

# CONSTRUYENDO Oaxaca

Oaxaca de Juárez, Oax. | FEBRERO 03 | 2020

AÑO 2 | No. 11

## Administración moderna, eficiente y con compromiso social: Germán Espinosa

PÁGS. 6-7



Capital humano, principal factor de cambio, afirmó el secretario de Administración al comparecer ante integrantes de la 64<sup>a</sup> Legislatura

PÁG. 8

y Protección Ciudadana  
Otorga la presente

### CONSTANCIA DE REGISTRO

A:  
**CENTRO ADMINISTRATIVO DEL PODER EJECUTIVO Y JUDICIAL,  
SOLDADO DE LA PATRIA, PORFIRIO DÍAZ**

Por haber participado en el Macro Simulacro que tuvo lugar el día 20 de Enero de 2020 en el estado de Oaxaca.

Ciudad de México a 22 de Enero de 2020.

  
Ing. Oscar Zepeda Ramos  
Director General de Protección Civil



GOBIERNO DE MÉXICO | SEGURIDAD | CNPC | Oaxaca

### Reconocen participación de Complejos Administrativos en Macrosimulacro Nacional

Para construir una cultura de prevención sólida, Administración trabaja en conjunto con CEPCO para impulsar políticas de seguridad del gobernador

### NUESTRAS HISTORIAS

PÁGS. 4-5



**Servir con los ojos del alma**  
Martha Ramos Hernández, trabajadora con discapacidad visual, siempre está lista y dispuesta para orientar a los visitantes de la Secretaría de Administración

DESCÁRGALA EN TU CELULAR



Más VIDEOS



Visita nuestro canal

 Secretaría de Administración  
56 suscriptores

 SUSCRÍBETE 

Veinte personas de distintas dependencias participaron en esta actividad

## Recibe capital humano conocimientos de electricidad y plomería en beneficio de la economía familiar



Mujeres y hombres del servicio público del Gobierno del Estado coincidieron que al participar en el Taller de Electricidad y Plomería Básica, impartido por la Secretaría de Administración en las instalaciones del Bosque El Tequio, obtuvieron los conocimientos necesarios para ponerlos en práctica de manera segura en su hogar o para autoemplearse.

Guiados por el instructor Jesús Martínez Martínez, 20 personas de distintas dependencias participaron en esta actividad que tuvo como fin impartir los conceptos básicos de la electricidad y plomería. "El objetivo es que las y los participantes se acerquen a la teoría detrás de estos oficios, para después ponerlos en práctica", explicó. "Impartimos el sistema monofásico, la corriente a tierra, la que se requiere para una instalación segura, detección de problemas, implementación de apagadores e introducción a la plomería".

Uno de los participantes fue Victorino Mendoza Ruiz quien señaló que, a lo largo de los tres días que duró el taller, se

instruyó en los procedimientos para realizar este tipo de trabajos. "Aprendí cuáles eran las herramientas y cómo utilizarlas, desde el uso correcto de las pinzas hasta la cinta de aislar. Ahora, puedo colocar un socket eléctrico en mi casa o armar una instalación monofásica", dijo.

Briseida Salvador Hernández, de la Dirección de Tecnologías de la Información, fue una de las mujeres que estuvo presente en esta actividad. Gracias a ello, comentó, ahora sabe cómo funciona un circuito eléctrico. "A lo largo de estos días obtuve las nociones sobre este tipo de instalaciones. Ya puedo identificar qué está fallando en mi casa y cómo actuar correctamente".

Por su parte, Miguel Ángel Mijangos Velásquez, de la Unidad Deportiva El Tequio, agradeció estas iniciativas de la Secretaría de Administración y la atención otorgada durante este ejercicio. "Son elementos importantes de uso cotidiano. Nos permiten arreglar una llave, un contacto o cambiar un foco. Parece sencillo, pero realmente tienes una

aproximación diferente cuando actúas con la información precisa". Al finalizar, el encargado de este parque público, Isaac López Villarreal, agradeció la presencia del personal en esta actividad. "El objetivo de estos tres días fue dotarles de conocimientos que puedan aplicar en su vida diaria. No sólo les servirá para realizar instalaciones eléctricas o plomería, también será vital para compensar su economía", puntualizó.

El Taller de Electricidad y Plomería Básica forma parte de los esfuerzos realizados por la Secretaría de Administración, dirigida por Germán Espinosa Santibáñez, para brindar a la base trabajadora nuevos conceptos que puedan utilizar para emprender un negocio o compensar los gastos al emplearlos en su vida diaria, beneficiando de esta manera la economía familiar.



## Aprovechan beneficios del yoga en Bosque del Deporte

El yoga reúne disciplinas físicas y mentales que contribuyen a mejorar la salud y calidad de vida de quienes la practican, estos beneficios son aprovechados por decenas de personas que asisten a la clase gratuita ofrecida por la Secretaría de Administración en el Bosque del Deporte.

De lunes a viernes en un horario de 8:45 a 10:00 horas, mujeres de diversas edades participan en una serie de ejercicios que favorecen la elasticidad, coordinación y fortaleza ósea, además de incidir en el estado de ánimo y la autoestima. Elba Alicia Silva Paz, instructora de yoga del Bosque del Deporte, explicó que durante la

clase las asistentes son guiadas en la práctica de posturas o asanas, características del hatha yoga, combinadas con técnicas de pranayama, es decir, ejercicios de respiración consciente, cuya finalidad es facilitar el desarrollo espiritual y la eliminación de toxinas como requisito para la prevención de enfermedades.

Recordó que la clase es gratuita y apta para personas de todas las edades, al tiempo que hizo expansiva la invitación a ésta y muchas otras actividades recreativas gratuitas y servicios que lleva a cabo el Gobierno del Estado en el Bosque del Deporte del parque Ciudad de las Canteras.

## TECHO DE CRISTAL

Es un término relativamente nuevo, utilizado por los expertos en estudios de género, se refiere a las barreras invisibles que encuentran las mujeres a la hora de abrirse paso en su carrera profesional e ir progresando hacia puestos de mayor jerarquía. Es invisible porque no existen leyes o dispositivos sociales establecidos y oficiales que impongan una limitación explícita a las mujeres.

El techo de cristal tiene que ver con la diferenciación que se hace en el área de trabajo y que está relacionado directamente con el género, es decir, el otorgamiento de salarios, las oportunidades reales de progreso profesional,

el número de personas que componen las áreas. Está construido sobre una base de rasgos que son difíciles de percibir y se hace notorio cuando las mujeres se acercan a un ascenso laboral y se les bloquea la posibilidad de avanzar. En ocasiones, la barrera que frena el acceso a las mujeres a altos puestos, se explica por el doble papel que éstas desempeñan al ser trabajadoras y madres, ya que la maternidad aún sin estar prohibida oficialmente, termina siendo una barrera laboral.

Esto se debe tanto al sexismo como a las antiguas creencias que vinculan las expectativas de ser madre, de ser encargadas de la crianza, del hogar, como tareas propias

Esto se debe tanto al sexismo como a las antiguas creencias que vinculan las expectativas de ser madre, de ser encargadas de la crianza, del hogar, como tareas propias del género femenino. Así entre muchas mujeres la decisión entre promoción y maternidad resulta ser un dramático dilema. Hechos como éste, establece al techo de cristal como un serio problema para la igualdad de género. Por ello, es necesario seguir trabajando en políticas y acciones positivas que impulsen a mujeres capaces y talentosas a ascender y colocarse en puestos de toma de decisiones, gerenciales, sin ponerles barreras invisibles que coarten su libertad de crecimiento profesional y laboral y seguir construyendo a la par, mujeres y hombres, una sociedad más justa e igualitaria.

Al llegar al edificio 1 y 2 del complejo administrativo Benemérito de las Américas, la actitud amable y generosa de Martha Ramos atrae de inmediato a quienes visitan este espacio para trabajar o realizar trámites.

Sin perder la sonrisa, Martha explica la ubicación de las diferentes áreas de la Secretaría de Administración. Su discapacidad visual no es un impedimento, por el contrario, le ha enseñado a estimular su memoria y sentido del oído para cumplir con su labor.

Martha nació con glaucoma, enfermedad degenerativa que le ha quitado casi la totalidad de la vista, pero le ha fortalecido el espíritu. Comparte la vida con su esposo, quien también es una persona con ceguera y su hijo de cinco años.

“Llevo una vida ordinaria. Soy como cualquier otra persona, con defectos, con virtudes, con miedos. Sólo tengo que adaptarme a las circunstancias, por ejemplo, cuando voy a la tienda me acercó a una caja y ahí pido ayuda para hacer mis compras”.

Reconoce con cierta melancolía que los horarios de trabajo y el cuidado de su hijo la orillaron a suspender la práctica de la natación, una actividad que le apasiona; sin embargo, confía en retomarlo muy pronto, pues estar en el agua la hace sentir relajada.

*En Ciudad Administrativa comparte el Módulo de Atención con tres compañeros y compañeras, también con discapacidad*



# SERVIR CON LOS OJOS DEL ALMA

Sus manos se mueven nerviosas al explicar que su hijo tiene la discapacidad visual, pero no la tiene desarrollada. “Su visión aún es buena –celebra– es un niño listo y comprensivo, sabe que sus papás tienen una discapacidad y es el mayor apoyo, nos hace felices”.

“Sin que nadie le dijera, ha aprendido la forma de comunicarse y compartirme lo que ve. Entiende y comprende que mis necesidades a veces son distintas a las suyas, en vez de decirme ‘mira eso’, me lo describe o me acerca y me pide ‘ven y toca’”.

En Ciudad Administrativa, Martha comparte el Módulo de Atención con tres compañeros y compañeras, también con discapacidad. Entre todos han formado un equipo sólido y fraterno. “Tengo una buena relación con mis compañeras y compañeros, nos apoyamos en lo que podemos, cada quien tiene su carácter, pero entre todos nos complementamos”.

Antes de llegar a la Secretaría de Administración, hace dos años, Martha brindaba servicios en el DIF estatal. Ahí aprendió lectura en braille y el uso del bastón blanco para ciegos. En ambas instituciones logró disfrutar de su trabajo, del trato con la gente y de ser útil a los semejantes.

“Lo que más me gusta es que me puedo relacionar con muchas personas de diferentes áreas y cuando puedo voy conociendo más cosas, puedo hacer más amigos”.

Martha siempre está dispuesta a aportar. Menciona que cuando alguien se acerca y le ofrece ayuda siempre es agradecida. Para nosotras las personas con discapacidad visual –destaca– es importante que nos hablen y nos pregunten cómo pueden hacerlo, que ofrezcan su brazo o su hombro, facilita que podamos orientarnos.



**Martha Ramos Hernández, trabajadora con discapacidad visual, siempre está lista y dispuesta para orientar a los visitantes de la Secretaría de Administración**



“Siempre les digo a las personas que se acerquen al módulo, que nos pregunten y confíen en que estamos aquí para apoyarlos. Nosotros somos personas capacitadas y dispuestas a servir con los ojos del alma”, terminó.

# ADMINISTRACIÓN MODERNA, EFICIENTE Y CON COMPROMISO SOCIAL: GERMÁN ESPINOSA

“La Secretaría de Administración reitera el compromiso de emplear de manera eficiente y transparente los recursos humanos y materiales del Gobierno del Estado para atender los requerimientos de la sociedad oaxaqueña”, dijo el titular de la dependencia, Germán Espinosa Santibáñez.

Dando cumplimiento al mandato constitucional, Espinosa Santibáñez acudió este lunes al Congreso del Estado para presentarse ante legisladoras y legisladores de la Comisión de Administración Pública, encabezada por el diputado Ericel Gómez Nucamendi, y dar cuenta de las acciones emprendidas durante el último año en beneficio de la población oaxaqueña, en el marco de la Glosa por el Tercer Informe de Gobierno.

Ahí destacó que “tenemos la responsabilidad de cumplir con los postulados del Plan Estatal de Desarrollo con políticas públicas que busquen el bienestar de las y los oaxaqueños. En ese sentido, los servidores públicos estamos obligados legal y moralmente a actuar con transparencia, honestidad y eficacia en el uso racional de los recursos públicos”, sentenció el secretario, al refrendar que la administración de Alejandro Murat Hinojosa es un gobierno eficiente, que actúa con transparencia y cercano a la gente.

Agregó que para el gobierno de Oaxaca, el capital humano es el principal factor de cambio. “Las y los servidores públicos son nuestra fortaleza”, dijo, al tiempo que hizo un reconocimiento a la labor de mujeres y hombres que integran la gestión pública, a quienes consideró factor de cambio y sinónimo de fortaleza institucional.

Ante el presidente de la Mesa Directiva de la 64ª Legislatura, Jorge Villacaña Jiménez y demás integrantes del Poder Ejecutivo, el secretario de Administración destacó el impulso de una nueva visión del servicio público que ha permitido alentar al personal gubernamental, creando las condiciones propicias para servir con profesionalismo y sensibilidad a la ciudadanía.

Entre las acciones emprendidas en el 2019, dijo, se impartieron 368 cursos en beneficio de más de ocho mil 642 servidoras y servidores públicos, quienes mejoraron su desarrollo personal y profesional en diversas competencias laborales, entre ellas: Institucionales de

atención a la ciudadanía, Desarrollo humano para la organización, para la Inclusión, Administrativas y Tecnológicas. Cabe destacar la participación de más del 60 por ciento de mujeres en estos cursos.

Asimismo, con el propósito de mejorar las competencias profesionales, este año la Secretaría de Administración implementó el programa Prepárate por Oaxaca, en el cual 628 servidoras y servidores públicos reciben el apoyo necesario para concluir sus estudios de educación media superior.

“Hoy se cuenta con 23 convenios vigentes con diversas instituciones educativas de nivel medio superior, superior, posgrado y educación continua, que benefician directamente a las y los trabajadores del gobierno y sus familias”, precisó.

Agregó que “un gobierno estatal moderno y transparente sólo puede ser entendido por su atención, cercanía con la gente y fácil acceso a los servicios”, para luego referirse al establecimiento de los Centros Regionales de Servicios Administrativos (CRESA), mismos que buscan llevar los servicios del gobierno a las comunidades más alejadas del estado en beneficio de su economía.

Espinosa Santibáñez dio a conocer que ya funciona el de Huajuapán de León, ubicado en la región de la Mixteca y se avanza en el establecimiento de los Centros Regionales de San Juan Bautista Tuxtepec, en la Cuenca del Papaloapan; Tlacolula de Matamoros, en los Valles Centrales; y el de Santiago Pinotepa Nacional, en la Costa del estado.

El secretario de Administración señaló que producto del fortalecimiento en la relación con el Comité Ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de los Poderes del Estado e Instituciones Descentralizadas de Carácter Estatal de Oaxaca en mayo de 2019 se realizó una negociación fructífera que culminó con un incremento salarial en beneficio de más de 12 mil trabajadores de base y sus familias, así como la mejora en prestaciones y apoyos a quienes dedican su vida al servicio público.

“Con estos acuerdos, gobierno y sindicato actuamos con responsabilidad para evitar el endeudamiento y comprometer las finanzas estatales”, señaló Espinosa Santibáñez.

En su exposición ante las y los legisladores, el funcionario destacó también el impulso de una política transversal de igualdad laboral y de derechos humanos entre mujeres y hombres que ha logrado romper estereotipos, a través de la Unidad de Género y el Centro Mujer tu Espacio, donde las trabajadoras reciben atención y asesoría psicológica y legal ante situaciones de violencia, al tiempo que brinda un lugar digno y seguro a la lactancia materna.

Como acciones continuas, Espinosa Santibáñez enumeró la realización de 17 cursos talleres, con temas como: Construyendo la igualdad entre mujeres y hombres, Relaciones igualitarias y equitativas en equipos de trabajo, Lenguaje incluyente y no sexista e Igualdad y no discriminación, con la participación de 487 personas.

Reiterando el compromiso de seguir trabajando por Oaxaca, Espinosa Santibáñez aseguró que los logros alcanzados en estos tres años de gobierno son resultado del esfuerzo cotidiano de mujeres y hombres que han demostrado que la vocación por el servicio público y el trato con valor humanista son indispensables para impulsar al estado al desarrollo como es el objetivo del gobernador Alejandro Murat Hinojosa. De acuerdo a las estrategias del Plan Estatal de Desarrollo, y con la finalidad de hacer eficiente el manejo de los recursos patrimoniales, la Secretaría de Administración y la Dirección de Catastro iniciaron un proceso de actualización de avalúos de inmuebles del gobierno.

De un universo de 346 inmuebles, faltaban por actualizar 270, en 2019 se actualizaron 50, que sumados a los de un año anterior da un total de 126 regularizados. En 2018 el valor catastral de los inmuebles del gobierno era de 3,050.0 mdp; en el 2019 el valor se actualizó a 6, 179.0 mdp, con lo que se duplicó su valor. Se realizaron además mil 57 servicios de conservación a inmuebles y se recuperaron tres bienes inmuebles que estaban en litigio: dos predios ubicados en Etlá y uno en Tlaxiá con un valor aproximado a los 30 millones de pesos, así como vehículos reportados como robados.

Durante el año 2019, la Secretaría de Administración participó en la intervención del polígono denominado el Cerro del Crestón, zona natural que forma parte de la microcuenca denominada San Felipe, de gran importancia por razones ecológicas, hidrológicas y de regulación climática en la zona metropolitana de los Valles Centrales.

Con el propósito de conservar los 13 espacios públicos recreativos en óptimas condiciones se realizaron tres mil 512 acciones de mantenimiento preventivo y correctivo en los parques ubicados en Oaxaca de Juárez, Santa Lucía del Camino y Santa Cruz Xoxocotlán.

Espinosa Santibáñez hizo hincapié en el tema de los espacios públicos que Administración tiene bajo su cargo, donde se dio atención a la ciudadanía “con el propósito de fortalecer el tejido social y una sana convivencia para mantener el Oaxaca seguro, ordenado y con gobernabilidad que todos merecemos”. Dijo que después de varios años de no recibir mantenimiento, las instalaciones administrativas y los espacios públicos recreativos y deportivos habían sufrido un grave deterioro, lo que repercutía en problemas de salud e inseguridad tanto en los trabajadores como en los usuarios de estos servicios, lo que provocaba la falta de uso de las instalaciones que son gratuitas para las y los oaxaqueños.

Abundó que se han llevado a cabo ocho mil 628 actividades recreativas, entre las que destacan: juegos incluyentes, deportes para personas con discapacidad visual, servicio de biblioteca al aire libre, ludoteca, torneos infantiles y juveniles de basquetbol, futbol, beisbol y box femenino.

Espinosa Santibáñez se refirió a las tareas de mantenimiento integral al planetario Nundehui, donde se habilitaron instalaciones adecuadas para personas con discapacidad, convirtiéndolo en un espacio incluyente para la población escolar. Cabe mencionar el trabajo realizado en coordinación con la Fundación Harp Helú para construir el nuevo jardín etnobotánico público aledaño al Archivo General del Estado y al Centro Cultural y de Convenciones de Oaxaca, lugar dedicado a conservar los árboles existentes, pero también a plantar más especies que muestren la biodiversidad del estado.

“Siendo congruentes con esta visión sobre la historia y la memoria de la que debemos estar orgullosos los oaxaqueños, actuamos en la preservación y estabilización de los documentos que forman parte del Archivo General del Estado de Oaxaca alcanzando a la fecha la digitalización de cuatro mil 382 documentos”, señaló.

En tal sentido, Espinosa Santibáñez precisó que en cumplimiento de la nueva Ley General de Archivos, vigente a partir de 2019, se desarrolla un amplio programa de capacitación, dirigido al conjunto de los trabajadores que realizan sus actividades en las unidades archivísticas de todas las dependencias, además de impartir asesoría a 41 sujetos obligados. Al cierre del año 2019 se capacitaron 510 servidores públicos. Después de cumplir con lo que mandata la Ley Orgánica estatal, el secretario de Administración hizo patente su disposición y de quienes integran dicha instancia para sumar esfuerzos con el Congreso del Estado.

“Compartimos el objetivo de establecer acciones conjuntas, acciones determinantes que permitan avanzar por el bien de la sociedad oaxaqueña y fortalecer a nuestras instituciones para el correcto funcionamiento del gobierno”, puntualizó Espinosa Santibáñez.



**Capital humano, principal factor de cambio, afirmó el secretario de Administración al comparecer ante integrantes de la 64ª Legislatura con motivo de la Glosa del Tercer Informe de Gobierno**

# Reconocen participación de Complejos Administrativos en Macrosimulacro Nacional



*Para construir una cultura de prevención sólida, Administración trabaja en conjunto con la Coordinación Estatal de Protección Civil para impulsar las políticas de seguridad del gobernador Alejandro Murat Hinojosa*



Los complejos de Ciudad Administrativa, Ciudad Judicial, el Archivo General del Estado de Oaxaca (AGEO), Oficina de Pensiones y el Palacio de Gobierno fueron reconocidos por la Secretaría de Seguridad y Protección Ciudadana federal, debido a su importante participación en el Macrosimulacro Nacional 2020, cuyo fin fue reforzar una cultura de protección civil entre el personal del Gobierno del Estado.

En este ejercicio que se realizó simultáneamente en toda la república el pasado 20 de enero, participaron servidoras y servidores públicos de la Secretaría de Administración, a cargo de Germán Espinosa Santibáñez, así como otras dependencias, quienes aplicaron los protocolos de actuación ante la simulación de un sismo de magnitud 7 grados con epicentro en el Estado de México. Como parte del desarrollo del simulacro se llevó a cabo la evacuación de miles de



trabajadoras y trabajadores que laboran en estos complejos, quienes mejoraron su actuación antes, durante y después de que suceda algún movimiento telúrico.

Cabe destacar que la Secretaría de Administración se ha sumado a las acciones de prevención de riesgos y emergencias dentro de Ciudad Administrativa. Por ello, a través de la Unidad de Seguridad y Gestión Integral

del Riesgo se capacita de manera constante al personal y brigadistas en materia de protección civil, a fin de establecer la seguridad de usuarios y base trabajadora.

Para construir una cultura de prevención sólida, esta dependencia trabaja en conjunto con la Coordinación Estatal de Protección Civil de Oaxaca, para impulsar las políticas de seguridad del gobernador Alejandro Murat Hinojosa, a fin de salvaguardar la vida de las personas que laboran y realizan sus trámites en Ciudad Administrativa, Ciudad Judicial, el AGEO, Oficina de Pensiones y el Palacio de Gobierno.

