LA ESCUELA NORMAL BILINGÜE E INTERCULTURAL DE OAXACA, A TRAVÉS DEL INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE OAXACA, EN COORDINACIÓN CON LA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS Y LA UNIDAD DE EDUCACIÓN NORMAL Y FORMACIÓN DE DOCENTES.

CONVOCAN

AL PROCESO DE SELECCIÓN DE ASPIRANTES A REALIZAR ESTUDIOS DE MAESTRÍA EN:

"GESTIÓN PARA LA DIVERSIDAD E INTERCULTURALIDAD EN LA EDUCACIÓN"

MODALIDAD: MIXTA-PROFESIONALIZANTE

PRIMERA GENERACIÓN 2026-2028

Dirigido a profesionales de la educación de Oaxaca, a nivel nacional e internacional, interesados en la profesionalización de su quehacer docente en contextos de diversidad e interculturalidad.

OBJETIVO: Formar profesionales con capacidad, creatividad e iniciativa de gestión e investigación, a partir de bases sólidas de conocimientos teóricos, metodológicos, prácticos, de políticas educativas, y uso de tecnologías digitales, a fin de desarrollar proyectos comunitarios de emprendimiento educativo freiriano para la intervención en contextos de diversidad, con carácter inter y transdisciplinario.

PERFIL DE INGRESO:

- Estar comprometido con la problemática de la diversidad y la interculturalidad en México, particularmente en el estado de Oaxaca, así mismo, buscar fortalecer sus competencias académicas, docentes e investigativas, así como enriquecer su cultura disciplinaria, buscando el respeto y el beneficio de los proyectos a favor del fomento de la diversidad y la interculturalidad.
- Tener interés por el desarrollo de habilidades estratégicas, integradoras a favor de enriquecer las prácticas socioculturales de las instituciones educativas.
- Posean conocimientos básicos de una lengua originaria (preferentemente) y de una segunda lengua.
- Manejo básico de distintas plataformas y programas digítales, así como el dominio de diversas competencias para el trabajo intelectual y académico.

PERFIL DE EGRESO:

- Impulsa y da seguimiento a los proyectos institucionales para la diversidad y la interculturalidad.
- Genera productos de investigación, con una visión interdisciplinaria y transdisciplinaria.
- Asume el rol de responsabilidad académica en los diversos ámbitos educativos que les corresponda para ejercer, desarrollar la investigación y la gestión con estrategias concretas para la mejora institucional.
- Asesora organizaciones e instituciones educativas para formular y poner en práctica estrategias de cultura académica integrales e innovadoras.
- Maneja y crea metodologías acordes a estrategias de aprendizaje concretas en su área de formación, con base en el emprendimiento epistemológico, lingüístico y cultural de los pueblos originarios y afromexicanos.
- Promueve nuevos escenarios de innovación para la atención de la diversidad y la interculturalidad crítica, a través de propuestas educativas con proyección en el ámbito nacional e internacional.
- Aplica las herramientas digitales en la gestión, la investigación y trabajo en el aula, con miras a reconfigurar el quehacer académico institucional y docente.
- Desarrolla habilidades académicas y lingüísticas que le permitan argumentar, difundir con claridad y congruencia sus ideas, para interactuar de forma colaborativa.

CRITERIOS Y REQUISITOS PARA LA SELECCIÓN DE ASPIRANTES

- Ser docente en servicio de una Institución Pública ó Privada y contar con experiencia en algún nivel educativo del sistema educativo estatal, nacional o internacional.
- Contar con el título de licenciatura a fin al campo educativo.
- Contar con referentes lingüísticos y culturales como parte de su origen, experiencia laboral y/o profesional.
- Participar, cubrir y aprobar satisfactoriamente las sesiones del curso Propedéutico.
- Asistir y participar en la entrevista que realizará el Comité Institucional de Selección.

Fase 1. Validación Documental:

A. Entrega de documentación:

a. Para el registro de aspirantes, será de manera presencial en las Oficinas de Control Escolar de la ENBIO.

1. Solicitud de ingreso debidamente requisitada.
2. Acta de nacimiento actualizada;
3. Clave Única de Registro de Población (CURP), con la leyenda "Certificada: verificada por el Registro Civil";
4. Identificación oficial vigente con fotografía (INE, pasaporte o equivalente);
5. Título y cédula profesional de licenciatura, preferentemente en áreas relacionadas con la Educación o áreas afines;
6. Certificado de estudios profesionales de licenciatura con promedio mínimo general de 8.0 (ocho puntos cero);

Subdirección académica:

1. Currículum Vitae actualizado;
2. Anteproyecto de investigación o ensayo académico original, que aborde temáticas vinculadas con diversidad cultural, gestión educativa, interculturalidad o lingüística;
3. Carta de exposición de motivos donde se manifieste claramente los intereses específicos para cursar esta Maestría;
4. Certificado oficial de competencia comunicativa en alguna lengua originaria, o en su defecto, certificado oficial de lectura y comprensión de textos en lengua extranjera.
5. Dos cartas de recomendación académica en formato libre.

B. Constancia de Recepción y Validación Documental:

1. Una vez concluido satisfactoriamente este proceso, el (a) aspirante recibirá una constancia oficial expedida por la institución.

Fase 2. Entrevista de Selección:

Las y los aspirantes que hayan cumplido con la fase documental serán entrevistados individualmente por integrantes del Comité Institucional de Selección. La entrevista abordará aspectos como trayectoria profesional, expectativas académicas, compromiso con la diversidad e interculturalidad, habilidades de organización y autogestión, así como perspectivas personales sobre la aportación potencial al programa.

CALENDARIO:

Fases	Fechas
Publicación de convocatoria	22 de junio de 2026
Registro de aspirantes	Del 13 al 20 de julio 2026
Entrevista de selección y validación documental.	23 y 24 de julio de 2026.
Curso propedéutico	27 de julio al 15 de agosto de 2026.
Resultados del proceso de ingreso	22 de agosto de 2026.
Inscripciones	28 y 29 de agosto de 2026.
Cuota de inscripción.	$7,000.00
Inicio de semestre	5 de septiembre de 2026.

TRANSITORIOS: Los aspectos no previstos en la presente, serán resueltos por el Comité Institucional de la ENBIO.

San Jerónimo Tlacochahuaya, Tlacolula, Oax., a 22 de junio de 2026.

A T E N T A M E N T E

"FORMAR PARA EDUCAR EN LA DIVERSIDAD CULTURAL FORTALECIENDO NUESTRA IDENTIDAD"

MTRO. IGNACIO LLAGUNO SALVADOR
DIRECTOR DE LA ESCUELA NORMAL BILINGÜE E INTERCULTURAL DE OAXACA

I.E.E.P.O. ESCUELA NORMAL BILINGÜE E INTERCULTURAL DE OAXACA 20DNL0001R SAN JERÓNIMO TLACOCHAHUAYA TLACOLULA, OAX.

LCDO. MARTÍN BOLAÑOS MARTÍNEZ
TITULAR DE LA UNIDAD DE EDUCACIÓN NORMAL Y FORMACIÓN DE DOCENTES

INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE OAXACA SUBDIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS UNIDAD DE EDUCACIÓN NORMAL Y FORMACIÓN DE DOCENTES 2022-2028

LCDO. ALBINO PÉREZ VÁSQUEZ
SUBDIRECTOR GENERAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS DEL IEEPO

SUBDIRECCIÓN GENERAL DE SERVICIOS EDUCATIVOS INSTITUTO ESTATAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA DE OAXACA 2022 - 2028