecutivo
LIC. Arturo Soriano Espindola

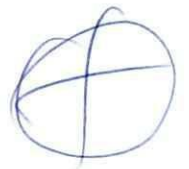
Suplente del Vocal "A"
LIC. Jesús Damián González García

Suplente del Vocal "B"
CP. Dorotea Cruz Cortés Carrera

Suplente del Vocal "C"
LIC. Elsa Hernández García

Suplente del Vocal "D"
Ing. Rosario Zárate Martínez

Suplente del Vocal "E"
C. Víctor Octavio García Piñón


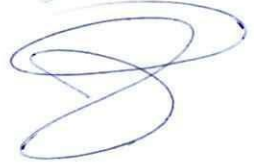
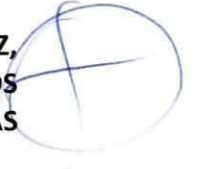
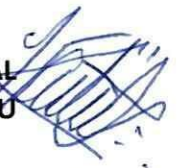
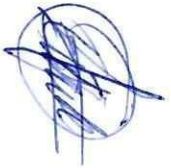


PRESENTACIÓN.

EL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE LA FUNCIÓN REGISTRAL DEL ESTADO DE OAXACA, ES CONSCIENTE DE SU DEBER DE RESPONSABILIDAD PARA IMPLEMENTAR LAS ACCIONES PERMANENTES QUE FAVOREZCAN LA ÉTICA DENTRO DEL INSTITUTO.

EN CONSECUENCIA, DA RESPUESTA A LAS NECESIDADES RELATIVAS AL CUMPLIMIENTO DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y DE CONDUCTA, EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA Y EN PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES.



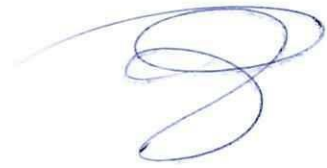
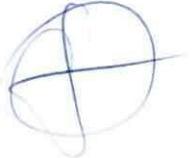


ESTE COMITÉ ÉTICA SE RIGE POR LOS PRINCIPIOS DE LEGALIDAD, HONRADEZ, LEALTAD, IMPARCIALIDAD Y EFICIENCIA, CON EL COMPROMISO DE PROTEGER LOS VALORES Y HONRAR LA CONFIANZA DEPOSITADA EN CADA UNA DE LAS PERSONAS QUE LO INTEGRAN.



ANTECEDENTES.

De acuerdo a lo establecido en el artículo 30 fracción II de los Lineamientos Generales del Código de Ética para Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, el doce de agosto del año dos mil diecinueve, en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés, se aprobó el Programa Anual de Trabajo del 2019, el cual consta de actividades que contempla aspectos de capacitación, difusión y atención a las quejas.

A continuación se presenta cada una de las actividades y el resultado obtenido:



CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019.

1	Difusión del Código de Ética, las Reglas de Integridad	Que Servidoras y Servidores Públicos adscritos den cumplimiento a la normatividad.	<ul style="list-style-type: none">• Circular.• Carteles.• Folletos.• Medios electrónicos oficiales.	<ul style="list-style-type: none">• Impresiones y/o fotografías de las impresiones.• Lista de entrega y recepción.
---	--	--	--	---

RESULTADO:

SE DIFUNDIÓ EL CODIGO DE ÉTICA EN EL PORTAL WEB DEL INSTITUTO, ASÍ MISMO, SE FIRMÓ LA CARTA COMPROMISO POR CADA UNO DE LOS JEFES DE LAS DISTINTAS ÁREAS DEL IFREO, PARA DARLO A CONOCER A SU PERSONAL A CARGO.

← + 0 | oaxaca.gob.mx

Inicio | Quiénes Somos? | Transparencia | Transparencia Institucional | Datos de Interés | Trámites y Servicios | Sala de Prensa | Contacto | Denuncias y Comentarios | Ética e Integridad Pública

Código de Ética del IFREO | Código de conductas del IFREO | Actualización del Comité de Ética | Plan Anual de Trabajo 2019



Instituto de Fomento Registral del Estado de Oaxaca

2019

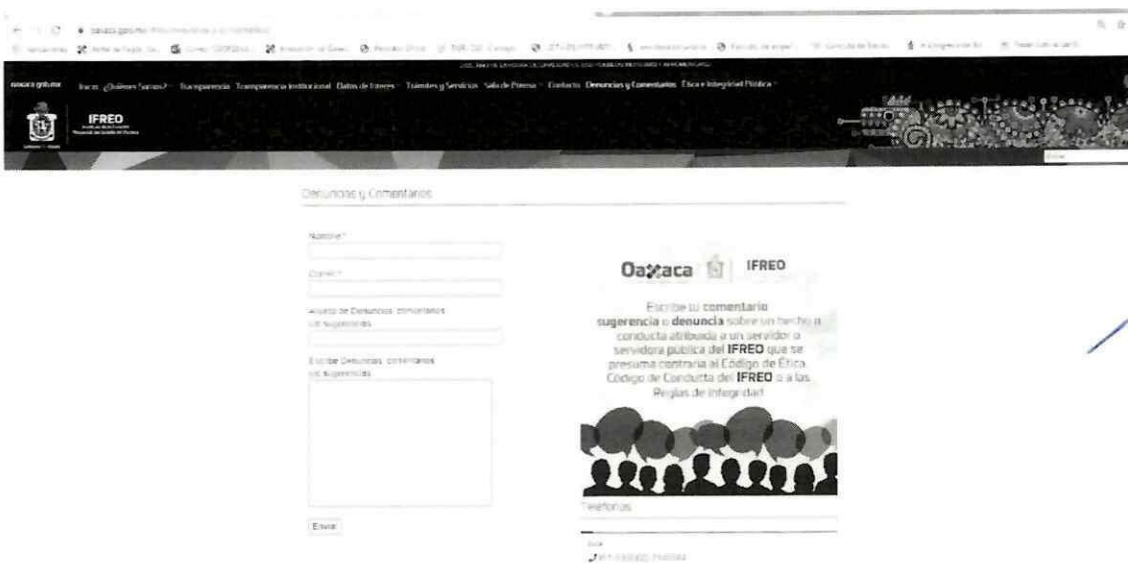
2019 AÑO DE LA PLURALIDAD DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS Y AFROINDÍGENOS

2	Protocolo para someter quejas y/o denuncias del Comité de Ética Y Prevención de Conflictos de Interés.	Elaboración del Protocolo de conformidad con lo establecido en los Lineamientos Generales en vigor.	<ul style="list-style-type: none"> Acta de sesión en donde se aprueba el protocolo. Impresión del Protocolo.
3	Procedimiento para la presentación de las quejas y/o denuncias del Comité de Ética Y Prevención de Conflictos de Interés.	Elaboración del Protocolo de conformidad con lo establecido en los Lineamientos Generales en vigor.	<ul style="list-style-type: none"> Acta de sesión en donde se aprueba el Procedimiento. Impresión del Procedimiento.

RESULTADO:

SE CREO EN SIGUIENTE LINK PARA QUE EL USUARIO PUEDA ESCRIBIR SUS COMENTARIOS, SUGERENCIA Y DENUNCIAS SOBRE UN HECHO O CONDUCTA ATRIBUIDA A UN SERVIDOR O SERVIDORA PÚBLICA DEL IFREO QUE SE PRESUMA CONTRARIA AL CÓDIGO DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA DEL IFREO O A LAS REGLAS DE INTEGRIDAD.

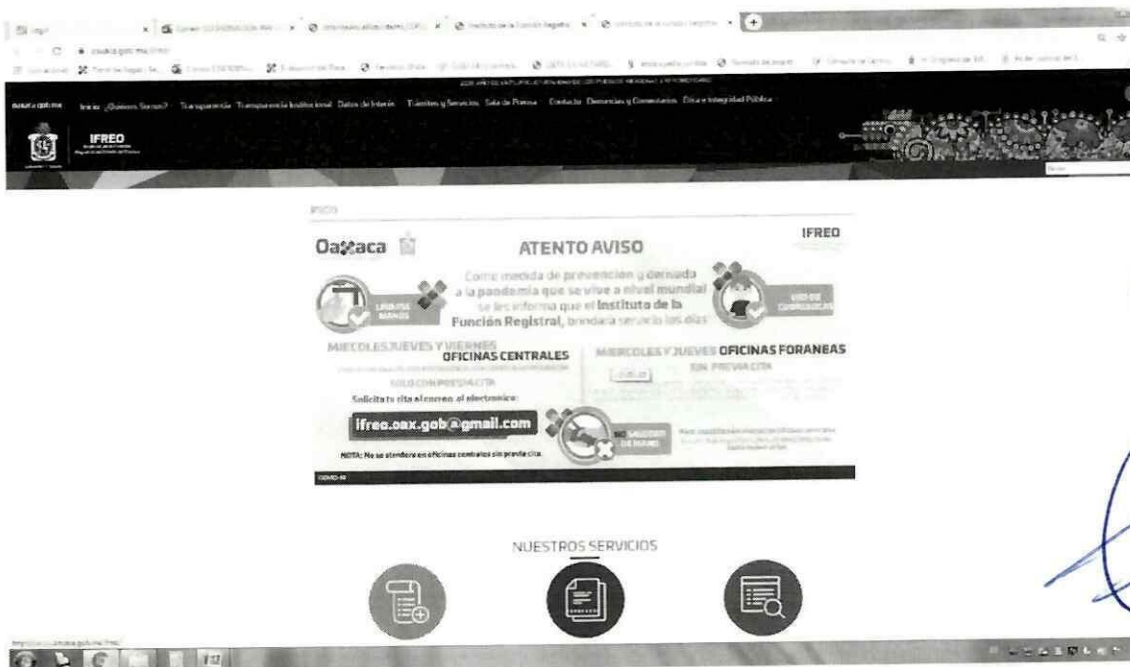
<https://www.oaxaca.gob.mx/ifreo/denuncias-y-comentarios/>



4	Capacitación en Materia de Ética e Integridad.	<ul style="list-style-type: none"> Solicitud a la Dirección Especializada. 	<ul style="list-style-type: none"> Copia del acuse de la solicitud a la Dirección Especializada. Memorándum dirigido a las áreas administrativas para invitarlos a la capacitación. Fotografías de la capacitación.
---	--	---	--

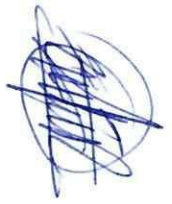
RESULTADO:

SE DIO A CONOCER A TODO EL PERSONAL DEL INSTITUTO DE LA FUNCIÓN REGISTRAL DEL ESTADO DE OAXACA, POR MEDIO DEL PORTAL WEB DEL IFREO, EL CÓDIGO DE ÉTICA PARA SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD Y LOS LINEAMIENTOS GENERALES DEL CÓDIGO DE ÉTICA.



[Handwritten signatures and scribbles in blue ink on the right side of the page.]

5	Identificar las áreas administrativas del IFREO, que pueden infringir la normatividad vigente.	<ul style="list-style-type: none">• Encuesta aleatoria Servidoras y Servidores Públicos• Gubernamental (física).• Medición (estadística).• Interpretación de los datos obtenidos cualitativo.	<ul style="list-style-type: none">• Planillas de cuestionario debidamente contestadas.• Resultados estadísticos de la aplicación de la encuesta.• Conclusión escrita de la aplicación de la encuesta.
---	--	--	---



CONCLUSIÓN:

EL PROPOSITO PRINCIPAL DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, ES PROMOVER AL INTERIOR DE LA INSTITUCIÓN, UNA CULTURA ÉTICA DE RESPETO A LOS VALORES, PRINCIPIOS Y REGLAS DE INTEGRIDAD, ESTABLECIDOS EN EL CÓDIGO DE CONDUCTA ENTRE LAS SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL IFREO, A TRAVÉS DEL CONOCIMIENTO Y CONVENCIMIENTO PARA QUE ASUMAN LOS COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN EL MISMO.






PARA DAR ATENCIÓN Y CUMPLIMIENTO A LAS DIVERSAS ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2019, SE LLEVARON A CABO TRES SESIONES ORDINARIAS, DE LAS CUALES SE LEVANTARON LAS ACTAS RESPECTIVAS, SOMETIENDOSE A VOTACIÓN LOS DIVERSOS ASUNTOS QUE FUERON TRATADOS, COMO ES LA APROBACIÓN DEL CALENDARIO DE SESIONES, LA APROBACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO, ENTRE OTRAS.

LA APROBACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA, SE REALIZÓ EN LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA, MISMO QUE FUE APROBADO POR UNANIMIDAD Y GIRANDOSE LOS OFICIOS CORRESPONDIENTES A LA CONTRALORIA, MISMO QUE MEDIANTE OFICIO SCTG/SCST/411/2019, DE FECHA 30 DE DICIEMBRE DEL 2019, FUE VALIDADO PARA SU EMISION Y DIFUCION, POR EL SUBSECRETARIO DE CONTRALORIA SOCIAL Y TRANSPARENCIA EL LIC. EUARDO MAXIMINO VARGAS BETANZOS.




FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL INSTITUTO DE LA FUNCIÓN REGISTRAL DEL ESTADO DE OAXACA



MTRO. GILBERTO GAMBOA ESCOBAR.

DIRECTOR DEL INSTITUTO DE LA FUNCIÓN REGISTRAL DEL ESTADO Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO.



C. OCTAVIO ALBERTO PINACHO JAVIER.
COORDINADOR DE LA FUNCIÓN REGISTRAL Y SECRETARIO EJECUTIVO
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO.

VOCALES

LIC. MARTÍN FIERROS ZÁRATE.
JEFE DEL DEPARTAMENTO JURÍDICO Y VOCAL "A" DEL COMITÉ
DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO.

LA YADIVEL ROBLES ESPINOSA.
JEFA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO Y VOCAL "B" DEL COMITÉ
DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO.

C. ARTURO SORIANO ESPINDOLA.
JEFE DE DEPARTAMENTO DE DIGITALIZACIÓN Y GESTIÓN Y VOCAL "C"
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO.

ING. VLADIMIR JONATHAN ROJO ESPINOZA.
JEFE DE DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y ESTADÍSTICA Y VOCAL "D"
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO.

C. ENGRACIA ROJAS ROMAN.
JEFA DE DEPARTAMENTO DE CONSULTA, RESGUARDO Y
CONSERVACIÓN DEL ACERVO DOCUMENTAL Y VOCAL "E"
DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL IFREO.