



**AGEO**

ARCHIVO GENERAL  
DEL ESTADO DE OAXACA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL  
**COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN  
DE CONFLICTO DE INTERÉS DEL**  
ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA  
**EJERCICIO 2024**





# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

## EJERCICIO 2024

### PRESENTACIÓN

Con fundamento en los artículos 4 fracción II y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal, se elaboró el presente Informe Anual de Actividades correspondiente al ejercicio 2024, del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Archivo General del Estado de Oaxaca.

En ese sentido y a fin de dar a conocer los resultados de cada actividad, programas y cumplimiento de las metas establecidas para cada objetivo planteado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Archivo General del Estado de Oaxaca, durante Ejercicio 2024; el presente informe se conforma de nueve apartados:

- I. Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflicto de intereses.
- II. Número de denuncias, estatus de las mismas y determinación final.
- III. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.
- IV. Número de recomendaciones emitidas y seguimiento de las mismas.
- V. Conductas que el Comité de ética haya identificado como riesgos éticos.
- VI. Resultado del sondeo de percepción.
- VII. Número de peticiones ciudadanas recibidas.
- VIII. Buenas prácticas implementadas para fomentar a la integridad.
- IX. Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.







# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

EJERCICIO 2024

## I. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES.

Durante el ejercicio 2024, **69 personas Servidoras Públicas** adscritas al Archivo General del Estado de Oaxaca, fueron capacitadas en materia de ética, integridad pública y conflicto de intereses, como se indican a continuación:

- **CÓDIGO DE ÉTICA PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL**, impartida el 24 de mayo de 2024, por la Secretaría de la Honestidad, Transparencia y Función Pública, en la cual fueron capacitadas **20 personas Servidoras Públicas**.
- **ANÁLISIS Y REFLEXIONES EN MATERIA DE ÉTICA**, impartida el día 13 de junio del 2024, por la Secretaría de la Honestidad Transparencia y Función Pública, en la cual fueron capacitadas **27 personas Servidoras Públicas**.
- **PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y/O DENUNCIAS POR INCUMPLIMIENTO AL CÓDIGO DE CONDUCTA**, impartida el día 29 de Agosto del 2024, por la Secretaría de la Honestidad Transparencia y Función Pública, en la cual fueron capacitadas **22 personas Servidoras Públicas**.

En ese sentido y en el marco del objetivo de fortalecer la misión y visión de este organismo; **se cumple al 100%** con el objetivo 02, de la meta trazada 2.1. y las actividades específicas 2.1.1, 2.1.2 y 2.1.3., del Plan Anual de Trabajo de este Comité.

Lo anterior, con fundamento en el artículo 42, fracción II, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal.







# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

EJERCICIO 2024

## II. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y DETERMINACIÓN FINAL.

En cumplimiento con el objetivo 04, meta 4.3, se realizó la actividad específica 4.3.1, del Plan Anual de Trabajo 2024; por lo que en el presente año, se **recibieron y admitieron 05 denuncias**, presentadas por personas servidoras públicas de esta entidad, las cuales fueron remitidas a la Dirección de Quejas, Denuncias e Investigación de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública, y a la Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia.

## III. NÚMERO DE ASUNTOS QUE FUERON CONCLUIDOS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES.

Se refiere a los procedimientos implementados por el Comité a fin de coadyuvar a la solución de conflictos en alguna denuncia, siempre que los hechos, solo afecten la esfera personal de las partes denunciantes y no el ejercicio del servicio público.

En ese sentido, se informa que, este Comité no recibió denuncias con los requisitos establecidos en el artículo 76 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal; por lo tanto, **no implementó procedimientos de mediación**.

## IV. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS Y SEGUIMIENTO DE LAS MISMAS.

En este punto, se refiere al número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento.

Sobre lo anterior, se informa que durante el 2024, **no se emitieron recomendaciones de las denuncias recibidas**.







## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

EJERCICIO 2024

### V. CONDUCTAS QUE EL COMITÉ DE ÉTICA HAYA IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS.

A continuación, se presenta el listado de conductas identificadas en el ejercicio 2024, como probables riesgos de integridad incorporadas en el Código de Conducta del Archivo General del Estado de Oaxaca (AGEO):

- Todas las personas servidoras públicas que laboran en el AGEO, deberán conocer y apegarse a los valores, principios y reglas de integridad que rigen el actuar en el servicio público.
- Todas las personas servidoras públicas que laboran en el AGEO, deberán conducirse con una actitud de respeto, cooperación y trabajo en equipo con las personas servidoras públicas con quienes interactúan, orientando sus esfuerzos hacia el logro de las metas establecidas.
- Todas las personas servidoras públicas que laboran en el AGEO, deberán tener pleno conocimiento y cumplir a cabalidad las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas en materia de su empleo, cargo o comisión, a fin de que sean la base de la debida motivación y fundamentación de sus actuaciones.
- Todas las personas servidoras públicas que laboran en el AGEO, garantizarán que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los programas y beneficios institucionales, incorporando la perspectiva de género.

### VI. RESULTADO DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN

Este Comité, aún no cuenta con los resultados de percepción del ejercicio 2024, toda vez que, esta a la espera de que, la Secretaría de la Honestidad Transparencia y Función Pública, aplique la evaluación de la ética y conflicto de interés en la administración pública Estatal.







# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

## EJERCICIO 2024

### VII. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS.

En este punto, se programó el brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses fueran recibidas por el Comité, sin embargo, en el 2024, **no se recibieron peticiones o propuestas ciudadanas.**

### VIII. BUENAS PRACTICAS IMPLEMENTADAS PARA FOMENTAR A LA INTEGRIDAD.

#### 1. SESIONES DEL COMITÉ.

En el punto número uno, punto dos, del Plan Anual de Trabajo 2024, se trazó la meta de llevar a cabo 3 sesiones ordinarias, meta la cual se cumplió al 100%, por celebrarse las 3 sesiones ordinarias, no obstante en una modificación al calendario de sesiones se acordó una cuarta sesión ordinaria, por lo tanto se llevaron a cabo **4 sesiones ordinarias**; asimismo, se celebraron **3 sesiones extraordinarias**, en las fechas que a continuación se precisan:

SESIONES ORDINARIAS	
Primera	04 de abril
Segunda	03 de mayo
Tercera	06 de septiembre
Cuarta	06 de diciembre
SESIONES EXTRAORDINARIAS	
Primera	13 de mayo de 2024
Segunda	19 de agosto del 2024
Tercera	21 de agosto de 2024





# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

EJERCICIO 2024

## a) PRIMERA SESIÓN ORDINARIA

El 4 de abril de 2024, se celebró la Primera Sesión Ordinaria del ejercicio 2024 del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Archivo General del Estado de Oaxaca, donde:

- Se informó sobre el proceso de elección y presentación de los vocales suplentes A, B, D y E del Comité de Ética.
- Se realizó la toma de protesta de los vocales A y E, y de los suplentes de las vocalías A, B, D y E, del Comité, quienes firmaron las respectivas Cartas Compromiso.
- Se presentó y aprobó el calendario de sesiones Ordinarias del ejercicio 2024 del Comité.
- Se presentó, revisó, aprobó y firmó el Proyecto del Plan Anual de Trabajo del Ejercicio 2024 del Comité.
- Se informó del contenido del memorándum AGEO/DG/DAH/M/039/12/2023, de fecha 12 de diciembre de 2023, donde se observaron algunas inconsistencias del Código de Conducta de este Organismo, y se le dio lectura y atención de denuncias del CEPCI.

## b) SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

El día 3 de mayo del 2024, se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria del Comité, en la cual:

- Se informó que, en seguimiento al acuerdo AGEO/CEPCI/01ORD/04/2024, derivado de la primera sesión ordinaria, mediante memorándum AGEO/DG/M/083/04/2024, de 10 de abril del 2024, el Director General del Archivo General, cumplió con la actualización del Código de Conducta en el portal Institucional.







## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

### EJERCICIO 2024

- Se informó que en cumplimiento a los acuerdos AGE07CEPCI/01ORD/05/2024, AGE07CEPCI/01ORD/06/2024 y AGE07CEPCI/01ORD/07/2024, derivados de la primera sesión ordinaria, mediante oficio AGE0/DG/DJ/CEPCI/05/04/2024, de fecha once de abril de dos mil veinticuatro, fueron remitidos 3 expedientes de denuncia del CEPCI, a la Dirección de Quejas, Denuncias e Investigación de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública.
- Se informó que en cumplimiento con el objetivo dos del Plan Anual de Trabajo 2024, y en relación al oficio SHTFP/SCST/092/2024, suscrito por el Subsecretario de Contraloría Social y Transparencia, mediante circular AGE0/DG/DJ/CEPCI/C/07/04/2024, de fecha veinticuatro de abril del año en curso, se programaron para todo el personal del AGE0, las capacitaciones en, Código de Ética para las personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal, Análisis y Reflexiones en Materia de Ética y Protocolo de Atención de Quejas y/o Denuncias por Incumplimiento al Código de Ética y/o Código de Conducta.

#### c) TERCERA SESIÓN ORDINARIA

La Tercera Sesión Ordinaria, se realizó el 6 de septiembre del 2024, en la cual:

- Se aprobó la modificación al calendario de sesiones ordinarias del Comité, quedando establecida la cuarta sesión ordinaria, para el día 6 de diciembre del 2024.
- Se aprobaron las bases para la integración y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Archivo General del Estado de Oaxaca.
- Se informó sobre el proceso de elección de la suplencia de la vocalía "A" del Comité, quedando enteradas las personas integrantes del Comité.







# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

## EJERCICIO 2024

### d) PRIMERA EXTRAORDINARIA

El 13 de mayo del 2024, se llevó a cabo la Primera Sesión Extraordinaria, en la cual se informó a las personas integrantes de:

- 2 denuncias presentadas en la Secretaría Ejecutiva del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Archivo General del Estado de Oaxaca, registradas bajo los números de expedientes DEN/CEPCI/AGEO/2024/05/03/0004, por hechos probablemente constitutivos de hostigamiento sexual y el DEN/CEPCI/AGEO/2024/05/03/0005, por hechos probablemente constitutivos de acoso sexual, generándose el acuerdo AGEO/COEPCI/EXT-01/05/2024, donde se acordó que las denuncias fueran remitidas a la Subsecretaría de Contraloría Social y Transparencia de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública; para efecto de que, la Dirección de Quejas, Denuncias e Investigación de la Secretaría de Honestidad, Transparencia y Función Pública, realizará la investigación correspondiente.

### e) SEGUNDA EXTRAORDINARIA

El día 19 de agosto de 2024, se realizó la toma de protesta de la Presidenta Suplente del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de esta Entidad, en la Segunda Sesión Extraordinaria del 2024.

### f) TERCERA EXTRAORDINARIA

El 21 de agosto de 2024, se llevó a cabo la Tercera Sesión Extraordinaria del 2024, en la cual:

- Se informó sobre el contenido de SHTFP/SRAA/DQDI/IQD-A/2550/2024, de 12 de mayo de 2024.

En relación a lo anterior, se llevaron exitosamente las sesiones programadas en el calendario de sesiones ordinarias y la suscripción de sus actas; en consecuencia, **se cumplió al 100% con el objetivo 01, meta 1.2, y las actividades específicas 1.1.1; 1.2.1 y 1.1.3., del Plan Anual de Trabajo 2024.**







# INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

## EJERCICIO 2024

### 2. DIFUSIÓN DE LOS CÓDIGOS

En relación con el objetivo 03, meta 3.1, se realizó la difusión de los Código de Ética para las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y del Código de Conducta del Archivo General del Estado de Oaxaca, en la página web oficial de esta Entidad.

Con lo anterior, se cumplió al 100% con el objetivo y meta trazada del Plan Anual de Trabajo de este Comité.

### 3. REVISIÓN DE BUZONES

En cumplimiento con el objetivo 04, meta 4.1, se realizó la actividad específica 4.1.1, consiste en la revisión de los buzones implementados de manera física en las instalaciones del Archivo General, así como el electrónico.

Por lo anterior, mediante memorándums AGEO/DG/M/08/04/2024 y AGEO/DG/M/09/04/2024, se designó a dos personas servidoras públicas para la revisión de los buzones físicos y electrónicos.

La revisión de los buzones físicos y electrónicos, la realizó de manera semanal el personal designado, para evidencia de ello se cargo la evidencia correspondiente en el Sistema de Ética e Integridad.

### 4.- CONSTANCIA POR HABER CUMPLIDO AL 100% CON LA CARGA DE LAS OBLIGACIONES EN EL EJERCICIO 2023.

El día 30 de Octubre DE 2024, la Secretaría de la Honestidad Transparencia y Función Pública, en un evento público le otorgó constancia al Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Archivo General del Estado de Oaxaca; por haber cumplido al 100% con la carga de sus obligaciones en materia de ética, durante el ejercicio 2023, ante el Sistema de Ética e Integridad (SISEI), demostrando así su compromiso en el fortalecimiento de los principios y valores que rigen el servicio público.







## INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

EJERCICIO 2024

### IX. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA.

- Derivado de la identificación de probables vulneraciones al Código de Conducta y el Código de Ética, el Comité de Ética llevó cabo acciones de difusión y capacitaciones entre todas las personas que se desempeñan en el Archivo General de Estado de Oaxaca, como se informó en el apartado correspondiente del presente informe.
- De igual forma se difundió el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Con el objetivo de fortalecer el enfoque de género en la administración pública y sensibilizar al personal sobre la importancia de este tema en el ámbito laboral, se difundió, implementó y se dio seguimiento hasta la conclusión del curso digital, Punto Lila.
- A fin de promover y fomentar la cultura de la no violencia contra las mujeres, se realizaron actividades de sensibilización respecto de temas de género y en el marco del Día Naranja.





Lo anterior, se informa en cumplimiento a lo establecido en los artículos 4 fracción II y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la Administración Pública Estatal; para los efectos legales y administrativos correspondientes.

Santa María Ixcotel, Santa Lucia del Camino, Oaxaca a  
06 de diciembre del 2024.

Elaboró

**MTRA. NANCY GABRIELA MORALES MORALES.**  
SECRETARÍA EJECUTIVA  
Y DIRECTORA JURÍDICA DEL  
ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA.

Vo. Bo.

**L.A.T. GUADALUPE GARCÍA DÍAZ**  
PRESIDENTA SUPLENTE  
Y DIRECTORA ADMINISTRATIVA DEL  
ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO DE OAXACA.



**AGEO**

ARCHIVO GENERAL  
DEL ESTADO DE OAXACA