

DECÁLOGO DE CONDUCTA

Oaxaca
JUNTOS CONSTRUIMOS EL CAMBIO



COPEVAL
Coordinación de Planeación
y Evaluación para el Desarrollo
Social de Oaxaca



LEGALIDAD

Crear el compromiso en el cumplimiento de la misión, visión y objetivos de la COPEVAL.

Actuar al margen de la legislación y normatividad señalada para COPEVAL como órgano desconcentrado de SEDESOP y como entidad involucrada en el desarrollo de la política social.



OBJETIVIDAD

Desarrollar procesos y productos apegados a la normatividad en materia de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Registrar sin distinción de género, condición social y económica toda aquella información que pueda mantener un valor o utilidad en la posteridad.



RESPECTO

Promover la inclusión social a través de la práctica al respeto de los Derechos Fundamentales Sociales.

Dirigirse con el lenguaje y expresiones adecuadas al interior del organismo hacia el equipo de trabajo y al público en general con el que interactúa COPEVAL.

Demostrar el lado humano y franqueza al momento de expresar las opiniones.



APRENDIZAJE

Mostrar Interés por la superación, capacitación y desarrollo de habilidades.

Promover espacios y foros para compartir experiencias y aprendizajes.



TRANSPARENCIA

Transparentar el ejercicio de recursos públicos de una manera clara, oportuna y completa para una rendición de cuentas efectiva.

Ejercer las funciones bajo los principios de honradez, legalidad, lealtad, imparcialidad y eficiencia.



PROFESIONALISMO

Actuar con honestidad y generar confianza con el equipo de trabajo y con las personas que se interactúa para el desarrollo de las tareas.

Hacer buen uso del material y equipo provisto para el mejor desempeño de las funciones y tareas.

Realizar las tareas con una tendencia a la mejora continua y la eficiencia.

Promover la seguridad e higiene laboral para la conservación de los espacios y la creación de un clima sano.



TRABAJO EN EQUIPO

Crear un ambiente laboral de cordialidad, respeto y armonía.

Respetar la pluralidad de opiniones y pensamientos derivados del tipo de creencias religiosas, políticas, sociales o culturales de los compañeros del equipo COPEVAL.

Promover la equidad de género, el respeto hacia las mujeres y la diversidad sexual.

Construir esquemas de trabajo que involucren al sector público, social y académico en el desempeño de las tareas.



SOLIDARIDAD

Sumarse a las causas que promuevan la mejora social y el bienestar al interior y fuera del organismo.

Mostrar interés en las actividades e iniciativas de valor que los integrantes del equipo consideran importantes.

Trabajar en el desarrollo de acciones que busquen revertir las carencias sociales de la población.



IGUALDAD

Otorgar a las personas y beneficiarios un trato idéntico sin reparar en el origen étnico, sexo, clase social, creencias políticas religiosas y sociales, con tendencia a la eliminación de cualquier tipo de discriminación y el aseguramiento de la paz social.



BIEN COMÚN

Realizar las funciones y tareas buscando que beneficien a la mayoría, por encima de los intereses personales.

Promover con el desempeño de las funciones el bienestar público y la mejora de las condiciones sociales de las personas.