

PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN (PAC) 2022



Contenido

Introducción.....	3
1. Marco normativo	4
2. Insumos	5
2.1. Resultados de evaluaciones del Programa Anual de Evaluación 2021 y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora 2021.....	5
2.2. Diagnóstico de “Necesidades de Capacitación de las Unidades Responsables de la APE”	5
2.3. Encuestas de Satisfacción de las capacitaciones realizadas durante el ejercicio 2021	7
2.4. Solicitudes realizadas por las dependencias	8
3. Desarrollo de capacidades.....	9
3.1. Objetivo general	9
3.2. Objetivos específicos	9
3.3. Metas	10
3.4. Programación de capacitaciones 2022.....	10

Introducción

El presente documento se ha desarrollado con fundamento en el Decreto, sin número, emitido por el titular del ejecutivo, publicado el 13 de julio del año 2021, en un extra del Periódico Oficial del Gobierno del Estado, mediante el cual se crea la Dirección General de la Instancia Técnica de Evaluación, como un órgano desconcentrado de la Coordinación General del Comité Estatal de Planeación para el Desarrollo de Oaxaca. En el artículo 4 del citado decreto de creación se establece como una de sus atribuciones principales la de fomentar la creación de capacidades para el seguimiento y evaluación del desempeño y los resultados mediante la asesoría técnica permanente a las Dependencias y Entidades en la formulación de instrumentos de su medición.

Para el diseño e implementación del Programa Anual de Capacitación 2022 se consideraron los siguientes insumos:

- Resultados de Evaluaciones del Programa Anual de Evaluación (PAE) 2021 y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM) 2021
- Diagnóstico de “Necesidades de Capacitación de las Unidades Responsables de la APE”
- Encuestas de Satisfacción de las capacitaciones realizadas durante el ejercicio 2021, y
- Solicitudes realizadas por las dependencias.

El Programa Anual de Capacitación PAC 2022 se orienta al fortalecimiento de las capacidades técnicas de las y los servidores públicos de la Administración Pública Estatal para el seguimiento y la evaluación de resultados, en relación con las necesidades de capacitación presentadas por cada Unidad Responsable, a fin de implementar la mejora continua en la planeación y diseño de los Programas presupuestarios (Pp).

El programa se divide en tres apartados, el primero presenta el fundamento normativo con las atribuciones de la Dirección General de la Instancia Técnica de Evaluación en lo referente al desarrollo de capacidades institucionales; el segundo refiere a los insumos del Programa de Anual de Capacitación 2022 y; finalmente la tercera sección presenta la programación de eventos de capacitación para el ejercicio 2022.

1. Marco normativo

En la Tabla 1 se presentan los principales instrumentos que dan fundamento jurídico al Programa Anual de Capacitación 2022:

Tabla 1
Instrumentos normativos del PAC 2022

Instrumentos Normativos	Tipo	Publicación y última modificación
Artículo 4 fracción VIII de Decreto, sin número, emitido por el titular del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, mediante el cual se crea la Dirección General de la Instancia Técnica de Evaluación, como un órgano desconcentrado de la Coordinación General del Comité Estatal de Planeación para el Desarrollo de Oaxaca	Decreto	Publicado el 13 de julio del año 2021, en un extra del Periódico Oficial del Gobierno del Estado
Artículos 97 fracción VI y 98 fracción X de la Ley Estatal de Planeación	Ley	Publicada en el Periódico Oficial del Estado el 09 de enero de 2016 Última reforma publicada en el Periódico Oficial del Estado el 17 de octubre de 2020
Artículos 38 fracción XI, 9 fracciones X y XI, 11 fracción XIII, 12 fracción IX, 13 fracciones XI y XII 15 fracciones II y II, y 17 fracción V del Reglamento Interno de la Jefatura de la Gubernatura	Reglamento	Publicado en el Periódico Oficial del Estado el 30 de julio de 2022
Artículo 49 BIS fracciones I y IV de la Ley de entidades paraestatales del estado de Oaxaca.	Ley	Publicada en el Periódico Oficial del Estado del 28 de febrero de 1998 Última reforma publicada en el Periódico Oficial del Estado el 10 de noviembre de 2018

Fuente: Elaboración propia

2. Insumos

2.1. Resultados de evaluaciones del Programa Anual de Evaluación 2021 y Atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora 2021

De los resultados de las evaluaciones del PAE 2021 a Programas Presupuestarios, se detectaron las áreas de oportunidad derivadas de los informes de la evaluación externa en cada aspecto analizado. Los cuales se mencionan a continuación:

1. Definición y cuantificación de las poblaciones
2. Padrón de beneficiarios
3. Matriz de Indicadores para Resultados

2.2. Diagnóstico de “Necesidades de Capacitación de las Unidades Responsables de la APE”

Con la finalidad de contar con un elemento que fuera pertinente a las necesidades de las UR conforme a las demandas que el PbR-SED establece. En 2020 se desarrolló un instrumento para realizar un diagnóstico denominado “Necesidades de Capacitación de las Unidades Responsables de la APE”, el cual ha sido revisado y aplicado de manera anual, por lo que para el ejercicio 2022 fue nuevamente revisado para su aplicación a titulares, responsables de área de planeación o evaluación y/o enlaces de las Unidades Responsables de la Administración Pública Estatal.

El instrumento para realizar el diagnóstico de “Necesidades de Capacitación de las Unidades Responsables de la APE 2022” fue aplicado de manera electrónica, considerando los temas considerados prioritarios para los servidores públicos que atienden los asuntos relativos al Sistema de Evaluación de Desempeño, constando de 4 secciones y 17 preguntas con los siguientes resultados:



91

Dependencias y
entidades de la APE

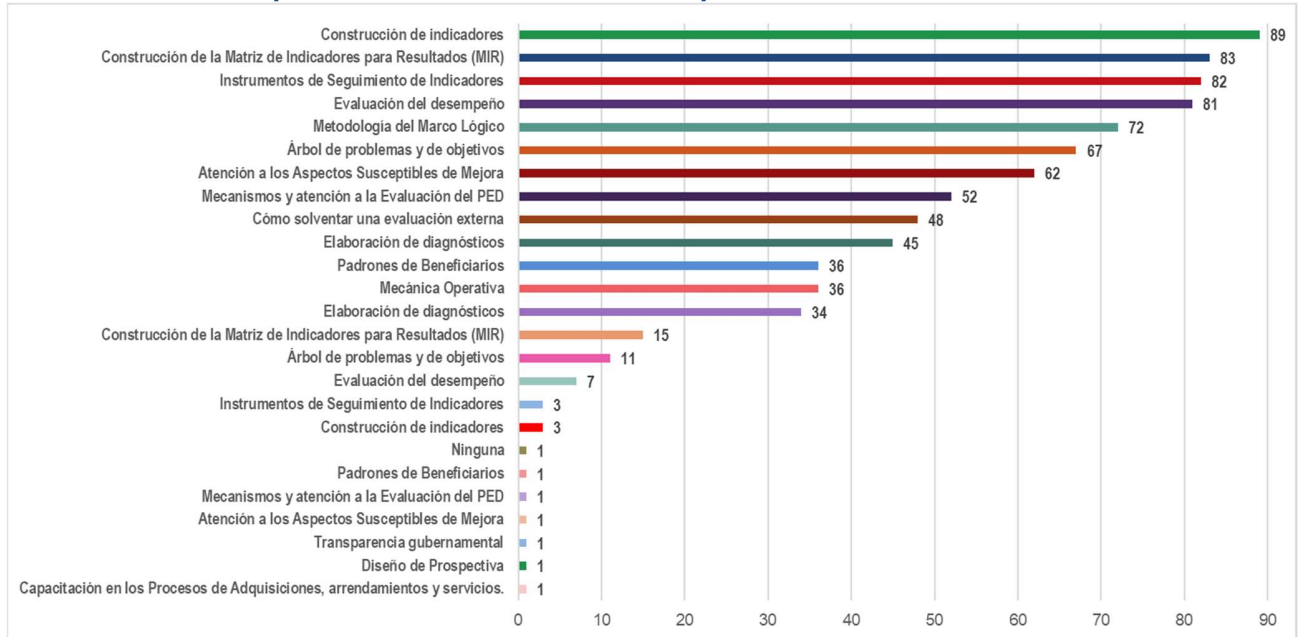


149

Servidores
públicos

Dentro de los temas que competen a la Instancia Técnica de Evaluación. Se obtuvieron 833 respuestas de los 149 participantes, quienes consideraron que serían de utilidad los siguientes temas mostrados en la Gráfica 1:

Gráfica 1
Temas seleccionados por los participantes en el Diagnóstico de “Necesidades de Capacitación de las Unidades Responsables de la APE”



Fuente: Elaboración propia

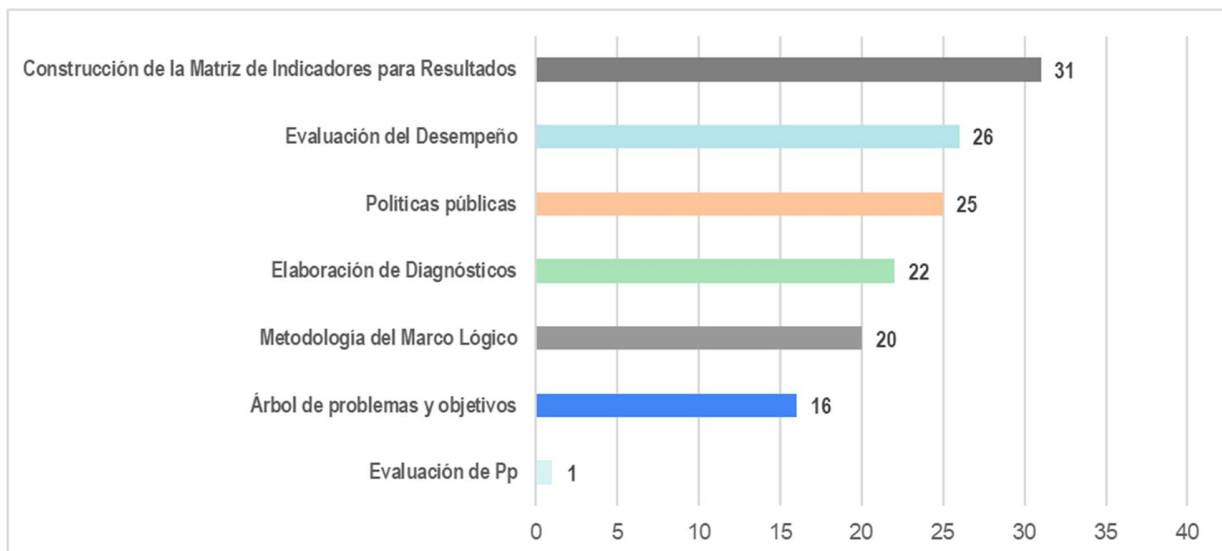
Como puede observarse en la Gráfica 1, los principales temas seleccionados son:

1. Construcción de indicadores
2. Construcción de la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)
3. Instrumentos de Seguimiento de Indicadores
4. Evaluación del desempeño
5. Metodología del Marco Lógico

2.3. Encuestas de Satisfacción de las capacitaciones realizadas durante el ejercicio 2021

El tercer insumo corresponde a la Encuesta de Satisfacción de las capacitaciones impartidas por la Dirección General de la Instancia Técnica de Evaluación durante el año 2021 conforme al PAC del mismo ejercicio. En dichas capacitaciones se contempló un apartado referente a los temas de capacitación que los servidores públicos capacitados consideran de utilidad para su Unidad Responsable. Se obtuvieron 141 respuestas con la priorización mostrada en la Gráfica 2:

Gráfica 2
Temas seleccionados por los participantes en las Encuestas de Satisfacción de las capacitaciones realizadas durante el ejercicio 2021



1. Construcción de la Matriz de Indicadores para Resultados
2. Evaluación del Desempeño
3. Políticas públicas
4. Elaboración de Diagnósticos
5. Metodología del Marco Lógico

2.4. Solicitudes realizadas por las dependencias

Por último, en 2022 el Instituto Estatal de Educación para Adultos (IEEA) presentó una solicitud de capacitación específica a la Dirección General de la Instancia Técnica de Evaluación sobre los siguientes temas:

1. Tipos de Evaluación
2. Evaluación de desempeño

3. Desarrollo de capacidades

A partir de los insumos obtenidos, la Dirección General de la Instancia Técnica de Evaluación desarrolló el Programa Anual de Capacitación 2022 en el que se plantea que los participantes deberán desarrollar habilidades para fortalecer los procesos que las Unidades Responsables emplean en la planeación, diseño y ejecución de sus políticas, programas, proyectos, fondos, estrategias y acciones.

Con esta finalidad, se han programado períodos de capacitación que sean convergentes con los procedimientos de Planeación de los Programas Presupuestarios de la APE, el cronograma de atención del mecanismo de atención de los ASM derivados de las evaluaciones del PAE 2021, así como las actividades contempladas para la atención a las actividades del PAE 2022. A partir de ello se formulan el objetivo general y objetivos específicos del PAC 2022.

3.1. Objetivo general

Coadyuvar a elevar la competitividad del estado y la calidad de vida de la ciudadanía a través de la implementación del Presupuesto basado en Resultados en la Administración Pública Estatal, mediante del fortalecimiento de las capacidades de las y los servidores de la Administración Pública Estatal.

3.2. Objetivos específicos

- I. Contribuir a la implementación del PbR en la administración pública estatal.
- II. Fortalecer los conocimientos técnicos, administrativos, metodológicos y potenciar las habilidades de los servidores públicos para el apropiado desarrollo de sus actividades y atribuciones relacionadas con el Presupuesto basado en Resultados y con el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).

- III. Programar acciones de capacitación conforme a las necesidades de las Unidades Responsables (URs), a fin de cubrir con los requerimientos de cada una de las áreas
- IV. Proporcionar a las URs herramientas e información necesaria para responder a los requerimientos de la evaluación de desempeño de sus políticas, estrategias, programas, proyectos, fondos, estrategias y acciones.

3.3. Metas

- I. Desarrollar el PAC llevando a cabo, por lo menos, el 85% de eventos programados atendiendo su oportunidad, pertinencia y costo.
- II. Generar información que permita monitorear y retroalimentar las actividades de capacitación.
- III. Obtener al menos el 77% de las encuestas recibidas con valoración de buena y muy buena, por parte de los participantes a los eventos de formación y fortalecimiento de capacidades en materia de evaluación del desempeño.

3.4. Programación de capacitaciones 2022

A partir de los objetivos y metas planteadas en el presente Programa Anual de Capacitación 2022, se han programado las siguientes capacitaciones:

Tabla 2
Capacitaciones del PAC 2022

Nombre de la capacitación	Objetivo	Fecha
Uso de los resultados de las evaluaciones	Propiciar el uso de los resultados de las evaluaciones en la mejora de las intervenciones públicas.	Febrero 2022

Nombre de la capacitación	Objetivo	Fecha
Conformación de la estructura programática 2023	Analizar los cambios propuestos por las Unidades Responsables y determinar si son factibles para integrarse a la estructura programática 2023	Abril 2022
Cómo solventar una evaluación	Orientar la entrega y recepción de insumos de información para la realización de las evaluaciones consideradas en el PAE 2022	Mayo 2022
Integración de árboles de problemas, árboles de objetivos, selección de alternativas y diagnósticos de los Programas Presupuestarios	Profundizar en la integración y revisión de la consistencia de los árboles de problemas, árboles de objetivos, selección de alternativas y diagnósticos que las Unidades Responsables para la mejora de la estructura programática estatal	Julio 2022
Integración del Sexto Informe de Gobierno	Proporcionar a los enlaces institucionales de las URs la metodología, procesos y lineamientos técnicos para la integración del informe anual de actividades de la APE	Julio 2022
Tipos de evaluaciones	Fomentar las capacidades de las Unidades Responsables para planeación de evaluaciones internas	Agosto 2022
Evaluación específica de desempeño	Desarrollar en las URs los elementos técnicos para la realización de evaluaciones específicas de desempeño	Agosto 2022