

ANEXO 2

Rev.

h

✓

✓

7 *h*

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2021 (PAT 2021)

NO. OBJETIVOS	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	METAS	FECHA	MECANISMO DE VERIFICACIÓN O EVIDENCIA
1 Cumplir con los lineamientos generales del Código de Ética para servidoras y servidores públicos del poder ejecutivo del Estado de Oaxaca.	1. Elaborar y aprobar el PAT 2021 del CEPCI de la CGEMSYSCyT	Contar con un Programa Anual de Trabajo	De enero a febrero de 2021	- PAT 2021 aprobado - Acta de Sesión donde fue autorizado
2 Sesionar de acuerdo al calendario de sesiones ordinarias programado	1. Realizar como mínimo 3 sesiones ordinarias del CEPCI en el presente ejercicio.	100 % de sesiones programas del CEPCI	De enero a diciembre de 2021	- Actas de Sesiones en digital - Oficios de envío de actas de sesión a la SCTG
3 Dar seguimiento a la difusión y divulgación del contenido del Código de Conducta de la cgemsyscyt.	1. Elaborar y promocionar por medio de carteles, folletos o trípticos el código de conducta de este órgano auxiliar, con la finalidad de que el personal adscrito conozca y de cumplimiento a dicho código.	50 % de la plantilla de personal	De marzo a noviembre del 2021	- Correos electrónicos - Material elaborado - Fotografías
4 Dar seguimiento a la difusión y divulgación de los contenidos del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado.	1. Llevar a cabo talleres o pláticas on-line, con la Unidad de Desarrollo Profesional de la Secretaría de Administración para sensibilizar en materia de ética e integridad al personal adscrito a este órgano auxiliar.	20% de la plantilla de personal	De marzo a noviembre del 2021	- Fotografías - Oficios de la gestión o solicitud
5 Evaluar a las y los servidores públicos adscritos a esta Coordinación General, sobre el conocimiento que tienen en relación al código de conducta de la cdemsyscyt.	1. Aplicar encuesta a las y los servidores públicos de la CGEMSYSCyT. 2. Interpretar los resultados obtenidos de las encuestas aplicadas.	30 % de la plantilla de personal	De marzo a noviembre de 2021	- Cuestionarios aplicados - Resultados estadísticos obtenidos - Informe de actividad y conclusiones

Plan anual de trabajo 2021, elaborado conforme a lo establecido en el numeral 30, fracción II del Acuerdo por el que se emiten los lineamientos generales del Código de Ética para servidoras y servidores públicos del Estado de Oaxaca. Presentado para su autorización en la 1era. Sesión Ordinaria de fecha 29 de enero de 2021.

Servidores públicos convocados a la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI), realizada el día viernes 29 de enero de 2021 a las 11:00 horas en la sala de juntas de la CGEMSycyT.

Oaxaca de Juárez, Oaxaca a 29 de enero de 2021.

NOMBRE	CARGO	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
M.A. Cándido Ramírez Carmona	Presidente del CEPCI de la CGEMSycyT			
Lic. José Montes Ramírez	Secretario Ejecutivo del CEPCI de la CGEMSycyT			
M.A. Isaías Jiménez Díaz	Director de Educación Media Superior VOCAL A del CEPCI de la CGEMSycyT			
Dr. Enrique Cortés Guzmán	Jefe de la Unidad de Técnica Vocal B del CEPCI de la CGEMSycyT			
Lic. Reyna Reyna Sánchez	Jefa del Departamento de Gestión y Calidad Educativa Vocal C del CEPCI de la CGEMSycyT			
Lic. Susana Elizabeth Hernández Ramírez	Auxiliar 3 A Vocal D del CEPCI de la CGEMSycyT			