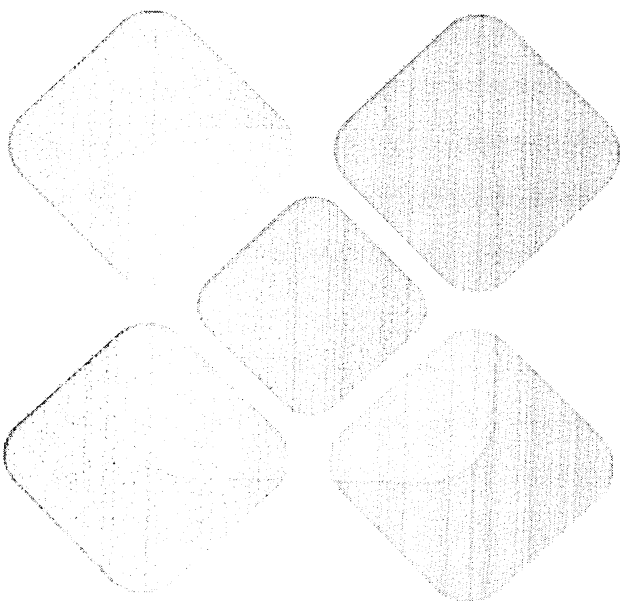


COMISIÓN ESTATAL PARA LA PLANEACIÓN
DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN EL ESTADO
DE OAXACA

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO
DE INTERÉS



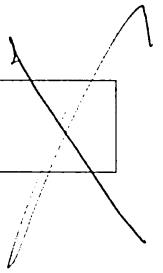
~~PLAN ANUAL DE TRABAJO
2020~~



No.	Objetivo	Actividades	Mesa	Fecha	Medio de verificación
1	Identificar los probables riesgos de corrupción que pudieran afectar el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Impartir cursos al personal de la COEPES-Oaxaca con la finalidad de Identificar, evaluar y dar respuesta a los riesgos de corrupción, abusos y fraudes potenciales que pudieran afectar el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Gestionar 2 cursos en materia de anticorrupción en las instancias correspondientes.	Junio y noviembre 2020	Oficios de convocatoria. Listas de asistencia. Fotografías.
2	Implementar medidas y acciones orientadas a cumplir las funciones adecuadamente y con responsabilidad que tienen asignadas las diversas áreas de la Secretaría Técnica de la COEPES.	Aplicar una encuesta del clima organizacional al personal de la COEPES-Oaxaca.	Aplicar una encuesta al personal de la COEPES-Oaxaca conformado por 12 personas, para conocer si realiza sus funciones adecuadamente y con responsabilidad.	Marzo 2020	Encuesta aplicada al personal de la COEPES-Oaxaca. Resultados de la encuesta.
3	La COEPES-Oaxaca cuenta con un Código de Conducta validado y aprobado por las instancias correspondientes.	Aplicar la encuesta al personal de la COEPES-Oaxaca, para evaluar el cumplimiento del Código de Conducta; si se cumplen con las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y sus lineamientos generales.	Aplicar una encuesta al personal de la COEPES-Oaxaca conformado por 12 personas.	Abril 2020	Encuesta aplicada al personal de la COEPES-Oaxaca. Resultados de la encuesta.
4	Cumplir con la obligación como Servidor Público con la Declaración de Situación Patrimonial y Posible Conflicto de Interés.	Realizar la Declaración de Situación Patrimonial y posible Conflicto de Interés del Personal de la COEPES.	Recabar el acuse de la Declaración de Situación Patrimonial y Posible Conflicto de Interés de mandos medios y superiores.	Mayo 2020	Acuses de las declaraciones patrimoniales y posible Conflicto de Interés en versión pública.
5	Realizar 3 sesiones trimestrales del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses de la COEPES-Oaxaca.	Realizar las sesiones ordinarias del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Intereses	Realizar las 3 sesiones y dar cumplimiento a los acuerdos establecidos en las sesiones.	Abril, Agosto y Diciembre 2020	Convocatoria. Actas de las sesiones. Fotografías.
6	Que la COEPES-Oaxaca cuente con el protocolo de atención de quejas y denuncias derivadas del incumplimiento del Código de Conducta.	Contar con el protocolo que describa el procedimiento de atención de quejas y denuncias derivadas del incumplimiento del Código de Conducta.	Elaborar el protocolo de atención de las quejas y denuncias ante la COEPES-Oaxaca.	Agosto 2020	Protocolo de atención de quejas y denuncias. Acta de sesión de aprobación del protocolo.
7	Identificar posibles áreas al interior de la COEPES-Oaxaca donde se requieran acciones de mejora para la prevención de incumplimientos a los principios y valores del Código de Ética,	Elaboración de un diagnóstico en el que se especifique las principales áreas al interior de la Dependencia, Entidad u Órgano auxiliar que sean sensibles por sus vulnerabilidades en	Elaborar un diagnóstico que permita dar a conocer las áreas susceptibles a faltas contra el Código de Ética, Código de Conducta y Reglas de Integridad.	Abril 2020	Diagnóstico de riesgos vía digital. Acta de sesión donde se presenta el diagnóstico.



	Código de Conducta y Reglas de Integridad	materia de ética, integridad y conflicto de interés.			
--	---	--	--	--	--



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]